



POWIATOWY  
URZĄD PRACY  
w Brodnicy



SPRAWOZDANIE Z  
DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO URZĘDU  
PRACY W BRODNICY ZA ROK  
2018

BRODNICA  
KWIECIEŃ  
2019

# SPIS TREŚCI

1.	STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA .....	3
1.1.	Informacja o stanie bezrobocia.....	3
1.2.	Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....	7
1.3.	Bezrobotni z prawem do zasiłku według miast i gmin .....	8
1.4.	Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane.....	9
1.5.	Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego .....	10
2.	GOSPODARKA FINANSOWA .....	11
2.1.	Środki przydzielone .....	11
2.1.1.	Fundusz Pracy ustalony według algorytmu .....	12
2.1.2.	Fundusz Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia .....	12
2.1.3.	Fundusz Pracy z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.....	12
2.1.4.	Projekt w ramach Poddziałania 1.1.2. PO WER.....	13
2.1.5.	Projekt w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego .....	13
2.2.	Wydatki .....	13
2.2.1.	Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych i inne obowiązkowe świadczenia .....	13
2.2.2.	Pozostałe wydatki.....	14
2.2.3.	Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.....	14
3.	PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNEGO I INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA.....	15
4.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH.....	16
4.1.	Pośrednictwo Pracy.....	16
4.1.1.	Wolne miejsca aktywizacji zawodowej.....	19
4.2.	Poradnictwo i informacja zawodowa.....	20
4.3.	Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy .....	21
4.4.	Efektywność aktywnych programów rynku pracy .....	25
4.4.1.	Efektywność zatrudnieniowa.....	25
4.4.2.	Efektywność kosztowa.....	28
5.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	30
5.1.	Finansowane z Funduszu Pracy.....	30
6.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	30
7.	OPIS REALIZOWANYCH PROJEKTÓW.....	31
7.1.	Projekty Finansowane z dodatkowych środków przyznanych z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej.....	31
7.1.1.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych długotrwale.....	31
7.1.2.	Program ze środków rezerwy MRPiPS na realizację Programu regionalnego p.n. „Wiek naszym atutem – II edycja”.....	31
7.2.	Projekty Finansowane ze środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej.....	32
7.2.1.	Projekt w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego (III).....	32
7.2.2.	Projekt realizowany w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.....	34
8.	PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA RYNKU PRACY.....	35
8.1.	Powiatowa Rada Rynku Pracy .....	35
8.2.	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	37
8.3.	Badania rynku pracy.....	40
8.3.1.	Badanie Barometr Zawodów.....	40
8.4.	Pośrednictwo pracy w ramach usług EURES.....	42
8.5.	Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.....	43
8.6.	Wykonywanie pracy przez cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę.....	43
9.	WYKONANIE BUDŻETU.....	44
10.	PROJEKTY PARTNERSKIE.....	45
10.1.	„Każdy ma swój Everest”.....	45
10.2.	Europejskie Dni Pracodawców .....	46
11.	ZASOBY ORGANIZACYJNE, KADROWE I MATERIALNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY.....	47
11.1.	Organizacja pracy urzędu .....	47
11.2.	Sytuacja kadrowa .....	47
11.3.	System informatyczny, wyposażenie urzędu .....	48
11.4.	Warunki Lokalowe .....	49

## ZAŁĄCZNIKI

1. Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Brodnica.
2. Sprawozdanie z wykorzystania środków Funduszu Pracy przeznaczonych na Programy aktywnego przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP w Brodnicy.
3. Wykaz pracodawców i osób, z którymi w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zawarł umowy na organizację zatrudnienia subsydiowanego oraz stażu.

---

Przy publikacji danych PUP w Brodnicy prosimy o podanie źródła



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY  
ul. Żwirki i Wigury 3, 87-300 Brodnica  
tel./fax: 56 649 89 40, 56 649 89 67 e-mail: [tobr@praca.gov.pl](mailto:tobr@praca.gov.pl)



# 1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

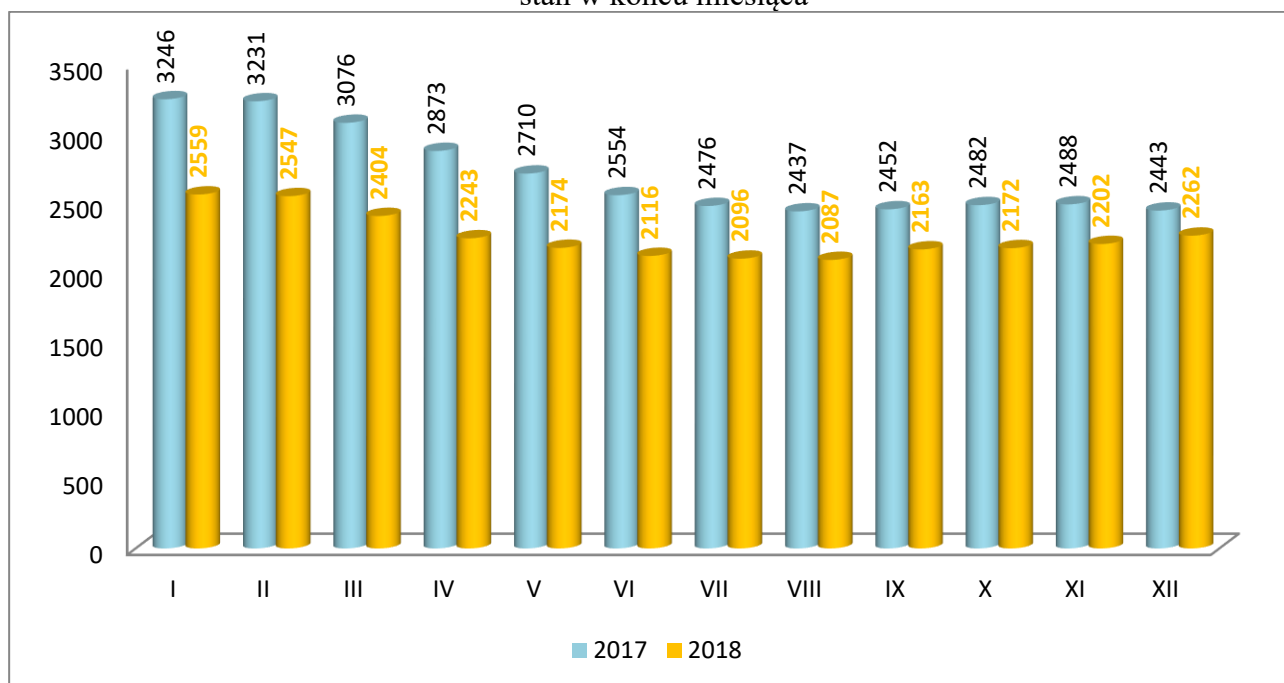
## 1.1. INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA

Według stanu w dniu 31 grudnia 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy zarejestrowanych było 2 262 bezrobotnych, z czego 1 461 to kobiety, które stanowiły większość osób zarejestrowanych (64,59%).

W porównaniu z końcem roku 2017 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 181 osób to jest o 7,41%.

**Wykres 1: Liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w latach 2017 - 2018**

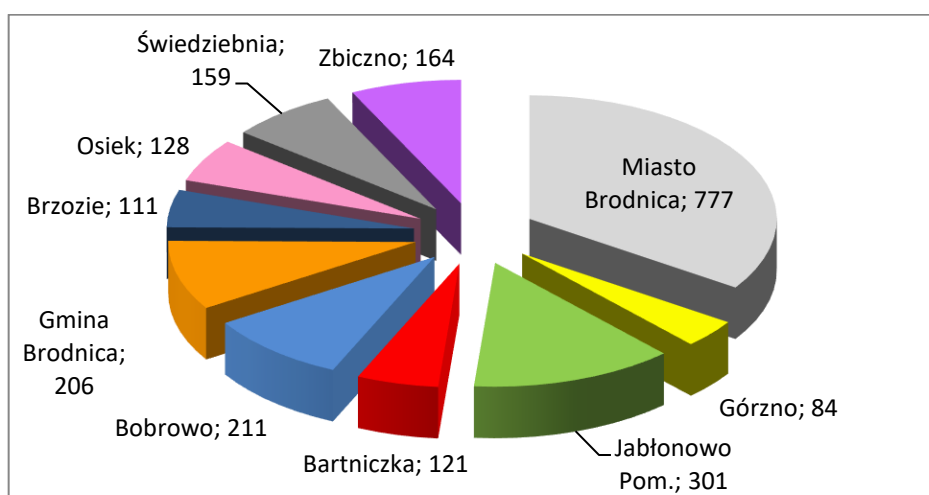
– stan w końcu miesiąca



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

**Wykres 2: Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brodnickiego**

- stan na 31.12.2018r



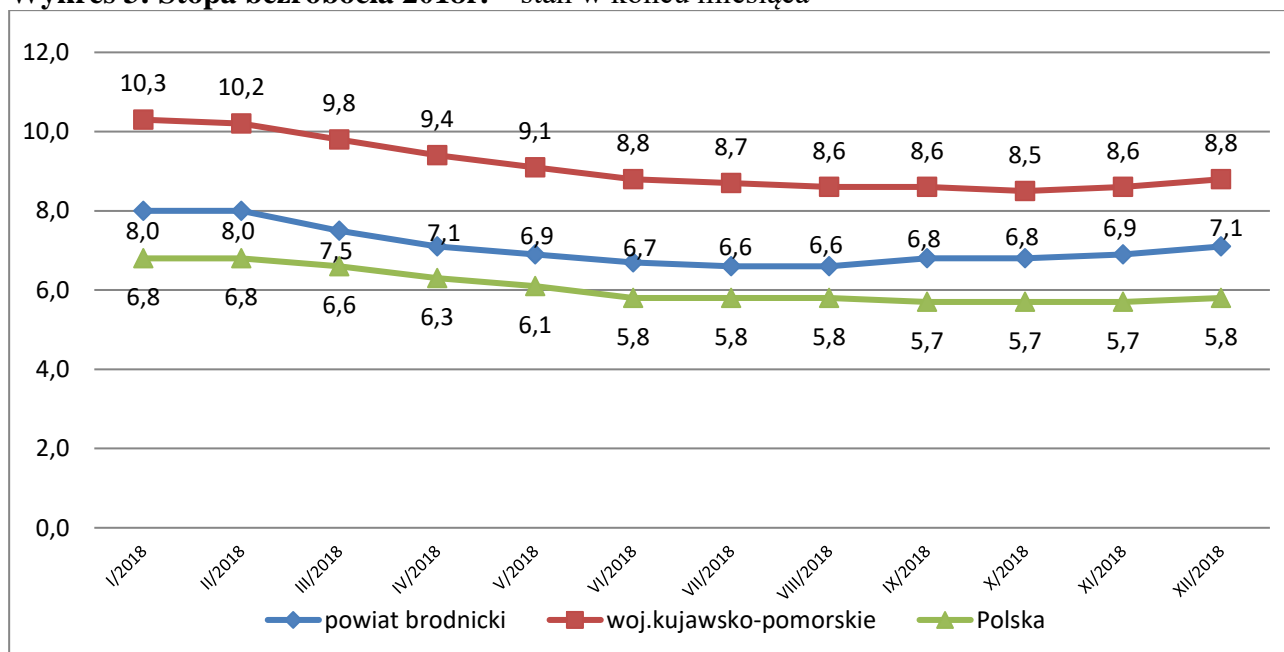
Źródło: opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 7 do Sprawozdania o rynku pracy MRPiPS-01

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najczęściej jest zamieszkałych na terenie miasta Brodnica (**34,35%**), najmniej na terenie miasta i gminy Górzno (**3,71%**).

Poza gminą Brzozie spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich pozostałych gminach powiatu brodnickiego: największy w mieście Brodnica (o 6,50%).

Stopa bezrobocia, odzwierciedlająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w powiecie brodnickim wyniosła w końcu 2018 roku 7,1% i była o 0,6 pkt. proc. niższa niż w końcu poprzedniego roku. Analogicznie w tym samym okresie zarówno w Polsce, jak i w województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik stopy bezrobocia zmalał i wyniósł odpowiednio 5,8% i 8,8%.

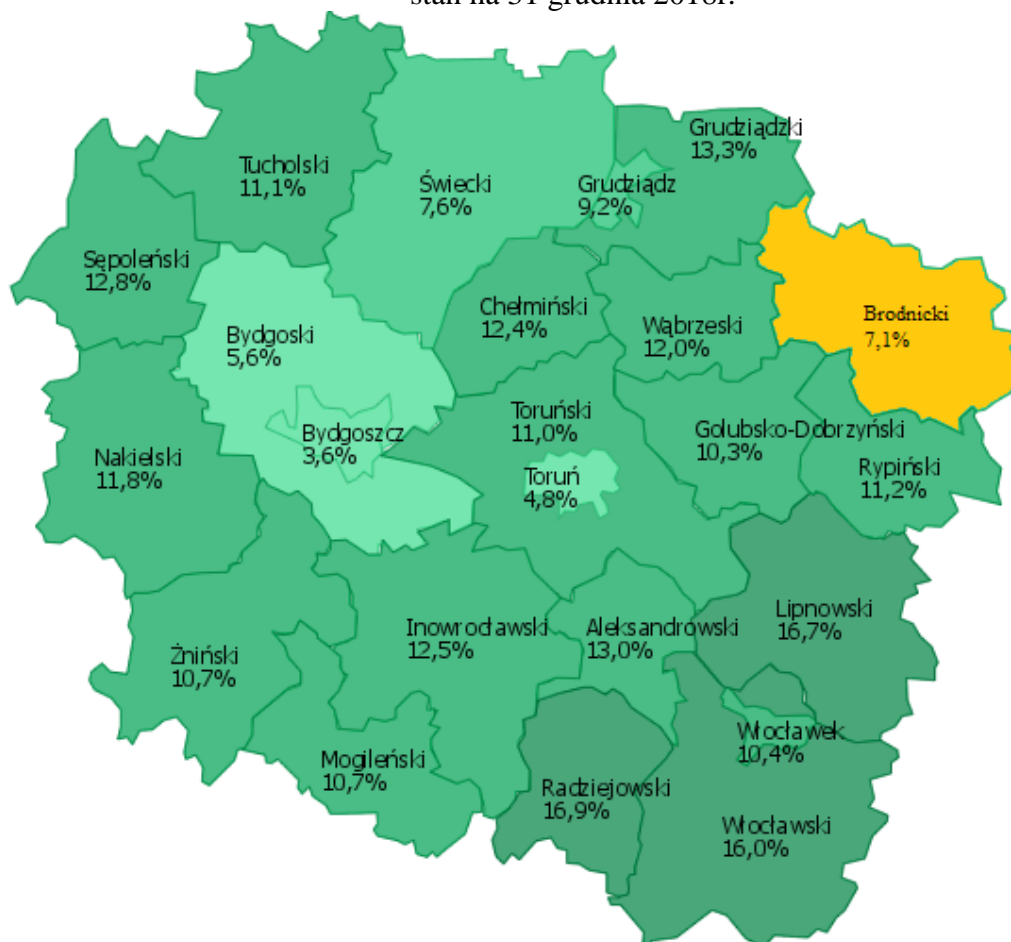
**Wykres 3: Stopa bezrobocia 2018r. – stan w końcu miesiąca**



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MRPiPS

Wskaźnik stopy bezrobocia lokuje powiat brodnicki na czwartym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim, za powiatem: Bydgoszcz grodzki – 3,6%, Toruń grodzki – 4,8% oraz Bydgoszcz ziemski – 5,6%

Mapa 1: Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego stan na 31 grudnia 2018r.



Źródło: WUP Toruń

Tabela 1: Bilans osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2017– 2018

L.p.	WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni					
		2017	2018	zmiana (- )spadek, (+) wzrost			
				w osobach	w %		
<b>1.</b>	<b>Bezrobotni zarejestrowani w roku</b>	4412	3854	-558	-12,65%		
	po raz pierwszy	750	633	-117	15,60%		
	po raz kolejny ( od 1990 r.)	3662	3221	-441	-12,04%		
<b>2.</b>	<b>Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku</b>	5049	4035	-1014	-20,08%		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	2300	2037	-263	-11,43%		
	z tego	niesubsydiowanej	1875	1751	-124	-6,61%	
		w tym	podjęcie działalności gospodarczej	53	56	+3	+5,66%
		pracy sezonowej	253	194	-59	-23,32%	
		subsydiowanej (w. 37 + 38 + 39 + 41 do 48)	425	286	-139	-32,71%	
prac interwencyjnych	33	55	+22	+66,67%			

robót publicznych	29	18	-11	-37,93%
podjęcia działalności gospodarczej	82	55	-27	-32,93%
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	-1	-100,00%
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	91	71	-20	-21,98%
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	22	15	-7	-31,82%
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	10	9	-1	-10,00%
inne <sup>1)</sup>	190	63	-127	-66,84%
rozpoczęcia szkolenia	141	101	-40	-28,37%
w tym w ramach bonu szkoleniowego	18	22	+4	+22,22%
rozpoczęcia stażu	443	237	-206	-46,50%
w tym w ramach bonu stażowego	9	8	-1	-11,11%
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	82	72	-10	-12,20%
w tym w ramach PAI	0	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	357	209	-148	-41,46%
odmowy ustalenia profilu pomocy	0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy	1085	853	-232	-21,38%
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	311	254	-57	-18,33%
podjęcia nauki	6	11	+5	+83,33%
osiągnięcia wieku emerytalnego	70	30	-40	-57,14%
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	34	17	-17	-50,00%
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	42	31	-11	-26,19%
innych	178	183	+5	+2,81%

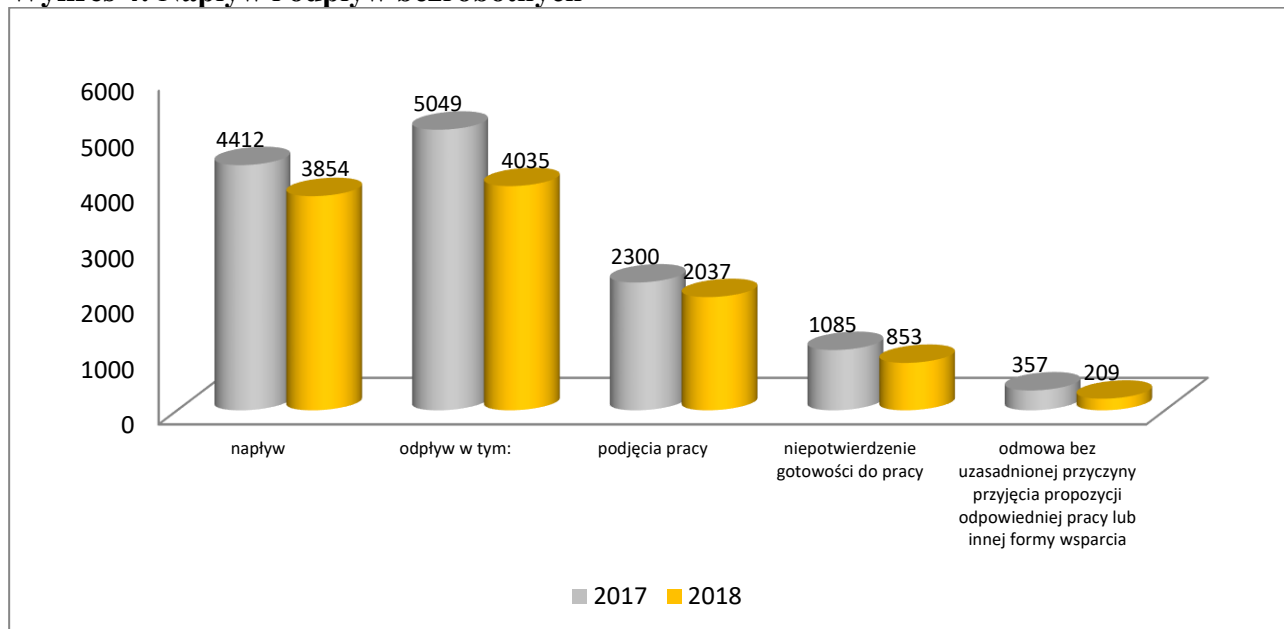
Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

<sup>1)</sup>Zgodnie z wytycznymi MRPiPS w pozycji INNE w wierszu 48, Sprawozdania MRPiPS-01 wykazywane są osoby, które zostały wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy w ramach Refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku w PUP w Brodnicy zarejestrowało się (napływ) 3 854 osób bezrobotnych (mniej o 558 osób niż w 2017r.). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 16,42% tej populacji (w 2017r. 17,00%). Rejestrujących się po raz kolejny było 3 221 bezrobotnych (o 441 mniej niż w 2017 r.).

W 2018 r. z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 4 035 bezrobotnych ( o 1 014 mniej niż w 2017r.). Przyczyną większości – 50,48% - wyłączeń bezrobotnych było podjęcie pracy. Znaczna część osób została wyłączona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w wyznaczonych terminach – 21,14% oraz odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia – 5,18% .

**Wykres 4: Napływ i odpływ bezrobotnych**



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Zmiany, jakie zaszły w poziomie bezrobocia w latach 2017 - 2018r. nie wpłynęły w istotnym stopniu na cechy bezrobocia w powiecie brodnickim. Nadal dla lokalnego rynku pracy charakterystyczny jest:

1. znaczny udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – w końcu grudnia 2018r. – 860 osób co stanowiło 38,01% ogółu bezrobotnych;
2. duży udział osób bez doświadczenia zawodowego – 18,79% (425 osoby);
3. wysoki udział osób bez wykształcenia średniego – 62,47% (1 413 osoby);
4. wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – 59,90% ( 1 355 osoby);
5. wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet – 64,59% (1 461 osób) ogółu bezrobotnych;
6. znaczny udział pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) – 52,56% ogółu bezrobotnych (1 189 osób);
7. duże bezrobocie ludzi młodych – osoby w wieku do 25 roku życia stanowiły 13,79% (312 osoby) ogółu bezrobotnych;
8. udział osób powyżej 50 roku życia – 22,50% (509 osób);
9. udział osób niepełnosprawnych – 3,71% (84 osób).

## 1.2. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu grudnia 2018 roku w powiecie brodnickim zarejestrowanych było 1950 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy stanowili 86,21% ogółu bezrobotnych.

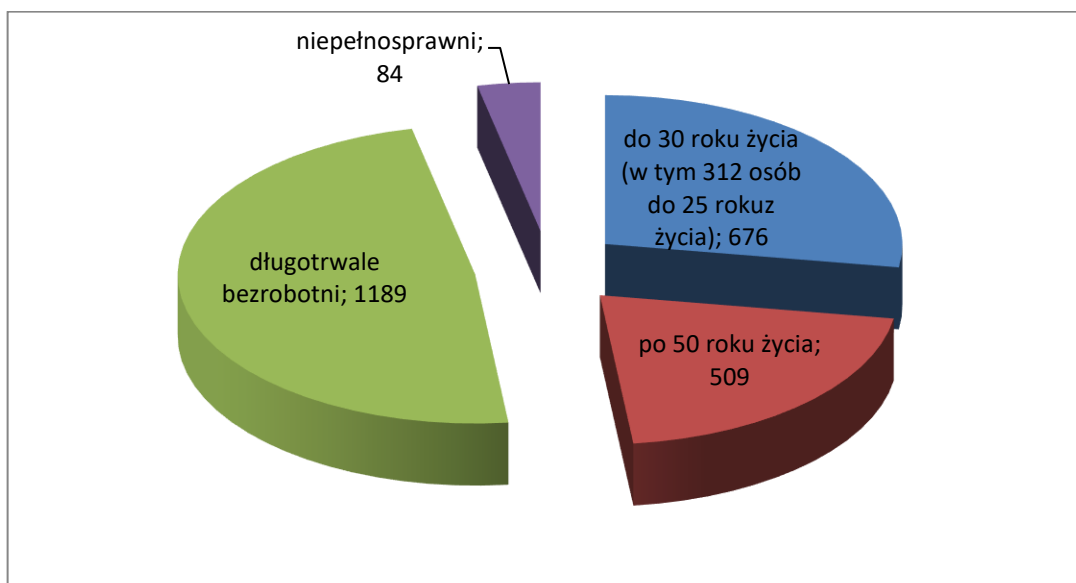
W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Do kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się: bezrobotnych do 30 roku życia (w tym do 25 roku życia), bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Do tych osób adresowany jest szereg działań, mających na celu podniesienie ich aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, o których mowa w dalszych częściach niniejszego sprawozdania.

**Wykres 5: Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu 2018 roku**



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Do najliczniejszych grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy należeli długotrwale bezrobotni – 1 189 osób (52,56% ogółu bezrobotnych). Odsetek bezrobotnych po 50 roku życia zmniejszył się z 23,91% w 2017 roku do 22,50% w 2018 roku. Natomiast odsetek osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowił 29,89 % ogółu bezrobotnych w 2018 roku (w 2017 roku – 28,37 %).

### 1.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU WEDŁUG MIAST I GMIN

Prawo do pobierania zasiłku w Polsce według stanu na 31 grudnia 2018 r. posiadało 14,50 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w województwie kujawsko – pomorskim wskaźnik ten był wyższy o 0,7 pkt. proc. i wynosił 15,20 %. Analogicznie w tym samym okresie prawo do pobierania zasiłku w powiecie brodnickim posiadało 12,86 % ogółu bezrobotnych (tj. 6,94 % bezrobotnych kobiet i 5,92 % bezrobotnych mężczyzn). Udział osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosił od 9,63 % w Gminie Miejsko -Wiejskiej Jabłonowo Pomorskie do 22,62 % w Gminie Miejsko -Wiejskiej Górzno.

Okres wypłaty zasiłku zależy w szczególności od stopy bezrobocia w danym powiecie na dzień 30 czerwca. W powiecie brodnickim jest wypłacany przez pół roku, ponieważ wskaźnik bezrobocia nie przekracza 150% przeciętnej w kraju.

**Tabela 2: Bezrobotni z prawem do zasiłku według miast i gmin - stan na 31 grudnia 2018r.**

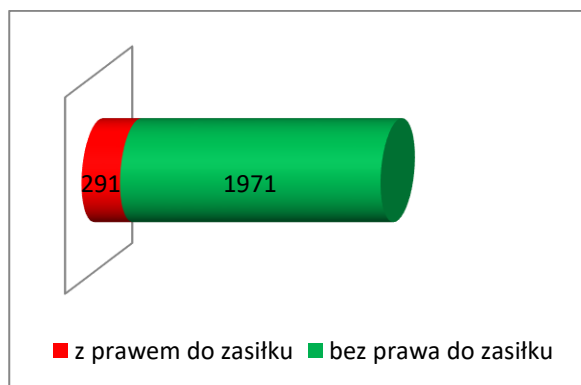
L.p.	Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych		Bezrobotni z prawem do zasiłku		
			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	% w ogółem (4:2)
	1		2	3	4	5	6
1	Miasto	Brodnica	777	493	89	52	11,45
2	Miasto	Górzno	19	10	7	2	22,62
	obszar wiejski		65	38	12	6	
3	Miasto	Jabłonowo	111	71	9	6	9,63
	obszar wiejski	Pomorskie	190	134	20	12	
4	Gmina	Bartniczka	121	84	20	12	16,53
5	Gmina	Bobrowo	211	137	20	8	9,48
6	Gmina	Brodnica	206	129	30	21	14,56
7	Gmina	Brzozie	111	67	22	9	19,82
8	Gmina	Osiek	128	88	14	6	10,94
9	Gmina	Świedziebnia	159	95	23	10	14,47
10	Gmina	Zbiczno	164	115	25	13	15,24
	<b>Ogółem PUP</b>		<b>2262</b>	<b>1461</b>	<b>291</b>	<b>157</b>	<b>12,86</b>
	<b>Zamieszkali na wsi</b>		1355	887	186	97	13,73

Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

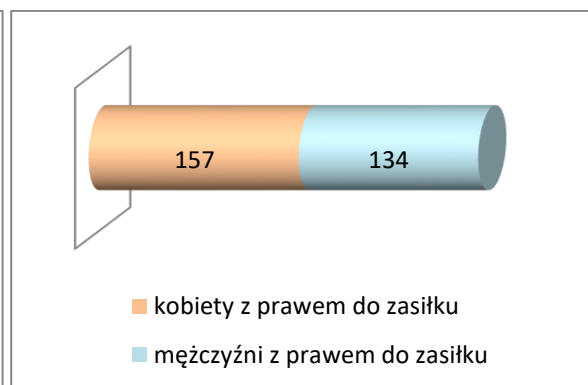
### Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

stan na 31.12.2018r.

wykres 6: ogółem



wykres 7: wg płci



Źródło: opracowanie własne

## 1.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA GRUPOWE, ZWOLNIENIA MONITOROWANE

W okresie od stycznia do grudnia 2018 roku zarejestrowało się 97 osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wśród nich przeważały kobiety (56,70%). Z tej grupy bezrobotnych w 2018r. pracę podjęło 45 osób, co stanowi 1,99% ogółu podjęć pracy przez bezrobotnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2018r. PUP w Brodnicy nie odnotował zwolnień grupowych.

## 1.5. KOORDYNACJA SYSTEMU ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia w ramach państw członkowskich UE/EOG i Szwajcarii są zadaniami samorządu wojewódzkiego. Instytucją właściwą dla województwa kujawsko – pomorskiego jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Osoby bezrobotne powracające do Polski, które świadczyły pracę w państwach objętych koordynacją systemu ubezpieczenia społecznego, rejestrując się w PUP w Brodnicy, składają za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, pisemny wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o pośrednictwo w uzyskaniu dokumentu PDU 1, potwierdzającego okres zatrudnienia (ubezpieczenia) za granicą.

Dokument ten może stanowić podstawę do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Przyznawanie zasiłku z tytułu zatrudnienia za granicą regulują zasady zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia w Polsce.

Okres wyczekiwania na dokument PDU 1 jest zróżnicowany i wynosi od 1 do 12 miesięcy ( Włochy, Francja), w zależności od państwa, w którym bezrobotny świadczył pracę oraz od systemu pracy zagranicznych służb EURES prowadzących te zagadnienia.

W roku 2018, podczas rejestracji w urzędzie pracy, 287 osób bezrobotnych wykazało różnej długości okresy zatrudnienia świadczone poza granicami kraju.

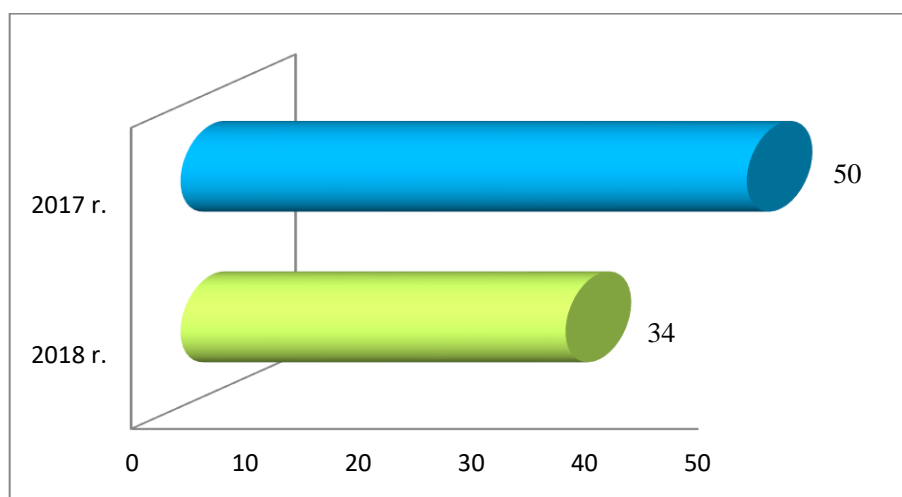
Ogółem złożono 34 wnioski (16 kobiet, 18 mężczyzn) o potwierdzenie okresu pracy za granicą oraz przyznanie prawa do zasiłku, w tym 3 osoby skorzystały z możliwości złożenia wniosku o potwierdzenie (wcześniejszych) okresów pracy za granicą i podwyższenie kwoty zasiłku przyznanego przez Starostę;

Marszałek Województwa w toku postępowania przyznał w 2018r. prawo do zasiłku 17 - u osobom bezrobotnym, w tym:

- 6 od dnia rejestracji w PUP;
- 11 po 90 dniach wyczekiwania;

Ponadto 3 osobom podwyższono kwotę zasiłku przyznanego przez Starostę, 3 odmówiono prawa do zasiłku; w pozostałych 11 przypadkach postępowanie administracyjne się toczy.

**Wykres 8:** Wnioski dotyczące zadań z zakresu koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego złożone przez bezrobotnych w latach 2017-2018



Źródło: opracowanie własne

## 2. GOSPODARKA FINANSOWA

### 2.1. ŚRODKI PRZYDZIELONE

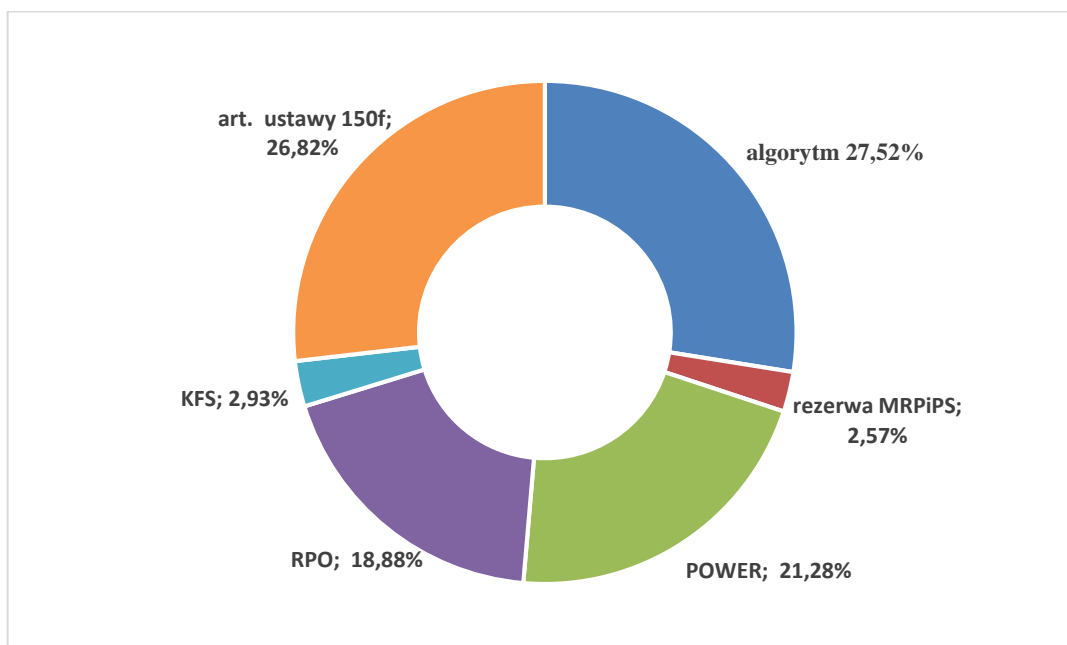
W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i łagodzenia skutków bezrobocia dysponował kwotą w wysokości **6 946 900 zł**. Jest to o 2 758 200 zł (28,42%) mniej niż w 2017r.

**Tabela 3:** Źródła finansowania programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w okresie styczeń - grudzień 2018 roku:

Przyznana kwota ogółem		<b>6 946 900</b>
z tego:	Limit FP ustalony wg algorytmu <i>(decyzja z dnia 11 kwietnia 2018r.)</i>	1 911 577
	Limit FP na realizację zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia (...) <i>(decyzja z dnia 5 grudnia 2018r.)</i>	1 863 500
	Dodatkowe środki z rezerwy MRPiPS na finansowanie <b>dwóch</b> programów aktywizacji bezrobotnych	178 600
	Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego: ➤ w ramach POWER <i>(decyzja z dnia 11 kwietnia 2018r. )</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• Poddziałanie 1.1.2</li></ul>	1 478 455
	➤ w ramach RPO <i>(decyzja z dnia 11 kwietnia 2018r.</i> <ul style="list-style-type: none"><li>• Działanie 8.1</li></ul>	1 311 668
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	203 100	

Źródło: opracowanie własne

**Wykres 9:** Źródła finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2018r.



Źródło: opracowanie własne

### 2.1.1. Fundusz Pracy ustalony według algorytmu

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu została ustalona wg algorytmu na 2018r. kwota w łącznej wysokości **1 911 577 zł**. Kwota ta jest mniejsza o 886 618 zł (tj. 31,69%) od sumy przyznanej w 2017r.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

Ustalony na 2018r. limit Funduszu Pracy według algorytmu na finansowanie programów aktywnych form obciążony był zobowiązaniami finansowymi podjętymi w 2017r. a przechodzącymi do kontynuacji w 2018r. w wysokości ogółem 186 287, co stanowiło 9,75% kwoty limitu FP ustalonego algorytmem na 2018 rok (wg stanu prawnego dopuszcza się 30 %).

### 2.1.2. Fundusz Pracy na realizację zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia (...)

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy na realizację w 2018r. zadania, o którym mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia (...) tj. refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, została przyznana kwota o łącznej wysokości **1 863 500 zł**.

### 2.1.3. Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy w 2018r. pozyskał, w wyniku złożonych wniosków, dodatkowe środki z rezerwy Ministra na finansowanie niżej wymienionych programów w łącznej kwocie **178 600 zł**, z tego:

1. Roboty publiczne - 120 000 zł
2. Program Regionalny – 58 600 zł

#### 2.1.4. Projekt w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER

Umowa o dofinansowanie projektu podpisana została 06.04.2017 r. W dniu 14.12.2017 r. został podpisany aneks nr 2 do umowy, który zwiększył wartość projektu oraz wydłużył okres jego realizacji do 31.12.2018 r.

*CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU: 3 342 367,00 zł, z tego:*

*1 863 912,00 zł na 2017 r. oraz 1 478 455,00 zł na 2018 r.*

*OKRES REALIZACJI PROJEKTU: 01.02.2017 r. – 31.12.2018 r.*

#### 2.1.5. Projekt w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego.

Umowa o dofinansowanie projektu została zawarta 06.04.2017r. W dniu 14.12.2017r. został podpisany aneks nr 1 do umowy, który zwiększył wartość projektu oraz wydłużył okres jego realizacji do 31.12.2018r.

*CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU: 2 845 961 zł, z tego:*

*1 534 293 zł na 2017r. oraz 1 311 668 zł na 2018r.*

*OKRES REALIZACJI PROJEKTU: 01.02.2017r. – 31.12.2018r.*

## 2.2. WYDATKI

W 2018 r. wydatki z FP wyniosły **10 406 114,22 zł**. Było to o 2 721 613,88 zł (20,73%) mniej niż w roku poprzednim. Najwyższą pozycję wydatków stanowiły wydatki na aktywne formy.

**Tabela 4: Wydatki FP wg podstawowych zadań.**

Wyszczególnienie	Wydatki poniesione w zł			
	w 2017 r.	%	w 2018 r.	%
Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia	3 792 344,78	28,89	3 284 495,40	31,56
Aktywne formy	8 910 732,75	67,88	6 764 698,70	65,01
Pozostałe wydatki	424 650,57	3,23	356 923,12	3,43
<b>Razem</b>	<b>13 127 728,10</b>	<b>100</b>	<b>10 406 114,22</b>	<b>100</b>

Zródło: opracowanie własne

**2.2.1. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych i inne obligatoryjne świadczenia** w 2018r. wyniosły **3 284 495,40 zł**. Było to o 507 849,38 zł (13,39%) mniej niż w roku poprzednim. Udział środków przeznaczonych na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w wydatkach Funduszu Pracy ogółem wyniósł 31,56% (rok wcześniej 28,89%).

Wydatki na zasiłki i na inne obligatoryjne świadczenia nie były objęte limitem Funduszu Pracy i przedstawiały się następująco:

	<b>2017r.</b>	<b>2018r.</b>
➤ zasiłki dla bezrobotnych	2 865 397,37 zł	2 465 143,76 zł
składka ZUS	801 819,01 zł	681 902,34 zł
➤ dodatki aktywizacyjne	125 128,40 zł	137 449,30 zł

### 2.2.2. Pozostałe wydatki

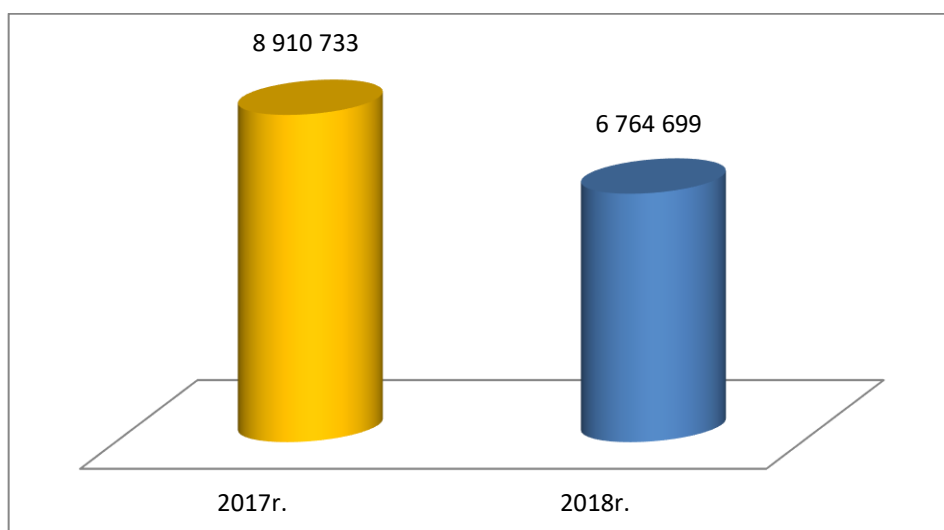
Przyznany limit FP (425 000,00 zł) na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez PUP został wykorzystany w 83,98% tj. w wysokości **356 923,12 zł** (przed rokiem 424 650,57 zł).

Z kwoty tej przeznaczono:

- 150 271,49 zł na koszty systemu informatycznego;
- 86 601,42 zł na opłaty pocztowe, druki, prowizje, koperty ;
- 97 186,01 zł na dodatki do wynagrodzeń pracowników (pośredników pracy, lidera Klubu Pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów do spraw programów);
- 21 726,85 zł na szkolenie kadr;
- 1 062,72 zł na informację i poradnictwo zawodowe;
- 74,63 zł na opłaty sądowe;

**2.2.3. Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu** w 2018r. wyniosły ogółem **6 764 695,70 zł** (wraz z funduszami pozyskanymi z projektów unijnych). Kwota wydatkowana na aktywne formy była mniejsza o **2 146 034,05 zł.**, niż w roku poprzednim. Największą pozycję wydatków na aktywne formy stanowiła refundacja części kosztów składek na ubezpieczenie dla osób do 30 roku życia (27,22%). Kwota ta w odniesieniu do roku 2017 zmalała o 902 005,57 zł.

**Wykres 10: Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2017 – 2018**



Źródło: opracowanie własne

**Tabela 5: Wydatki poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.**

(w zł)

Wyszczególnienie		2018r.	2017r.	Wzrost(+) /spadek(-)
		Kwota		2018:2017
1		2	3	4
<b>Ogółem:</b>		<b>6 764 695,70<sup>1)</sup></b>	<b>8 910 732,75<sup>1)</sup></b>	<b>-0,76</b>
1	szkolenia	140 371,05	167 463,48	-0,84
2	Warsztaty aktywizacji zawodowej	-	1 171,00	-
3	staż zawodowy	2 089 019,80	2 537 768,09	-0,82
4	dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 063 897,52	1 476 735,70	-0,72
5	roboty publiczne	109 047,26	195 916,75	-0,56
6	prace interwencyjne	200 743,19	138 446,26	+1,45
7	prace społecznie użyteczne	60 453,60	67 719,24	-0,89
8	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy	729 010,00	850 461,01	-0,86
9	badania lekarskie na rzecz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	100,00	1 597,00	-0,06
10	dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	96 458,00	82 720,25	+1,17
11	refundacja części kosztów składek na ubezpieczenie dla osób do 30 roku życia	1 841 284,58	2 743 290,15	-0,67
12	bon stażowy	49 168,11	74 239,77	-0,66
13	bon szkoleniowy	97 721,48	84 285,96	+1,16
14	bon zasiedleniowy	96 000,00	132 000,00	-0,73
16	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	191 421,11	355 545,60	-0,54

Źródło: opracowanie własne

<sup>1)</sup> ujęte wg sprawozdania MRPiPS 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

### 3. PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNEGO I INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

W 2018r. doradcy klienta objęli swoją usługą **4 864** osoby bezrobotne, przeprowadzając z nimi łącznie **26 042** spotkania, tj. ok **103** spotkania dziennie. W trakcie wizyt każdemu bezrobotnemu przedstawiano informacje o krajowych i zagranicznych ofertach pracy oraz o innych możliwościach pomocy oferowanych przez urząd. W efekcie wizyt:

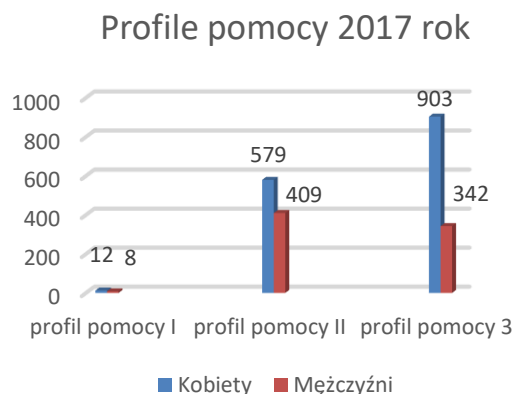
- wydano **2 855** skierowań do pracy,
- **286** osób bezrobotnych wzięło udział w zorganizowanych w PUP **41** giełdach pracy,
- **113** osób bezrobotnych skorzystało z usług pośrednictwa EURES,
- wydano **551** skierowań na miejsca aktywizacji zawodowej (staż, prace społecznie użyteczne),
- **3 161** osób bezrobotnych objęto indywidualnym planem działania,
- przeprowadzono **3 816** wywiadów z osobami bezrobotnymi celem ustalenia profilu pomocy.



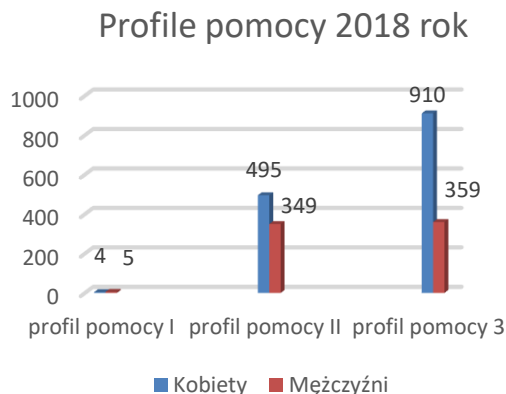
Na dzień 31 grudnia 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy pozostawało:

- **9** bezrobotnych objętych **I** profilem pomocy co stanowi **0,4 %** ogółu zarejestrowanych,
- **844** bezrobotnych objętych **II** profilem pomocy co stanowi **37,3 %** ogółu zarejestrowanych,
- **1269** bezrobotnych objętych **III** profilem pomocy co stanowi **56,1%** ogółu zarejestrowanych,
- **140** bezrobotnych bez ustalonego profilu pomocy<sup>1)</sup> co stanowi **6,2 %** ogółu zarejestrowanych.

**Wykres 11**



**Wykres 12**



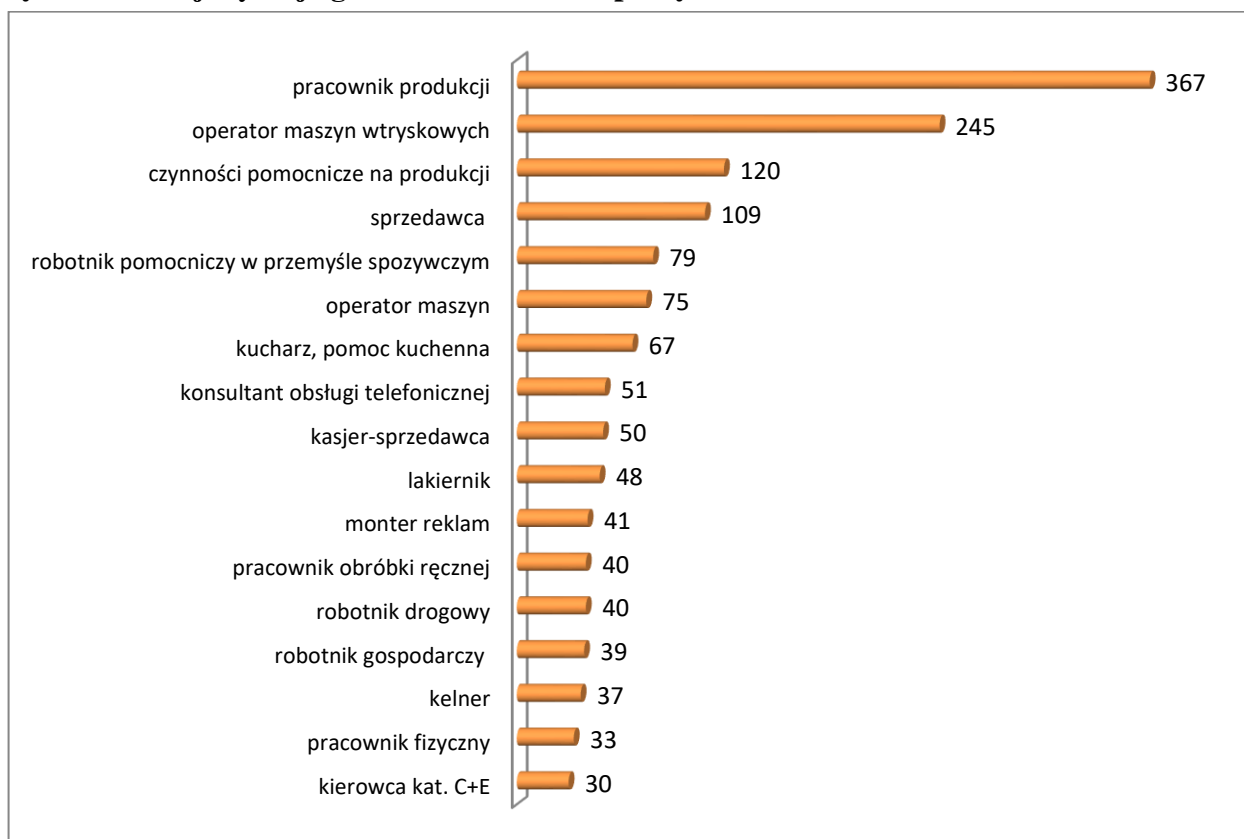
<sup>1)</sup> osoby bezrobotne po dokonaniu rejestracji przebywały na zwolnieniach lekarskich, urloпах macierzyńskich lub występowały inne przyczyny losowe uniemożliwiające ustalenie profilu pomocy.

## 4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH

### 4.1. POŚREDNICTWO PRACY

W 2018r. doradcy klienta odnotowali łącznie **2 587** wolnych miejsc pracy oraz **322** wolne miejsca aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne). Wśród wolnych miejsc pracy **230** dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego tj. **7,9 %** ogółu miejsc pracy. Z sektora publicznego zgłoszono 73 wolne miejsca pracy.

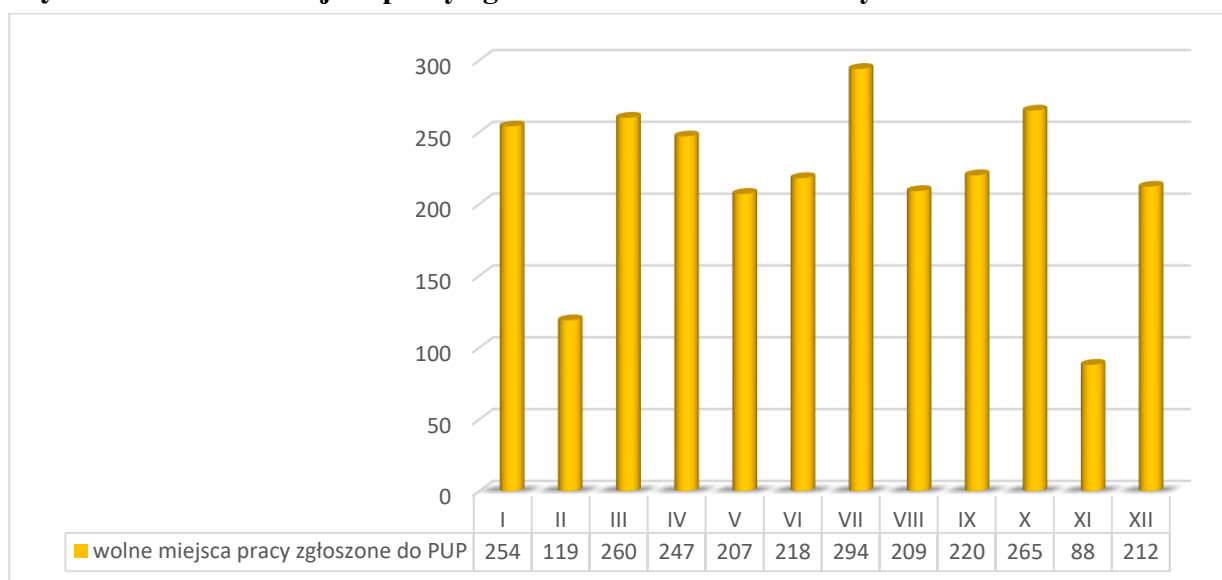
**Wykres 13: Najczęściej zgłaszane stanowiska pracy w 2018 roku.**



Źródło: opracowanie własne.

Za pośrednictwem PUP pracodawcy poszukiwali przede wszystkim pracowników w zawodach: pracownik produkcji, operator maszyn wtryskowych oraz sprzedawca.

**Wykres 14: Wolne miejsca pracy zgłoszone do PUP w Brodnicy w 2018 roku.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

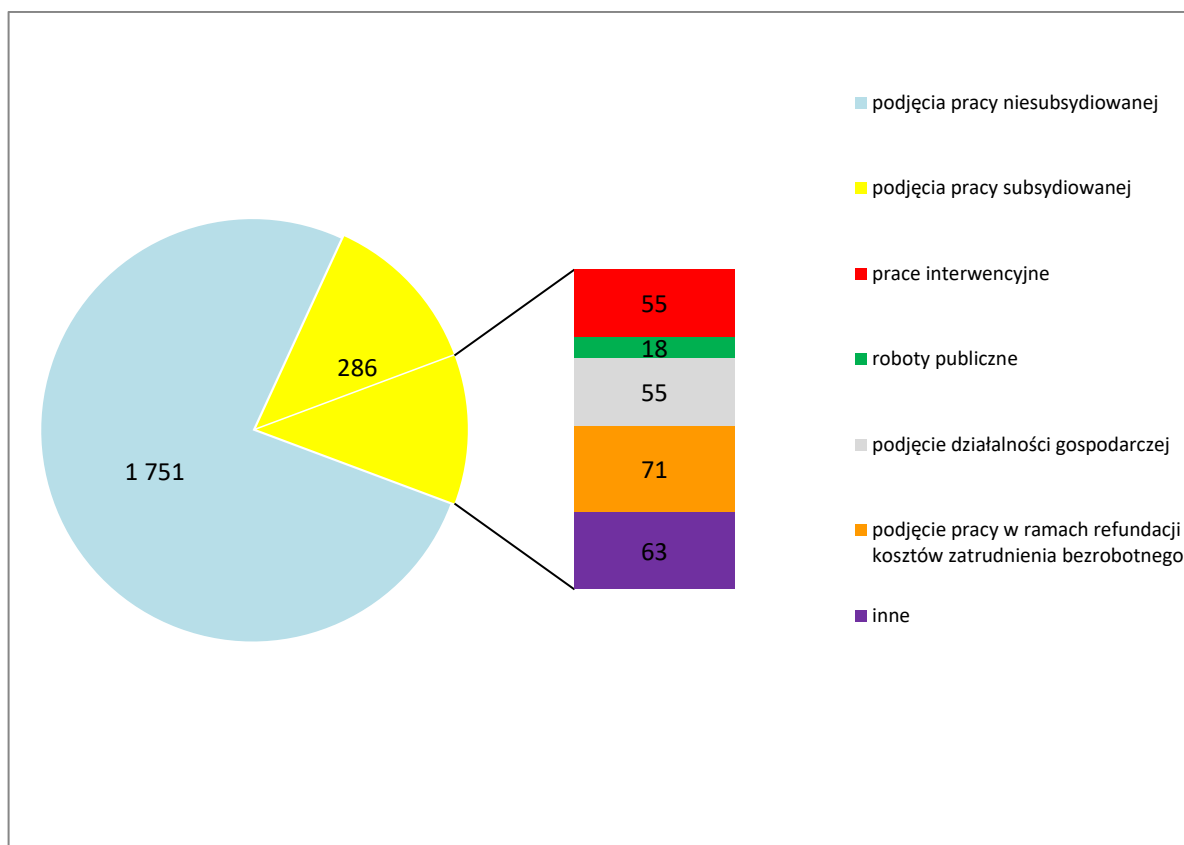
Z zaprezentowanych na powyższym wykresie danych wynika, że pracodawcy w naszym powiecie są aktywni i poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Oczywistym jest, że oferty zgłoszone do urzędu stanowią tylko część zapotrzebowania pracodawców na siłę roboczą, niemniej jednak duża część pracodawców z terenu powiatu traktuje PUP w Brodnicy jako stałego partnera i korzysta z oferowanych usług.

W 2018 roku **pracę podjęło 2 037 osób bezrobotnych**, co stanowiło 50,48 % ogółu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. Najwięcej podjęć pracy w 2018r. odnotowano w miesiącach: październiku, wrześniu, marcu, a najmniej w sierpniu.

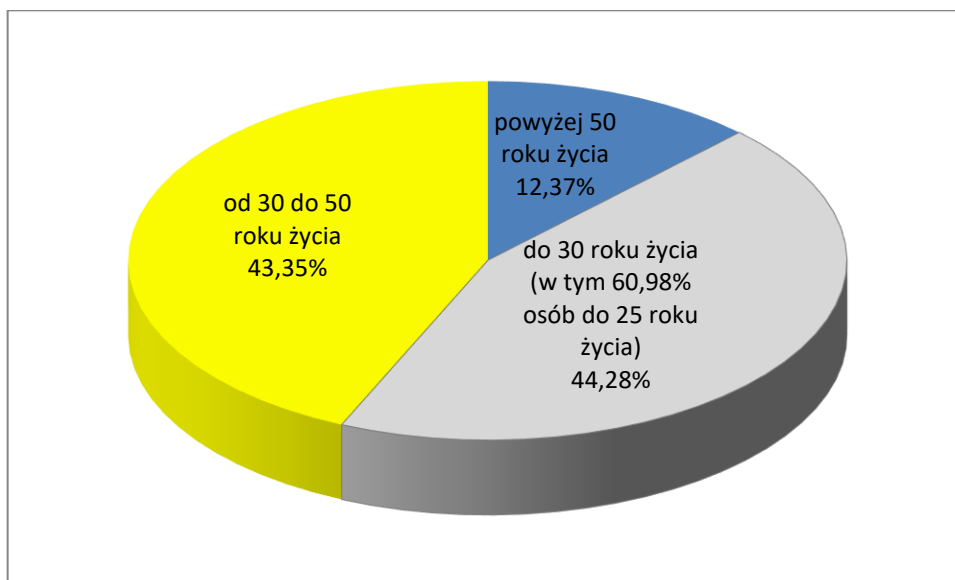
Kobiety stanowiły 53,86 % ogółu, osób podejmujących pracę wśród zarejestrowanych bezrobotnych (rok wcześniej – 51,39 %). Wśród bezrobotnych w 2018r. częściej – 58,98 % - pracę podejmowały osoby z terenów wiejskich (rok wcześniej – 59,21 %).

Podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2018 roku stanowiły 85,96% wszystkich podjęć pracy przez bezrobotnych (przed rokiem 81,57%). Podjęcia pracy subsydiowanej w 2018 roku stanowiły 14,04 % wszystkich podjęć pracy (przed rokiem 18,43%).

**Wykres 15: Struktura podjęć pracy w 2018 roku.**



**Wykres 16: Podjęcia pracy zgłoszone przez bezrobotnych w 2018 roku według wieku**



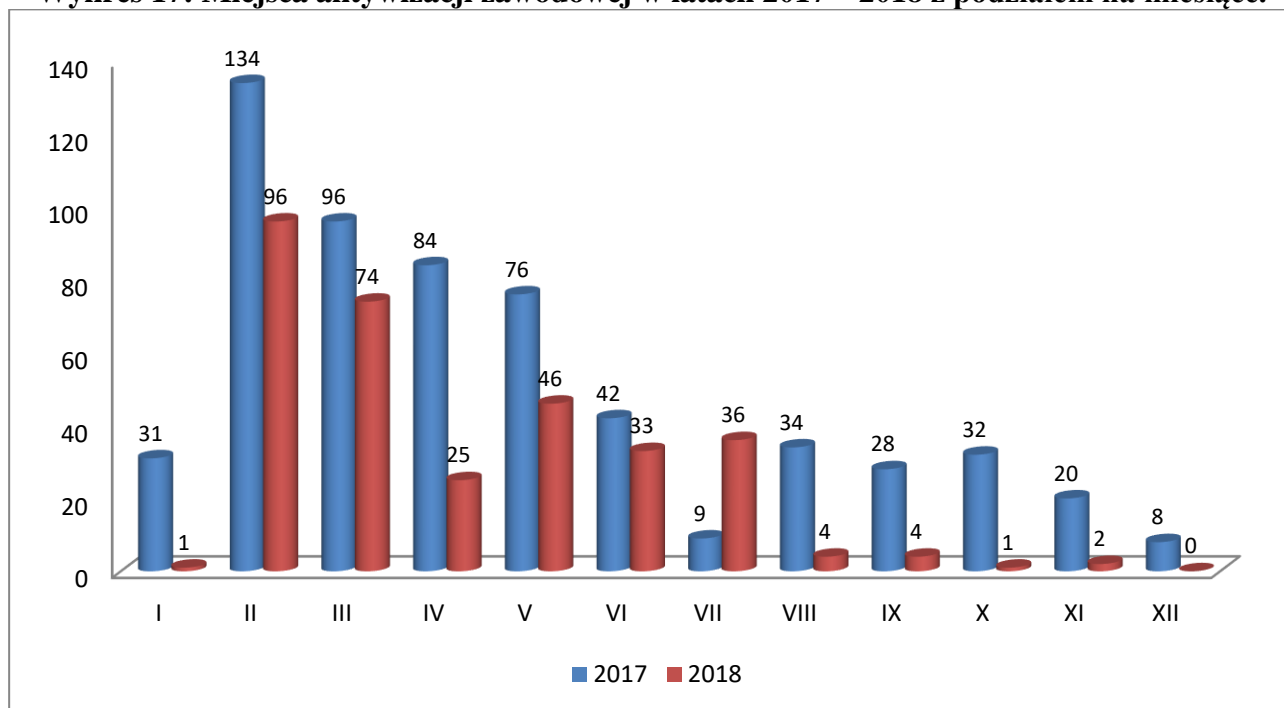
Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Osoby do 30 roku życia stanowiły 44,28% wszystkich podejmujących pracę w 2018 roku, bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili jedynie 12,37%.

#### 4.1.1 Wolne miejsca aktywizacji zawodowej.

W 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy wpłynęły 322 propozycje miejsc aktywizacji zawodowej. Było to o 272 miejsca mniej niż w 2017 roku.

**Wykres 17: Miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2017 – 2018 z podziałem na miesiące.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszano w 2018 roku w zawodzie:

- robotnik/ pracownik gospodarczy – 79
- pracownik biurowy/ administracyjny – 56
- sprzedawca – 40
- pomoc kucharza – 12
- kelner – 9
- doradca klienta – 9
- sprzątaczkę biurową – 7
- asystent nauczyciela przedszkola – 6
- magazynier – 7

Źródło: opracowanie własne

Podobnie jak w latach poprzednich wśród wolnych miejsc aktywizacji zawodowej dominowały staże, które stanowiły ponad 79,20 % ogółu miejsc aktywizacji. Pracodawcy najczęściej zgłaszali gotowość do przyjęcia na staż w zawodach: robotnik/ pracownik gospodarczy, pracownik biurowy/ administracyjny, sprzedawca.

Prace społecznie użyteczne organizowane przez gminy stanowiły około 20,80 % ogółu miejsc aktywizacji.

#### 4.2 . PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA

Zakres usług poradnictwa zawodowego realizowany w 2018r. obejmował:

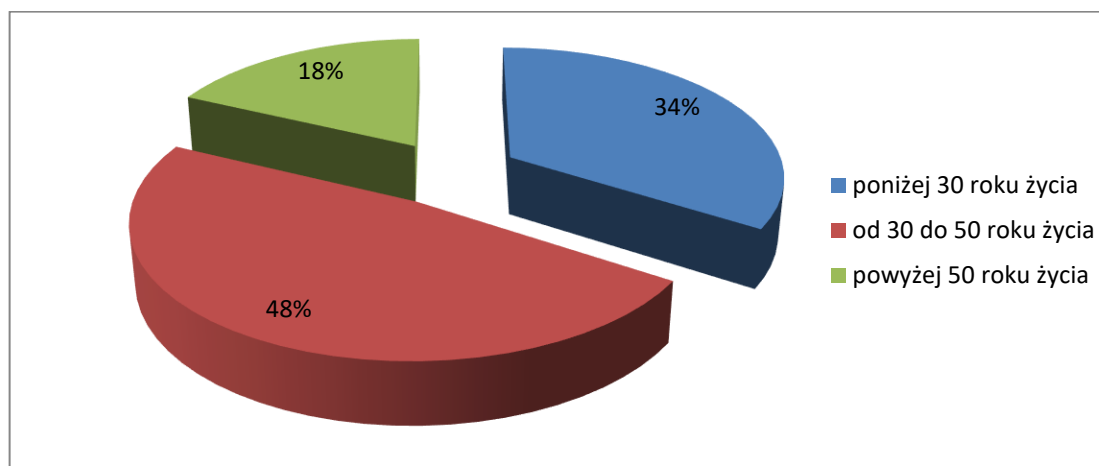
- **porady w formie indywidualnej i grupowej** ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia.
- **informację zawodową indywidualną i grupową** w ramach tej formy wsparcia doradcy udzielali informacji o rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,



W **2018r.** w ramach realizowanej usługi udzielono:

- **794** porad indywidualnych dla **718** osób,
- **321** informacji indywidualnych,
- **7** porad grupowych dla **48** osób,
- **9** informacji grupowych dla **65** osób.

**Wykres 18: Bezrobotni korzystający w 2018 roku z poradnictwa indywidualnego wg wieku.**

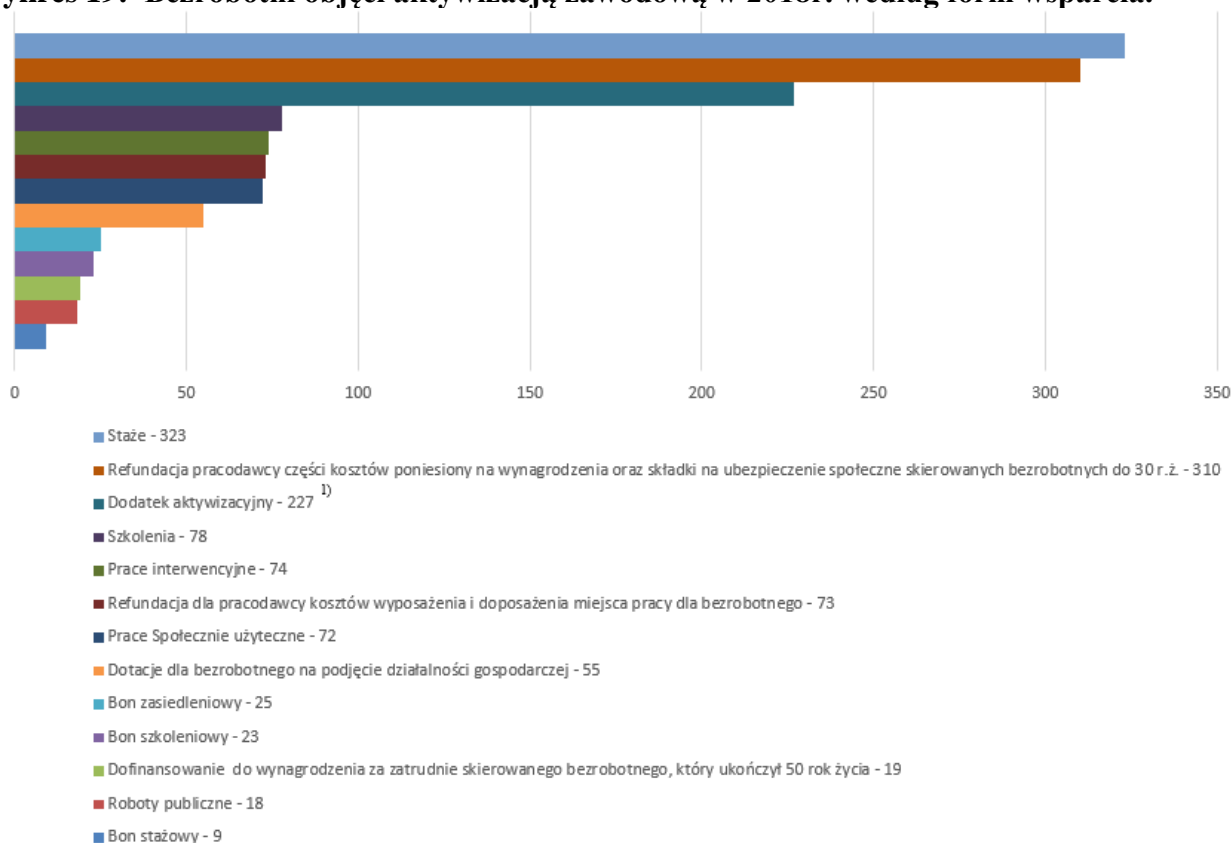


Źródło: opracowanie własne na podstawie SI Syriusz<sup>STD</sup>

### 4.3. AKTYWIZACJA ZAWODOWA W RAMACH PROGRAMÓW RYNKU PRACY

W 2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy formami aktywizacji zawodowej objął 1 306 osób bezrobotnych (w tym 227 osób w ramach środków nie objętych limitem Funduszu Pracy). W stosunku do roku 2017r. liczba osób objętych aktywizacją wzrosła o 17,01% (33 osób).

**Wykres 19: Bezrobotni objęci aktywizacją zawodową w 2018r. według form wsparcia.**

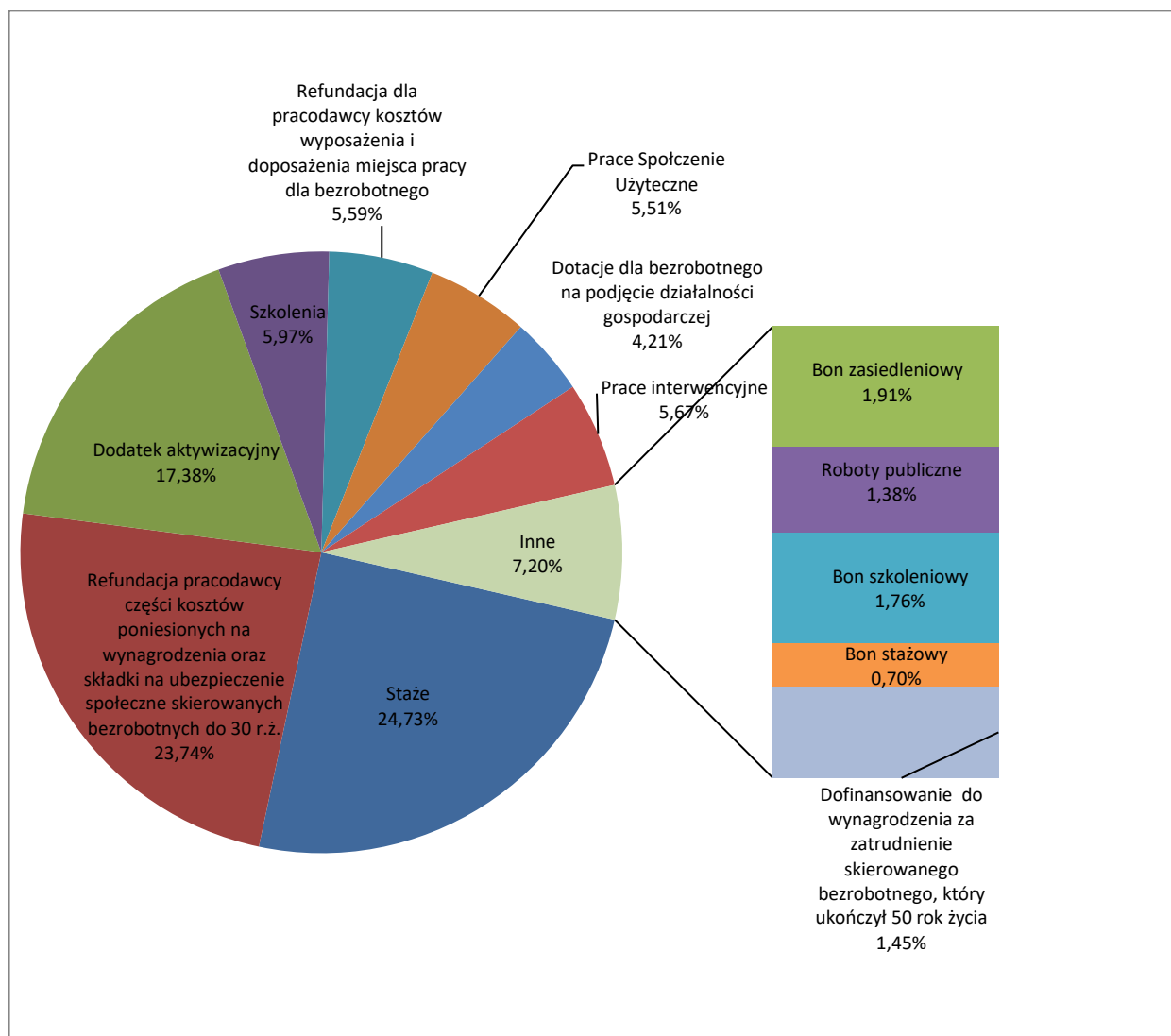


Źródło: opracowanie własne

<sup>1)</sup> finansowany ze środków FP nie objętych limitem

Staże, podobnie jak w latach poprzednich, były najczęstszą formą aktywizacji bezrobotnych. W 2018 roku uczestniczyły w nich 323 osoby. Było to o 128 osób mniej niż w roku ubiegłym. Uczestnicy stażu stanowili 24,73% wszystkich bezrobotnych korzystających z różnych form aktywizacji zawodowej.

**Wykres 20: Uczestnicy realizowanych programów w 2018r. wg form wsparcia (w %).**



Źródło: opracowanie własne

**Tabela 6: Udział wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej.**

Wyszczególnienie aktywnych form	Ogółem w 2018 roku	W tym <sup>2)</sup>								
		liczba osób <sup>1)</sup>	Kobiety	Do 25 roku życia	Po 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Do 30 roku życia	Ze wsi	Niepełnosprawni	Bez wykształcenia średniego
Prace interwencyjne	74	51	29	3	11	43	43	4	29	26
Roboty publiczne	18	1	0	12	18	0	16	1	18	3
Prace społecznie użyteczne	72	30	1	36	62	5	63	10	68	24
Staż	323	270	164	22	78	215	195	8	91	150
Szkolenia	78	19	10	5	14	20	43	3	31	7
Finansowanie licencji/egzaminów	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0

Dotacje dla bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej		55	17	6	1	5	19	32	0	12	2
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego		73	22	21	6	4	32	47	1	38	5
Bon stażowy		9	5	6	0	0	9	5	0	2	6
Bon szkoleniowy		23	3	16	0	1	23	16	0	11	10
Bon zasiedleniowy		25	11	10	0	0	25	11	0	0	6
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia		19	11	-	19	11	-	6	1	11	0
Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia		310	151	206	-	32	310	200	2	138	154
Inne formy wsparcia	Stypendium w okresie nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Dodatek aktywizacyjny <sup>3)</sup>	227	133	21	36	0	50	44	4	69	0

Źródło: opracowanie własne

1) łącznie z osobami skierowanymi w 2017r. i kontynuującymi program w 2018r.

2) tj. jedna osoba może należeć do kilku kategorii.

3) finansowane ze środków FP nie objętych limitem.

## Wykres 21: Podział uczestników form aktywnych ze względu na płeć.



Źródło: opracowanie własne

<sup>1)</sup>finansowany ze środków FP nie objętych limitem



**Tabela 7: Wsparcie udzielone na wniosek pracodawcy z podziałem na formy aktywizacji.**

Forma aktywizacji	Złożone wnioski			Zawarte umowy		
	liczba	na miejsca pracy/ stażu		liczba	na miejsca pracy/ stażu	
		ogółem	z deklaracją zatrudnienia		ogółem	z deklaracją zatrudnienia
Staż w tym bon stażowy - wnioski pracodawców	<b>335</b>	476	388	<b>209</b>	229	220
Prace interwencyjne	<b>55</b>	71	68	<b>49</b>	49	48
Roboty publiczne	<b>8</b>	23	23	<b>8</b>	18	18
Prace społecznie użyteczne	<b>10</b>	57	-	<b>10</b>	57	-
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego	<b>47</b>	60	60	<b>32</b>	41	41
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	<b>8</b>	9	9	<b>8</b>	8	8

Zródło: opracowanie własne

W 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 463 wnioski pracodawców dotyczące organizacji i/lub sfinansowania form aktywizujących bezrobotnych. Najwięcej wniosków dotyczyło organizacji stażu. Było to ponad 70% wszystkich wniosków złożonych przez pracodawców.

W ogólnej liczbie wniosków złożonych przez pracodawców ujęto także wnioski dotyczące organizacji prac społecznie użytecznych. O tę formę wsparcia ubiegały się wszystkie (tj. 10) uprawnione jednostki samorządu terytorialnego z powiatu brodnickiego.

**Tabela 8: Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji.**

Forma aktywizacji		Złożone wnioski	Zrealizowane
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej		<b>56</b>	<b>55</b>
Szkolenia zawodowe	Indywidualne	<b>44</b>	<b>31</b>
	Grupowe	<b>70</b>	<b>47</b>
Bon stażowy		<b>5</b>	<b>4</b>
Bon szkoleniowy		<b>23</b>	<b>35</b>
Bon zasiedleniowy		<b>16</b>	<b>16</b>

Formy, którymi zostały objęte osoby bezrobotne na ich wniosek są bardzo zróżnicowane, od podjęcia własnej działalności gospodarczej, poprzez samodzielnie znalezione zatrudnienie w ramach bonu zasiedleniowego, szkolenia, które dają możliwość podniesienia kwalifikacji i mogą przyczynić się do znalezienia pracy przez bezrobotnego, a na stażu w ramach bonu stażowego kończąc. Wszystkie wymienione w Tabeli 8 formy łączy fakt, iż wymagają większej aktywności i

zaangażowania ze strony osoby bezrobotnej aniżeli w przypadku form realizowanych na wniosek pracodawcy.

**Tabela 9: Wartość podpisanych umów na organizację stażu (w tym bon stażowy) według sektora własności.**

Wyszczególnienie		Ogółem		Sektor prywatny		Sektor publiczny	
		kwota/liczba	%	kwota/liczba	% w ogółem	kwota/liczba	% w ogółem
1	Wartość podpisanych umów w 2018 r. w zł. <sup>1)</sup>	1 563 323,55	100	1 109 356,01	70,96	453 967,54	29,04
2	Liczba podpisanych umów	209	100	155	74,16	54	25,84
3	Liczba miejsc stażu wg umowy	229	100	170	74,24	59	25,76
4	w tym liczba miejsc stażu z deklaracją zatrudnienia wg umów	220	100	170	77,27	50	22,73
5	Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu stażu w 2018 <sup>2)</sup>	237	100	173	73,00	64	27,00

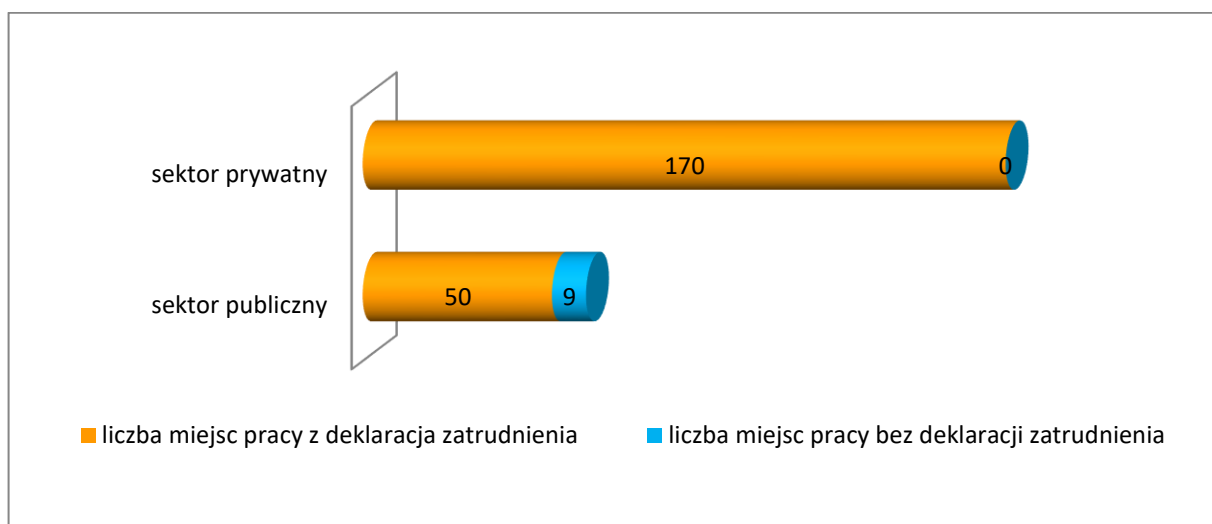
Źródło: opracowanie własne

<sup>1)</sup> W kwocie tej mieści się kwota zaangażowana na rok 2018 i 2019.

<sup>2)</sup> W tym staże rozpoczęte w 2017r. a zakończone w 2018r.

Większość staży organizowana jest przez podmioty sektora prywatnego. Pracodawcy prywatni najczęściej wywiązują się z deklaracji zatrudnienia. Staże w sektorze publicznym cieszą się natomiast dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych.

**Wykres 22: Miejsca stażu według umów w podziale na sektor własności**



Źródło: opracowanie własne

#### 4.4. EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNYCH PROGRAMÓW RYNKU PRACY

##### 4.4.1. Efektywność zatrudnieniowa

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2018r. w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy podjęły pracę do liczby osób, które w 2018r. zakończyły udział w danym programie.

**Tabela 9: Efektywność zatrudnieniowa**

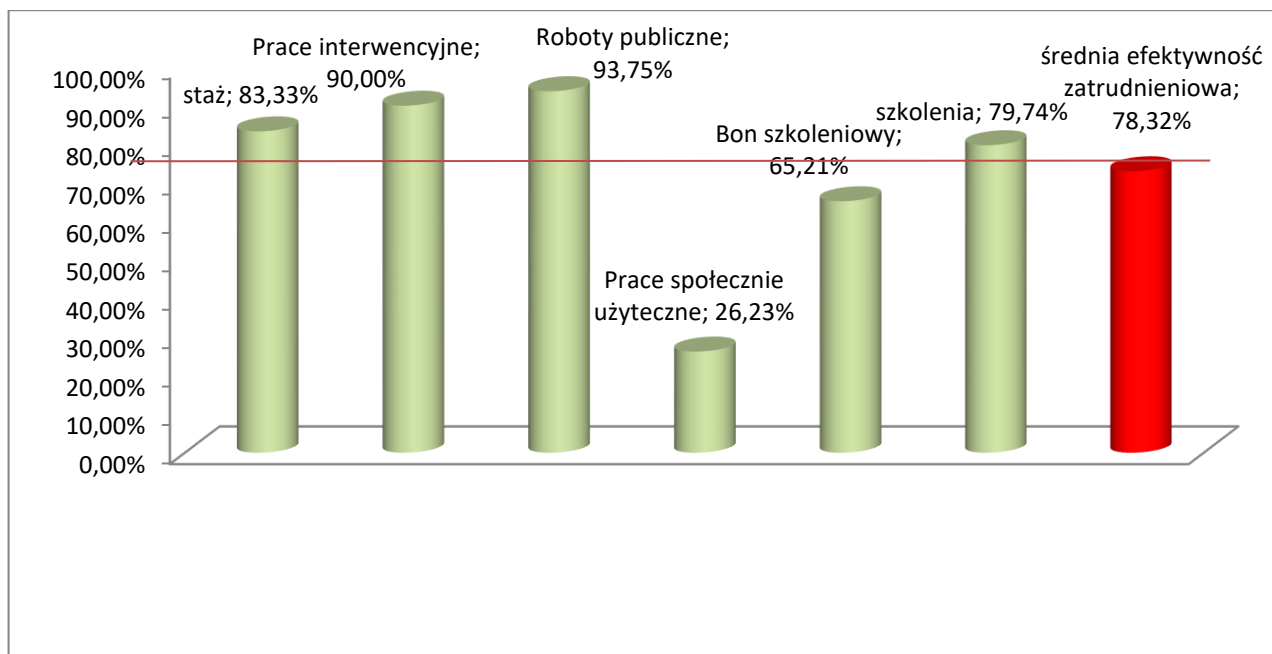
Programy Form aktywizacji	Liczba osób uczestnicząca w programach <sup>1)</sup>		Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie <sup>2)</sup>		Efektywność zatrudnieniowa  w %			
	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet		
Staż <sup>2)</sup> w tym bon stażowy	332	275	288	238	240	197	83,33	82,77		
Prace interwencyjne	74	51	30	24	27	22	90	91,67		
Roboty publiczne	18	1	16	1	15	1	93,75	100		
Prace społecznie użyteczne	72	30	61	27	16	5	26,23	18,52		
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego <sup>3)</sup>	73	22	-	-	-	-	-	-		
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej <sup>3)</sup>	55	17	-	-	-	-	-	-		
Bon szkoleniowy	23	3	23	3	15	2	65,21	66,66		
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	19	11	9	5	8	5	88,88	100		
Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	310	151	153	84	131	71	85,62	84,52		
Szkolenia zawodowe	Ogółem	79	19	79	19	63	18	79,74	94,73	
	z tego	Indywidualne	32	3	32	3	16	2	50,00	66,66
		Grupowe	47	16	47	16	47	16	100,00	100,00
<b>OGÓLEM</b>	<b>1134</b>	<b>599</b>	<b>738</b>	<b>420</b>	<b>578</b>	<b>339</b>	<b>78,32</b>	<b>80,71</b>		

Źródło: opracowanie własne

- 1) Ujęto liczbę bezrobotnych objętych programami w 2018r. ( tj. skierowanych w 2018r. do udziału w programie, jak również skierowanych w roku poprzednim i kontynuujących program w 2018r.)
- 2) Dla części osób kończących staż w 2018r okres 3 miesiące od zakończenia stażu jeszcze nie upłynął.
- 3) Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak i stworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia i doposażenia są realizowane przez okres 12/24 miesiące i te programy są weryfikowane po zakończeniu umowy na jaki zostały zawarte.

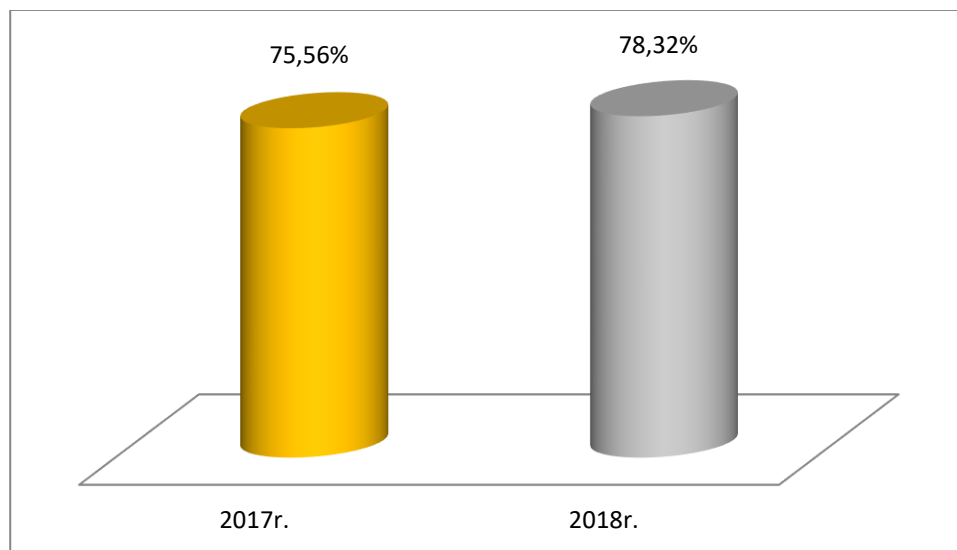
Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej miały szkolenia grupowe (100,00%), warto jednak podkreślić, że w tej formie szkolono w 2018r. wyłącznie osoby ubiegające się o dotację na otwarcie działalności gospodarczej. Wysoka efektywność cechuje również roboty publiczne (93,75%) oraz dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (88,88%).

**Wykres 23: Efektywność zatrudnieniowa wybranych formy wsparcia.**



Źródło: opracowanie własne

**Wykres 24: Efektywność zatrudnieniowa (średnia dla podstawowych form wsparcia)**



Źródło: opracowanie własne

Średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia w 2018r. kształtowała się na poziomie 78,32%. W 2017r. wskaźnik ten był o 2,76 pkt. proc. niższy i wynosił 75,56%.

#### 4.4.2. Efektywność kosztowa

*Efektywność kosztowa* (wg stanu na dzień 28.02.2019r.) - tj. koszt ponownego zatrudnienia – obliczono w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków w 2018r. na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w 2018r. uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy.

**Tabela 10: Koszt ponownego zatrudnienia oraz koszt uczestnictwa bezrobotnego w wybranych programach**

Programy Forma aktywizacji		koszt (zł)	
		uczestnictwa jednej osoby w programie	uzyskania zatrudnienia jednej osoby (efektywność kosztowa)
1		2	3
1	Staż <sup>1)</sup> w tym bon stażowy	6 439,72	7 973,64
2	Prace interwencyjne	2 712,75	7 434,93
3	Roboty publiczne	6 058,18	7 269,82
4	Prace społecznie użyteczne	839,63	3 778,35
5	Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia / doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego <sup>1)</sup>	17 780,49	17 780,49
6	Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej <sup>1)</sup>	19 343,59	19 343,59
7	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	2 311,57	3 052,46

Źródło: opracowanie własne

<sup>1)</sup> Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak i tworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia / doposażenia są realizowane przez okres 12/24 miesięcy i te programy są weryfikowane po zakończeniu okresu umowy na jaki zostały zawarte.

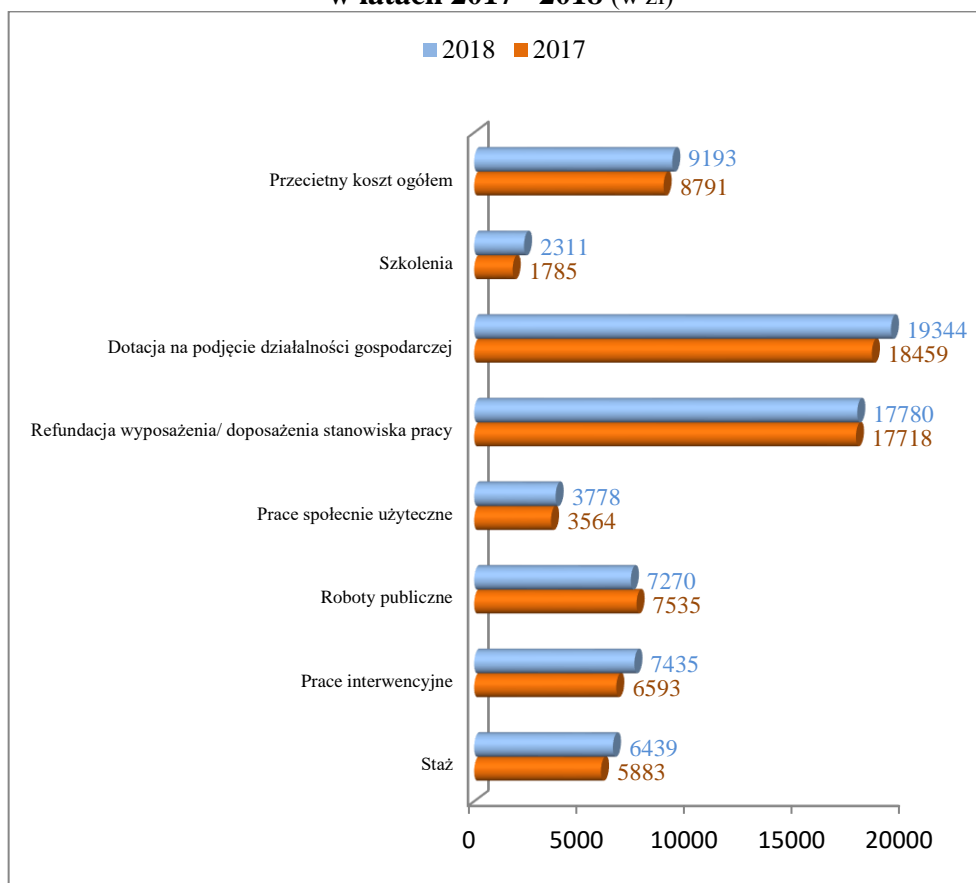
*Koszt uczestnictwa bezrobotnego w programie* – ustalono w wyniku podzielenia faktycznych wydatków w 2018r. poniesionych na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które w 2018r. uczestniczyły w danej formie.

Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programach aktywności zawodowej dotyczył prac społecznie użytecznych oraz szkoleń, natomiast najwyższy koszt – refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające z pomocy społecznej (biernie zawodowo). Forma ta nie prowadzi do zatrudnienia ani zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, zatem mimo niskiego kosztu uczestnictwa generuje relatywnie wysokie koszty uzyskania zatrudnienia.

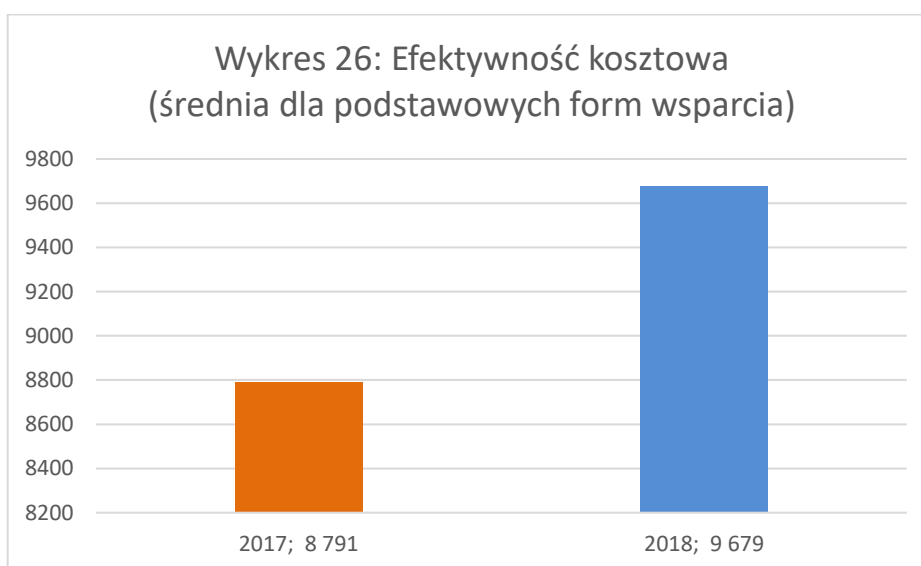
Najwyższy koszt uzyskania zatrudnienia przez bezrobotnego spośród wszystkich realizowanych aktywnych programów rynku pracy dotyczył dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej – 19 343,59. Natomiast najniższy koszt ponownego zatrudnienia był po szkoleniach – 3 052,46zł.

**Wykres 25: Efektywność kosztowa wybranych form wsparcia w latach 2017– 2018 (w zł)**



Źródło: opracowanie własne

Średnia efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia w 2018r. kształtowała się na poziomie 9 193 zł. W 2017r. wskaźnik ten wyniósł 8 791zł. Efektywność kosztowa jest jednym z podstawowych mierników oceny skuteczności działania PUP w zakresie programów rynku pracy.



Źródło: opracowanie własne

## 5. AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Bezrobotni niepełnosprawni wg stanu na 31.12.2018r. stanowili 4,05% ogółu bezrobotnych (rok wcześniej – 4,05%). W 2018r. dla niepełnosprawnych bezrobotnych były realizowane programy aktywizacji zawodowej finansowane w ramach środków Funduszu Pracy.

### 5.1. FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2018r. formami aktywizacji zawodowej i innymi formami wsparcia na zasadach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy objęto **29 bezrobotnych niepełnosprawnych** (rok wcześniej 35 osób). Na realizację programów aktywizacji zawodowej tej grupy bezrobotnych przeznaczono kwotę **157 252 zł** (w 2017 r. – 124 027 zł). Według wysokości wydatków realizacja zadań aktywizacji zawodowej przedstawiała się następująco:

- 59 588 zł na zorganizowanie stażu dla **8** osób;
- 49 540 zł na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne **2** osób bezrobotnej do 30 roku życia.
- 18 000 zł refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla **1** skierowanej osoby bezrobotnej
- 7 629 zł na zwrot kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie **3** osób w ramach prac interwencyjnych;
- 7 437 zł refundacja świadczeń za wykonywanie prac społecznie użytecznych przez **10** osób;
- 6 650 zł na dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie **1** osoby bezrobotnej powyżej 50 roku życia.
- 5 090 zł na zwrot kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie **1** osoby w ramach robót publicznych;
- 3318 zł na zorganizowanie szkoleń dla **3** osób bezrobotnych niepełnosprawnych;

## 6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

O finansowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy może wystąpić każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika, bez względu na wymiar etatu.

Wysokość wsparcia z KFS:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- 100%, kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku mikroprzedsiębiorstw (które zatrudniają mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln euro).

Na realizację zadania w 2018 roku PUP w Brodnicy posiadał środki w łącznej wysokości **203 100 zł**, z tego **166 100 zł** w ramach ustalonego limitu KFS oraz **37 000 zł** z rezerwy KFS przeznaczonej na ten cel.

Środki z limitu KFS były przyznane pracodawcy jeśli były zgodne z **priorytetami MRPiPS** wydatkowania środków KFS w 2018:

- 1) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Środki **z rezerwy KFS** były przyznane pracodawcy jeśli były zgodne z **priorytetami MRPiPS i priorytetami Rady Rynku Pracy**:

- 1) Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

Według stanu na 31.12.2018r. PUP w Brodnicy zawarł umowy w ramach KFS z 23 pracodawcami na kwotę **191 421,11 zł**. W ramach tej kwoty zostało przeszkolonych **95** osób.

## **7. OPIS REALIZOWANYCH PROJEKTÓW**

### **7.1. PROJEKTY FINANSOWANE Z DODATKOWYCH ŚRODKÓW PRZYZNANYCH Z REZERWY MINISTRA RODZINY PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.**

#### **7.1.1. Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.**

Celem programu było podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób długotrwale bezrobotnych poprzez zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych w ośmiu gminach powiatu brodnickiego.

Na finansowanie programu przyznano kwotę 120 000 zł. Limit środków został wykorzystany w około 91% (tj. w kwocie 109 047 zł).

Okres realizacji projektu: maj – grudzień 2018r.

W ramach programu łącznie zaktywizowano 18 osób długotrwale bezrobotnych. Po zakończeniu udziału w programie 15 osób uzyskało zatrudnienie, tj. efektywność zatrudnieniowa wynosiła 93,75%.

#### **7.1.2. Program ze środków rezerwy MRPiPS na realizację Programu regionalnego p.n. „Wiek naszym atutem – II edycja”**

Program realizowany był we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu zakładał wsparcie dla 7 osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat, głównie: kobiet, osób bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotnych, poprzez zorganizowanie stażu na okres do 6 miesięcy.

Na finansowanie programu przyznano kwotę 58 600 zł. Limit środków został wykorzystany w 76,41% (tj. w kwocie 44 779 zł).

Okres realizacji projektu: kwiecień – grudzień 2018r.



Plan/Wykonanie  
Tabela 11

	Liczba uczestników	Liczba osób, które po zakończeniu udziału w projekcie podejmą zatrudnienie
Plan	7	5
Wykonanie	7	6

Źródło: opracowanie własne

## 7.2. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZY PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ

### 7.2.1. Projekt w ramach Działania 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego (III)



Rzeczpospolita  
Polska



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji w powiecie brodnickim.

Umowa o dofinansowanie projektu podpisana została 06.04.2017r. W dniu 14.12.2017r. został podpisany aneks nr 1 do umowy, który zwiększył wartość projektu oraz wydłużył okres jego realizacji do 31.12.2018r.

*OKRES REALIZACJI PROJEKTU: 01.02.2017r. – 31.12.2018r.*

*CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU: 2 845 961 zł, z tego:  
1 534 293 zł na 2017r. oraz 1 311 668 zł na 2018r.*

**GRUPA DOCELOWA:** Projekt skierowany jest do **263 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne (zakwalifikowane do pierwszej lub drugiej kategorii oddalenia od rynku pracy), powyżej 29 roku życia należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych, które pozostają bez pracy przez nieprzerwany okres ponad 12 miesięcy;
- osób o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne).

**Tabela 11: Dla uczestników projektu zaplanowano następujące działania:**

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w latach <b>2017 - 2018</b>	Wykonanie - objęci wsparciem wg stanu na 31.12.2018r.	
		liczba osób	%
Usługi poradnictwa zawodowego	263	263	100
Usługi pośrednictwa pracy	181	181	100
Staż	181	181	100
Szkolenia „ABC przedsiębiorczości”	66	66	100
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	62	62	100
Szkolenia	16	16	100

Źródło: opracowanie własne

**Tabela 12: Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie**  
(wg stanu na 31.12.2018r.)

Lp.	Nazwa wskaźnika	Planowana do osiągnięcia wartość wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	% osiągnięcia wskaźnika
<i>Wskaźniki produktu</i>				
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	263	263	100,00
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	72	121	168,06
3	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	183	226	123,50
4	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	50	53	106,00
5	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	10	13	130,00
6	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	62	62	100,00
<i>Wskaźniki rezultatu</i>				
1	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	114	179	157,02
2	Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	12	11	91,67
3	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	62	62	100,00
4	Odsetek kobiet, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę mierzoną zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	39%	74,56%	
5	Odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę mierzoną zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	30%	63,53%	
6	Odsetek osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę mierzoną zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	38%	66,43%	

7	Odsetek osób w wieku powyżej 50 lat i więcej, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę mierzoną zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	33%	59,09%
8	Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę mierzoną zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	33%	100%

Źródło: opracowanie własne

Limit środków w wysokości 1 311 668 zł przyznany na realizację projektu w 2018r. został wykorzystany w kwocie 1 246 174 zł (95%).

## 7.2.2. Projekt realizowany w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



Projekt realizowany w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Celem projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brodnickim (III)*” jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brodnickim.

Umowa o dofinansowanie projektu podpisana została 06.04.2017 r. W dniu 14.12.2017 r. został podpisany aneks nr 2 do umowy, który zwiększył wartość projektu oraz wydłużył okres jego realizacji do 31.12.2018 r.

**OKRES REALIZACJI PROJEKTU:** 01.02.2017 r. – 31.12.2018 r.

**CAŁKOWITA WARTOŚĆ PROJEKTU:** 3 342 367,00 zł, z tego:

1 863 912,00 zł na 2017 r. oraz 1 478 455,00 zł na 2018 r.

**GRUPA DOCELOWA:** Projekt skierowany był do **313 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy jako osoby bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020, ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych (tj. osób w wieku 18 - 24 lata, które pozostają bez pracy przez nieprzerwany okres ponad 6 miesięcy lub osób w wieku 25 - 29 lat, które pozostają bez pracy przez nieprzerwany okres ponad 12 miesięcy), kobiet. Projekt zakładał udzielenie wsparcia osobom do 25 roku życia w ciągu czterech miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a osobom powyżej 25 roku życia w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu.

**Tabela 13: Dla uczestników projektu zaplanowano następujące działania:**

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w latach <b>2017 - 2018</b>	Wykonanie - objęci wsparciem wg stanu na 31.12.2018 r.	
		liczba osób	%
Usługi pośrednictwa pracy	258	283	109,69

Usługi poradnictwa zawodowego	55	59	107,27
Staż	258	283	109,69
Szkolenia „ABC przedsiębiorczości”	55	59	107,27
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	52	52	100

Źródło: opracowanie własne

Limit środków w wysokości 1 478 455,00 zł przyznany na realizację projektu w 2018 r. został wykorzystany w kwocie 1 442 333,85 zł (97,56%).

**Tabela 14:** Zakładane w projekcie wskaźniki efektywności zatrudnieniowej zostały osiągnięte na następującym poziomie (stan na 31.12.2018r.):

Lp.	Wskaźnik	Planowana do osiągnięcia wartość	Osiągnięta wartość
1	Odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły prace	35%	76,67%
2	Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły prace	48%	78,13%
3	Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły prace	17%	100%
4	Odsetek osób, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły prace z wyłączeniem osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach	43%	77,78%

## 8.PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA RYNKU PRACY

### 8.1.POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Brodnicy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Brodnickiego w sprawach polityki rynku pracy.

W skład Rady wchodzi osoby powołane przez Starostę spośród działających na terenie powiatu:

- terenowych organów organizacji związkowych i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego,
- społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz
- organizacji pozarządowych zajmujących się statusowo problematyką rynku pracy.

Obecny skład Powiatowej Rady Rynku Pracy powołany został zarządzeniem nr 22/2015 z dnia 17 grudnia 2015r. przez Starostę Brodnickiego na czteroletnią kadencję.

W skład Rady wchodzi:

- 1) Przemysław Górski
- 2) Piotr Burkwicz
- 3) Antoni Chiniewicz
- 4) Jan Lewandowski
- 5) Jerzy Michałowski
- 6) Małgorzata Pajęczkowska
- 7) Piotr Szczutkowski
- 8) Wojciech Szulc
- 9) Grażyna Wysocka

Funkcję przewodniczącego Rady pełni Pan Przemysław Górski, zaś jego zastępcy Pan Piotr Burkwicz.



Zgodnie z art. 22 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia (...) do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- opiniowanie projektów planów finansowych opracowywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy oraz sprawozdań z ich wykonania,
- wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie,
- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy.

W 2018 roku odbyły się łącznie 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Podczas posiedzeń członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali m.in.:

- plan wydatków Funduszu Pracy ustalonego według algorytmu dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków

- bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018r. oraz przesunięcia środków w planie,
- plan szkoleń grupowych na rok 2018 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy,
  - zasady organizowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu,
  - zlecenie bankowi lub innej instytucji wykonywania wypłat świadczeń pieniężnych z Funduszu Pracy i EFES dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
  - sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy za rok 2017.

## 8.2. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia (...) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

W ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl).

Informacje sygnałne oraz pełna wersja raportu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2018 zamieszczona jest na stronie internetowej PUP Brodnica: <http://www.pup-brodnica.bip.net.pl/>

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat brodnicki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Lektorzy języków obcych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Mistrzowie produkcji w budownictwie
		Operatorzy wprowadzania danych
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Operatorzy maszyn do prania
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy do spraw strategii i planowania

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat brodnicki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Mechanicy precyzyjni
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	zawód deficytowy	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Lektorzy języków obcych
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Kierownicy w gastronomii
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Zaopatrzeniowcy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Ogrodnicy
		Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani
		Listonosze i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Kucharze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Gospodarze budynków
		Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Pracownicy obsługi biurowej
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Kelnerzy
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Dietetycy i żywieniowcy
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Pracznicy ręczne i prasowacze
		Klasyfikatorzy żywności i pokrewni
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Ładowacze nieczystości
Introligatorzy i pokrewni		
Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej		
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów		

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń”



## 8.3 BADANIA RYNKU PRACY

### 8.3.1. Badanie Barometr Zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w 2015r. "Barometr zawodów" był wdrażany we wszystkich 16 województwach w Polsce. Prognoza ma charakter jakościowy (ekspercki). Tworzona jest dla każdego powiatu przez pracowników powiatowych urzędów pracy przy współpracy pracowników z Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Pracownicy tut. Urzędu w 2018r. wspólnie z pracownikami z WUP w Toruniu klasyfikowali zawody w trzy grupy:

- zawody deficytowe,
- zawody zrównoważone,
- zawody nadwyżkowe.

Raport z badania dostępny jest na stronie internetowej: [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

# Barometr zawodów 2019

powiat brodnicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brakarze Ciężkie i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektromontażyści Fryzjerzy Kierownicy autobusów	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Kucharki Lekarze Magazyńcy Mechanicy pojazdów samochodowych Montażysty instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Operatorki i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Operatorki obrabiarek skrawających Operatorki urządzeń dźwiękowo-transportowych Piekarze Przepiarkarki i potoczne Przedstawiciele handlowi Spawacze Sprzątacze i kasjerzy Ślusarze
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Dentysty Diagnostycy samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, polihistorycy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażysty Floryści Fotografowie Geodeci kartografowie Gospodarze obiektów, parterzy, wozni i dozownicy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynier środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kucharze i barmani Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Labiści	Listonosze i kurnierzy Logopedzi i audyofonolodzy Nasarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Montażysty elektronicznych Montażysty konstrukcji metalowych Montażysty maszyn i urządzeń Montażysty okien i szklarnie Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauzasia początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorki aparatury medycznej Operatorki maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorki maszyn do produkcji wyrobów cementowych i keramicznych Operatorki maszyn do produkcji wyrobów gumy i tworzyw sztucznych Operatorki maszyn rolniczych i ogrodniczych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomicze kuchenne Pomocnicy w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizjczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy rajni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej	Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służby mundurowej Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług gospodarskich Prawnicy Projektanci wznictwa przemysłowego Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Receptjonisci i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Różnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki skóry i metali szlachetnych Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Smedysty i logiści Sprzątacze i powojowe Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechaniczni Weterynarze Widykaborzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zastępcy kierowcy i dostawcy
Ekonomiaści		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2018 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Realizator badania



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu  
ul. Adama Szczerbina 10, 87-100 Toruń

Koordynator wojewódzki

## 8.4. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH USŁUG EURES



EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy z Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób.

W analizowanym okresie sprawozdawczym z pośrednictwa pracy w ramach EURES w zakresie poszukiwania pracy oraz pozyskania informacji na temat warunków życia i pracy za granicą skorzystało:

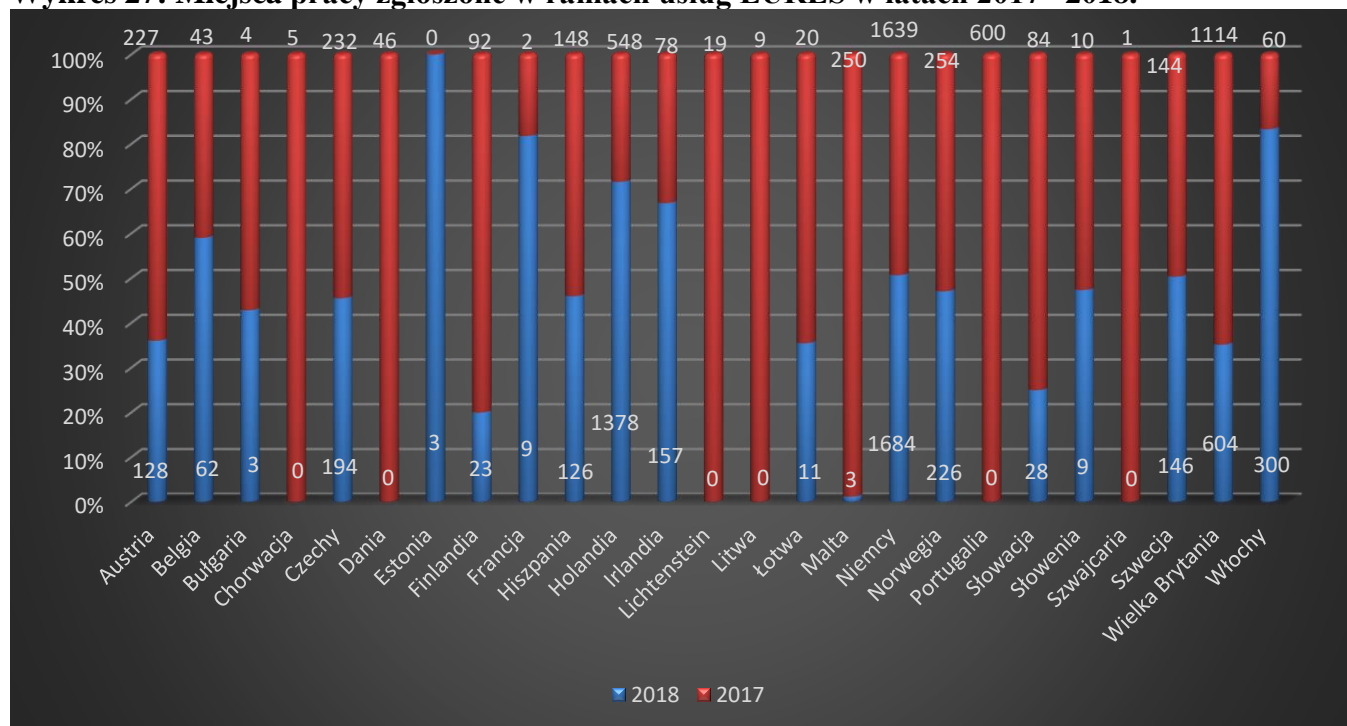
- 66 bezrobotnych (indywidualne spotkania w pośrednictwie pracy),
- 47 bezrobotnych (zajęcia grupowe - 7 spotkań).

Na zajęciach grupowych zapoznano osoby bezrobotne m.in. z tematyką zagranicznego pośrednictwa pracy w tym bezpiecznej pracy za granicą.

W 2018 roku zarejestrowano **710** ofert pracy EURES na **5 134** miejsc pracy.



**Wykres 27: Miejsca pracy zgłoszone w ramach usług EURES w latach 2017– 2018.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie SI Syriusz<sup>STD</sup>

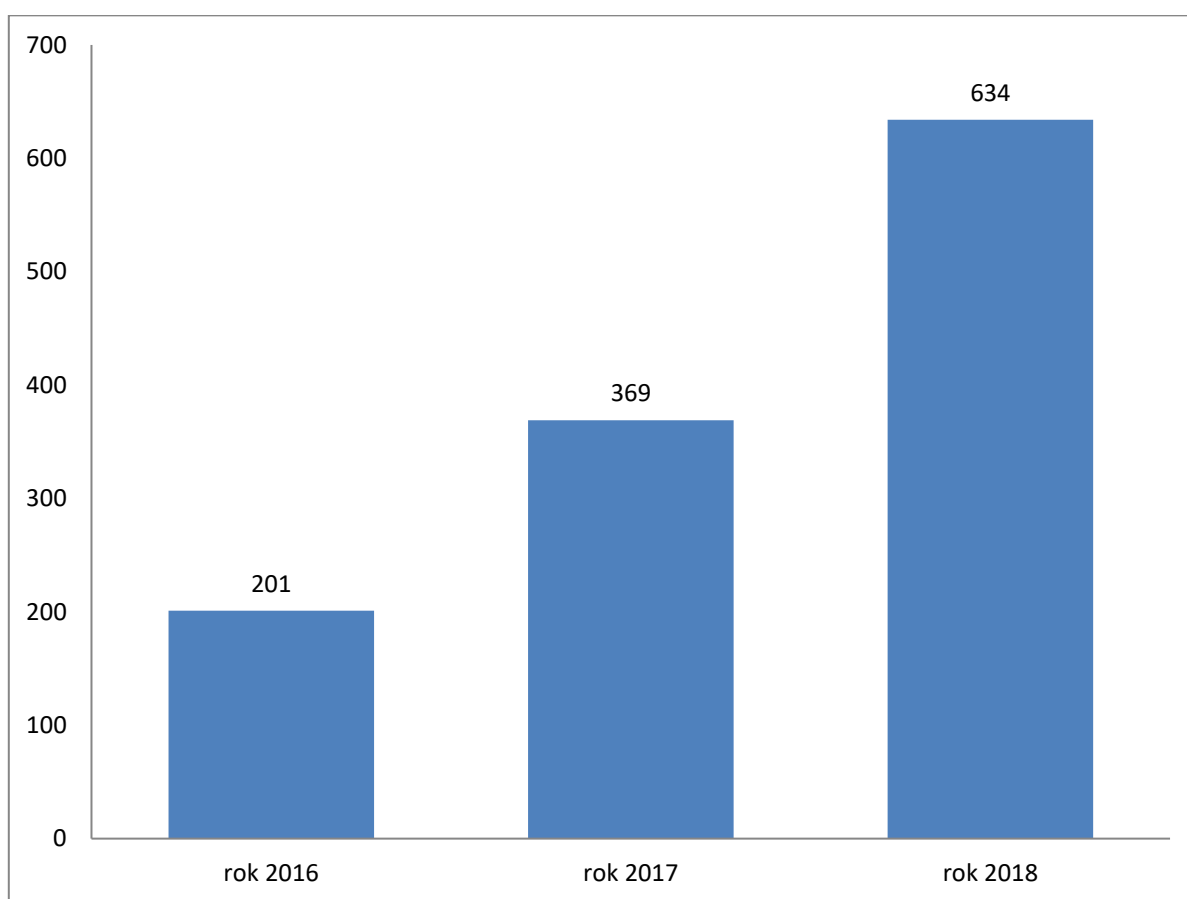
Zdecydowana większość (1684) miejsc pracy zgłoszona została przez pracodawców z Niemiec. Kolejnym krajem pod względem ilości złożonych ofert pracy była Holandia, która złożyła zapotrzebowanie na 1378 wolnych miejsc pracy. W czołówce krajów znajdowała się także Wielka Brytania, Włochy i Norwegia.

## **8.5 WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ**

Od 1 stycznia 2018r. w związku z nowelizacją ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2018r., poz. 1265 z późn.zm.) zmieniła się procedura powierzenia pracy cudzoziemcom. Dotychczasowe oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi zostały zastąpione dwoma innymi dokumentami wydawanymi przez Powiatowy Urząd Pracy umożliwiającymi legalne zatrudnienie cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; są to oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2018r. do ewidencji oświadczeń wpisano **634** oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które dotyczyły obywateli: Ukrainy - **598**, Białorusi – **21**, Gruzji – **9**, Mołdawii – **5**, Federacji Rosyjskiej – **1**. W omawianym okresie Urząd Pracy wydał **36** zezwoleń na pracę sezonową: **34** zezwolenia dla obywateli Ukrainy oraz **2** dla Gruzji.

**Wykres 28: Liczba zarejestrowanych oświadczeń**



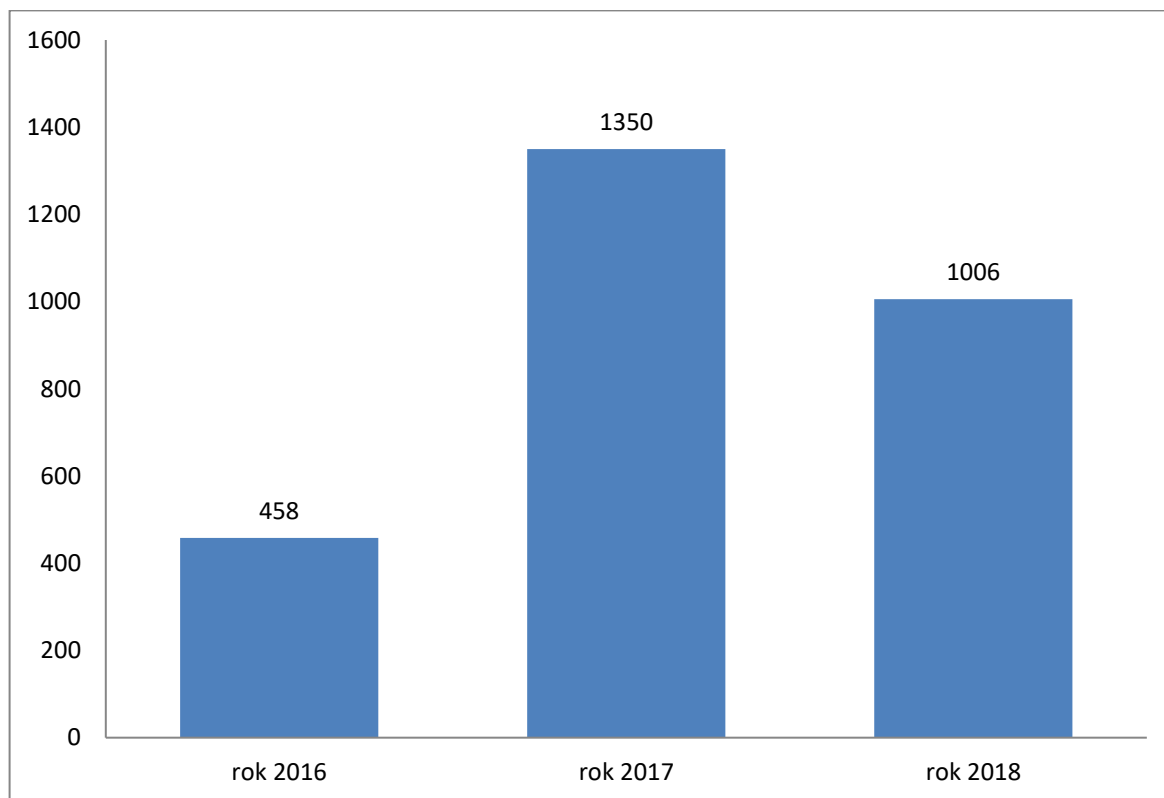
Źródło: opracowanie własne

## **8.6 WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ**

Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem cudzoziemca musi uzyskać dla niego zezwolenie na pracę. Dokument wydaje wojewoda. Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest **informacja starosty** właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na zatrudnienie **1007** cudzoziemców. W wyniku dogłębnej analizy i dokonanej weryfikacji realizowanych ofert sporządzono i wydano **1006 egzemplarzy informacji starosty**.

**Wykres 29: Liczba wydanych informacji starosty**



Źródło: opracowanie własne

## 9. WYKONANIE BUDŻETU

Budżet PUP w Brodnicy w roku 2018 wzrósł o 8,46% w stosunku do roku 2017. Dynamikę wzrostu w poszczególnych wydatkach przedstawia poniższa struktura wykonania budżetu.

**Tabela 16: Struktura wykonania budżetu przedstawia się następująco:**

(w zł)

Wyszczególnienie	Budżet na rok		Kwota (+)wzrost (-)spadek (3-2)	Dynamika 2017r.=100% (3:2)
	2017	2018		
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<b>Ogółem budżet</b>	<b>2 025 903</b>	<b>2 197 289</b>	<b>+ 171 386</b>	<b>108,46 %</b>
<b>I Wydatki poniesione na utrzymanie PUP ogółem</b>	<b>2 025 903</b>	<b>2 197 289</b>	<b>+ 171 386</b>	<b>108,46 %</b>
z tego m. in. na:				
Zakup materiałów i wyposażenia	56 124	60 535	+ 4 411	107,86%
Energia elektryczna	32 282	27 120	- 5 162	84,01%
Zakup usług remontowych	4 568	-	-	-
Zakup usług pozostałych	22 849	22 477	- 372	98,37%

	Podróże służbowe krajowe	550	488	- 62	88,73%
	Różne opłaty i składki (ubezpieczenie majątkowe PUP)	2 106	3 397	+ 1 291	161,30%
	Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	59 089	59 326	+237	100,40%
	Zakup usług zdrowotnych	1 490	455	-1 035	30,54%
	Umowa zlecenie	15 487	20 562	+5 075	132,77%
	Szkolenie pracowników	4 072	5 171	+1 099	126,99%
	Wpłaty na PFRON	-	21 808	-	-

Źródło: opracowanie własne

## 10. PROJEKTY PARTNERSKIE

### 10.1. „Każdy ma swój Everest”

#### *Nowy pomysł Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy na dotarcie do bezrobotnych kobiet!*

14 listopada 2018r. odbyło się spotkanie przedstawicielek Kół Gospodyń Wiejskich z terenu powiatu brodnickiego z reprezentantami Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Rozmawiano o aktualnej sytuacji na rynku pracy i niepokojąco wysokim odsetku kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych.



KGW reprezentowała m.in. Przewodnicząca Regionalnej Rady Kół Gospodyń Wiejskich w Toruniu Pani Danuta Grzyb.



Urząd Pracy podjął próbę dotarcia, bez urzędowych rygorów, do pań, które nie mają pomysłu na swoje własne życie. Zaproponowaliśmy przybyłym członkiniom KGW pełnienie roli ambasaderek, działających na rzecz zatrudnienia i samozatrudnienia bezrobotnych kobiet z terenów wiejskich. Postanowiliśmy wspólnie pokazać kobietom, że praca to nie musi być tylko przykry obowiązek, zwykły sposób zarabiania pieniędzy, ale też możliwość realizacji własnych ambicji. Podjęliśmy próbę uświadomienia bezrobotnym kobietom, że każdy boryka się z problemami, ograniczeniami, to jednak nie powód by wycofywać się z życia. PUP i KGW będą wspólnie starać się zmotywować niepracujące panie do wyjścia z domu, włączenia się w lokalne inicjatywy, a docelowo, do poszukiwania pracy oraz budowania własnej niezależności zawodowej i finansowej. Działanie ma oczywiście charakter długofalowy.

## **10.2. Europejskie Dni Pracodawców 5 - 16 listopada 2018r.**

Urząd Pracy dołączył w 2018r. do licznej grupy podmiotów organizujących międzynarodowe wydarzenie pod nazwą Europejskie Dni Pracodawców. Inicjatywa Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia jest powiązana z odbywającym się Europejskim Tygodniem Umiejętności Zawodowych. W dniach od 5 do 16 listopada 2018r. pracodawcy mogli skorzystać z indywidualnych konsultacji z pracownikami PUP dotyczących:

- ❖ organizowania rekrutacji i doboru kandydatów na stanowiska pracy,
- ❖ kwalifikacji zawodowych lub ich braku,

- ❖ możliwości dokształcania i pozyskiwania środków,
- ❖ zatrudniania cudzoziemców.



Ponadto pracodawcy mieli możliwość wzięcia udziału w panelu dyskusyjnym pt.:

„Czy mamy już rynek pracownika”

Zaproponowana tematyka dyskusji koncentrowała się wokół zagadnień takich jak:

- ❖ przyczyny braku „rąk do pracy”
- ❖ oczekiwania potencjalnych pracowników, a ich kwalifikacje
- ❖ rozwój zawodowy własnego zespołu, a środki KFS
- ❖ rekrutacja cudzoziemców, za i przeciw.

## 11. ZASOBY ORGANIZACYJNE, KADROWE I MATERIALNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY

### 11.1. ORGANIZACJA PRACY URZĘDU

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują:

**Centrum Aktywizacji Zawodowej** obejmujące:

Dział Instrumentów Rynku Pracy i  
Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego,

Oraz:

Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji  
Dział Organizacyjno-Prawny i Kadr  
Dział Finansowo-Księgowy oraz

### 11.2. SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31.12.2018r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 49 osób, w tym 1 osoba przebywała na urlopie macierzyńskim, 1 na urlopie rodzicielskim i 1 na urlopie wychowawczym. Dodatkowo w omawianym okresie 6 osób odbywało staż w Urzędzie.

Na dzień 31.12.2018r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zatrudniał 9 pośredników pracy oraz 3 pośredników pracy – stażystów, 5 doradców zawodowych oraz 1 doradcę zawodowego - stażystę, 4 specjalistów ds. programów oraz 1 specjalistę ds. programów - stażystę, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Łącznie 20 pracowników pełniło funkcję doradcy klienta.



Na dzień 31.12.2018r. struktura wykształcenia pracowników Urzędu przedstawiała się następująco: wykształcenie wyższe doktorskie - 1, studia wyższe - 37, wykształcenie średnie – 10, zawodowe - 1.

W Urzędzie zatrudnionych jest łącznie 9 mężczyzn oraz 40 kobiet.

Wg stanu na dzień 31.12.2018r. 2 pracowników Urzędu posiada lekki stopień niepełnosprawności.

W ostatnich latach zaobserwować można odpływ doświadczonych pracowników Urzędu do innych pracodawców. W 2018r. z powodu zmiany pracodawcy z etatu w PUP zrezygnowały trzy osoby.

### 11.3. SYSTEM INFORMATYCZNY, WYPOSAŻENIE URZĘDU

Zakupy sprzętu teleinformatycznego na potrzeby Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy finansowane są w ramach posiadanego limitu środków na rozwój infrastruktury teleinformatycznej. Aktualnie wiek eksploatowanego sprzętu elektronicznego wynosi przeciętnie 7 lat. Skomputeryzowane są obecnie wszystkie stanowiska pracy, w tym również miejsca pracy przeznaczone dla stażystów.

W 2012r. nastąpiło wdrożenie nowego serwisu internetowego dla Urzędu, spełniającego wymogi określone przez wytyczne MRPiPS dotyczące standardów stron internetowych urzędów pracy.

Od dnia 19 grudnia 2011r. funkcjonuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), która udostępnia dane osobowe bezrobotnych z powiatu brodnickiego upoważnionym pracownikom wszystkich ośrodków pomocy społecznej w powiecie brodnickim oraz Komendzie Powiatowej Policji w Brodnicy.

W ramach działań podjętych w roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wyposażony został w program oraz do wizualizacji ofert pracy i realizowanych projektów w zakresie aktywizacji bezrobotnych. 2 monitory znajdują się na terenie Urzędu Pracy w Brodnicy oraz 1, ze względu na duże skupienie osób bezrobotnych (drugie co do wielkości w powiecie brodnickim) w Jabłonowie Pomorskim.

Zainstalowany w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Jabłonowie monitor wyświetla oferty pracy, jakimi aktualnie dysponuje Urząd Pracy w Brodnicy.



Obsługę osób bezrobotnych korzystających z pomocy pośrednictwa pracy ułatwia system kolejkowy.

W 2009r. dokonano zakupu profesjonalnego sprzętu elektronicznego, w tym skanera oraz oprogramowania do elektronicznej archiwizacji danych, dzięki którym Urząd tworzy własne elektroniczne archiwum przechowywania dokumentacji. Umożliwia ono m.in. przeglądanie dokumentów w sieci komputerowej bez konieczności wypożyczania źródłowej dokumentacji z urzędowego archiwum. Stanowi też duże ułatwienie dla osób ubiegających się o potwierdzenie danych urzędowych znajdujących się w zasobach PUP.

W 2013r. Urząd zaopatrzony został w monitoring telewizyjny, tj. system kamer monitorujących wybrane pomieszczenia, jak i budynek Urzędu Pracy z zewnątrz. Zakup

monitoringu podyktowany był koniecznością zwiększenia bezpieczeństwa zarówno osób, jak i mienia Urzędu.

W 2016r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy dołączył do grona urzędów, które korzystają ze strony internetowej ogólnopolskiego wortalu publicznych służb zatrudnienia. Ponadto Urząd posiada własną stronę internetową BIP. Dzięki temu osoby zainteresowane mogą za pośrednictwem Internetu bezpośrednio pobierać druki, wnioski, formularze i inne dokumenty będące w użytkowaniu Urzędu. Również za pośrednictwem tej strony zainteresowani otrzymali wgląd w oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, informacje o prowadzonych szkoleniach, kursach i innych działaniach PUP-u.

Aktualny stan nasycenia urzędu środkami technicznymi oraz zakres ich stosowania należy uznać za bardzo dobry.

#### **11.4. WARUNKI LOKALOWE**

Od kwietnia 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy mieści się przy ul. Żwirki i Wigury 3. Budynek ten Urząd otrzymał w wyniku zawartej ze Starostą Brodnickim umowy użyczenia. Od kwietnia 2017r. w budynku tym mieści się również wydział Geodezji, Katastru i Gospodarki Nieruchomościami, który zajmuje parter budynku .

Obecnie obsługa osób bezrobotnych z dysfunkcją ruchową odbywa się zastępczo w pomieszczeniach składnicy akt Urzędu.

Większość pomieszczeń biurowych przeznaczonych do bezpośredniej obsługi osób bezrobotnych oraz część korytarzy bezpośrednio przylegających do tych pomieszczeń zostało w ostatnich latach wyposażone w klimatyzację. Znacznie poprawiono w ten sposób komfort osób korzystających z usług Urzędu Pracy – szczególnie w okresie letnim.

Nadal największym problemem Urzędu jest rozrastająca się składnica akt i braki lokalowe w tym zakresie. Znaczna część dokumentacji PUP posiada kategorię archiwalną B50. Konieczność przechowywania dokumentacji, w tym głównie kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, przez okres 50 lat rodzi niezwłocznie konieczność znacznego zwiększenia ilości pomieszczeń przygotowanych do ich składowania lub zmiany kategorii archiwalnej z 50, np. na 20 lat.