

# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy za 2019r.

---

Broszura informacyjna

Brodnica

---

Kwiecień 2020r.



---

## *SPIS TREŚCI*

---

1.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie brodnickim – analiza statystyczna .....	1
1.1.	Bezrobocie w liczbach .....	1
1.2.	Bezrobocie w gminach .....	2
1.3.	Napływ i odpływ bezrobotnych .....	3
1.4.	Bezrobotni według wybranych kategorii .....	4
2.	Podstawowe usługi rynku pracy .....	7
2.1.	Pośrednictwo pracy .....	7
2.2.	Poradnictwo zawodowe .....	11
2.3.	Szkolenia .....	12
2.4.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	14
3.	Gospodarka finansowa .....	15
3.1.	Środki przyznane na 2019r. ....	15
3.2.	Środki wydatkowane w 2019r.....	16
4.	Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu .....	18
4.1.	Wybrane kategorie działań podejmowanych na wniosek pracodawcy .....	18
4.2.	Działania podejmowane na wniosek osoby bezrobotnej .....	20
4.3.	Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej .....	20
4.4.	Efektywność aktywnych programów rynku pracy .....	24
5.	Migracja w celu poszukiwania pracy .....	26
5.1.	Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego .....	26
5.2.	Praca dla cudzoziemców .....	26
6.	Najważniejsze wydarzenia realizowane przez PUP w 2019r. ....	28
6.1.	Targi Pracy i Forum Ekonomii Społecznej .....	28
6.2.	Europejskie Dni Pracodawców .....	29
7.	Rynek pracy i jego otoczenie .....	30
7.1.	Powiatowa Rada Rynku Pracy .....	30
7.2.	Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	33
7.3.	Barometr zawodów .....	36
7.4.	Kilka słów o nas .....	39

---

## STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE BRODNICKIM – ANALIZA STATYSTYCZNA

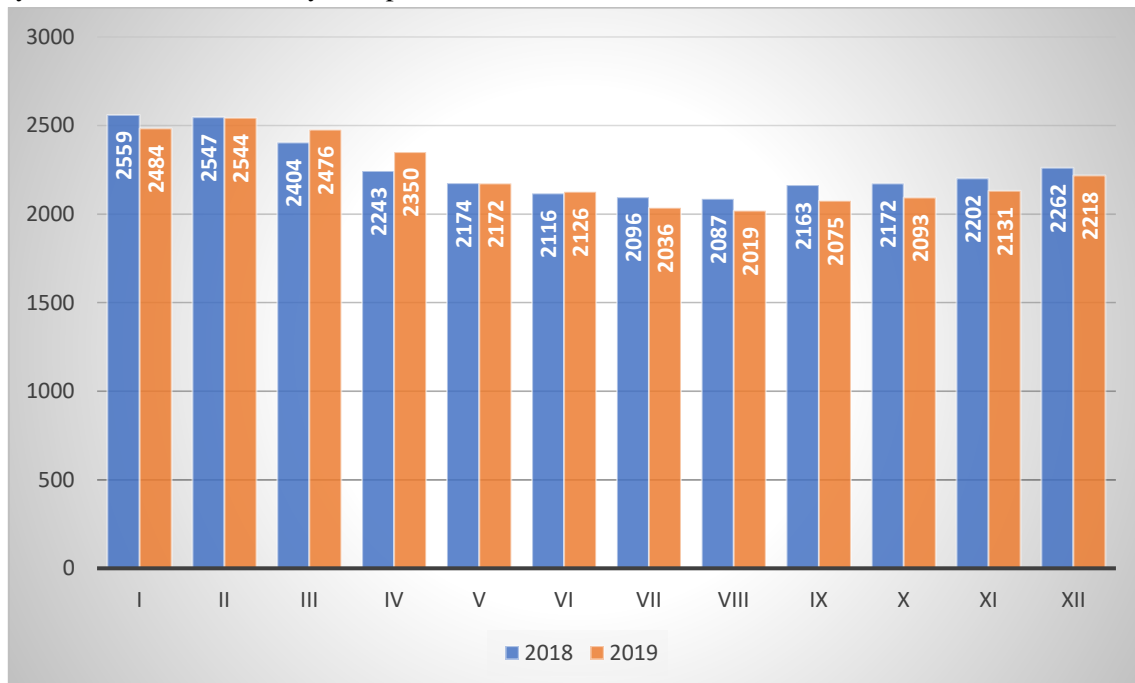
---

### Bezrobocie w liczbach

Analizując dane za lata 2015 - 2018 stwierdzić można, że bezrobocie systematycznie malało, od poziomu ponad 4200 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy w styczniu 2015r. do nieco ponad 2200 osób w grudniu 2018r. Miesiącami w których bezrobocie było najniższe w perspektywie poszczególnych lat były miesiące od kwietnia do sierpnia. Najniższy poziom bezrobocia, dla badanego okresu, odnotowano w sierpniu 2018r. Wówczas zarejestrowanych było zaledwie 2087 osób.

W pierwszym kwartale 2019r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych oscylowała w granicach 2500 osób, co oznacza stopę bezrobocia dla powiatu brodnickiego na poziomie około 7,8%. Najniższy poziom bezrobocia osiągnęło w lipcu i sierpniu 2019r. – około 2000 osób zarejestrowanych, co daje stopę bezrobocia na poziomie 6,4%. Natomiast w kolejnych miesiącach stopa bezrobocia rosła, by w grudniu 2019r. osiągnąć poziom 7% i liczbę 2218 zarejestrowanych.

Wykres I Liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w latach 2018-2019 – stan w końcu miesiąca



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Dla porównania warto odnotować, że w końcu grudnia 2019r. stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 5,2%, natomiast w województwie kujawsko-pomorskim była na poziomie 7,8%, a powiat brodnicki podobnie jak w latach minionych należał do czołówki powiatów o najniższej stopie bezrobocia. W grudniu 2018r. stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio dla Polski 5,8% i 8,8% dla województwa.

## Bezrobocie w gminach

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2019r. najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w Brodnicy (miasto) oraz w Jabłonowie Pomorskim (miasto i gmina łącznie). W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważały kobiety – 64%. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminach Górzno i Bartniczka – po 68% w każdym przypadku, oraz w gminie miejsko-wiejskiej Jabłonowo Pomorskie – 67%. Najmniej bezrobotnych kobiet było w gminie Brodnica – 59% oraz w gminie Świedziebnia – 61%. Wśród głównych przyczyn braku aktywności zawodowej kobiet w powiecie brodnickim wymienić należy: sprawowanie opieki nad dziećmi / osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często spowodowany brakiem prawa jazdy kat. B oraz znacznie mniejsza ilość ofert pracy. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia społecznego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

Tabela I Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brodnickiego – stan na 31.12.2019r.

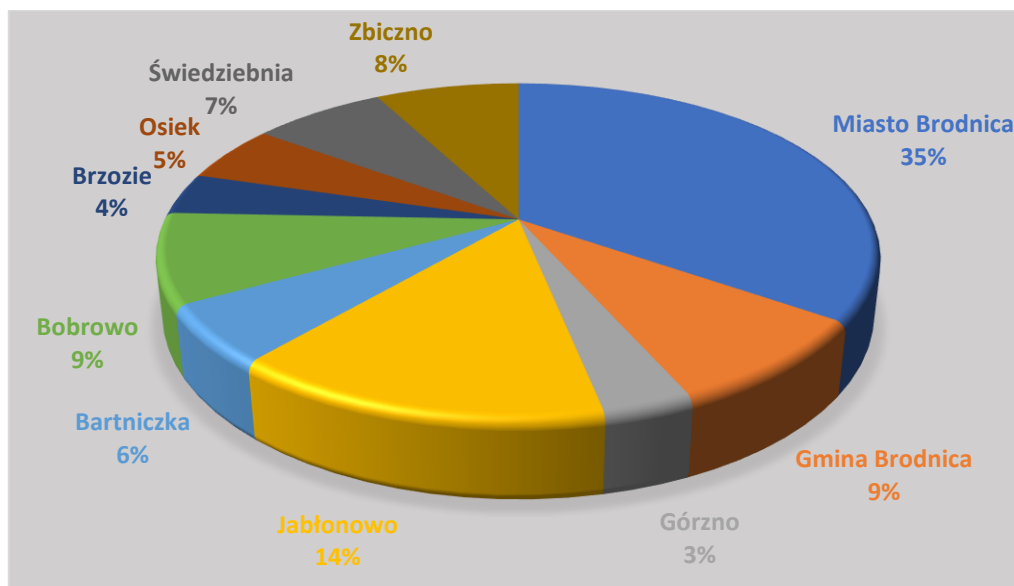
Lp.	Gmina	Zarejestrowani ogółem	Zarejestrowane kobiety
1	Miasto Brodnica	768	490
2	Gmina Brodnica	193	114
3	Górzno	77	53
4	Jabłonowo Pomorskie	322	217
5	Bartniczka	125	85
6	Bobrowo	193	121
7	Brzozie	88	58
8	Osiek	121	79
9	Świedziebnia	159	98
10	Zbiczno	172	107

Zródło: opracowanie własne – Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Brodnicy – stan na 31.12.2019r.

Porównując dane z 2018r. i 2019r. stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia, w obu następujących po sobie latach, była na podobnym poziomie. Spadek bezrobocia odnotowano w większości gmin, oprócz Jabłonowa Pomorskiego, Zbiczna i Bartniczki, w których liczba

osób bezrobotnych w 2019r. nieznacznie wzrosła w stosunku do roku 2018. Największy odsetek osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy stanowili mieszkańcy miasta Brodnica – 35%, najmniejszy zaś Górzna – 3%. Niemal identycznie sytuacja przedstawiała się w 2018r., a wpływ na nią miał przede wszystkim taki czynnik jak liczba mieszkańców danego miasta czy gminy.

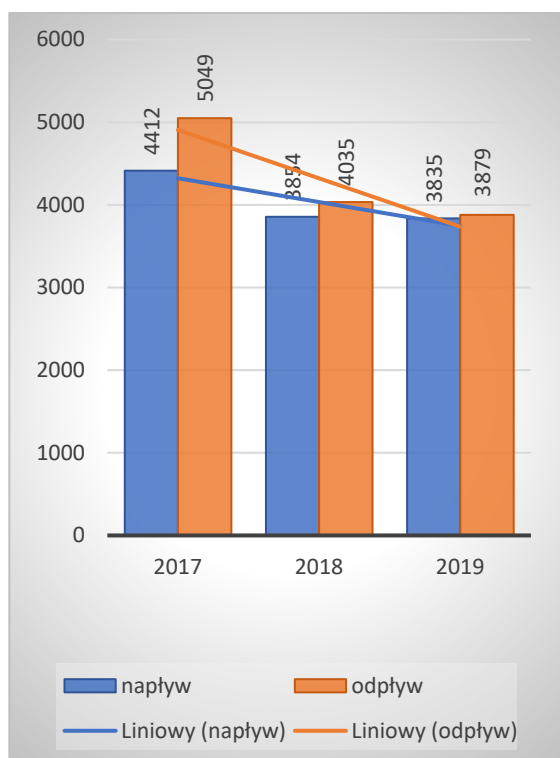
Wykres II Udział mieszkańców poszczególnych gmin powiatu brodnickiego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy.



Źródło: opracowanie własne – Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Brodnicy – stan na 31.12.2019r.

### Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2019 roku w PUP w Brodnicy zarejestrowało się (napływ) 3 835 osób bezrobotnych (mniej zaledwie o 19 niż w 2018r.), w tym 706 osób po raz pierwszy. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły ponad 18% ogółu rejestrujących się w 2019r. W tym samym okresie z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 3 879 bezrobotnych. Powodem większości wyłączeń było podjęcie pracy niesubsydiowanej – 1604 oraz subsydiowanej – 195, co stanowi łącznie ponad 46% wszystkich wyłączeń. Znaczna część osób została wyłączona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w wyznaczonych terminach – prawie 25% lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – ponad 8%. Odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia stanowiły powód niecałych 2,5% wyłączeń, co w porównaniu z rokiem 2018 stanowi spadek o połowę ogólnej liczby odmów.



Wykres III Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2017-2019

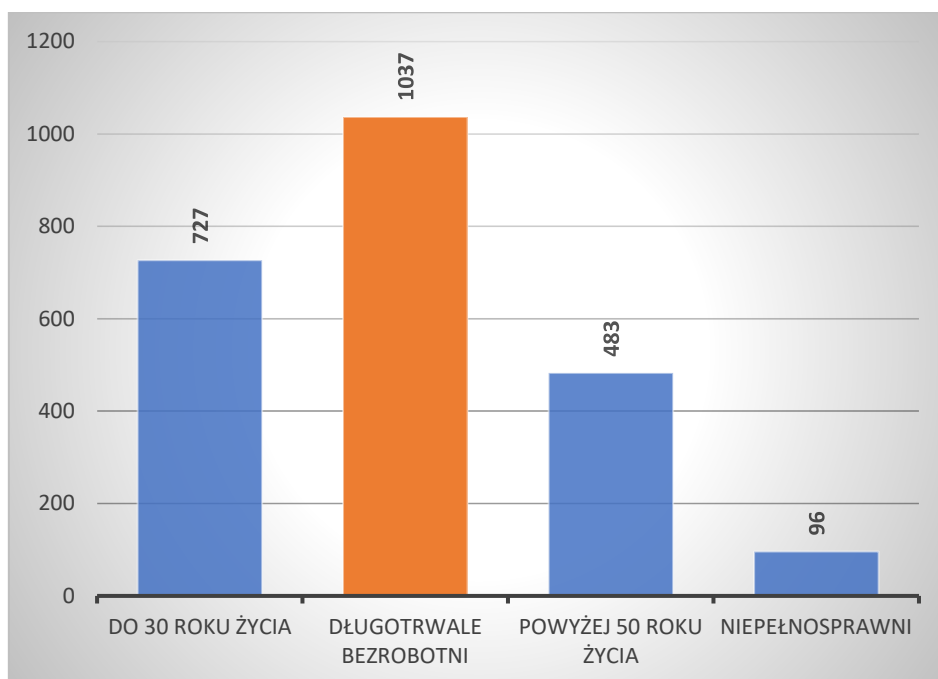
Porównując te dane z rokiem 2017 i 2018 stwierdzić należy, że zarówno napływ, jak i zwłaszcza odpływ bezrobotnych uległy wyhamowaniu. Stopa bezrobocia ustabilizowała się i nie wykazuje już tak wyraźnej tendencji spadkowej jak to miało miejsce jeszcze w 2017r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

## Bezrobotni według wybranych kategorii

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Najliczniejszą grupę w tej kategorii stanowią osoby do 30 roku życia, w końcu grudnia 2019r. było ich 727. Jednak z punktu widzenia prowadzonych przez Urząd działań aktywizacyjnych największe trudności w znalezieniu zatrudnienia mają osoby po 50 roku życia, których w końcu 2019r. było zarejestrowanych 483 oraz osoby długotrwale bezrobotne, których w ewidencji Urzędu było 1 037. Bezrobotni z niepełnosprawnościami także rejestrowali się w 2019r. w Urzędzie Pracy w Brodnicy. W końcu grudnia pozostawało ich w ewidencji PUP 96 osób.

Wykres IV Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



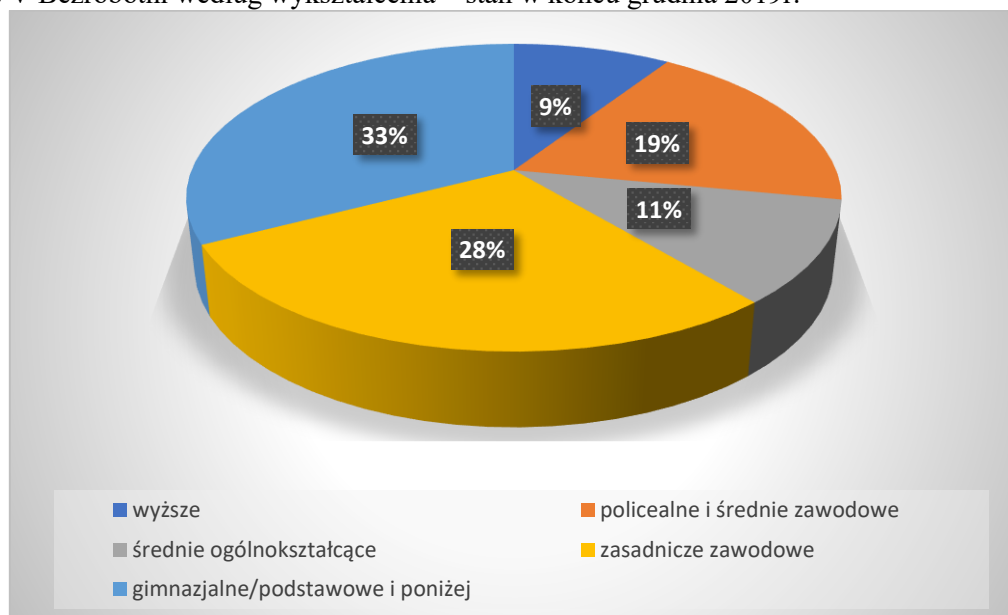
Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Kontynuując rozważania na temat struktury bezrobocia w powiecie brodnickim warto podkreślić, że większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP w końcu 2019r. stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich – ponad 59%. Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez kwalifikacji zawodowych – prawie 40% oraz bez doświadczenia zawodowego – prawie 18%.

Najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2019r. bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one prawie 30% ogółu widniejących w ewidencji PUP. Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 5,5% oraz osób w wieku 55-59 lat - niecałe 8,5%.

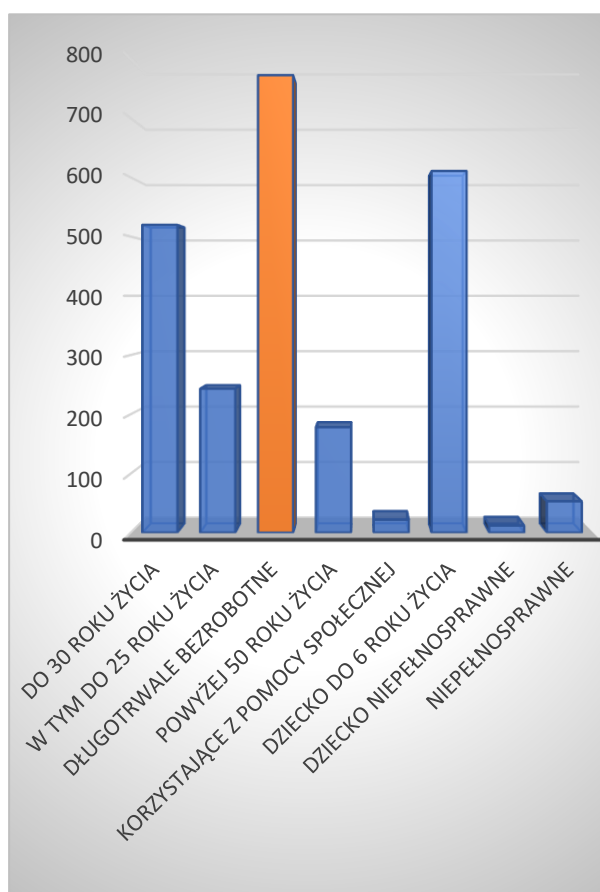
Po przeanalizowaniu danych dotyczących poziomu wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy stwierdzić należy, że najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym / lub poniżej – ponad 33%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało ponad 28%, natomiast najmniej było wśród bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym – nieco ponad 9%.

Wykres V Bezrobotni według wykształcenia – stan w końcu grudnia 2019r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres VI Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2019r.



Jeżeli oddzielnie przeanalizujemy strukturę bezrobocia wśród kobiet, zwłaszcza tych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na terenie powiatu brodnickiego zauważymy, że wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2019r. pań przeważały osoby długotrwale bezrobotne – 773 osoby, mieszczące się w przedziale wiekowym 25-34 lata – 487 osób, posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe lub podstawowe/gimnazjalne – odpowiednio 348 i 346 osób, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 611 osób. Najliczniej reprezentowaną grupą były też panie, które posiadają doświadczenie zawodowe mieszczące się w przedziale od 1 do 5 lat – 417 osób oraz do 1 roku – 293 osoby.

Źródło: opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01



Biorąc pod uwagę powyższe dane możemy stwierdzić, że znaczny odsetek pań zarejestrowanych w PUP to osoby, które nie pracują z powodu sprawowania opieki nad dziećmi lub które zaprzestały z tego samego powodu pracy zawodowej.

Jak już była o tym mowa wcześniej, ponad 59% osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Brodnicy, stanowią osoby zamieszkałe na wsi, w tym spośród nich ponad 85 % stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniej reprezentowana była w tej kategorii grupa osób długotrwale bezrobotnych – 619 osób, a także osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 424 osoby. Osób powyżej 50 roku życia, zamieszkujących na wsi było 271.

---

## **PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY**

---

### **Pośrednictwo pracy**

Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednicy pracy przede wszystkim ustalają jakiego wsparcia wymaga osoba bezrobotna. Do 14 czerwca 2019r. obowiązywał przepis zgodnie z którym dla każdej osoby bezrobotnej należało ustalić profil pomocy, a następnie w okresie 60 dni od daty profilowania,



Fot. PUP Brodnica

opracować wspólnie z osobą bezrobotną indywidualny plan działania, obejmujący wszelkie czynności, które powinien przeprowadzić urząd pracy jak i bezrobotny w celu osiągnięcia zatrudnienia. Do połowy czerwca 2019r. w Urzędzie Pracy w Brodnicy przeprowadzono 1809 wywiadów z osobami bezrobotnymi w celu ustalenia profilu pomocy. W efekcie tych działań określono, że formami pomocy w ramach:

- I profilu zostaną objęte 2 osoby;
- II profilu – 1373 osoby;
- III profilu – 428 osób.

W drugiej połowie 2019r. profilowanie pomocy zostało zastąpione szczegółową analizą indywidualnych potrzeb i możliwości bezrobotnego lub poszukującego pracy z uwzględnieniem jego wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej. Z każdą osobą bezrobotną opracowuje się indywidualny plan działania. Czynność ta jest wykonywana nie później niż w ciągu 60 dni od daty rejestracji w urzędzie pracy. W 2019r. indywidualnym planem działania objętych zostało 3841 bezrobotnych. Ogółem usługami doradców klienta, w analogicznym okresie, zostało objętych 5012 osób zarejestrowanych, z którymi przeprowadzono prawie 24 500 wywiadów. Pośrednicy pracy wydali 2154 skierowania do pracy, a także zorganizowali 37 giełd pracy, w których wzięło udział 185 osób bezrobotnych. 528 osób odebrało natomiast skierowania na miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 472 osoby otrzymały skierowania na staż, a 56 osób do wykonywania prac społecznie użytecznych.

114 osób bezrobotnych skorzystało z usług pośrednictwa w ramach sieci EURES, tj. międzynarodowego pośrednictwa pracy, służącego poprawie mobilności zawodowej osób zwłaszcza z obszaru Unii Europejskiej, promowaniu wiedzy o europejskim rynku pracy i o międzynarodowych ofertach pracy.

Pośrednictwo pracy to nie tylko usługi dla bezrobotnych, ale też dla pracodawców, którzy we współpracy z urzędem pracy poszukują pracowników, ale też często oczekują wsparcia finansowego i fachowego ze strony PUP. W 2019r. pracodawcy zgłosili:

- 1842 miejsca pracy;
- 303 miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 249 dotyczyło staży, a 54 prac społecznie użytecznych;
- 129 miejsc pracy dotyczących zatrudnienia subsydiowanego (7% ogółu miejsc pracy);

Warto przy tym zaznaczyć, że miejsca pracy zgłaszane były zarówno przez pracodawców prywatnych jak i pochodziły z sektora publicznego, z którego wpłynęło 49 zgłoszeń wolnych miejsc pracy.

Tabela II Wolne miejsca pracy zgłoszone do PUP w 2019 roku, z podziałem na miesiące.

<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VIII</b>	<b>IX</b>	<b>X</b>	<b>XI</b>	<b>XII</b>
161	101	208	153	281	173	185	135	106	123	89	127

Zródło: opracowania własne PUP.

Tabela III Najczęściej zgłaszane stanowiska pracy w 2019 roku.

Stanowisko pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
pracownik produkcji	229
czynności pomocnicze na produkcji	100
operator maszyn wtryskowych	80
operator maszyn i urządzeń do wyrobów cukierniczych	79
sprzedawca	71
robotnik pomocniczy w przemyśle spożywczym	65
pracownik budowlany	64
operator maszyn	60
magazynier	55
lakiernik	44
monter reklam	40
pracownik fizyczny	34
pomocnik monter konstrukcji aluminiowych	30

Źródło: opracowania własne PUP.

Podjęcia pracy, w 2019r. stanowiły ponad 46% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Prawie 56% wszystkich wyłączeń z tytułu podjęcia pracy stanowiły wyłączenia zgłoszone przez kobiety. Częściej podjęcie pracy zgłaszali też w minionym roku bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich – prawie 57% ogółu wyłączeń z tytułu podjęcia pracy.

Tabela IV Podjęcia pracy w 2019r.

<b>Ogółem</b>		<b>1 799</b>	
z tego	niesubsydiowanej	<b>1 604</b>	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	63
		pracy sezonowej	134
	subsydiowanej	<b>195</b>	
	z tego	prac interwencyjnych	50
		robót publicznych	0
		podjęcia działalności gospodarczej	65
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	61
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0

	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	2
	inne	12

Źródło: MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy za 2019 rok.

Najwięcej podjęć pracy zaobserwowano we wrześniu i październiku 2019r. Natężenie zjawiska bez wątpienia miało związek z kończącymi się w tym okresie stażami dla osób bezrobotnych. Szczególnie dużo podjęć pracy wystąpiło też w miesiącu maju, co z kolei wiąże się z rozpoczęciem lub wzrostem natężenia prac sezonowych.

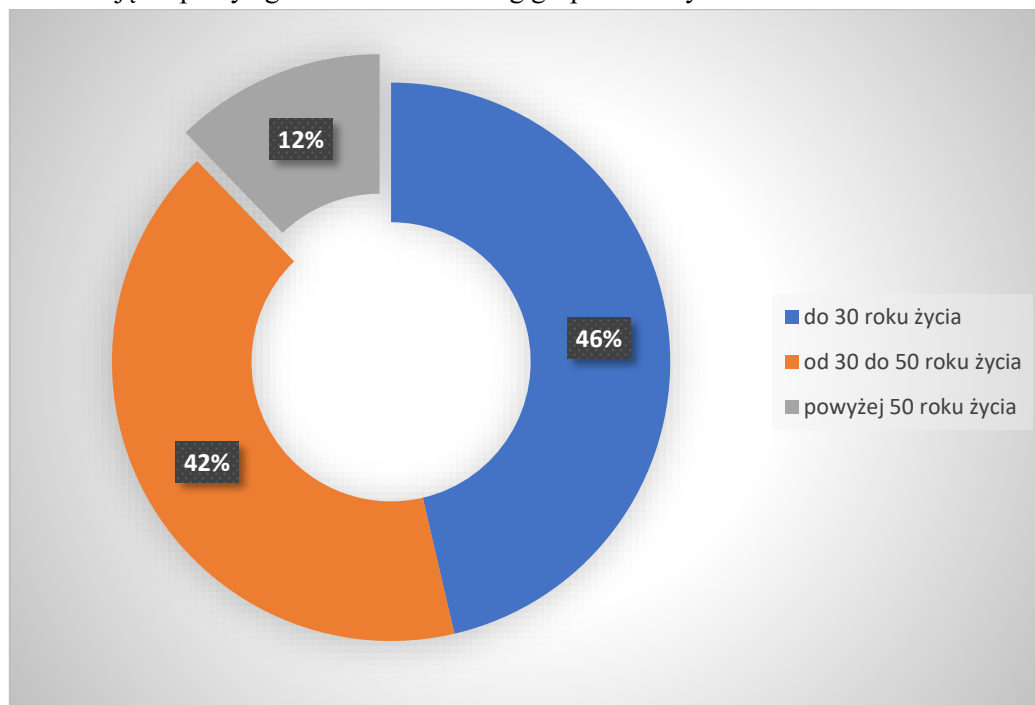
Tabela V Podjęcia pracy w 2019r. z podziałem na miesiące.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
104	129	141	171	186	139	129	115	202	211	161	111

Źródło: opracowania własne PUP.

Jeżeli przeanalizujemy podjęcia pracy pod kątem grup wiekowych, do których należały osoby podejmujące zatrudnienie stwierdzimy, że najliczniej reprezentowane są tu osoby w wieku do 30 roku życia – 834, w tym 479 osób do 25 roku życia. Najmniej, bo 220 osób podejmujących pracę, to osoby w wieku powyżej 50 lat.

Wykres VII Podjęcia pracy zgłoszone w 2019r. wg grup wiekowych.



Źródło: MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy za 2019 rok. Struktura i bilans bezrobotnych

Warto podkreślić, iż w minionym roku podjęcie pracy zgłosiły 283 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 203 długotrwale bezrobotne kobiety.

W 2019r. zgłoszono 303 wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tj. o 19 mniej niż w 2018r.

Tabela VI Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w 2018 i 2019 roku, z podziałem na miesiące.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2018</b>	1	96	74	25	46	33	36	4	4	1	2	0
<b>2019</b>	0	78	97	67	20	14	8	16	2	0	1	0

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela VII Najczęściej zgłaszane stanowiska w ramach miejsc aktywizacji zawodowej w 2019 roku.

stanowisko	liczba
Pracownik/ robotnik gospodarczy	59
Pracownik biurowy/administracyjny	49
sprzedawca	28
pomoc kuchenna	14
magazynier	12
kelner	10
asystent/ referent ds. księgowości	8
spedytor	6

Źródło: opracowania własne PUP.

## Poradnictwo zawodowe

Do zakresu kompetencji doradców zawodowych w urzędzie pracy należy przede wszystkim udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu kariery zawodowej. W ramach poradnictwa można też uzyskać wsparcie w zakresie lepszego radzenia sobie z samą czynnością poszukiwania pracy jak i rozbudzania motywacji oraz potrzeby aktywności zawodowej.



Fot. PUP Brodnica

Urząd Pracy w Brodnicy realizuje poradnictwo zawodowe poprzez porady indywidualne, których w 2019r. udzielono 588, porady grupowe – w liczbie 6, informacje zawodowe indywidualne – zrealizowane w minionym roku dla 501 osób, informacje zawodowe grupowe – w liczbie 12.

Pracodawcom również udzielamy pomocy, zwłaszcza w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Mniej popularną formą, aczkolwiek dostępną dla pracodawców jest możliwość korzystania również przez nich z porad zawodowych, służących zwłaszcza rozwojowi zawodowemu tak pracodawcy jak i jego pracowników.

Doradcy zawodowi realizują także poradnictwo zawodowe dla uczniów, jeśli szkoły wyrażą zainteresowanie taką formą wsparcia. W 2019r. pracownik PUP w Brodnicy przeprowadził np. spotkania informacyjno – doradcze w Szkole Podstawowej w Radoszkach.

W obszar poradnictwa zawodowego wpisują się też wszelkie działania z zakresu przeciwdziałania zjawiskom, które mogą wpływać w sposób destrukcyjny na rynek pracy i obniżyć zdolność osób nieczynnych zawodowo do podejmowania zatrudnienia. Doradcy zawodowi biorą więc m.in. udział w spotkaniach, naradach czy konferencjach poświęconych problemom społecznym aby poznać rodzaje tychże zjawisk i wspólnie dyskutować nad ich rozwiązaniami. W 2019r. przedstawiciel PUP w Brodnicy uczestniczył m.in. w konferencji pt.: "Dlaczego ludzie sięgają po nowe narkotyki".

## **Szkolenia**

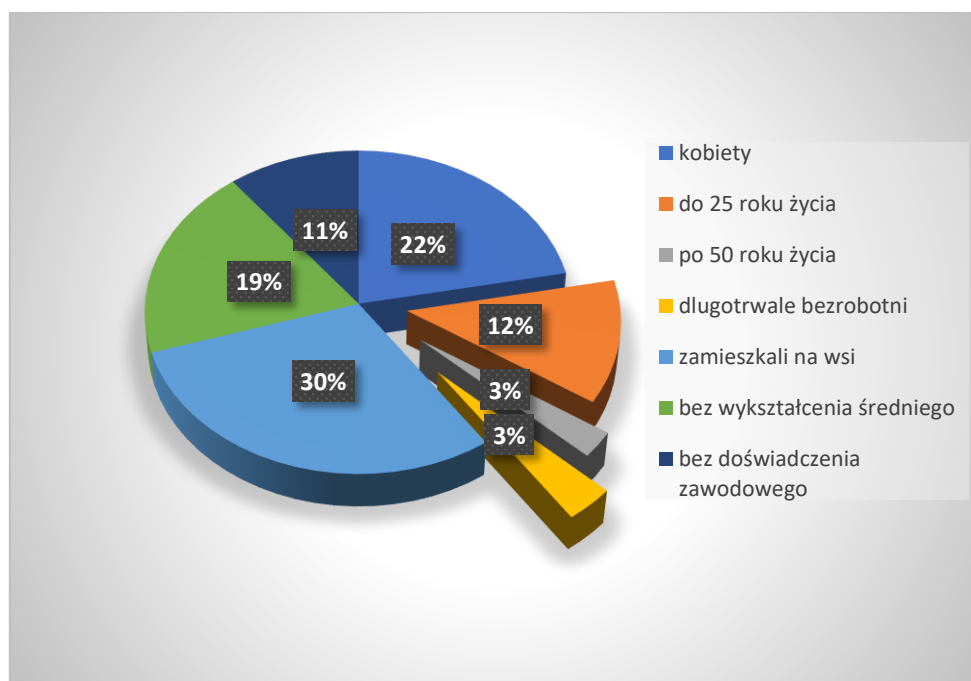
W urzędzie pracy osoby bezrobotne mogą nie tylko szukać ofert pracy czy porady zawodowej, ale też przekwalifikowywać się i podnosić kwalifikacje. PUP w Brodnicy organizuje i finansuje szkolenia także dla osób zarejestrowanych, które posiadają kwalifikacje nieodpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji, ale też dla osób chcących podnieść swoją konkurencyjność w oczach potencjalnych pracodawców.

Realizacja szkoleń odbywa się w formie grupowej lub indywidualnej, a dla osób do 30 roku życia dostępne są również bony szkoleniowe.

Zmieniający się rynek pracy, a przede wszystkim dostępność ofert pracy spowodowały, że zainteresowanie szkoleniami grupowymi, organizowanymi przez urzędy pracy od lat spada. Dlatego w 2019r. Urząd Pracy w Brodnicy realizował w formie szkolenia grupowego wyłącznie „ABC Przedsiębiorczości”, tj. szkolenie przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej, przeznaczone dla osób ubiegających się o dotację na ten cel w PUP.

W minionym roku w szkoleniu „ABC Przedsiębiorczości” uczestniczyło 71 osób, które zostały przeszkolone w 5 turach. Wszystkie szkolenia z tego zakresu były finansowane z funduszy unijnych.

Wykres VIII Uczestnicy szkoleń z zakresu ABC Przedsiębiorczości w 2019r.



Źródło: opracowania własne PUP.

W 2019r. Urząd Pracy sfinansował 19 szkoleń indywidualnych. Brali w nich udział przede wszystkim mężczyźni, zamieszkali na wsi, nieposiadający wykształcenia średniego, którzy zamierzali zdobyć uprawnienia kierowców samochodów ciężarowych. Szkolenia indywidualne, podobnie jak bony szkoleniowe cechuje dopasowanie uzyskanych w ich wyniku kwalifikacji lub uprawnień do potrzeb i predyspozycji konkretnej osoby bezrobotnej, a także do oczekiwań pracodawców na lokalnym rynku pracy. Mimo to, po szkoleniach bezrobotni nie zawsze uzyskują zatrudnienie.

Tabela VIII Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych.

Liczba osób uczestnicząca w programach		Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie		Efektywność zatrudnieniowa w %	
Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
<b>19</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>52,63</b>	<b>100</b>

Źródło: opracowania własne PUP.

Z bonów szkoleniowych skorzystało w 2019r. 25 osób. Przeważały wśród nich osoby do 25 roku życia, zamieszkałe na wsi, 10 osób korzystających w minionym roku z bonu szkoleniowego nie posiadało wykształcenia średniego. Najpopularniejszymi kierunkami szkoleń były: prawo jazdy kat. C, C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy.

Tabela IX Efektywność zatrudnieniowa szkoleń realizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Liczba osób uczestnicząca w programach		Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie		Efektywność zatrudnieniowa w %	
Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
<b>25</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>60,00</b>	<b>100</b>

Źródło: opracowania własne PUP.

Ciekawą formą, choć jak dotąd niedocenianą przez pracodawców i bezrobotnych, są umowy trójstronne, pozwalające na zrealizowanie szkolenia idealnie dopasowanego do potrzeb nie tylko uczestnika kursu, ale też i pracodawcy, który poszukuje wykwalifikowanego pracownika.

## Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wspiera również rozwój zawodowy osób pracujących, a nawet pracodawców poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Finansowaniem mogą zostać objęte przede wszystkim takie działania jak: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu czy ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Tabela X Najczęściej finansowane kursy w 2019r. w ramach KFS.

<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne
	Operator koparkoładowarki wszystkie typy klasa III
	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton klasa III
	Operator ładowarki jednoznaczyniowej do 20 ton
	Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych

Źródło: opracowania własne PUP.



---

## GOSPODARKA FINANSOWA

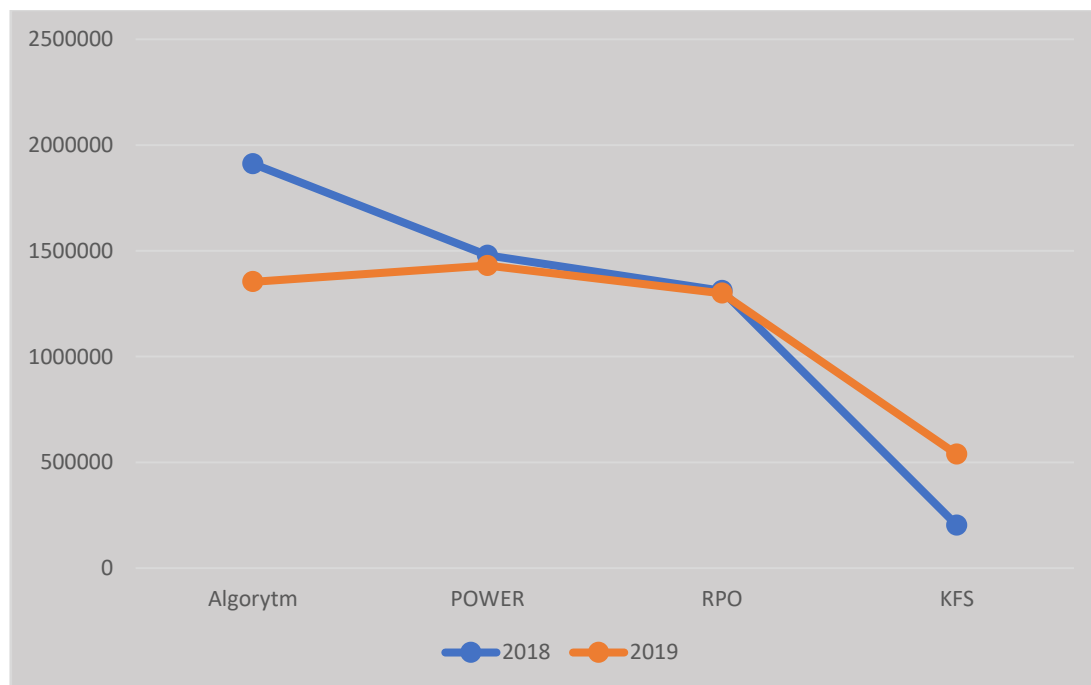
---

### Środki przyznane na 2019r.

Kwota środków Funduszu Pracy, przyznana na finansowanie zadań realizowanych przez Urząd Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019r. wyniosła **4 083 600 zł**. W ramach tego limitu zostały też ustalone kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i tak w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020, na 2019r. Urzędowi Pracy została przyznana kwota 1 299 380 zł, natomiast w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, na rok 2019 PUP uzyskał kwotę 1 430 514 zł.

Dodatkowo Urząd Pracy w Brodnicy otrzymał też środki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 359 000 zł – limit podstawowy oraz z rezerwy KFS w wysokości 179 300 zł. Ogółem środki przyznane na 2019r. były mniejsze o 2 325 000 zł. Spadek dotyczył wszystkich kategorii wyszczególnionych w planie finansowym oprócz Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w ramach którego środki uzyskane w 2019r. były większe o 335 200 zł w stosunku do roku 2018.

Wykres IX Środki Funduszu Pracy w latach 2018 i 2019.



Źródło: opracowania własne PUP na podstawie decyzji finansowych na lata 2018 i 2019.

Tabela XI Plan finansowy – porównanie 2018r. i 2019r.

Wyszczególnienie	2018	%	2019	%	Różnica
Przyznana kwota ogółem	<b>6 946 900,00</b>	100,00%	<b>4 621 900,00</b>	100,00%	-2 325 000,00
Limit FP ustalony wg. Algorytmu	1 911 577,00	27,52%	1 353 706,00	29,29%	-557 871,00
Limit FP na realizację zadania, o którym mowa w art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia (...)	1 863 500,00	26,82%	0,00	0,00%	-
Dodatkowe środki rezerwy MRPiPS na finansowanie programów aktywizacji bezrobotnych	178 600,00	2,57%	0,00	0,00%	-
Ze środków EFS:					
POWER	1 478 455,00	21,28%	1 430 514,00	30,95%	-47 941,00
RPO	1 311 668,00	18,88%	1 299 380,00	28,11%	-12 288,00
KFS	203 100,00	2,92%	538 300,00	11,65%	335 200,00

Źródło: opracowania własne PUP.

### Środki wydatkowane w 2019r.

W odniesieniu do środków przyznanych Urzędowi Pracy na rok 2019 warto również przeanalizować kwoty, które zostały przez PUP wydatkowane. Z analizy zamieszczonych poniżej danych jasno wynika, iż środki potrzebne na obsługę zasiłków i innych świadczeń dla osób bezrobotnych są niższe niż kwoty przeznaczone na aktywizację osób bezrobotnych oraz pracujących i podnoszących kwalifikacje w ramach KFS.

Tabela XII Wydatki Powiatowego Urzędu Pracy za rok 2018 i 2019 – zestawienie porównawcze.

Wyszczególnienie	2018	%	2019	%	Różnica
Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia	3 284 495,40	31,56%	<b>3 621 655,24</b>	43,89%	337 159,84
Aktywne formy	6 764 695,70	65,01%	<b>4 261 800,75</b>	51,65%	-2 502 894,95
Pozostałe wydatki	356 923,12	3,43%	<b>367 910,14</b>	4,46%	10 987,02
Razem	10 406 114,22	100,00%	8 251 366,13	100,00%	-2 154 748,09

Źródło: opracowania własne PUP.

Dokonując analizy porównawczej wydatków poniesionych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za lata 2018 i 2019 stwierdzić należy, iż ogólny poziom tychże wydatków znacząco spadł, głównie za sprawą braku dostępności środków na refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, z których można było skorzystać jeszcze w 2018r. Mniej pieniędzy było w 2019r. również na refundację kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy oraz na staże. Znacząco większe kwoty zostały natomiast przeznaczone na dotacje na podjęcie działalności gospodarczej i na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tabela XIII Wydatki poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

Lp	Wyszczególnienie	2018	2019	Różnica
<b>Ogółem</b>		<b>6 764 695,70</b>	<b>4 261 800,75</b>	<b>-2 502 894,95</b>
1.	Szkolenia	140 371,05	111 790,87	-28 580,18
3.	Staż zawodowy	2 089 019,80	1 480 858,97	-608 160,83
4.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 063 897,52	1 235 933,09	172 035,57
5.	Roboty publiczne	109 047,26	0,00	-
6.	Prace interwencyjne	200 743,19	244 757,56	44 014,37
7.	Prace społecznie użyteczne	60 453,60	50 979,90	-9 473,70
8.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy	729 010,00	527 026,82	-201 983,18
9.	Badania lekarskie na rzecz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	100,00	205,00	105,00
10.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	96 458,00	49 037,59	-47 420,41
11.	Refundacja część kosztów na wynagrodzenia, nagrody oraz składki bezrobotnych do 30 roku życia (art. 150f)	1 841 284,58	0,00	-
12.	Bon stażowy	49 168,11	19 948,76	-29 219,35
13.	Bon szkoleniowy	97 721,48	109 497,19	11 775,71
14.	Bon zasiedleniowy	96 000,00	36 000,00	-60 000,00
15.	Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	-
16.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	191 421,11	395 765,00	204 343,89

Źródło: opracowania własne PUP.

## AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

### Wybrane kategorie działań podejmowanych na wniosek pracodawcy.

Kanon form przeciwdziałania bezrobociu, przewidziany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo szeroki. Mieszczą się w nim zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż czy prace społecznie użyteczne, a do zatrudnienia mają dopiero przygotowywać. Poniżej przeanalizujemy najbardziej popularne i najczęściej stosowane w 2019r. przez Urząd Pracy w Brodnicy rozwiązania.

Tabela XIV Udział wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej.

Lp.	Forma aktywizacji	osoby, które:	ogółem liczba osób bezrobotnych	w tym					
				kobiet	ze wsi	do 30 roku życia	długotrwale	powyżej 50 r.ż	niepełnosprawnych
1	Prace Interwencyjne	rozpoczęły w 2018 r., zakończyli/przerwali w 2019 r.	33	23	17	22	4	2	3
		rozpoczęły i zakończyli/przerwali w 2019 r.	17	16	7	12	2	1	0
		rozpoczęły w 2019 r. i kontynuują w 2020 r.	33	23	20	19	7	1	1
		<b>RAZEM</b>	<b>83</b>	<b>62</b>	<b>44</b>	<b>53</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
2	Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	rozpoczęły w 2018 lub 2019 r., zakończyli/przerwali w 2019 r.	9	5	3	0	5	9	1
		rozpoczęły i zakończyli/przerwali w 2019 r.	1	1	0	0	0	1	0
		rozpoczęły w 2019 r. i kontynuują w 2020 r.	1	0	0	0	1	1	0
		<b>RAZEM</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>1</b>
3	Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	rozpoczęły w 2017 lub 2018 r., zakończyli/przerwali w 2019 r.	97	46	62	97	3	0	2
		rozpoczęły i zakończyli/przerwali w 2019 r.	10	6	4	10	1	0	0
		rozpoczęły w 2019 r. i kontynuują w 2020 r.	2	0	1	2	0	0	0
		<b>RAZEM</b>	<b>109</b>	<b>52</b>	<b>67</b>	<b>109</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela XV Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych

Forma aktywizacji	osoby, które:	ogółem liczba osób bezrobotnych	w tym					
			kobiet	ze wsi	do 30 roku życia	długotrwale	powyżej 50 r. ż.	niepełnosprawnych
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	Liczba osób, które zostały skierowane w 2019r. w ramach umów zawartych w 2019 r.	33	15	19	17	6	1	1
	Liczba osób, które zostały skierowane w 2019r. w ramach umów zawartych w 2018r.	14	2	8	6	1	2	0
	Liczba osób, które zostały skierowane w 2019 r. w ramach umów zawartych w 2017r.	14	4	7	7	1	1	0
	Liczba osób, które kontynuowały udział w formie w 2019r. w ramach umów zawartych w 2017, 2018, 2019r.	150	52	84	64	14	10	2

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela XVI Prace społecznie użyteczne – uczestnicy według wybranych kategorii.

Forma aktywizacji	osoby, które:	ogółem liczba osób bezrobotnych	w tym					
			kobiet	ze wsi	do 30 roku życia	długotrwale	powyżej 50 r. ż.	niepełnosprawnych
Prace społecznie użyteczne	rozpoczęły i zakończyły / przerwały prace społecznie użyteczne w 2019r.	52	24	44	3	42	22	2

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela XVII Wsparcie udzielone na wniosek pracodawcy z podziałem na formy aktywizacji.

Forma aktywizacji	Złożone wnioski			Zawarte umowy		
	liczba	na miejsca pracy		liczba	na miejsca pracy	
		ogółem	z deklaracją zatrudnienia		ogółem	z deklaracją zatrudnienia
Prace interwencyjne	<b>39</b>	46	45	<b>39</b>	40*	39
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	<b>1</b>	1	1	<b>1</b>	1	1
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	<b>34</b>	37	37	<b>31</b>	33	33
Prace społecznie użyteczne	<b>9</b>	45	-	<b>9</b>	45	-

Źródło: opracowania własne PUP.

### Działania podejmowane na wniosek osoby bezrobotnej.

Tabela XVIII: Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji.

Forma aktywizacji		Złożone wnioski	Zrealizowane
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej		67	65
Szkolenia zawodowe	Indywidualne	25	19
	Grupowe	71	71
Bon stażowy		2	2
Bon szkoleniowy		26	25 (41)*
Bon na zasiedlenie		6	6

\* 25 wniosków rozpatrzonych pozytywnie, w ramach których zrealizowano 41 szkoleń.

Źródło: opracowania własne PUP.

### Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

- „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie brodnickim (IV), działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko – pomorskiego na lata 2014-2020”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 20.12.2018r. Stan na 31.12.2019r.:

- okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.12.2020r.

- całkowita wartość projektu: **2 656 941 zł**, z tego:

1 299 380 zł na 2019r.

1 357 561 zł na 2020r.

**GRUPA DOCELOWA: 209 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych, które pozostają bez pracy przez nieprzerwany okres ponad 12 miesięcy;
- osób o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne).

Tabela XIX : Działania zaplanowane dla uczestników projektu:  
(wg stanu na 31.12.2019r.)

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w latach <b>2019 - 2020</b>	Wykonanie - objęci wsparciem	
		liczba osób	%
Usługi poradnictwa zawodowego	209	104	49,76
Usługi pośrednictwa pracy	137	65	47,45
Staż	137	65	47,45
Szkolenia „ABC przedsiębiorczości”	72	39	54,17
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	72	36	50,00

Źródło: opracowanie własne

Tabela XX: Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie  
(wg stanu na 31.12.2019r.)

Lp.	Nazwa wskaźnika	Planowana do osiągnięcia wartość wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	% osiągnięcia wskaźnika
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	209	104	49,76
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	56	40	71,43
3	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	157	90	57,32
4	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	46	29	63,04
5	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	8	4	50,00
6	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	72	36	50,00
1	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	90	79	87,78
2	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	72	36	50,00
3	Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, os. w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę mierzoną zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	42%	79,63%	

Źródło: opracowanie własne

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brodnickim (IV), w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1”,

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 20.12.2018r. Stan na 31.12.2019r.:

- okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.12.2020r.

- całkowita wartość projektu: **2 791 234 zł**, z tego:

1 430 514 zł na 2019r.

1 360 720 zł na 2020r.



Tabela XXI: Działania zaplanowane dla uczestników projektu  
(wg stanu na 31.12.2019r.)

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w latach 2019 - 2020	Wykonanie - objęci wsparciem	
		liczba osób	%
Usługi poradnictwa zawodowego	60	32	53,33
Usługi pośrednictwa pracy	281	114	40,57
Staż	281	114	40,57
Szkolenia „ABC przedsiębiorczości”	60	32	53,33
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	60	29	48,33

Źródło: opracowanie własne

Tabela XXII: Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie  
(wg stanu na 31.12.2019r.)

Lp.	Nazwa wskaźnika	Planowana do osiągnięcia wartość wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	% osiągnięcia wskaźnika
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	341	146	42,82
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	69	57	82,6
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2	1	50
4	Liczba osób bezrobotnych należących do kategorii NEET objętych wsparciem w programie	205	146	71,22
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	171	120	70,18
6	Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	42%	85,54%	
7	Odsetek osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	57%	94,12%	

Źródło: opracowanie własne

## Efektywność aktywnych programów rynku pracy

### ▪ Efektywność zatrudnieniowa

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2019r. w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy podjęły pracę do liczby osób, które w 2019r. zakończyły udział w danym programie.

Tabela XXIII: Efektywność zatrudnieniowa

Programy Form aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób , które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie <sup>2)</sup>		Efektywność zatrudnieniowa w %			
	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet		
Staż <sup>2)</sup> w tym bon stażowy	188	153	166	136	88,3	88,88		
Prace interwencyjne	40	30	35	26	87,5	86,67		
Prace społecznie użyteczne	43	20	2	1	4,65	5		
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego <sup>3)</sup>	34	4	26	4	76,47	100		
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej <sup>3)</sup>	68	19	67	18	98,53	94,76		
Bon szkoleniowy	25	3	15	3	60,00	100		
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	9	5	9	5	100	100		
Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	96	49	87	42	90,63	85,71		
Szkolenia zawodowe	Ogółem	90	26	75	24	83,33	92,31	
	z tego	Indywidualne	19	1	10	1	52,63	100
		Grupowe	71	25	65	23	91,55	92
<b>OGÓLEM</b>	<b>593</b>	<b>309</b>	<b>482</b>	<b>259</b>	<b>81,28</b>	<b>83,82</b>		

Źródło: opracowanie własne

Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej miało dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (100,00%), choć jest to forma, o którą pracodawcy wnioskuje raczej rzadko. Wysoka efektywność cechuje również dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej (98,53%) a także staże (88,30%).

Średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia w 2019r. kształtowała się na poziomie 81,28%. W 2018r. wskaźnik ten był o 2,96 pkt. proc. niższy i wynosił 78,32%.

#### ▪ Efektywność kosztowa

Efektywność kosztową czyli koszt ponownego zatrudnienia osoby uczestniczącej w formie aktywizacji obliczono w wyniku podzielenia kwoty wydatków poniesionych w 2019r. na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w tej formie uzyskały zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące.

Tabela XXIV: Koszt ponownego zatrudnienia oraz koszt uczestnictwa bezrobotnego w wybranych programach.

Programy Forma aktywizacji		koszt (zł)	
		uczestnictwa jednej osoby w programie	uzyskania zatrudnienia jednej osoby (efektywność kosztowa)
1		2	3
1	Staż w tym bon stażowy	5 626,37	7 060,9
2	Prace interwencyjne	2 948,87	6 993,07
3	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	4 457,96	5 448,62
4	Prace społecznie użyteczne	980,38	25 489,75
5	Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia / doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego	17 567,56	20 270,26
6	Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	18 844,9	18 446,75
7	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	1 924,24	2 458,75

Zródło: opracowanie własne

Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programach aktywności zawodowej dotyczył prac społecznie użytecznych oraz szkoleń, natomiast najwyższy koszt – refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające z pomocy społecznej (biernie zawodowo). Forma ta nie prowadzi do zatrudnienia ani zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, zatem mimo niskiego kosztu uczestnictwa generuje relatywnie wysokie koszty uzyskania zatrudnienia.

Najwyższy koszt uzyskania zatrudnienia przez bezrobotnego spośród wszystkich realizowanych aktywnych programów rynku pracy dotyczył refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia /

doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego - 20 270,26 zł. Natomiast najniższy koszt ponownego zatrudnienia był po szkoleniach – 2 458,75 zł.

---

## **MIGRACJA W CELU POSZUKIWANIA PRACY**

---

### **Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego**

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia w ramach państw członkowskich UE/EOG i Szwajcarii są zadaniami samorządu wojewódzkiego. Instytucją właściwą dla województwa kujawsko – pomorskiego jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Osoby bezrobotne powracające do Polski, które świadczyły pracę w państwach objętych koordynacją systemu ubezpieczenia społecznego, rejestrując się w PUP w Brodnicy, składają za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, pisemny wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o pośrednictwo w uzyskaniu dokumentu PDU 1, potwierdzającego okres zatrudnienia (ubezpieczenia) za granicą. Dokument ten może stanowić podstawę do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Przyznawanie zasiłku z tytułu zatrudnienia za granicą regulują zasady zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia w Polsce.

W roku 2019 złożono 42 wnioski o potwierdzenie okresu pracy za granicą i przyznanie prawa do zasiłku z tego tytułu. W tej liczbie było 25 kobiet i 17 mężczyzn.

Marszałek Województwa w toku postępowania przyznał prawo do zasiłku:

- 5 osobom od dnia rejestracji ( w tym 4 kobietom);
- 9 osobom po 90 dniach od rejestracji ( w tym 4 kobietom);

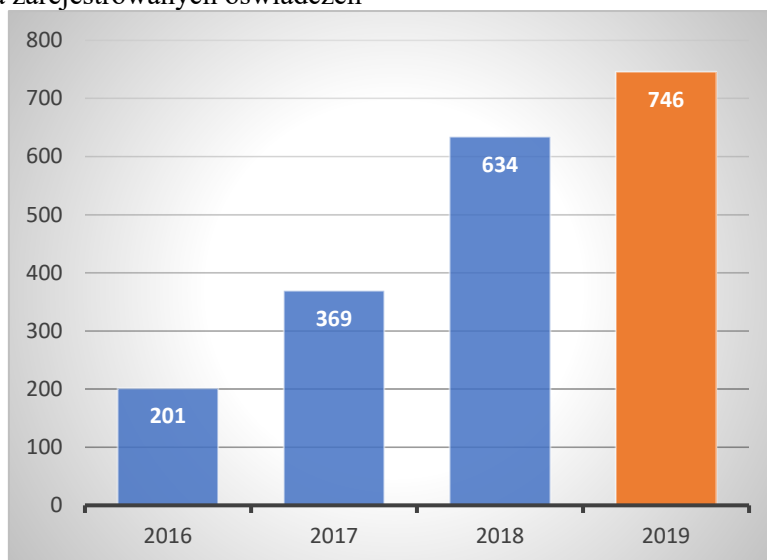
Ponadto 9 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku (w tym 4 kobietom), a pozostałe postępowania jeszcze się toczą.

### **Praca dla cudzoziemców**

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez PUP, które umożliwiają aktualnie legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2019r. do ewidencji oświadczeń wpisano 746 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które dotyczyły obywateli: Ukrainy – 681, Białorusi – 32, Gruzji – 15, Federacji Rosyjskiej – 12, Mołdawii – 5, Armenii - 1.

Wykres X: Liczba zarejestrowanych oświadczeń



Źródło: opracowanie własne

Analizując powyższy wykres stwierdzić należy, że liczba oświadczeń wpisywanych do ewidencji systematycznie rośnie, chociaż wzrost odnotowany w 2019r. był mniejszy niż w latach 2016-2018.

W 2019r. Urząd Pracy wydał również 70 zezwoleń na prace sezonową: 69 zezwoleń dla obywateli Ukrainy oraz 1 dla obywatela Gruzji. Liczba wydanych zezwoleń wzrosła prawie dwukrotnie w stosunku do roku 2018.

Pozostałe zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja dotyczy braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2019r. PUP, po dokonaniu analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy, a także po przeprowadzeniu rekrutacji wśród osób zarejestrowanych, sporządził i wydał 785 egzemplarzy informacji starosty. Liczba egzemplarzy informacji starosty jaką otrzymali pracodawcy w 2019r. była mniejsza o 221 w stosunku do roku 2018.

---

## NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2019r.

---

### Targi Pracy i Forum Ekonomii Społecznej

28 maja 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy przy współpracy partnerów: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu i Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej z Torunia, zorganizował Targi Pracy i Forum Ekonomii Społecznej. Wydarzenie swoim patronatem objęli: Przewodniczący Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego Ryszard Bober i Starosta Brodnicki Piotr Boiński.



Fot. PUP Brodnica

Zaproszenie do udziału w targach przyjęli zarówno pracodawcy jak i podmioty ekonomii społecznej. Wszyscy mieli możliwość przedstawienia swojej oferty zarówno osobom poszukującym



Fot. PUP Brodnica

zatrudnienia jak i tym, którzy chcą się rozwijać zawodowo oraz młodzieży wchodzącej na rynek pracy. Udział w targach pracy podmiotów ekonomii społecznej, które prezentowały swoje wyroby, usługi, ale też swój pomysł na aktywizację zawodową i na biznes był rozwiązaniem nowatorskim. Urząd Pracy w Brodnicy stworzył PES-om możliwość „pokazania się”

szerszemu gronu odbiorców, a bezrobotnym umożliwił zapoznanie z możliwościami jakie daje ekonomia społeczna. Osoby bezrobotne, które nie mogą znaleźć się na tradycyjnie rozumianym rynku pracy, mogły poznać ciekawą alternatywę i poszukać dla siebie zupełnie nowego rozwiązania.

Podczas Forum Ekonomii Społecznej można było wysłuchać ciekawych referatów przygotowanych przez osoby pracujące w obszarach ekonomii społecznej i rynku pracy, a także porozmawiać z ekspertami o możliwościach tworzenia PES-ów i współpracy z tymi podmiotami.

## Europejskie Dni Pracodawców

22 października 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy, w ramach Europejskich Dni Pracodawców, zorganizował spotkanie informacyjno-promocyjne, którego motywem przewodnim były zagadnienia związane z zatrudnieniem osób z niepełnosprawnościami.

Licznie przybyli pracodawcy mogli wysłuchać ciekawych prelekcji, dotyczących ekonomicznych i społecznych aspektów zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. I tak np. przedstawiciel Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej z Torunia, Aleksander Jarzemski wskazywał m.in. na możliwości



Fot. PUP Brodnica

jakie otwierają się przed pracodawcami współdziałającymi z podmiotami ekonomii społecznej oraz o nagrodach Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, przyznawanych firmom zaangażowanym w działalność prospołeczną.

Adam Rochowiak, dyrektor finansowy firmy WIKA POLSKA z Włocławka, nagrodzonej w konkursie Przedsiębiorstwo Zaangażowane Społecznie 2019, opowiedział o współpracy z Zakładem Aktywności Zawodowej z Włocławka. Dyrektor udowodnił, że firma może z powodzeniem zlecać wykonywanie określonych prac osobom z niepełnosprawnościami, może na tym zarabiać, a równocześnie pełnić ważną misję społeczną. Prelegent przekonywał, że praca jest dla osób niepełnosprawnych bardzo cenna, dostarcza im satysfakcji i radości nieporównywalnej z satysfakcją jaką z pracy zawodowej czerpią osoby pełnosprawne. Zdaniem Adama Rochowiaka, zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami to dobre rozwiązanie dla przedsiębiorców, gdyż nie powoduje żadnych negatywnych skutków finansowych, a dodatkowo pozwala po prostu zrobić coś dobrego dla innych.

Jan Młynarczyk, reprezentujący Fundację na Rzecz Osób Niepełnosprawnych Arkadia z Torunia, nagrodzoną w 2019r. tytułem honorowym SUPER LODOŁAMACZA, omawiał kwestię zatrudnienia wspomaganego oraz przygotowanie osoby niepełnosprawnej do wejścia na otwarty rynek pracy. Prezes Fundacji, będący równocześnie przedsiębiorcą, pokazywał przykłady osób, dla których

praca okazała się najlepszą terapią i sposobem na prowadzenie, w znacznej mierze, samodzielnego życia.

Na praktyczne, głównie ekonomiczne, korzyści płynące z zatrudnienia pracownika z niepełnosprawnościami, wskazywali przedstawiciele Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, którzy omówili warunki finansowania zatrudnienia osób z niepełnosprawnością. Przedstawili także narzędzia opracowane w ramach projektu CIOP pn. „Model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy”, które pozwalają w sposób właściwy zaprojektować stanowisko pracy zgodnie z dysfunkcją potencjalnego pracownika.



Fot. PUP Brodnica

Pracodawcy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji z ekspertami, zasięgnięcia porady praktyków w dziedzinie zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz wypróbowania oprogramowania i okularów VR, udostępnionych przez PFRON, dzięki którym mogli przekonać się jak powinno wyglądać stanowisko pracy, właściwie przystosowane do potrzeb osób z różnymi niepełnosprawnościami.

Do dyspozycji pracodawców byli także konsultanci z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy.

---

## **RYNEK PRACY I JEGO OTOCZENIE**

---

### **Powiatowa Rada Rynku Pracy**

W 2019r. zakończyła się kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy, która jest organem opiniodawczo-doradczym Starosty Brodnickiego w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

1. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
2. ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;



3. opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządu powiatowego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez powiatowe urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
4. składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie.

Powiatowa Rada Rynku Pracy opiniuje:

1. celowość realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
  - a). liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
  - b). zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
  - c). koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
2. proponowane przez starostę zmiany realizacji programów specjalnych;
3. celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, biorąc pod uwagę w szczególności:
  - a). kryteria doboru bezrobotnych,
  - b). zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

W skład Powiatowej Rady Rynku Pracy wchodzi osoby powoływane przez Starostę spośród działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych oraz organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

Ostatnie w kadencji 2015-2019 zebranie Powiatowej Rady Rynku Pracy odbyło się 10 grudnia 2019r. Uczestnicy omówili aktualną sytuację na rynku pracy oraz podsumowali działalność rady w minionym czteroleciu. W spotkaniu uczestniczył Starosta Brodnicki Piotr Boiński, który podziękował członkom rady za społeczne zaangażowanie w kształtowanie polityki rynku pracy w powiecie brodnickim.



Fot. Starostwo Powiatowe w Brodnicy

Zarządzeniem nr 40/2019 Starosty Brodnickiego z dnia 20 grudnia 2019r. została powołana nowa Powiatowa Rada Rynku Pracy w Brodnicy w skład, której wchodzi:

1. Piotr Burkwicz;
2. Wojciech Szulc;
3. Mariusz Klonowski;
4. Małgorzata Pajączkowska;
5. Beata Korfanty;
6. Antoni Chiniewicz;
7. Grażyna Wysocka;
8. Jan Lewandowski;
9. Beata Sobczak;
10. Piotr Grażawski;



Fot. Starostwo Powiatowe w Brodnicy



Fot. Starostwo Powiatowe w Brodnicy

## Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Monitoring określa zawody, w których w najbliższym czasie przewidywany jest wzrost lub spadek zatrudnienia. Obowiązek jego prowadzenia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy i wynika z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia (...).

W ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Oczywiście dane te nie są wolne od błędów, jednak pozwalają śledzić pewne tendencje na rynku pracy i w odniesieniu do nich, bardziej efektywnie kierować wsparcie do odpowiednich grup bezrobotnych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat brodnicki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**I PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Formierze odlewniczy i pokrewni	
		Układacze towarów na półkach	
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży	
		Mechanicy precyzyjni	
		Optometryści	
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	
		Operatorzy maszyn do prania	
		Pracownicy obsługi placowej	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Technicy archiwistów i pokrewni	
		zawód deficytowy	Nauczyciele szkół specjalnych
			Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją		
	Kierownicy sprzedaży w marketach		
	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych		
	Filolodzy i tłumacze		
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie			
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	
		Technicy technologii żywności	
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	
		Ogrodnicy	
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni	
		Nauczyciele szkół podstawowych	
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Strażacy		

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**  
**Powiat brodnicki**  
**INFORMACJA SYGNALNA**  
**II PÓŁROCZE 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Placiści produkcyjni
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Filolodzy i tłumacze
		Pracownicy obsługi placowej
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Układacze towarów na półkach
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Właściciele sklepów
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Technicy elektrycy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Operatorzy maszyn do szycia
		Fryzjerzy
		Listonosze i pokrewni
		Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Tapicerzy i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Gospodarze budynków
		Ślusarze i pokrewni
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Inżynierowie inżynierii środowiska
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Fotografowie
		Konduktorzy i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Biolodzy i pokrewni
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Żołnierze szeregowi
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych		

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
NADWYŻKA	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Pracownicy do spraw transportu
		Ceramicy i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

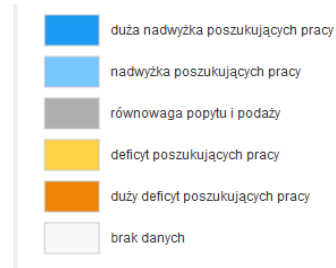
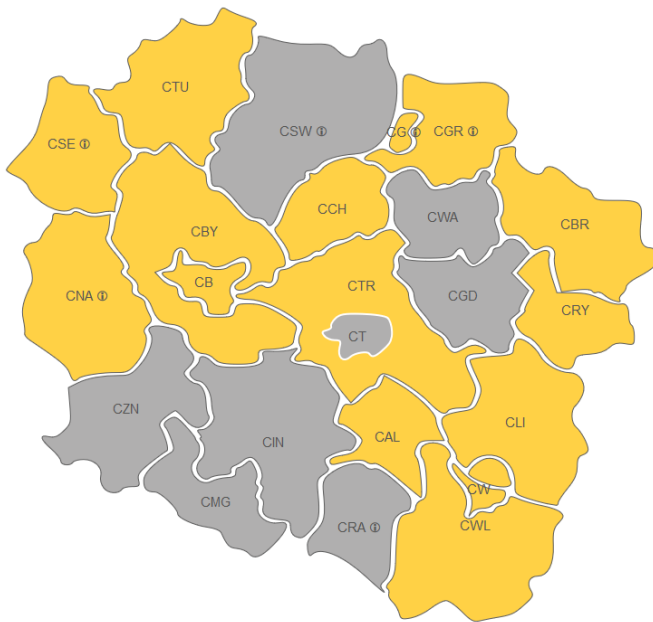
## Barometr Zawodów

Barometr zawodów, podobnie jak monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala określić listę zawodów, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani, a co za tym idzie, jakie zawody warto zdobywać, w jakich się szkolić i uzupełniać kwalifikacje. Podstawowa różnica między oboma sposobami mierzenia rynkowego zapotrzebowania na kwalifikacje i zawody tkwi przede wszystkim w metodologii prowadzonych badań. Podstawowym źródłem informacji o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności wykorzystywanym w monitoringu są dane pochodzące z systemów informatycznych stosowanych w urzędach pracy oraz m.in. dane o ofertach pracy dostępnych w internecie. Barometr jest prognozą, która wyłania się w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy, tj. pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ochotniczych hufców pracy, izb rzemiosła, biur karier. Analizie poddawane są poszczególne zawody, które następnie przyporządkowuje się do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani;
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie;
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku których występuje niewielka ilość ofert pracy.

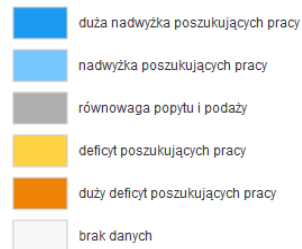
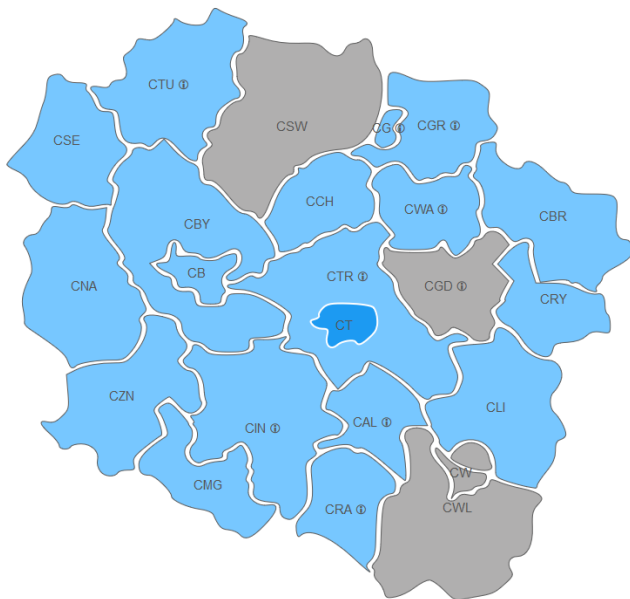
Cechą charakterystyczną barometru jest możliwość zapoznania się z zapotrzebowaniem na poszczególne zawody w województwach i powiatach, a także możliwość porównywania zapotrzebowania w zawodach pokrewnych oraz w kolejnych latach. Poniżej przykładowe mapy, obrazujące zawód deficytowy i nadwyżkowy w 2019r. w województwie kujawsko-pomorskim.

Prognoza na 2019, województwo kujawsko-pomorskie; Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - blacharze i lakiernicy samochodowi



Źródło: Mapa pobrana ze strony Barometru zawodów (<http://barometrzwodow.pl>)

Prognoza na 2019, województwo kujawsko-pomorskie; Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - ekonomiści



Źródło: Mapa pobrana ze strony Barometru zawodów (<http://barometrzwodow.pl>)

# Barometr zawodów 2020

powiat brodnicki

www.barometrzawodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagnosta samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Fryzjerzy Inżynierowie budownictwa Inżynierowie elektrycy i energetycy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze	Administratorszy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Ekonomiści Pracownicy administracyjni i biurowi Rolnicy i hodowcy
Lakiernicy Lekarze Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Monterzy elektrycy Monterzy instalacji budowlanych Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Piekarze	Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optrycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Sprzątaczkę i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2019 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



## Kilka słów o nas

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy swoim zasięgiem działania obejmuje 10 gmin, w tym 7 gmin wiejskich, miasto i gminę Górzno, miasto i gminę Jabłonowo Pomorskie oraz miasto Brodnica. Organizację i funkcjonowanie Urzędu określa Regulamin organizacyjny, który został przyjęty przez Zarząd Powiatu Uchwałą Nr 310/160/2014 z dnia 21.07.2014 r.

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują:

**Centrum Aktywizacji Zawodowej** obejmujące Dział Instrumentów Rynku Pracy oraz Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

a także

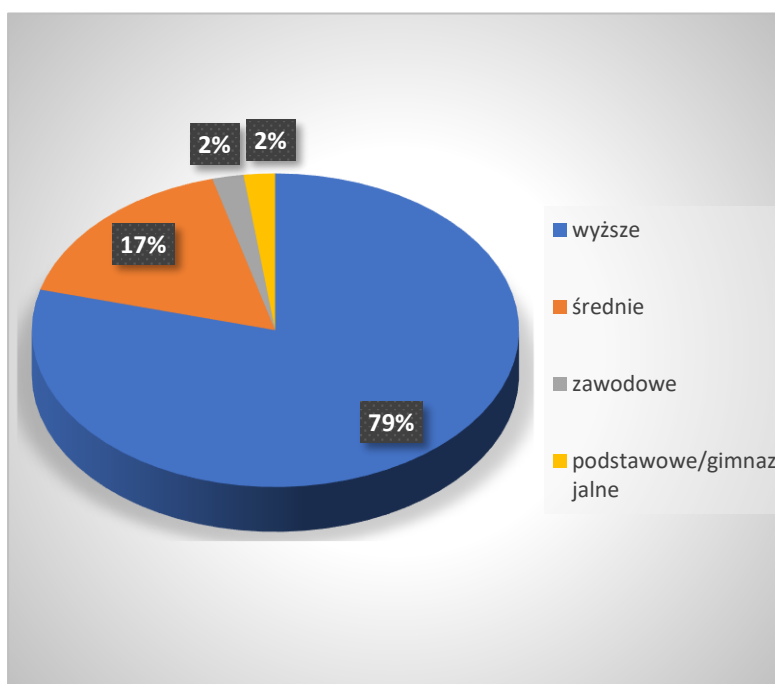
Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji  
Dział Organizacyjno-Prawny i Kadr  
Dział Finansowo-Księgowy

oraz samodzielne stanowiska pracy

Radca Prawny  
Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Na dzień 31.12.2019r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 43 etaty. Większość zatrudnionych stanowiły kobiety – 39 osób, mężczyzn było natomiast 9. W końcu 2019r. funkcję doradcy klienta wykonywało faktycznie 18 osób, tj. 8 pośredników pracy, 4 doradców zawodowych, 4 specjalistów ds. programów i 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Wykres X: Struktura wykształcenia pracowników PUP w Brodnicy.



Struktura wykształcenia pracowników Urzędu na dzień 31.12.2019r. przedstawiała się następująco: wykształcenie wyższe z tytułem doktora nauk - 1, wykształcenie wyższe - 37, wykształcenie średnie - 8, zawodowe - 1, gimnazjalne / podstawowe - 1 osoba.

Źródło: opracowanie własne

Według stanu na dzień 31.12.2019r. 3 pracowników Urzędu posiada stopień niepełnosprawności. W 2019r. pracę w PUP zakończyło 5 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Przede wszystkim jesteśmy jednak Państwa partnerem na rynku pracy.

Zapraszamy do kontaktu:

**POWIATOWY URZĄD PRACY w BRODNICY**

**ul. Żwirki i Wigury 3, 87-300 Brodnica,**

**tel./fax: (56) 649 89 40, (56) 649 89 67**

**e-mail: [tobr@praca.gov.pl](mailto:tobr@praca.gov.pl)**