

Umowa nr PI.5501.24
w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych

zawarta w dniu 2024r. w Brodnicy pomiędzy Starostą Brodnickim reprezentowanym przez:

Adama Lewickiego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy

zwanym w dalszej treści umowy „Urzędem Pracy”, a :

Panią / em - właścicielką / em Firmy z siedzibą: ul.,, NIP:

zwaną w dalszej części umowy „Pracodawcą”, o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca **zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy** skierowane/ą przez Urząd Pracy **1 osobę/y bezrobotną/e** od dnia**2024r.** do**202...r.**,
w tym w ramach prac interwencyjnych w okresie od **2024r.** do**202...r.**,
2. Skierowana/e osoba/y bezrobotna/e, posiadająca/e wykształcenie: minimum, zatrudniona/e zostanie/ną na stanowisku/ach:
przy realizacji następujących prac:
Miejsce wykonywania prac:, ul.

§ 2

Urząd Pracy biorąc pod uwagę posiadane dane o bezrobotnych dotyczące wieku, stanu zdrowia, zawodu, rodzaju uprzednio wykonywanej pracy skieruje na prace interwencyjne wymienionych w §1 bezrobotnych, których kwalifikacje odpowiadają wymaganiom Pracodawcy określonym we wniosku o zorganizowanie tych prac, stanowiącym załącznik do niniejszej umowy.

§ 3

1. Pracodawca zobowiązuje się w szczególności do:
 - 1) zawarcia umowy o pracę na okres od dnia **2024r.** do **202..r.**, z bezrobotnym skierowanym przez Urząd Pracy na formularzu „Skierowanie do pracodawcy” i przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych:
 - a) ustalenia z zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych bezrobotnym stawek wynagrodzenia według zasad obowiązujących pracowników stałych na takich samych lub podobnych stanowiskach pracy;
 - b) przekazania do Urzędu Pracy kopii zawartej z bezrobotnym umowy o pracę w terminie 7 dni, licząc od dnia jej zawarcia;
 - c) do okresu, o którym mowa w pkt. 1 umowy, nie zalicza się :
 - przerw w świadczeniu pracy m.in. z tytułu urlopów bezpłatnych i inne; przerwy te powodują konieczność zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd Pracy,
 - okresu pozostawiania nieobsadzonych miejsc pracy, przerwy te przedłużają czas trwania umowy;

- 2) utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne;
- 3) przyjęcia do pracy osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd Pracy, która:
 - a) nie była zatrudniona lub nie wykonywała innej pracy zarobkowej w firmie pracodawcy w okresie 12 miesięcy przed dniem wydania skierowania (z wyjątkiem zatrudnienia w ramach przygotowania zawodowego młodocianych);
 - b) posiada adres zamieszkania inny niż adres siedziby pracodawcy lub miejsca pracy;
 - c) nie jest członkiem zarządu / prokurentem w firmie pracodawcy, a także w przypadku pracodawcy będącego spółką – współnikiem spółki;
 - d) nie jest członkiem najbliższej rodziny pracodawcy (np. rodzic, syn / synowa, córka / zięć, małżonek).
- 4) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu Pracy o rozwiązaniu umowy o pracę w przypadku: wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z inicjatywy pracownika zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych lub naruszenia przez niego obowiązków pracowniczych, bądź otrzymania skierowania do odbycia służby wojskowej, przejścia na urlop wychowawczy lub bezpłatny itp.;
- Przez okres trwania umowy o organizację prac interwencyjnych pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę skierowanemu bezrobotnemu bądź rozwiązać z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron;
- 5) przekazywania do Urzędu Pracy kopii świadectwa pracy i pisma rozwiązującego umowę o pracę w przypadkach wymienionych w pkt 4 w terminie 7 dni licząc od dnia ustania lub wygaśnięcia stosunku pracy oraz pisemnego zgłoszenia w Urzędzie Pracy oferty pracy na zwolnione miejsce pracy;
- 6) przyjęcia do pracy kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd Pracy w miejsce bezrobotnego, z którym stosunek ustał lub wygasł m.in. w przypadku:
 - a) wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego , lub
 - b) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeks pracy, lub
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu przypadającego po ustaniu refundacji, wskazanego w ust. 1 pkt. 2,w terminie 30 dni od daty powstania wakat i zawarcia z nim umowy o pracę na okres, jaki pozostał do końca trwania niniejszej umowy;
- 7) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu Pracy o każdej planowanej zmianie mającej wpływ na realizację postanowień i zobowiązań wynikających z niniejszej umowy, w tym w szczególności o:
 - a) zmianie warunków pracy i płacy osoby zatrudnionej w ramach prac interwencyjnych;
 - b) zmianie siedziby i miejsca prowadzenia działalności gospodarczej bądź osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy;
- 8) przedkładania począwszy od miesiąca: **2024r.**, w Urzędzie Pracy, **wniosku** wraz z udokumentowanym rozliczeniem finansowym o zwrot części wydatków poniesionych **w każdym miesiącu** na wynagrodzenie związane z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych w wysokości nie przekraczającej: **1450 złotych** oraz składkę na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia bezrobotnego za okres nie dłuższy niż do 2024r., określony w §1 ust. 1 niniejszej umowy - **do 25 dnia miesiąca następującego po**

miesiącu, w którym pracownik otrzymał wynagrodzenie, z zastrzeżeniem, że zasada ta **nie dotyczy grudnia**, w którym to miesiącu wnioski wraz z dokumentami rozliczeniowymi powinny być złożony **do 15 grudnia**;

- 9) do dokumentów, które należy przedłożyć wraz z wnioskiem o refundację zalicza się uwiarygodnione kserokopie: listy płac, która winna zawierać znamiona dokumentu księgowego wraz z podpisami odbioru wynagrodzenia (lub kserokopiami przelewu), deklaracji ZUS DRA, dowodu wpłaty składki ZUS, deklaracji rozliczeniowych ZUS RCA i ZUS RSA oraz zwolnień lekarskich dotyczących refundowanych pracowników.
2. Niedotrzymanie terminu złożenia przez Pracodawcę wniosku o refundację wraz z kompletem dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 8 i 9 niniejszej umowy może spowodować utratę prawa do refundacji za dany okres.
3. Zatrudnienie skierowanej przez Urząd Pracy osoby bezrobotnej w terminie późniejszym niż określony w §1 ust. 1 niniejszej umowy powoduje skrócenie okresu refundacji o czas pozostawania nieobsadzonego miejsca pracy.
4. Przerwy w zatrudnieniu kolejnej osoby na danym stanowisku nie wydłużają okresu refundacji wskazanego w § 1 ust 1 umowy, natomiast mogą wydłużyć okres trwania niniejszej umowy o czas trwania wakatu.
5. Pracodawca deklaruje po upływie okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust.1 pkt 2 niniejszej umowy zatrudnić osobę, określoną w §1 ust. 2, co najmniej przez okres kolejnych **miesiący**.
6. Pracodawca zobowiązuje się do przesyłania do Urzędu Pracy, po okresie refundacji (tj. za okres2024r –202..r.) do**202.....r.**, sprawozdania z realizacji niniejszej umowy, w zakresie utrzymania etatu z związku z zatrudnieniem pracownika w ramach prac interwencyjnych, zawierającego uwierzytelnione kserokopie: listy płac, deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA oraz ZUS RCA i ZUS RSA, dowodu wpłaty składek ZUS.

§ 4

1. Urząd Pracy zobowiązuje się do:
 - 1) skierowania na prace interwencyjne bezrobotnego/ych wg zasad, o których mowa w §2 oraz w przypadkach, o których mowa w §3 ust.1 niniejszej umowy,
 - 2) zwrotu Pracodawcy części poniesionych w każdym miesiącu kosztów na wynagrodzenie związane z zatrudnieniem skierowanego przez Urząd Pracy i zatrudnionego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych – w wysokości nie przekraczającej **1450 złotych** i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia bezrobotnego, przez okres nie dłuższy niż do **202...r.**, określony w §1 ust. 1 niniejszej umowy, w terminie 90 dni od dnia złożenia przez Pracodawcę wniosku, o którym mowa w §3, ust.1 pkt 8 i 9,
 - 3) w przypadku nie przepracowania przez bezrobotnego pełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca.

§ 5

1. Pracodawca zobowiązuje się do ochrony przekazanych mu danych osobowych, a w szczególności do stosowania przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) zgodnie z powszechnie przyjętymi standardami i ustalonymi przez Strony warunkami. Obowiązek zachowania tajemnicy obejmuje wszystkich uczestników procesu realizacji niniejszej umowy w szczególności wszelkich informacji, danych, a także materiałów uzyskanych w związku z zawarciem i realizacją niniejszej umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych, o których mowa w art. 32 RODO.
3. Pracodawca ponosi odpowiedzialność, tak wobec osób trzecich, jaki i wobec Urzędu Pracy, za szkody powstałe w związku z nieprzestrzeganiem ustawy o ochronie danych osobowych, RODO, przepisów prawa powszechnie obowiązującego dotyczącego ochrony danych osobowych oraz za przetwarzanie powierzonych do przetwarzania danych osobowych niezgodnie z niniejszą umową.
4. Administrator danych osobowych ma prawo przez cały czas obowiązywania niniejszej umowy kontrolować poprawność zabezpieczenia i przetwarzania danych udostępnionych Pracodawcy. W przypadku, gdy kontrola wykaże nieprawidłowości Administrator danych osobowych ma prawo żądać od Pracodawcy niezwłocznego wdrożenia zaleceń Administratora danych osobowych wynikających z ustaleń pokontrolnych.
5. Pracodawca nie ma prawa do wykorzystania udostępnionych danych osobowych w jakimkolwiek celu po rozwiązaniu lub wygaśnięciu niniejszej umowy.

§ 6

1. Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi **pomoc de minimis** spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352, z 24.12.2013, str. 1).
2. Kwotę pomocy przyznanej w ramach prac interwencyjnych stanowi ekwiwalent dotacji brutto pomocy. Pomoc wypłacana w ramach prac interwencyjnych jest dyskontowana do wartości w momencie przyznania pomocy.
3. Pracodawca zobowiązany jest do przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą *de minimis* przez okres co najmniej 10 lat, od daty jej przyznania.

§ 7

1. Urząd Pracy zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie prawidłowości wykonania niniejszej umowy.
2. Na żądanie kontrolujących, o których mowa w ust. 1, Pracodawca umożliwi do wglądu dokumenty związane z realizacją niniejszej umowy.
3. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości Urząd Pracy określi w formie pisemnej uchybienia i termin ich usunięcia, a Pracodawca w terminie wyznaczonym przez Urząd Pracy prześle pisemną informację o sposobie usunięcia stwierdzonych uchybień.

§ 8

W przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę warunków umowy, bądź udaremnienia lub utrudnienia kontroli określonej w § 7 Urząd Pracy zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

§ 9

1. Pracodawca jest zobowiązany dokonać zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku:
 - 1) niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres przypadający po ustaniu refundacji, wskazany w § 3 ust. 1 pkt. 2, lub
 - 2) niedotrzymania warunków niniejszej umowy, bądź stwierdzenia, że dane i oświadczenia zawarte we wniosku lub wnioskach o refundacje bądź dokumentach rozliczeniowych są niezgodne z prawdą, lub
 - 3) odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt. 6.
2. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
3. W przypadku złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, pracodawca zobowiązany jest dokonać zwrotu otrzymanej refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne, wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu

§ 10

Wszelkie ewentualne spory wynikłe z niniejszej umowy podlegają rozstrzygnięciu przez Sąd Rejonowy w Brodnicy.

§ 11

W zakresie nie unormowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.);
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 poz. 864);
- 3) Kodeks Cywilny;
- 4) Kodeks Pracy oraz akty prawne dotyczące zatrudniania i wynagradzania pracowników;
- 5) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023r., poz. 702);
- 6) Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352, z 24.12.2013, str. 1).

§ 12

Wszelkie zmiany postanowień niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 13

1. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Integralną część niniejszej umowy stanowi wniosek Pracodawcy o organizację prac interwencyjnych wraz z załącznikami.

.....
(pieczęć imienna oraz podpis Pracodawcy)

.....
(PUP – pieczętka i podpis)