

Umowa nr DW.5571.2.24

w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

zawarta w dniu2024r. w Brodnicy pomiędzy Starostą Brodnickim reprezentowanym przez:

Adama Lewickiego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy

zwanym w dalszej treści umowy „Urzędem Pracy”, a :

Panem – **właścicielem Firmy**

z siedzibą: ul....., ... –

zwaną w dalszej części umowy „Pracodawcą”, o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca **zatrudni w pełnym wymiarze czasu pracy** skierowaną/e przez Urząd Pracy ... **osobę/y bezrobotną/e powyżej 50 roku życia** na okres **18 miesięcy** tj. od dnia2024r. do202...r.,

w tym w ramach dofinansowania wynagrodzenia na okres **12 miesięcy**

tj. od2024r. do2025r.,

2. Skierowana osoba bezrobotna, posiadająca wykształcenie: minimum,

zatrudniona zostanie na stanowisku:

przy realizacji następujących prac:

Miejsce wykonywania prac:

§ 2

Urząd Pracy biorąc pod uwagę posiadane dane o bezrobotnych dotyczące wieku, stanu zdrowia, zawodu, rodzaju uprzednio wykonywanej pracy skieruje na dofinansowane stanowisko wymienionych w §1 bezrobotnych, których kwalifikacje odpowiadają wymaganiom Pracodawcy określonym we wniosku o dofinansowanie do wynagrodzenia, stanowiącym załącznik do niniejszej umowy.

§ 3

1. Pracodawca zobowiązuje się w szczególności do:

1) zawarcia umowy o pracę na okres 18 miesięcy tj. od dnia2024r. do202...r.,

z bezrobotnym skierowanym przez Urząd Pracy na formularzu „Skierowanie do pracodawcy” i przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych;

a) ustalenia z zatrudnionym bezrobotnym w ramach dofinansowania wynagrodzenia, stawek wynagrodzenia według zasad obowiązujących pracowników stałych na takich samych lub podobnych stanowiskach pracy;

- b) przekazania do Urzędu Pracy kopii zawartej z bezrobotnym umowy o pracę w terminie 7 dni, licząc od dnia jej zawarcia;

Do okresu, o którym mowa w pkt. 1 umowy, nie zalicza się :

- przerw w świadczeniu pracy m.in. z tytułu urlopów bezpłatnych i inne; przerwy te powodują konieczność zatrudnienia kolejnej osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd Pracy,

- okresu pozostawiania nieobsadzonych miejsc pracy, przerwy te przedłużają czas trwania umowy;

2) utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres **6 miesięcy** po zakończeniu dofinansowania wynagrodzenia.

3) przyjęcia do pracy osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd Pracy, która:

- a) nie była zatrudniona, nie wykonywała innej pracy zarobkowej w firmie pracodawcy w okresie 12 miesięcy przed dniem wydania skierowania;
- b) posiada adres zamieszkania inny niż adres siedziby pracodawcy lub miejsca pracy;
- c) nie jest członkiem zarządu / prokurentem w firmie pracodawcy, a także w przypadku pracodawcy będącego spółką – współnikiem spółki.

4) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu Pracy o rozwiązaniu umowy o pracę w przypadku: wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z inicjatywy pracownika zatrudnionego w ramach dofinansowania wynagrodzenia lub naruszenia przez niego obowiązków pracowniczych, bądź otrzymania skierowania do odbycia służby wojskowej, przejścia na urlop bezpłatny itp.;

Przez okres trwania umowy o dofinansowanie pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę skierowanemu bezrobotnemu bądź rozwiązać z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron;

5) przekazywania do Urzędu Pracy kopii świadectwa pracy i pisma rozwiązującego umowę o pracę w przypadkach wymienionych w pkt 4 w terminie 7 dni licząc od dnia ustania lub wygaśnięcia stosunku pracy oraz pisemnego zgłoszenia w Urzędzie Pracy oferty pracy na zwolnione miejsce pracy;

6) przyjęcia do pracy kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd Pracy w miejsce bezrobotnego, z którym stosunek pracy ustał lub wygasł m.in. w przypadku:

- a) wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, lub
- b) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeks pracy, lub
- c) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu przypadającego po ustaniu dofinansowania, wskazanego w ust. 1 pkt. 2,

w terminie 30 dni od daty powstania wakat i zawarcia z nim umowy o pracę na okres, jaki pozostał do końca trwania niniejszej umowy;

7) każdorazowego niezwłocznego informowania Urzędu Pracy o każdej planowanej zmianie mającej wpływ na realizację postanowień i zobowiązań wynikających z niniejszej umowy, w tym w szczególności o:

- a) zmianie warunków pracy i płacy osób zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia;
- b) zmianie siedziby i miejsca prowadzenia działalności gospodarczej bądź osoby uprawnionej do reprezentowania Pracodawcy;

8) przedkładania poczynawszy od miesiąca: **2024r.**, w Urzędzie Pracy **wniosku** – wraz z udokumentowanym rozliczeniem finansowym o zwrot części wydatków poniesionych **w każdym miesiącu** na wynagrodzenie związane z zatrudnieniem bezrobotnego w ramach dofinansowania wynagrodzenia w wysokości nie przekraczającej: **2 121 złotych** za okres nie dłuższy niż do202..r., określony w §1 ust. 1 niniejszej umowy - **do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu**, w którym pracownik otrzymał wynagrodzenie, z zastrzeżeniem, że zasada ta **nie dotyczy grudnia**, w którym to miesiącu wniosek wraz z dokumentami rozliczeniowymi powinien być złożony **do 15 grudnia**;

Do dokumentów, które należy przedłożyć wraz z wnioskiem o refundację zalicza się uwiarygodnione kserokopie: listy płac, która winna zawierać znamiona dokumentu księgowego wraz z podpisami odbioru wynagrodzenia (lub kserokopiami przelewu), deklaracji ZUS DRA, dowodu wpłaty składki ZUS, deklaracji rozliczeniowych ZUS RCA i ZUS RSA oraz zwolnień lekarskich dotyczących refundowanych pracowników.

2. Niedotrzymanie terminu złożenia przez Pracodawcę wniosku o refundację wraz z kompletem dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt. 8 niniejszej umowy może spowodować utratę prawa do refundacji za dany okres.
3. Pracodawca deklaruje po upływie okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust.1 pkt 2 niniejszej umowy zatrudnić osobę/y, określoną/e w §1 ust. 2, co najmniej przez okres kolejnych **miesiący**.
4. Pracodawca zobowiązuje się do przesyłania do Urzędu Pracy, po okresie dofinansowania (tj. za okres202...r –202...r.) do**202..r.** sprawozdania z realizacji niniejszej umowy, w zakresie utrzymania etatu/ów z związku z zatrudnieniem pracownika/ów w ramach dofinansowania wynagrodzenia, zawierającego uwierzytelnione kserokopie: listy płac, deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA oraz ZUS RCA i ZUS RSA, dowodu wpłaty składek ZUS.

§ 4

1. Urząd Pracy zobowiązuje się do:
 - 1) skierowania do pracy w ramach dofinansowania ... bezrobotnego/yh wg zasad, o których mowa w §2 oraz w przypadkach, o których mowa w §3 ust.1 niniejszej umowy,
 - 2) zwrotu Pracodawcy części poniesionych w każdym miesiącu kosztów na wynagrodzenie związane z zatrudnieniem skierowanego przez Urząd Pracy i zatrudnionego bezrobotnego w ramach dofinansowania wynagrodzenia – w wysokości nie przekraczającej **2 121 złotych** przez okres nie dłuższy niż do**202...r.**, określony w §1 ust. 1 niniejszej umowy, w terminie 90 dni od dnia złożenia przez Pracodawcę wniosku, o którym mowa w §3, ust.1 pkt 8,
2. W przypadku nie przepracowania przez bezrobotnego pełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca.

§ 5

1. Pracodawca zobowiązuje się do ochrony przekazanych mu danych osobowych, a w szczególności do stosowania przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony danych osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) zgodnie z powszechnie przyjętymi standardami i ustalonymi przez Strony warunkami. Obowiązek zachowania tajemnicy obejmuje wszystkich uczestników procesu realizacji niniejszej umowy w szczególności wszelkich informacji, danych, a także materiałów uzyskanych w związku z zawarciem i realizacją niniejszej umowy.
2. Pracodawca zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych, o których mowa w art. 32 RODO.
3. Pracodawca ponosi odpowiedzialność, tak wobec osób trzecich, jaki i wobec Urzędu Pracy, za szkody powstałe w związku z nieprzestrzeganiem ustawy o ochronie danych osobowych, RODO, przepisów prawa powszechnie obowiązującego dotyczącego ochrony danych osobowych oraz za przetwarzanie powierzonych do przetwarzania danych osobowych niezgodnie z niniejszą umową.
4. Administrator danych osobowych ma prawo przez cały czas obowiązywania niniejszej umowy kontrolować poprawność zabezpieczenia i przetwarzania danych udostępnionych Pracodawcy. W przypadku, gdy kontrola wykaże nieprawidłowości Administrator danych osobowych ma prawo żądać od Pracodawcy niezwłocznego wdrożenia zaleceń Administratora danych osobowych wynikających z ustaleń pokontrolnych.
5. Pracodawca nie ma prawa do wykorzystania udostępnionych danych osobowych w jakimkolwiek celu po rozwiązaniu lub wygaśnięciu niniejszej umowy.

§ 6

1. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia stanowi **pomoc de minimis** spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023).
2. Kwotę pomocy przyznanej w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, stanowi ekwiwalent dotacji brutto pomocy. Pomoc wypłacana w ramach dofinansowania wynagrodzenia jest dyskontowana do wartości w momencie przyznania pomocy.
3. Pracodawca zobowiązany jest do przechowywania dokumentów związanych z udzieloną pomocą *de minimis* przez okres co najmniej 10 lat, od daty jej przyznania.

§ 7

1. Urząd Pracy zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie prawidłowości wykonania niniejszej umowy.
2. Na żądanie kontrolujących, o których mowa w ust. 1, Pracodawca udostępni wgląd w dokumenty związane z realizacją niniejszej umowy.
3. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości Urząd Pracy określi w formie pisemnej uchybienia i termin ich usunięcia, a Pracodawca w terminie wyznaczonym przez Urząd Pracy prześle pisemną informację o sposobie usunięcia stwierdzonych uchybień.

§ 8

W przypadku niedotrzymania przez Pracodawcę warunków umowy, bądź udaremniania lub utrudnienia kontroli określonej w § 7 Urząd Pracy zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

§ 9

1. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu **wszystkich otrzymanych środków** wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu w przypadku:
 - 1) nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu przez okres 6 miesięcy po zakończeniu dofinansowania, wskazany w § 3 ust. 1 pkt. 2, lub
 - 2) niedotrzymania warunków niniejszej umowy, bądź stwierdzenia, że dane i oświadczenia zawarte we wniosku lub wnioskach o refundacje bądź dokumentach rozliczeniowych są niezgodne z prawdą, lub
 - 3) odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt. 6.
2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu obowiązkowego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania pracodawca zobowiązany jest do zwrotu **50% wszystkich otrzymanych środków** wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
3. W przypadku braku możliwości skierowania odpowiedniego bezrobotnego przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

§ 10

Wszelkie ewentualne spory wynikłe z niniejszej umowy podlegają rozstrzygnięciu przez Sąd Rejonowy w Brodnicy.

§ 11

W zakresie nie unormowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 735z późn. zm.);
- 2) Kodeks Pracy oraz akty prawne dotyczące zatrudniania i wynagradzania pracowników;
- 3) Kodeks Cywilny;
- 4) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023r., poz. 702);
- 5) Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023)

§ 12

Wszelkie zmiany postanowień niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 13

1. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.
2. Integralną część niniejszej umowy stanowi wniosek Pracodawcy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia wraz z załącznikami.

.....
(pieczęć imienna oraz podpis Pracodawcy)

.....
(PUP – pieczętka i podpis)