



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY

ul. Żwirki i Wigury 3, 87-300 Brodnica,
tel./fax: 56 649 89 40, 56 649 89 67 e-mail: tobr@praca.gov.pl

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie brodnickim w 2016 roku**

Brodnica, kwiecień 2017r.

Spis treści

1.	Wstęp.....	2
1.1	Podstawa prawna	2
1.2	Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych.....	2
1.3	Podstawowe definicje, cele monitoringu.....	2
1.4	Definicje stosowanych wskaźników.....	3
1.5	Wykorzystywane źródła danych.....	5
1.6	Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów.....	5
2.	Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.....	6
2.1	Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....	6
2.2	Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych....	7
2.3	Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według elementarnych grup zawodów.....	11
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	15
3.1	Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe.....	15
3.2	Zawody zrównoważone	18
3.3	Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe	18
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	21
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	22
5.1	Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.....	23
5.2	Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu	25
6.	Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	28
6.1	Założenia badawcze	28
6.2	Charakterystyka próby	28
6.3	Zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.	30
6.4	Pozyskiwanie nowych pracowników	33
6.5	Współpraca z powiatowym urzędem pracy.....	34
7.	Prognoza lokalnego rynku pracy.....	35
	Podsumowanie	37
	Aneks statystyczny.....	38

1. Wstęp

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016r. poz. 645, z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2. Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W 2015 r. wprowadzona została „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych z Łodzi.

Zgodnie z powyższym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

1.3. Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest

nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
Deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^1$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
Nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

¹ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zeru.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz. U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

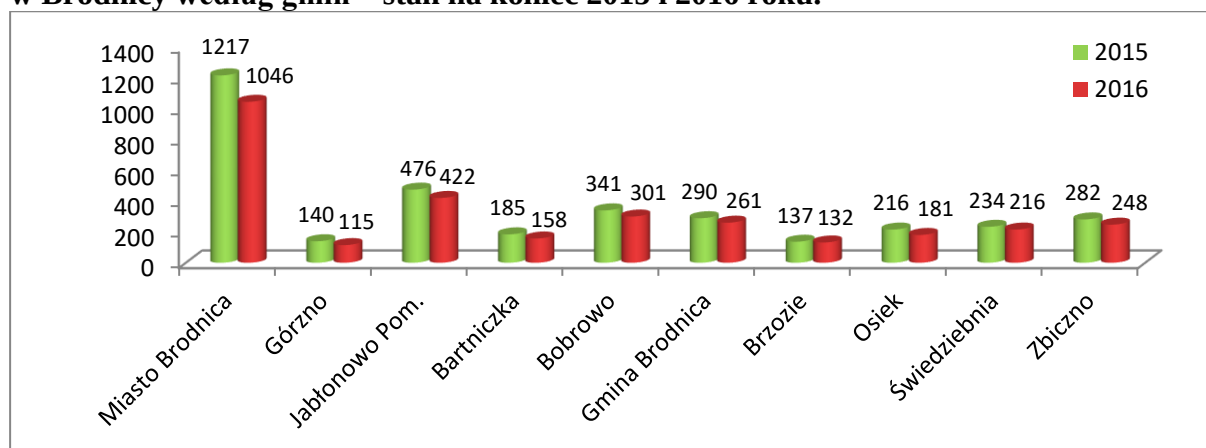
2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie brodnickim, która charakteryzuje udział bezrobotnych w ogólnej liczbie ludności aktywnej zawodowo, w końcu 2016 r. kształtowała się na poziomie 10% i była niższa o 1,4 punktu procentowego niż w końcu poprzedniego roku. Stopa bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim również zmalała o 1,1% i na koniec 2016 r. wynosiła 12,1%. Wskaźnik stopy bezrobocia w Polsce także wykazał tendencję zniżkową, z 9,7% w 2015 r. do 8,3 % na koniec 2016 r.

Powiat brodnicki, w porównaniu do innych powiatów z województwa kujawsko-pomorskiego miał podobnie jak w latach poprzednich stosunkowo niską stopę bezrobocia, niższe wartości tego wskaźnika można było zaobserwować jedynie w powiatach: Bydgoszcz grodzki – 4,8%, Toruń grodzki – 6,1% oraz Bydgoszcz ziemski – 8%.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy obejmuje swoim działaniem 10 gmin: Miasto Brodnica, Gmina Brodnica, Górzno, Jabłonowo Pomorskie, Bartniczka, Bobrowo, Brzozie, Osiek, Świdziebnia i Zbiczno. We wszystkich gminach powiatu brodnickiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy według gmin – stan na koniec 2015 i 2016 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy

W powiecie brodnickim w 2016 r. odnotowano 5109 nowych rejestracji osób bezrobotnych, z czego 2609 to kobiety (51,07%). W 2015 r. liczba osób nowozarejestrowanych wynosiła 5498, w tym 2658 kobiet (48,34%). Biorąc pod uwagę powyższe dane można zauważyć, że spadła liczba osób noworejestrujących się, natomiast udział kobiet wzrósł i stanowił ponad połowę zarejestrowanych.

Wynikiem analiz dwóch ostatnich lat pod kątem liczby osób wyłączonych z ewidencji są poniższe dane. W 2016 r. wyłączono z ewidencji 5547 osób bezrobotnych, z czego 2831 to kobiety. W 2015 r. wartości te wynosiły odpowiednio 6053 osoby, z czego 2976 to kobiety. Z porównania wskazanych wartości wynika, że ogólna liczba osób wyłączonych z ewidencji zmalała o 506 osób, zaś udział kobiet w opisywanej grupie wzrósł z 49,17% w 2015 r. do 51,04% w 2016 r.

W PUP Brodnica na koniec 2016 roku pozostawało zarejestrowanych 3080 osób bezrobotnych, w tym 1906 kobiet. W końcu 2015 roku liczby te wynosiły odpowiednio 3518 osób, w tym 2128 kobiet. Zaobserwowano spadek liczby osób zarejestrowanych o 12,45% oraz liczby zarejestrowanych kobiet o 10,43%.

Liczba osób posiadających prawo do zasiłku w końcu 2016 roku wynosiła 349, w tym 186 kobiet, zaś w 2015 r. prawo do zasiłku posiadało 448 osób, w tym 206 kobiet. W porównaniu z rokiem ubiegłym, liczba osób posiadających prawo do zasiłku zmalała o 99 osób, w tym o 20 kobiet.

W 2016 r. zarejestrowano 1832 osoby bezrobotne zamieszkujące tereny wiejskie (59,48% ogółu), w tym 1146 kobiet (60,13 % ogółu kobiet). Porównując dane z poprzedniego roku nastąpił spadek liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 243 osób, w tym o 118 kobiet.

Najliczniejsze grupy zarejestrowanych w PUP Brodnica w 2016 stanowiły (stan w końcu roku):

- bezrobotni zamieszkali na wsi – 1832 osób (59,48 % ogółu);
- bezrobotne kobiety – 1906 osób, (61,88 % ogółu);
- długotrwale bezrobotni – 1748 osób, (56,75% ogółu);
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 1186 osób, (38,51 % ogółu);
- bezrobotni do 30 roku życia – 940 osób, 30,52 % ogółu;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – 730 osób, (23,70% ogółu);
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 624 osoby, (20,26% ogółu).

Do PUP w Brodnicy w 2016 r. wpłynęło łącznie 3394³ wolnych miejsc pracy oraz wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (o 260 mniej niż w 2015 r.), z czego 2778 dotyczyło zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 616 miejsc aktywizacji zawodowej tj. staży, prac społecznie użytecznych. Dla porównania w 2015 r. odnotowano 3654 wolne miejsca pracy, z czego 2872 dotyczyło propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 782 miejsc aktywizacji zawodowej.

Zgłoszone wolne miejsca pracy w 2016 r. dotyczyły w głównej mierze zatrudnienia niesubsydiowanego (85,64%), a zatrudnienie subsydiowane wynosiło 14,36% wszystkich ofert. Rok 2015 r. charakteryzował się większym udziałem zatrudnienia niesubsydiowanego – 93,66% i w rezultacie mniejszym udziałem zatrudnienia subsydiowanego – 6,34%.

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

W niniejszej części źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁴

Poddając analizie sytuację osób bezrobotnych w powiecie brodnickim w 2016 roku według wielkich grup zawodów można zauważyć, że największy napływ bezrobotnych występuje w następujących grupach:

- pracownicy usług i sprzedawcy (1103 bezrobotnych);
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1097 bezrobotnych);
- pracownicy wykonujący prace proste (588 bezrobotnych);
- specjaliści (445 bezrobotnych);
- technicy i inny średni personel (435 bezrobotnych);

³ Zgodnie ze Sprawozdaniem MPiPS - 01.

⁴ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Najmniejszy napływ bezrobotnych charakteryzował grupy:

- siły zbrojne (2 bezrobotnych);
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (31 bezrobotnych);
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (77 bezrobotnych).

Natomiast w analizowanym okresie największy odpływ bezrobotnych miał miejsce w grupach:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1240 bezrobotnych);
- pracownicy usług i sprzedawcy (1236 bezrobotnych);
- pracownicy wykonujący prace proste (651 bezrobotnych);
- technicy i inny średni personel (478 bezrobotnych);
- specjaliści (469 bezrobotnych).

Najmniejszy odpływ zanotowano w następujących wielkich grupach zawodów:

- siły zbrojne (3 bezrobotnych);
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (34 bezrobotnych);
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (85 osób).

Zestawiając napływ i odpływ bezrobotnych według wielkich grup zawodów można zaobserwować, że we wszystkich grupach zawodów odpływ bezrobotnych przewyższa napływ, co jest potwierdzeniem zmniejszającej się ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie brodnickim w 2016 r. (szczegółowe dane dotyczące analizy bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych zawiera Tabela 1).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia informuje, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią osoby długotrwale bezrobotne. Ze zgromadzonych danych wynika, że największym wskaźnikiem długotrwałego bezrobocia odznaczała się grupa zawodów – **siły zbrojne**, gdzie wskaźnik ten osiągnął wartość 100%. W ewidencji PUP w Brodnicy wg stanu na koniec 2016 r. znajdowała się tylko jedna osoba bezrobotna przyporządkowana do tej grupy zawodów i była ona jednocześnie długotrwale bezrobotna. Drugą grupą zawodów pod względem wartości omawianego wskaźnika byli **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**, dla których wskaźnik oszacowano na 65,75% (48 osób długotrwale bezrobotnych z 73 ogółem), na trzecim miejscu znalazła się grupa zawodów **pracownicy usług i sprzedawcy** – 61,59% (481 długotrwale bezrobotnych z 781 ogółem). Najmniejszy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynoszący 28,57% odnotowano w grupie **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** (6 osób długotrwale bezrobotnych z 21 ogółem). W pozostałych grupach zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 50% lub oscylował blisko tej wielkości.

Wskaźnik dostępności ofert pracy dostarcza informacji na temat przeciętnej liczby bezrobotnych przypadających na jedną ofertę pracy. We wszystkich wielkich grupach zawodów dla powiatu brodnickiego w 2016 r. wartość tego wskaźnika przekroczyła 1, co oznacza, że liczba osób bezrobotnych przewyższała liczbę ofert pracy w danej grupie zawodów. W omawianym roku najmniejszą szansę na zatrudnienie mieli bezrobotni należący do grupy **pracownicy usług i sprzedawcy** (wartość wskaźnika wynosiła 9,86), kolejno **specjaliści** (8,36), a następnie **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (7,46) oraz **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** (7,34). Największą dostępność do ofert pracy mieli bezrobotni z grupy **pracownicy biurowi**, gdzie wartość wskaźnika wynosiła 2,27 oraz **pracownicy wykonujący prace proste** odpowiednio 2,39.

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba ofert pracy	Mierniki		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet				wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych
0	SIŁY ZBROJNE	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	31	34	21	1	4,76	6	15	10	60,00	0,00	20,33	3,08	6,59	28,57	1,10
2	SPECJALIŚCI	445	469	223	36	16,14	105	139	144	22,30	11,51	239,08	28,58	8,36	47,09	1,05
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	435	478	251	24	9,56	142	214	161	43,46	28,97	262,83	38,25	6,87	56,57	1,10
4	PRACOWNICY BIUROWI	177	196	101	4	3,96	54	393	35	43,77	33,33	112,92	49,67	2,27	53,47	1,11
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1103	1236	781	24	3,07	481	715	16	61,68	40,14	837,17	84,92	9,86	61,59	1,12
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	77	85	73	1	1,37	48	108	0	5,56	5,56	73,42	10,00	7,34	65,75	1,10
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1097	1240	582	21	3,61	291	761	3	20,89	9,33	624,17	83,67	7,46	50,00	1,13
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	348	375	194	3	1,55	97	354	39	9,32	2,82	205,42	37,75	5,44	50,00	1,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	588	651	369	2	0,54	201	1408	46	7,32	3,91	389,50	163,17	2,39	54,47	1,11

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

W 2016 r. ogólna liczba ofert pracy w powiecie brodnickim wynosiła 4561 ofert, na którą złożyły się oferty zgłaszane do CBOP⁵ (4107 ofert) oraz dostępne za pośrednictwem portali internetowych (454 ofert).

Struktura ofert, które wpłynęły do CBOP według wielkich grup zawodów przedstawia się następująco⁶:

- pracownicy wykonujący prace proste – 1408 ofert pracy, co stanowi 34,28% ogółu ofert;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 761 ofert pracy, co stanowi 18,53% ogółu ofert;
- pracownicy usług i sprzedawcy – 715 ofert pracy, co stanowi 17,41% ogółu ofert;
- pracownicy biurowi – 393 oferty pracy, co stanowi 9,57% ogółu ofert;
- technicy i inny średni personel – 214 oferty pracy, co stanowi 5,21% ogółu ofert;
- specjaliści – 139 ofert pracy, co stanowi 3,38% ogółu ofert;
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 108 ofert pracy, co stanowi 2,63% ogółu ofert;
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – co stanowi, 0,37% ogółu ofert.

Liczba ofert pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych do PUP to 3394 ofert co stanowiło 74,41% ogółu ofert dla powiatu brodnickiego, poniżej zaprezentowano ich przekrój według wielkich grup zawodów:

- pracownicy wykonujący prace proste - 926 ofert,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 753 oferty,
- pracownicy usług i sprzedawcy – 678 ofert,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 348 ofert,
- pracownicy biurowi – 318 ofert,
- technicy i inny średni personel – 194 oferty,
- specjaliści – 138 ofert,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 24 oferty,
- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy – 15 ofert.

Liczba ofert pracy na terenie powiatu brodnickiego dostępnych w Internecie to jedynie 454 ofert. W porównaniu do ofert zgłaszanych do CBOP, oferty dostępne w Internecie stanowią 9,95% wszystkich ofert pracy. Sytuacja ta może wynikać z rodzaju stanowiska pracy i charakteru prac, z szybkiej potrzeby uzupełnienia braków kadrowych oraz typów prowadzonych działalności gospodarczych przez pracodawców.

⁵ CBOP (Centralna Baza Ofert Pracy) – jest to baza ofert pracy prowadzona i udostępniania przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, która zawiera informacje o aktualnych ofertach pracy zarówno subsydiowanych jak i niesubsydiowanych, miejscach aktywizacji zawodowej m.in. stażach, pracach społecznie użytecznych. Ponadto baza zawiera również oferty pracy krajowych pracodawców, którzy poszukują pracowników z obszaru Polski i tzw. rynku unijnego. Dodatkowo CBOP zawiera oferty pracy przyjmowane do realizacji przez Ochotnicze Hufce Pracy.

⁶ Zgodnie z raportem przekazanym przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, tj. wszystkie oferty występujące na terenie badanego powiatu z wyłączeniem miejsc aktywizacji zawodowej.

Wśród ofert dostępnych w Internecie dominowały oferty dla następujących wielkich grup zawodów:

- technicy i inny średni personel – 161 ofert pracy, 35,46% ogółu ofert internetowych;
- specjaliści – 144 oferty pracy, 31,72% ogółu ofert internetowych;
- pracownicy wykonujący prace proste – 46 ofert pracy, 10,13% ogółu ofert internetowych;
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 39 ofert pracy, 10,13% ogółu ofert internetowych;
- pracownicy biurowi – 35 ofert pracy, 8,18% ogółu ofert internetowych.

Szczegółowe dane dotyczące ofert pracy zgłaszanych do CBOP oraz dostępnych w Internecie w 2016 r. zawiera tabela 2.

Tabela 2. Oferty pracy zgłaszane do CBOP i dostępne w Internecie w 2016 r. według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	Ogółem	4107	454	4561
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	15	10	25
2	SPECJALIŚCI	139	144	283
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	214	161	375
4	PRACOWNICY BIUROWI	393	35	428
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	715	16	731
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	108	0	108
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	761	3	764
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	354	39	393
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	1408	46	1454
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

2.3. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według elementarnych grup zawodów.

Analizując sytuację osób bezrobotnych według elementarnych grupy zawodów (kod 4-cyfrowy) na terenie powiatu brodnickiego, przyjmując stan na koniec 2016 roku, najliczniejsze grupy stanowią:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (5223) – 447 bezrobotnych;
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (9329) – 116 bezrobotnych;
- kucharze (5120) – 96 bezrobotnych;
- gospodarze budynków (5153) – 74 bezrobotnych;
- ślusarze i pokrewni (7222) – 74 bezrobotnych;
- stolarze meblowi i pokrewni (7522) – 70 bezrobotnych.

Pozostałe elementarne grupy zawodów zawierają poniżej 70 bezrobotnych.

Znaczące dla lokalnego rynku pracy elementarne grupy zawodów zawiera poniższa tabela 3.

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2016 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	447
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	116
5120	Kucharze	96
5153	Gospodarze budynków	74
7222	Ślusarze i pokrewni	74
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	70
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	66
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	63
5141	Fryzjerzy	59
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	58
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	57
7112	Murarze i pokrewni	51
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	44
4110	Pracownicy obsługi biurowej	40
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38
7534	Tapicerzy i pokrewni	30
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	29
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	29
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
7131	Malarze budowlani i pokrewni	27
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	27

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

W elementarnych grupach zawodów poddano badaniu również wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W związku z powyższym określono grupy zawodów o najwyższym wskaźniku, które są szczególnie narażone na długotrwałe bezrobocie na lokalnym rynku pracy. Najwyższy wskaźnik osiągnęło siedem grup:

- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (8731) – 90,00;
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (6130) – 81,82;
- gospodarze budynków (5153) – 78,38;
- technicy rolnictwa i pokrewni (3142) – 75,86;
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (2421) – 73,91;
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7531) – 73,68;
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (7233) – 70,00.

W pozostałych grupach wielkość wskaźnika kształtowała się poniżej poziomu 70,00.

Wysoki poziom wskaźnika dostępności ofert pracy charakteryzuje elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy (niska szansa na uzyskanie oferty pracy w zawodzie), są to:

- pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (2221) – 117,00;
- nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (2330) – 113,50
- robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt (9212) – 111,00;
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (2421) – 110,33.

Grupy o najtrudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy zawiera poniższa tabela 4.

Tabela 4. Elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy według wskaźnika dostępności ofert pracy

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	117,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	113,50
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	111,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	110,33
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	94,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	93,50
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	79,50
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	77,67
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	73,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	71,50
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	71,50
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	71,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	61,33
7534	Tapicerzy i pokrewni	60,83
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	59,00

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Niski wskaźnik dostępności ofert pracy wyróżnia również elementarne grupy zawodów, w których bezrobotni mają dużą szansę na uzyskanie oferty pracy. Według powyższego wskaźnika największe szanse na podjęcie pracy w 2016 roku mieli:

- pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani (6169) – 0,00;
- monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków (7111) – 0,00;
- pracownicy świadczący usługi na ulicach (9510) – 0,01;
- rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (6340) – 0,15;
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food (9411) – 0,21.

Grupy mające największą szansę na uzyskanie zatrudnienia zawiera tabela 5.

Tabela 5. Elementarne grupy zawodów o największej szansie na uzyskanie oferty pracy na lokalnym rynku pracy według wskaźnika dostępności ofert pracy

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Najniższy wskaźnik dostępności ofert pracy
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,01
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	0,15
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,21
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0,22
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,30
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,48
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,55
5312	Asystenci nauczycieli	0,67
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0,85
3322	Przedstawiciele handlowi	1,08
4321	Magazynierzy i pokrewni	1,28
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1,33
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1,34

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Liczba osób bezrobotnych bez zawodu w 2016 roku wynosiła 481 osób, co stanowiło 15,63% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najliczniejszą grupę bezrobotnych bez zawodu stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 337 osób (70,06% ogółu zarejestrowanych bez zawodu). Przeprowadzając analizę bezrobotnych bez zawodu według typu ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej największą grupę stanowią osoby które ukończyły liceum ogólnokształcące – 68 osób.

Szczegółowe dane o bezrobotnych bez zawodu zawiera tabela 6.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2016 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 077	481	15,63%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 048	337	32,16%
zasadnicze zawodowe	866	24	2,77%
średnie ogólnokształcące	315	83	26,35%
policealne i średnie zawodowe	549	37	6,74%
Wyższe	299	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	545	22	4,04%
szkoła przysposabiająca do pracy			
Technikum	141	27	19,15%
liceum ogólnokształcące	173	68	39,31%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	17	0	0,00%
liceum uzupełniające	37	2	5,41%
szkoła policealna	85	3	3,53%
Wyższa	224	0	0,00%
brak danych źródłowych	1 853	359	19,37%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Źródło: raporty przekazane przez MRPiS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do CBOP.

Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

W niniejszej metodologii zakłada się, że:

- **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- **zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero,
- **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy,
- **zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Jak już wspomniano we wstępie niniejszego opracowania, identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych. Określona konfiguracja tych trzech wskaźników pozwala na zakwalifikowanie grup zawodów do deficytowych, nadwyżkowych czy zrównoważonych. Zdarza się jednak, że uzyskane wyniki nie do końca oddają rzeczywistą sytuację na lokalnym rynku pracy. W związku z powyższym dodatkowo dokonano analizy tych grup zawodów, które generują największą liczbę osób bezrobotnych lub ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej by pokazać pełniejszy obraz sytuacji na obszarze działania PUP Brodnica.

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Grupę zawodów deficytowych (na podstawie tabeli określającej zawody deficytowe zgodnie ze wskaźnikami nowej metodologii), stanowią poniższe grupy zawodów, zamieszczone w tabeli 7.

Niektóre grupy zawodów zamieszczonych w tabeli 7 nie miały znaczącego wpływu na sytuację na lokalnym rynku pracy, do grup tych należą:

- kierownicy w gastronomii (1412),
- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji (2141),
- inżynierowie elektrycy (2151),
- diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (2271),
- zaopatrzeniowcy (3323).

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016 r.⁷

DEFICYT						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0,17	15,75	0,01		
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,08	2,33	0,04		1,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,42	2,75	0,15		
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,50	2,42	0,21	50,00	1,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	4,67	0,30		2,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,08	0,25	0,33		
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,17	0,50	0,33		1,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1,75	5,00	0,35		1,33
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,92	8,08	0,48	25,00	1,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,08	0,17	0,50		
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,08	0,17	0,50		1,67
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,33	0,67	0,50		1,00
1412	Kierownicy w gastronomii	0,67	1,17	0,57		1,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,17	0,25	0,67		2,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9,33	10,92	0,85	50,00	1,22

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Analizując także inne czynniki, dla lokalnego rynku pracy określono zawody, które mają istotny wpływ na tworzenie grupy **zawodów deficytowych**, a nie zostały ujęte w tabeli 7. Poniżej wyszczególniono grupy zawodów mających największe znaczenie na lokalnym rynku pracy pod względem wysokiej liczby ofert pracy do stanu zarejestrowanych bezrobotnych, m. in.:

- rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby (6340) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 3, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 84;
- robotnicy wykonujący proste prace polowe (9211) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 10, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 204;
- elektrycy budowlani i pokrewni (7411) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 10, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 77;
- kierowcy samochodów ciężarowych (8332) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 10, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 62;
- magazynierzy i pokrewni (4321) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 27, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 179;
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (9329) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 116, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 503;

⁷ Według wskaźników nowej metodologii

- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych (8142) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 22, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 88;
- lakiernicy (7132) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 12, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 51;
- spawacze i pokrewni (7212) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 10, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 34;
- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali (7223) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 12, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 38;
- pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (9112) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 57, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 148;
- hydraulicy i monterzy rurociągów - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 23, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 56.

Grupami zawodów, które również charakteryzują się wysoką liczbą ofert pracy w stosunku do stanu zarejestrowanych bezrobotnych są grupy:

- pracownicy obsługi biurowej (liczba zarejestrowanych bezrobotnych 40, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 125);
- gospodarze budynków (liczba zarejestrowanych bezrobotnych 74, a liczba ofert pracy zgłoszona do CBOP to 171).

Należy zwrócić uwagę, że w obu przypadkach oferty te charakteryzowały się dużym odsetkiem zarówno miejsc aktywizacji zawodowej jak i pracy subsydiowanej.

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zawody te również mają niewielki wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy, ponieważ liczba zgłoszonych ofert pracy nie wpływa znacząco na zmiany na lokalnym rynku pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2016r.⁸

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	0,00	0,00
2295	Optometryści	2		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2		0,00
4322	Planiści produkcyjni	1	100,00	100,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	50,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0		0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

⁸ Według wskaźników nowej metodologii

3.2. Zawody zrównoważone

W tabeli 9 umieszczono grupy zawodów zrównoważonych (określającą zawody zrównoważone zgodnie ze wskaźnikami nowej metodologii), wytypowane zawody również mają niewielki wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy.

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2016r.⁹

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2113	Chemicy	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,50	0,50	1,00	0,00	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7,92	7,33	1,08	44,83	13,79

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Biorąc po uwagę również inne czynniki, do grupy zawodów **zrównoważonych** podano również zawody o większym znaczeniu dla lokalnego rynku pracy, a spełniające warunek zbliżonej liczby ofert pracy do stanu zarejestrowanych bezrobotnych. Do tej grupy zakwalifikowano następujące zawody:

- robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt (9213);
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (2358);
- ogrodnicy (6113);
- specjaliści do spraw reklamy i marketingu (2431);
- dekarze (7121);
- mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (7233);
- szwaczki, hafciarki i pokrewni (7522);
- mechanicy pojazdów samochodowych (7231);
- stolarze meblowi i pokrewni (7522);

3.3. Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Kolejną grupę stanowią zawody nadwyżkowe. Analizując tabelę 10 (określającą zawody nadwyżkowe zgodnie ze wskaźnikami zawartymi w nowej metodologii), można wyróżnić zawody które spełniają ten warunek, ale nie mają większego znaczenia dla lokalnego rynku pracy. Należą do nich:

- technicy technologii chemicznej i pokrewni (3116),
- technicy wsparcia informatycznego i technicznego (3512).

⁹ Według wskaźników nowej metodologii

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016r.¹⁰

NADWYŻKA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	6,08	0,08	73,00	75,00	0,50
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	23,83	0,33	71,50	51,85	0,91
2413	Analitycy finansowi	8,33	0,17	50,00	55,56	0,79
5321	Pomocniczy personel medyczny	1,42	0,08	17,00	100,00	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,50	0,17	15,00	66,67	0,67
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	6,83	1,42	4,82	57,14	0,90
5131	Kelnerzy	23,00	6,25	3,68	59,09	0,97
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4,17	1,25	3,33	60,00	0,80
4120	Sekretarki (ogólne)	2,67	1,42	1,88	66,67	0,83

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Analogicznie do poprzednich grup zawodów analizując również dodatkowe czynniki można wyróżnić zawody, które mają duży wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy, a charakteryzują się małą liczbą ofert pracy w stosunku do wysokiej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Do zawodów spełniających te warunki należą:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (5223) – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 447, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 269;
- kucharze (5120) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 96, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 43;
- fryzjerzy (5141) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 59, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 33;
- ślusarze i pokrewni (7222) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 74, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 48;
- piekarze, cukiernicy i pokrewni (7512) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 58, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 17;
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7531) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 38, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 6;
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (6130) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 44, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 7;
- tapicerzy i pokrewni (7534) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 30, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 6.

W przypadku sprzedawców sklepowych (ekspedientów) (5223) oraz fryzjerów (5141) zaobserwowano duży udział ofert subsydiowanych i miejsc aktywizacji zawodowej w ogólnej liczbie ofert.

¹⁰ Według wskaźników nowej metodologii

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są zawody, w których zarejestrowani byli bezrobotni, a nie było dla nich ofert pracy. Oprócz danych zawartych w tabeli 11, które zostały wytypowane zgodnie z nową metodologią, określono również zawody dla których nie występują oferty pracy, a liczba zarejestrowanych osób w tych zawodach znacząco wpływa na generowanie bezrobocia w powiecie brodnickim. Należą do nich:

- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (3314) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 66, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 0.
- technicy rolnictwa i pokrewni (3142) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 29, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 0.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2016 r.⁶

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	21
2635	Specjaliści do spraw społecznych	5
3251	Asystenci dentystyczni	2
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	2
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą ze względu na brak przypisanych bezrobotnym umiejętności i uprawnień. Biorąc pod uwagę powyższy fakt, analizą zostały objęte uprawnienia i umiejętności oczekiwane przez pracodawców w poszczególnych wielkich grupach zawodów, które zostały zaprezentowane w tabeli 12.

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
		Znajomość języków obcych	100,00
2	SPECJALIŚCI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	46,97
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	45,45
		Planowanie i organizacja pracy własnej	24,24
		Znajomość języków obcych	18,18
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,12
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Wywieranie wpływu	71,43
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	64,29
		Znajomość języków obcych	35,71
		Planowanie i organizacja pracy własnej	10,71
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,21
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/ komunikatywność	88,24
		Planowanie i organizacja pracy własnej	88,24
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,88
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,88
		Wywieranie wpływu	5,88
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,94
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,97
		Współpraca w zespole	0,65
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Planowanie i organizacja pracy własnej	71,43
		Współpraca w zespole	71,43
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	57,14
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	9,31
		Współpraca w zespole	0,53

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej części monitoringu poddano analizie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwentów, zdobyte informacje o ich liczbie są niezbędne do zbadania deficytu lub nadwyżki zawodu.

Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy, określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekta poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Głównym celem analizy absolwentów jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala to na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Poniższą analizę dokonuje się w oparciu o dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.

W roku 2016 r. na terenie powiatu brodnickiego szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 1196 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego 499 osób – 41,72% ogółu absolwentów. Według stanu na koniec maja 2016 r. w ewidencji PUP pozostawało 91 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Szczegółowe dane o absolwentach zawiera poniższa tabela 13.

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2016 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	281	81	43	29	15,30%	10,32%
szkoła przysposabiająca do pracy	4	0	0	0		
technikum	269	179	44	24	16,36%	8,92%
liceum ogólnokształcące	499	0	27	22	5,41%	4,41%
liceum profilowane	0	0	0	3		
liceum uzupełniające	44	0	9	1	20,45%	2,27%
szkoła policealna	99	85	15	12	15,15%	12,12%

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Dane o liczbie absolwentów z największych szkół działających w powiecie zawiera tabela 14. Największą grupę absolwentów stanowią uczniowie uczęszczający do:

- Liceum Ogólnokształcącego im. Filomatów Ziemi Michałowskiej;
- Zasadniczej Szkoły Zawodowej na Podbudowie Gimnazjum;
- Technikum;
- III Liceum Ogólnokształcące w Brodnicy;
- Zespołu Szkół Rolniczych w Brodnicy – Technikum.

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2016 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W BRODNICY	15	15	1	1	6,67%	6,67%
CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH STUDIUM ROZWOJU ZAWODOWEGO W BRODNICY	0	0	0	0	0,00%	0,00%

CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH TRZYLETNIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRODNICY	77	0	3	0	3,90%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA UMIEJĘTNOŚCI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	21	0	3	0	14,29%	0,00%
CENTRUM KSZTAŁCENIA UMIEJĘTNOŚCI SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	0	0	0	0	0,00%	0,00%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRODNICY	91	0	9	4	9,89%	4,40%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	46	0	2	2	4,35%	4,35%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	21	0	0	1	0,00%	4,76%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FILOMATÓW ZIEMI MICHAŁOWSKIEJ W BRODNICY	235	0	9	12	3,83%	5,11%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH W GÓRZNIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH	41	39	2	4	4,88%	9,76%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W BRODNICY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
REGIONALNE CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	44	0	9	1	20,45%	2,27%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	43	31	5	2	11,63%	4,65%
SZKOŁA POLICELANA	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	131	100	18	14	13,74%	10,69%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W BRODNICY	33	16	8	0	24,24%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM HANDLOWE DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	11	2	2	0	18,18%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM MECHANICZNE DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	15	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	28	10	3	1	10,71%	3,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	227	49	38	27	16,74%	11,89%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH W BRODNICY - LICEUM PROFILOWANE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH W BRODNICY - TECHNIKUM	79	60	6	4	7,59%	5,06%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH W BRODNICY - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	15	15	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH W BRODNICY - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	4	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH W BRODNICY- ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	11	7	2	0	18,18%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie **sprzedawcy sklepowi i pokrewni** (61 absolwentów).

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył:

- mechaników pojazdów samochodowych (700%),
- piekarzy, cukierników i pokrewnych (200%).

Szczegółowe dane o liczbie absolwentów oraz bezrobotnych absolwentach zawiera tabela 15.

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2016 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	1	1	6	6	100,00%	16,67%
Fryzjerzy	13	13	11	6	46	33	84,62%	23,91%
Kosmetyczki i pokrewni	15	15	1	0	8	11	6,67%	12,50%
Kucharze	35	35	10	1	51	46	28,57%	19,61%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	7	4	35	28	700,00%	20,00%
Murarze i pokrewni	1	1	0	1	22	10	0,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	1	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	2	0	1	9	7	0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	4	3	45	39	200,00%	8,89%
Pomocniczy personel medyczny	31	31	2	4	2	5	6,45%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	3	2	14	8	13,64%	21,43%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4						
Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2	0	0	2	2	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	10	10	2	2	9	7	20,00%	22,22%
Robotnicy budowy dróg			0	0	3	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	34	34	2	0	8	7	5,88%	25,00%

Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	61	61	26	5	251	217	42,62%	10,36%
Stolarze meblowi i pokrewni	3	3	3	3	34	37	100,00%	8,82%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	9	9		1		1		
Technicy budownictwa	19	19	3	0	7	6	15,79%	42,86%
Technicy elektroniki i pokrewni	7	7						
Technicy fizjoterapii i masażysty	8	8	0	1	1	2	0,00%	0,00%
Technicy mechaniki	13	13	0	2	2	6	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1						
Technicy rolnictwa i pokrewni	15	15	1	3	14	16	6,67%	7,14%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	1	0	4	7	5,00%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	1	1	0	0	14	11	0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	1	42	40		2,38%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	1	2	30	32	6,67%	3,33%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponad gimnazjalnych ma na celu określenie, czy liczba uczniów ostatnich klas będzie miała istotny wpływ na określenie deficytu bądź nadwyżki w zawodach uzyskanych z dotychczasowej analizy.

Dokonując porównania danych uzyskanych z wcześniejszej analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych można stwierdzić, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zmniejszą **deficyt** w elementarnej grupie zawodów **pracownicy ochrony osób i mienia**. Natomiast zawód, który w znaczący sposób wpłynie na wzrost liczby zawodów nadwyżkowych to **średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych**.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016 r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2295	Optometryści	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	3
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0

Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2413	Analitycy finansowi	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
3251	Asystenci dentyści	0
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23
4120	Sekretarki (ogólne)	0
5131	Kelnerzy	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	19
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12
9121	Praczniki ręczne i prasowacze	0
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	0

Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2113	Chemicy	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1. Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy przeprowadził badanie lokalnych pracodawców. Celem badania była diagnoza sytuacji na rynku pracy w 2016 r. oraz określenie planowanych zmian w wielkości i strukturze zatrudnienia w 2017 r.

Badaniem objęto losowo wybrane podmioty gospodarcze mające siedzibę na terenie powiatu brodnickiego oraz zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowano Bazę Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych, a także informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

Zgodnie z założeniami próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

6.2. Charakterystyka próby

Badanie przedsiębiorstw prowadzono metodą CATI¹¹ – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

W badaniu uczestniczyło 80 pracodawców z terenu powiatu, z których 35% stanowiły podmioty o liczbie pracujących do 9 osób.

Szczegółowe dane dotyczące liczby przebadanych przedsiębiorstw przedstawia tabela 17.

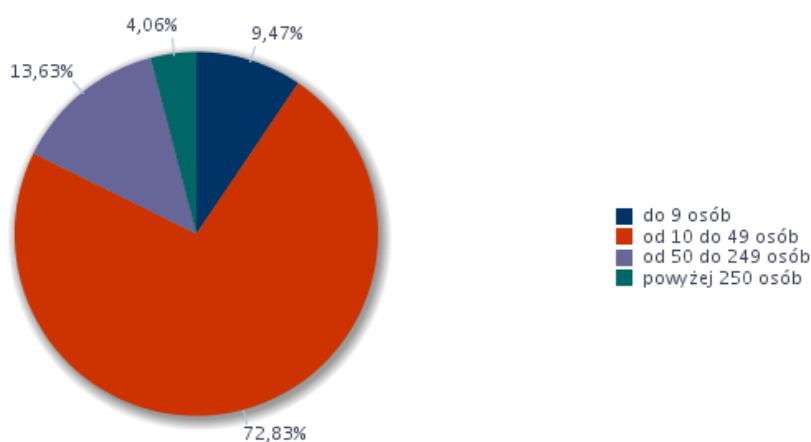
¹¹ CATI – *Computer Assisted Telephone Interviews*, badanie przeprowadzane metodą wspomaganym komputerowo wywiadów telefonicznych, która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

Tabela 17. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w 2016 roku.

Liczba przebadanych przedsiębiorstw	
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	28
10-49	40
50-249	9
250 i więcej	3
Podsumowanie	80

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

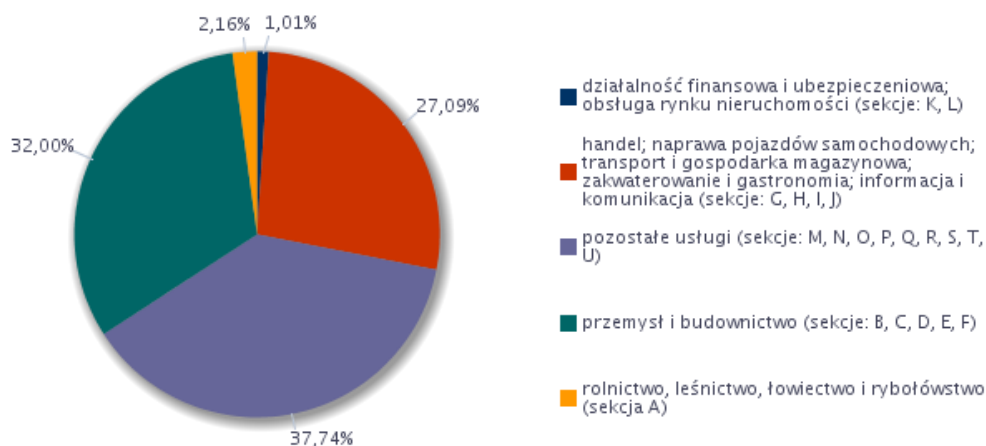
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników w 2016 r.



Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie pozostałych usług co stanowiło 37,74 % ogółu badanych przedsiębiorstw.

Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności w 2016 r.

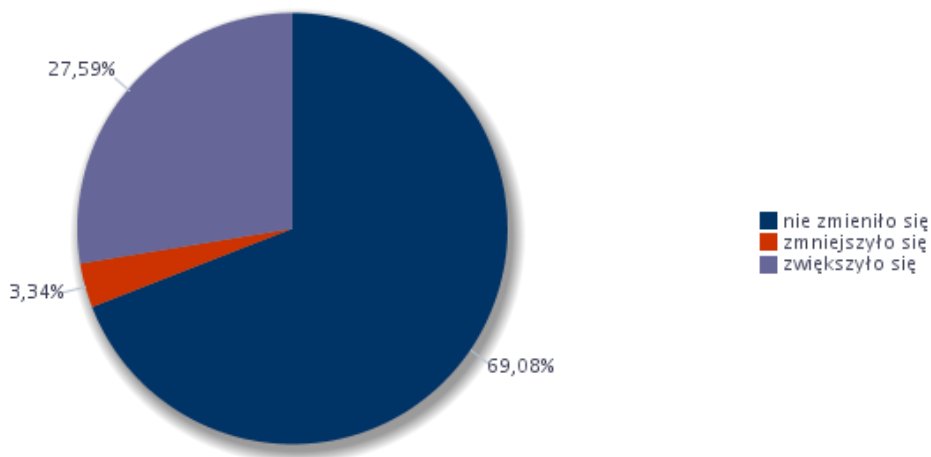


Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

6.3. Zmiany w zatrudnieniu w 2016 r.

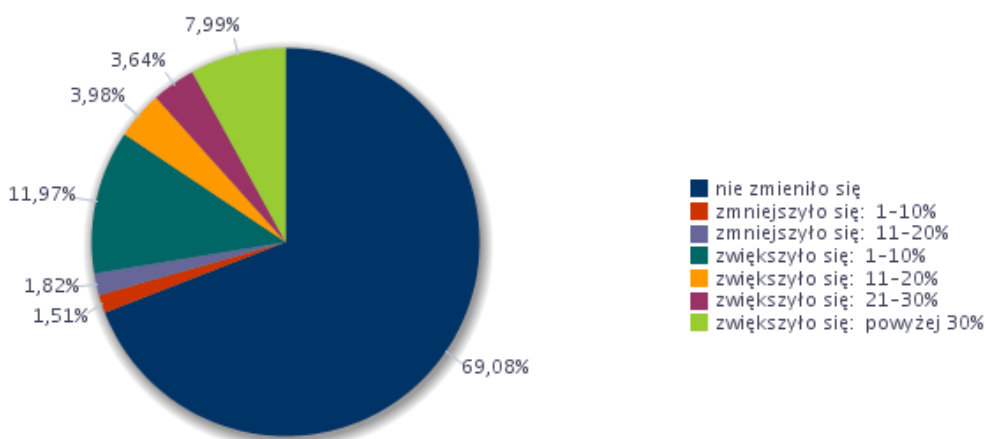
W 2016 r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 27,59% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 3,34% badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (69,08%).

Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 5. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

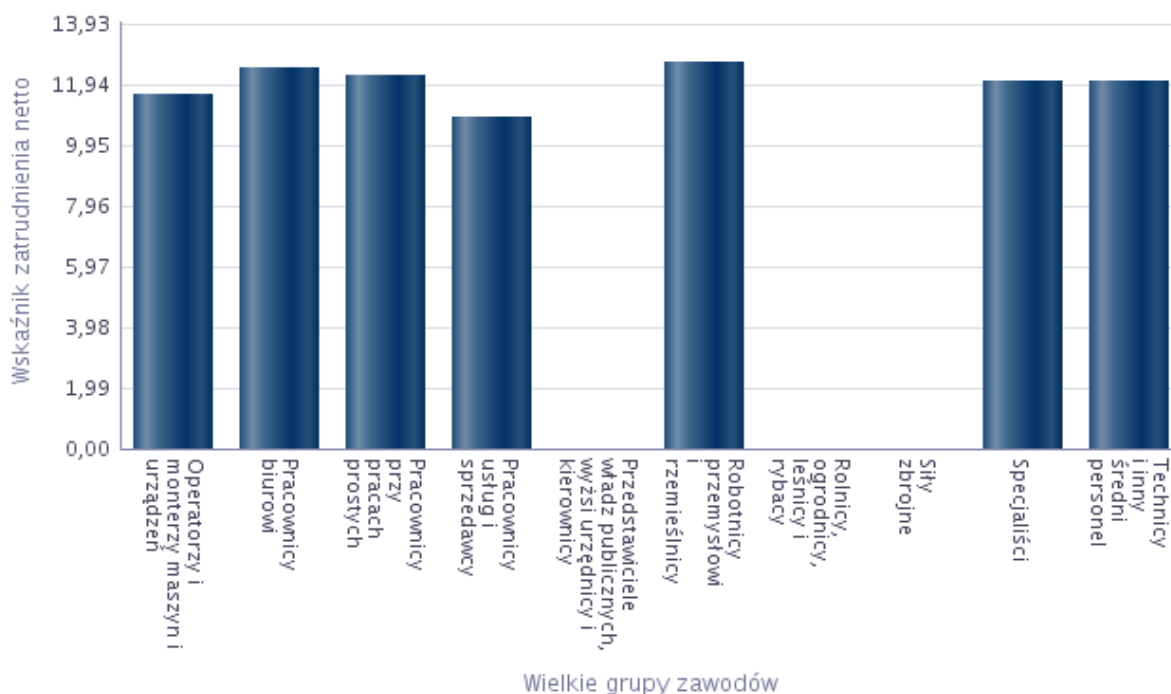
W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku, kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają

wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2016 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu brodnickiego wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość $WZ=24,25$, co oznacza, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o 24,25 pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienia netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. W żadnej z grup nie odnotowano ujemnego wskaźnika, co oznacza, że odsetek podmiotów deklaruujących przyjęcia do pracy nie przewyższał odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tych grupach zawodów. Największą wartość wskaźnika zatrudnienia netto dla wielkiej grupy zawodów osiągnęli: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (12,65).

Wykres 6. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku



Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Poddając analizie zawody, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach, zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. najczęściej zatrudniano:

- asystent nauczyciela przedszkola – wymagana komunikacja ustna/komunikatywność,
- brukarz – wymagane doświadczenie zawodowe,
- dietetyk – wymagany wyuczony zawód,
- kierowca ciągnika siodłowego – wymagane dodatkowe uprawnienia,
- kierowca samochodu dostawczego – wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- murarz – wymagane doświadczenie zawodowe,
- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego – wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych – obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych,

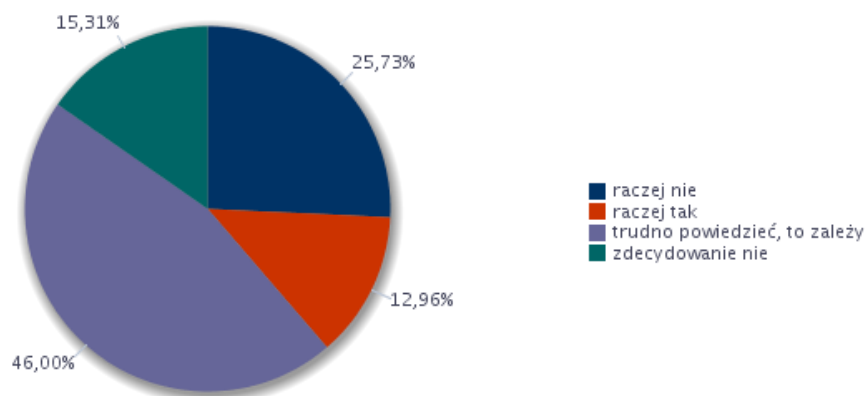
- pakowacz ręczny – wymagane planowanie i organizacja pracy własnej,
- pomoc kuchenna – wymagane planowanie i organizacja pracy własnej,
- pomocniczy robotnik drogowy – wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym – wymagane doświadczenie zawodowe,
- pomocnik biblioteczny – wymagana obsługa komputera i wykorzystanie internetu,
- pozostali inżynierowie budownictwa – wymagane doświadczenie zawodowe,
- pozostali nauczyciele szkół podstawowych – wymagany wyuczony zawód,
- pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani – wymagane doświadczenie zawodowe,
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle – sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych – wymagane doświadczenie zawodowe,
- pracownik socjalny – wymagany wyuczony zawód,
- rejestratorka medyczna – wymagane dodatkowe uprawnienia,
- sortowacz materiałów drzewnych – wymagana sprawność psychomotoryczna i psychofizyczna,
- specjalista do spraw rachunkowości zarządczej – wymagane doświadczenie zawodowe,
- sprzedawca w stacji paliw – wymagane doświadczenie zawodowe,
- sprzedawca – wymagane doświadczenie zawodowe,
- technik administracji – wymagana obsługa komputera i wykorzystanie internetu,
- technik logistyk – wymagany wyuczony zawód,
- technik mechatronik – wymagany wyuczony zawód,
- ślusarz – wymagane doświadczenie zawodowe.

W większości wymienionych zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie. Bez oceny pozostały zawody: murarz, pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, pozostali robotnicy budowlani stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani oraz sortowacz materiałów drzewnych.

6.4. Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2016 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 12,96% pracodawców.

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2016 roku



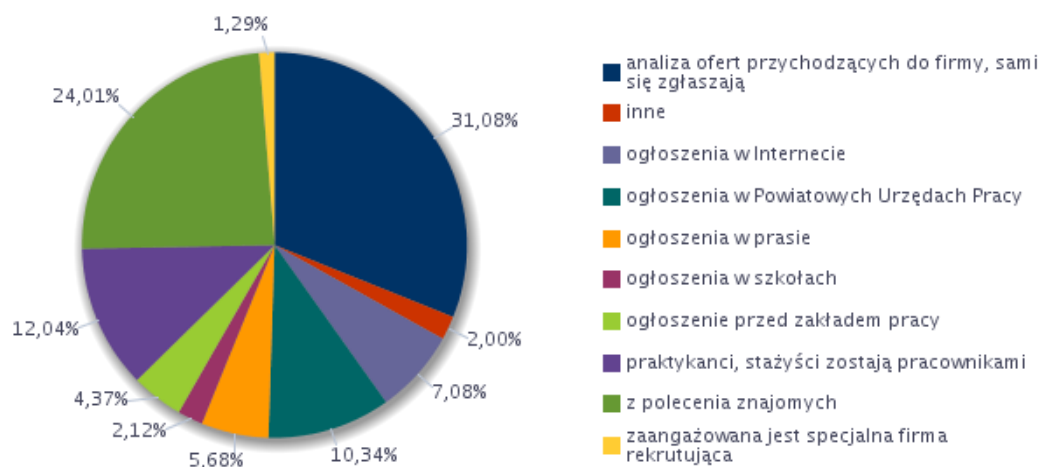
Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Trudności z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów i brakujących umiejętności:

- kierowcy samochodów ciężarowych – niewystarczająca sprawność psychofizyczna i psychomotorycznej,
- murarze i pokrewni – niedostateczne planowanie i organizacja pracy własnej.

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy. Popularnymi formami rekrutacji były również: z polecenia znajomych; praktykanci, stażyści, którzy zostali pracownikami; ogłoszenia w Powiatowym Urzędzie Pracy.

Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

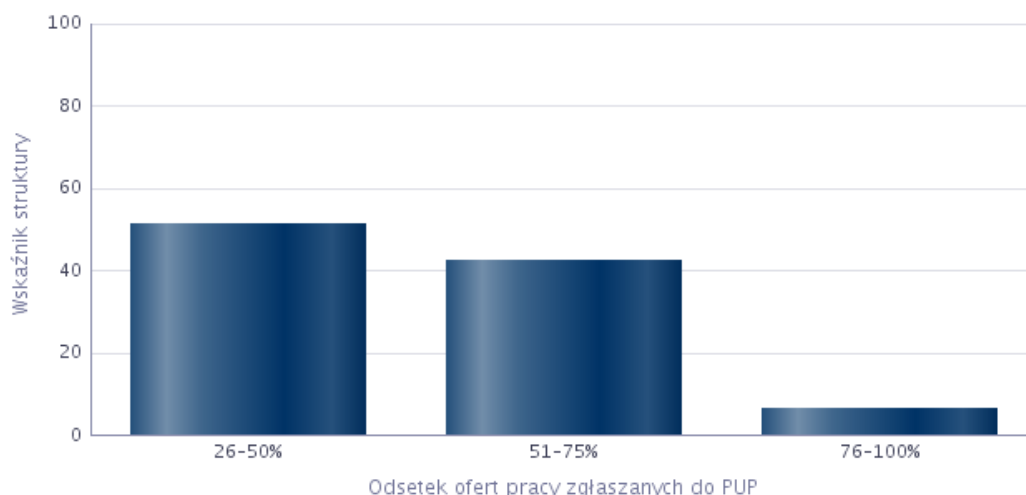


Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

6.5. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy

Pracodawcy, którzy brali udział w badaniu nie często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że 51,20% pracodawców zgłaszało do PUP od 26 do 50% swoich ofert.

Wykres 9. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

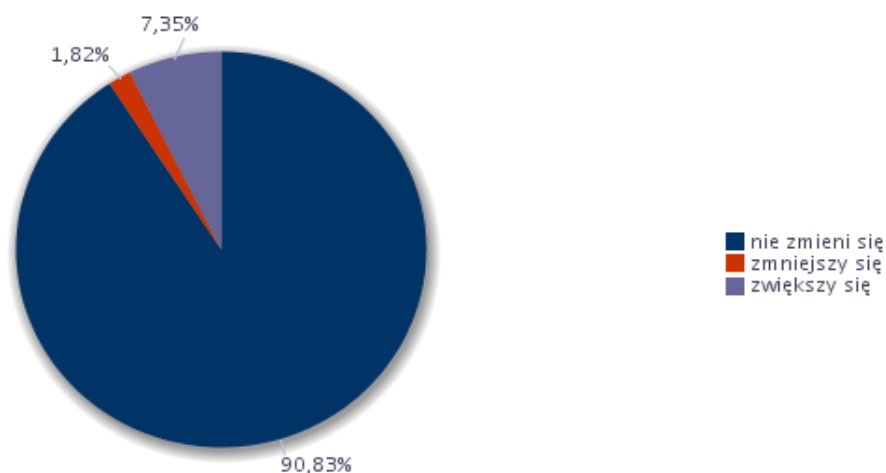
Pracodawcy biorący udział w badaniu do Powiatowego Urzędu Pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy dla:

- kierowcy samochodu ciężarowego,
- sortowacza materiałów drzewnych,
- epidemiologa,
- kelnera,
- kierowcy samochodu dostawczego,
- laboranta chemicznego,
- operatora obrabiarek sterowanych numerycznie,
- pomocy kuchennej,
- pozostałych operatorów maszyn do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni,
- pozostałych specjalistów do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska,
- pracownika socjalnego,
- recepcjonisty hotelowego,
- specjalisty promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej,
- sprzedawcy w stacji paliw,
- ślusarza narzędziowego,
- ślusarza.

7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Zwiększenie zatrudnienia w 2017 r. przewidywało 7,35% badanych, aż 90,83% podmiotów gospodarczych nie planowało zmian w zatrudnieniu, tylko 1,82% wskazało, że zmniejszy zatrudnienie.

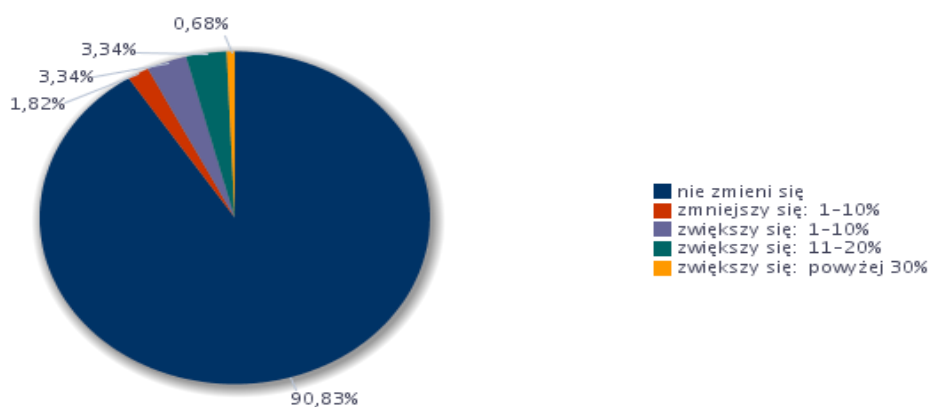
Wykres 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Wykres 11 prezentuje szczegółowe dane w obszarze zmian w badanych podmiotach gospodarczych

Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



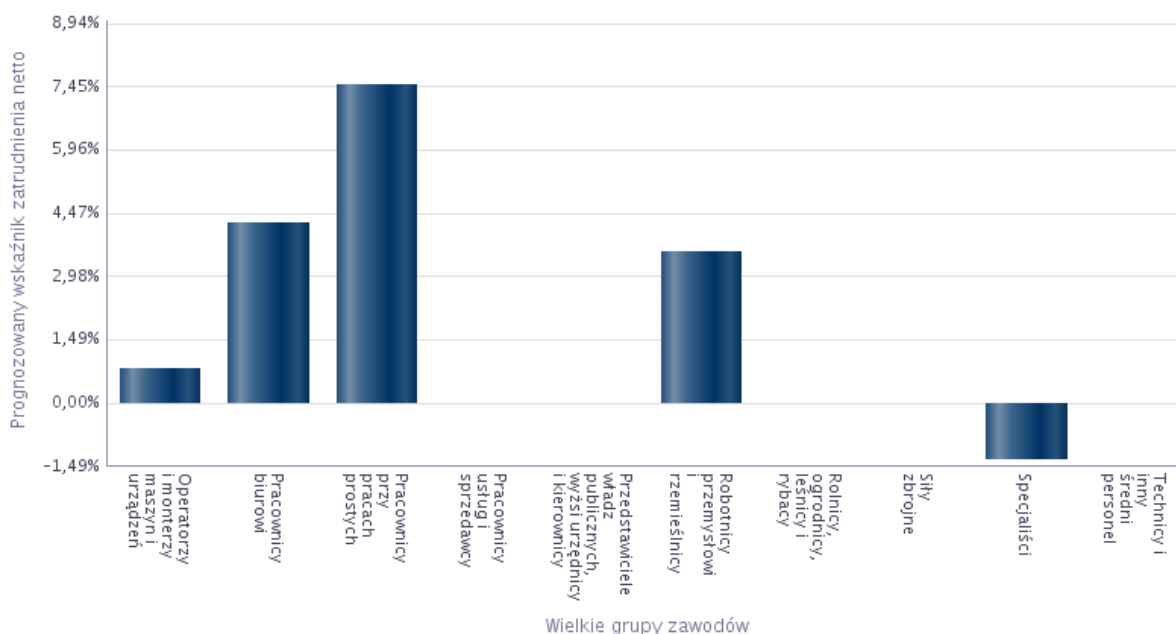
Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią 5,53%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetek podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Największą wartość wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął dla grupy wielkiej pracownicy przy pracach prostych 7,48%. W przypadku grupy specjaliści wskaźnik ten przyjął wartość

ujemną, co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujących przyjęcia do pracy w tej grupie był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tej grupie zawodów.

Wykres 12. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku



Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Biorąc pod uwagę deklaracje pracodawców, w 2017 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:

- pomoc kuchenna - 20,55% planowanych przyjęć do pracy, wymagane planowanie i organizacja pracy własnej;
- recepcjonista hotelowy – 20,55% planowanych przyjęć do pracy, wymagana znajomość języków obcych;
- elektryk – 17,09% planowanych przyjęć do pracy, wymagane doświadczenie zawodowe;
- pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani - 17,09% planowanych przyjęć do pracy, brak wymaganych umiejętności;
- kierowca samochodu ciężarowego – 3,82% planowanych przyjęć do pracy, wymagane doświadczenie zawodowe;
- lektor języka obcego – 3,82% planowanych przyjęć do pracy, wymagana znajomość języków obcych.

Podsumowanie

Niniejsze opracowanie dotyczące zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brodnickim w 2016 roku zawiera szczegółową analizę danych w powyższym zakresie. Do najważniejszych wniosków płynących z analizy należą:

- W PUP w Brodnicy na koniec 2016 roku pozostawało zarejestrowanych 3080 bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba zarejestrowanych zmalała o 438 osób, spadek o 12,45%.
Stopa bezrobocia w powiecie brodnickim, w końcu 2016 roku wyniosła 10% i była o 1,4 pkt. proc. niższa niż w końcu poprzedniego roku.
Pod względem stopy bezrobocia, podobnie jak w latach wcześniejszych, powiat brodnicki klasyfikuje się na czwartym miejscu w województwie kujawsko-pomorskim.
- Największa liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w końcu 2016 roku według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowe) wystąpiła w grupie: sprzedawcy sklepowi – 447 bezrobotnych, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 116 bezrobotnych oraz kucharze – 96 bezrobotnych.
- Na koniec 2016 roku w rejestrach PUP Brodnica pozostawało zarejestrowanych 1 748 osób długotrwale bezrobotnych, o 208 osób mniej niż w 2015 roku. Największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnęło siedem elementarnych grup zawodów: operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych – 90,00; rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 81,82; gospodarze budynków – 78,38; technicy rolnictwa i pokrewni – 75,86; specjaliści do spraw zarządzania i organizacji – 73,91; krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 73,68; mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 70,00.
- Wskaźnik dostępności ofert pracy wyróżnia elementarne grupy zawodów w których bezrobotni mają dużą szansę na uzyskanie oferty pracy. Według powyższego wskaźnika największe szanse na podjęcie pracy mieli: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,00; monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków – 0,00; pracownicy świadczący usługi na ulicach – 0,01; rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby – 0,15 oraz pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food – 0,21.
- Sytuacja osób bezrobotnych bez zawodu w 2016 roku określiła ich stan jako 15,63% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych - 481 osób. Najliczniejszą grupę bezrobotnych bez zawodu stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 337 osoby, co stanowi 70,06% ogółu zarejestrowanych bez zawodu. Natomiast analiza bezrobotnych według typu ukończonej szkoły wyróżniła tu grupę osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 68 osób, która stanowiła 14,14% ogółu bezrobotnych.
- W 2016 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 1196 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących – 41,72%. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 91 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym.
- Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył – mechaników pojazdów samochodowych - 700% oraz piekarzy, cukierników i pokrewnych - 183,33%.
- Zwiększenie zatrudnienia w 2017 r. przewidywało 7,35% badanych. Prognozowany na 2017 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 5,53%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej pracownicy przy pracach prostych - 7,48%.

Tabela 19. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	31	34	21	1	4,76	6	15	10	60,00	0,00	20,33	3,08	6,59	28,57	1,10	-	-
2	SPECJALIŚCI	445	469	223	36	16,14	105	139	144	22,30	11,51	239,08	28,58	8,36	47,09	1,05	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	435	478	251	24	9,56	142	214	161	43,46	28,97	262,83	38,25	6,87	56,57	1,10	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	177	196	101	4	3,96	54	393	35	43,77	33,33	112,92	49,67	2,27	53,47	1,11	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1103	1236	781	24	3,07	481	715	16	61,68	40,14	837,17	84,92	9,86	61,59	1,12	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	77	85	73	1	1,37	48	108	0	5,56	5,56	73,42	10,00	7,34	65,75	1,10	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1097	1240	582	21	3,61	291	761	3	20,89	9,33	624,17	83,67	7,46	50,00	1,13	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	348	375	194	3	1,55	97	354	39	9,32	2,82	205,42	37,75	5,44	50,00	1,08	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	588	651	369	2	0,54	201	1408	46	7,32	3,91	389,50	163,17	2,39	54,47	1,11	-	-
Razem		4303	4767	2596	116	4,47	1426	4107	454	25,49	15,53	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych

Tabela 20. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	Poprze dni rok**
0310	Żołnierze szeregowi	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	4	0	0		0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00			-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	3	0	0		0	0	1		0,00	1,33	0,08	16,00		1,50	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	3	2	0	0,00	1	1	6	0,00	0,00	2,17	0,58	3,71	50,00	1,50	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	max deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	3	3	2	0	0,00	2	1	2	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	100,00	1,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	6	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	2,00	0,17	12,00	0,00	2,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-

	niesklasyfikowani																	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,67	1,17	0,57		1,00	deficyt	max deficyt
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	4	4	1	25,00	0	1	0	0,00	0,00	2,50	0,08	30,00	0,00	0,80	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	5	2	4	0	0,00	1	3	0	100,00	0,00	2,25	0,25	9,00	25,00	0,40	-	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
2113	Chemicy	4	5	0	0		0	4	2	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00		1,25	równowaga	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	13	9	7	0	0,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		14,29	0,69	-	-
2120	Matematycy, aktuariarze i statystycy	5	5	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	9	10	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,11	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	15	17	10	2	20,00	4	2	0	50,00	50,00	9,75	0,17	58,50	40,00	1,13	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	4	5	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	4,92	0,08	59,00	80,00	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	0	0		0	2	58	50,00	0,00	1,75	5,00	0,35		1,33	deficyt	-
2142	Inżynierowie budownictwa	4	4	3	2	66,67	1	7	2	14,29	0,00	1,67	0,75	2,22	33,33	1,00	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	8	11	4	1	25,00	1	0	0		0,00	4,75	0,00		25,00	1,38	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	2	0	4	2	50,00	2	3	0	0,00	0,00	2,25	2,25	1,00	50,00	0,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,75	0,00		66,67	1,00	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	4	2	50,00	2	5	0	0,00	0,00	2,83	0,42	6,80	50,00	0,86	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	0	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,50	-	max deficyt
2161	Architekci	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-
2162	Architekci krajobrazu																-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	max deficyt
2165	Kartografowie i geodeci	5	7	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	3,17	0,25	12,67	0,00	1,40	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	5	6	1	0	0,00	0	7	0	14,29	14,29	2,00	1,58	1,26	0,00	1,20	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-

2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	10	17	5	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	9,75	0,08	117,00	40,00	1,70		-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00			-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,67		-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50				deficyt	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	1,33		-	-
2292	Fizjoterapeuci	7	8	3	1	33,33	1	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	33,33	1,14		-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00		-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00		1,00		max deficyt	-
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	2,33	0,00				max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	7	5	3	60,00	0	2	0	50,00	0,00	2,42	0,17	14,50	0,00	0,58		-	-
2310	Nauczyciele akademicy																	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	31	28	20	2	10,00	10	2	0	0,00	0,00	18,92	0,17	113,50	50,00	0,90		-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	19	17	14	1	7,14	5	2	0	0,00	0,00	13,25	0,17	79,50	35,71	0,89		-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	4	6	4	0	0,00	3	7	0	42,86	0,00	4,75	0,58	8,14	75,00	1,50		-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	5	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,50	0,50	1,00		1,67		równowaga	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	22	26	13	1	7,69	10	13	0	38,46	38,46	15,33	1,08	14,15	76,92	1,18		-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	11	14	5	1	20,00	3	1	16	0,00	0,00	5,50	1,42	3,88	60,00	1,27		-	-

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	12	10	4	0	0,00	2	11	19	0,00	0,00	3,33	2,50	1,33	50,00	0,83	-	-
2413	Analitycy finansowi	14	11	9	1	11,11	5	2	0	100,00	100,00	8,33	0,17	50,00	55,56	0,79	nadwyżka	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	49	66	23	2	8,70	17	2	1	100,00	50,00	27,58	0,25	110,33	73,91	1,35	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	51	49	20	6	30,00	7	2	3	50,00	50,00	23,00	0,42	55,20	35,00	0,96	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	7	9	3	1	33,33	1	1	0	100,00	0,00	3,50	0,08	42,00	33,33	1,29	-	max nadwyżka
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	5	9	0	0,00	5	8	2	37,50	0,00	8,83	1,83	4,82	55,56	1,00	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	9	4	8	0	0,00	2	15	2	20,00	6,67	5,92	1,42	4,18	25,00	0,44	-	równowaga
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,50	0,42	1,20		1,00	-	max deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,50	-	max deficyt
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	19		0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	8	6	6	3	50,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		33,33	0,75	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	3	2	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,67	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	8	11	1	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,38	-	-
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,25	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	9	12	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	1,33	-	-

2634	Psycholodzy i pokrewni	6	6	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,58	0,17	9,50	0,00	1,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	10	9	5	1	20,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		60,00	0,90	max nadwyżka	-
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	4	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	0,75	max nadwyżka	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2642	Dziennikarze																-	równowaga
2643	Filolodzy i tłumacze	9	9	3	1	33,33	2	5	2	0,00	0,00	2,83	0,58	4,86	66,67	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	11	11	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,50	0,25	10,00	50,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	22	32	8	1	12,50	2	11	0	54,55	18,18	9,25	0,92	10,09	25,00	1,45	-	-
3113	Technicy elektrycy	1	1	1	0	0,00	1	3	15	0,00	0,00	1,58	1,50	1,06	100,00	1,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	3	2	4	0	0,00	2	5	1	40,00	0,00	3,67	1,50	2,44	50,00	0,67	-	-
3115	Technicy mechanicy	26	31	10	0	0,00	4	6	28	0,00	0,00	16,42	2,83	5,79	40,00	1,19	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	3	2	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	66,67	0,67	nadwyżka	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	4	0	0,00	1	42	43	2,38	2,38	3,92	8,08	0,48	25,00	1,00	deficyt	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37	47	29	2	6,90	22	0	0		0,00	32,17	0,00		75,86	1,27	-	-
3143	Technicy leśnictwa	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,50	-	-
3144	Technicy technologii żywności	13	13	8	0	0,00	6	0	0		0,00	6,92	0,00		75,00	1,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		50,00	0,50	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-

3212	Technicy analityki medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	4	2	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,42	0,00		33,33	0,50	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	24	14	0	0,00	8	2	0	50,00	50,00	15,58	0,17	93,50	57,14	1,26	-	-
3240	Technicy weterynarii	1	1	1	1	100,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	2	1	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-
3253	Optycy okularowi	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	6	5	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,42	0,17	20,50	50,00	0,83	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	7	9	5	0	0,00	3	0	0		0,00	6,17	0,00		60,00	1,29	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	7	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	3,08	0,25	12,33	100,00	1,40	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			3,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	6	5	3	0	0,00	1	7	17	14,29	14,29	2,92	2,00	1,46	33,33	0,83	-	-
3313	Księgowi	8	15	9	0	0,00	8	7	0	71,43	42,86	11,42	0,58	19,57	88,89	1,88	-	nadwyżka
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	94	98	66	6	9,09	43	0	0		0,00	64,33	0,00		65,15	1,04	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	5	0	0		0	5	0	60,00	40,00	0,58	0,42	1,40		1,25	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	22	22	9	1	11,11	2	29	23	44,83	13,79	7,92	7,33	1,08	22,22	1,00	równowaga	równowaga
3323	Zaopatrzeniowcy	0	3	0	0		0	1	32	100,00	100,00	0,42	2,75	0,15			deficyt	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	25	28	6	1	16,67	1	10	0	50,00	50,00	7,50	0,83	9,00	16,67	1,12	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	29	18	1	5,56	12	25	0	96,00	88,00	18,58	2,08	8,92	66,67	1,26	-	nadwyżka
3344	Sekretarze medyczni i	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

	pokrewni																	
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	10	6	1	16,67	3	13	0	53,85	38,46	5,50	1,08	5,08	50,00	0,91	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,50	-	równowaga
3431	Fotografowie	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	0,67	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	6	6	4	0	0,00	1	14	0	50,00	42,86	4,92	2,17	2,27	25,00	1,00	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	10	10	7	70,00	2	2	0	50,00	0,00	6,58	0,17	39,50	20,00	0,63	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,50	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,50	0,17	3,00		1,00	-	deficyt
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	18	7	1	14,29	4	5	0	80,00	20,00	6,83	1,42	4,82	57,14	0,90	nadwyżka	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	-
3514	Technicy sieci internetowych																-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,50	0,17	3,00		2,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych																-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	58	65	40	1	2,50	18	125	1	72,00	60,80	41,67	10,50	3,97	45,00	1,12	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	6	5	3	0	0,00	2	17	0	52,94	52,94	2,67	1,42	1,88	66,67	0,83	nadwyżka	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	10	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	5,92	0,08	71,00	80,00	1,11	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																-	-

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych																-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	1	0	0		0	4	0	100,00	50,00	0,08	2,33	0,04		1,00	deficyt	deficyt
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	5	0	0		0	0	2		0,00	0,08	0,17	0,50		1,67	deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	26	25	12	3	25,00	5	5	0	80,00	20,00	10,75	1,42	7,59	41,67	0,96	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	1	1	0	0		0	8	0	37,50	37,50	0,33	0,67	0,50		1,00	deficyt	deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	7	8	7	0	0,00	6	29	0	62,07	37,93	10,67	3,42	3,12	85,71	1,14	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	1	1	1	0	0,00	1	1	2	100,00	100,00	1,08	0,25	4,33	100,00	1,00	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	max deficyt
4321	Magazynierzy i pokrewni	56	62	27	0	0,00	13	179	1	18,44	11,17	32,08	25,00	1,28	48,15	1,11	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	14	100,00	100,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00		-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	4	5	4	0	0,00	4	10	16	30,00	10,00	4,58	2,17	2,12	100,00	1,25	-	-
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
4415	Pracownicy działów kadr	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,75	0,58	1,29		2,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	6	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		75,00	1,20	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	max deficyt
5120	Kucharze	138	144	96	4	4,17	59	43	0	37,21	11,63	95,33	7,58	12,57	61,46	1,04	-	-
5131	Kelnerzy	29	28	22	0	0,00	13	63	0	41,27	25,40	23,00	6,25	3,68	59,09	0,97	nadwyżka	-
5132	Barmani	12	14	7	0	0,00	4	12	0	50,00	33,33	9,17	1,00	9,17	57,14	1,17	-	-
5141	Fryzjerzy	106	123	59	11	18,64	33	33	0	66,67	39,39	62,17	2,75	22,61	55,93	1,16	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	13	14	12	0	0,00	7	8	0	50,00	25,00	12,25	0,67	18,37	58,33	1,08	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów																-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	3,00	-	-

5153	Gospodarze budynków	81	92	74	0	0,00	58	171	0	83,04	67,25	71,83	14,25	5,04	78,38	1,14	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	1	0	0		0	6	0	0,00	0,00	0,17	0,50	0,33		1,00	deficyt	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	24	0	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-
5221	Właściciele sklepów	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	3	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	3,00	0,08	36,00	33,33	1,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	618	713	447	8	1,79	275	269	16	70,63	40,52	500,58	28,75	17,41	61,52	1,15	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	10	9	4	0	0,00	0	9	0	11,11	11,11	3,42	0,75	4,56	0,00	0,90	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,00	0,17	12,00	50,00	0,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	6	2	0	0,00	0	2	0	50,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	0,86	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	8	5	0	0,00	3	15	0	66,67	13,33	4,17	1,25	3,33	60,00	0,80	nadwyżka	-
5246	Wydawcy posiłków	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,33	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	23	20	9	0	0,00	2	20	0	35,00	30,00	7,08	4,67	1,52	22,22	0,87	-	równowaga
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	7	4	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	5,83	0,33	17,50	50,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	3	4	1	0	0,00	1	15	0	60,00	53,33	1,50	2,25	0,67	100,00	1,33	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	0	3	1	33,33	3	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	0,00	nadwyżka	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	12	9	0	0,00	8	2	0	50,00	50,00	11,92	0,17	71,50	88,89	2,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	2	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,17	0,25	4,67	50,00	0,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	18	22	10	0	0,00	5	11	0	0,00	0,00	9,33	10,92	0,85	50,00	1,22	deficyt	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
6111	Rolnicy upraw polowych	5	7	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	33,33	1,40	-	-
6113	Ogrodnicy	25	23	13	1	7,69	5	14	0	28,57	28,57	11,08	1,17	9,50	38,46	0,92	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt

6122	Hodowcy drobiu																	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00		-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	33	42	44	0	0,00	36	7	0	0,00	0,00	48,67	1,58	30,74	81,82	1,27		-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	10	11	9	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	7,83	0,08	94,00	55,56	1,10		-	-
6221	Hodowcy ryb	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00					-	-
6222	Rybacy śródlądowi																	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	0	3	0	0,00	1	84	0	1,19	1,19	1,08	7,00	0,15	33,33	0,00		-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	0	0	0		0	45	0	0,00	0,00	0,00	4,75	0,00				max deficyt	deficyt
7112	Murarze i pokrewni	99	109	51	0	0,00	23	74	0	22,97	12,16	48,25	12,17	3,97	45,10	1,10		-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	9	10	2	0	0,00	0	3	0	66,67	0,00	2,08	0,25	8,33	0,00	1,11		-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	14	7	0	0,00	4	7	0	0,00	0,00	9,25	5,58	1,66	57,14	1,08		-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	23	24	15	0	0,00	8	3	0	66,67	33,33	15,33	0,25	61,33	53,33	1,04		-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	7	9	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		33,33	1,29		-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	56	0	0,00	0,00	1,42	4,67	0,30		2,00		deficyt	równowaga
7121	Dekarze	8	8	7	0	0,00	3	8	0	12,50	12,50	6,08	0,67	9,12	42,86	1,00		-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	8	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,33	0,17	20,00	100,00	1,14		-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	3	7	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00		2,33		-	-
7124	Monterzy izolacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-
7125	Szklarze	8	7	2	0	0,00	0	6	0	50,00	0,00	2,75	0,50	5,50	0,00	0,88		-	równowaga
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	51	68	23	1	4,35	11	56	0	19,64	8,93	29,75	4,67	6,38	47,83	1,33		-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	max deficyt
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	4	0	0,00	1	7	0	28,57	14,29	2,33	0,58	4,00	25,00	0,83		-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	44	48	27	0	0,00	9	12	0	0,00	0,00	21,83	1,00	21,83	33,33	1,09		-	-
7132	Lakiernicy	25	26	12	0	0,00	3	51	0	7,84	1,96	11,50	4,25	2,71	25,00	1,04		-	-

7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	23	22	10	0	0,00	3	34	0	2,94	0,00	8,92	2,83	3,15	30,00	0,96	-	-
7213	Błacharze	6	7	1	1	100,00	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,17	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	7	8	0	0		0	12	0	16,67	0,00	1,83	1,00	1,83		1,14	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	105	111	74	1	1,35	45	48	0	14,58	4,17	74,25	6,00	12,38	60,81	1,06	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	21	25	12	0	0,00	9	38	0	15,79	0,00	15,08	5,17	2,92	75,00	1,19	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	92	113	29	2	6,90	8	33	0	42,42	18,18	38,42	3,75	10,24	27,59	1,23	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	21	25	20	0	0,00	14	19	1	36,84	10,53	22,25	1,67	13,35	70,00	1,19	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,67	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	0,67	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,67	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7322	Drukarze	9	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,11	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni																-	max deficyt
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	35	37	10	2	20,00	3	77	0	5,19	1,30	11,25	8,42	1,34	30,00	1,06	-	deficyt
7412	Elektromechanicy i elektrycy	43	51	12	2	16,67	5	8	0	25,00	0,00	15,17	0,67	22,75	41,67	1,19	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	2	2	0	0,00	1	4	2	0,00	0,00	2,00	0,50	4,00	50,00	1,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	1,00	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	6	0	0		0	3	0	100,00	33,33	1,25	0,25	5,00		1,50	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	22	28	12	0	0,00	7	9	0	33,33	0,00	16,25	0,75	21,67	58,33	1,27	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	90	103	58	4	6,90	36	17	0	47,06	23,53	58,33	2,42	24,14	62,07	1,14	-	-

7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	8	9	3	0	0,00	2	6	0	100,00	100,00	2,00	0,50	4,00	66,67	1,13	-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14	17	8	0	0,00	4	5	0	20,00	20,00	10,25	0,42	24,60	50,00	1,21	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	148	154	70	5	7,14	27	66	0	27,27	6,06	72,00	5,50	13,09	38,57	1,04	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	5	2	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,75	0,33	5,25	50,00	0,83	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36	40	38	0	0,00	28	6	0	16,67	16,67	38,83	0,50	77,67	73,68	1,11	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3	0	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	0,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	14	31	19	0	0,00	16	22	0	95,45	95,45	27,25	1,83	14,86	84,21	2,21	-	nadwyżka
7534	Tapicerzy i pokrewni	66	70	30	3	10,00	6	6	0	16,67	16,67	30,42	0,50	60,83	20,00	1,06	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			3,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,67	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	7	7	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,92	0,25	11,67	50,00	1,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,50	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	16	6	0	0,00	5	0	0		0,00	9,25	0,00		83,33	1,60	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	3	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	0,00	0,33	-	deficyt
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	18	16	20	0	0,00	18	0	0		0,00	21,33	0,00		90,00	0,89	max nadwyżka	max nadwyżka
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	1	2	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	1,25	0,33	3,75	50,00	0,50	-	-

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	40	38	22	0	0,00	9	88	16	1,14	1,14	21,92	8,67	2,53	40,91	0,95	-	deficyt
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	26	26	8	0	0,00	2	19	0	0,00	0,00	6,92	1,58	4,37	25,00	1,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	18	13	9	1	11,11	0	17	0	41,18	41,18	8,83	1,42	6,24	0,00	0,72	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania																-	max deficyt
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	29	29	20	0	0,00	10	43	0	6,98	0,00	17,33	3,58	4,84	50,00	1,00	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00			-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	7	11	3	0	0,00	1	15	0	13,33	0,00	4,75	1,25	3,80	33,33	1,57	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	11	13	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,17	0,00		25,00	1,18	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napętniania butelek	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	18	9	0	0,00	3	0	0		0,00	9,00	0,00		33,33	1,20	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	0,80	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	13	16	7	0	0,00	3	26	0	23,08	3,85	8,00	3,17	2,53	42,86	1,23	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra																-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	11	12	10	0	0,00	10	0	0		0,00	9,92	0,00		100,00	1,09	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	20	26	10	0	0,00	3	43	1	18,60	0,00	14,50	5,67	2,56	30,00	1,30	-	-

8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,17	0,25	0,67		2,00	deficyt	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	26	35	10	0	0,00	6	62	8	0,00	0,00	15,42	7,83	1,97	60,00	1,35	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	45	41	27	2	7,41	14	4	0	0,00	0,00	23,83	0,33	71,50	51,85	0,91	nadwyżka	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	16	22	5	0	0,00	2	8	0	12,50	0,00	7,50	0,67	11,25	40,00	1,38	-	-
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	4	1	0,00	0,00	2,25	0,42	5,40	50,00	1,00	-	deficyt
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	15	14	7	0	0,00	2	13	14	0,00	0,00	5,33	2,25	2,37	28,57	0,93	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	61	77	57	0	0,00	37	148	0	19,59	13,51	59,17	13,33	4,44	64,91	1,26	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	2	8	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	6,08	0,08	73,00	75,00	0,50	nadwyżka	-
9122	Czyszciciele pojazdów	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,50	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4	2	2	0	0,00	0	51	0	0,00	0,00	0,92	4,25	0,22	0,00	0,50	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	17	21	10	0	0,00	6	204	0	0,00	0,00	9,33	17,00	0,55	60,00	1,24	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	6	7	9	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	9,25	0,08	111,00	66,67	1,17	-	nadwyżka
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	13	14	12	0	0,00	7	12	0	16,67	0,00	10,83	1,00	10,83	58,33	1,08	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	14	13	9	0	0,00	4	5	0	100,00	80,00	9,08	0,42	21,80	44,44	0,93	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	32	42	14	0	0,00	10	55	0	16,36	5,45	21,08	4,58	4,60	71,43	1,31	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	146	160	63	1	1,59	26	92	0	14,13	0,00	70,00	8,67	8,08	41,27	1,10	-	-

9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	30	36	20	0	0,00	12	13	0	46,15	15,38	23,67	2,08	11,36	60,00	1,20	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	198	199	116	1	0,86	58	503	44	0,20	0,20	113,17	75,58	1,50	50,00	1,01	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	20	19	9	0	0,00	3	6	0	16,67	0,00	8,92	0,50	17,83	33,33	0,95	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	1	0	1	0	0,00	0	4	2	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	0,00	0,00	-	deficyt
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	2	2	0	0,00	1	29	0	6,90	6,90	0,50	2,42	0,21	50,00	1,00	deficyt	deficyt
9412	Pomoce kuchenne	12	17	12	0	0,00	7	65	0	43,08	29,23	14,00	5,42	2,58	58,33	1,42	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	1	0	0		0	189	0	0,00	0,00	0,17	15,75	0,01			deficyt	-
9611	Ładowacze nieczystości	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00		-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,17	0,00		0,00	3,00	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	4	8	5	0	0,00	4	0	0		0,00	6,75	4,00	1,69	80,00	2,00	-	nadwyżka
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	1,17	0,86	100,00		-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste																-	max deficyt
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15	17	12	0	0,00	8	26	0	23,08	11,54	13,67	6,17	2,22	66,67	1,13	-	-
Razem		4303	4767	2596	116	4,47	1426	4107	463	25,49	15,53	X	X	X	X	X	X	X

Źródło: raporty przekazane przez MRPiPS na potrzeby Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych