**IINFORMACJA DLA PRACODAWCÓW DOTYCZĄCA   
OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

Od 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z 20 lipca 2017 r. *o zmianie ustawy   
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*   
(Dz. U. z 2017 r., poz. 1543). Głównym celem ustawy jest wdrożenie *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego*.

**I1. W jakim celu składa się oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy**

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa podmiot powierzający wykonywanie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie, które jest wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na takich warunkach, jakie zostały zawarte w tym oświadczeniu.

**2. Warunki wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń**

Powiatowy Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie   
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli zostaną spełnione łącznie trzy warunki:

* cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem jednego z sześciu państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy**;
* praca cudzoziemca **nie jest** **związana z działalnością sezonową** (oświadczenia mogą być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD niewymienionych   
  w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia   
  8 grudnia 2017 r. *w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) , w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca* (Dz. U. z 2017 r. poz. 2348);
* okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż   
  **6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

**3. Obowiązek pracodawcy, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie   
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia Powiatowy Urząd Pracy o:

* podjęciu pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy**;
* niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń.

W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, **jest zobowiązany do** **zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej.** Przed podpisaniem umowy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **jest zobowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały**.

**4. Opłata w związku ze złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Składając oświadczenie podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi jest zobowiązany dokonać **wpłaty** na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy   
w wysokości **30 zł** (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. *w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,* Dz. U. z 2017 r., poz. 2350).

**Wpłaty należy dokonywać na nr konta:   
16 9484 1150 2200 0002 2849 0024.**

**UWAGA: w tytule każdego przelewu należy podać imię i nazwisko cudzoziemca   
oraz wskazać, że jest to opłata za oświadczenie.**

**WAŻNE: Wpłata w wysokości 30 zł jest wnoszona z tytułu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpłata nie ulega zwrotowi jeśli oświadczenie wpłynie do Powiatowego Urzędu Pracy**

**5. Dokumenty, jakie powinien złożyć pracodawca zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi występując o wpisanie oświadczenia do ewidencji oświadczeń zobowiązany jest złożyć następujące dokumenty:

1. **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** (w dwóch egzemplarzach), lub jeśli podmiot jest agencją pracy tymczasowej – **oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** (w dwóch egzemplarzach);
2. **ważny dowód osobisty** lub ważny dokument podróży albo, jeżeli podmiot takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
3. **kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca**, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – **kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi**;
4. **dowód wpłaty za złożone oświadczenie**;
5. **oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi   
   o niekaralności** dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;*
6. **oświadczenie mające na celu wykluczenie okoliczności mogących powodować wydanie decyzji o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń** (zgodnie z art. 88z ust. 6 pkt 1-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*).
7. **upoważnienie do składania i odbioru oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, w przypadku gdy formalności dopełnia za pracodawcę osoba będąca reprezentantem danego podmiotu.

**Formularze dokumentów są dostępne na stronie http://brodnica.praca.gov.pl/   
w zakładce Dokumenty do pobrania → Zatrudnienie cudzoziemców – oświadczenie   
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.**

**WAŻNE: złożenie niekompletnego oświadczenia lub oświadczenia bez kompletu wymaganych załączników może skutkować wezwaniem przez Powiatowy Urząd Pracy do uzupełnienia braków formalnych. W przypadku nieuzupełnienia braków formalnych w wyznaczonym terminie będzie skutkowało pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.**

**6. Terminy załatwiania spraw**

Powiatowy Urząd Pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż:

* w terminie **7 dni roboczych** od dnia otrzymania oświadczenia,
* w terminie **30 dni** od dnia otrzymania oświadczenia w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego.

**WAŻNE: Powiatowy Urząd Pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.**

**7. Kiedy starosta odmawia wpisania oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń**

Starosta wydaje **decyzję odmowną** w sprawie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń **zawsze**, **gdy podmiot powierzający pracę był karany** w związku   
z powierzeniem pracy cudzoziemcom – dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń   
w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego.

Starosta **może odmówić wpisu** do ewidencji oświadczeń, **jeżeli** z okoliczności wynika, że **oświadczenie składane jest dla pozoru, będzie wykorzystywane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę niedopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzeniem pracy, w szczególności**:

* nie posiada środków finansowych na pokrycie zobowiązań wynikających   
  z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
* nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji;
* nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych lub nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym;
* zalega z uiszczaniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

**Więcej informacji na temat zatrudnienia cudzoziemców po 1 stycznia 2018 r. można znaleźć na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:**

**www.mpips.gov.pl**