



BROSZURA INFORMACYJNA

Brodnica, marzec 2021r.

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO  
URZĘDU PRACY  
W BRODNICY ZA  
2020R.**



# SPIS TREŚCI

---

<b>1.</b>	<b>Ogólna charakterystyka jednostki</b> .....	1
<b>2.</b>	<b>Stan i struktura bezrobocia w powiecie brodnickim – analiza statystyczna</b> .....	1
2.1	Stopa bezrobocia .....	1
2.2	Bezrobocie w gminach .....	2
2.3	Napływ i odpływ bezrobotnych .....	4
2.4	Bezrobotni według wybranych kategorii .....	4
<b>3</b>	<b>Podstawowe usługi rynku pracy</b> .....	6
3.1	Pośrednictwo pracy .....	6
3.2	Poradnictwo zawodowe .....	9
3.3	Szkolenia .....	10
3.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	11
<b>4</b>	<b>Przeciwdziałanie bezrobociu – fundusze i programy</b> .....	12
4.1	Środki przydzielone na realizację zadań .....	12
4.2	Fundusz Pracy ustalony według algorytmu .....	13
4.3	Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej .....	14
4.4	Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – wydatki .....	18
4.5	Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy .....	19
4.6	Efektywność aktywnych programów rynku pracy .....	21
<b>5</b>	<b>Tarcza Antykryzysowa</b> .....	23
5.1	Pandemia COVID – 19 .....	23
<b>6</b>	<b>Migracja w celu poszukiwania pracy</b> .....	25
6.1	Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego .....	25
6.2	Praca dla cudzoziemców .....	26
<b>7</b>	<b>Barometr zawodów</b> .....	27
<b>8</b>	<b>Najważniejsze wydarzenia realizowane przez PUP w 2020r.</b> .....	30
8.1	Spotkanie informacyjne dotyczące form wsparcia .....	30
8.2	Spotkanie informacyjne OWES .....	30
8.3	Europejskie Dni Pracodawców .....	31

## 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA JEDNOSTKI.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy swoim zasięgiem działania obejmuje 10 gmin, w tym 7 gmin wiejskich, miasto i gminę Górzno, miasto i gminę Jabłonowo Pomorskie oraz miasto Brodnica.

Organizację i funkcjonowanie tut. Urzędu określa Regulamin organizacyjny, który został przyjęty przez Zarząd Powiatu Uchwałą Nr 310/160/2014 z dnia 21.07.2014 r.

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują:

**Centrum Aktywizacji Zawodowej** obejmujące Dział Instrumentów Rynku Pracy i Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

oraz

Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji

Dział Organizacyjno-Prawny i Kadr

Dział Finansowo-Księgowy

oraz samodzielne stanowiska pracy

Radca Prawny

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Na dzień 31.12.2020r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 43 osoby. Większość zatrudnionych stanowiły kobiety – 36 osób, mężczyzn było zatrudnionych 7.

W końcu 2020r. funkcję doradcy klienta wykonywało faktycznie 16 osób, tj. 8 pośredników pracy (w tym 2 osoby w wymiarze 0,5 etatu), 3 doradców zawodowych (w tym jedna osoba w wymiarze 0,5 etatu), 4 specjalistów ds. programów i 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Wg stanu na dzień 31.12.2020r. 3 pracowników Urzędu posiadało stopień niepełnosprawności.

W 2020r. pracę w PUP zakończyło 8 osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

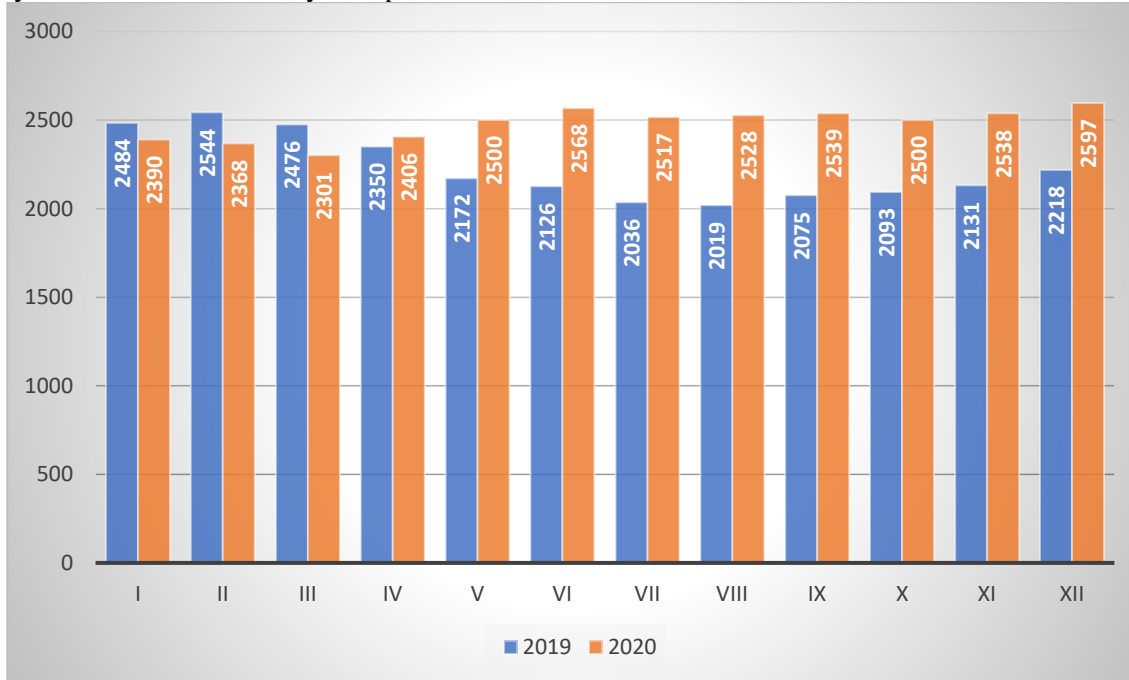
## 2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE BRODNICKIM – ANALIZA STATYSTYCZNA.

### 2.1 Stopa bezrobocia

Analizując dane z 2019r. stwierdzić należy, że najwyższe bezrobocie odnotowano w I kwartale (około 2 500 osób zarejestrowanych). W miesiącach lipcu i sierpniu zarejestrowanych było około 2 000 bezrobotnych, natomiast w końcu 2019r. liczba zarejestrowanych osiągnęła poziom nieco ponad 2 200 osób.

W pierwszym kwartale 2020r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych oscylowała w granicach 2 400 osób, co oznacza stopę bezrobocia dla powiatu brodnickiego na poziomie około 7,4%. W kolejnych miesiącach bezrobocie w powiecie wzrosło i w czerwcu 2020r. osiągnęło poziom 8,1%, trzeci kwartał przyniósł bezrobocie na poziomie 8%, natomiast grudzień zakończył się bezrobociem o wartości 8,2%. Przyczyną wzrostu bezrobocia była przede wszystkim pogarszająca się kondycja niektórych branż, w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 i następujące w jej wyniku zwolnienia pracowników.

Wykres I Liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w latach 2019-2020 – stan w końcu miesiąca



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Dla porównania warto odnotować, że w końcu grudnia 2020r. stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 6,2%, natomiast w województwie kujawsko-pomorskim była na poziomie 8,9%, a powiat brodnicki podobnie jak w latach minionych należał do czołówki powiatów o najniższej stopie bezrobocia. W grudniu 2019r. stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio dla Polski 5,2% i 7,8% dla województwa.

## 2.2 Bezrobocie w gminach

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2020r. najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w Brodnicy (miasto) oraz w Jabłonowie Pomorskim (miasto i gmina łącznie). W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważały kobiety – 62%. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminie Górzno - 66% oraz w gminach Osiek i Świdziebnia – po 65% w każdym przypadku. Najmniej bezrobotnych kobiet było w gminie Brzozie – 54% oraz w gminie Brodnica – 60%. Wśród głównych przyczyn braku aktywności zawodowej kobiet w powiecie brodnickim wymienić należy: sprawowanie opieki nad dziećmi / osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często spowodowany brakiem prawa jazdy kat. B oraz znacznie mniejsza ilość ofert pracy. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania

z ubezpieczenia społecznego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

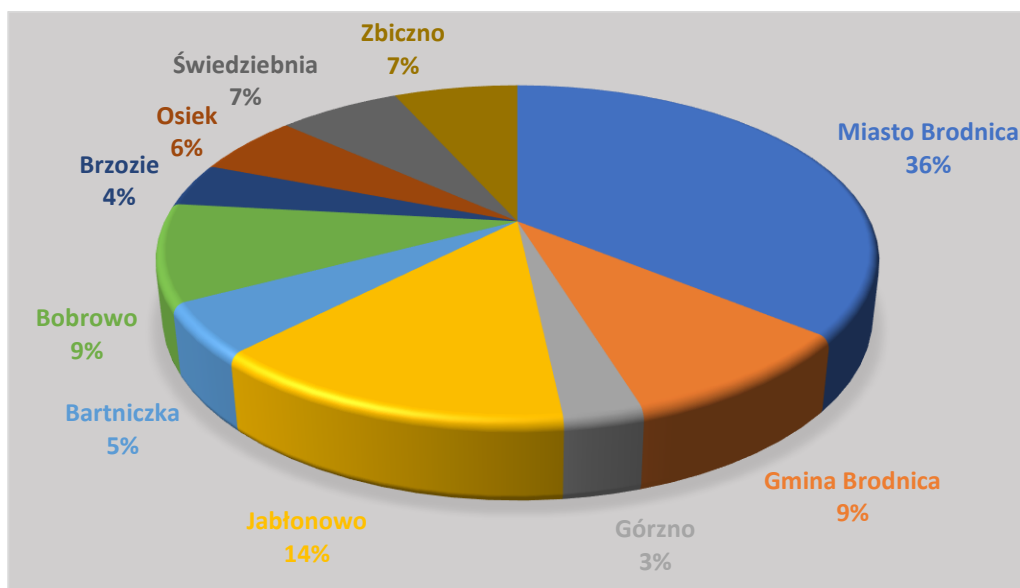
Tabela I Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brodnickiego – stan na 31.12.2020r.

Lp.	Gmina	Zarejestrowani ogółem	Zarejestrowane kobiety
1	Miasto Brodnica	932	583
2	Gmina Brodnica	243	146
3	Górzno	79	52
4	Jabłonowo Pomorskie	365	228
5	Bartniczka	128	81
6	Bobrowo	246	152
7	Brzozie	108	58
8	Osiek	150	97
9	Świdziebnia	172	111
10	Zbiczno	174	107

Źródło: opracowanie własne – Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Brodnicy – stan na 31.12.2020r.

Porównując dane z 2019r. i 2020r. stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia, w obu następujących po sobie latach wzrosła. Wzrost bezrobocia odnotowano we wszystkich gminach. W gminach Górzno, Zbiczno oraz Bartniczka odnotowano nieznaczny wzrost bezrobocia w stosunku do roku 2019. Największy odsetek osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy stanowili mieszkańcy miasta Brodnica – 36%, najmniejszy zaś Górzno – 3%. Niemal identycznie sytuacja przedstawiała się w 2019r., a wpływ na nią miał przede wszystkim taki czynnik jak liczba mieszkańców danego miasta czy gminy.

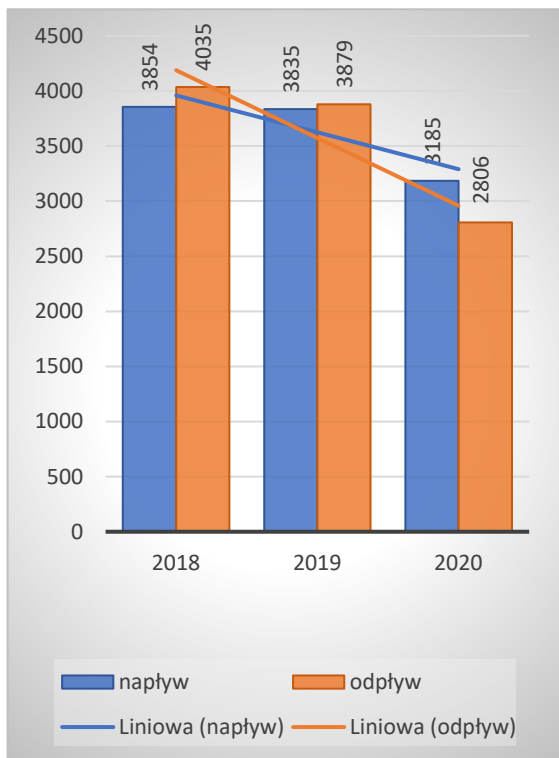
Wykres II Udział mieszkańców poszczególnych gmin powiatu brodnickiego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy.



Źródło: opracowanie własne – Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Brodnicy – stan na 31.12.2020r.

## 2.3 Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku w PUP w Brodnicy zarejestrowało się (napływ) 3 185 osób bezrobotnych w tym 615 osób po raz pierwszy. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły ponad 19% ogółu rejestrujących się w 2020r. W tym samym okresie z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 2 806



bezrobotnych. Powodem większości wyłączeń było podjęcie pracy niesubsydiowanej – 1 415 oraz subsydiowanej – 72, co stanowi łącznie ponad 53% wszystkich wyłączeń. Znaczna część osób została wyłączona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w wyznaczonych terminach – 15% lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 6%. Odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia stanowiły powód niecały 1% wyłączeń, co w porównaniu z rokiem 2019 stanowi spadek o ponad połowę ogólnej liczby odmów.

Wykres III Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2018-2020

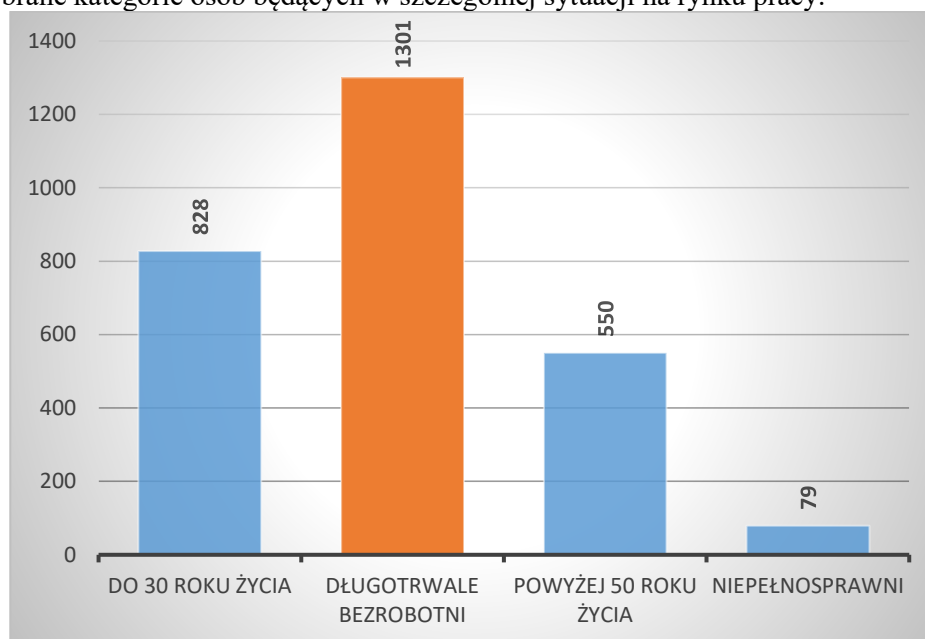
Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Porównując powyższe dane z rokiem 2018 i 2019 stwierdzić należy, że zarówno napływ, jak i odpływ bezrobotnych uległ zmniejszeniu. W 2020 roku odpływ bezrobotnych był znacznie mniejszy niż ich napływ, stąd zaobserwowaliśmy wzrost bezrobocia w powiecie.

## 2.4 Bezrobotni według wybranych kategorii

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby do 30 roku życia w końcu grudnia 2020r. stanowiły 38% ogółu osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji rynku pracy. Z punktu widzenia prowadzonych przez Urząd działań aktywizacyjnych największe trudności w znalezieniu zatrudnienia mają osoby po 50 roku życia, których w końcu 2020r. było zarejestrowanych 550 oraz osoby długotrwale bezrobotne, których w ewidencji Urzędu było 1 301. Bezrobotni z niepełnosprawnościami także rejestrowali się w 2020r. w Urzędzie Pracy w Brodnicy. W końcu grudnia pozostawało ich w ewidencji PUP 79 osób.

Wykres IV Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



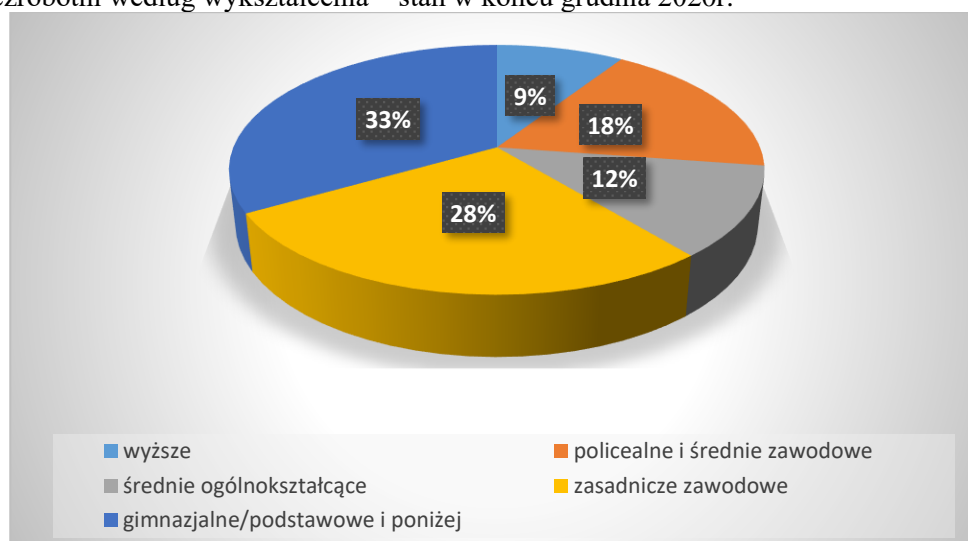
Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Kontynuując rozważania na temat struktury bezrobocia w powiecie brodnickim warto podkreślić, że większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP w końcu 2020r. stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich –58%. Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez kwalifikacji zawodowych –41% oraz bez doświadczenia zawodowego –17%.

Najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2020r. bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one 30% ogółu widniejących w ewidencji PUP. Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 5% oraz osób w wieku 55-59 lat - 8%.

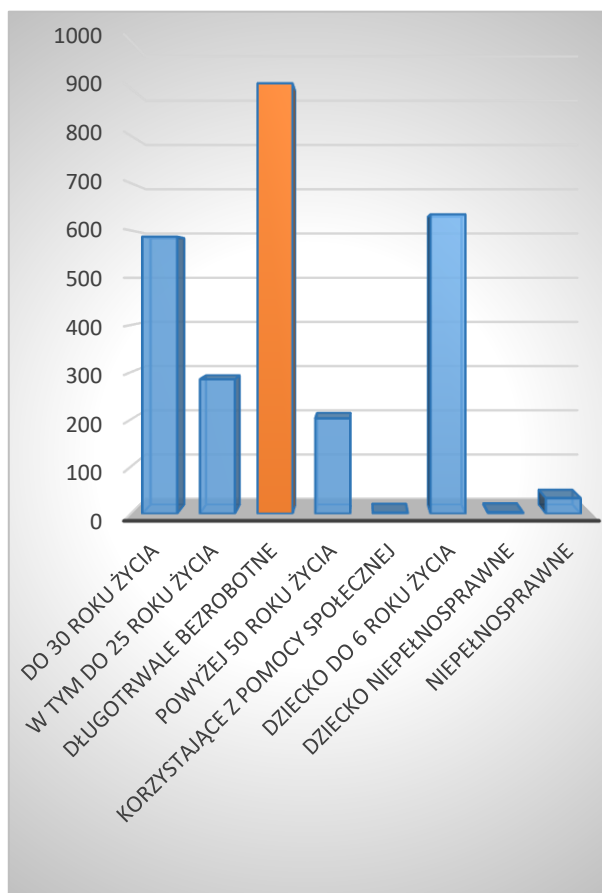
Po przeanalizowaniu danych dotyczących poziomu wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy stwierdzić należy, że najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym / lub poniżej –33%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 28%, natomiast najmniej było wśród bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym –9%.

Wykres V Bezrobotni według wykształcenia – stan w końcu grudnia 2020r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Wykres VI Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2020r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS – 01

Jeżeli oddzielnie przeanalizujemy strukturę bezrobocia wśród kobiet, zwłaszcza tych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na terenie powiatu brodnickiego zauważymy, że wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2020r. pań przeważały osoby długotrwale bezrobotne – 911 osób, mieszczące się w przedziale wiekowym 25-34 lata – 519 osób, posiadające wykształcenie podstawowe /gimnazjalne lub zasadnicze zawodowe – odpowiednio 398 i 373 osób, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 634 osoby.

Biorąc pod uwagę powyższe dane możemy stwierdzić, że znaczny odsetek pań zarejestrowanych w PUP to osoby, które nie pracują z powodu sprawowania opieki nad dziećmi lub które zaprzestały z tego samego powodu pracy zawodowej.

Jak już była o tym mowa wcześniej, 58% osób bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Brodnicy, stanowią osoby zamieszkałe na wsi, w tym spośród nich 85 % stanowiły osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniej reprezentowana była w tej kategorii grupa osób długotrwale bezrobotnych – 758 osób, a także osób bezrobotnych do 30 roku życia – 531 osób. Osób powyżej 50 roku życia, zamieszkujących na wsi było 301.

### 3. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

#### 3.1 Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednicy pracy przede wszystkim ustalają jakiego wsparcia wymaga osoba bezrobotna.

Z każdą osobą bezrobotną opracowuje się indywidualny plan działania. Czynność ta jest wykonywana nie później niż w ciągu 60 dni od daty rejestracji w urzędzie pracy. W 2020r. indywidualnym planem działania objętych zostało 3603 bezrobotnych. Ogółem usługami doradców klienta, w analogicznym okresie, zostały objęte 4403 osoby zarejestrowane, z którymi przeprowadzono prawie 14 700 wywiadów. Pośrednicy pracy wydali 673 skierowania do pracy, a także zorganizowali 3 giełdy pracy, w których wzięło udział 10 osób bezrobotnych. W stosunku do roku 2019 była to znacznie mniejsza liczba wydanych skierowań



oraz zorganizowanych giełd pracy co było spowodowane pandemią COVID-19. Skierowania na miejsca aktywizacji zawodowej odebrało 459 osób, w tym 386 osób otrzymało skierowanie na staż, a 73 osoby do wykonywania prac społecznie użytecznych.

90 osób bezrobotnych skorzystało z usług pośrednictwa w ramach sieci EURES, tj. międzynarodowego pośrednictwa pracy, służącego poprawie mobilności zawodowej osób zwłaszcza z obszaru Unii Europejskiej, promowaniu wiedzy o europejskim rynku pracy i o międzynarodowych ofertach pracy.

Pośrednictwo pracy to nie tylko usługi dla bezrobotnych, ale też dla pracodawców, którzy we współpracy z urzędem pracy poszukują pracowników oraz często oczekują wsparcia finansowego i fachowego ze strony PUP. W 2020r. pracodawcy zgłosili:

- 1422 miejsca pracy;
- 303 miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 237 dotyczyło staży, a 66 prac społecznie użytecznych;
- 48 miejsc pracy dotyczących zatrudnienia subsydiowanego (ponad 3% ogółu miejsc pracy);

Warto przy tym zaznaczyć, że miejsca pracy zgłaszane były zarówno przez pracodawców prywatnych jak i pochodziły z sektora publicznego, z którego wpłynęło 38 zgłoszeń wolnych miejsc pracy.

Tabela II Wolne miejsca pracy zgłoszone do PUP w 2020 roku, z podziałem na miesiące.

I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
117	61	168	125	94	74	91	191	158	122	68	153

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela III Najczęściej zgłaszane stanowiska pracy w 2020 roku.

Stanowisko pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
pracownik produkcji	520
sprzedawca	44
pomoc lakiernika	28
operator maszyn	27
magazynier	25
robotnik drogowy	25
sprzątaczką	22
kierowca kat. C+E/międzynarodowy	21
pracownik biurowy	21
pracownik budowlany	20
przetwórcą owoców i warzyw	20

Źródło: opracowania własne PUP.

Podjęcia pracy w 2020r. stanowiły 53% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Prawie 56% wszystkich wyłączeń z tytułu podjęcia pracy stanowiły wyłączenia zgłoszone przez kobiety. Częściej podjęcie pracy zgłaszali też w minionym roku bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich – prawie 55% ogółu wyłączeń z tytułu podjęcia pracy.

Tabela IV Podjęcia pracy w 2020r.

<b>Ogółem</b>		<b>1 487</b>
z tego	niesubsydiowanej	<b>1 415</b>
	w tym	
	podjęcie działalności gospodarczej	50
	pracy sezonowej	24
	subsydiowanej	<b>72</b>
	z tego	
	prac interwencyjnych	21
podjęcia działalności gospodarczej	28	
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	22	
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	

Źródło: MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy za 2020 rok.

Najwięcej podjęć pracy zaobserwowano we wrześniu i październiku 2020r. Natężenie zjawiska bez wątpienia miało związek z kończącymi się w tym okresie stażami dla osób bezrobotnych. Dużo podjęć pracy wystąpiło też w miesiącu marcu, co z kolei wiąże się z rozpoczęciem sezonu prac budowlanych.

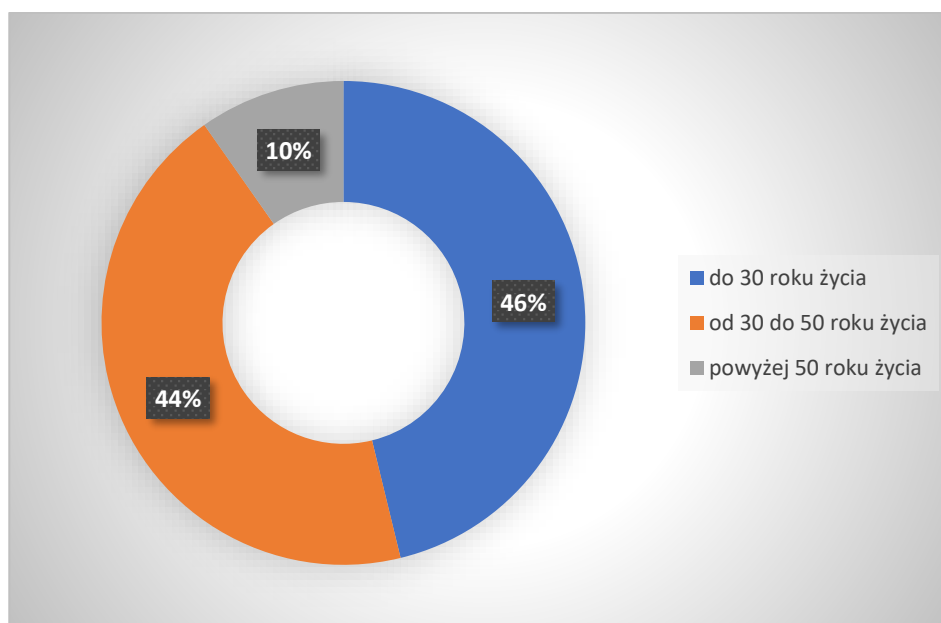
Tabela V Podjęcia pracy w 2020r. z podziałem na miesiące.

<b>I</b>	<b>II</b>	<b>III</b>	<b>IV</b>	<b>V</b>	<b>VI</b>	<b>VII</b>	<b>VIII</b>	<b>IX</b>	<b>X</b>	<b>XI</b>	<b>XII</b>
80	109	163	53	76	151	148	84	169	193	136	125

Źródło: opracowania własne PUP.

Jeżeli przeanalizujemy podjęcia pracy pod kątem grup wiekowych, do których należały osoby podejmujące zatrudnienie stwierdzimy, że najliczniej reprezentowane są tu osoby w wieku do 30 roku życia – 687, w tym 430 osób do 25 roku życia. Najmniej, bo 145 osób podejmujących pracę, to osoby w wieku powyżej 50 lat.

Wykres VII Podjęcia pracy zgłoszone w 2020r. wg grup wiekowych.



Źródło: MRPiPS -01 Sprawozdanie o rynku pracy za 2020 rok. Struktura i bilans bezrobotnych

Warto podkreślić, iż w minionym roku podjęcie pracy zgłosiły 254 osoby długotrwale bezrobotne, w tym 202 długotrwale bezrobotne kobiety.

W 2020r. zgłoszono 303 wolne miejsca aktywizacji zawodowej, tak samo jak w roku 2019.

Tabela VI Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w 2019 i 2020 roku, z podziałem na miesiące.

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
<b>2019</b>	0	78	97	67	20	14	8	16	2	0	1	0
<b>2020</b>	2	106	57	0	15	18	42	10	31	17	5	0

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela VII Najczęściej zgłaszane stanowiska w ramach miejsc aktywizacji zawodowej w 2020 roku.

stanowisko	liczba
robotnik gospodarczy	58
pracownik biurowy/administracyjny	43
sprzedawca	26
recepjonista	10
asystent ds. księgowości	9
kelner	8
pomoc kuchenna	8
magazynier	7
asystent nauczyciela przedszkola	7

Źródło: opracowania własne PUP.

### 3.2 Poradnictwo zawodowe

Do zakresu kompetencji doradców zawodowych w urzędzie pracy należy przede wszystkim udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu kariery zawodowej. W ramach poradnictwa można też uzyskać wsparcie w zakresie lepszego radzenia sobie z samą czynnością poszukiwania pracy jak i rozbudzania motywacji oraz potrzeby aktywności zawodowej.

Urząd Pracy w Brodnicy realizuje poradnictwo zawodowe poprzez porady indywidualne, których w 2020r. udzielono 274, porady grupowe – w liczbie 3, informacje zawodowe indywidualne – zrealizowane w minionym roku dla 473 osób. Pracę doradców zawodowych, w której kluczowy jest osobisty kontakt z klientem, poważnie zaburzyła trwająca epidemia.

Pracodawcom również udzielamy pomocy, zwłaszcza w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Mniej popularną formą, aczkolwiek dostępną dla pracodawców jest możliwość korzystania również przez nich z porad zawodowych, służących zwłaszcza rozwojowi zawodowemu tak pracodawcy jak i jego pracowników.

Doradcy zawodowi realizują także poradnictwo zawodowe dla uczniów, jeśli szkoły wyrażą zainteresowanie taką formą wsparcia. W 2019r. pracownik PUP w Brodnicy przeprowadził spotkanie informacyjno – doradcze w Szkole Podstawowej w Radoszkach oraz uczestniczył m.in. w konferencji pt.: "Dlaczego ludzie sięgają po nowe narkotyki", natomiast w 2020 roku organizowanie oraz uczestnictwo w tego typu spotkaniach, ze względu na pandemię COVID-19, nie było możliwe.

### 3.3 Szkolenia

W urzędzie pracy osoby bezrobotne mogą nie tylko szukać ofert pracy czy porady zawodowej, ale też przekwalifikowywać się i podnosić kwalifikacje. PUP w Brodnicy organizuje i finansuje szkolenia także dla osób zarejestrowanych, które posiadają kwalifikacje nieodpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji, ale też dla osób chcących podnieść swoją konkurencyjność w oczach potencjalnych pracodawców.

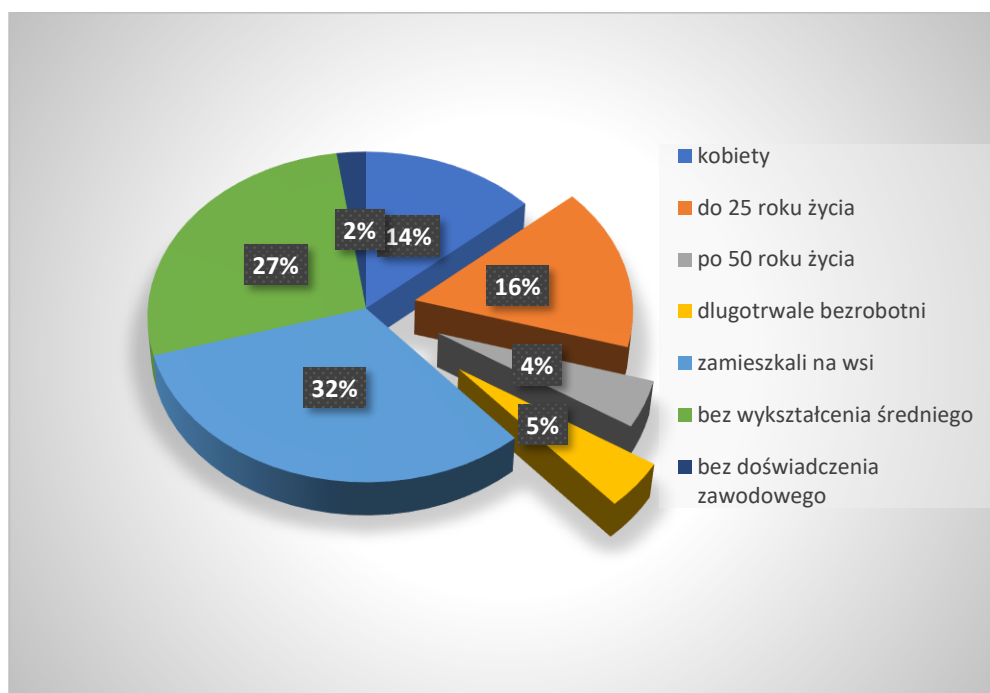
Realizacja szkoleń odbywa się w formie grupowej lub indywidualnej, a dla osób do 30 roku życia dostępne są również boni szkoleniowe.

Zmieniający się rynek pracy, a przede wszystkim dostępność ofert pracy spowodowały, że zainteresowanie szkoleniami grupowymi, organizowanymi przez urzędy pracy od lat spada.

W 2020r. Urząd Pracy w Brodnicy realizował w formie szkolenia grupowego wyłącznie „ABC Przedsiębiorczości”, tj. szkolenie przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej, przeznaczone dla osób ubiegających się o dotację na ten cel w PUP.

W minionym roku w szkoleniu „ABC Przedsiębiorczości” uczestniczyły 23 osoby, które zostały przeszkolone w 2 turach. Wszystkie szkolenia z tego zakresu były finansowane z funduszy unijnych.

Wykres VIII Uczestnicy szkoleń z zakresu ABC Przedsiębiorczości w 2020r.



Źródło: opracowania własne PUP.

W 2020 r. ze względu na COVID-19 nie zostały zrealizowane szkolenia indywidualne. Z finansowania egzaminu/licencji w 2020r. skorzystała 1 osoba. Była to osoba bez wykształcenia średniego.

Z bonów szkoleniowych skorzystały w 2020r. 3 osoby. Przeważały wśród nich osoby do 30 roku życia, zamieszkałe na wsi, 1 osoba korzystająca w minionym roku z bonu szkoleniowego nie posiadała

wykształcenia średniego. Kierunkami szkoleń były: prawo jazdy kat. C, C+E, operator koparko-ładowarki klasy III oraz podologia od podstaw.

Tabela VIII Efektywność zatrudnieniowa szkoleń realizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Liczba osób uczestnicząca w programach		Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie		Efektywność zatrudnieniowa w %	
Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Źródło: opracowania własne PUP.

Ciekawą formą, choć jak dotąd niedocenianą przez pracodawców i bezrobotnych, są umowy trójstronne, pozwalające na zrealizowanie szkolenia idealnie dopasowanego do potrzeb nie tylko uczestnika kursu, ale też i pracodawcy, który poszukuje wykwalifikowanego pracownika.

### 3.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wspiera również rozwój zawodowy osób pracujących, a nawet pracodawców poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Finansowaniem mogą zostać objęte przede wszystkim takie działania jak: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu czy ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Tabela IX Najczęściej finansowane kursy w 2020r. w ramach KFS.

<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	Zagęszczarki i ubijaki wibracyjne
	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III
	Operator koparki jednonaczyniowej klasa III i I
	Operator ładowarki jednonaczyniowej klasa III i I
	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych KAT II
	Kurs spawania blach i rur

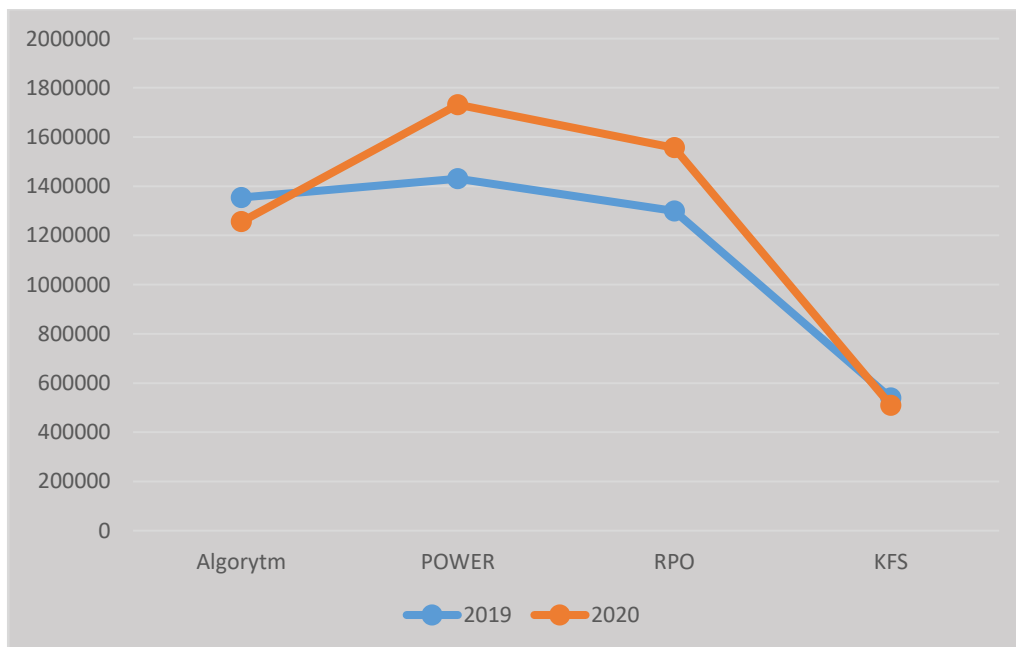
Źródło: opracowania własne PUP.

## 4. PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU – FUNDUSZE I PROGRAMY.

### 4.1 Środki przydzielone na realizację zadań.

W 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizował zadania na rzecz aktywizacji bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy przydzielonych dla powiatu wg algorytmu jak również pozyskanych w ramach dodatkowych programów, w tym współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto w 2020r. Urząd Pracy wykonywał zupełnie nowe obowiązki na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W ramach ww. ustawy obsługiwaliśmy instrumenty wspierające przedsiębiorców, którzy ponieśli straty w związku z ogłoszonym na terenie Polski stanem epidemii. Należały do nich: pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy (15zzd), pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej (15zzda), dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne (15zzb), dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (15zzc), dofinansowania wynagrodzeń osób zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego (15zze), dofinansowania wynagrodzeń osób zatrudnianych przez kościelne osoby prawne i ich jednostki organizacyjne (15zze<sup>2</sup>).

Wykres IX Środki Funduszu Pracy w latach 2019 i 2020.



Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela X : Plan finansowy na lata 2019 i 2020 – porównanie.

Wyszczególnienie	2019	%	2020	%	Różnica
Przyznana kwota ogółem	4 621 900,00	100,00%	35 400 826,91	100,00%	30 778 926,91
Limit FP ustalony wg. Algorytmu	1 353 706,00	29,29%	1 255 719,85	3,55%	-97 986,15
Rezerwa Ministra COVID-19 – Algorytm (Art. 15zzd)	0,00	0,00%	18 000 000,00	50,85%	18 000 000,00
Rezerwa Ministra COVID-19 Algorytm (Art. 15zzb, 15zxc, 15zze, 15zze <sup>2</sup> )	0,00	0,00%	6 673 099,22	18,85%	6 673 099,22
Rezerwa Ministra COVID-19 – Algorytm (Art. 15zze <sup>4</sup> )	0,00	0,00%	1 200 000,00	3,39%	1 200 000,00
Ze środków EFS:					
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER)	1 430 514,00	30,95%	1 731 505,09	4,89%	300 991,09
Rezerwa Ministra COVID -19 – POWER	0,00	0,00%	1 860 693,09	5,26%	1 860 693,09
Regionalny Program Operacyjny (RPO)	1 299 380,00	28,11%	1 556 003,42	4,40%	256 623,42
Rezerwa Ministra COVID -19 – RPO	0,00	0,00%	2 615 206,24	7,39%	2 615 206,24
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	538 300,00	11,65%	508 600,00	1,44%	-29 700,00

Źródło: opracowanie własne.

#### 4.2 Fundusz Pracy ustalony według algorytmu

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu została ustalona wg algorytmu na 2020r. kwota w łącznej wysokości **1 255 719,85 zł**. Kwota ta była mniejsza o 97 986,15 zł od sumy przyznanej w 2019r.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

### 4.3 Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

- „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie brodnickim (IV), działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko – pomorskiego na lata 2014-2020”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 20.12.2018r.

- okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.12.2021r.

- całkowita wartość projektu: **6 929 629,25 zł**, z tego:  
1 299 380 zł na 2019r.  
4 171 209,66 zł na 2020r.  
1 459 039,59 zł na 2021r.

W dniu 19.03.2020r. został podpisany aneks nr 2 do umowy, który zwiększył wartość projektu o kwotę 198 442,42 zł.

Z uwagi na ogłoszenie w marcu 2020r. stanu epidemii oraz uruchomienie specjalnych instrumentów finansowych mających łagodzić jej skutki, w projekcie przewidziano realizację wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej na podstawie art. 15 zzb, art. 15 zzc i art. 15 zze. W związku z powyższym, w dniu 26.06.2020r. został podpisany aneks nr 3 do umowy, który m.in. zwiększył wartość projektu o kwotę 2 615 206,24zł, przewidzianą na realizację powyższych zadań w ramach tarczy antykryzysowej.

Następnie w dniu 22.12.2020r. został podpisany aneks nr 4 do umowy, który zwiększył wartość projektu (o kwotę 1 459 039,59 zł) oraz wydłużył okres jego realizacji (do 31.12.2021r.).

**GRUPA DOCELOWA:** Projekt skierowany jest do **244 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych, które pozostają bez pracy przez nieprzerwany okres ponad 12 miesięcy;
- osób o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne).



Tabela XI : Działania zaplanowane dla uczestników projektu:  
(wg stanu na 31.12.2020r.)

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w latach 2019 - 2021	Wykonanie - objęci wsparciem	
		liczba osób	%
Usługi poradnictwa zawodowego	244	146	59,84
Usługi pośrednictwa pracy	168	100	59,52
Staż	168	100	59,52
Szkolenia „ABC przedsiębiorczości”	76	46	60,53
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	71	41	57,75
Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	856	860	100,47

Zródło: opracowanie własne.

Tabela XII: Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie  
(wg stanu na 31.12.2020r.)

Lp.	Nazwa wskaźnika	Planowana do osiągnięcia wartość wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	% osiągnięcia wskaźnika
<i>Wskaźniki produktu</i>				
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	244	146	59,84
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	65	56	86,15
3	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	183	119	65,03
4	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	54	36	66,67
5	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	10	6	60,00
6	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	71	41	29,11
7	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	856	860	100,47
8	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	3 760 237,24 zł	3 566 913,79	94,86
<i>Wskaźniki rezultatu</i>				
1	Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	105	113	107,62
2	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	71	41	29,11
3	Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, os. W wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę mierzoną zgodnie z kryterium efektywności zatrudnieniowej	42%	80,68%	

Zródło: opracowanie własne.

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brodnickim (IV), w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1”,

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 20.12.2018r. Stan na 31.12.2020r.:

- okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. do 30.06.2021 r.

- całkowita wartość projektu: 5 333 531,08 zł, w tym:

1 430 514,00 zł w 2019 roku;

3 592 198,18 zł w 2020 roku;

310 818,90 zł w 2021 roku.

Również i w tym projekcie zostały uruchomione specjalne instrumenty finansowe mające łagodzić negatywne skutki pandemii dla przedsiębiorców. Przewidziano realizację wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej na podstawie art. 15 zzb, art. 15 zzc i art. 15 zze.

Tabela XIII: Działania zaplanowane dla uczestników projektu

Lp.	Rodzaj wsparcia	liczba osób objęta wsparciem				
		2019 rok		2020 rok		2021 rok
		plan	wykonanie	plan	wykonanie	plan
1	Poradnictwo zawodowe	30	32	15	16	0
2	Pośrednictwo pracy	114	114	103	104	0
3	Staże	114	114	103	104	42
4	Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”	30	32	15	16	0
5	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	29	15	14	0
6	Tarcza antykryzysowa	0	0	385	457	0

Źródło: opracowanie własne

Tabela XIV: Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie

Lp	nazwa wskaźnika	założenia projektu		wykonanie na koniec 2020 roku	
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	262	177	266	192
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	62	45	95	73
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2	2	2	2
4	Liczba osób bezrobotnych należących do kategorii NEET objętych wsparciem w programie	186	126	266	192
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	155	105	225	157
6	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	385	nie dotyczy	457	nie dotyczy
7	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	2 478 630,00 zł		1 956 630,42 zł	
8	Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	42,00%		82,17%	
9	Odsetek osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	57,00%		85,19%	

Źródło: opracowanie własne

#### 4.4 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – wydatki.

Tabela XV Wydatki poniesione na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2020r.

Lp.	Wyszczególnienie	2019	%	2020	%	Różnica
<b>Ogółem</b>		4 261 800,75	100,00%	28 247 514,29	100,00%	23 985 713,54
1.	Szkolenia	111 790,87	2,62%	20 495,33	0,07%	-91 295,54
2.	Staż zawodowy	1 480 858,97	34,75%	1 043 298,61	3,69%	-437 560,36
3.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	1 235 933,09	29,00%	569 711,61	2,02%	-666 221,48
4.	Prace interwencyjne	244 757,56	5,74%	98 186,63	0,35%	-146 570,93
5.	Prace społecznie użyteczne	50 979,90	1,20%	49 493,43	0,18%	-1 486,47
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy	527 026,82	12,37%	143 721,25	0,51%	-383 305,57
7.	Badania lekarskie na rzecz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	205,00	0,00%	25,00	0,00%	-180,00
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	49 037,59	1,15%	5 325,00	0,02%	-43 712,59
9.	Bon stażowy	19 948,76	0,47%	4 222,22	0,01%	-15 726,54
10.	Bon szkoleniowy	109 497,19	2,57%	11 808,19	0,04%	-97 689,00
11.	Bon zasiedleniowy	36 000,00	0,84%	12 000,00	0,04%	-24 000,00
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	395 765,00	9,29%	413 016,37	1,46%	17 251,37
13.	Koszty dojazdu na staż	0,00	0,00%	20 527,36	0,07%	20 527,36
14.	COVID-19 (Art.15zzb)	0,00	0,00%	7 394 656,10	26,18%	7 394 656,10
15.	COVID-19 (Art.15zxc)	0,00	0,00%	2 763 800,00	9,78%	2 763 800,00
16.	COVID-19 (Art.15zxd)	0,00	0,00%	15 465 446,60	54,75%	15 465 446,60
17.	COVID-19 (Art.15zxda)	0,00	0,00%	179 919,90	0,64%	179 919,90
18.	COVID-19 (Art.15zxe)	0,00	0,00%	43 811,96	0,16%	43 811,96
19.	COVID-19 (Art.15zze <sup>2</sup> )	0,00	0,00%	8 048,73	0,03%	8 048,73

Źródło: opracowanie własne

## 4.5 Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy

Kanon form przeciwdziałania bezrobociu, przewidziany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo szeroki. Mieszczą się w nim zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż czy prace społecznie użyteczne, a do zatrudnienia mają dopiero przygotowywać. Poniżej przeanalizujemy najbardziej popularne i najczęściej stosowane w 2020r. przez Urząd Pracy w Brodnicy rozwiązania.

Tabela XVI Udział wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej.

Lp.	Forma aktywizacji	osoby, które:	ogółem liczba osób bezrobotnych	w tym							
				kobiet	ze wsi	do 30 roku życia	długotrwale bezrobotnych	powyżej 50 roku życia	bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. z.	niepełnosprawnych
1	Prace Interwencyjne	rozpoczęły w 2019 r., zakończyły/przerwały w 2020 r.	33	23	20	19	7	1	-	5	1
		rozpoczęły i zakończyły/przerwały w 2020 r.	11	7	4	9	3	-	-	4	-
		rozpoczęły w 2020 r. i kontynuują w 2021 r.	10	8	1	4	2	1	-	2	1
		<b>RAZEM</b>	<b>54</b>	<b>38</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>1</b>
2	Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	rozpoczęły w 2019 lub 2020 r., zakończyły/przerwały w 2020 r.	1	-	-	-	1	1	-	-	-
		rozpoczęły i zakończyły/przerwały w 2020 r.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		rozpoczęły w 2020 r. i kontynuują w 2021 r.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		<b>RAZEM</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
3	Prace społecznie użyteczne	rozpoczęły i zakończyły / przerwały prace społecznie użyteczne w 2019r.	<b>54</b>	<b>19</b>	<b>49</b>	<b>4</b>	<b>42</b>	<b>28</b>	<b>54</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela XVII Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych

Forma aktywizacji	osoby, które:	ogółem liczba osób bezrobotnych	w tym					
			kobiet	ze wsi	do 30 roku życia	długotrwale	powyżej 50 r. ż.	niepełnosprawnych
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	Liczba osób, które zostały skierowane w 2020r. w ramach umów zawartych w 2020r.	9	5	7	7	1	0	0
	Liczba osób, które zostały skierowane w 2020r. w ramach umów zawartych w 2019r.	9	4	8	4	1	0	0
	Liczba osób, które zostały skierowane w 2019 r. w ramach umów zawartych w 2018r.	4	2	4	2	0	0	0
	Liczba osób, które kontynuowały udział w formie w 2020r. w ramach umów zawartych w 2018, 2019, 2020r.	99	39	62	45	12	4	2

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela XVIII Wsparcie udzielone na wniosek pracodawcy - wybrane formy aktywizacji.

Forma aktywizacji	Złożone wnioski			Zawarte umowy		
	liczba	na miejsca pracy/stażu		liczba	na miejsca pracy/stażu	
		ogółem	z deklaracją zatrudnienia		ogółem	z deklaracją zatrudnienia
Prace interwencyjne	21	27	25	19 <sup>*)</sup>	20 <sup>*)</sup>	20
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	2	3	3	2 <sup>**)</sup>	2 <sup>**)</sup>	2
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	9	10	10	8	8	8
Prace społecznie użyteczne	9	45	-	9	45	-
Staż	269	355	301	154	163	153

\*) w tym niezrealizowanych 6 umów na ogółem 6 stanowisk pracy (rezygnacja pracodawców)

\*\*\*) w tym niezrealizowane 2 umowy na ogółem 2 stanowisk pracy (rezygnacja pracodawców)

Źródło: opracowania własne PUP.

Tabela XIX: Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji.

Forma aktywizacji		Złożone wnioski	Zrealizowane
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej		32	28
Szkolenia zawodowe	Indywidualne	2	0
	Grupowe	24	23
Bon stażowy		0	0
Bon szkoleniowy		5	3 (4)*
Bon zasiedleniowy		4	2

\* 3 wnioski rozpatrzone pozytywnie, w ramach których zrealizowano 4 szkolenia.

Źródło: opracowania własne PUP.

#### 4.6 Efektywność aktywnych programów rynku pracy

##### ▪ Efektywność zatrudnieniowa

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2020r. w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy podjęły pracę do liczby osób, które w 2020r. zakończyły udział w danym programie.

Tabela XX: Efektywność zatrudnieniowa

Programy Form aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie/prowadziły działalność po zakończeniu uczestnictwa w programie		Efektywność zatrudnieniowa w %		
	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	
Staż w tym bon stażowy	111	97	92	75	82,88	77,32	
Prace interwencyjne	39	27	35	23	89,74	85,19	
Prace społecznie użyteczne	42	15	4	1	9,52	6,67	
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego	45	17	42	16	93,33	94,12	
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej	62	20	60	19	96,77	95	
Bon szkoleniowy	3	1	3	1	100	100	
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1	0	1	0	100	0	
Finansowanie egzaminu/licencji	1	0	0	0	0	0	
Szkolenia zawodowe	Ogółem	22	6	19	6	86,36	100
	z tego	Indywidualne	0	0	0	0	0
		Grupowe	22	6	19	6	86,36
<b>OGÓLEM</b>	<b>326</b>	<b>183</b>	<b>256</b>	<b>141</b>	<b>78,53</b>	<b>77,05</b>	

Źródło: opracowanie własne

Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej miało dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (100,00%), choć jest to forma, o którą pracodawcy wnoszą raczej rzadko i bon szkoleniowy (100,00%), którego realizację w stosunku do większej liczby bezrobotnych przerwała pandemia. Wysoka efektywność cechuje dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej (96,77%) a także refundacje dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego (93,33%).

Średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia w 2020r. kształtowała się na poziomie 78,53%. W 2019r. wskaźnik ten był o 2,75 pkt. proc. wyższy i wynosił 81,28%.

#### ▪ Efektywność kosztowa

Efektywność kosztową czyli koszt ponownego zatrudnienia osoby uczestniczącej w formie aktywizacji obliczono w wyniku podzielenia kwoty wydatków poniesionych w 2020r. na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w tej formie uzyskały zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące.

Tabela XXI: Koszt ponownego zatrudnienia oraz koszt uczestnictwa bezrobotnego w wybranych programach.

Programy Forma aktywizacji		koszt (zł)	
		uczestnictwa jednej osoby w programie	uzyskania zatrudnienia jednej osoby (efektywność kosztowa)
1		2	3
1	Staż w tym bon stażowy	6 173,36	11 464,82
2	Prace interwencyjne	1 818,27	2 805,33
3	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	5 325,00	5 325,00
4	Prace społecznie użyteczne	916,55	12 373,36
5	Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia / doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego	17 965,16	17 965,16
6	Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej	20 346,84	20 346,84
7	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	1 196,43	1 468,34

Źródło: opracowanie własne

Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programach aktywności zawodowej dotyczył prac społecznie użytecznych oraz szkoleń, natomiast najwyższy koszt – dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego.

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające z pomocy społecznej (bierne zawodowo). Forma ta nie prowadzi do zatrudnienia ani zdobycia nowych



kwalifikacji zawodowych, zatem mimo niskiego kosztu uczestnictwa generuje relatywnie wysokie koszty uzyskania zatrudnienia.

Najwyższy koszt uzyskania zatrudnienia (samozatrudnienia) przez bezrobotnego spośród wszystkich realizowanych aktywnych programów rynku pracy dotyczył dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Natomiast najniższy koszt ponownego zatrudnienia był po szkoleniach.

## 5. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

### 5.1 Pandemia COVID-19

W 2020r., ze względu na panującą epidemię koronawirusa SARS-CoV-2, Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy częściowo ograniczył bezpośrednią obsługę klientów. Osobiste wizyty w Urzędzie możliwe były wyłącznie z zachowaniem reżimu sanitarnego. Znaczną część zadań wykonywaliśmy przy użyciu technologii informatycznej: wnioski składane elektronicznie, rejestracja elektroniczna itp. Obsługa bezrobotnych w dużej mierze przybrała formę kontaktu telefonicznego.



Fot. PUP Brodnica



Ogólnopolskie obostrzenia spowodowane epidemią (tzw. lockdown) dotknęły wiele dziedzin życia gospodarczego, a to z kolei pociągnęło za sobą poważne straty wielu przedsiębiorców. Zgodnie z ustawą o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...) część wsparcia dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych udzielana była za pośrednictwem urzędów pracy. Na obsługę zadań w ramach tarczy antykryzysowej wydatkowaliśmy ogółem w 2020r. kwotę **25 855 683,29zł**. Środki pochodziły zarówno z funduszy krajowych jak i europejskich. Ogółem w

związku ze zwalczaniem gospodarczych skutków pandemii obsłużyliśmy **4 362** wnioski przedsiębiorców i organizacji pozarządowych.

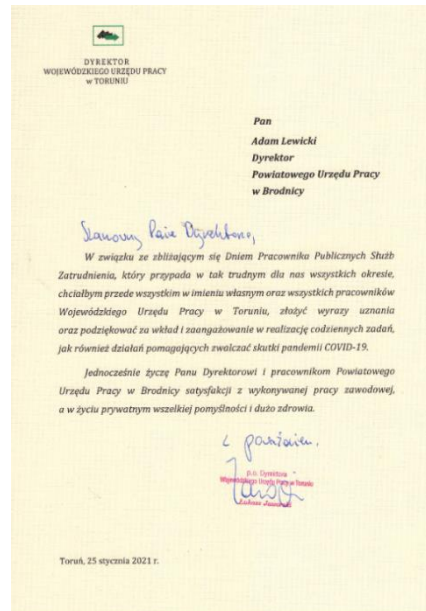
Tabela XXII: Wsparcie udzielone przedsiębiorcom i organizacjom pozarządowym w ramach tarczy antykryzysowej.

Lp.	Forma wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Kwota wydatkowanych środków (w zł)		
				POWER	RPO	FP
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (15zzb)	390	333	1 634 892,95	2 398 687,27	3 361 075,88
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (15zzc)	583	534	317 720,00	1 199 120,00	1 246 960,00
3.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców (15zzd)	3316	3099	0	0	15 465 446,60
4.	Pożyczka dla organizacji pozarządowych (15zda)	64	57	0	0	179 919,90
5.	Dofinansowanie części wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych (15zze)	8	5	5 085,9	27 687,82	11 038,24
6.	Dofinansowanie części wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej (15zze <sup>2</sup> )	1	1	0	0	8 048,73
7.	<b>RAZEM:</b>	<b>4 362</b>	<b>4 029</b>	<b>1 957 698,85</b>	<b>3 625 495,09</b>	<b>20 272 489,35</b>

Gdzie: POWER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, RPO - Regionalny Program Operacyjny, FP – Fundusz Pracy. Źródło: opracowanie własne.

Obsługa tak wielu nowych instrumentów przy pozostającej na tym samym poziomie liczbie pracowników, była potężnym wyzwaniem dla Urzędu Pracy. Pandemia spowodowała, że błyskawicznie przestawiliśmy się na sprawną obsługę napływających wniosków, aby jak najszybciej pieniądze trafiły do oczekujących wsparcia przedsiębiorców. Priorytetem stało się ratowanie istniejących miejsc pracy i działalności gospodarczych oraz zapobieganie wzrostowi bezrobocia. Pracowaliśmy pod presją zmieniających się przepisów oraz potrzeb beneficjentów, walczących niekiedy o przetrwanie firmy. W efekcie podjętych działań udało się udzielić wsparcia ponad 4 tys. lokalnych przedsiębiorców.

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w dziedzinie zwalczania skutków gospodarczych pandemii COVID-19 została doceniona przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii oraz Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.



## 6. MIGRACJA W CELU POSZUKIWANIA PRACY

### 6.1 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia w ramach państw członkowskich UE/EOG i Szwajcarii są zadaniami samorządu wojewódzkiego. Instytucją właściwą dla województwa kujawsko – pomorskiego jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Osoby bezrobotne powracające do Polski, które świadczyły pracę w państwach objętych koordynacją systemu ubezpieczenia społecznego, rejestrując się w PUP w Brodnicy, składają za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, pisemny wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy o pośrednictwo w uzyskaniu dokumentu PDU 1, potwierdzającego okres zatrudnienia (ubezpieczenia) za granicą. Dokument ten może stanowić podstawę do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Przyznawanie zasiłku z tytułu zatrudnienia za granicą regulują zasady zawarte w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dotyczące przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia w Polsce.

W roku 2020 złożono 14 wniosków o potwierdzenie okresu pracy za granicą i przyznanie prawa do zasiłku z tego tytułu. W tej liczbie było 6 kobiet i 8 mężczyzn, w tym 4 osoby złożyły wniosek o potwierdzenie starszego okresu pracy za granicą i podwyższanie zasiłku przyznanego przez Starostę.

Marszałek Województwa w toku postępowania przyznał prawo do zasiłku:

- 4 osobom po 90 dniach od rejestracji ( w tym 1 kobiecie i 3 mężczyznom);

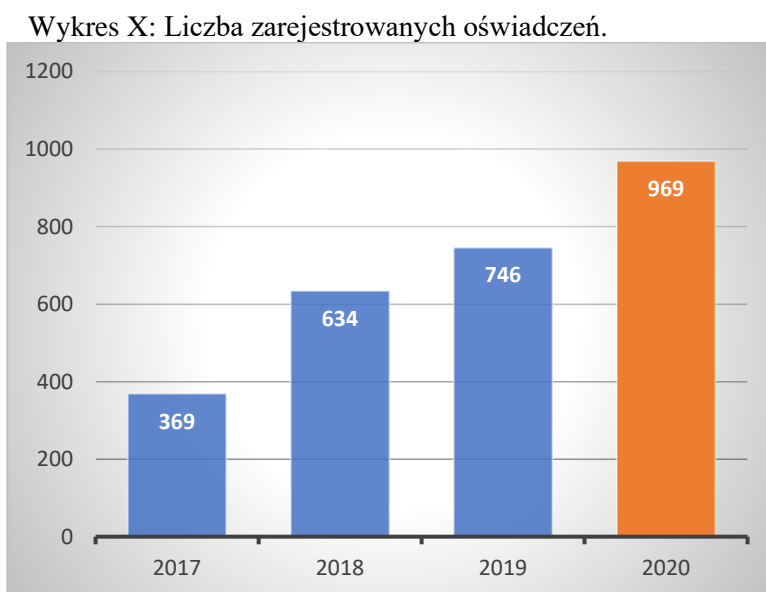
Ponadto 5 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku (w tym 1 kobiecie i 4 mężczyznom) oraz 1 osobie odmówiono podwyższenia prawa do zasiłku, a pozostałe postępowania jeszcze się toczą.

W porównaniu z rokiem 2019 liczba złożonych wniosków o przyznanie prawa do zasiłku spadła aż o 2/3 tj. z liczby 42 wniosków do 14 wniosków.

## 6.2 Praca dla cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez PUP, które umożliwiają aktualnie legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2020r. do ewidencji oświadczeń wpisano 969 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które dotyczyły obywateli: Ukrainy – 793, Białorusi – 82, Mołdawii – 43, Federacji Rosyjskiej – 26, Gruzji – 24, Armenii - 1.



Źródło: opracowanie własne

Analizując powyższy wykres stwierdzić należy, że liczba oświadczeń wpisywanych do ewidencji systematycznie rośnie. W 2020 roku odnotowaliśmy znaczny (23%) wzrost w porównaniu do roku 2019.

W 2020r. Urząd Pracy wydał również 43 zezwolenia na prace sezonową: 41 zezwoleń dla obywateli Ukrainy oraz 2 dla obywateli Gruzji. Liczba wydanych zezwoleń zmalała z 70 w 2019 do 43 w 2020. Prawdopodobnie przyczyną rezygnacji z pozyskania części pracowników sezonowych z zagranicy była pandemia COVID-19.

Pozostałe zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja dotyczy braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

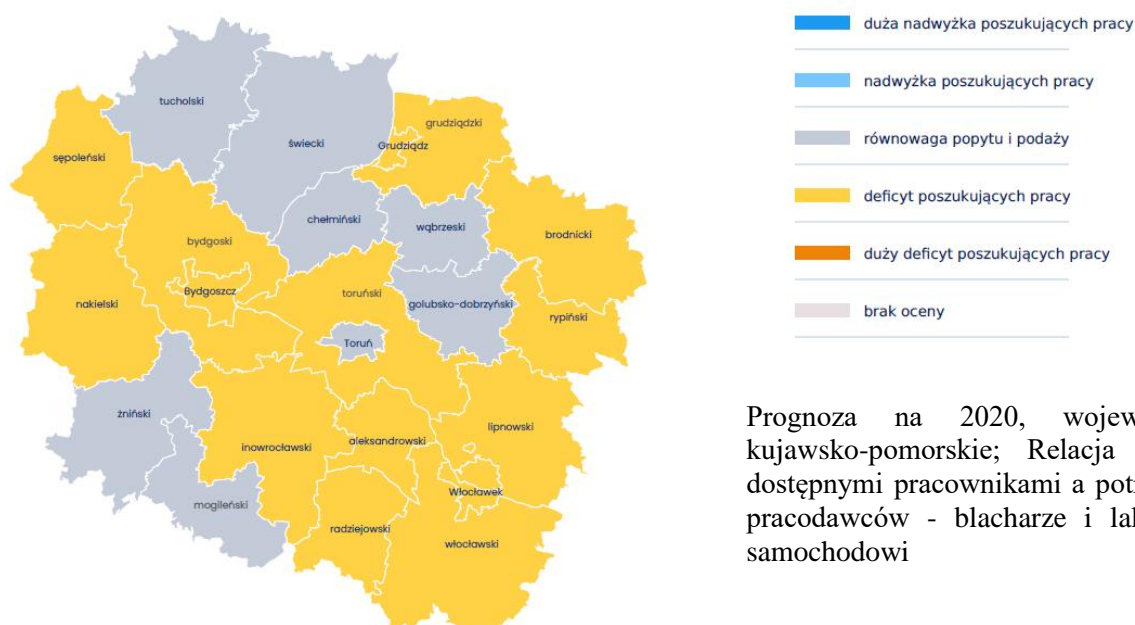
W 2020r. PUP, po dokonaniu analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy, a także po przeprowadzeniu rekrutacji wśród osób zarejestrowanych, sporządził i wydał 627 egzemplarzy informacji starosty. Liczba egzemplarzy informacji starosty jaką otrzymali pracodawcy w 2020r. była mniejsza o 158 w stosunku do roku 2019.

## 7. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, która pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Barometr zawodów pozwala określić listę zawodów, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani, a co za tym idzie, wskazuje jakie zawody warto zdobywać, w jakich się szkolić i uzupełniać kwalifikacje. Barometr zawodów powstaje w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy, tj. pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ochotniczych hufców pracy, izb rzemiosła, biur karier. Analizie poddawane są poszczególne zawody, które następnie przyporządkowuje się do jednej z trzech kategorii:

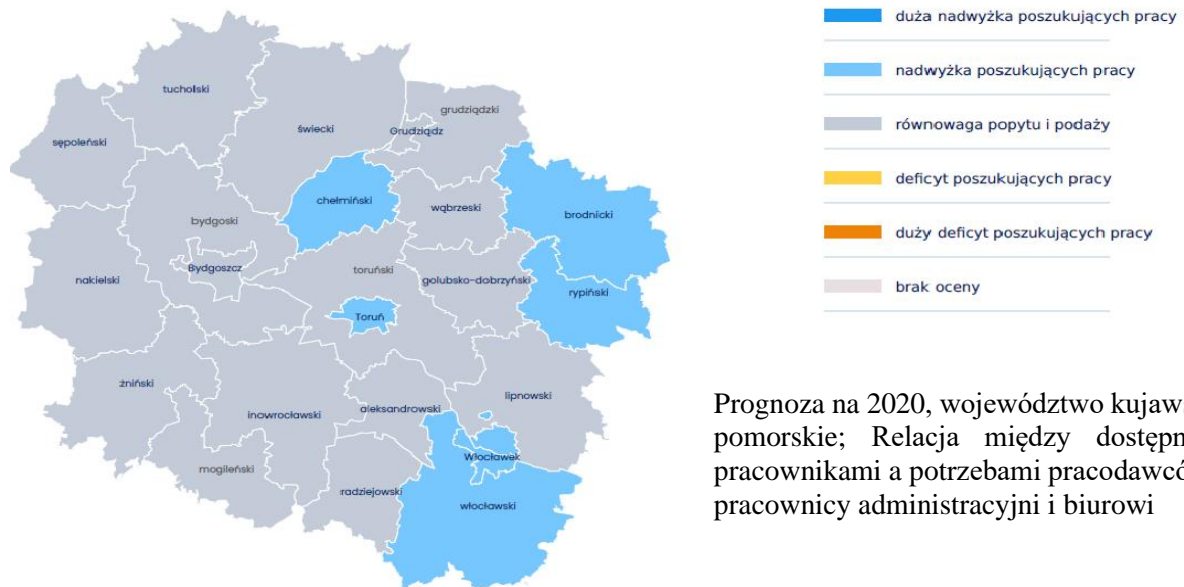
- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani;
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie;
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku których występuje niewielka ilość ofert pracy.

Cechą charakterystyczną barometru jest możliwość zapoznania się z zapotrzebowaniem na poszczególne zawody w województwach i powiatach, a także możliwość porównywania zapotrzebowania w zawodach pokrewnych oraz w kolejnych latach. Poniżej przykładowe mapy, obrazujące zawód deficytowy i nadwyżkowy w 2020r. w województwie kujawsko-pomorskim.



Prognoza na 2020, województwo kujawsko-pomorskie; Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - blacharze i lakiernicy samochodowi

Źródło: Mapa pobrana ze strony Barometru zawodów (<http://barometrzwodow.pl>)



Prognoza na 2020, województwo kujawsko-pomorskie; Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców – pracownicy administracyjni i biurowi

Źródło: Mapa pobrana ze strony Barometru zawodów (<http://barometrzwodow.pl>)

# Barometr zawodów 2021

powiat brodnicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Administratorzy stron internetowych	Pracownicy administracyjnych i biurowi
Brukarze	Agenci ubezpieczeniowi	
Dekarze i blacharze budowlani	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	
Diagnostyci samochodowi	Animatory kultury i organizatorzy imprez	
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy	Architekci i urbaniści	
Fizjoterapeuci i masażysty	Architekci krajobrazu	
Fryzjerzy	Archiwiści i muzealnicy	
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Asystenci w edukacji	
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Betoniarze i zbrojarze	
Kucharze	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	
Lakiernicy	Cieśle i stolarze budowlani	
Lekarze	Cukiernicy	
Mechanicy maszyn i urządzeń	Dentyści	
Mechanicy pojazdów samochodowych	Dziennikarze i redaktorzy	
Monterzy instalacji budowlanych	Ekonomiści	
Monterzy konstrukcji metalowych	Farmaceuci	
Murarze i tynkarze	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	
Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Floryści	
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Fotografowie	
Nauczyciele przedszkoli	Geodeci i kartografowie	
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Graficy komputerowi	
	Inspektorzy nadzoru budowlanego	
	Instruktorzy nauki jazdy	
	Instruktorzy rekreacji i sportu	
	Inżynierowie budownictwa	
	Inżynierowie chemicy i chemicy	
	Inżynierowie elektrycy i energetycy	
	Inżynierowie inżynierii środowiska	
	Inżynierowie mechanicy	
	Kamieniarze	
	Kelnerzy i barmani	
	Kierowcy autobusów	
	Kierowcy samochodów osobowych	
	Kierownicy budowy	
	Kierownicy ds. logistyki	
	Kierownicy ds. produkcji	
	Kierownicy ds. usług	
	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	
	Kierownicy sprzedaży	
	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	
	Kosmetyczki	
	Listonosze i kurierzy	
	Logopedzi i audyofonolodzy	
	Magazynierzy	
	Masarze i przetwórcy ryb	
	Maszyniści	
	Monterzy elektronicy	
	Monterzy maszyn i urządzeń	
	Monterzy okien i szklarze	
	Nauczyciele nauczania początkowego	
	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	
	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	
	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	
	Obuwnicy	
	Ogrodnicy i sadownicy	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	
	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	
	Operatorzy obrabiarek skrawających	
	Opiekunki dziecięce	
	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	
	Pedagodzy	
	Pielęgniarki i położne	
	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	
	Pomoce kuchenne	
	Pomoce w gospodarstwie domowym	
	Pozostali specjaliści edukacji	
	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	
	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	
	Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	
	Pracownicy ds. jakości	
	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	
	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	
	Pracownicy ds. techniki dentystrycznej	
	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	
	Pracownicy myjni, pralni i prasowni	
	Pracownicy obsługi ruchu szynowego	
	Pracownicy ochrony fizycznej	
	Pracownicy poczty	
	Pracownicy poligraficzni	
	Pracownicy przetwórstwa metali	
	Pracownicy przetwórstwa spożywczego	
	Pracownicy służb mundurowych	
	Pracownicy socjalni	
	Pracownicy sprzedaży internetowej	
	Pracownicy usług pogrzebowych	
	Pracownicy zajmujący się zwierzętami	
	Prawnicy	
	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści	
	Przedstawiciele handlowi	
	Psycholodzy i psychoterapeuci	
	Recepcjoniści i rejestratorzy	
	Robotnicy leśni	
	Rolnicy i hodowcy	
	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych	
	Samodzielni księgowi	
	Sekretarki i asystenci	
	Spawacze	
	Specjaliści administracji publicznej	
	Specjaliści ds. organizacji produkcji	
	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	
	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	
	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
	Specjaliści technologii żywności i żywienia	
	Spedytorzy i logiści	
	Sprzątaczkę i pokojowe	
	Sprzedawcy i kasjerzy	
	Ślusarze	
	Tapicerzy	
	Technicy budownictwa	
	Technicy informatycy	
	Technicy mechanicy	
	Weterynarze	
	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Źródło:

<https://barometrzwodow.pl/modul/publikacje?publication=county&province=2&county=54&year=2021>

## 8. NAJWAŻNIEJSZE WYDARZENIA REALIZOWANE PRZEZ PUP W 2020R.

### 8.1 Spotkanie informacyjne dotyczące form wsparcia



17 stycznia 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zorganizował spotkanie informacyjne dotyczące form wsparcia oferowanych w 2020 roku przez Urząd. Udział w spotkaniu wzięli pracodawcy z powiatu brodnickiego. Podczas spotkania zostały omówione zasady korzystania z usług i instrumentów rynku pracy.

Fot. PUP Brodnica

### 8.2 Spotkanie informacyjne OWES

17 lutego 2020r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy we współpracy z Ośrodkiem Wsparcia Ekonomii Społecznej TŁOK z Torunia zorganizował spotkanie informacyjne. Zaprezentowane zostały działające przedsiębiorstwa społeczne z województwa kujawsko-pomorskiego, w tym zwłaszcza z powiatu brodnickiego oraz te, które powstaną w najbliższym czasie i poszukują pracowników. Omówiono zasady tworzenia podmiotów ekonomii społecznej, możliwości uzyskania dotacji na ich tworzenie, a także warunki podejmowania pracy w przedsiębiorstwach społecznych i możliwości uzyskania dofinansowania na szkolenie pracowników. Na spotkanie przybyła liczna grupa osób zainteresowanych tematem ekonomii społecznej, jednak dalsze działania służące popularyzacji tego zagadnienia przerwał wybuch epidemii COVID -19.



Fot. PUP Brodnica



### 8.3 Europejskie Dni Pracodawców

W dniach od 9 listopada do 13 listopada 2020r. Urząd Pracy w Brodnicy, jak co roku, brał udział w Europejskich Dniach Pracodawców. I w tym przypadku również pandemia COVID-19 uniemożliwiła zorganizowanie spotkania z pracodawcami, czy zaproszenie ekspertów do dyskusji o rynku pracy. EDP były realizowane w formie zdalnej poprzez kontakt telefoniczny. Tematem przewodnim konsultacji z pracodawcami była rekrutacja pracowników w czasie pandemii. Doradcy klienta kontaktowali się z wybranymi losowo pracodawcami w celu przeprowadzenia ankiety, która dotyczyła m.in. współpracy z PUP podczas epidemii, zasad bezpiecznej i zarazem skutecznej rekrutacji oraz wpływu pandemii na sytuację kadrową w firmie. Pracodawcy udzielili wielu cennych odpowiedzi, które pomogły doradcom klienta określić jakiego wsparcia oczekują od Urzędu przedsiębiorcy i w jakiej formie powinno ono być świadczone. Dowiedzieliśmy się też, czy pracodawcy w czasie epidemii zwalniają pracowników, czy są zainteresowani zatrudnianiem nowych osób i czy wielu jest potencjalnych kandydatów do pracy.