

# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy za 2021r.



Brodnica, marzec 2022

# SPIS TREŚCI

---

<b>1.</b>	<b>Ogólna charakterystyka jednostki .....</b>	<b>2</b>
<b>2.</b>	<b>Rynek pracy, stopa bezrobocia w powiecie .....</b>	<b>2</b>
2.1	Stan i struktura bezrobocia .....	2
2.2	Bezrobocie w gminach .....	3
2.3	Napływ i odpływ bezrobotnych .....	5
2.4	Bezrobotni według wybranych kategorii .....	5
<b>3</b>	<b>Usługi rynku pracy i Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....</b>	<b>8</b>
3.1	Pośrednictwo pracy .....	8
3.2	Poradnictwo zawodowe .....	11
3.3	Szkolenia .....	12
3.4	Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	13
<b>4</b>	<b>Programy i plany na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Aktywizacja i samozatrudnienie .....</b>	<b>14</b>
4.1	Środki na realizację zadań .....	14
4.2	Fundusz Pracy ustalony według algorytmu .....	15
4.3	Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej .....	16
4.4	Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – wydatki .....	20
4.5	Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy .....	21
4.6	Efektywność aktywnych programów rynku pracy .....	23
<b>5</b>	<b>Tarcza Antykryzysowa .....</b>	<b>25</b>
<b>6</b>	<b>Migracja w celu poszukiwania pracy .....</b>	<b>26</b>
6.1	Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego .....	26
6.2	Praca dla cudzoziemców .....	27
<b>7</b>	<b>Barometr zawodów .....</b>	<b>28</b>
<b>8</b>	<b>Projekt pilotażowy: Nowe spojrzenie na aktywizację i wytchnienie .....</b>	<b>31</b>
<b>9</b>	<b>Termomodernizacja siedziby Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy .....</b>	<b>32</b>

## 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA JEDNOSTKI.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy swoim zasięgiem działania obejmuje 10 gmin, w tym 7 gmin wiejskich, miasto i gminę Górzno, miasto i gminę Jabłonowo Pomorskie oraz miasto Brodnica.

Organizację i funkcjonowanie tut. Urzędu określa Regulamin organizacyjny, który został przyjęty przez Zarząd Powiatu Uchwałą Nr 310/160/2014 z dnia 21.07.2014 r.

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują:

**Centrum Aktywizacji Zawodowej** obejmujące Dział Instrumentów Rynku Pracy i Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego

oraz

Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji

Dział Organizacyjno-Prawny i Kadr

Dział Finansowo-Księgowy

oraz samodzielne stanowiska pracy

Radca Prawny

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

Na dzień 31.12.2021r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 46 osób (w tym 3 na urlopie wychowawczym). Większość zatrudnionych stanowiły kobiety – 38 osób, mężczyzn było zatrudnionych 8.

W końcu 2021r. funkcję doradcy klienta wykonywało faktycznie 12 osób, w tym zwłaszcza pośredników pracy i doradców zawodowych oraz 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego.

Wg stanu na dzień 31.12.2021r. 4 pracowników Urzędu posiadało stopień niepełnosprawności.

W 2021r. pracę w PUP zakończyły 4 osoby.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

## 2. RYNEK PRACY, STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE.

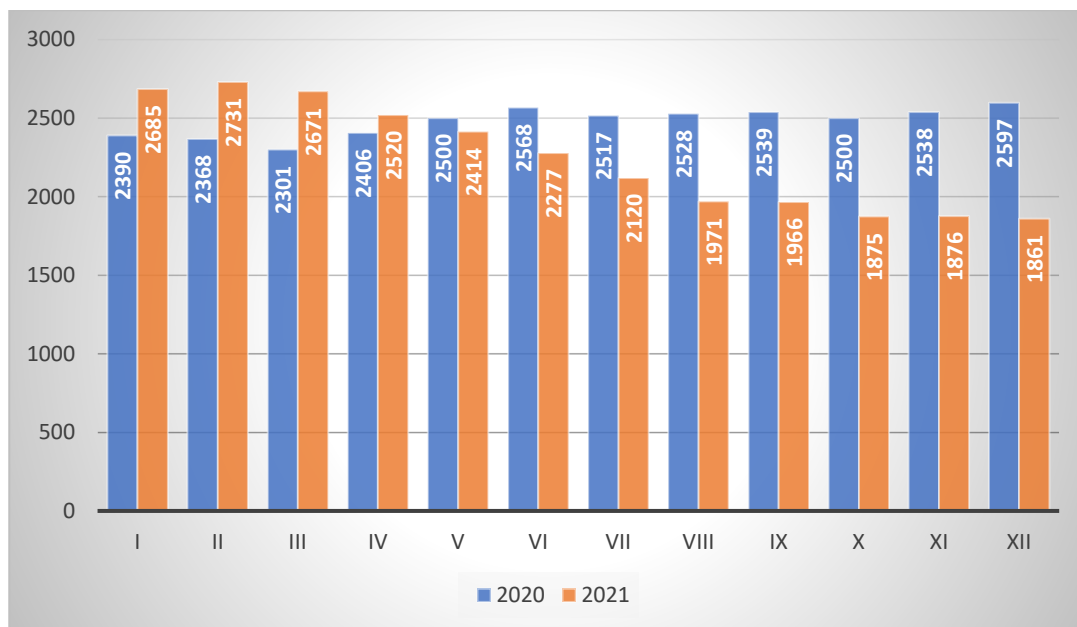
### 2.1 Stan i struktura bezrobocia

W pierwszym kwartale 2020r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych oscylowała w granicach 2 400 osób, co oznacza stopę bezrobocia dla powiatu brodnickiego na poziomie około 7,4%. W kolejnych miesiącach bezrobocie w powiecie wzrosło i w czerwcu 2020r. osiągnęło poziom 8,1%, trzeci kwartał przyniósł bezrobocie na poziomie 8%, natomiast grudzień zakończył się bezrobociem o wartości 8,2%. Przyczyną wzrostu bezrobocia

w 2020r. była przede wszystkim pogarszająca się kondycja niektórych branż, w związku ze stanem epidemii koronawirusa SARS-CoV-2 i następujące w jej wyniku zwolnienia pracowników.

W 2021r. miesiącem, w którym stopa bezrobocia była najwyższa był luty z wynikiem 8,8%. W kolejnych miesiącach sytuacja na rynku pracy zaczęła się stopniowo poprawiać, a stopa bezrobocia spadała, by osiągnąć poziom 7,5% w czerwcu, 6,5% we wrześniu i wreszcie 6,2% w grudniu 2021r.

Wykres I Liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w latach 2020-2021 – stan w końcu miesiąca



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiT - 01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Dla porównania warto odnotować, że w końcu grudnia 2021r. stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 5,4%, natomiast w województwie kujawsko-pomorskim była na poziomie 7,7%, a powiat brodnicki podobnie jak w latach minionych należał do czołówki powiatów o najniższej stopie bezrobocia. W grudniu 2020r. stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio dla Polski 6,3% i 9,0% dla województwa.

## 2.2 Bezrobocie w gminach

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2021r. najczęściej osób bezrobotnych zamieszkiwało w Brodnicy (miasto) oraz w Jabłonowie Pomorskim (miasto i gmina łącznie). W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważały kobiety – prawie 64,5%. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminie Górzno – prawie 69% ogółu zarejestrowanych mieszkańców tej gminy stanowiły kobiety oraz w gminach Jabłonowo Pomorskie – 67,6% i Świdziebna – 66,4%. Najmniej bezrobotnych kobiet było w gminie Zbiczno – 58,7% oraz w gminie Brzozie – 61,1%. Wśród głównych przyczyn braku aktywności zawodowej kobiet w powiecie brodnickim wymienić należy: sprawowanie opieki nad dziećmi / osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często spowodowany brakiem prawa jazdy kat. B oraz znacznie mniejszą ilość ofert pracy dla pań. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia społecznego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

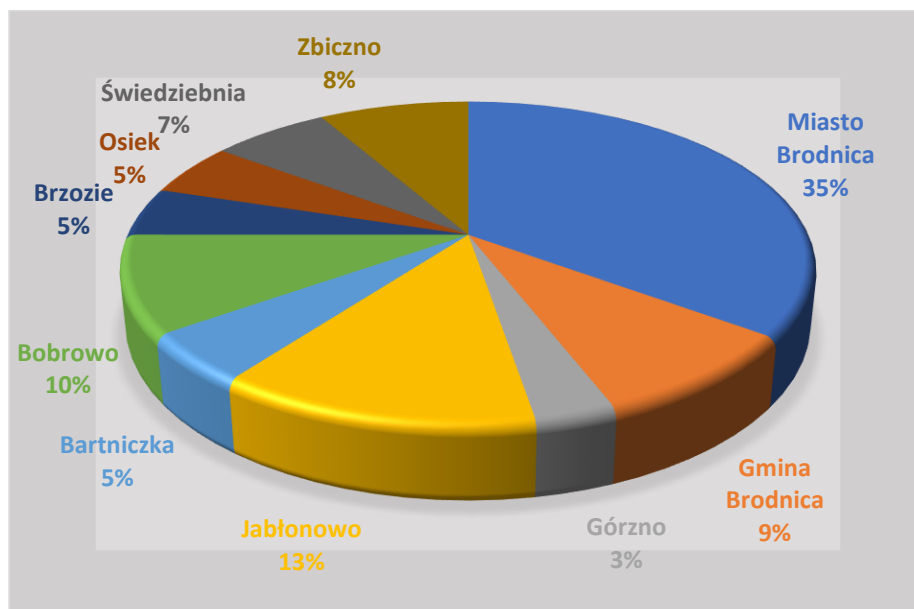
Tabela I Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brodnickiego – stan na 31.12.2021r.

Lp.	Gmina	Zarejestrowani ogółem	Zarejestrowane kobiety
1	Miasto Brodnica	652	423
2	Gmina Brodnica	168	109
3	Górzno	61	42
4	Jabłonowo Pomorskie	241	163
5	Bartniczka	92	57
6	Bobrowo	182	118
7	Brzozie	90	55
8	Osiek	98	61
9	Świdziebnia	122	81
10	Zbiczno	155	91

Źródło: opracowanie własne – Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Brodnicy – stan na 31.12.2021r.

Porównując dane z 2020r. i 2021r. stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia 2021r. była mniejsza we wszystkich gminach w stosunku do grudnia 2020. Największy spadek bezrobocia odnotowano w gminach: Osiek – 34,6% i Jabłonowo Pomorskie – prawie 34%, najmniejszy zaś w gminie Zbiczno – niespełna 11%. Największy odsetek osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy stanowili mieszkańcy miasta Brodnica – 35%, najmniejszy zaś Górzno – 3,3%. Niemal identycznie sytuacja przedstawiała się w 2020r., a wpływ na nią miał przede wszystkim taki czynnik jak liczba mieszkańców danego miasta czy gminy.

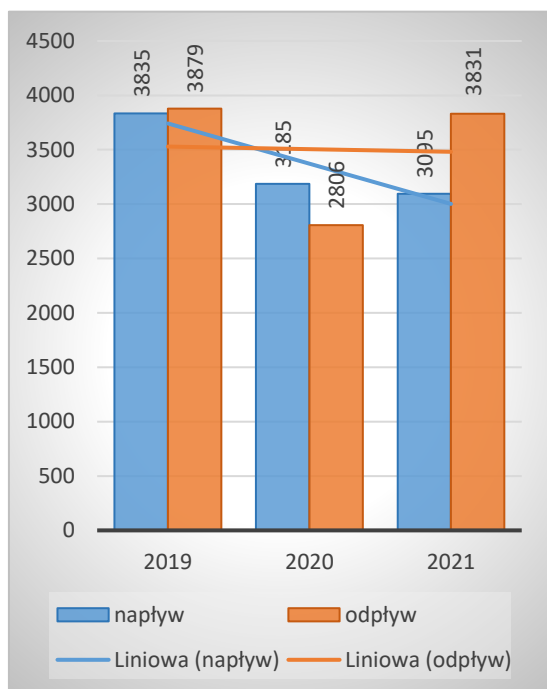
Wykres II Udział mieszkańców poszczególnych gmin powiatu brodnickiego w ogólnej liczbie osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy.



Źródło: opracowanie własne – Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP w Brodnicy – stan na 31.12.2021r.

## 2.3 Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku w PUP w Brodnicy zarejestrowało się (napływ) 3 095 osób bezrobotnych w tym 594 osoby po raz pierwszy. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły ponad 19% ogółu rejestrujących się w 2021r. W tym samym okresie z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 3 831 bezrobotnych. Powodem większości wyłączeń było podjęcie pracy niesubsydiowanej – 1 543 oraz subsydiowanej – 178, co stanowi łącznie prawie 45% wszystkich wyłączeń. Znaczna część osób została



wyłączona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w wyznaczonych terminach – prawie 21% lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – prawie 11%. Odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia stanowiły powód prawie 2% wyłączeń, co w porównaniu z rokiem 2020 stanowi wzrost o 100%.

Wykres III  
Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2019-2021

Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiT – 01  
Sprawozdanie o rynku pracy.

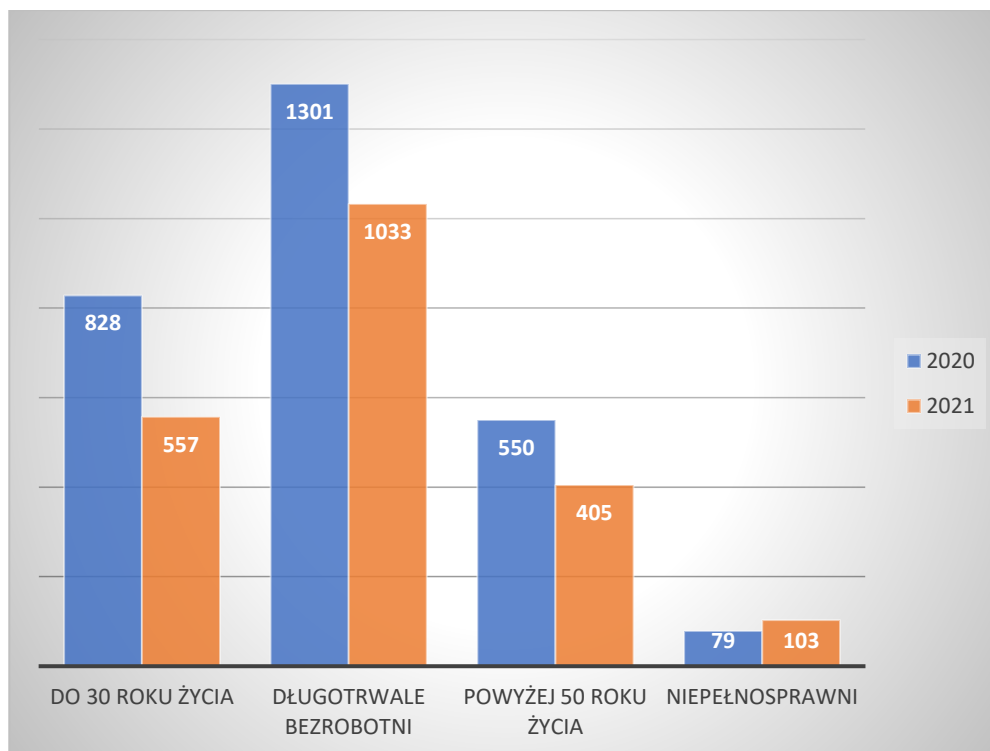
Porównując powyższe dane z rokiem 2019 i 2020 stwierdzić należy, że napływ bezrobotnych do ewidencji PUP systematycznie maleje, natomiast odpływ, po okresie załamania w 2020r. wrócił do poziomu zbliżonego do 2019r. W 2021 roku odpływ bezrobotnych był znacznie wyższy niż ich napływ, stąd zaobserwowaliśmy spadek bezrobocia w powiecie.

## 2.4 Bezrobotni według wybranych kategorii

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uwzględnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby do 30 roku życia w końcu grudnia 2021r. stanowiły 35% ogółu osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji rynku pracy. W minionych latach obserwowaliśmy też, że największe trudności w znalezieniu zatrudnienia mają osoby po 50 roku życia, jednak w końcu 2021r. było zarejestrowanych 405 osób w tym wieku, tj. o 26% mniej niż w 2020r. Szczególną grupę stanowią też osoby długotrwale bezrobotne, których w ewidencji Urzędu było 1 033, co stanowi prawie 65% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jednak liczba długotrwale bezrobotnych także zmniejszyła

się w 2021r. w stosunku do roku 2020 o 20%. Bezrobotni z niepełnosprawnościami również rejestrowali się w 2021r. w Urzędzie Pracy w Brodnicy. W końcu grudnia pozostawali w ewidencji PUP 103 osoby niepełnosprawne, tj. o 30% więcej niż w 2020r.

Wykres IV Wybrane kategorie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiT - 01 Sprawozdanie o rynku pracy.

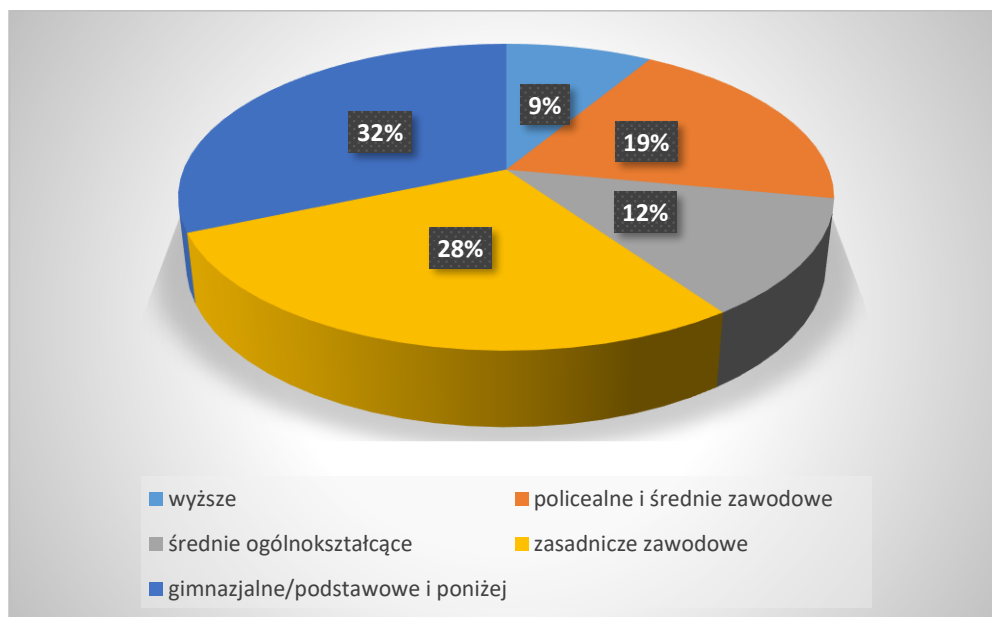
Kontynuując rozważania na temat struktury bezrobocia w powiecie brodnickim warto podkreślić, że większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP w końcu 2021r. stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich – prawie 59%. Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez kwalifikacji zawodowych – 42% oraz bez doświadczenia zawodowego – 18%.

Najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2021r. bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one 28% ogółu widniejących w ewidencji PUP. Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 5% oraz osób w wieku 55-59 lat - 8%.

Po przeanalizowaniu danych dotyczących poziomu wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy stwierdzić należy, że najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym / lub poniżej – 31,5%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 28%, natomiast najmniej było wśród bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym – 8,6 %.

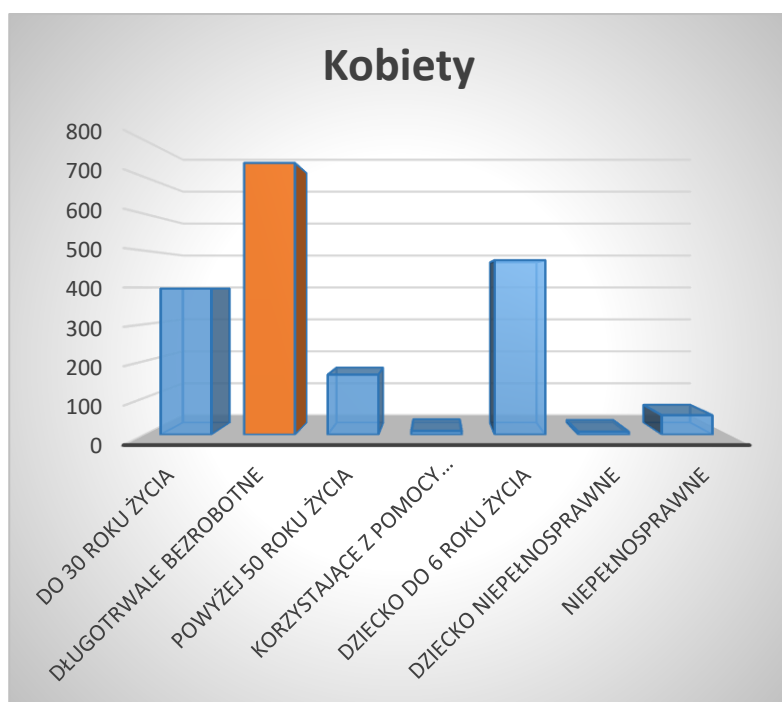


Wykres V Bezrobotni według wykształcenia – stan w końcu grudnia 2021r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiT - 01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Wykres VI Kobiety w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stan w końcu grudnia 2021r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie MRPiT - 01 Sprawozdanie o rynku pracy.

Jeżeli oddzielnie przeanalizujemy strukturę bezrobocia wśród kobiet, zwłaszcza tych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na terenie powiatu brodnickiego zauważymy, że wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2021r. pań przeważały osoby długotrwale bezrobotne – 738 osób, mieszczące się w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 408 osób, posiadające wykształcenie podstawowe /gimnazjalne lub zasadnicze zawodowe – odpowiednio 329 i 317 osób, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 474 osoby.

Biorąc pod uwagę powyższe dane możemy stwierdzić, że znaczny odsetek pań zarejestrowanych w PUP to osoby, które nie pracują pośrednio z powodu sprawowania opieki nad dziećmi do lat 6 (prawie 40% zarejestrowanych w końcu grudnia 2021r. kobiet).



### 3. USŁUGI RYNKU PRACY I KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

#### 3.1 Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednicy pracy przede wszystkim ustalają jakiego wsparcia wymaga osoba bezrobotna.

Z każdą osobą bezrobotną opracowuje się indywidualny plan działania. Czynność ta jest wykonywana nie później niż w ciągu 60 dni od daty rejestracji w urzędzie pracy. W 2021r. indywidualnym planem działania objętych zostało 3156 bezrobotnych. Ogółem usługami doradców klienta, w analogicznym okresie, zostały objęte 4534 osoby zarejestrowane. Pośrednicy pracy wydali 1085 skierowań do pracy. Skierowania na miejsca aktywizacji zawodowej odebrało 655 osób, w tym 586 osób otrzymało skierowanie na staż, a 69 osób do wykonywania prac społecznie użytecznych.

46 osób bezrobotnych skorzystało z usług pośrednictwa w ramach sieci EURES, tj. międzynarodowego pośrednictwa pracy, służącego poprawie mobilności zawodowej osób zwłaszcza z obszaru Unii Europejskiej, promowaniu wiedzy o europejskim rynku pracy i o międzynarodowych ofertach pracy.

Pośrednictwo pracy to nie tylko usługi dla bezrobotnych, ale też dla pracodawców, którzy we współpracy z urzędem pracy poszukują pracowników oraz często oczekują wsparcia finansowego i fachowego ze strony PUP. W 2021r. pracodawcy zgłosili:

- 1604 miejsca pracy;
- 355 miejsca aktywizacji zawodowej, w tym 301 dotyczyło staży, a 54 prac społecznie użytecznych;
- 111 miejsc pracy dotyczących zatrudnienia subsydiowanego (6,9% ogółu miejsc pracy);

Warto przy tym zaznaczyć, że miejsca pracy zgłaszane były zarówno przez pracodawców prywatnych jak i pochodziły z sektora publicznego, z którego wpłynęły 44 zgłoszenia wolnych miejsc pracy.

Tabela II Wolne miejsca pracy zgłoszone do PUP w latach 2020 - 2021, z podziałem na miesiące.

Miesiąc \ Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2020	117	61	168	125	94	74	91	191	158	122	68	153
2021	95	66	185	118	205	226	111	154	150	143	86	65

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela III Najczęściej zgłaszane stanowiska pracy w 2021 roku.

stanowisko pracy	liczba zgłoszonych miejsc pracy
pracownik produkcji	290
sprzedawca	52
pracownik/ robotnik budowlany	45
nauczyciel (przedszkola, edukacji dla bezpieczeństwa, edukacji wczesnoszkolnej, fizyki, geografii, historii, j. angielskiego, j. niemieckiego, j. polskiego, matematyki, muzyki, plastyki, przedmiotów zawodowych, surdopedagog, tyflopédagog, wspomagający, wychowania do życia w rodzinie)	40
operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	38
stolarz/ pomocnik stolarza	35
pracownik biurowy/ administracyjny	33
robotnik drogowy	31
sprzątaczką	29
elektryk	28
pomocnik operatora	26

Źródło: opracowanie własne PUP.

Podjęcia pracy w 2021r. stanowiły prawie 45% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. 56% wszystkich wyłączeń z tytułu podjęcia pracy stanowiły wyłączenia zgłoszone przez kobiety. Częściej podjęcie pracy zgłaszali też w minionym roku bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich – ponad 55% ogółu wyłączeń z tytułu podjęcia pracy.

Tabela IV Podjęcia pracy w 2021r.

<b>Ogółem</b>		<b>1 721</b>	
z tego	niesubsydiowanej	<b>1 543</b>	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	53
		pracy sezonowej	1
	subsydiowanej	<b>178</b>	
	z tego	prac interwencyjnych	41
		robót publicznych	6
		podjęcia działalności gospodarczej	67
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	44
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	18
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	2	

Źródło: MRPiT - 01 Sprawozdanie o rynku pracy za 2021 rok.

Najwięcej podjęć pracy zaobserwowano w kwietniu 2021r. tj. w okresie rozpoczynających się prac w branżach charakteryzujących się sezonowością. Dużo podjęć pracy wystąpiło też w marcu i maju.

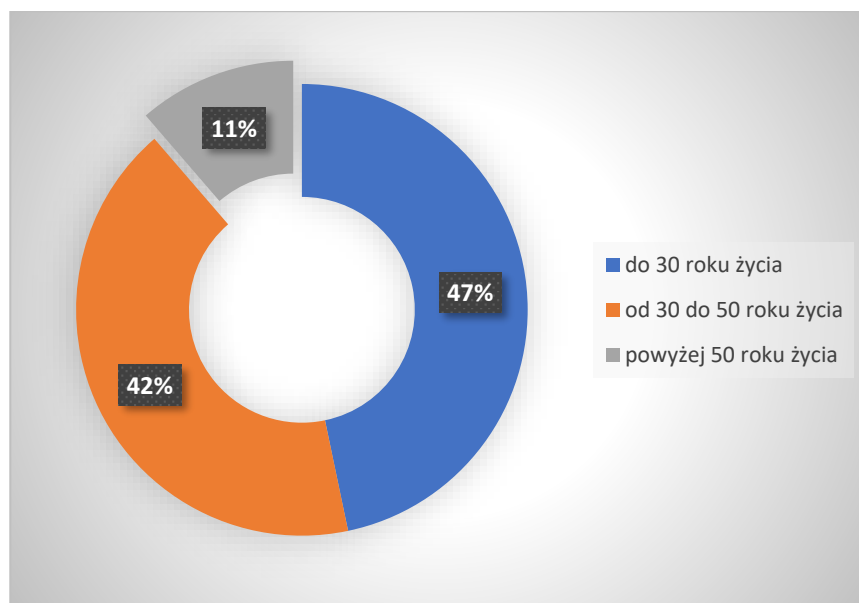
Tabela V Podjęcia pracy w latach 2020 - 2021 z podziałem na miesiące.

Miesiąc \ Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2020	80	109	163	53	76	151	148	84	169	193	136	125
2021	93	124	167	186	164	152	121	97	167	157	140	153

Źródło: opracowanie własne PUP.

Jeżeli przeanalizujemy podjęcia pracy pod kątem grup wiekowych, do których należały osoby podejmujące zatrudnienie stwierdzimy, że najliczniej reprezentowane są tu osoby w wieku do 30 roku życia – 804, w tym 495 osób do 25 roku życia. Najmniej, bo 195 osób podejmujących pracę, to osoby w wieku powyżej 50 lat.

Wykres VII Podjęcia pracy zgłoszone w 2021r. wg grup wiekowych.



Źródło: MRPiT -01 Sprawozdanie o rynku pracy za 2021 rok. Struktura i bilans bezrobotnych

Warto podkreślić, iż w minionym roku podjęcie pracy zgłosiły 443 osoby długotrwale bezrobotne, tj. o 189 osób więcej niż w roku 2020, w tym 300 długotrwale bezrobotnych kobiet.

W 2021r. zgłoszono 355 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 52 miejsca więcej niż w roku 2020.

Tabela VI Wolne miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2020 - 2021, z podziałem na miesiące.

Miesiąc \ Rok	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2020	2	106	57	0	15	18	42	10	31	17	5	0
2021	0	90	84	22	37	46	18	5	41	11	1	0

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela VII Najczęściej zgłaszane stanowiska w ramach miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 roku.

stanowisko	liczba zgłoszonych miejsc pracy
pracownik/ robotnik gospodarczy	59
pracownik biurowy/ administracyjny	52
sprzedawca	50
fryzjer	14
asystent/ pomoc nauczyciela	10
doradca klienta	9
kosmetyczka	8
pomoc kuchenna	8
sprzątaczką	8
repcjonista	7
księgowy	6

Źródło: opracowanie własne PUP.

### 3.2 Poradnictwo zawodowe

Do zakresu kompetencji doradców zawodowych w urzędzie pracy należy przede wszystkim udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu kariery zawodowej. W ramach poradnictwa można też uzyskać wsparcie w zakresie lepszego radzenia sobie z samą czynnością poszukiwania pracy jak i rozbudzania motywacji oraz potrzeby aktywności zawodowej.

Urząd Pracy w Brodnicy realizuje poradnictwo zawodowe poprzez porady indywidualne, których w 2021r. udzielono 328 oraz informacje zawodowe indywidualne – zrealizowane w minionym roku dla 510 osób. Pracę doradców zawodowych, w której kluczowy jest osobisty kontakt z klientem, poważnie zaburzyła trwająca epidemia.

Pracodawcom również udzielamy pomocy, zwłaszcza w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy.

Mniej popularną formą, aczkolwiek dostępną dla pracodawców jest możliwość korzystania również przez nich z porad zawodowych, służących zwłaszcza rozwojowi zawodowemu tak pracodawcy jak i jego pracowników.

Doradcy zawodowi realizują także poradnictwo zawodowe dla uczniów, jeśli szkoły wyrażą zainteresowanie taką formą wsparcia. W 2019r. pracownik PUP w Brodnicy przeprowadził spotkanie informacyjno – doradcze w Szkole Podstawowej w Radoszkach oraz uczestniczył m.in. w konferencji pt.: "Dlaczego ludzie sięgają po nowe narkotyki", natomiast w 2020 i w 2021 roku organizowanie oraz uczestnictwo w tego typu spotkaniach, ze względu na pandemię COVID-19, nie było możliwe.

### 3.3 Szkolenia

W urzędzie pracy osoby bezrobotne mogą nie tylko szukać ofert pracy czy porady zawodowej, ale też przekwalifikowywać się i podnosić kwalifikacje. PUP w Brodnicy organizuje i finansuje szkolenia także dla osób zarejestrowanych, które posiadają kwalifikacje nieodpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji, ale też dla osób chcących podnieść swoją konkurencyjność w oczach potencjalnych pracodawców.

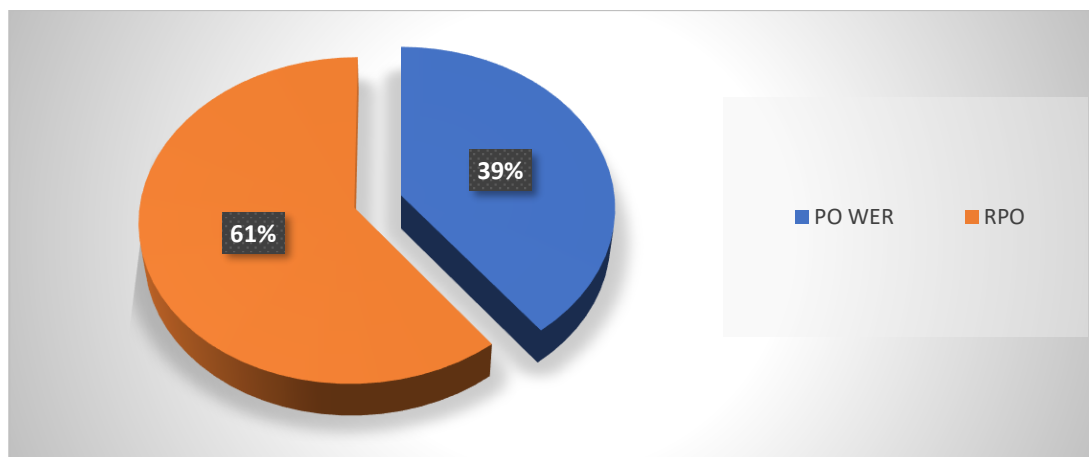
Realizacja szkoleń odbywa się w formie grupowej lub indywidualnej, a dla osób do 30 roku życia dostępne są również boni szkoleniowe.

Zmieniający się rynek pracy, a przede wszystkim dostępność ofert pracy spowodowały, że zainteresowanie szkoleniami grupowymi, organizowanymi przez urzędy pracy od lat spada.

W 2021r. Urząd Pracy w Brodnicy realizował w formie szkolenia grupowego wyłącznie „ABC Przedsiębiorczości”, tj. szkolenie przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej, przeznaczone dla osób ubiegających się o dotację na ten cel w PUP.

W minionym roku w szkoleniu „ABC Przedsiębiorczości” uczestniczyło 38 osób, które zostały przeszkolone w 3 turach. Wszystkie szkolenia z tego zakresu były finansowane z funduszy unijnych, Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Wykres VIII Uczestnicy szkoleń z zakresu ABC Przedsiębiorczości w 2021r. ze względu na źródło finansowania



Źródło: opracowanie własne PUP.

W 2021 r. ze szkoleń indywidualnych skorzystało 8 mężczyzn, w tym 3 długotrwale bezrobotnych. Jednak tylko 3 osoby, po ukończeniu szkolenia podjęły zatrudnienie. Z finansowania egzaminu/licencji w 2021r. skorzystała 1 kobieta, która po uzyskaniu kwalifikacji nie podjęła zatrudnienia.

Z bonów szkoleniowych skorzystało w 2021r. 21 osób, w tym zaledwie 5 kobiet. Większość (18 osób) była w wieku poniżej 25 lat, 13 osób było mieszkańcami wsi, 8 osób korzystających w minionym roku z bonu szkoleniowego nie posiadało wykształcenia średniego. Najpopularniejszymi kierunkami szkoleń były: prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja w zakresie przewozu rzeczy, operator koparko-ładowarki oraz kurs barberski.

Tabela VIII Efektywność zatrudnieniowa szkoleń realizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Liczba osób uczestnicząca w programach		Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie		Efektywność zatrudnieniowa w %	
Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
<b>21</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>61,90</b>	<b>80,00</b>

Źródło: opracowanie własne PUP.

Ciekawą formą, choć jak dotąd niedocenianą przez pracodawców i bezrobotnych, są umowy trójstronne, pozwalające na zrealizowanie szkolenia idealnie dopasowanego do potrzeb nie tylko uczestnika kursu, ale też i pracodawcy, który poszukuje wykwalifikowanego pracownika.

### 3.4 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wspiera również rozwój zawodowy osób pracujących, a nawet pracodawców poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Finansowaniem mogą zostać objęte przede wszystkim takie działania jak: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu czy ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2021r. pracodawcy złożyli 91 wniosków, ubiegając się o dofinansowanie w wysokości 1 663 727zł. Urząd Pracy dysponował limitem środków w wysokości 498 300zł.

Tabela IX Wsparcie udzielone pracodawcom w ramach KFS w 2021r.

Wysokość środków przyznanych PUP w Brodnicy		Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Wysokość wydatkowanych środków	Liczba osób objęta wsparciem
Limit	435 000,00zł	72	34	425 247,00 zł	151
Rezerwa	63 300,00zł	19	9	54 836,00 zł	22
<b>RAZEM</b>	<b>498 300,00zł</b>	<b>91</b>	<b>43</b>	<b>480 083,00 zł</b>	<b>173</b>

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela X Najczęściej finansowane kursy w 2021r. w ramach KFS.

<b><i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i></b>	Inny wymiar fryzjerstwa
	Media cyfrowe w zarządzaniu przedsiębiorstwem
	Wdrażanie aplikacji Microsoft Teams
	Operator maszyn do robót ziemnych
	Prawo jazdy kat. C, E

Źródło: opracowanie własne PUP.

#### **4. PROGRAMY I PLANY NA RZECZ PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU. AKTYWIZACJA I SAMOZATRUDNIENIE.**

##### **4.1 Środki na realizację zadań.**

W 2021r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizował zadania na rzecz aktywizacji bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy przydzielonych dla powiatu wg algorytmu jak również pozyskanych w ramach dodatkowych programów, w tym współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto w 2021r. Urząd Pracy kontynuował wykonywanie zadań na podstawie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W ramach ww. ustawy obsługiwaliśmy instrumenty wspierające przedsiębiorców, którzy ponieśli straty w związku z ogłoszonym na terenie Polski stanem epidemii.



Tabela XI: Plan finansowy na lata 2020 i 2021 – porównanie.

Wyszczególnienie		2020	%	2021	%	Różnica
Przyznana kwota ogółem		35 400 826,91	100,00%	11 526 292,58	100,00%	-23 874 534,33
Limit FP ustalony wg. Algorytmu		1 255 719,85	3,55%	2 684 237,54	23,29%	1 428 517,69
Rezerwa Ministra COVID-19 – Algorytm (Art. 15zzd)		18 000 000,00	50,85%	0,00	0,00%	-18 000 000,00
Rezerwa Ministra COVID-19 Algorytm (Art. 15zzb, 15zzc, 15zze, 15zze <sup>2</sup> )		6 673 099,22	18,85%	0,00	0,00%	-6 673 099,22
COVID-19 Algorytm (Art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zzda, 15zze, 15zze <sup>2</sup> )		0,00	0,00%	1 059 000,00	9,19%	1 059 000,00
Rezerwa Ministra COVID-19 – Algorytm (Art. 15zze <sup>4</sup> )		1 200 000,00	3,39%	0,00	0,00%	-1 200 000,00
COVID-19 – Limit Algorytm (Art. 15zze <sup>4</sup> , 15zze <sup>4</sup> -Rozporządzenie, 15zze <sup>4a</sup> )		0,00	0,00%	4 150 000,00	36,01%	4 150 000,00
Ze środków EFS:						
w tym:	POWER	1 731 505,09	4,89%	1 431 915,44	12,42%	-299 589,65
	COVID-19 – Limit POWER	0,00	0,00%	241 000,00	2,09%	241 000,00
	Rezerwa Ministra COVID -19 – POWER	1 860 693,09	5,25%	0,00	0,00%	-1 860 693,09
	RPO	1 556 003,42	4,39%	1 459 039,60	12,66%	-96 963,82
	Rezerwa Ministra COVID -19 – RPO	2 615 206,24	7,39%	0,00	0,00%	-2 615 206,24
KFS		508 600,00	1,44%	498 300,00	4,32%	-10 300,00
Projekt Pilotażowy		0,00	0,00%	2 800,00	0,02%	2 800,00

Źródło: opracowanie własne PUP.

#### 4.2 Fundusz Pracy ustalony według algorytmu

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu została ustalona wg algorytmu na 2021r. kwota w łącznej wysokości **2 684 237,54 zł**. Kwota ta była wyższa o 1 428 517,69 zł od sumy przyznanej w 2020r.

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

### 4.3 Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

- „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie brodnickim (IV), działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko – pomorskiego na lata 2014-2020”

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 20.12.2018r.

- okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.12.2021r.

- całkowita wartość projektu: **6 929 629,26 zł**, z tego:  
 1 299 380 zł na 2019r.  
 4 171 209,66 zł na 2020r.  
 1 459 039,60 zł na 2021r.

**GRUPA DOCELOWA:** Projekt skierowany jest do **244 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych, które pozostają bez pracy przez nieprzerwany okres ponad 12 miesięcy;
- osób o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne).

Tabela XII : Działania zaplanowane dla uczestników projektu:  
 (wg stanu na 31.12.2021r.)

Rodzaj wsparcia	Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w latach <b>2019 - 2021</b>	Wykonanie - objęci wsparciem	
		liczba osób	%
Usługi poradnictwa zawodowego	244	237	97,13
Usługi pośrednictwa pracy	168	168	100
Staż	168	168	100
Szkolenia „ABC przedsiębiorczości”	76	69	90,79
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	71	61	85,92
Instrumenty dofinansowania (COVID-19)	856	860	100,47

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela XIII: Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie  
(wg stanu na 31.12.2021r.)

Lp.	Nazwa wskaźnika	Planowana do osiągnięcia wartość wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	% osiągnięcia wskaźnika
<i>Wskaźniki produktu</i>				
1	Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	244	237	97,13
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	65	104	160,00
3	Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	183	188	102,73
4	Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	54	61	112,96
5	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	10	11	110,00
6	Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	71	61	85,92
7	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	856	860	100,47
8	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	3 760 237,24 zł	3 566 913,79	94,86

Źródło: opracowanie własne PUP.

- „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brodnickim (IV), w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.1”,

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 20.12.2018r. Stan na 31.12.2021r.:

- okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. do 30.06.2021 r.
- całkowita wartość projektu: 5 333 531,08 zł, w tym:
  - 1 430 514,00 zł w 2019 roku;
  - 3 070 242,18 zł w 2020 roku;
  - 832 774,90 zł w 2021 roku.

Grupa docelowa: uczestnikami projektu mogły być osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Brodnicy jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej:

- - 60,00 % stanowić miały osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-20220;
- 20,00% stanowić miały osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

Tabela XIV: Działania zaplanowane dla uczestników projektu

Lp.	Rodzaj wsparcia	liczba osób objęta wsparciem					
		2019 rok		2020 rok		2021 rok	
		plan	wykonanie	plan	wykonanie	plan	wykonanie
1	Poradnictwo zawodowe	30	32	15	16	0	0
2	Pośrednictwo pracy	114	114	103	104	0	0
3	Staże	114	114	103	104	42	38
4	Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”	30	32	15	16	0	0
5	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	30	29	15	14	0	0
6	Instrumenty dofinansowania	0	0	385	457	69	41

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela XV: Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie.

Lp.	nazwa wskaźnika	założenia projektu		wykonanie na koniec realizacji projektu	
		ogółem	kobiet	ogółem	kobiet
<i>Wskaźniki produktu</i>					
1	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	266	192	266	192
2	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	95	73	95	73
3	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	2	2	2	2
4	Liczba osób bezrobotnych należących do kategorii NEET objętych wsparciem w programie	266	192	266	192
5	Liczba osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	225	157	225	157
6	Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19	526	nie dotyczy	498	nie dotyczy
7	Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na działania związane z pandemią COVID-19	2 478 630,00 zł		2 179 018,52 zł	
<i>Wskaźniki rezultatu</i>					
1	Odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	42,00%		81,99%	
2	Odsetek osób nienależących do osób w najtrudniejszej sytuacji, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę	57,00%		90,00%	

Źródło: opracowanie własne PUP.

#### 4.4 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu – wydatki.

Tabela XVI Wydatki poniesione na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w latach 2020 – 2021, porównanie.

Lp	Wyszczególnienie	2020	%	2021	%	Różnica
<b>Ogółem</b>		28 247 514,29	100,00%	5 367 972,57	100,00%	-22 879 541,72
1.	Szkolenia	20 495,33	0,07%	67 539,66	1,26%	47 044,33
2.	Staż zawodowy	1 043 298,61	3,69%	2 340 255,10	43,60%	1 296 956,49
3.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	569 711,61	2,02%	1 308 779,03	24,38%	739 067,42
4.	Prace interwencyjne	98 186,63	0,35%	157 646,94	2,94%	59 460,31
5.	Prace społecznie użyteczne	49 493,43	0,18%	49 196,16	0,92%	-297,27
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy	143 721,25	0,51%	628 642,95	11,71%	484 921,70
7.	Badania lekarskie na rzecz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	25,00	0,00%	125,00	0,00%	100,00
8.	Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia	5 325,00	0,02%	6 206,71	0,12%	881,71
9.	Bon stażowy	4 222,22	0,01%	0,00	0,00%	-4 222,22
10.	Bon szkoleniowy	11 808,19	0,04%	123 660,32	2,30%	111 852,13
11.	Bon zasiedleniowy	12 000,00	0,04%	114 000,00	2,12%	102 000,00
12.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	413 016,37	1,46%	480 083,00	8,94%	67 066,63
13.	Koszty dojazdu na staż	20 527,36	0,07%	54 583,55	1,02%	34 056,19
14.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	0,00	0,00%	4 081,66	0,08%	4 081,66
15.	Roboty publiczne	0,00	0,00%	33 172,49	0,62%	33 172,49
16.	COVID-19 (Art.15zzb)	7 394 656,10	26,18%	0,00	0,00%	-7 394 656,10
17.	COVID-19 (Art.15zcc)	2 763 800,00	9,78%	0,00	0,00%	-2 763 800,00
18.	COVID-19 (Art.15zdd)	15 465 446,60	54,75%	0,00	0,00%	-15 465 446,60
19.	COVID-19 (Art.15zdda)	179 919,90	0,64%	0,00	0,00%	-179 919,90
20.	COVID-19 (Art.15zde)	43 811,96	0,16%	0,00	0,00%	-43 811,96
21.	COVID-19 (Art.15zde2)	8 048,73	0,03%	0,00	0,00%	-8 048,73

Źródło: opracowanie własne PUP.

## 4.5 Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy

Kanon form przeciwdziałania bezrobociu, przewidziany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo szeroki. Mieszczą się w nim zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż czy prace społecznie użyteczne, a do zatrudnienia mają dopiero przygotowywać. Poniżej przeanalizujemy najbardziej popularne i najczęściej stosowane w 2021r. przez Urząd Pracy w Brodnicy rozwiązania.

Tabela XVII Udział wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej.

Lp.	Forma aktywizacji	osoby, które:	ogółem liczba osób bezrobotnych	w tym							
				kobiet	ze wsi	do 30 roku życia	długotrwale bezrobotnych	powyżej 50 roku życia	bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej	posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. lub co najmniej jedno niepełnosprawnych	
1	Prace Interwencyjne	rozpoczęły w 2020 r., zakończyły/przerwały w 2021 r.	11	9	1	4	2	2	-	2	-
		rozpoczęły i zakończyły/przerwały w 2021r.	7	4	4	4	2	-	-	1	-
		rozpoczęły w 2021 r. i kontynuują w 2022 r.	33	19	16	17	10	4	-	7	1
		<b>RAZEM</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>21</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>-</b>
2	Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	rozpoczęły w 2020 zakończyły/przerwały w 2021r.	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		rozpoczęły i zakończyły/przerwały w 2021r.	1	-	-	-	-	1	-	-	-
		rozpoczęły w 2021 r. i kontynuują w 2022 r.	1	-	-	-	1	1	-	-	-
		<b>RAZEM</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
3	Prace społecznie użyteczne	rozpoczęły i zakończyły / przerwały w 2021r.	50	22	46	2	40	28	50	4	3
4	Roboty publiczne	rozpoczęły i zakończyły / przerwały w 2021r.	6	2	6	1	5	3	-	-	1

Źródło: opracowanie własne PUP.



Tabela XVIII Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla bezrobotnych.

Forma aktywizacji	osoby, które:	ogółem liczba osób bezrobotnych	w tym					
			kobiet	ze wsi	do 30 roku życia	długotrwale	powyżej 50 r. ż.	niepełnosprawnych
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	Liczba osób, które zostały skierowane w 2021r. w ramach umów zawartych w 2021r.	<b>37</b>	24	26	20	5	0	0
	Liczba osób, które zostały skierowane w 2021r. w ramach umów zawartych w 2019 i 2020r.	<b>10</b>	3	6	5	0	2	0
	Liczba osób, które kontynuowały udział w formie w 2021r. w ramach umów zawartych w 2019, 2020, 2021r.	<b>50</b>	30	34	26	4	3	0

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela XIX Wsparcie udzielone na wniosek pracodawcy - wybrane formy aktywizacji.

Forma aktywizacji	Złożone wnioski			Zawarte umowy		
	liczba	na miejsca pracy/ stażu		liczba	na miejsca pracy/ stażu	
		ogółem	z deklaracją zatrudnienia		ogółem	z deklaracją zatrudnienia
Prace interwencyjne	<b>38</b>	43	42	36	41	41
Prace społecznie użyteczne	<b>9</b>	45	-	9	45	-
Roboty publiczne	<b>4</b>	5	5	4	5	5
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	<b>3</b>	3	3	3	3	3
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	<b>42</b>	47	-	31	34	-
Staż	<b>124</b>	274	244	168	178	167

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela XX: Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji.

Forma aktywizacji		Złożone wnioski	Zrealizowane
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej		73	67
Szkolenia zawodowe	Indywidualne	12	8
	Grupowe	38	38
Bon szkoleniowy		23	21
Bon zasiedleniowy		24	19

Źródło: opracowanie własne PUP.

#### 4.6 Efektywność aktywnych programów rynku pracy

##### Efektywność zatrudnieniowa

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2021r. w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy podjęły pracę do liczby osób, które w 2021r. zakończyły udział w danym programie.

Tabela XXI: Efektywność zatrudnieniowa

Programy Form aktywizacji		Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie/prowadziły działalność po zakończeniu uczestnictwa w programie		Efektywność zatrudnieniowa w %		
		Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	
Staż w tym bon stażowy		158	124	128	99	78,48	79,84	
Prace interwencyjne		17	13	17	13	100,00	100,00	
Prace społecznie użyteczne		39	20	10	6	25,64	30,00	
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego		30	15	28	14	93,33	93,33	
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej		25	9	25	9	100,00	100,00	
Bon szkoleniowy		21	5	13	4	61,90	80,00	
Bon na zasiedlenie		6	3	6	3	100,00	100,00	
Roboty publiczne		6	2	5	2	83,33	100,00	
Finansowanie egzaminu/licencji		1	1	0	0	0	0	
Szkolenia zawodowe	Ogółem	46	15	37	12	80,43	80,00	
	z tego	Indywidualne	8	0	3	0	37,5	0
		Grupowe	38	15	34	12	89,47	80,00
<b>OGÓLEM</b>		<b>349</b>	<b>207</b>	<b>269</b>	<b>162</b>	<b>77,08</b>	<b>78,26</b>	

Źródło: opracowanie własne PUP.

Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty w przypadku prac interwencyjnych i bonu na zasiedlenie (100,00%). Równie wysoka efektywność cechuje dotacje na podjęcie własnej działalności

gospodarczej, a zadawalajaca jest efektywnosc refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy (93,33%).

Średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia w 2021r. kształtowała się na poziomie 77,08%. W 2020r. wskaźnik ten był o 1,45 pkt. proc. wyższy i wynosił 78,53%.

## Efektywność kosztowa

Efektywność kosztową czyli koszt ponownego zatrudnienia osoby uczestniczącej w formie aktywizacji obliczono w wyniku podzielenia kwoty wydatków poniesionych w 2021r. na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w tej formie uzyskały zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące.

Tabela XXII: Koszt ponownego zatrudnienia oraz koszt uczestnictwa bezrobotnego w wybranych programach.

Programy Forma aktywizacji		koszt (zł)	
		uczestnictwa jednej osoby w programie	uzyskania zatrudnienia jednej osoby
<i>1</i>		<i>2</i>	<i>3</i>
1	Staż w tym bon stażowy	7 240,63	12 840,80
2	Prace interwencyjne	3 091,12	9 273,35
3	Roboty publiczne	5 528,75	6 634,50
4	Prace społecznie użyteczne	983,92	4 919,62
5	Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia / doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego	18 812,84	18 812,84
6	Szkolenia w tym bon szkoleniowy	2 853,73	3 824,00

Źródło: opracowanie własne PUP.

Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programach aktywizacji zawodowej dotyczył prac społecznie użytecznych oraz szkoleń, natomiast najwyższy koszt – refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego.

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające z pomocy społecznej (biernie zawodowo). Forma ta często nie prowadzi do zatrudnienia ani zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, zatem mimo niskiego kosztu uczestnictwa generuje relatywnie wysokie koszty uzyskania zatrudnienia.

Najwyższy koszt uzyskania zatrudnienia przez bezrobotnego spośród wszystkich realizowanych aktywnych programów rynku pracy dotyczył refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy. Natomiast najniższy koszt ponownego zatrudnienia był po szkoleniach.

## 5. TARCZA ANTYKRYZYSOWA



W 2021r. nadal trwała pandemia COVID-19 i nadal realizowane było wsparcie dla przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej, choć już na znacznie mniejszą skalę niż w roku 2020. Na obsługę zadań w ramach tarczy antykryzysowej wydatkowaliśmy ogółem w 2021r. kwotę 4 495 401,13. Środki pochodziły zarówno z funduszy krajowych jak i europejskich.

Ogółem w związku ze zwalczaniem gospodarczych skutków pandemii obsłużyliśmy w minionym roku 986 wniosków przedsiębiorców.

Tabela XXIII: Wsparcie dla przedsiębiorców i organizacji pozarządowych w ramach tarczy antykryzysowej w latach 2020-2021.

Lp.	Wyszczególnienie	2020	%	2021	%	Różnica
	Ogółem	25 855 683,29	100,00%	4 495 401,13	100,00%	-21 360 282,16
1.	COVID-19 (Art.15zzb) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń	7 394 656,10	28,60%	431 699,63	9,60%	-6 962 956,47
2.	COVID-19 (Art.15zzc) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności	2 763 800,00	10,69%	396 900,00	8,83%	-2 366 900,00
3.	COVID-19 (Art.15zzd) Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców	15 465 446,60	59,81%	25 000,00	0,56%	-15 440 446,60
4.	COVID-19 (Art.15zxda) Pożyczka dla organizacji pozarządowych	179 919,90	0,70%	11 801,50	0,26%	-168 118,00
5.	COVID-19 (Art.15zze) Dofinansowanie części wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	43 811,96	0,17%	0,00	0,00%	-43 811,96
6.	COVID-19 (Art.15zze2) Dofinansowanie części wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej	8 048,73	0,03%	0,00	0,00%	-8 048,73
7.	COVID-19 Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw	0,00	0,00%	3 630 000,00	80,75%	3 630 000,00

Źródło: opracowanie własne PUP.

Tabela XXIV: Wsparcie dla przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej w 2021r.

Lp.	Forma wsparcia	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów	Kwota wydatkowanych środków (w zł)
1.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń (15zzb)	24	18	431 699,63
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (15zyc)	99	69	396 900,00
3.	Pożyczka dla mikroprzedsiębiorców (15zjd)	52	5	25 000,00
4.	Pożyczka dla organizacji pozarządowych (15zjd)	9	7	11 801,50
5.	Dotacje dla mikro i małych przedsiębiorstw	802	726	3 630 000,00
7.	<b>RAZEM:</b>	<b>986</b>	<b>825</b>	<b>4 495 401,13</b>

Źródło: opracowanie własne PUP.

## 6. MIGRACJA W CELU POSZUKIWANIA PRACY

### 6.1 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia w ramach państw członkowskich UE/EOG i Szwajcarii są zadaniami samorządu wojewódzkiego. Instytucją właściwą dla województwa kujawsko – pomorskiego jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

W roku 2021, ze względu na obostrzenia związane z pandemią Covid-19, bezrobotni zarejestrowani w PUP w Brodnicy składali wnioski o potwierdzenie okresu pracy za granicą i przyznanie prawa do zasiłku głównie kontaktując się bezpośrednio z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu.

Za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy w 2021 r. 3 osoby wcześniej pracujące lub ubezpieczone w innym państwie członkowskim Unii Europejskiej złożyły wniosek o podwyższenie zasiłku przyznanego przez Starostę. W toku postępowania wszystkim osobom ( 1 kobiecie i 2 mężczyznom) podwyższono prawo do zasiłku z 80% do 100% podstawowej wysokości zasiłku.

W porównaniu do roku 2020 liczba złożonych wniosków o przyznanie prawa do zasiłku/podwyższenie prawa do zasiłku za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy spadła z liczby 14 wniosków do 3 wniosków.

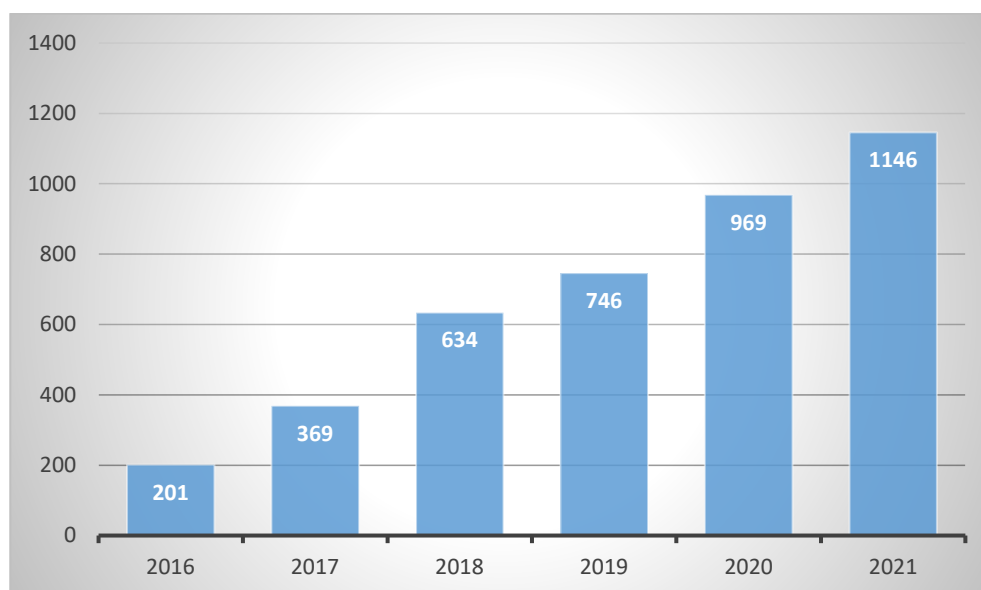
Z przekazanych w celu realizacji do Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu decyzji wynika, iż na podstawie wniosków bezrobotnych, kierowanych bezpośrednio do WUP w Toruniu, Marszałek Województwa, w toku postępowania w 2021 r. przyznał prawo do zasiłku: 9 osobom od dnia rejestracji i 6 osobom po 90 dniach od rejestracji. Z kolei 10 osobom odmówiono przyznania prawa do zasiłku.

## 6.2 Praca dla cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez PUP, które umożliwiają aktualnie legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2021r. do ewidencji oświadczeń wpisano 1146 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 177 więcej niż w 2020r. Oświadczenia dotyczyły obywateli: Ukrainy - 904, Mołdawii – 110, Białorusi – 62, Gruzji – 40, Federacji Rosyjskiej – 26, Armenia - 4.

Wykres IX: Liczba oświadczeń zarejestrowanych w latach 2016-2021.



Źródło: opracowanie własne PUP.

Analizując powyższy wykres stwierdzić należy, że liczba oświadczeń wpisywanych do ewidencji systematycznie rośnie. W 2021 roku odnotowaliśmy ponad 15% wzrost w porównaniu do roku 2020.

W 2021r. Urząd Pracy wydał również 49 zezwoleń na pracę sezonową. Wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy. Liczba wydanych zezwoleń nieznacznie wzrosła w stosunku do roku 2020.

Pozostałe zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja dotyczy braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2021r. PUP, po dokonaniu analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy, a także po przeprowadzeniu rekrutacji wśród osób zarejestrowanych, sporządził i wydał 621 egzemplarzy informacji starosty, tj. o 6 mniej niż w roku 2020.

## 7. BAROMETR ZAWODÓW

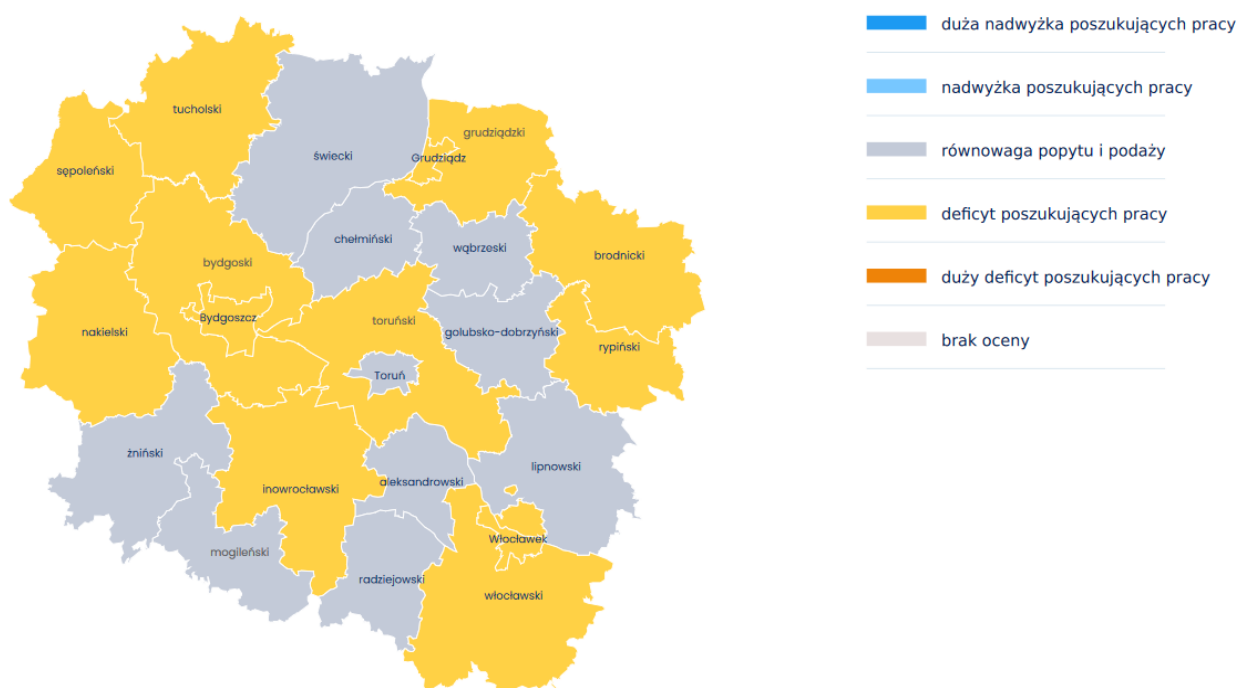
Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, która pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Barometr zawodów pozwala określić listę zawodów, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani, a co za tym idzie, wskazuje jakie zawody warto zdobywać, w jakich się szkolić i uzupełniać kwalifikacje. Barometr zawodów powstaje w toku dyskusji prowadzonej przez ekspertów z dziedziny rynku pracy, tj. pracowników urzędów pracy, agencji zatrudnienia, ochotniczych hufców pracy, izb rzemiosła, biur karier. Analizie poddawane są poszczególne zawody, które następnie przyporządkowuje się do jednej z trzech kategorii:

- zawodów deficytowych, w których pracownicy są najbardziej poszukiwani;
- zawodów zrównoważonych, w których podaż i popyt są na podobnym poziomie;
- zawodów nadwyżkowych, w przypadku których występuje niewielka ilość ofert pracy.

Cechą charakterystyczną barometru jest możliwość zapoznania się z zapotrzebowaniem na poszczególne zawody w województwach i powiatach, a także możliwość porównywania zapotrzebowania w zawodach pokrewnych oraz w kolejnych latach. Poniżej przykładowe mapy, obrazujące zawód deficytowy i nadwyżkowy w 2021r. w powiecie brodnickim na tle województwa kujawsko-pomorskiego oraz zmianę zapotrzebowania na pracowników w zawodzie administratora stron internetowych w województwie kujawsko-pomorskim.

### Prognoza na 2021, Polska

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców - **blacharze i lakiernicy samochodowi**



Źródło: Mapa pobrana ze strony Barometru zawodów (<http://barometrzwodow.pl>)





# Barometr zawodów 2022

powiat brodnicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
Blacharze i lakiernicy samochodowi Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fryzjerzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze Mechanicy maszyn i urządzeń	Administratozy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatozy kultury i organizatozy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwisci i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratorijni Brukarze Cukiernicy Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Piekarze Pielęgniarki i położne	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy usług pogrzebowych Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Tapiicerzy
	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektronicy Monterzy maszyn i urządzeń Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieeterzy, teleankieeterzy Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rybacy Samodzielni księgowi Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
	Pracownicy administracyjni i biurowi		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Źródło: <https://barometrzwodow.pl/modul/publikacje?publication=county&province=2&county=54&year=2021>

## **8. PROJEKT PILOTAŻOWY: NOWE SPOJRZENIE NA AKTYWIZACJĘ I WYTCNIENIE**

W czerwcu 2021r. Urząd Pracy, w partnerstwie z Brodnickim Centrum Caritas, opracował i złożył wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie projektu pilotażowego pn.: „Nowe spojrzenie na aktywizację i wytchnienie”. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe to przedsięwzięcia inicjowane i realizowane przez publiczne służby zatrudnienia samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, polegające na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym. Projekt został zaakceptowany przez Ministra właściwego ds. pracy w sierpniu 2021r.

Projekt odpowiada przede wszystkim na dwa problemy związane z lokalnym rynkiem pracy:

1. bardzo niska aktywność zawodowa osób sprawujących opiekę nad krewnymi wymagającymi wsparcia np. ze względu na wiek, niepełnosprawność – tj. opiekunów niepobierających świadczeń z tytułu opieki nad osobą zależną, którzy nie podejmują też zatrudnienia i nie podnoszą swoich kwalifikacji, niejednokrotnie mimo pozostawania w rejestrze urzędu pracy i dysponowania zasobami czasu pozwalającymi na pracę w niepełnym wymiarze godzinowym;

2. brak kompleksowego wsparcia dla byłych opiekunów osób zależnych, którzy utracili świadczenia w związku ze śmiercią podopiecznego (ewentualnie korzystają z zasiłku dla bezrobotnych), a ze względu na długotrwałą nieobecność na rynku pracy oraz, niekiedy również, bariery psychologiczne, nie są w stanie podjąć zatrudnienia.

W listopadzie 2021r. rozpoczęliśmy realizację zadań przewidzianych w projekcie, tj. przeprowadziliśmy promocję projektu i zrekrutowaliśmy 10 uczestników. Większość zadań, takich jak: spotkania uczestników projektu z psychologiem, szkolenia, praktyki w Środowiskowym Domu Samopomocy, umowa wytchnieniowa, zostanie wykonana, zgodnie z harmonogramem projektu, w 2022r.

Zgodnie z założeniami, innowacyjność projektu będzie polegać na:

- wprowadzeniu nowego instrumentu - umowa wytchnieniowa, zawierana pomiędzy opiekunem osoby zależnej, skierowanym przez PUP bezrobotnym (w szczególności aktualnym lub byłym opiekunem, który został wyposażony w odpowiednie kwalifikacje formalne i jest gotów do podjęcia pracy w ograniczonym zakresie godzinowym) oraz urzędem pracy. W ramach umowy wytchnieniowej osoba skierowana do wykonywania usług opiekuńczych będzie wypełniała swoje obowiązki w wymiarze do 80 godzin miesięcznie, a urząd pracy wypłaci jej stypendium przez okres maksymalnie 3 miesięcy;

- możliwości podejmowania pracy w niepełnym wymiarze godzinowym, które to podjęcie pracy nie powodowałoby utraty statusu osoby bezrobotnej (gwarancja dalszego wsparcia ze strony urzędu pracy, np. dalsza praca z psychologiem);

- zwiększeniu dostępności usług oferowanych przez PUP dla grup, które wcześniej nie mogły posiadać statusu osoby bezrobotnej, bądź traciły go na skutek podjęcia zatrudnienia;

- stworzeniu bazy ofert pracy dla opiekunów (opieka wytchnieniowa);

- wykorzystaniu bonu szkoleniowego bez ograniczenia wiekowego;

- wprowadzeniu praktyk w organizacji pozarządowej jako sposobu nabywania praktycznych umiejętności po etapie szkoleń, a równocześnie popularyzacja działalności organizacji pożytku publicznego, integracja społeczna;

-zacieśnieniu współpracy pomiędzy PUP a innymi podmiotami działającymi w sferze usług opiekuńczych w celu aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych.

Tabela XXV: Środki pozyskane na realizację projektu pilotażowego na lata 2021-2022.

Całkowita wartość projektu pilotażowego:	
Rok 2021	2 800,00 zł
Rok 2022	188 300,00 zł
Ogółem:	<b>191 100,00 zł</b>

Źródło: opracowanie własne PUP.

## 9. TERMOMODERNIZACJA SIEDZIBY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY

W dniu 28 stycznia 2021r. zawarta została umowa o dofinansowanie projektu pomiędzy Zarządem Województwa Kujawsko - Pomorskiego a Powiatem Brodnickim dotycząca realizacji inwestycji pn. „Termomodernizacja budynku przy ul. Żwirki i Wigury 3 w Brodnicy (Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy)”.

Tabela XXVI: Ogólne informacje o projekcie.

Jednostka realizująca projekt:	Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy
Tytuł projektu:	Termomodernizacja budynku przy ul. Żwirki i Wigury 3 w Brodnicy (Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy).
Nazwa programu:	Efektywność energetyczna i gospodarka niskoemisyjna w regionie
Nr i nazwa działania /poddziałania	RPKP.03.03.00 Efektywność energetyczna w sektorze publicznym i mieszkaniowym
Typ projektu:	konkursowy
Okres realizacji projektu:	01.01.2019r. - 31.12.2023r.
Numer projektu:	RPKP.03.03.00-IZ.00.04-275/19
Data i nr umowy finansowej:	28.01.2021r. UM_WR.431.1.018.2021
Wartość projektu ogółem, w tym: - wysokość dofinansowania - wkład własny	577 623,00 zł - 399 128,63 zł - 114 036,77 zł

Źródło: opracowanie własne PUP.

Konieczność realizacji projektu wynikała z faktu, iż siedziba PUP nie była odpowiednio ocieplona, co powodowało spadek efektywności energetycznej oraz m.in. skutki takie jak:

- zwiększone zużycie energii grzewczej;
- zwiększona emisja pyłów i gazów do atmosfery;
- zwiększone opłaty za energię grzewczą;
- mniejsza racjonalizacja zużycia energii grzewczej.

W efekcie przeprowadzenia postępowania w sprawie udzielenia zamówienia publicznego na roboty budowlane w dniu 02 czerwca 2021r. zawarta została umowa na realizację wspomnianej inwestycji z Wykonawcą Firmą „Art – Service Łukasz Lewalski” ze Zbiczna. Prace remontowe przebiegały zgodnie z harmonogramem od czerwca do końca października 2021r. Wykonawca w dniu 29 października 2021r. złożył w siedzibie Zamawiającego zgłoszenie zakończenia robót. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wyznaczył termin końcowego odbioru robót na dzień 10.11.2021r. W wyznaczonym przez Zamawiającego dniu dokonano końcowego odbioru robót, bez usterek, w obecności obu stron umowy oraz Naczelnika Wydziału Zamówień Publicznych i Funduszy Europejskich Starostwa Powiatowego w Brodnicy, Inspektora nadzoru inwestorskiego a także inspektorów z branż: budowlanej, sanitarnej i elektrycznej.

W ramach termomodernizacji przeprowadzono prace remontowe polegające w szczególności na :

#### Branża budowlana

- Termomodernizacja ściany zewnętrznej budynku „B” płytami styropianu o grubości 15cm;
- Termomodernizacja dachu budynku „A” płytami wełny mineralnej o grubości 22cm, układanymi na stropie poddasza nieużytkowego;
- Termomodernizacja stropodachu budynku „B” płytami styropapy o grubości 22cm;
- Wymiana stolarki okiennej na okna drewniane wraz z wymianą parapetów wewnętrznych;
- Wymiana stolarki drzwiowej na drzwi drewniane;
- Wymiana parapetów zewnętrznych wszystkich okien;
- Wymiana obróbek blacharskich;
- Remont kominów, uzupełnienie i naprawa tynków, wraz z malowaniem zgodnym z projektem kolorystyki;
- Remont daszków nad wejściami do budynku;
- Demontaż i wymiana rynien i rur spustowych;
- Demontaż starych i montaż nowych kratak wentylacyjnych i kominków wentylacyjnych;
- Oczyszczenie i malowanie krat w oknach;
- Demontaż i ponowny montaż nowych zewnętrznych opraw oświetleniowych;
- Adaptacja pomieszczenia 0.22 na archiwum;

#### Branża sanitarna

- Instalacja centralnego ogrzewania;
- Instalacja wentylacji mechanicznej, kanalizacji sanitarnej i wodociągowej dla pomieszczenia węzła ciepła;
- Instalacja wentylacji mechanicznej dla pomieszczenia WC na 1 piętrze;

- Wytyczne do montażu przepływowego podgrzewacza c.w.u. w łazience na parterze (pom. 0.210).

#### Branża elektryczna

- Wymiana opraw oświetleniowych oświetlenia wewnętrznego podstawowego z źródłami światła żarowymi i wyładowczymi na oprawy energooszczędne z źródłami światła w technologii LED;
- Zaprojektowanie oświetlenia awaryjnego;
- Wymiana opraw oświetleniowych oświetlenia zewnętrznego (elewacyjnego) z źródłami światła żarowymi na oprawy energooszczędne z źródłami światła w technologii LED;
- Zaprojektowanie rozdzielnic obiektowej TEWG;
- Instalacja gniazd wtykowych zasilania podstawowego w węźle cieplnym;
- Zaprojektowanie niezbędnych obwodów energetycznych w węźle cieplnym;
- Ochrona przeciwporażeniowa;
- Trasy kablowe dla potrzeb instalacji elektrycznej.

Ogółem wydatki poniesione w 2021r. na termomodernizację wyniosły 784 212,71 zł, w tym wysokość dofinansowania to kwota: 423 785,33 zł, natomiast wkład własny to 360 427,38 zł.