

**POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY**

**ul. Żwirki i Wigury 3,**

**87-300 Brodnica,**

**tel./fax:, 56 649-89-40, 649-89-67**

**e-mail: tobr@praca.gov.pl**


#

**Ankieta dla pracodawcy**

**badająca zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018**

1.Nazwa pracodawcy……………….………………………...……………………...…….……………

……………………………..………………………………..……...………….……...……………………………………………………………………………………………….………………….………….

2. Adres siedziby pracodawcy……………………….………………………...……………….… ...…

………………………………………………………………………...…...…..…………..…….………

3. Miejsce prowadzenia działalności………………………………...…………………..….…………..

4. Imię i nazwisko, stanowisko osoby wyznaczonej do kontaktu z Urzędem:

……………...……………………...……………………...….....…..............………………..….……………………………………………………………………………...………………………………........

nr telefonu …….…………………..…. e-mail………..….………….……........

5. Informuję o zapotrzebowaniu na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków **rezerwy** Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2018 w następujących priorytetach rezerwy KFS:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Priorytet rezerwy KFS** | **Liczba osób** | **Koszt wsparcia ze środków rezerwy KFS** **dla 1 osoby w zł** | **Koszt wsparcia ze środków rezerwy KFS ogółem w zł** |
| **a)** wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych |  |  |  |
| **b)** wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia |  |  |  |
| **Razem**  |  |  |  |

 …………… ….........................................

 (data) (pieczątka i podpis pracodawcy lub osoby

 upoważnionej do reprezentowania pracodawcy)

Uwaga:

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na

 jednego uczestnika;

- 100%, kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku

 na jednego uczestnika w przypadku mikroprzedsiębiorstw ( mniej niż 10 osób zatrudnionych)