



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY

ul. Żwirki i Wigury 3, 87-300 Brodnica,
tel./fax: 56 649 89 40, 56 649 89 67 e-mail: tobr@praca.gov.pl

CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ



**Monitoring zawodów
deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie brodnickim w 2015 roku**

Brodnica, listopad 2016r.

Spis treści

1.	Wstęp.....	2
1.1	Podstawa prawna	2
1.2	Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych.....	2
1.3	Podstawowe definicje, cele monitoringu.....	2
1.4	Definicje stosowanych wskaźników.....	3
1.5	Wykorzystywane źródła danych.....	5
1.6	Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów.....	5
2.	Analiza ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy.....	6
2.1	Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.....	6
2.2	Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych....	7
2.3	Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według elementarnych grup zawodów.....	11
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
3.1	Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe.....	14
3.2	Zawody zrównoważone.....	16
3.3	Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe	17
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	19
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	20
5.1	Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.....	21
5.2	Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu	22
6.	Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	25
6.1	Założenia badawcze	25
6.2	Charakterystyka próby	25
6.3	Zmiany w zatrudnieniu w 2015r.	27
6.4	Pozyskiwanie nowych pracowników	29
6.5	Współpraca z powiatowym urzędem pracy.....	30
7.	Prognoza lokalnego rynku pracy.....	31
	Podsumowanie	33
	Aneks statystyczny.....	34

1. Wstęp

1.1. Podstawa prawna

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2015r. Nr 149 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

1.2.Odniesienie do obowiązujących zaleceń metodycznych

W 2015r. wprowadzona została „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Nowa metodologia przygotowana została na zlecenie Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich przez Instytut Nauk Społeczno – Ekonomicznych z Łodzi.

Zgodnie z powyższym dokumentem monitoring zawodów, podobnie jak dotychczas, prowadzony jest na trzech poziomach terytorialnych: powiatowym, wojewódzkim i krajowym. Jednakże wprowadzonych zostało szereg nowych rozwiązań metodologicznych, do których zaliczyć należy przede wszystkim zmianę:

- sposobu definiowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- zakresu wykorzystywanych źródeł danych,
- sposobu prezentacji wyników monitoringu.

1.3.Podstawowe definicje, cele monitoringu

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Rozumiany w taki sposób **monitoring** zawodów deficytowych i nadwyżkowych **ma na celu**:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest

nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywa się poprzez łączne zastosowanie trzech wskaźników: dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia i płynności bezrobotnych.

Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy (B/O_t^k)	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia (WDB_t^k)	Wskaźnik płynności bezrobotnych (WPB_t^k)
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me^1$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub <i>brak wartości</i>	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Powyższe założenia powodują, że **tylko nieznaczna część zawodów (ok. 10%-15%) przynależy do zawodów deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych**. Pozostałe zawody mają status nieokreślony. Do 2014 r. stosowany był tylko jeden wskaźnik – intensywności nadwyżki/deficytu², a każdy z zawodów przypisany był do jednej z ww. grup.

1.4. Definicje stosowanych wskaźników

Wskaźnika dostępności ofert pracy:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik liczony jako: iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie.

¹ Me – Mediana (wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą, a 50% wartość większą).

² Wskaźnik liczony jako: iloraz liczby zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w danym zawodzie, w badanym okresie i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie.

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.** Przyjmuje wartości z przedziału od zera do nieskończoności.

Wskaźnik = 0 – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

Wskaźnik < 1 – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

Wskaźnik > 1 – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnika długotrwałego bezrobocia:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t.

Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwale bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodników k w okresie t,

NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik < 1 – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Wskaźnik = 1 – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

Wskaźnik > 1 – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.

Brak wartości – napływ jest równy zero.

1.5. Wykorzystywane źródła danych

Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zawodów i specjalności określonych w klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy, wprowadzonej Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. (Dz.U. z 2014 r., poz. 1145).

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. W celu pełniejszej analizy lokalnego rynku pracy dodane zostały dwa nowe źródła danych – realizowane przez WUP badanie ofert pracy publikowanych w Internecie oraz prowadzone przez PUP badanie lokalnych pracodawców. Dodatkowo, na poziomie lokalnym, wykorzystywane są dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o absolwentach i uczniach szkół ponadgimnazjalnych.

Na potrzeby wdrożenia nowej metodologii przygotowane zostały narzędzia informatyczne wspomagające proces prowadzenia monitoringu:

- serwis ogólnopolski www.mz.praca.gov.pl, na którym publikowane są dane wynikowe dla kraju oraz wszystkich województw i powiatów,
- moduł w systemie Syriusz do badania lokalnych pracodawców,
- moduł w systemie WUP Viator do badania ofert pracy dostępnych w Internecie.

1.6. Częstotliwość prowadzenia monitoringu zawodów

Począwszy od 2015 r. w ramach monitoringu dostępne są informacje sygnałne za I i II półrocze danego roku, które zawierają rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Informacje te generowane są automatycznie, a następnie publikowane w ogólnopolskim serwisie www.mz.praca.gov.pl. Dodatkowo przygotowywane są raporty roczne, które zawierają część opisową oraz roczne rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Terminy publikowania informacji sygnałnych:

- koniec sierpnia – informacja sygnałna za I półrocze danego roku kalendarzowego,
- koniec lutego – informacja sygnałna za II półrocze minionego roku kalendarzowego.

Terminy publikowania raportów rocznych:

- marzec – raporty powiatowe,
- czerwiec – raporty wojewódzkie oraz raport krajowy.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

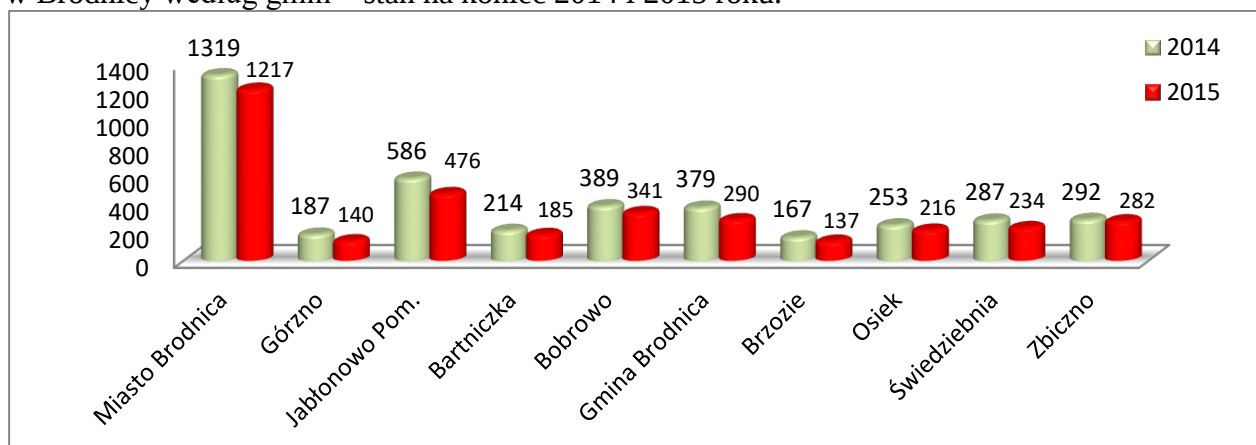
2.1. Ogólna analiza sytuacji na rynku pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie brodnickim, charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo w końcu 2015 roku wyniosła 11,6% i była o 1,6 pkt. proc. niższa niż w końcu poprzedniego roku. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia zmalał 1,6% i na koniec 2015 roku wyniósł 9,8%. Tendencja zniżkowa miała również miejsce w województwie kujawsko-pomorskim, gdzie stopa bezrobocia zmalała o 2,2% i wyniosła na koniec 2015 roku 13,3%.

Porównując powiat brodnicki do innych powiatów województwa kujawsko - pomorskiego pod kątem wskaźnika bezrobocia, podobnie jak w latach wcześniejszych powiat brodnicki uplasował się na czwartym miejscu w województwie, za powiatem: Bydgoszcz grodzki – 5,4%, Toruń grodzki 6,9% oraz Bydgoszcz ziemski 9,0%.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy obejmuje swoim działaniem 10 gmin: Miasto Brodnica, Gmina Brodnica, Górzno, Jabłonowo Pomorskie, Bartniczka, Bobrowo, Brzozie, Osiek, Świdziebna i Zbiczno. We wszystkich gminach powiatu brodnickiego odnotowano spadek liczby bezrobotnych.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy według gmin – stan na koniec 2014 i 2015 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy

W 2015 roku w powiecie brodnickim odnotowano 5498 nowych rejestracji osób bezrobotnych z czego 2658 to kobiety (48,34%). W 2014 roku zarejestrowało się łącznie 6165 osób, a w tym 2980 kobiet (48,34%). Porównując te dane możemy zauważyć wyraźny spadek ogółu noworejestrujących się, natomiast udział płci pozostał na nie zmienionym poziomie.

Analiza roku 2015 pod kątem osób wyłączonych z ewidencji pokazała następujące wyniki. W 2015 roku wyłączono z ewidencji 6053 osoby bezrobotne z czego 2670 to kobiety. W 2014 roku liczby te stanowiły odpowiednio 6914 osób bezrobotnych z czego 3443 to kobiety. Porównanie to pokazuje, że zmniejszył się udział kobiet w tej grupie z 50 % ogółu wyłączonych do 44 %. Ogólna liczba wyłączonych z ewidencji zmalała o 861 osób, co daje spadek o około 12,5 %.

Na koniec 2015 roku w PUP Brodnica pozostawało zarejestrowanych 3518 osób bezrobotnych, a w tym 2128 kobiet. Na koniec 2014 roku liczby te wynosiły odpowiednio 4073 osoby, a w tym 2446 kobiet. Tutaj również zanotowano wyraźne spadki wartości o ok. 14 % w obydwu przypadkach.

W końcu 2015 roku zarejestrowanych było 448 osób posiadających prawo do zasiłku, w tym 206 kobiet (w 2014 roku 499 osób, w tym 230 kobiet). Liczba osób posiadających prawo do zasiłku w porównaniu z rokiem ubiegłym zmalała o 51 osób, w tym o 24 kobiety.

Bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2015 roku zarejestrowanych było 2 075 osób (58,98% ogółu), w tym 1 264 kobiet (59,39% ogółu kobiet). W porównaniu z rokiem ubiegłym nastąpił spadek liczby bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie o 397 osób, w tym spadek liczby kobiet o 221 osób.

Najliczniejsze grupy zarejestrowanych w PUP Brodnica w 2015 stanowiły (stan w końcu roku):

- bezrobotni zamieszkali na wsi – w 2015 roku 2 075 osób, 58,98% ogółu;
- bezrobotne kobiety – w 2015 roku 1 264 osób, 60,49% ogółu;
- długotrwale bezrobotni – w 2015 roku 1 956 osób, 55,59% ogółu;
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – w 2015 roku 1 314 osób, 37,35% ogółu;
- bezrobotni do 30 roku życia – w 2015 roku 1 123 osoby, 31,92% ogółu;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia – w 2015 roku 882 osoby, 25,07% ogółu;
- bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – w 2015 roku 738 osób, 20,98% ogółu.

W 2015 roku do PUP Brodnica wpłynęło 3654³ wolnych miejsc pracy oraz wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (o 1010 więcej niż w 2014 r.). Spośród wszystkich wolnych miejsc pracy 2872 dotyczyło propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 782 to miejsca aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne). W roku 2014 roku odnotowano 2 644 wolnych miejsc pracy z czego 1877 dotyczyło propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, a 767 miejsc aktywizacji zawodowej. W omawianym 2015 roku zauważalny był wyraźny, bo aż 38 % wzrost propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Zgłoszone wolne miejsca pracy dotyczyły głównie zatrudnienia niesubsydiowanego (93,66%). Zatrudnienie subsydiowane stanowiło jedynie 6,34% wszystkich ofert. Rok 2014 charakteryzował się podobnym stosunkiem (zatrudnienie niesubsydiowane 92,86%, subsydiowane 7,14%).

2.2. Analiza bezrobotnych i wolnych miejsc pracy według wielkich grup zawodowych

W niniejszej części źródłem informacji o strukturze bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy są dane zamieszczone w ogólnopolskim serwisie internetowym www.mz.praca.gov.pl. Do przygotowania zamieszczonych tam zestawień posłużyły dane z systemu Syriusz oraz przygotowane przez WUP w Toruniu dane o liczbie ofert pracy zamieszczanych w Internecie.⁴

Analizując sytuację osób bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2015 roku można zauważyć, że największy napływ bezrobotnych występuje w grupach:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1227 bezrobotnych);
- pracownicy usług i sprzedawcy (1179 bezrobotnych);
- pracownicy wykonujący prace proste (722 bezrobotnych);
- specjaliści (452 bezrobotnych);
- technicy i inny średni personel (424 bezrobotnych);
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (379 bezrobotnych).

³ Zgodnie ze Sprawozdaniem MPiPS.

⁴ Badaniem objęte są oferty pracy dostępne na portalu Zielona Linia (zielonalinia.gov.pl). Dane z każdego poniedziałku i środy kwietnia oraz października danego roku gromadzone są w ogólnopolskim systemie WUP Viator. Zweryfikowane przez WUP ogłoszenia automatycznie uogólniane są dla I i II półrocza danego roku.

Podobna sytuacja ma miejsce biorąc pod analizę odpływ bezrobotnych w analizowanym okresie:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1292 bezrobotnych);
- pracownicy usług i sprzedawcy (1276 bezrobotnych);
- pracownicy wykonujący prace proste (824 bezrobotnych);
- specjaliści (497 bezrobotnych);
- technicy i inny średni personel (495 bezrobotnych);
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (410 bezrobotnych).

Powyższe porównanie potwierdza tendencję zmniejszanie się ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie brodnickim w 2015 roku.

Podobnie również kształtuje się zestawienie wielkich grup zawodów przeprowadzając analizę według wskaźnika długotrwale bezrobotnych, gdzie na pierwsze miejsce awansuje grupa pracownicy usług i sprzedawcy:

- pracownicy usług i sprzedawcy (565 bezrobotnych);
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (313 bezrobotnych);
- pracownicy wykonujący prace proste (236 bezrobotnych);
- technicy i inny średni personel (159 bezrobotnych);
- specjaliści (110 bezrobotnych);
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (107 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące powyższej analizy zawiera tabela 1.:

Tabela 1. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,25	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	43	33	24	1	4,17	5	30	20	16,67	3,33	22,33	6,17	3,62	20,83	0,77	-	-
2	SPECJALIŚCI	452	497	238	42	17,65	110	157	28	28,66	21,02	250,75	22,42	11,19	46,22	1,10	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	424	495	277	23	8,30	159	212	59	50,00	42,92	303,75	37,58	8,08	57,40	1,17	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	228	272	119	2	1,68	56	346	42	56,65	52,31	135,25	48,33	2,80	47,06	1,19	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1179	1276	896	59	6,58	565	800	24	55,63	45,50	912,92	81,67	11,18	63,06	1,08	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	68	94	81	0	0,00	57	25	0	60,00	56,00	87,83	2,08	42,16	70,37	1,38	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1227	1292	701	24	3,42	313	969	4	13,00	8,98	711,83	149,08	4,77	44,65	1,05	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	379	410	217	0	0,00	107	711	12	5,06	3,66	228,08	70,25	3,25	49,31	1,08	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	722	824	433	0	0,00	236	828	27	13,53	10,51	471,08	123,25	3,82	54,50	1,14	-	-

Biorąc pod analizę liczbę ofert pracy (zgłaszane w PUP i dostępne w internecie) w analizowanym okresie według wielkich grup zawodów przedstawia się następująco:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (973 ofert);
- pracownicy wykonujący prace proste (855 ofert);
- pracownicy usług i sprzedawcy (824 ofert);
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (723 ofert);
- pracownicy biurowi (388 ofert);
- technicy i inny średni personel (271 ofert);
- specjaliści (185 ofert).

Liczba ofert pracy zgłaszanych do PUP Brodnica w 2015 roku wyniosła 4 078⁵ ofert, które według wielkich grup zawodów przedstawiają się następująco:

- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 969 oferty pracy, 23,76% ogółu zgłoszonych ofert;
- pracownicy wykonujący prace proste – 828 ofert pracy, 20,30% ogółu zgłoszonych ofert;
- pracownicy usług i sprzedawcy – 800 ofert pracy, 19,62% ogółu zgłoszonych ofert;
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 711 ofert pracy, 17,44% ogółu zgłoszonych ofert;
- pracownicy biurowi – 346 oferty pracy, 8,48 % ogółu zgłoszonych ofert;
- technicy i inny średni personel – 212 ofert pracy, 5,19 % ogółu zgłoszonych ofert.

Liczba ofert pracy na terenie powiatu brodnickiego dostępnych w internecie to jedynie 216 ofert. Porównując do liczby ofert zgłaszanych do PUP oferty dostępne w Internecie stanowią jedynie ok 5 % wszystkich ofert pracy. Sytuacja ta może wynikać z rodzaju stanowiska pracy i charakteru prac, z szybkiej potrzeby uzupełnienia braków kadrowych oraz typów prowadzonych działalności gospodarczych przez pracodawców. Analizując według wielkich grup zawodów dominowały następujące grupy:

- technicy i inny średni personel – 59 ofert pracy, 27,31% ogółu ofert internetowych;
- pracownicy biurowi – 42 ofert pracy, 19,44% ogółu ofert internetowych;
- specjaliści – 28 ofert pracy, 12,96% ogółu ofert internetowych;
- pracownicy wykonujące prace proste – 27 ofert pracy, 12,5% ogółu ofert internetowych;
- pracownicy usług i sprzedawcy – 24 ofert pracy, 11,11% ogółu ofert internetowych.

⁵Zgodnie z raportem przekazanym przez MRPiPS na potrzeby sporządzania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych, tj.: wszystkie oferty występujące na terenie badanego powiatu z wyłączeniem miejsc aktywizacji zawodowych.

Szczegółowe dane dotyczące ofert pracy zgłaszanych do PUP i zamieszczanych w Internecie w 2015 roku zawiera poniższa tabela 2:

Tabela 2. Oferty pracy zgłaszane do PUP i dostępne w Internecie w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
Ogółem	4078	216	4294
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	30	20	50
SPECJALIŚCI	157	28	185
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	212	59	271
PRACOWNICY BIUROWI	346	42	388
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	800	24	824
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	25		25
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	969	4	973
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	711	12	723
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	828	27	855

2.3. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według elementarnych grup zawodów.

Analizując sytuację osób bezrobotnych według elementarnych grupy zawodów (kod 4-cyfrowy) na terenie powiatu brodnickiego, stan na koniec 2015 roku najliczniejsze grupy stanowią:

- sprzedawcy sklepowi – 534 bezrobotnych;
- robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 117 bezrobotnych;
- kucharze – 101 bezrobotnych;
- gospodarze budynków – 84 bezrobotnych.

Pozostałe elementarne grupy zawodów zawierają poniżej 80 bezrobotnych.

Znaczące dla lokalnego rynku pracy elementarne grupy zawodów zawiera poniższa tabela 3:

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	534
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	117
5120	Kucharze	101
5153	Gospodarze budynków	84
7222	Ślusarze i pokrewni	77
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	77
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	74
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	74
5141	Fryzjerzy	73
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	69
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	68
7112	Murarze i pokrewni	61
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	53
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	47
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	40
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	38
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	38
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	37
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	36

W elementarnych grupach zawodów został przebadany również wskaźnik długotrwałego bezrobocia. W związku powyższym określono elementarne grupy zawodów o najwyższym wskaźniku, które w znaczący sposób dla lokalnego rynku pracy sposób generują długotrwałe bezrobocie. Największy wskaźnik osiągnęły cztery grupy:

- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 86,79;
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 80,00;
- gospodarze budynków – 76,19;
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 75,00.

Pozostałe grupy według wielkości wskaźnika kształtowały się poniżej poziomu 70,00.

Wskaźnik dostępności ofert pracy określa elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy (niska szansa na uzyskanie oferty pracy w zawodzie) i są to:

- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 965,00;
- technicy rolnictwa i pokrewni – 433,00
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 271,50;
- dietetycy i żywieniowcy – 205,00.

Grupy o najtrudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy zawiera poniższa tabela 4:

Tabela 4. Elementarne grupy zawodów o najtrudniejszej sytuacji na lokalnym rynku pracy według wskaźnika dostępności ofert pracy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	965,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	433,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	271,50
3220	Dietetycy i żywieniowcy	205,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	138,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	133,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	121,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	119,75
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	101,50
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	99,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	91,25
4412	Listonosze i pokrewni	87,00
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	82,00
7116	Robotnicy budowy dróg	73,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	68,00

Ponadto wskaźnik dostępności ofert pracy wyróżnia również elementarne grupy zawodów, w których bezrobotni mają dużą szansę na uzyskanie oferty pracy. Według powyższego wskaźnika największe szanse na podjęcie pracy w 2015 roku mieli:

- pracownicy wykonujące dorywcze prace proste – 0,00;
- specjaliści do spraw rynku nieruchomości – 0,00;
- pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,18;
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych – 0,27;
- tynkarze i pokrewni – 0,39.

Grupy o największej szansie na uzyskanie zatrudnienia zawiera poniższa tabela 5:

Tabela 5. Elementarne grupy zawodów o największej szansie na uzyskanie oferty pracy na lokalnym rynku pracy według wskaźnika dostępności ofert pracy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Najwyższy wskaźnik dostępności oferty pracy
9622	pracownicy wykonujące dorywcze prace proste	0,00
2440	specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0,18
8141	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0,27
7123	Tynkarze i pokrewni	0,39
7411	Elektrycy i pokrewni	0,49
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,52
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,59
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,61
8142	Operator maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0,83
3322	Przedstawiciele handlowi	0,91
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,93
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00
7132	Lakiernicy	1,29
5312	Asystenci nauczycieli	1,33

Liczba osób bezrobotnych bez zawodu w 2015 roku wynosiła 527 osoby co stanowiło 14,99% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Najliczniejszą grupę bezrobotnych bez zawodu stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 363 osoby (68,88% ogółu zarejestrowanych bez zawodu). Przeprowadzając analizę bezrobotnych bez zawodu według typu ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej największą grupę stanowią osoby które ukończyły liceum ogólnokształcące – 81 osób.

Szczegółowe dane o bezrobotnych bez zawodu zawiera poniższa tabela 6:

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 515	527	14,99%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 176	363	30,87%
zasadnicze zawodowe	1 054	29	2,75%
średnie ogólnokształcące	355	100	28,17%
policealne i średnie zawodowe	629	34	5,41%
wyższe	301	1	0,33%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	658	27	4,10%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	141	21	14,89%
liceum ogólnokształcące	181	81	44,75%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	30	1	3,33%
liceum uzupełniające	37	5	13,51%
szkoła policealna	73	3	4,11%
wyższa	223	1	0,45%
brak danych źródłowych	2 171	388	17,87%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Konstrukcja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych.

W niniejszej metodologii zakłada się, że:

- **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym,
- **zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero,
- **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym,
- **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy,
- **zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Przyjmując do analizy tylko wskaźniki jako czynniki decydujące o określeniu danej grupy zawodów deficytowych czy nadwyżkowych można wyodrębnić grupę zawodów, która spełnia ten warunek, ale nie do końca odpowiada rzeczywistej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Dlatego też dodatkowo dokonano analizy tych grup zawodów, które generują największą liczbę osób bezrobotnych dla pokazania pełnego obrazu sytuacji na obszarze działania PUP Brodnica.

3.1. Zawody maksymalnie deficytowe i deficytowe

Grupę zawodów deficytowych (na podstawie tabeli nr 7 określającą zawody deficytowe zgodnie ze wskaźnikami zawartymi w nowej metodologii), stanowią poniższe grupy zawodów, które mają nieznaczący wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy. Należą do nich:

- układacze towarów na półkach;
- operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok;
- monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków;
- maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni.

Analizując jednak także inne czynniki, dla lokalnego rynku pracy określono zawody, które mają istotny wpływ na tworzenie grupy **zawodów deficytowych**, a nie zostały ujęte w w/w grupie. Poniżej wyróżniono grupy zawodów, które mają największe znaczenie na lokalnym rynku pracy pod względem wysokiej liczby ofert pracy do stanu zarejestrowanych bezrobotnych, m. in.:

- robotnicy wykonujące prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (9329) – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 117, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 288;
- pracownicy wykonujące prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani (9629) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 14, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 193;
- tynkarze i pokrewni (7123)- liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 4, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 94;

- ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (7223) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 15, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 91;
- kierowcy samochodów ciężarowych (8332) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 18, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 87;
- magazynierzy i pokrewni (4321) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 34, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 85;
- monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani (8219) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 10, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 67;
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (9312) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 24, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 62;
- hydraulicy i monterzy rurociągów (7126) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 38, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 60;
- spawacze i pokrewni (7212) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 9, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 56;
- tapicerzy i pokrewni (7534) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 32, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 52;
- lakiernicy (7132) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 11, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 48;
- pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości (4311) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 8, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 46;
- operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych (8141) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 1, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 45;
- operatorzy maszyn do szycia (8153) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 4, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 34.

Tabela 7. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015r.⁶

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9334	Układacze towarów na półkach	0,25	1,08	0,23		1,00		0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11,58	23,42	0,49	36,36	1,13	7,87	6,74
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1,92	3,67	0,52	50,00	1,00	4,55	4,55
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,92	1,50	0,61		1,17	44,44	44,44
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,42	0,67	0,63		1,00	62,50	50,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,42	0,67	0,63			42,86	42,86
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1,08	1,58	0,68	50,00	1,00	0,00	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0,33	0,42	0,80		2,00	60,00	20,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	21,00	25,17	0,83	40,00	1,23	1,08	1,08

⁶Według wskaźników nowej metodologii

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zawody te również mają niewielki wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy, ponieważ liczba zgłoszonych ofert pracy nie wpływa znacząco na zmiany na lokalnym rynku pracy.

Tabela 8. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2015r.⁶

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	9,09	9,09
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	0,00	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	50,00	50,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	50,00	50,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	66,67	66,67

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

3.2. Zawody zrównoważone

Przechodząc do omówienia zawodów zrównoważonych analizując tabelę nr 9 (określającą zawody zrównoważone zgodnie ze wskaźnikami zawartymi w nowej metodologii), wytypowano zawody, które również mają niewielki wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy.

Biorąc po uwagę również inne czynniki do grupy zawodów **zrównoważonych** wytypowano również zawody o większym znaczeniu dla lokalnego rynku pracy, a spełniające warunek zbliżonej liczby ofert pracy do stanu zarejestrowanych bezrobotnych. Do tej grupy zakwalifikowano następujące zawody:

- murarze i pokrewni (7112);
- nauczyciele szkół podstawowych (2341);
- opiekunowie dziecięcy (5311);
- technicy fizjoterapii i masażyści (3254);
- kasjerzy i sprzedawcy biletów (5230);
- ślusarze i pokrewni (7222);
- malarze budowlani i pokrewni (7131);
- dekarze (7121);
- robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie (9214);
- technicy budownictwa (3112);
- specjaliści do spraw reklamy i marketingu (2431);
- blacharze (7213);
- drukarze (7322);
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani (2359).

⁶Według wskaźników nowej metodologii

Tabela 9. Grupy zawodów zrównoważonych w 2015r.⁶

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,42	2,67	0,91	50,00	37,50
3322	Przedstawiciele handlowi	10,33	11,33	0,91	39,39	30,30
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5,17	5,58	0,93	15,79	5,26
7125	Szklarze	2,42	2,50	0,97	33,33	0,00
2642	Dziennikarze	0,25	0,25	1,00	66,67	33,33
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0,25	0,25	1,00	100,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,67	1,67	1,00	0,00	0,00

3.3.Zawody maksymalnie nadwyżkowe i nadwyżkowe

Kolejną grupę stanowią zawody **nadwyżkowe**. Analizując tabelę nr 10 (określającą zawody nadwyżkowe zgodnie ze wskaźnikami zawartymi w nowej metodologii), można wyróżnić zawody które spełniają ten warunek, ale nie mają większego znaczenia dla lokalnego rynku pracy. Należą do nich:

- pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu (3343);
- zamiatacze i pokrewni (9613);
- księgowi (3313).

Analogicznie do poprzednich grup zawodów analizując również dodatkowe czynniki można wyróżnić zawody, które mają duży wpływ na sytuację lokalnego rynku pracy, a charakteryzują się małą liczbą ofert pracy w stosunku do wysokiej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Do zawodów spełniających te warunki należą:

- sprzedawcy sklepowi (ekspedienty) (5223) – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 534, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 344;
- fryzjerzy (5141) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 73, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 24;
- piekarze, cukiernicy i pokrewni (3314) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 69, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 29;
- średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (3314) - - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 68, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 1;
- rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej (6130) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 53, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 8;
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (7531) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 40, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 2;
- specjaliści do spraw zarządzania i organizacji (2421) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 38, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 4;
- technicy rolnictwa i pokrewni (3142) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 37, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 1.

⁶Według wskaźników nowej metodologii

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015r.⁶

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	11,08	0,08	133,00	70,00	0,92	0,00	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	35,83	1,58	22,63	58,33	0,97	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,00	0,33	18,00	66,67	0,57	0,00	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19,67	1,75	11,24	66,67	0,71	76,19	76,19
3313	Księgowi	14,50	1,75	8,29	56,25	0,86	33,33	22,22

Zawodami maksymalnie nadwyżkowymi są zawody, w których zarejestrowani byli bezrobotni, a nie było dla nich ofert pracy. Oprócz danych zawartych w tabeli nr 11, które zostały wytypowane zgodnie z nową metodologią, określono również zawody dla których nie występują oferty pracy, a liczba zarejestrowanych osób w tych zawodach znacząco wpływa na generowanie bezrobocia w powiecie brodnickim. Należą do nich:

- rączni pakowacze i znakowacze (9321) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 26, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 0;
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych (8331) - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w końcu roku 18, a liczba ofert pracy zgłoszona do PUP to 0.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2015r.⁶

MAKSYMALNA NADWYŻKA *		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	19
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

⁶Według wskaźników nowej metodologii

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Analiza umiejętności i uprawnień ma bardzo ograniczoną wartość poznawczą ze względu na brak przypisanych bezrobotnym umiejętności i uprawnień. W związku z powyższym analizą zostały objęte uprawnienia i umiejętności oczekiwane przez pracodawców, które zostały zaprezentowane w poniższej tabeli 12:

Tabela 12. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)*
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/ komunikatywność	15,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	15,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	5,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,00
2	SPECJALIŚCI	Wykonywanie obliczeń	42,86
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,71
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	25,00
		Wywieranie wpływu	17,86
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Komunikacja ustna/ komunikatywność	22,03
		Planowanie i organizacja pracy własnej	20,34
		Współpraca w zespole	15,25
		Znajomość języków obcych	15,25
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	13,56
4	PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,24
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	30,95
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,76
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,38
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,38
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Planowanie i organizacja pracy własnej	50,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
		Współpraca w zespole	50,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,90
		Współpraca w zespole	0,45
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,48
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Planowanie i organizacja pracy własnej	48,15
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	48,15

* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

5. Analiza rynku edukacyjnego

W niniejszej części monitoringu poddani zostaną analizie uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz absolwenci, o których zdobyte informacje o ich liczbie są niezbędne do zbadania deficytu lub nadwyżki zawodu.

Celem analizy jest uzyskanie informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy oraz określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekta poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym.

Głównym celem dla analizy absolwentów jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Pozwala to na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego oraz wyższego.

Poniższą analizę dokonuje się w oparciu o dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Wyróżniona grupa w całości będzie podlegała analizie, a plany edukacyjne przyszłych absolwentów zostały w niej pominięte na poziomie PUP i WUP, co wynika z faktu, że absolwenci często kontynuują naukę poza miejscem stałego zamieszkania/zameldowania.

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja,

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

5.1. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według poziomu wykształcenia.

W roku 2015 r. na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 1017 osób. Najlichnieszą grupę stanowili absolwenci liceum ogólnokształcących 522 osób– 51,33%. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 167 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim technicznym oraz średnim ogólnym. Szczegółowe dane o absolwentach zawiera poniższa tabela 13:

Tabela 13. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	137	16	30	20	21,90%	14,60%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	278	17	70	42	25,18%	15,11%
liceum ogólnokształcące	522	0	47	27	9,00%	5,17%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	23	0	9	8	39,13%	34,78%
szkoła policealna	57	33	11	5	19,30%	8,77%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Dane o liczbie absolwentów z największych szkół działających w powiecie zawiera tabela nr 14. Z analizy wynika, że największą grupę absolwentów stanowią uczniowie uczęszczający do:

- Zasadnicza Szkoła Zawodowa na podbudowie Gimnazjum;
- Technikum;
- Liceum Ogólnokształcące im. Filomatów Ziemi Michałowskiej w Brodnicy;
- III Liceum Ogólnokształcące w Brodnicy;
- Centrum Edukacji Dorosłych, Trzyletnie Liceum Ogólnokształcące w Brodnicy;

Tabela 14. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH POLICEALNE STUDIUM ZAWODOWE W BRODNICY	15	13	1	6,67%
CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH TRZYLETNI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRODNICY	77	0	3	3,90%
CENTRUM KSZTAŁCENIA UMIEJĘTNOŚCI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	21	0	3	14,29%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W BRODNICY	91	0	9	9,89%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	46	0	2	4,35%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	21	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. FILOMATÓW ZIEMI MICHAŁOWSKIEJ W BRODNICY	124	0	9	7,26%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH W GÓRZNIE	8	0	0	0,00%
MEDYCZNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI DOROSŁYCH	41	31	2	4,88%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W BRODNICY	5	0	0	0,00%
REGIONALNE CENTRUM KSZTAŁCENIA PRAKTYCZNEGO I USTAWICZNEGO - LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	44	0	9	20,45%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	43	28	5	11,63%
TECHNIKUM	131	100	18	13,74%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE W BRODNICY	33	0	8	24,24%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM HANDLOWE DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	11	0	2	18,18%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM TECHNOLOGII DREWNA DLA DOROSŁYCH W BRODNICY	15	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	28	10	3	10,71%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NA PODBUDOWIE GIMNAZJUM	227	48	38	16,74%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH W BRODNICY - TECHNIKUM	79	37	6	7,59%
ZESPÓŁ SZKÓŁ ROLNICZYCH W BRODNICY - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	14	15	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH W BRODNICY - SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	2	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH W BRODNICY - ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	11	0	2	18,18%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5.2. Informacja o liczbie oraz strukturze absolwentów i bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu

Absolwenci szkół z terenu powiatu najczęściej kończyli naukę w zawodzie **sprzedawcy sklepowi i pokrewni** (53 absolwentów).

Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył:

- stolarzy meblowych i pokrewnych(300%),
- fryzjerów (183,33%).

Szczegółowe dane o liczbie absolwentów oraz bezrobotnych absolwentach zawiera poniższa tabela 15:

Tabela 15. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	53	53	26	251	49,06%	10,36%
Spedytorzy i pokrewni	34	34	2	8	5,88%	25,00%
Pomocniczy personel medyczny	31	31	2	2	6,45%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	22	22	3	14	13,64%	21,43%
Technicy budownictwa	19	19	3	7	15,79%	42,86%
Kucharze	18	18	10	51	55,56%	19,61%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	1	4	5,88%	25,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15	1	30	6,67%	3,33%
Technicy rolnictwa i pokrewni	14	14	1	14	7,14%	7,14%
Kosmetyczki i pokrewni	13	13	1	8	7,69%	12,50%
Technicy mechanicy	13	13	0	2	0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	10	10	2	9	20,00%	22,22%
Technicy elektroniki i pokrewni	7	7	0	0		
Fryzjerzy	6	6	11	46	183,33%	23,91%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	0		
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2	2	0	9	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2	0	2	0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	1	6	100,00%	16,67%
Stolarze meblowi i pokrewni	1	1	3	34	300,00%	8,82%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ma na celu określenie, czy liczba uczniów ostatnich klas będzie miała istotny wpływ na określenie deficytu bądź nadwyżki w zawodach uzyskanych z dotychczasowej analizy.

Dokonując porównania danych uzyskanych z wcześniejszej analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych można stwierdzić, iż uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zmniejszą **deficyt** w elementarnej grupie zawodów **elektrycy budowlani i pokrewni**. Natomiast zawód, który w znaczący sposób wpłynie na wzrost liczby zawodów nadwyżkowych to **pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu**.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów
Kod	Nazwa	ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0
4411	Pomocnicy biblioteczni	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	16
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów
Kod	Nazwa	ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3313	Księgowi	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	37
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów
Kod	Nazwa	ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2642	Dziennikarze	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7125	Szklarze	0

6. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

6.1 Założenia badawcze

Na potrzeby monitoringu we wrześniu 2015r. przeprowadzone zostało badanie lokalnych pracodawców. Badanie miało na celu diagnozę sytuacji na rynku pracy w 2015r. oraz planowanych zmian w wielkości, a także strukturze zatrudnienia w 2016r.

Badaniem objęte zostały podmioty zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Jako operat losowania zastosowana została Baza Jednostek Statystycznych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór.

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}}$$

gdzie:

P - oszacowana proporcja w populacji,

e - dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n - wielkość próby,

N - wielkość populacji,

Z - wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z= 1,96).

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, zostało oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

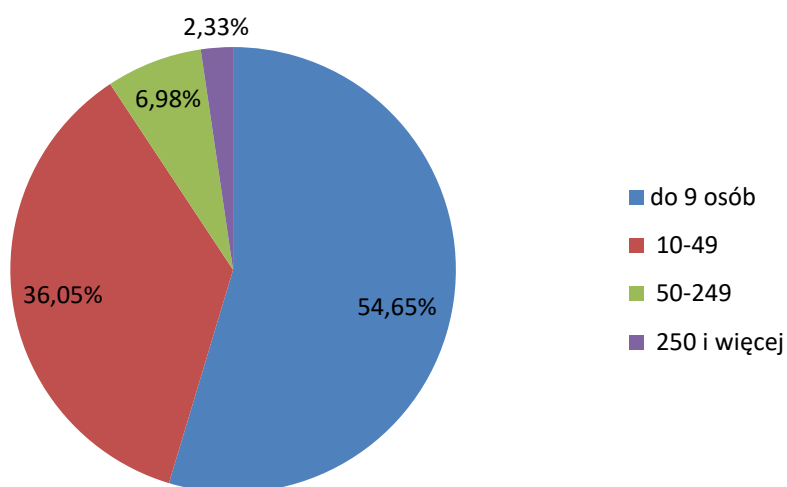
6.2 Charakterystyka próby

Badanie przedsiębiorstw prowadzone było metodą CATI⁷ – wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego.

Ostatecznie w badaniu uczestniczyło 86 pracodawców z terenu powiatu, z których 58,14% stanowiły podmioty o liczbie pracujących do 9 osób.

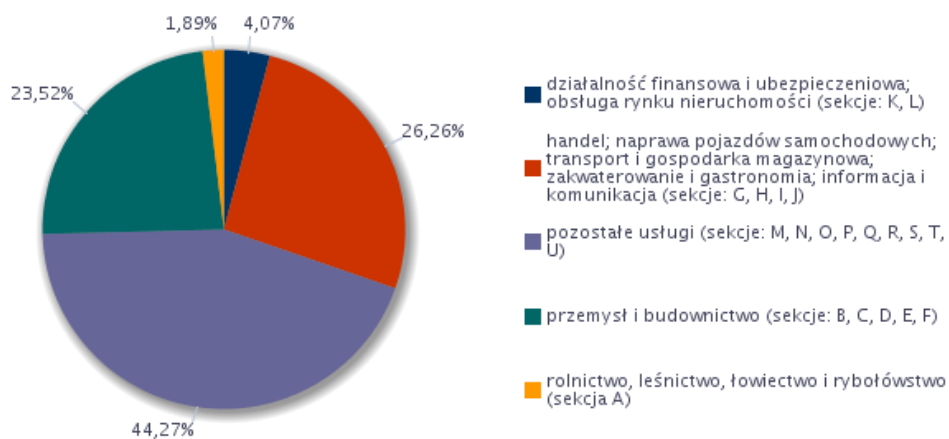
⁷ComputerAssisted Telephone Interviews, badanie przeprowadzane metodą wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych, która umożliwia znaczną redukcję kosztów badania, ciągłą kontrolę przebiegu badania w trakcie jego trwania, krótki czas oczekiwania na dane końcowe oraz przeprowadzenie bardzo dużej liczby wywiadów w krótkim okresie.

Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



W zależności od rodzaju prowadzonej działalności najliczniejszą grupę stanowili pracodawcy prowadzący działalność w zakresie: pozostałe usługi.

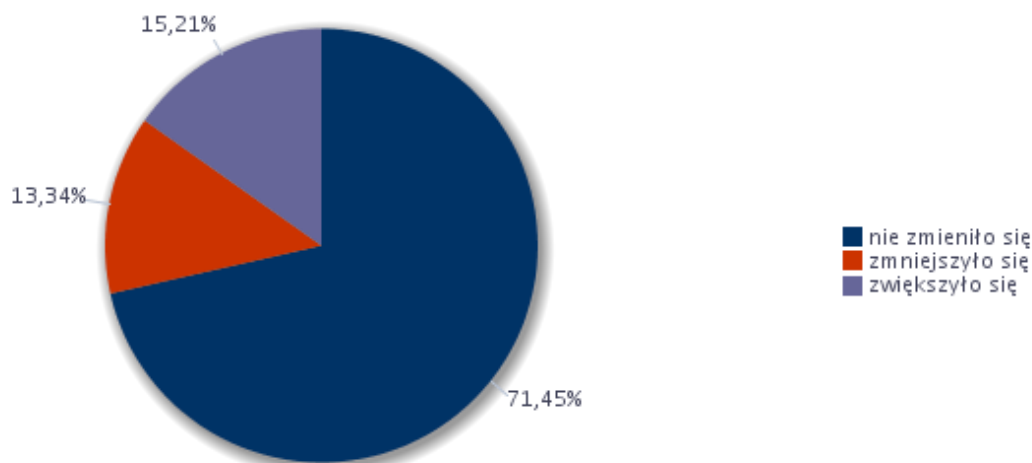
Wykres 3. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



6.3 Zmiany w zatrudnieniu w 2015 r.

W 2015r. zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 15,21% badanych. W tym samym czasie redukcję zatrudnienia dokonało 13,34% badanych. W analizowanym okresie większość pracodawców nie dokonała zmian w zatrudnieniu (71,45%).

Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

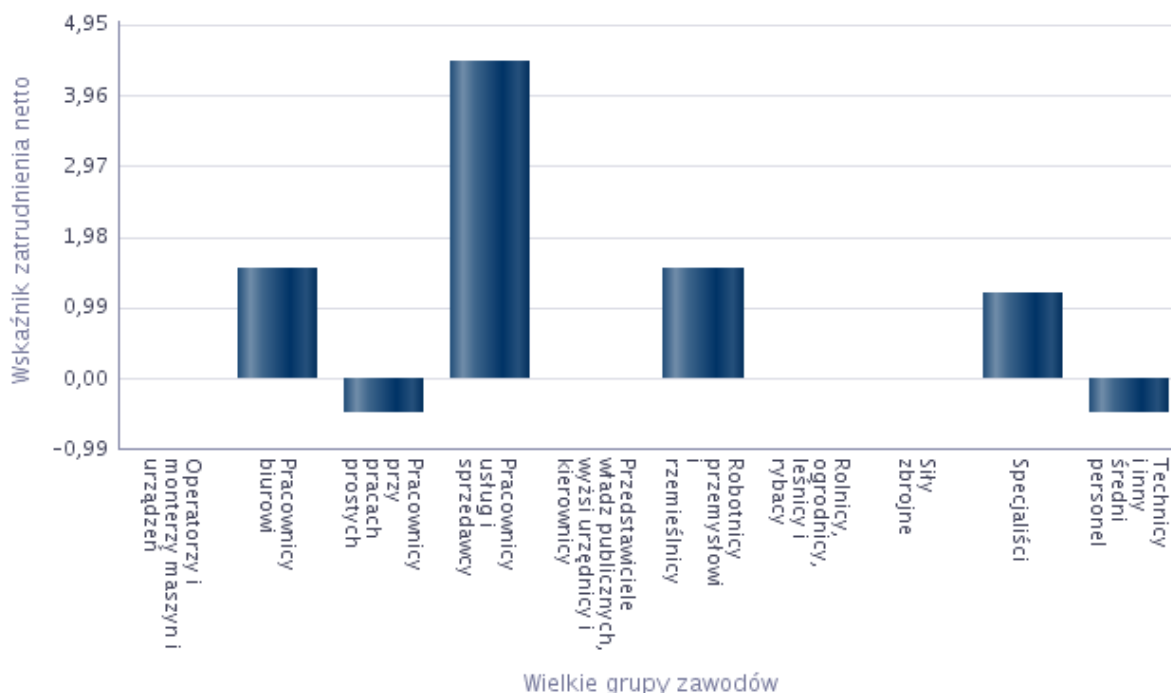


W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

W 2015 r. wśród pracodawców zlokalizowanych na terenie powiatu wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość 1,88, co oznacza że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia był wyższy o tyle pkt. proc. od odsetka firm, które zredukowały zatrudnienie.

Wskaźnik zatrudnienie netto był zróżnicowany w zależności od wielkiej grupy zawodów. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej pracownicy usług i sprzedawcy (4,43). W przypadku grup technicy i inny średni personel oraz pracownicy przy pracach prostych wskaźnik zatrudnienia netto przyjął wartość ujemną (-0,49 w obydwu grupach) co oznacza, że odsetek podmiotów deklarujący przyjęcia w tych grupach był mniejszy od odsetka firm, które deklarowały zwolnienia w tych grupach zawodów.

Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2015 r. najczęściej zatrudniono:

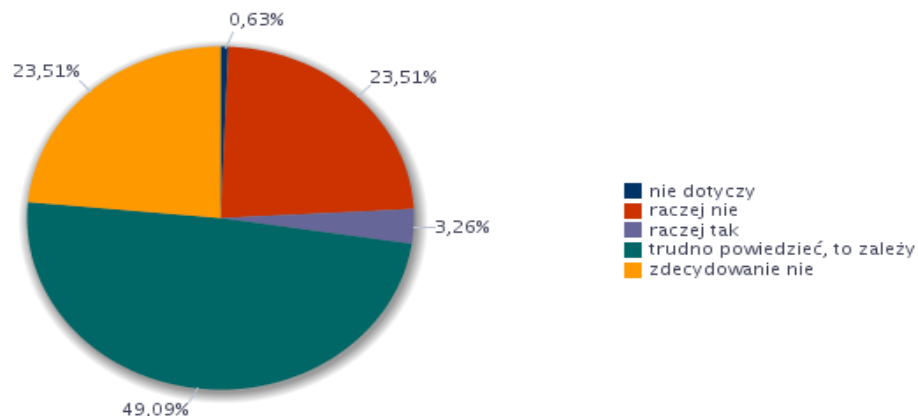
- księgowy – wymagane doświadczenie zawodowe,
- malarz budowlany - wymagane doświadczenie zawodowe,
- murarz – wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- nauczyciel nauczania początkowego – wymagany wyuczony zawód,
- nauczyciel przedszkola - wymagany wyuczony zawód,
- pozostali nauczyciele szkół podstawowych - wymagany wyuczony zawód,
- pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani - wymagane doświadczenie zawodowe,
- pośrednik w obrocie nieruchomościami – wymagana przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność,
- sprzedawca - wymagane doświadczenie zawodowe,
- sprzątaczką biurową – wymagane planowanie i organizacja pracy własnej,
- strażnik gminny/miejski - wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- technik handlowiec – wymagana komunikacja ustna/ komunikatywność,
- technik prac biurowych – wymagana obsługa komputera i wykorzystanie Internetu,
- wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej - wymagany wyuczony zawód.

W większości wymienionych zawodów pracodawcy wysoko ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie. Bez oceny pozostały zawody: nauczyciel nauczania początkowego, nauczyciel przedszkola, pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani oraz strażnik gminny/ miejski.

6.4 Pozyskiwanie nowych pracowników

W 2015 r. problemy z pozyskaniem nowych pracowników deklarowało 3,26% pracodawców.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 roku

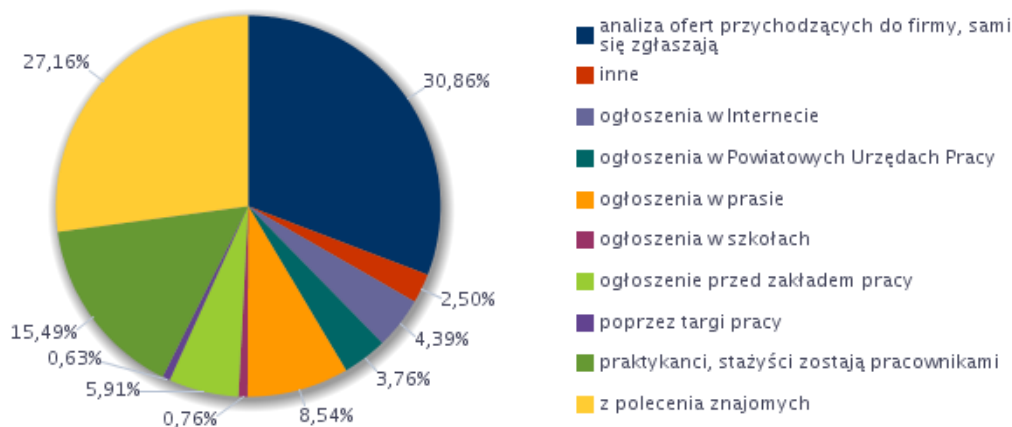


Problemy z rekrutacją pracowników dotyczyły następujących elementarnych grup zawodów:

- *fizjoterapeuci – brak planowania i organizacji pracy własnej,*
- *kucharze – brak odpowiedzi,*
- *lakiernicy - brak planowania i organizacji pracy własnej.*

Pracodawcy z terenu powiatu najczęściej poszukiwali nowych pracowników poprzez analizę ofert przychodzących do firmy. Popularnymi formami rekrutacji były też z polecenia znajomych, praktykanci, stażyści zostają pracownikami oraz ogłoszenia w prasie.

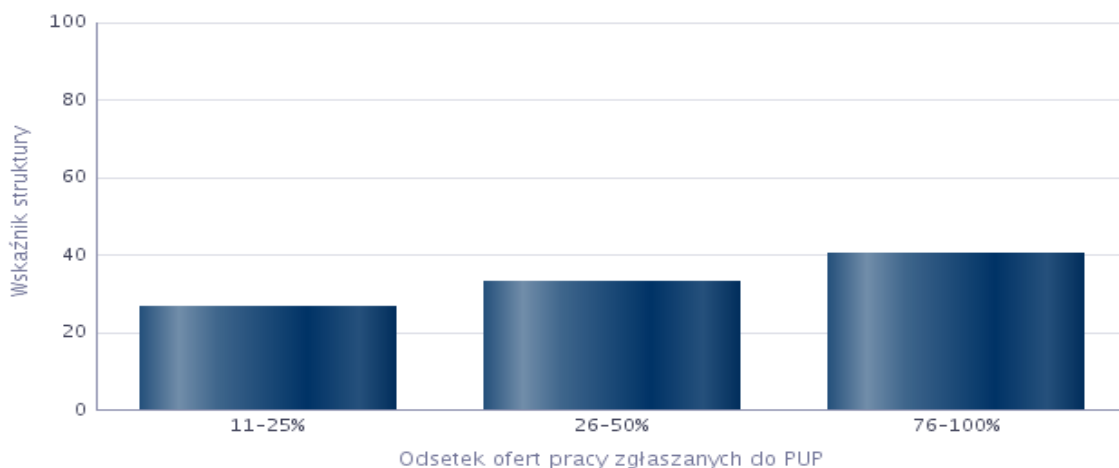
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



6.5 Współpraca z powiatowym urzędem pracy

Pracodawcy biorący udział w badaniu często korzystali z pomocy PUP w poszukiwaniu pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że 40,46% pracodawców zgłaszało do PUP od 76 do 100% swoich ofert.

Wykres 8. Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



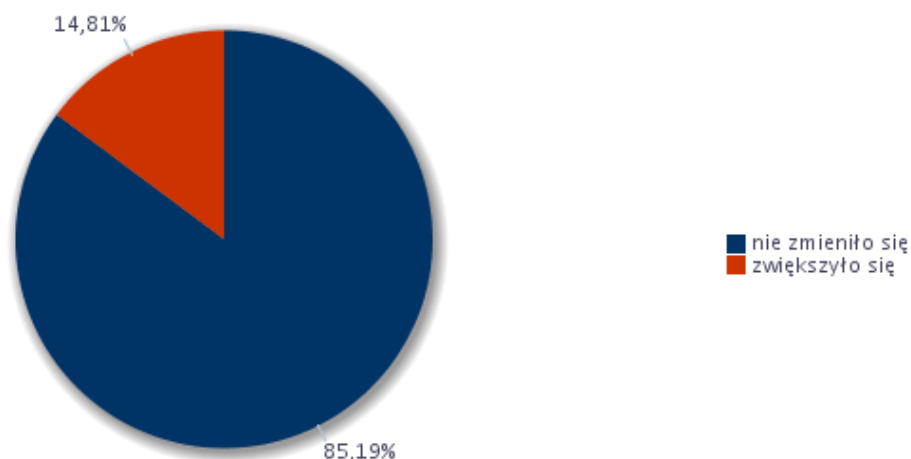
Pracodawcy biorący udział w badaniu do urzędu pracy zgłaszali przede wszystkim miejsca pracy dla:

- lakiernik wyrobów drewnianych,
- lakiernik,
- malarz budowlany,
- nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta),
- opiekunka dziecięca,
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna,
- wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej,
- kucharz,
- mechanik samochodów ciężarowych,
- robotnik gospodarczy,
- ślusarz.

7. Prognoza lokalnego rynku pracy

Zwiększenie zatrudnienia w 2016 r. przewidywało 14,81% badanych. Pozostali pracodawcy nie planowali zmian w zatrudnieniu.

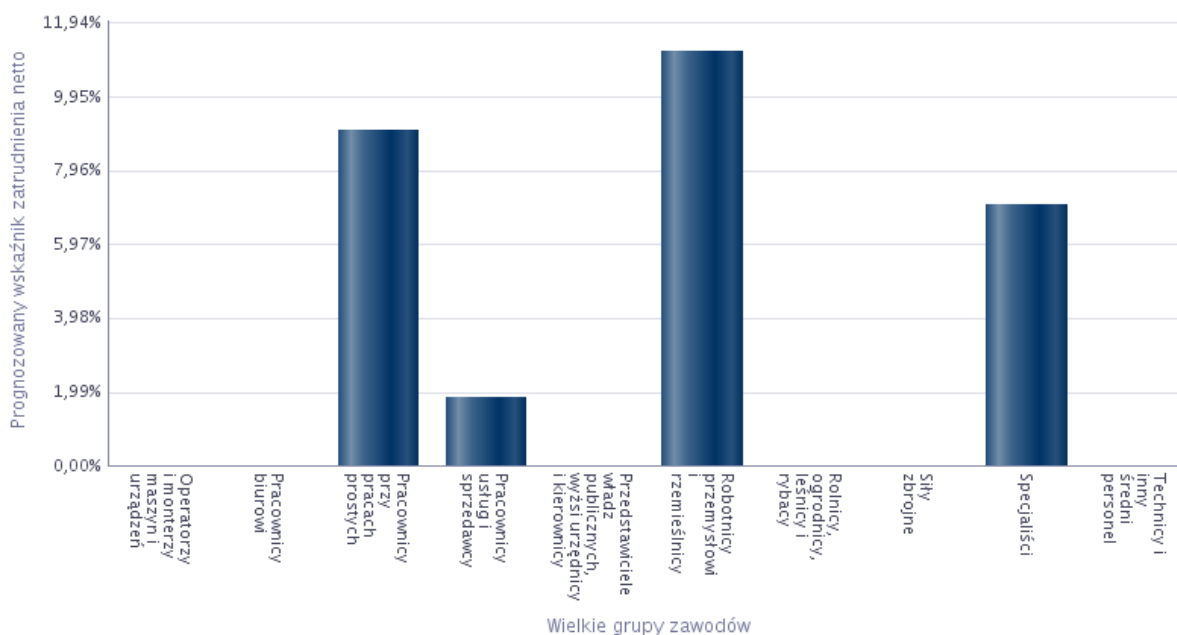
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 14,81%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy.

Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (11,17) .

Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Zgodnie z deklaracjami pracodawców w 2016 r. największe zapotrzebowanie będzie dotyczyć osób z zawodami:

- pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani -27,03% planowanych przyjęć do pracy, wymagane doświadczenie zawodowe;
- operator myjni – 13,51% planowanych przyjęć do pracy, wymagane dodatkowe uprawnienia,
- pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 13,51% planowanych przyjęć do pracy, wymagana umiejętność planowania i organizacji pracy własnej,
- pośrednik w obrocie nieruchomościami – 13,51% planowanych przyjęć do pracy – brak wymaganych umiejętności,
- pozostali robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe – 7,72% planowanych przyjęć do pracy, wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna,
- mechanik samochodów osobowych – 4,25% planowanych przyjęć do pracy, wymagane doświadczenie zawodowe,
- pomoc kuchenna – 4,25% planowanych przyjęć do pracy, wymagana umiejętność współpracy w zespole,
- przedstawiciel handlowy – 4,25% planowanych przyjęć do pracy, wymagana komunikacja ustna / komunikatywność,
- robotnik gospodarczy – 4,25% planowanych przyjęć do pracy, wymagana sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna.

Podsumowanie

Niniejsze opracowanie dotyczące zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie brodnickim w 2015 roku zawiera szczegółową analizę danych w powyższym zakresie. Do najważniejszych wniosków płynących z analizy należą:

- W PUP w Brodnicy na koniec 2015 roku pozostawało zarejestrowanych 3518 bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba zarejestrowanych zmalała o 555 osób, spadek o 13,63%.
Stopa bezrobocia w powiecie brodnickim, w końcu 2015 roku wyniosła 11,6% i była o 1,6 pkt. proc. niższa niż w końcu poprzedniego roku.
Pod względem stopy bezrobocia, podobnie jak w latach wcześniejszych, powiat brodnicki klasyfikuje się na czwartym miejscu w województwie kujawsko-pomorskim.
- Największa liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w końcu 2015 roku według elementarnych grup zawodów (4-cyfrowe) wystąpiła w grupie: sprzedawcy sklepowi – 534 bezrobotnych, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 117 bezrobotnych oraz kucharze – 101 bezrobotnych.
- Na koniec 2015 roku w rejestrach PUP Brodnica pozostawało zarejestrowanych 1 956 osób długotrwale bezrobotnych, o 300 osób mniej niż w 2014 roku. Największy wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnęły cztery elementarne grupy zawodów: rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej – 86,79, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni – 80,00, gospodarze budynków – 76,19 oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 75,00.
- Wskaźnik dostępności ofert pracy wyróżnia elementarne grupy zawodów w których bezrobotni mają dużą szansę na uzyskanie oferty pracy. Według powyższego wskaźnika największe szanse na podjęcie pracy mieli: pracownicy wykonujący dorywcze prace proste - 0,00, specjaliści do spraw rynku nieruchomości – 0,00, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani – 0,18, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych – 0,27 oraz tynkarze i pokrewni – 0,39.
- Sytuacja osób bezrobotnych bez zawodu w 2015 roku określiła ich stan jako 14,99% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych - 527 osób. Najliczniejszą grupę bezrobotnych bez zawodu stanowiły osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 363 osoby, co stanowi 68,88% ogółu zarejestrowanych bez zawodu. Natomiast analiza bezrobotnych według typu ukończonej szkoły wyróżniła tu grupę osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 81 osób, która stanowiła 15,37% ogółu bezrobotnych.
- W roku 2015 na terenie powiatu szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 1017 osób. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci liceów ogólnokształcących – 51,33%. W tym samym czasie w ewidencji PUP pozostawało 167 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby z wykształceniem technicznym.
- Największy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów dotyczył stolarzy meblowych i pokrewnych - 300%, oraz fryzjerów - 183,33%.
- Zwiększenie zatrudnienia w 2016r. przewidywało 14,81% badanych. Prognozowany na 2016 r. wskaźnik zatrudnienia netto osiągnął wartość dodatnią – 14,81%, co oznacza że odsetek pracodawców przewidujących przyjęcia do pracy był wyższy od odsetka podmiotów przewidujących zwolnienia z pracy. Największą wartość wskaźnik ten osiągnął dla grupy wielkiej robotnicy przemysłu i rzemieślnicy (11,17) .

ANEKS STATYSTYCZNY

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	SIŁY ZBROJNE	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,25	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	43	33	24	1	4,17	5	30	20	16,67	3,33	22,33	6,17	3,62	20,83	0,77	-	-
2	SPECJALIŚCI	452	497	238	42	17,65	110	157	28	28,66	21,02	250,75	22,42	11,19	46,22	1,10	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	424	495	277	23	8,30	159	212	59	50,00	42,92	303,75	37,58	8,08	57,40	1,17	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	228	272	119	2	1,68	56	346	42	56,65	52,31	135,25	48,33	2,80	47,06	1,19	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1179	1276	896	59	6,58	565	800	24	55,63	45,50	912,92	81,67	11,18	63,06	1,08	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	68	94	81	0	0,00	57	25	0	60,00	56,00	87,83	2,08	42,16	70,37	1,38	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1227	1292	701	24	3,42	313	969	4	13,00	8,98	711,83	149,08	4,77	44,65	1,05	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	379	410	217	0	0,00	107	711	12	5,06	3,66	228,08	70,25	3,25	49,31	1,08	-	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	722	824	433	0	0,00	236	828	27	13,53	10,51	471,08	123,25	3,82	54,50	1,14	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

Tabela 18. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średni omiesieczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok **
0310	Żołnierze szeregowi	4	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,25	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	0,00		0,00	2,00	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	5	2	4	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	2,00	0,25	8,00	25,00	0,40	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,50	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	11	11	3	1	33,33	1	1	3	0,00	0,00	5,58	1,33	4,19	33,33	1,00	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	1	2	0	0,00	1	8	1	12,50	12,50	2,17	0,75	2,89	50,00	0,50	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	7	5	4	0	0,00	1	1	2	0,00	0,00	2,33	0,25	9,33	25,00	0,71	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4	2	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,42	0,25	5,67	0,00	0,50	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	1	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,50		-

1411	Kierownicy w hotelarstwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	2	3	0	0,00	0	8	12	0,00	0,00	1,83	1,67	1,10	0,00	0,50	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	2,00	-	-
2113	Chemicy	1	2	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,08	0,33	6,25	0,00	2,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	9	10	3	2	66,67	1	0	0		0,00	2,42	0,00		33,33	1,11	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	-
2131	Biologzy i pokrewni	5	4	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,80	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	17	16	12	2	16,67	4	0	0		0,00	9,67	0,00		33,33	0,94	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	7	5	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	5,08	0,17	30,50	80,00	1,40	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	2	0	0,00	0	8	0	12,50	12,50	0,75	0,67	1,12	0,00	1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	14	16	3	1	33,33	1	12	0	41,67	25,00	3,42	1,00	3,42	33,33	1,14	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	10	6	7	1	14,29	2	0	0		0,00	4,67	0,00		28,57	0,60	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	4	3	2	1	50,00	1	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	0,75	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2	0	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,00	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	3	1	33,33	1	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	33,33	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	0	0,00	0	3	1	0,00	0,00	0,42	1,33	0,31	0,00	0,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-

2161	Architekci	0	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00		-	-
2162	Architekci krajobrazu	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2165	Kartografowie i geodeci	9	11	3	1	33,33	1	2	0	100,00	100,00	5,42	0,17	32,50	33,33	1,22	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	5	4	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	1,25	1,33	0,94	0,00	0,80	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			2,00	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	21	21	13	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	13,92	0,25	55,67	30,77	1,00	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00		-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	0,00	1,50	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	3	2	2	1	50,00	1	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	0,67	-	-
2292	Fizjoterapeuci	12	13	4	1	25,00	2	7	0	28,57	14,29	4,67	0,58	8,00	50,00	1,08	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-

2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50		1,20	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	22	26	14	0	0,00	9	2	0	0,00	0,00	16,92	0,17	101,50	64,29	1,18	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	18	26	11	0	0,00	4	11	0	0,00	0,00	15,25	0,92	16,64	36,36	1,44	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	7	10	6	1	16,67	5	4	0	50,00	25,00	6,75	0,33	20,25	83,33	1,43	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	3	2	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,67	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	1	50,00	50,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	23	25	17	4	23,53	8	14	0	42,86	35,71	15,75	1,17	13,50	47,06	1,09	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	11	7	8	2	25,00	4	0	0		0,00	6,58	0,00		50,00	0,64	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	7	6	2	0	0,00	0	9	12	11,11	11,11	2,00	1,75	1,14	0,00	0,86	-	-
2413	Analitycy finansowi	9	18	5	1	20,00	5	2	0	0,00	0,00	9,33	0,17	56,00	100,00	2,00	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	56	62	38	9	23,68	22	4	0	50,00	50,00	39,92	0,33	119,75	57,89	1,11	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	49	59	18	4	22,22	10	5	0	20,00	20,00	21,17	0,42	50,80	55,56	1,20	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	8	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		60,00	0,88	max nadwyżka	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	3	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	0,00	0,67	0,25	2,67	0,00	0,67	-	-

2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	12	9	9	0	0,00	3	12	0	33,33	25,00	8,33	2,00	4,17	33,33	0,75	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	7	3	0	0,00	0	8	12	50,00	37,50	2,42	2,67	0,91	0,00	1,17	równowaga	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	11	0	9,09	9,09	0,00	3,92	0,00			max deficyt	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,50	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	3	3	0	0		0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	1,20	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,50	-	-
2631	Ekonomiści	5	5	3	1	33,33	1	0	0		0,00	3,25	0,00		33,33	1,00	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	4	5	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,83	0,08	34,00	50,00	1,25	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	11	5	1	20,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		60,00	1,10	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	3	1	1	100,00	0	3	0	33,33	33,33	0,92	0,25	3,67	0,00	0,75	-	-

2635	Specjaliści do spraw społecznych	18	17	4	1	25,00	2	0	0		0,00	4,00	0,00		50,00	0,94	-	-
2636	Duchowni i osoby konsekrowane	4	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,00	-	-
2642	Dziennikarze	0	2	0	0		0	3	0	66,67	33,33	0,25	0,25	1,00			równowaga	-
2643	Filolodzy i tłumacze	6	6	2	1	50,00	0	0	1		0,00	3,00	0,08	36,00	0,00	1,00	-	-
2651	Artyści plastycy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	4	2	0	0,00	2	6	0	50,00	33,33	2,33	0,50	4,67	100,00	2,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	22	24	16	3	18,75	6	12	1	41,67	16,67	13,58	1,08	12,54	37,50	1,09	-	-
3113	Technicy elektrycy	1	1	1	0	0,00	1	5	1	0,00	0,00	1,17	1,50	0,78	100,00	1,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	1	2	3	0	0,00	2	6	14	16,67	16,67	3,33	1,67	2,00	66,67	2,00	-	-
3115	Technicy mechanicy	28	38	15	1	6,67	7	6	0	0,00	0,00	16,42	0,50	32,83	46,67	1,36	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	4	0	0,00	1	15	0	46,67	46,67	3,58	1,25	2,87	25,00	0,78	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	0,50	0,25	2,00	0,00	0,80	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	35	37	37	1	2,70	25	1	0	100,00	100,00	36,08	0,08	433,00	67,57	1,06	-	-
3143	Technicy leśnictwa	1	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	3,00	-	-
3144	Technicy technologii żywności	12	16	5	0	0,00	4	0	0		0,00	8,50	0,00		80,00	1,33	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-

	pokrewni																	
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	8	11	0	0		0	5	0	60,00	60,00	1,75	0,42	4,20		1,38	-	-
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	4	4	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	0,00	1,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31	25	19	4	21,05	8	1	0	0,00	0,00	17,08	0,08	205,00	42,11	0,81	-	-
3240	Technicy weterynarii	2	3	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,42	0,17	2,50		1,50	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	3	5	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	3,17	0,33	9,50	50,00	1,67	-	-
3253	Optycy okularowi	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	7	3	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	4,67	0,25	18,67	33,33	1,75	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	9	12	7	0	0,00	6	0	0		0,00	7,75	0,00		85,71	1,33	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	5	3	0	0,00	3	3	0	33,33	0,00	3,67	6,25	0,59	100,00	1,67	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0	1	1	100,00	0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00	0,00	0,00	-	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	4	0	50,00	50,00	2,17	0,33	6,50	50,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	22	19	16	1	6,25	9	9	0	33,33	22,22	14,50	1,75	8,29	56,25	0,86	nadwyżka	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	72	104	68	2	2,94	51	1	0	100,00	100,00	80,42	0,08	965,00	75,00	1,44	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	4	5	1	0	0,00	0	9	1	66,67	66,67	1,67	0,83	2,00	0,00	1,25	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	22	23	8	0	0,00	2	33	31	39,39	30,30	10,33	11,33	0,91	25,00	1,05	równowaga	-
3323	Zaopatrzeniowcy	5	3	3	0	0,00	0	9	0	66,67	66,67	2,00	0,75	2,67	0,00	0,60	-	-

3331	Spedytorzy i pokrewni	36	40	9	3	33,33	3	6	12	33,33	33,33	11,00	1,50	7,33	33,33	1,11	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	14	10	24	4	16,67	16	21	0	76,19	76,19	19,67	1,75	11,24	66,67	0,71	nadwyżka	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	12	11	5	1	20,00	1	9	0	77,78	77,78	6,75	0,75	9,00	20,00	0,92	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	2	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,25	0,25	1,00		2,00	równowaga	-
3431	Fotografowie	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	5	4	3	0	0,00	0	6	0	50,00	50,00	2,33	0,50	4,67	0,00	0,80	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	8	0	62,50	62,50	1,92	0,67	2,87	0,00	2,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	50,00	1,00	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	4,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	2	0	0		0	8	0	62,50	50,00	0,42	0,67	0,63		1,00	deficyt	-

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	19	28	4	1	25,00	1	7	0	28,57	28,57	8,33	0,58	14,29	25,00	1,47	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	87	104	46	0	0,00	16	153	1	62,75	62,09	53,00	13,83	3,83	34,78	1,20	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	2	0	0,00	2	21	0	61,90	61,90	2,33	1,75	1,33	100,00	1,25	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50			-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	9	15	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	8,25	0,08	99,00	80,00	1,67	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,00	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	1	2	0	0		0	5	0	60,00	20,00	0,33	0,42	0,80		2,00	deficyt	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	3	1	2	0	0,00	0	0	2		0,00	0,42	5,17	0,08	0,00	0,33	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	17	17	11	2	18,18	4	3	0	33,33	0,00	8,92	0,25	35,67	36,36	1,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	6	7	0	0		0	18	0	44,44	44,44	0,92	1,50	0,61		1,17	deficyt	-
4311	Pracownicy do spraw	14	17	8	0	0,00	5	46	0	60,87	60,87	11,25	3,83	2,93	62,50	1,21	-	-

	rachunkowości i księgowości																	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,50	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	57	71	34	0	0,00	20	85	38	44,71	32,94	36,00	20,25	1,78	58,82	1,25	-	-
4322	Planiści produkcyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,42	0,00		50,00	0,83	-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	15	17	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	7,25	0,08	87,00	80,00	1,13	-	-
4414	Technicy archiwisów i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	1,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	5	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	4,75	0,00		60,00	1,40	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
5120	Kucharze	131	134	101	12	11,88	64	42	0	19,05	16,67	97,25	5,50	17,68	63,37	1,02	-	-
5131	Kelnerzy	33	42	21	1	4,76	14	34	0	35,29	32,35	26,92	2,83	9,50	66,67	1,27	-	-
5132	Barmani	11	12	9	0	0,00	5	23	0	21,74	21,74	8,58	2,92	2,94	55,56	1,09	-	-
5141	Fryzjerzy	107	111	73	12	16,44	36	24	0	62,50	58,33	69,08	2,00	34,54	49,32	1,04	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	25	25	12	1	8,33	7	18	0	72,22	61,11	11,67	1,50	7,78	58,33	1,00	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	3	3	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		66,67	1,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	95	105	84	0	0,00	64	215	0	86,05	71,16	81,17	17,92	4,53	76,19	1,11	-	-

5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	0	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		33,33	0,00	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	683	738	534	33	6,18	340	344	24	50,29	38,37	556,42	36,67	15,18	63,67	1,08	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	18	3	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	5,92	0,25	23,67	66,67	1,50	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	1,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	9	12	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	2,42	0,17	14,50	0,00	1,33	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	9	10	3	0	0,00	2	17	0	64,71	64,71	3,25	1,42	2,29	66,67	1,11	-	-
5246	Wydawcy posiłków	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00		-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	16	6	0	0,00	1	19	0	15,79	5,26	5,17	5,58	0,93	16,67	1,00	równowaga	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	4	4	4	0	0,00	2	4	0	50,00	25,00	3,83	0,33	11,50	50,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	1	2	0	0,00	1	15	0	73,33	73,33	1,67	1,25	1,33	50,00	0,50	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00		3,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	10	10	15	0	0,00	12	4	0	50,00	50,00	16,58	0,33	49,75	80,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	18	12	0	0,00	5	31	0	0,00	0,00	8,25	2,58	3,19	41,67	1,06	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	-

6111	Rolnicy upraw polowych	7	9	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,83	0,08	46,00	40,00	1,29	-	-
6113	Ogrodnicy	23	32	11	0	0,00	5	8	0	62,50	62,50	11,92	0,67	17,87	45,45	1,39	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
6122	Hodowcy drobiu	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	22	37	53	0	0,00	46	8	0	62,50	62,50	60,83	0,67	91,25	86,79	1,68	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	13	11	10	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	8,42	0,25	33,67	20,00	0,85	-	-
6221	Hodowcy ryb	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
6222	Rybaczy śródlądowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,00	0,25	4,00	100,00		-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0	2	0	0		0	7	1	42,86	42,86	0,42	0,67	0,63			deficyt	-
7112	Murarze i pokrewni	132	152	61	0	0,00	13	61	1	14,75	13,11	62,58	5,17	12,11	21,31	1,15	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	7	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	2,08	0,00		0,00	1,29	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	14	8	0	0,00	4	14	0	0,00	0,00	8,92	1,17	7,64	50,00	1,08	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	32	34	16	0	0,00	10	13	1	7,69	7,69	20,42	1,17	17,50	62,50	1,06	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	4	5	5	0	0,00	3	0	1		0,00	6,08	0,08	73,00	60,00	1,25	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	0	20	0	0,00	0,00	1,67	1,67	1,00	0,00	1,00	równow aga	-
7121	Dekarze	9	14	7	0	0,00	5	6	0	0,00	0,00	7,67	0,50	15,33	71,43	1,56	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	4	2	3	0	0,00	1	10	0	10,00	10,00	2,33	0,83	2,80	33,33	0,50	-	-

7123	Tynkarze i pokrewni	5	4	4	0	0,00	1	94	0	1,06	1,06	3,08	7,83	0,39	25,00	0,80	-	-
7124	Monterzy izolacji	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
7125	Szklarze	6	8	1	0	0,00	0	6	0	33,33	0,00	2,42	2,50	0,97	0,00	1,33	równow aga	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	65	64	38	3	7,89	14	60	0	6,67	5,00	37,33	6,00	6,22	36,84	0,98	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	3	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	3,33	0,67	5,00	33,33	1,50	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	41	40	27	0	0,00	11	29	0	10,34	10,34	25,17	2,42	10,41	40,74	0,98	-	-
7132	Lakiernicy	27	32	11	0	0,00	2	48	0	10,42	6,25	12,92	10,00	1,29	18,18	1,19	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	0,00	max nadwyżk a	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,00	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	15	15	9	0	0,00	3	56	0	5,36	0,00	9,08	5,67	1,60	33,33	1,00	-	-
7213	Blacharze	8	9	2	0	0,00	1	3	0	33,33	33,33	2,92	0,25	11,67	50,00	1,13	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	5	1	0	0,00	0	5	0	20,00	20,00	0,67	11,42	0,06	0,00	0,83	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	112	125	77	1	1,30	42	72	0	13,89	8,33	84,83	17,00	4,99	54,55	1,12	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	24	24	15	0	0,00	7	91	0	5,49	0,00	15,50	8,58	1,81	46,67	1,00	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	125	120	47	9	19,15	13	59	0	44,07	27,12	45,08	8,92	5,06	27,66	0,96	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	31	27	24	0	0,00	11	29	0	13,79	10,34	20,75	2,42	8,59	45,83	0,87	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	3	5	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00		1,67	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-

	pokrewni																	
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	3	4	0	0,00	4	0	0		0,00	3,58	0,00		100,00	1,00	-	-
7322	Drukarze	5	4	3	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,75	0,25	7,00	0,00	0,80	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	32	36	11	1	9,09	4	89	0	7,87	6,74	11,58	23,42	0,49	36,36	1,13	deficyt	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	43	43	21	1	4,76	7	16	0	0,00	0,00	17,25	1,33	12,94	33,33	1,00	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2	3	1	0	0,00	1	3	1	66,67	0,00	0,50	10,33	0,05	100,00	1,50	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	6	1	0	0,00	0	5	0	60,00	60,00	1,25	0,42	3,00	0,00	0,86	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	26	25	18	0	0,00	9	4	0	25,00	25,00	17,42	1,33	13,06	50,00	0,96	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	108	111	69	4	5,80	35	29	0	37,93	37,93	68,42	2,42	28,31	50,72	1,03	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	5	4	4	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	2,83	0,83	3,40	25,00	0,80	-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,08	0,17	6,50	100,00		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14	14	11	0	0,00	6	1	0	100,00	100,00	11,50	0,08	138,00	54,55	1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	144	157	74	3	4,05	34	44	0	27,27	18,18	78,75	6,67	11,81	45,95	1,09	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	6	7	1	0	0,00	0	3	0	100,00	66,67	0,92	0,25	3,67	0,00	1,17	-	-
7531	Krawcy, kuśnierze,	31	40	40	1	2,50	32	2	0	100,00	100,00	45,25	0,17	271,50	80,00	1,29	-	-

	kapelusznicy i pokrewni									0								
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,33	0,17	14,00	100,00	4,00	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	36	35	36	0	0,00	21	7	0	0,00	0,00	35,83	1,58	22,63	58,33	0,97	nadwyżka	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	77	72	32	1	3,13	9	52	0	0,00	0,00	27,17	4,33	6,27	28,13	0,94	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2	1	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		50,00	0,50	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,33	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	14	15	10	0	0,00	6	1	0	0,00	0,00	10,08	0,08	121,00	60,00	1,07	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,08	0,17	0,50		1,00	deficyt	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	16	15	18	0	0,00	14	0	0		0,00	18,50	0,00		77,78	0,94	max nadwyżka	-

8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	4	1	0	0,00	1	45	0	4,44	0,00	1,00	3,75	0,27	100,00	4,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	43	53	20	0	0,00	8	278	12	1,08	1,08	21,00	25,17	0,83	40,00	1,23	deficyt	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	17	25	8	0	0,00	6	26	0	0,00	0,00	10,00	2,17	4,62	75,00	1,47	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	3	4	0	0,00	0	34	0	8,82	8,82	1,67	2,83	0,59	0,00	0,60	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	30	31	19	0	0,00	10	39	0	7,69	7,69	20,42	3,25	6,28	52,63	1,03	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,25	0,33	3,75	100,00	1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11	7	7	0	0,00	2	30	0	16,67	16,67	4,58	2,50	1,83	28,57	0,64	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	13	15	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	6,83	0,08	82,00	66,67	1,15	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
8189	Operatorzy innych	18	17	13	0	0,00	4	0	0		0,00	11,58	0,00		30,77	0,94	-	-

	maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																	
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	5	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,50	0,17	15,00	0,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	1	0	1	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,08	0,67	0,12	0,00	0,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	26	26	10	0	0,00	6	67	0	17,91	13,43	13,25	5,58	2,37	60,00	1,00	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	9	12	10	0	0,00	8	0	0		0,00	13,42	0,00		80,00	1,33	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	29	28	16	0	0,00	2	27	0	7,41	0,00	15,42	2,25	6,85	12,50	0,97	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	6	5	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	1,00	0,50	2,00	0,00	0,83	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	33	37	18	0	0,00	7	87	0	0,00	0,00	19,17	14,25	1,35	38,89	1,12	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	43	54	23	0	0,00	16	7	0	28,57	28,57	30,58	0,58	52,43	69,57	1,26	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	35	33	11	0	0,00	2	26	0	0,00	0,00	9,83	3,17	3,11	18,18	0,94	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3	3	2	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,08	1,58	0,68	50,00	1,00	deficyt	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	9	9	6	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	4,50	1,00	4,50	50,00	1,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	4	3	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,75	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	85	91	74	0	0,00	45	101	0	16,83	11,88	78,42	8,42	9,32	60,81	1,07	-	-

9121	Praczkі ręczne i prasowacze	4	6	6	0	0,00	6	2	0	100,00	50,00	6,17	1,17	5,29	100,00	1,50	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	18	20	14	0	0,00	10	0	0		0,00	13,42	0,00		71,43	1,11	-	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	13	12	10	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	11,08	0,08	133,00	70,00	0,92	nadwyżka	-
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	13	14	13	0	0,00	8	2	0	0,00	0,00	11,33	0,17	68,00	61,54	1,08	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	11	15	8	0	0,00	4	7	0	57,14	42,86	8,75	0,58	15,00	50,00	1,36	-	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-
9216	Robotnicy wykonujący prace proste w rybołówstwie i zakładach akwakultury	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,67	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	40	57	24	0	0,00	13	62	0	22,58	8,06	26,67	5,17	5,16	54,17	1,43	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	190	210	77	0	0,00	25	68	0	14,71	10,29	92,42	5,67	16,31	32,47	1,11	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	48	50	26	0	0,00	15	0	14		0,00	30,42	1,17	26,07	57,69	1,04	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej	217	262	117	0	0,00	67	288	0	2,08	1,74	134,00	24,00	5,58	57,26	1,21	-	-

	niesklasyfikowani																	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	26	8	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	8,92	0,17	53,50	37,50	1,24	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0	0	13		0,00	0,25	1,08	0,23		1,00	deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	2	2	0	0,00	1	44	0	4,55	4,55	1,92	3,67	0,52	50,00	1,00	deficyt	-
9412	Pomoce kuchenne	12	17	17	0	0,00	10	29	0	65,52	62,07	14,08	2,42	5,83	58,82	1,42	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9611	Ładowacze nieczystości	1	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	2,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	5	4	3	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	33,33	0,80	-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	4	9	0	0,00	6	4	0	0,00	0,00	6,00	0,33	18,00	66,67	0,57	nadwyżka	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	20	0	0,00	0,00	0,00	1,67	0,00			max deficyt	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19	17	14	0	0,00	7	193	0	19,69	17,62	12,33	67,08	0,18	50,00	0,89	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.