

**ZASADY I KRYTERIA
PRYZYNAWANIA ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO
NA FINANSOWANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO
PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW STOSOWANE PRZEZ
POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY W 2023 R.**

I. Postanowienia ogólne:

1. Starosta Brodnicki, w którego imieniu działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy może przyznać pracodawcy środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.
2. Niniejsze zasady i kryteria, zwane dalej Zasadami, dotyczą procedury przyznawania środków KFS z limitu ustalonego dla powiatu brodnickiego.
3. Użyte w niniejszych Zasadach terminy oznaczają:
 - 1) **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** - oznacza to środki z Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
 - 2) **Pracodawca** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, o których mowa w art. 2 ust 1 pkt. 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
 - 3) **Pracownik** – oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę, o której mowa w art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
Pracownikiem nie jest osoba współpracująca.¹
 - 4) **Mikroprzedsiębiorca** - oznacza to przedsiębiorcę, który średniorocznie zatrudnia w przeliczeniu na pełen etat mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z dwóch ostatnich lat obrotowych nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro - zgodnie z art. 7 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018r. Prawo Przedsiębiorców (t.j. Dz.U.2021.162 ze zm.).
 - 5) **Przeciętne wynagrodzenie** - oznacza to przeciętne wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j.Dz.U.2022.504 ze. zm.).
 - 6) **Pomoc de minimis** – oznacza to pomoc, spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2013.352.1 ze zm.), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. U.UE.L.2013.352.9 ze zm.) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury, przyznaną temu samemu podmiotowi gospodarczemu w okresie 3 lat podatkowych, która łącznie z pomocą udzieloną na podstawie wniosku nie może przekroczyć równowartości 200 000 euro, w stosunku do podmiotu prowadzącego działalność zarobkową w zakresie drogowego transportu towarów 100 000 euro, w stosunku do podmiotu prowadzącego działalność w zakresie rybołówstwa i akwakultury 30 000 euro oraz w stosunku do przedsiębiorstwa prowadzącego działalność w zakresie produkcji produktów rolnych 20 000 euro.
Wartość pomocy jest wartością brutto, co oznacza, że nie uwzględnia się potrąceń z tytułu podatków ani innych opłat.
 - 7) **Usługodawca** – oznacza to realizatora działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
 - 8) **Wniosek** - oznacza to wniosek pracodawcy o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, o którym mowa w

¹ Za osobę współpracującą z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność - w rozumieniu art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz.U.2022.1009 ze zm.) - uważa się: małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojcyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności.

§ 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

9) **Urząd**- oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy

II. Szczegółowe zasady i kryteria.

1. Warunki ubiegania się o zawarcie umowy o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

- 1) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:
 - a) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
 - b) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
 - c) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
 - d) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
 - e) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.
- 2) O przyznanie środków z KFS na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, o których mowa w pkt 1, może ubiegać się Pracodawca, zatrudniający co najmniej jednego pracownika, który świadczy pracę, zamierzający inwestować w podnoszenie kompetencji pracowników, mający siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej na terenie miasta Brodnica lub powiatu brodnickiego.
- 3) Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez Pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS.
- 4) Przy ubieganiu się o przyznanie środków z KFS bez znaczenia jest rodzaj umowy o pracę na podstawie, której zatrudniony jest pracownik (np. umowa o pracę na czas nieokreślony, umowa o pracę na czas określony, umowa na zastępstwo), a także czy wykonuje on pracę na pełen, czy na część etatu.

W przypadku umowy o pracę na czas określony jak i umowy o pracę na zastępstwo musi ona obejmować okres, co najmniej do czasu zakończenia kształcenia ustawicznego. W takim przypadku należy dołączyć oświadczenie Pracodawcy, że umowa zostanie przedłużona co najmniej do momentu zakończenia kształcenia.
- 5) Na tych samych zasadach o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się sami Pracodawcy, zamierzający inwestować w podnoszenie własnych kompetencji.
- 6) Pracodawca może wnioskować o środki z KFS w wysokości:
 - a) **80%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Wkład własny wnoszony przez pracodawcę wynosi **20%** wysokości kosztów kształcenia ustawicznego.
 - b) **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika w przypadku mikroprzedsiębiorstw.
- 7) Przy wyliczaniu wkładu, o którym mowa w pkt. 6 lit. a uwzględnia się wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie podlegają natomiast uwzględnieniu pozostałe koszty, jakie ponosi pracodawca w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym np. koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia, wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach itp.
- 8) Pracodawca może ubiegać się o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, które rozpoczną się w roku 2023r. ale nie wcześniej niż po zawarciu umowy między Pracodawcą a Powiatowym Urzędem Pracy w Brodnicy.
- 9) Przyznane środki KFS powinny zostać wydatkowane przez Pracodawcę do końca 2023r.
- 10) Nie jest możliwe finansowanie ze środków KFS w szczególności:
 - a) staży podyplomowych wraz z kosztem obsługi określonym w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz szkoleń specjalizacyjnych lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty, a także specjalizacje

- pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej;
- b) szkoleń obowiązkowych dla wszystkich pracowników, np. BHP i PPOŻ, ochrona danych osobowych;
 - c) konferencji, zjazdów branżowych i kongresów;
 - d) badań okresowych;
 - e) studiów licencyjnych, magisterskich i doktoranckich.
- 11) Ze środków KFS nie może być finansowane wsparcie dla:
- a) pracownika przebywającego na urlopie macierzyńskim/ojcowskim / wychowawczym;
 - b) lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarek i położnych w zakresie dofinansowania kosztów specjalizacji i staży podyplomowych;
 - c) osoby prowadzącej działalność gospodarczą i nie zatrudniającej pracownika na podstawie umowy o pracę;
 - d) prezesa Zarządu Sp. z o.o., chyba że może potwierdzić istnienie stosunku pracy (jest zatrudniony na umowę o pracę w spółce);
 - e) osoby pełniącej funkcje zarządcze w zakonie np. przeor, przełożona, ksieni;
 - f) osoby zatrudnionej na podstawie umowy cywilnoprawnej.
- 12) Wydatkowanie środków KFS z limitu na 2023r. musi być zgodne z określonymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami, w ramach których realizowane będzie:
- a) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
 - b) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
 - c) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
 - d) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
 - e) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
 - f) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.
- 13) W ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 12 lit. a mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników, którzy adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Specyficzne potrzeby pracowników cudzoziemskich mogą dotyczyć w szczególności:
- a) doskonalenia znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
 - b) doskonalenia wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - c) ułatwiania rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - d) rozwoju miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.
- 14) Pracodawca aby spełnić wymagania, o których mowa w pkt. 12 lit. b musi udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/planowanymi do wprowadzenia zmianami. W tym celu pracodawca powinien dostarczyć wiarygodny dokument np. kopię dokumentów zakupu, decyzję dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp. oraz logiczne i wiarygodne uzasadnienie.
- 15) Wsparciem, o którym mowa w pkt. 12 lit. b będzie objęta tylko ta osoba, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych / na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

Pracodawca, który wnioskuję o środki KFS w ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 12 lit. b dołącza do Wniosku oświadczenie o spełnianiu warunków dostępu do tego priorytetu.

16) Zawody deficytowe, o których mowa w pkt. 12 lit. c zidentyfikowane są w oparciu o „Barometr zawodów” i dotyczą zawodów deficytowych na terenie powiatu brodnickiego.

17) W ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 12 lit. d może być finansowane kształcenie ustawiczne osób, które w dniu składania przez pracodawcę Wniosku, są w wieku powyżej 50 roku życia i które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Pracodawca wnioskujący o środki KFS w ramach tego priorytetu, dołącza oświadczenie, o potrzebie nabycia umiejętności.

18) Z priorytetu, o którym mowa w pkt. 12 lit. e mogą skorzystać:

- a) osoby np.: matka, ojciec, opiekun prawny, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem np. urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma znaczenia długość przerwy w pracy oraz to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy **lub**
- b) członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania - zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2014r. o Karcie Dużej Rodziny (t.j.Dz.U.2021.1744 ze zm.).

Pracodawca wnioskujący o środki KFS w ramach tego priorytetu, dołącza oświadczenie, że uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do tego priorytetu.

19) Z dofinansowania w ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 12 lit. f, mogą skorzystać osoby poniżej 30 roku życia :

- a) w zakresie podnoszenia kompetencji cyfrowych. Wówczas Pracodawca musi wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie **lub**
- b) zatrudnione w firmach z branży energetycznej i gospodarki odpadami. O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli

PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego

PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego

PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych

PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego

PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych

PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych

PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej

PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej

PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej

PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
 PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
 PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
 PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
 PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
 PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
 PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
 PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
 PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
 PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
 PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
 PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
 PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
 PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
 PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
 PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
 PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
 PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Pracodawca wnioskujący o środki KFS w ramach tego priorytetu, dołącza oświadczenie, o potrzebie nabycia nowych umiejętności.

- 20) Wydatkowanie środków z rezerwy KFS na 2023r. musi być zgodne z określonymi przez Radę Rynku Pracy priorytetami, w ramach których realizowane będzie:
 - a) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
 - b) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
 - c) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
 - d) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
 - e) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- 21) Pracodawca wnioskujący o środki z rezerwy KFS w ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 20 lit. a musi wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracownika związane są z jego zadaniami realizowanymi w Centrach Integracji Społecznej (CIS), Klubach Integracji Społecznej (KIS), Warsztatach Terapii Zajęciowej (WTZ), Zakładzie Aktywności Zawodowej (ZAZ), przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.
- 22) Pracodawca wnioskujący o środki z rezerwy KFS w ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 20 lit. b dołącza do Wniosku oświadczenie o posiadaniu przez pracownika orzeczenia o niepełnosprawności.

- 23) Wsparcie kształcenia ustawicznego, o którym mowa w pkt. 20 lit. c dotyczy obszarów określonych na podstawie „Strategii Rozwoju Powiatu Brodnickiego”, która jest dostępna na stronie internetowej: <https://starostwo-brodnica.bip.net.pl>
- 24) W ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 20 lit. d środki rezerwy KFS będą przeznaczone na sfinansowanie obowiązkowych szkoleń branżowych nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego.
- 25) W ramach priorytetu, o którym mowa w pkt. 20 lit. e środki rezerwy KFS skierowane są do osób, które udokumentują wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, o których mowa w załączniku nr 1 lub w załączniku nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (tj. Dz.U.2022.1340 ze zm.).
- 26) Pracodawca może otrzymać środki z KFS na sfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy jeżeli:
- a) w przypadku środków KFS z limitu na 2023r. - spełni **co najmniej jeden** z priorytetów, o których mowa w pkt.12,
 - b) w przypadku środków rezerwy KFS na 2023r. – spełni **co najmniej jeden** z priorytetów, o których mowa w pkt. 20.
- 27) Nabór na środki rezerwy KFS w 2023r. uruchomiony zostanie po otrzymaniu zawiadomienia o ustaleniu limitu środków przeznaczonych na ten cel.
- 28) Ze środków KFS nie będzie finansowane kształcenie ustawiczne pracodawcom, którzy zamierzają samodzielnie realizować usługi edukacyjne dla własnych pracowników.
- 29) Pracodawca nie może otrzymać dofinansowania do działań określonych w pkt 1 świadczonych przez usługodawcę, z którym jest powiązany osobowo lub kapitałowo.
Przez powiązanie kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania pomiędzy Pracodawcą lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Pracodawcy a realizatorem kształcenia ustawicznego, polegające w szczególności na:
- a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - b) posiadaniu co najmniej 10% udziałów lub akcji,
 - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej (rodzice, dzieci, wnuki, teściowie, zięć, synowa), w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia (rodzeństwo, krewni małżonka) lub pozostawania w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
- 30) PUP w Brodnicy finansuje kształcenie ustawiczne, odbywające się wyłącznie na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.
- 31) Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

2. Zasady składania i rozpatrywania wniosków o zawarcie umowy.

- 1) Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy ogłasza, na tablicy informacyjnej w siedzibie powiatowego urzędu pracy i na stronie internetowej urzędu, nabór wniosków Pracodawców o przyznanie środków z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.
Formularz wniosku, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do Zasad, można pobrać ze strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy: [http:// www.brodnica.praca.gov.pl](http://www.brodnica.praca.gov.pl)
- 2) Wniosek Pracodawcy składa w Urzędzie w formie:
 - a) papierowej – w sekretariacie Urzędu pok. 20 (II piętro) w godz. 7.15 - 15.15 lub do specjalnie przygotowanej skrzynki podawczej (parter budynku Urzędu) lub
 - b) elektronicznej za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej na platformie (ePUAP).
- 3) Wniosek złożony w formie, o której mowa w pkt. 2 lit. b należy opatrzyć bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem

zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

- 4) Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy ePUAP, niewłaściwie przesłane lub uszkodzone pliki.
- 5) W przypadku nie wyczerpania limitu środków w wyniku pierwszego naboru wniosków, o których mowa w pkt 1, organizowane będą kolejne nabory.
- 6) Podmiot ubiegający się o środki KFS powinien posiadać status pracodawcy zarówno w dniu składania wniosku, jak i w dniu rozpoczęcia dofinansowanej formy kształcenia.
- 7) Wnioski o środki z KFS złożone w terminie naboru podlegają ocenie.
- 8) Ocena wniosku dokonywana jest dwuetapowo, zgodnie z załącznikiem nr 2 do Zasad:
 - a) I etap obejmuje ocenę formalną wniosku dokonywaną przez pracownika,
 - b) II etap obejmuje ocenę merytoryczną wniosku dokonywaną przez Komisję powołaną przez Dyrektora.
- 9) W przypadku, gdy wniosek pracodawcy jest wypełniony nieprawidłowo, Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
- 10) Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - b) niedołączenia wymaganych załączników.
- 11) Przy rozpatrywaniu wniosku PUP uwzględnia:
 - a) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
 - b) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
 - c) koszt usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
 - d) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
 - e) w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
 - f) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
 - g) możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy (limit dla powiatu i limit rezerwy).
- 12) Nie ma możliwości konsultowania z pracownikami Urzędu roboczych ani ostatecznych wersji składanych wniosków.
- 13) Złożenie wniosku nie gwarantuje przyznania środków z KFS.
- 14) O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadomi Pracodawcę w formie pisemnej w terminie 30 dni licząc od daty wpływu do Urzędu ostatniego poprawionego wniosku.
- 15) Pozytywne rozpatrzenie wniosku jest podstawą zawarcia pomiędzy Urzędem a Pracodawcą umowy o przyznanie środków na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.
- 16) Dopuszcza się negocjacje pomiędzy Urzędem a Pracodawcą w zakresie: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
- 17) Umowa, o której mowa w pkt. 16 określa:
 - a) strony umowy oraz datę i miejsce jej zawarcia,
 - b) okres obowiązywania umowy,
 - c) wysokość środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie działań, o których mowa we wniosku,
 - d) numer rachunku bankowego pracodawcy, na który będą przekazywane środki z KFS oraz

- termin ich przekazania,
- e) sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz rodzaje dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków,
 - f) warunki wypowiedzenia lub odstąpienia od umowy,
 - g) warunki zwrotu przez pracodawcę środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika, z uwzględnieniem rozwiązania przez pracownika umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy,
 - h) warunki zwrotu przez pracodawcę środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem,
 - i) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy,
 - j) odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy *de minimis*,
- 18) Umowa określa również zobowiązanie Pracodawcy do:
- a) zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego, umowy określającej prawa i obowiązki stron. Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest obowiązany do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie z pracodawcą.
 - b) przekazania na żądanie Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy danych dotyczących:
 - liczby osób objętych działaniami finansowanymi z udziałem środków KFS, w podziale według tematyki kształcenia ustawicznego, płci, grupy wiekowej 15-24 lata, 25-34 lata, 35-44 lata, 45 lat i więcej, poziomu wykształcenia oraz liczby osób pracujących w szczególnych warunkach² lub wykonujących prace o szczególnym charakterze³,
 - liczby osób, które rozpoczęły kurs, studia podyplomowe lub przystąpiły do egzaminu – finansowane z udziałem środków KFS;
 - liczby osób, które ukończyły z wynikiem pozytywnym kurs, studia podyplomowe lub zdały egzamin – finansowane z udziałem środków KFS.
- 19) Urząd przekaze środki KFS pracodawcy na nieoprocentowany rachunek bankowy.
- 20) Jeżeli pracodawca na dzień złożenia wniosku nie posiada nieoprocentowanego rachunku bankowego jest zobowiązany, przed podpisaniem umowy, założyć rachunek bankowy nieoprocentowany lub nieoprocentowane subkonto.
- 21) Po zawarciu umowy nie jest możliwa zmiana zakresu wsparcia, tj. zwiększenie liczby pracowników, zmiana tematyki / zakresu kursów, studiów podyplomowych, egzaminów oraz realizatora kształcenia.
- 22) Pracodawca musi udokumentować poniesione koszty na kształcenie ustawiczne dokumentami księgowymi (faktury, rachunek). Dokumenty księgowe muszą być opisane, aby widoczny był związek wydatku z odbytym kształceniem.

III. Podstawa prawna.

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U.2022.690 ze zm.),
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (t.j. Dz.U.2018.117).
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tj. Dz.U.2022.1634 ze zm.),
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*, (Dz.U.UE.L2013.352.1 ze zm.),
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym, (Dz.U.UE.L2013.352.9 ze zm.),

² Zgodnie z zał. 1 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (tj. Dz.U.2022.1340 ze zm.)

³ Zgodnie z zał. 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (tj. Dz.U. 2022.1340 ze zm.)

6. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.U.UE.L.2014.190.45 ze zm.),
7. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz.U.UE.L.2014.187.1 ze zm.),
8. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej, (tj. Dz.U.2021.743 ze zm.),
9. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis, (Dz.U.2010.53.311 ze zm.),
10. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, (Dz.U.2010.121.810),
11. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, (t.j. Dz.U.2022.1510 ze zm.),
12. Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny, (t.j. Dz.U.2022.1360 ze zm.),
13. Ustawa z dnia 6 marca 2018r. Prawo Przedsiębiorców (t.j. Dz.U.2021.162 ze zm.).

ZASTĘPCA DYREKTORA

dr Irena Żabińska-Magalska

**Kryteria oceny wniosków
o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego
pracowników i pracodawcy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

I. Ocena formalna

Lp.	Kryteria formalne	Spełnienie kryterium	
		TAK *	NIE*
1.	Wniosek został złożony w terminie i miejscu określonym w ogłoszeniu o naborze		
2.	Wniosek został złożony przez uprawniony podmiot		
3.	Wniosek jest wypełniony prawidłowo		
4.	Wniosek wymaga poprawienia		
5.	Wniosek posiada wszystkie wymagane załączniki		
	Do wniosku dołączono:		
a)	Formularz informacji przedstawiany przy ubieganiu się o pomoc de minimis – załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U.2010.53.311 ze zm.) lub		
b)	Formularz informacji przedstawiany przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie – załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz.U.2010.121.810),		
c)	Kopia aktualnego dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEiDG),		
d)	Oświadczenie Wnioskodawcy o otrzymanej / nie otrzymanej pomocy de minimis stanowiące załącznik nr 1 wniosku lub		
e)	Dołączyć wszystkie kserokopie zaświadczeń potwierdzających otrzymanie tej pomocy w roku, w którym podmiot ubiega się o wsparcie oraz w ciągu dwóch lat poprzedzających złożenie wniosku,		
f)	Pełnomocnictwo do podejmowania zobowiązań w imieniu pracodawcy, jeżeli zostało udzielone, a nie wynika z innych załączonych dokumentów,		
g)	Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu		
h)	Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.		

*Właściwe zaznaczyć krzyżykiem

II. Ocena merytoryczna.

1. Stwierdzenie zgodności / niezgodności* dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok.
2. Kryteria merytoryczne**:

Lp.	Kryteria merytoryczne		Maksymalna liczba punktów
1.	zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy	kompetencje zgodne	3
		kompetencje częściowo zgodne	1
		kompetencje niezgodne	0
2.	koszt usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	koszty porównywalne	3
		brak możliwości porównania kosztów	1
		koszty zawyżone lub brak porównania mimo, że była możliwość	0
3.	posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego	posiadanie 2 i więcej certyfikatów	5
		posiadanie co najmniej 1 certyfikatu	2
		brak certyfikatów	0
4.	w przypadku kursów - posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego	posiadanie dokumentu	2
		brak dokumentu	0
5.	plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS	na czas nieokreślony	3
		dalsze zatrudnienie co najmniej 50% przeszkolonych osób	2
		dalsze zatrudnienie mniej niż połowy przeszkolonych osób	1
		brak dalszego zatrudnienia osób przeszkolonych lub brak informacji we wniosku	0
6.	uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego z uwzględnieniem obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS	zawiera potrzeby pracodawcy z uwzględnieniem obowiązujących priorytetów	4
		nie zawiera potrzeb pracodawcy z uwzględnieniem obowiązujących priorytetów lub zawiera potrzeby pracodawcy ale bez uwzględnienia obowiązujących priorytetów (jest nie na temat)	0
Łączna liczba punktów:		20 pkt	
możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy (limit dla powiatu i limit rezerwy)		TAK*	NIE*

* zaznaczyć właściwe

** określone na podstawie Regulaminu pracy Komisji do spraw oceny merytorycznej wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.