

**Zasady i kryteria finansowania z Funduszu Pracy
Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego,
który ukończył 50 rok życia.
stosowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy w 2023r.**

Starosta Brodnicki, w którego imieniu działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy ustala, co następuje:

I. Postanowienia ogólne:

1. Użyte w niniejszych zasadach terminy oznaczają:
 - 1) **Urząd** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy.
 - 2) **Ustawa** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
 - 3) **Bezrobotny** – oznacza to osobę zarejestrowaną jako bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy.
 - 4) **Beneficjencie pomocy** – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno – prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.
 - 5) **Wnioskodawca** – oznacza to pracodawcę lub przedsiębiorcę.
 - 6) **Dofinansowanie wynagrodzenia** – dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy, wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, *który ukończył 50 rok życia*.
 - 7) **Pracodawca** – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika.
 - 8) **Przedsiębiorca** – podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. Realizacją zadań, związanych z dofinansowaniem wynagrodzenia, w imieniu Starosty zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy, a umowy w imieniu Starosty podpisuje Dyrektor Urzędu.
3. Ilość zawartych umów na dofinansowanie wynagrodzenia i osób skierowanych do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.

II. Szczegółowe zasady i kryteria.

1. Warunki ubiegania się o dofinansowanie wynagrodzenia.

- 1) O dofinansowanie wynagrodzenia może ubiegać się Wnioskodawca, który spełnia poniższe warunki:
 - a) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - b) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie podatków do Urzędu Skarbowego oraz innych danin publicznych;
 - c) nie narusza obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - d) spełnia inne warunki określone w przepisach prawa krajowego i Unii Europejskiej w zakresie udzielania pomocy de minimis.

- e) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 miesiące przed dniem złożenia wniosku (nie wliczając okresu zawieszenia działalności gospodarczej);
- f) w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników;
- g) zobowiąże się do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres dofinansowania i na okres dalszych:
 - **6 miesięcy** po zakończeniu okresu 12 miesięcy dofinansowania zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
 - lub**
 - **12 miesięcy** po zakończeniu okresu 24 miesięcy dofinansowania zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

2. Procedura składania i rozpatrywania wniosków.

- 1) Wnioskodawca ubiegający się o dofinansowanie wynagrodzenia składa do Urzędu wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad wraz z wymaganymi i wymienionymi we wniosku załącznikami.
- 2) Wniosek należy wypełnić w sposób czytelny wpisując treść w każde miejsce przeznaczone do uzupełnienia.
- 3) Wniosek podlega ocenie formalnej, a następnie merytorycznej.
 - a) Ocena formalna polega na sprawdzeniu prawidłowo wypełnionego druku wniosku i wymaganych załączników. W przypadku stwierdzenia braków formalnych Urząd wyznacza Wnioskodawcy, 7-dniowy termin na jego uzupełnienie – wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
 - b) Ocena merytoryczna wniosku odbywa się w oparciu o kryteria, o których mowa w ust. 1,3 oraz 4
- 4) Wnioski będą rozpatrywane na bieżąco, w kolejności wynikającej z daty przyjęcia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.
- 5) Wnioski będą rozpatrywane do momentu wyczerpania środków będących w dyspozycji Urzędu w 2023 roku na dofinansowanie wynagrodzenia.
- 6) Urząd powiadamia Wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji w formie pisemnej w terminie 30 dni, licząc od daty przyjętego kompletnego wniosku.
- 7) Pozytywne rozpatrzenie wniosku jest podstawą zawarcia pomiędzy Urzędem a Wnioskodawcą umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia, której wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszych Zasad.
- 8) Umowa o dofinansowanie wynagrodzenia jest umową cywilno - prawną zawieraną w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Obejmuje ona postanowienia dotyczące dofinansowania do wynagrodzenia oraz zobowiązanie zwrotu środków w przypadku naruszenia warunków umowy.
- 9) Pracodawca w ramach zawartej umowy może zatrudnić wyłącznie uprawnione osoby bezrobotne skierowane przez Urząd.

3. Wybór organizatora dofinansowania wynagrodzenia nastąpi z uwzględnieniem kryteriów:

- a) miejsce pracy preferowane na terenie powiatu brodnickiego;
- b) stopień trwałości planowanych miejsc pracy (deklaracja dalszego zatrudnienia po upływie obowiązkowego okresu 6 / 12 m-cy przypadających po dofinansowaniu).

4. Osoby uprawnione do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia.

- 1) Do zatrudnienia w ramach dofinansowania wynagrodzenia mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których zastosowanie tych formy pomocy wynika z Indywidualnego Planu Działania oraz:
 - a) bezrobotny nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u Wnioskodawcy w okresie 12 miesięcy przed dniem wydania skierowania;
 - b) adres zamieszkania bezrobotnego jest inny niż adres siedziby Wnioskodawcy lub miejsca pracy;
 - c) bezrobotny nie jest członkiem zarządu Wnioskodawcy, prokurentem Wnioskodawcy, a także w przypadku Wnioskodawcy będącego spółką – wspólnikiem spółki.

5. Warunki dofinansowania wynagrodzenia:

- 1) **Dofinansowanie wynagrodzenia** – przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego przez okres:
 - a) **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;
 - b) **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

III. Postanowienia końcowe.

1. Przez okres trwania umowy o dofinansowanie wynagrodzenia pracodawca / przedsiębiorca nie może wypowiedzieć umowy o pracę skierowanemu bezrobotnemu bądź rozwiązać z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron.
2. W przypadku:
 - a) wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, lub
 - b) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeks pracy, lub
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem wynagrodzenia albo przed upływem okresu następnych 6 / 12 miesięcy po zakończeniu tego dofinansowaniapracodawca / przedsiębiorca jest zobowiązany do przyjęcia do pracy kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd w terminie 30 dni od daty powstania wakat i zawarcia z nim umowy o pracę na okres, jaki pozostał do końca trwania umowy o dofinansowanie wynagrodzenia.
3. Pomoc udzielana pracodawcom / przedsiębiorcom w formie dofinansowania wynagrodzenia stanowi pomoc de minimis.
4. Całkowita kwota pomocy de minimis przyznanej, w myśl przepisów, „jednemu przedsiębiorstwu”, w okresie 3 lat podatkowych nie może przekroczyć:
 - a) 200 000 euro - dot. pomocy de minimis innej niż w sektorze produkcji rolnej i w sektorze rybołówstwa i akwakultury;
 - b) 100 000 euro - w odniesieniu do pomocy de minimis w zakresie drogowego transportu towarów;
 - c) 20 000 euro – dot. pomocy de minimis w sektorze produkcji rolnej
 - d) 30 000 euro - dot. pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

IV. Podstawa Prawna

- 1) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022r., poz. 690 z późn. zm.)
- 2) Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. nr L 352, z 24.12.2013, str. 1).
- 3) Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 r. z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. nr L 352, z 24.12.2013, str. 9) oraz rozporządzenie Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1408/2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz. UE nr L 51I, z 22.02.2019r. str. 1).
- 4) Rozporządzeniu Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str.45).
- 5) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2021r., poz. 743).

V. Załączniki

- 1) Załącznik nr 1 – wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
- 2) Załącznik nr 2 – umowa w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

ZASTĘPCA DYREKTORA

dr Irena Żabińska-Magalska

Okish