



Sprawozdanie

z działalności Powiatowego
Urzędu Pracy w Brodnicy za
2022 r.

Brodnica, marzec 2023 r.

Spis treści

Ogólna charakterystyka jednostki	1
Rynek pracy, stopa bezrobocia w powiecie	1
Usługi rynku pracy i Krajowy Fundusz Szkoleniowy	4
Programy i plany na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, aktywizacja i samozatrudnienie.	7
Praca dla cudzoziemców	10
Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.....	11
Projekt pilotażowy: „Nowe spojrzenie na aktywizację i wytnienie”	12

Ogólna charakterystyka jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy swoim zasięgiem działania obejmuje gminy z terenu powiatu brodnickiego. Organizację i funkcjonowanie PUP określa Regulamin organizacyjny, który został przyjęty przez Zarząd Powiatu Uchwałą Nr 310/160/2014 z dnia 21.07.2014 r.

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują: Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmujące Dział Instrumentów Rynku Pracy i Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji, Dział Organizacyjno-Prawny i Kadr, Dział Finansowo-Księgowy oraz samodzielne stanowiska pracy: Radca Prawny, Inspektor Ochrony Danych Osobowych.

Na dzień 31.12.2022 r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 47 osób (w tym 5 na urloпах związanych z opieką nad dziećmi). W końcu 2022r. funkcję doradcy klienta wykonywało 13 osób, w tym zwłaszcza pośredników pracy i doradców zawodowych oraz 1 specjalista ds. rozwoju zawodowego. Wg stanu na dzień 31.12.2022 r. 3 pracowników Urzędu posiadało stopień niepełnosprawności.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Rynek pracy, stopa bezrobocia w powiecie

Stan i struktura bezrobocia

W 2022 r. miesiącem, w którym stopa bezrobocia była najwyższa był grudzień z wynikiem 7,1%. Najniższą wartość stopy bezrobocia dla powiatu brodnickiego w ubiegłym roku odnotowano natomiast w sierpniu – 6,0%.

Dla porównania, w końcu grudnia 2022 r. stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 5,2%, natomiast w województwie kujawsko-pomorskim była na poziomie 7,4%, a powiat brodnicki, podobnie jak w latach minionych, należał do czołówki powiatów o najniższej stopie bezrobocia. W grudniu 2021r. stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio: dla Polski 5,8%, dla województwa kujawsko-pomorskiego 8,1% i dla powiatu brodnickiego 6,7%.

Bezrobocie w gminach

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2022 r. najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w Brodnicy (miasto) oraz w Jabłonowie Pomorskim (miasto i gmina łącznie). W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważały kobiety – 62%. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminie Osiek – prawie 64,5% ogółu zarejestrowanych mieszkańców tej gminy stanowiły kobiety. Podobnie sytuacja kształtowała się w gminach: Bobrowo – prawie 64% i Miasto

Brodnica – 63,8%. Najmniej bezrobotnych kobiet było w gminie Brzozie – 52%. Wśród głównych przyczyn braku aktywności zawodowej kobiet w powiecie brodnickim wymienić należy: sprawowanie opieki nad dziećmi / osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często spowodowany brakiem prawa jazdy kat. B oraz znacznie mniejszą ilość ofert pracy dla pań. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brodnickiego – stan na 31.12.2022 r.

Gmina	Zarejestrowani ogółem	Zarejestrowane kobiety
Brodnica Miasto	672	429
Brodnica Gmina	198	120
Górzno (miasto i gmina)	84	49
Jabłonowo Pomorskie (miasto i gmina)	270	168
Bartniczka	96	60
Bobrowo	186	119
Brzozie	94	49
Osiek	107	69
Świedziebnia	125	77
Zbiczno	160	96

Porównując dane z 2021 r. i 2022 r. stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia 2021r. była mniejsza we wszystkich gminach w stosunku do grudnia 2022 r. Największy odsetek osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy stanowili mieszkańcy miasta Brodnica – 33,7%, najmniejszy zaś Górzna – 4,2%.

Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w PUP w Brodnicy zarejestrowało się (napływ) 3 901 osób bezrobotnych w tym 858 osób po raz pierwszy. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły prawie 22% ogółu rejestrujących się w 2022 r. W tym samym okresie z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 3 770 bezrobotnych. Powodem większości wyłączeń było podjęcie pracy niesubsydiowanej – 1 415 oraz subsydiowanej – 192, co stanowi łącznie 42,6% wszystkich wyłączeń. Znaczna część osób została wyłączona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w wyznaczonych terminach – prawie 18,5% lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – prawie 16%. Odmowy, bez uzasadnionej przyczyny, podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia stanowiły powód prawie 4,2% wyłączeń, co w porównaniu z rokiem 2021 stanowi wzrost o 100%.

Bezrobotni według wybranych kategorii

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uwzględnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby do 30 roku życia, w końcu grudnia 2022 r., stanowiły 39,7% ogółu bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, natomiast ponad 25% to osoby po 50 roku życia. Szczególną grupę stanowią też osoby długotrwale bezrobotne, których w ewidencji Urzędu było 863, co stanowi prawie 52% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Warto podkreślić, że liczba długotrwale bezrobotnych, w ostatnich 2 latach znacząco spadła. Bezrobotni z niepełnosprawnościami również rejestrowali się w 2022r. w Urzędzie Pracy w Brodnicy. W końcu grudnia pozostawało w ewidencji PUP 114 osób niepełnosprawnych.

Większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP w końcu 2022r. stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich – 60%. Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez kwalifikacji zawodowych – ponad 42% oraz bez doświadczenia zawodowego – 18%.

Najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2022r. bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one ponad 27% ogółu widniejących w ewidencji PUP. Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 4,8% oraz osób w wieku 55-59 lat - 7,4%.

Po przeanalizowaniu danych dotyczących poziomu wykształcenia bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy, stwierdzić należy, że najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym / lub poniżej – 31,7%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 28,9%, natomiast najmniej było wśród bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym – 7,8 %.

Jeżeli oddzielnie przeanalizujemy strukturę bezrobocia wśród kobiet, zwłaszcza tych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na terenie powiatu brodnickiego zauważymy, że wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2022r. pań przeważały osoby długotrwale bezrobotne – 603 osoby, mieszczące się w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 392 osoby, posiadające najczęściej wykształcenie podstawowe /gimnazjalne, zasadnicze zawodowe, ale też policealne /średnie zawodowe. Znaczny odsetek pań zarejestrowanych w PUP to osoby, które nie pracują m.in. ze względu na fakt sprawowania opieki nad dziećmi do lat 6 (prawie 35% zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 r. kobiet).

Usługi rynku pracy i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednicy pracy przede wszystkim ustalają jakiego wsparcia wymaga osoba bezrobotna. Z każdą osobą bezrobotną opracowuje się indywidualny plan działania. Czynność ta jest wykonywana nie później niż w ciągu 60 dni od daty rejestracji w urzędzie pracy. W 2022 r. indywidualnym planem działania objętych zostało 3287 bezrobotnych. Ogółem usługami doradców klienta, w analogicznym okresie, zostało objętych 4412 osób zarejestrowanych. Pośrednicy pracy wydali 1335 skierowań do pracy. Skierowania na miejsca aktywizacji zawodowej odebrało 850 osób, w tym 797 osób otrzymało skierowanie na staż, a 53 osoby do wykonywania prac społecznie użytecznych.

49 osób bezrobotnych skorzystało z usług pośrednictwa w ramach sieci EURES, tj. międzynarodowego pośrednictwa pracy, służącego poprawie mobilności zawodowej osób zwłaszcza z obszaru Unii Europejskiej, promowaniu wiedzy o europejskim rynku pracy i o międzynarodowych ofertach pracy.

Pośrednictwo pracy to nie tylko usługi dla bezrobotnych, ale też dla pracodawców, którzy we współpracy z urzędem pracy poszukują pracowników oraz często oczekują wsparcia finansowego i fachowego ze strony PUP. W 2022 r. pracodawcy zgłosili:

- 1057 miejsc pracy;
- 431 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 370 dotyczyło staży, a 61 prac społecznie użytecznych;
- 119 miejsc pracy dotyczących zatrudnienia subsydiowanego (11,26% ogółu miejsc pracy);

Warto przy tym zaznaczyć, że miejsca pracy zgłaszane były zarówno przez pracodawców prywatnych jak i pochodziły z sektora publicznego, z którego wpłynęło 48 zgłoszeń wolnych miejsc pracy.

Podjęcia pracy w 2022 r. stanowiły 42,6% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Ponad 57% wszystkich wyłączeń z tytułu podjęcia pracy stanowiły wyłączenia zgłoszone przez kobiety. Częściej podjęcie pracy zgłaszali też w minionym roku bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich – prawie 54% ogółu wyłączeń z tytułu podjęcia pracy.

Podjęcia pracy w 2022 r.

		Ogółem	1607
z tego		niesubsydiowanej	1415
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	48
		pracy sezonowej	0
		subsydiowanej	192
	z tego	prac interwencyjnych	53
		robót publicznych	3
		podjęcia działalności gospodarczej	64
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	47
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	21
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	4

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zorganizował także Targi Pracy i Ekonomii Społecznej. Ogółem, w przedsięwzięciu wzięło udział 16 wystawców. Pośrednicy pracy wydali osobom bezrobotnym 185 skierowań na targi, zaproszona została także młodzież szkół ponadpodstawowych.

Poradnictwo zawodowe

Do zakresu kompetencji doradców zawodowych w urzędzie pracy należy przede wszystkim udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu kariery zawodowej. W ramach poradnictwa można też uzyskać wsparcie w zakresie lepszego radzenia sobie z samą czynnością poszukiwania pracy jak i rozbudzania motywacji oraz potrzeby aktywności zawodowej.

Urząd Pracy w Brodnicy realizuje poradnictwo zawodowe poprzez porady indywidualne, których w 2022 r. udzielono 513 osobom oraz rozmowy doradcze w liczbie 63, a także poprzez informacje zawodowe indywidualne – zrealizowane w minionym roku dla 891 osób. Doradcy zawodowi wydają również osobom bezrobotnym skierowania do lekarza medycyny pracy, w celu oceny zdolności do wykonywania danego zawodu lub uczestniczenia w określonym szkoleniu, a także pomagają w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych.

Pracodawcom doradcy zawodowi udzielają pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy. Mniej popularną formą, aczkolwiek dostępną dla pracodawców, jest możliwość korzystania również przez nich z porad zawodowych, służących zwłaszcza rozwojowi zawodowemu tak pracodawcy jak i jego pracowników.

Szkolenia

W urzędzie pracy osoby bezrobotne mogą nie tylko szukać ofert pracy czy porady zawodowej, ale też przekwalifikować się i podnosić kwalifikacje. PUP w Brodnicy organizuje i finansuje szkolenia

także dla osób zarejestrowanych, które posiadają kwalifikacje nieodpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji, ale też dla osób chcących podnieść swoją konkurencyjność w oczach potencjalnych pracodawców.

Realizacja szkoleń odbywa się w formie grupowej lub indywidualnej, a dla osób do 30 roku życia dostępne są również bony szkoleniowe.

Zmieniający się rynek pracy, a przede wszystkim dostępność ofert pracy spowodowały, że zainteresowanie szkoleniami grupowymi, organizowanymi przez urzędy pracy od lat spada.

W 2022 r. Urząd Pracy w Brodnicy realizował w formie szkolenia grupowego wyłącznie „ABC Przedsiębiorczości”, tj. szkolenie przygotowujące do podjęcia własnej działalności gospodarczej, przeznaczone dla osób ubiegających się o dotację na ten cel w PUP. W minionym roku w szkoleniu „ABC Przedsiębiorczości” uczestniczyło 45 osób. Wszystkie szkolenia z tego zakresu były finansowane z funduszy unijnych: Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

W 2022 r. ze szkoleń indywidualnych skorzystały 23 osoby, w tym 14 ze środków krajowych i 9 ze środków Regionalnego Programu Operacyjnego. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wyniosła niespełna 22%, chociaż okres jej ostatecznego badania dla roku 2022 upłynie z końcem I kwartału 2023 r.

Z bonów szkoleniowych skorzystały w 2022 r. 23 osoby, w tym 4 kobiety. Najpopularniejszymi kierunkami szkoleń były: prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja w zakresie przewozu rzeczy, operator koparko-ładowarki oraz kurs barberski. Efektywność zatrudnieniowa ogółem w zakresie bonów szkoleniowych wyniosła prawie 61%, natomiast wśród pań osiągnęła 100%.

Ciekawą formą, choć jak dotąd niedocenianą przez pracodawców i bezrobotnych, są umowy trójstronne, pozwalające na zrealizowanie szkolenia idealnie dopasowanego do potrzeb nie tylko uczestnika kursu, ale też i pracodawcy, który poszukuje wykwalifikowanego pracownika.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wspiera również rozwój zawodowy osób pracujących, a nawet pracodawców poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Finansowaniem mogą zostać objęte przede wszystkim takie działania jak: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu czy ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2022 r. pracodawcy złożyli 61 wniosków, ubiegając się o dofinansowanie w wysokości 973 260,48 zł. Urząd Pracy zawarł 45 umów, na podstawie których sfinansował szkolenia dla 115 osób, ponosząc wydatek w wysokości: 412 950,00 zł.

Programy i plany na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.
Aktywizacja i samozatrudnienie.

Środki na realizację zadań.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizował zadania na rzecz aktywizacji bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy, przydzielonych dla powiatu wg algorytmu, jak również pozyskanych w ramach dodatkowych programów, w tym współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Plan finansowy na lata 2021 i 2022 – porównanie

Wyszczególnienie		2021	2022	Różnica
Przyznana kwota ogółem		11 526 292,58	8 306 531,66	-3 219 760,92
Limit FP ustalony wg. Algorytmu		2 684 237,54	3 889 495,69	1 205 258,15
COVID-19 Algorytm (Art. 15zzb, 15zzc, 15zzd, 15zzda, 15zze, 15zze ²)		1 059 000,00	0,00	-1 059 000,00
COVID-19 – Limit Algorytm (Art. 15zze ⁴ , 15zze ⁴ -Rozporządzenie, 15zze ^{4a})		4 150 000,00	200 000,00	-3 950 000,00
Ze środków EFS:				
w tym:	POWER	1 431 915,44	1 627 925,26	196 009,82
	COVID-19 – Limit POWER	241 000,00	0,00	-241 000,00
	RPO	1 459 039,60	1 977 970,71	518 931,11
KFS		498 300,00	422 840,00	-75 460,00
Projekt Pilotażowy		2 800,00	188 300,00	185 500,00

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy

Kanon form przeciwdziałania bezrobociu, przewidziany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo szeroki. Mieszczą się w nim zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż czy prace społecznie użyteczne, a do zatrudnienia mają dopiero przygotowywać.

Wsparcie udzielone na wniosek pracodawcy - wybrane formy aktywizacji

Forma aktywizacji	Złożone wnioski			Zawarte umowy		
	liczba	na miejsca pracy/stażu		liczba	na miejsca pracy/stażu	
		ogółem	z deklaracją zatrudnienia		ogółem	z deklaracją zatrudnienia
Prace interwencyjne	37	44	44	37	44	44
Prace społecznie użyteczne	7	48	-	7	48	-
Roboty publiczne	3	3	3	3	3	3
Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	4	4	4	4	4	4
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	40	43	-	33	34	-
Staż	367	450	362	285	328	254

Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji

Forma aktywizacji	Złożone wnioski	Zrealizowane
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej	65	63
Szkolenia indywidualne	25	25
Szkolenia grupowe	45	45
Bon szkoleniowy	23	23
Bon na zasiedlenie	23	23

Efektywność aktywnych programów rynku pracy

Efektywność zatrudnieniowa

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2022 r., w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy, podjęły pracę do liczby osób, które w 2022 r. zakończyły udział w danym programie.

Efektywność zatrudnieniowa

Programy Form aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły program		Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie/prowadziły działalność po zakończeniu uczestnictwa w programie		Efektywność zatrudnieniowa	
	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet
Staż	283	219	220	172	77,74%	78,54%
Prace interwencyjne	47	28	43	26	91,49%	92,86%
Prace społecznie użyteczne	43	26	6	4	13,95%	15,38%
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	5	3	4	3	80,00%	100,00%
Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej	70	20	70	20	100,00%	100,00%
Bon szkoleniowy	23	4	14	4	60,87%	100,00%
Bon na zasiedlenie	15	11	15	11	100,00%	100,00%
Roboty publiczne	3	1	2	1	66,67%	100,00%
Szkolenia	68	20	48	13	70,59%	65,00%
OGÓLEM	557	332	422	254	75,76%	76,50%

Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty w przypadku bonu na zasiedlenie oraz prac interwencyjnych, zadawalająca jest także efektywność refundacji dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. Wysoka efektywność niezmiennie cechuje dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Efektywność kosztowa

Efektywność kosztową, czyli koszt ponownego zatrudnienia osoby uczestniczącej w formie aktywizacji, obliczono w wyniku podzielenia kwoty wydatków poniesionych w 2022 r. na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w tej formie uzyskały zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące.

Koszt ponownego zatrudnienia oraz koszt uczestnictwa bezrobotnego w wybranych programach.

Programy Forma aktywizacji	Koszt uczestnictwa jednej osoby w programie	Koszt uzyskania zatrudnienia jednej osoby
Staż	7 903,75 zł	13 472,3 zł
Prace interwencyjne	3 639,95 zł	7 195,26 zł
Roboty publiczne	11 988,23 zł	17 982,34 zł
Prace społecznie użyteczne	1 058,11 zł	7 759,50 zł
Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	29 794,65 zł	29 794,65 zł
Szkolenia w tym bon szkoleniowy	3 099,17 zł	4 548,78 zł
Bon na zasiedlenie	6 347,83 zł	9 733,33 zł

Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programach aktywizacji zawodowej dotyczył prac społecznie użytecznych oraz szkoleń, natomiast najwyższy koszt – refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego.

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające z pomocy społecznej (biernie zawodowo). Forma ta często nie prowadzi do zatrudnienia ani zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, zatem mimo niskiego kosztu uczestnictwa generuje relatywnie wysokie koszty uzyskania zatrudnienia. Najwyższy koszt uzyskania zatrudnienia przez bezrobotnego spośród wszystkich realizowanych aktywnych programów rynku pracy dotyczył refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy. Natomiast najniższy koszt ponownego zatrudnienia był po szkoleniach.

Praca dla cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez PUP, które umożliwiają legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2022 r. do ewidencji oświadczeń wpisano 564 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 582 mniej niż w 2021 r. Oświadczenia dotyczyły obywateli: Ukrainy (272), Mołdawii (95), Białorusi (88), Gruzji (75), Rosji (21) oraz Armenii (13). Największy spadek liczby oświadczeń dotyczył obywateli Ukrainy, z 904 w 2021 r. do 272 w 2022 r. Sytuacja ta była spowodowana z jednej strony, wybuchem wojny w Ukrainie i ograniczeniem wyjazdów mężczyzn z tego kraju, a z drugiej strony, zmianą przepisów w zakresie obsługi obywateli Ukrainy, chcących mieszkać i pracować w Polsce. Ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, wprowadziła nowy instrument,

pozwalający obywatelom Ukrainy legalnie pracować na terytorium Polski wyłącznie na podstawie powiadomienia urzędu pracy przez pracodawcę o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W 2022 r. powiadomienia złożyło 81 podmiotów powierzających pracę, w sprawie 422 obywateli Ukrainy. Na mocy ww. ustawy obywatele Ukrainy mogli również rejestrować się w polskich urzędach pracy jako bezrobotni i korzystać ze wsparcia na zasadach przewidzianych dla obywateli polskich.

W 2022 r. Urząd Pracy wydał 4 zezwolenia na pracę sezonową, w tym 3 dotyczyły obywateli Ukrainy. Liczba wydanych zezwoleń spadła w stosunku do roku 2021 o ponad 90%.

Pozostałe zezwolenia na pracę wydaje Wojewoda. Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja dotyczy braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2022 r. PUP, po dokonaniu analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy, a także po przeprowadzeniu rekrutacji wśród osób zarejestrowanych, sporządził i wydał 263 egzemplarze informacji starosty, tj. o 358 mniej niż w roku 2021.

Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej.

- 1) „Wsparcie aktywności zawodowej osób bezrobotnych w powiecie brodnickim (V), działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko – pomorskiego na lata 2014-2020” Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 29 roku życia znajdujących się w trudnej sytuacji w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 21.12.2021 r.
 - Okres realizacji projektu: 01.01.2022 r. – 31.12.2022 r.
 - Całkowita wartość projektu: **1 977 970,71 zł.**
 - Grupa docelowa: projekt skierowany jest do **132 osób** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:
 - powyżej 50 roku życia;
 - kobiet;
 - osób z niepełnosprawnościami;
 - osób długotrwale bezrobotnych, które pozostają bez pracy przez nieprzerwany okres ponad 12 miesięcy;
 - osób o niskich kwalifikacjach (tzn. osoby posiadające wykształcenie na poziomie klasyfikacji ISCED 3, tj. podstawowe, gimnazjalne, ponadgimnazjalne).

- 2) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brodnickim (V), w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Działanie 1.1”. Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brodnickim. Umowa o dofinansowanie projektu została podpisana 23.12.2020 r.
- Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r.
 - Całkowita wartość projektu: **2 749 021,80 zł**, w tym:
 - 1 121 096,54 zł w 2021 roku;
 - 1 627 925,26 zł w 2022 roku.
 - Grupa docelowa: uczestnikami projektu mogły być osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Brodnicy jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej:
 - 60,00 % stanowić miały osoby które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
 - 20,00% stanowić miały osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt pilotażowy: „Nowe spojrzenie na aktywizację i wytchnienie”.

W czerwcu 2021r. Urząd Pracy, w partnerstwie z Brodnickim Centrum Caritas, opracował i złożył wniosek o przyznanie środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie projektu pilotażowego pn.: „Nowe spojrzenie na aktywizację i wytchnienie”. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, projekty pilotażowe to przedsięwzięcia inicjowane i realizowane przez publiczne służby zatrudnienia samodzielnie lub we współpracy z innymi instytucjami rynku pracy, polegające na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym. Projekt został zaakceptowany przez Ministra właściwego ds. pracy w sierpniu 2021 r., a większość działań zrealizowano w 2022 r.

W projekcie założono, że osiągnięte zostaną następujące rezultaty:

- 10 osób zostanie objętych Indywidualną Ścieżką Wsparcia (IŚW)
- 8 osób uzyska nowe kwalifikacje w wyniku ukończonych szkoleń;
- 6 osób pomyślnie przejdzie cały etap praktyk w Środowiskowym Domu Samopomocy (ŚSDS) i otrzyma zaświadczenie;
- 5 osób przystąpi do wykonywania umów wytchnieniowych;

- 1 osoba podejmie zatrudnienie w branży usług opiekuńczych po zakończeniu udziału w projekcie.

Analizując przebieg realizacji projektu stwierdzić należy, że zgodnie z założeniem, opracowanych zostało 10 IŚW oraz 8 osób uzyskało nowe kwalifikacje w ramach szkoleń. Praktyki w ŚDS również rozpoczęło 8 osób, ale jedna z uczestniczek przerwała je po upływie pierwszego miesiąca z powodu podjęcia pracy. Tym samym zaświadczenie o ukończeniu praktyk otrzymało 7 osób. Do wykonywania zadań w zakresie umowy wytchnieniowej przystąpiły natomiast 4 panie. Dwie spośród nich, w trakcie trwania umowy, podjęły pracę, obie w zakresie usług opiekuńczych, w tym jedna nadal kontynuowała również umowę wytchnieniową i dalej była zarejestrowana w PUP jako osoba poszukująca pracy.

Podsumowując: w trakcie trwania projektu pilotażowego 4 osoby podjęły pracę, w tym 3 w zakresie usług opiekuńczych. Warto podkreślić, że 3 spośród pań, które podjęły zatrudnienie były wcześniej osobami długotrwale bezrobotnymi, w tym 2 powyżej 50 r. ż. Przetestowane zostały nowe instrumenty aktywizacyjne, takie jak praktyki w ŚDS i umowa wytchnieniowa oraz odmienne podejście do osoby bezrobotnej, oparte na pracy specjalistów: doradcy zawodowego i psychologa, a nieobciążające jej sankcjami za niewywiązanie się z określonych obowiązków. Taki sposób pracy z klientem zarekomendowaliśmy Ministerstwu Rodziny i Polityki Społecznej jako rozwiązanie mogące służyć aktywizacji osób biernych zawodowo, wymagających długotrwałego i wieloaspektowego wsparcia.

Całkowity koszt realizacji projektu był znacznie niższy niż zakładano i wyniósł 48 288,86 zł.