



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY
ZA 2023 ROK.



BRODNICA, MARZEC 2024 r.

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY ZA 2023 R.

1. Ogólna charakterystyka jednostki

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy swoim zasięgiem działania obejmuje gminy z terenu powiatu brodnickiego. Organizację i funkcjonowanie PUP określa Regulamin organizacyjny, który został przyjęty przez Zarząd Powiatu Uchwałą Nr 404/165/2023 z dnia 25.04.2023 r.

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują: Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmujące Referaty: Instrumentów Rynku Pracy, Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz Obsługi Zatrudnienia Cudzoziemców i Pośrednictwa Pracy w sieci EURES, ponadto Działy: Ewidencji, Świadczeń i Informacji, Organizacyjny i Kadr oraz Finansowo-Księgowy, a także samodzielne stanowiska pracy: Radca Prawny, Inspektor Ochrony Danych Osobowych.

Na dzień 31.12.2023 r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 44 osoby (w tym 2 na urloпах związanych z opieką nad dziećmi). W końcu 2023r. funkcję doradcy klienta wykonywało 13 osób, w tym zwłaszcza pośrednicy pracy i doradcy zawodowi. Według stanu na dzień 31.12.2023 r. 3 pracowników Urzędu posiadało stopień niepełnosprawności.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizuje zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych wynikające z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

2. Rynek pracy, stopa bezrobocia w powiecie

W końcu grudnia 2023 r. stopa bezrobocia dla powiatu brodnickiego wynosiła 6,6 %, dla województwa kujawsko-pomorskiego ten wskaźnik wynosił 7,1 %, a dla Polski 5,1% .

W 2023 r. miesiącem, w którym stopa bezrobocia była najwyższa był luty z wynikiem 7,5%. Najniższą wartość stopy bezrobocia dla powiatu brodnickiego w ubiegłym roku odnotowano natomiast w czerwcu i lipcu – 6,1%.

Bezrobocie w gminach

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2023 r. najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w Brodnicy (miasto) oraz w Jabłonowie Pomorskim (miasto i gmina łącznie). W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważały kobiety – 59,4 %. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminie Górzno – ponad 69% ogółu zarejestrowanych mieszkańców tej gminy stanowiły kobiety. Najmniej bezrobotnych kobiet w stosunku do liczby zarejestrowanych

mężczyzn z tej samej gminy było w Zbicznie – 52,8%. Wśród głównych przyczyn braku aktywności zawodowej kobiet w powiecie brodnickim wymienić należy: sprawowanie opieki nad dziećmi / osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często spowodowany brakiem prawa jazdy kat. B oraz znacznie mniejszą ilość ofert pracy dla pań. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brodnickiego – stan na 31.12.2023 r.

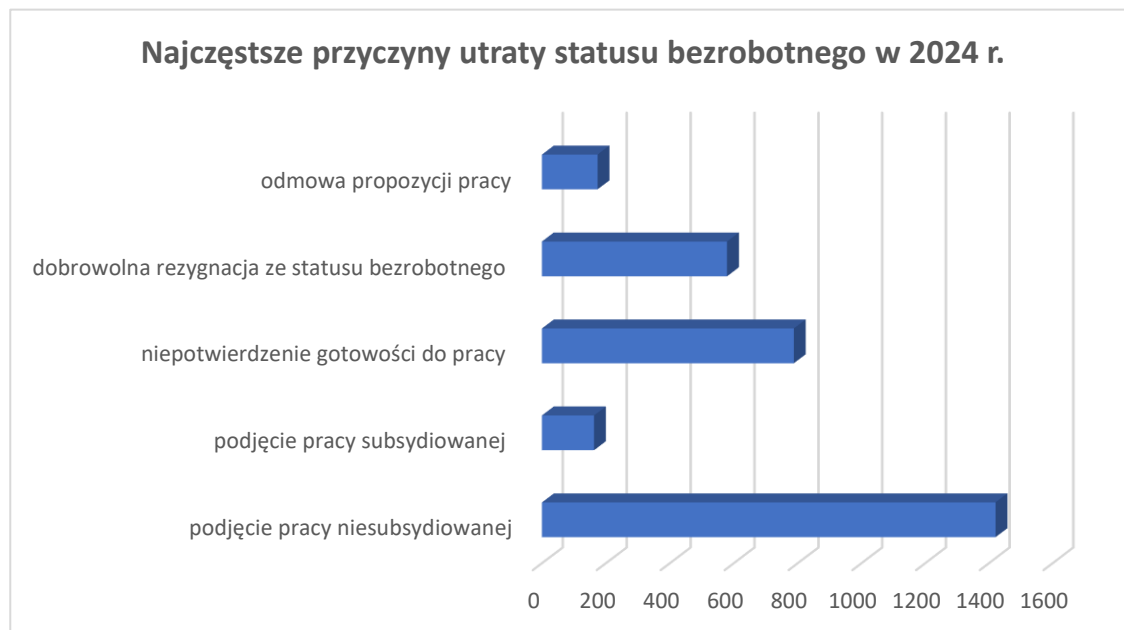
Gmina	Zarejestrowani ogółem	Zarejestrowane kobiety
Brodnica Miasto	687	414
Brodnica Gmina	175	103
Górzno (miasto i gmina)	78	54
Jabłonowo Pomorskie (miasto i gmina)	263	153
Bartniczka	91	53
Bobrowo	174	102
Brzozie	83	49
Osiek	109	66
Świedziebnia	110	67
Zbiczno	142	75

Porównując dane z 2022 r. i 2023 r. stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. była mniejsza w 8 gminach w stosunku do grudnia 2022 r., natomiast w dwóch gminach (miasto Brodnica i Osiek) nieznacznie wzrosła. Największy odsetek osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy stanowili mieszkańcy miasta Brodnica – 35,9%, najmniejszy zaś Górzna – 4%.

Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. w PUP w Brodnicy zarejestrowały się (napływ) 3 633 osoby bezrobotne, w tym 721 osób po raz pierwszy. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły prawie 20% ogółu rejestrujących się w 2023 r. W tym samym okresie z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 3 713 bezrobotnych. Powodem większości wyłączeń było podjęcie pracy niesubsydiowanej – 1 421 oraz subsydiowanej – 163, co stanowi łącznie ponad 42,6% wszystkich wyłączeń. Znaczna część osób została wyłączona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w wyznaczonych terminach – ponad 21% lub dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – prawie

15,6%. Odmowy, bez uzasadnionej przyczyny, podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia stanowiły powód prawie 4,7% wyłączeń.

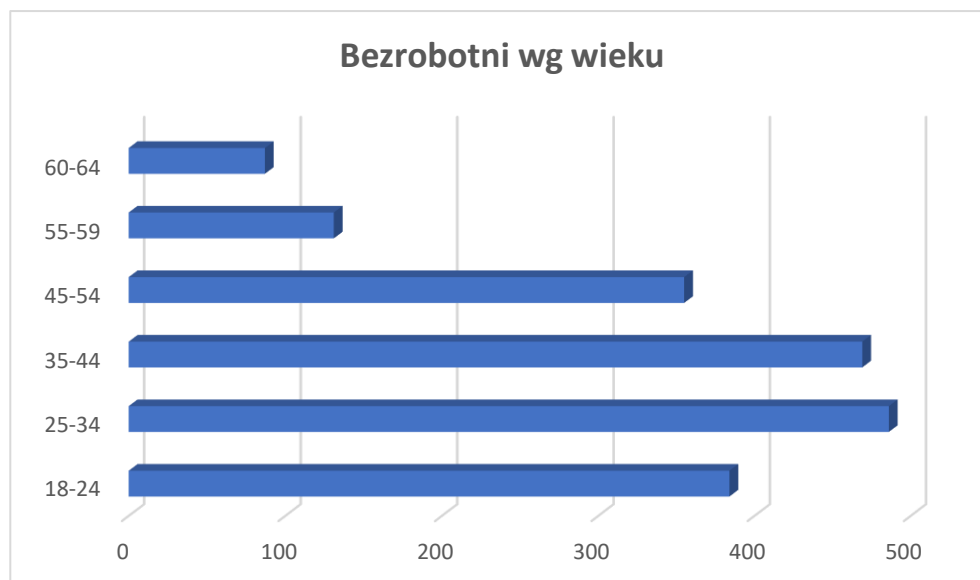


Bezrobotni według wybranych kategorii

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uwzględnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych. Osoby do 30 roku życia, w końcu grudnia 2023 r., stanowiły 41% ogółu bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, natomiast ponad 24% to osoby po 50 roku życia. Szczególną grupę stanowiły też osoby długotrwale bezrobotne, których w ewidencji Urzędu było 735, tj. prawie 48% osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Warto podkreślić, że liczba długotrwale bezrobotnych, w ostatnich latach systematycznie spada. Bezrobotni z niepełnosprawnościami również rejestrowali się w 2023 r. w Urzędzie Pracy w Brodnicy. W końcu grudnia pozostawało w ewidencji PUP 118 osób niepełnosprawnych.

Większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji PUP w końcu 2023 r. stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich – 57,7%. Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez kwalifikacji zawodowych – prawie 41% oraz bez doświadczenia zawodowego – 18%.

Najlichnieszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2023r. bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one ponad 25% ogółu widniejących w ewidencji PUP. Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 4,5% oraz osób w wieku 55-59 lat – 6,85%.



Po przeanalizowaniu danych dotyczących poziomu wykształcenia bezrobotnych, zarejestrowanych w Urzędzie Pracy w Brodnicy, stwierdzić należy, że najlichniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym / lub poniżej – 31%. Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 29,8%, natomiast najmniej było wśród bezrobotnych osób z wykształceniem wyższym – 7,6 %.

Jeżeli oddzielnie przeanalizujemy strukturę bezrobocia wśród kobiet, zwłaszcza tych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na terenie powiatu brodnickiego zauważymy, że wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. pań przeważały osoby długotrwale bezrobotne – 522 osoby, mieszczące się w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 342 osoby, posiadające najczęściej wykształcenie podstawowe /gimnazjalne lub zasadnicze zawodowe. Znaczny odsetek pań zarejestrowanych w PUP to osoby, które nie pracują m.in. ze względu na fakt sprawowania opieki nad dziećmi do lat 6 (prawie 33,6% zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. kobiet).

3. Usługi rynku pracy i Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Pośrednictwo pracy

Najważniejszym zadaniem pośrednictwa pracy jest udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu

pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych. Pośrednicy pracy przede wszystkim ustalają jakiego wsparcia wymaga osoba bezrobotna.

Z każdą osobą bezrobotną opracowuje się indywidualny plan działania. Czynność ta jest wykonywana nie później niż w ciągu 60 dni od daty rejestracji w urzędzie pracy. W 2023 r. indywidualnym planem działania objętych zostało 3325 bezrobotnych. Ogółem usługami doradców klienta, w analogicznym okresie, zostało objętych 4409 osób zarejestrowanych. Pośrednicy pracy wydali 1611 skierowań do pracy. Skierowania na miejsca aktywizacji zawodowej odebrały 973 osoby, w tym 929 osób otrzymało skierowanie na staż, a 44 osoby do wykonywania prac społecznie użytecznych. Skierowania na targi pracy i ekonomii społecznej otrzymało 179 osób, natomiast w 10 giełdach pracy udział wzięło 70 osób.

60 osób bezrobotnych skorzystało z usług pośrednictwa w ramach sieci EURES, tj. międzynarodowego pośrednictwa pracy, służącego poprawie mobilności zawodowej osób zwłaszcza z obszaru Unii Europejskiej, promowaniu wiedzy o europejskim rynku pracy i o międzynarodowych ofertach pracy.

Pośrednictwo pracy to nie tylko usługi dla bezrobotnych, ale też dla pracodawców, którzy we współpracy z urzędem pracy poszukują pracowników oraz często oczekują wsparcia finansowego i fachowego ze strony PUP. W 2023 r. pracodawcy zgłosili:

- 784 miejsca pracy;
- 267 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 226 dotyczyło staży, a 41 prac społecznie użytecznych;
- 96 miejsc pracy dotyczących zatrudnienia subsydiowanego (12,24% ogółu miejsc pracy);

Warto przy tym zaznaczyć, że miejsca pracy zgłaszane były zarówno przez pracodawców prywatnych jak i pochodziły z sektora publicznego, z którego wpłynęło 45 zgłoszeń wolnych miejsc pracy.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zostało zgłoszonych w kwietniu i maju oraz w sierpniu 2023 r. Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na stanowiskach: pracownik produkcji, nauczyciel, operator maszyn, monter reklam, sprzedawca, monter wyposażenia ferm drobiu, pracownik budowlany, pracownik fizyczny, sprzątaczką, zbrojarz, operator wózków widłowych.

Podjęcia pracy w 2023 r. stanowiły 42,66% ogółu wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Ponad 56,56% wszystkich wyłączeń z tytułu podjęcia pracy stanowiły wyłączenia zgłoszone przez kobiety. Częściej podjęcie pracy zgłaszali też w minionym roku bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich – ponad 58% ogółu wyłączeń z tytułu podjęcia pracy.

W ramach pośrednictwa pracy, 20 września 2023r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zorganizował Targi Pracy i Ekonomii Społecznej. Wydarzenie odbyło się w siedzibie Centrum

Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego przy ul. Mazurskiej 28 w Brodnicy. Targi odwiedziło około 400 osób poszukujących zatrudnienia. Odwiedzający mieli możliwość uczestniczyć we wstępnych rozmowach kwalifikacyjnych, zapoznać się z warunkami pracy i płacy w konkretnych firmach. Pracodawcy, którzy zgłosili się do udziału w Targach, mogli natomiast zaprezentować swoją firmę kandydatom do pracy.

Targi Pracy i Ekonomii Społecznej 2023.



W Targach Pracy i Ekonomii Społecznej udział wzięło 20 wystawców (pracodawcy, instytucje rynku pracy oraz partnerzy współpracujący z publicznymi służbami zatrudnienia). Dodatkowo podczas Targów istniała możliwość porozmawiania z pośrednikami pracy i doradcami zawodowymi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, którzy udzielali informacji m.in. na temat zagranicznych ofert pracy, dostępnych w ramach sieci EURES.

Poradnictwo zawodowe

Do zakresu kompetencji doradców zawodowych w urzędzie pracy należy przede wszystkim udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu kariery zawodowej. W ramach poradnictwa można też uzyskać

wsparcie w zakresie lepszego radzenia sobie z samą czynnością poszukiwania pracy jak i rozbudzania motywacji oraz potrzeby aktywności zawodowej.

Urząd Pracy w Brodnicy realizuje poradnictwo zawodowe poprzez porady indywidualne, których w 2023 r. udzielono 346 osobom oraz rozmowy doradcze w liczbie 42, a także poprzez informacje zawodowe indywidualne – zrealizowane w minionym roku dla 808 osób. Ponadto przeprowadzone zostały 32 porady zawodowe grupowe, którymi objęto łącznie 297 osób i 3 informacje zawodowe grupowe, w których uczestniczyło 29 osób.

Doradcy zawodowi wydają również osobom bezrobotnym skierowania do lekarza medycyny pracy (52 skierowania w 2023 r.), w celu oceny zdolności do wykonywania danego zawodu lub uczestniczenia w określonym szkoleniu, a także pomagają w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych (70 dokumentów w 2023 r.).

Pracodawcom doradcy zawodowi udzielają pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy. Mniej popularną formą, aczkolwiek dostępną dla pracodawców, jest możliwość korzystania również przez nich z porad zawodowych, służących zwłaszcza rozwojowi zawodowemu tak pracodawcy jak i jego pracowników.

Szkolenia

W urzędzie pracy osoby bezrobotne mogą nie tylko szukać ofert pracy czy porady zawodowej, ale też przekwalifikować się i podnosić kwalifikacje. PUP w Brodnicy organizuje i finansuje szkolenia także dla osób zarejestrowanych, które posiadają kwalifikacje nieodpowiadające potrzebom lokalnego rynku pracy, których kwalifikacje uległy dezaktualizacji, ale też dla osób chcących podnieść swoją konkurencyjność w oczach potencjalnych pracodawców.

Realizacja szkoleń może się odbywać w formie grupowej lub indywidualnej, a dla osób do 30 roku życia dostępne są również bony szkoleniowe.

W 2023 r. szkolenia grupowe nie były organizowane, natomiast ze szkoleń indywidualnych skorzystało 15 osób. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń indywidualnych wyniosła 20%, chociaż okres jej ostatecznego badania dla roku 2023 upłynie z końcem I kwartału 2024 r.

Z bonów szkoleniowych skorzystało w 2023 r. 37 osób, w tym 7 osób w ramach projektu pilotażowego. Najpopularniejszymi kierunkami szkoleń były: prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja w zakresie przewozu rzeczy oraz kury kosmetyczne. Efektywność zatrudnieniowa w zakresie bonów szkoleniowych wyniosła, na moment badania, ponad 63%, jednak jej ostateczna wartość będzie znana na początku II kwartału 2024 roku.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wspiera również rozwój zawodowy osób pracujących, a nawet pracodawców poprzez finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Finansowaniem mogą zostać objęte przede wszystkim

takie działania jak: kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu czy ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

W 2023 r. pracodawcy złożyli 55 wniosków, ubiegając się o dofinansowanie w wysokości 803246,00zł. Urząd Pracy zawarł 41 umów, na podstawie których sfinansował szkolenia dla 96 osób, ponosząc wydatek w wysokości: 469 971,40 zł.

4. Programy i plany na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, aktywizacja i samozatrudnienie.

Środki na realizację zadań.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizował zadania na rzecz aktywizacji bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy (FP), przydzielonych dla powiatu wg algorytmu, jak również pozyskanych w ramach dodatkowych programów, w tym współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Plan finansowy na lata 2022 i 2023 – porównanie

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

Wyszczególnienie	2022	2023	Różnica
Przyznana kwota ogółem	8 306 531,66	6 394 483,42	-1 912 048,24
Limit Funduszu Pracy ustalony wg. Algorytmu	3 889 495,69	3 837 148,19	-52 347,50
COVID-19 – Limit Algorytm (Art. 15zże ⁴ , 15zże ⁴ -Rozporządzenie, 15zże ^{4a})	200 000,00	0,00	-200 000,00
Europejski Fundusz Społeczny	3 605 895,97	1 650 345,23	-1 955 550,74
KFS	422 840,00	511 400,00	88 560,00
Rezerwa FP	0,00	116 800,00	116 800,00
Projekt Pilotażowy	188 300,00	278 790,00	90 490,00

Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy

Kanon form przeciwdziałania bezrobociu, przewidziany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo szeroki. Mieszczą się w nim zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż czy prace społecznie użyteczne, a do zatrudnienia mają dopiero przygotowywać.

W 2023 roku pracodawcy złożyli m.in. 220 wniosków w sprawie organizacji staży dla 281 osób bezrobotnych, 32 wnioski dotyczące organizacji prac interwencyjnych, 29 wniosków w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 8 wniosków dotyczących prac społecznie użytecznych, 5 wniosków w sprawie robót publicznych, 4 wnioski dotyczące dofinansowania do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Bezrobotni ubiegali się przede wszystkim o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 55 wniosków, o przyznanie bonu na zasiedlenie – 25 wniosków oraz o refundację kosztów przejazdu na staż – 79 wniosków.

Efektywność aktywnych programów rynku pracy

Efektywność zatrudnieniowa

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2023 r., w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy, podjęły pracę, do liczby osób, które w 2023 r. zakończyły udział w danym programie. Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty w przypadku bonu na zasiedlenie (100%) oraz robót publicznych (100%). Wysoka efektywność niezmiennie cechuje też dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej – również 100%. Prace interwencyjne przyniosły efektywność zatrudnieniową na poziomie 94,44%, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 92,3%, a staże 79,22%.

Efektywność kosztowa

Efektywność kosztową, czyli koszt ponownego zatrudnienia osoby uczestniczącej w formie aktywizacji, obliczono w wyniku podzielenia kwoty wydatków poniesionych w 2023 r. na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w tej formie, uzyskały zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące. Efektywność kosztową danej formy aktywizacji należy wyraźnie rozróżnić od kosztu uczestnictwa jednej osoby w programach aktywizacji

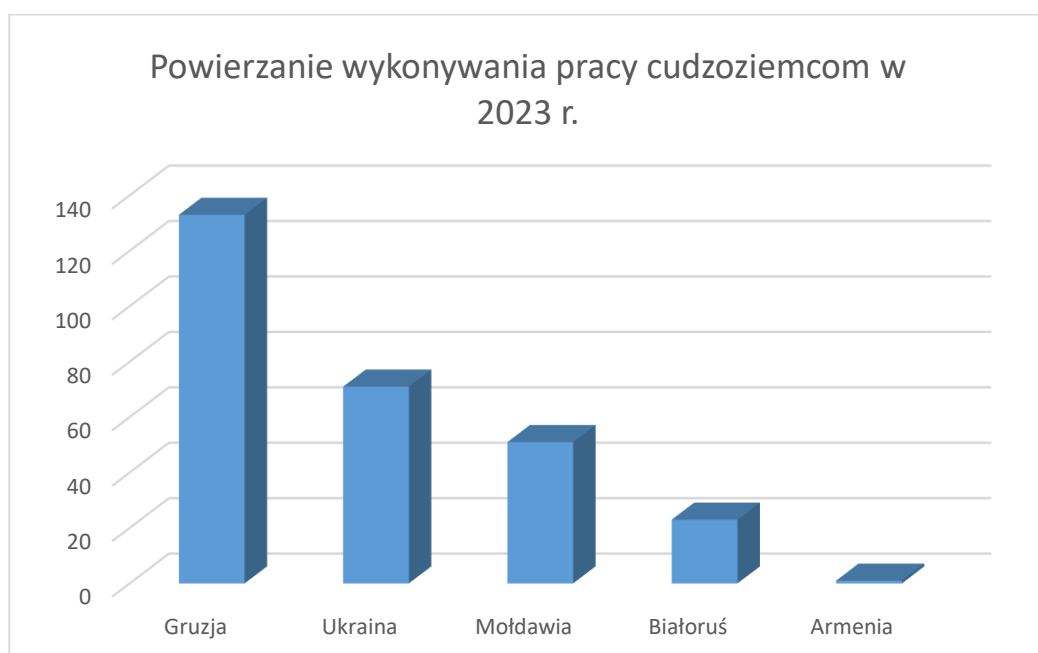
zawodowej. Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programie odnotowaliśmy w przypadku prac społecznie użytecznych (1381,08 zł / osobę) oraz prac interwencyjnych (4893,92 zł/ osobę) i szkoleń (5689,43 zł / osobę).

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające z pomocy społecznej. Forma ta zazwyczaj nie prowadzi do zatrudnienia ani zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, zatem mimo niskiego kosztu uczestnictwa generuje relatywnie wysokie koszty uzyskania zatrudnienia (8746,85 zł / osobę). Najlepszą efektywność kosztową w 2023 r. uzyskaliśmy realizując prace interwencyjne, w przypadku których koszt uzyskania zatrudnienia przez jedną osobę bezrobotną wyniósł przeciętnie 8 348,45 zł. Najwyższe koszty uzyskania zatrudnienia w przeliczeniu na jednego uczestnika programu aktywizacyjnego dotyczyły refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – był to przeciętnie wydatek ponad 36 000 zł na osobę. Kosztowną formą wsparcia osób bezrobotnych są też dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej – przeciętnie 30 000 zł na osobę.

Praca dla cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez PUP, które umożliwiają legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W 2023 r. do ewidencji oświadczeń wpisano 279 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 285 mniej niż w 2022 r. Oświadczenia dotyczyły obywateli: Gruzji (133), Ukrainy (71), Mołdawii (51), Białorusi (23) i Armenii (1).



Największy spadek liczby oświadczeń dotyczył obywateli Ukrainy, z 272 w 2022 r. do 71 w 2023 r. Sytuacja ta była spowodowana z jednej strony, trwającą wojną w Ukrainie i ograniczeniem wyjazdów mężczyzn z tego kraju, a z drugiej strony, zmianą przepisów w zakresie obsługi obywateli Ukrainy, chcących mieszkać i pracować w Polsce. Ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, wprowadziła nowy instrument, pozwalający obywatelom Ukrainy legalnie pracować na terytorium Polski wyłącznie na podstawie powiadomienia urzędu pracy przez pracodawcę o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W 2023 r. powiadomienia złożyły 63 podmioty powierzające pracę, w sprawie 519 obywateli Ukrainy. Na mocy ww. ustawy obywatele Ukrainy mogli również rejestrować się w polskich urzędach pracy jako bezrobotni i korzystać ze wsparcia na zasadach przewidzianych dla obywateli polskich.

W 2023 r. Urząd Pracy wydał 1 zezwolenie na pracę sezonową. Pozostałe zezwolenia na pracę wydaje wojewoda. Jednym z załączników do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest informacja starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Informacja dotyczy braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W minionym roku PUP przyjął 12 ofert pracy złożonych w celu wydania informacji starosty. Po dokonaniu analizy zgłoszonych przez pracodawców ofert pracy, a także po przeprowadzeniu rekrutacji wśród osób zarejestrowanych, sporządzonych i wydanych zostało 137 egzemplarzy informacji starosty.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej

„Podniesienie aktywności zawodowej klientów publicznych służb zatrudnienia – PUP w Brodnicy (I)”

Głównym celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia klientów PUP w Brodnicy znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym kobiet, osób młodych w wieku 18-29 lat, osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

Okres realizacji projektu: od 01.07.2023 r. do 31.12.2024 r.

Całkowita wartość projektu: **3 561 762,29 zł**, w tym:

1 650 345,23 zł w 2023 roku;

1 911 417,06 zł w 2024 roku.

Projekt skierowany jest do klientów PUP w Brodnicy, w szczególności do grup w niekorzystnej sytuacji tj.:

- co najmniej 30,00 % uczestników projektu stanowią osoby w wieku 18 - 29 lat;

- co najmniej 60,00% uczestników stanowią kobiety i/lub osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby w wieku powyżej 50 roku życia i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub o niskich kwalifikacjach i/lub kompetencjach.

Projekt pilotażowy: Punkt doradztwa dla młodzieży w Brodnicy.

W lipcu 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zawarł z Ministerstwem Rodziny i Polityki Społecznej umowę dotyczącą realizacji projektu pilotażowego pn. Punkt doradztwa dla młodzieży w Brodnicy. Przedsięwzięcie jest realizowane od września 2023 r. do grudnia 2024 r., w partnerstwie z: Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Brodnicy, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brodnicy, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brodnicy, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Świedziebni, Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Brzoziu, Zespołem Szkół w Jabłonowie Pomorskim, Fundacją Gospodarczą Pro Europa oraz Anmed Centrum Medycznym, a jego całkowity budżet to 1 054 460 zł.

Punkt doradztwa dla młodzieży w Brodnicy.



W ramach projektu, 1 września 2023 r. rozpoczął działanie Punkt doradztwa dla młodzieży w Brodnicy. Punkt znajduje się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy, przy ul. Żwirki i Wigury 3, a jego oferta jest skierowana do osób w wieku od 18 do 30 lat, głównie bezrobotnych, ale też poszukujących pracy.

Uczestnicy projektu mogą skorzystać z poradnictwa zawodowego, bonów szkoleniowych, bonów na kształcenie podyplomowe, konsultacji ze specjalistami: psychologiem, dietetykiem,

pracownikiem socjalnym, terapeutą ds. uzależnień, terapeutą ds. przemocy w rodzinie, radcą prawnym, doradcą ds. ekonomiczno-finansowych oraz z warsztatów tematycznych z zakresu: kompetencji cyfrowych, autoprezentacji, wizerunku i dress code, komunikacji, asertywności, radzenie sobie ze stresem. W ofercie punktu znalazło się również wsparcie z zakresu profilaktyki prozdrowotnej: wykłady o zdrowiu, badania profilaktyczne, a nawet możliwość wzięcia udziału w kursie pierwszej pomocy przedmedycznej.

Jednym z najważniejszych aspektów działalności Punktu jest jednak stymulowanie aktywności zawodowej osób młodych. Pracownicy zaangażowani w realizację projektu, w 2023 r. zebrali od pracodawców informacje na temat najbardziej niepożądanych cech kandydatów do pracy lub nieodpowiednich zachowań na rozmowie o pracę. W styczniu 2024 r. zostało przeprowadzone spotkanie z pracodawcami, podczas którego omówione zostały wyniki badania ankietowego, a na podstawie zebranych materiałów opracowany został tzw. miniporadnik pn. Jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej, zawierający materiał szkoleniowy dla osób korzystających z punktu doradztwa. Uczestnicy projektu brali również udział w spotkaniach treningowych z pracownikiem działu personalnego aby zmierzyć się ze stresem towarzyszącym rozmowie o pracę, a także omówić jej przebieg, ewentualne popełnione błędy.

Osoby korzystające z Punktu na bieżąco mają dostęp do ofert pracy, a tym uczestnikom projektu, którym nie powiedzie się poszukiwanie pracy, w 2024 r. zostaną zaproponowane stanowiska stworzone przez pracodawców korzystających z dofinansowania do wynagrodzeń.

Do zadań specjalistów, udzielających wsparcia w Punkcie doradztwa, należy też m.in. budowanie motywacji do pracy u osób młodych, a także kształtowanie realistycznego obrazu siebie na rynku pracy. W celu dodania pewności siebie tym młodym osobom, które nie wierzą w możliwość odniesienia zawodowego sukcesu, w punkcie organizowane są także spotkania z ciekawymi ludźmi, którzy realizują się prowadząc własny biznes, działalność artystyczną lub społeczną.