[](http://pl.wikipedia.org/wiki/Plik:POL_powiat_brodnicki_COA.svg)



**SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY**

**ZA ROK 2014**

****

**BRODNICA**

**KWIECIEŃ 2015**

SPIS TREŚCI

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA ………………………………………………………….. | 3 |
| 1.1. | Informacja o stanie bezrobocia…………………………………………………………………….. | 3 |
| 1.2. | Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy ………………………………………............... | 7 |
| 1.3. | Bezrobotni z prawem do zasiłku według miast i gmin ……………………………………………. | 8 |
| 1.4. | Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane…………………............... | 9 |
| 1.5. | Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego ……………………………………………….. | 10 |
| 2. | GOSPODARKA FINANSOWA ………………………………………………………………….. | 11 |
| 2.1. | Środki przydzielone ……………………………………………………………………………….. | 11 |
| 2.1.1. | Fundusz Pracy ustalony według algorytmu ……………………………………………………….. | 12 |
| 2.1.2. | Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej …………………………………... | 12 |
| 2.1.3. | Fundusz Pracy na realizację projektu systemowego pn. „Bądź aktywny na rynku pracy”  w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ……….......…………...…. | 13 |
| 2.1.4. | Budżet na realizację projektu systemowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki  Działanie 6.2 ………………………………………………………………………………………. | 13 |
| 2.1.5. | Budżet na realizację projekt pn. „Doświadczenie szansą na zatrudnienie” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki…………………………………………………….. | 13 |
| 2.1.6. | Fundusz Pracy na inne fakultatywne zadania……………………………………………………… | 13 |
| 2.2. | Wydatki ………………......………………………………………………………………………... | 14 |
| 2.2.1. | Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych i inne obligatoryjne świadczenia ………………………….. | 14 |
| 2.2.2. | Pozostałe wydatki………………………………………………………………………………….. | 14 |
| 2.2.3. | Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu…………………………………………. | 15 |
| 3. | PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNEGO I INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA………………………………………………………………………………………… | 17 |
| 4. | AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH…………………………………………….. | 18 |
| 4.1. | Pośrednictwo Pracy…………………………………………………………………………………. | 18 |
| 4.1.1. | Miejsca pracy zgłaszane do PUP i podjęcia pracy przez bezrobotnych………………………….. | 18 |
| 4.1.2. | Wolne miejsca aktywizacji zawodowej……………………………………………………………. | 20 |
| 4.2. | Poradnictwo i informacja zawodowa………………………………………………………………. | 21 |
| 4.3. | Klub pracy – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy…………………………………………… | 22 |
| 4.4. | Aktywizacja zawodowa w ramach programów rynku pracy...........………………………………… | 23 |
| 4.4.1. | Uczestnictwo wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej……………….. | 24 |
| 4.4.2. | Poziom kontraktacji…………………………………………………………………………………. | 25 |
| 4.5. | Efektywność aktywnych programów rynku pracy ………………………………………………… | 28 |
| 4.5.1. | Efektywność zatrudnieniowa………………………………………………………………………... | 28 |
| 4.5.2. | Efektywność kosztowa………………………………………………………………………………. | 30 |
| 5. | AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEPEŁNOSPRAWNYCH .......………………………….…..... | 32 |
| 5.1. | Finansowane z Funduszu Pracy…………………………………………………………………….. | 32 |
| 5.2. | Finansowane z PFRON……………………………………………………………………………… | 32 |
| 6. | KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY………………………………………………………… | 32 |
| 7. | OPIS REALIZOWANYCH PROJEKTÓW……………………………………………...…………. | 33 |
| 7.1. | Projekty finansowane z dodatkowych środków przyznanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej…………………………………………………………………………………………… | 33 |
| 7.1.1. | Projekt aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia………………………………………… | 33 |
| 7.1.2. | Projekt aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia…………………………………………... | 33 |
| 7.1.3. | Projekt realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia………………………….. | 33 |
| 7.2. | Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej ........................................... | 34 |
| 7.2.1. | Projekt „ Profesjonalni w pracy” Poddziałanie 6.1.2 PO KL ……………………………………… | 34 |
| 7.2.2. | Projekt „Bądź aktywny na rynku pracy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL……………………………… | 35 |
| 7.3. | Projekt finansowany ze środków Unii Europejskiej ……………………………………………… | 36 |
| 7.3.1. | Projekt pn. „Doświadczenie szansą na zatrudnienie” Działanie 6.1.1 PO KL……………………… | 36 |
| 7.3.2. | Projekt pn. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” Działanie 6.2 PO KL ………………………………………………………………………………………………. | 37 |
| 8. | PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA RYNKU PRACY……………………………………. | 38 |
| 8.1. | Powiatowa Rada Zatrudnienia ………………………………………………………………..…… | 38 |
| 8.2. | Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych……………………………………………. | 39 |
| 8.3. | Badanie rynku pracy……………………………………………………………………………….. | 40 |
| 8.3.1. | Badania sondażowe wśród pracodawców powiatu brodnickiego w ramach projektu systemowego „Rynek Pracy pod Lupą II” Podziałanie 6.1.1 PO KL…………………………………………… | 40 |
| 8.4. | Pośrednictwo pracy w ramach usług EURES…............................……………………………………………. | 42 |
| 8.5. | Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę……. | 43 |
| 9. | WYKONANIE BUDŻETU………………………………………………………………………... | 44 |
| 10. | ZASOBY ORGANIZACYJNE, KADROWE I MATERIALNE POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY…………………………………………………………………………... | 45 |
| 10.1. | Organizacja pracy urzędu …………………………………………………………………………. | 45 |
| 10.2. | Sytuacja kadrowa ………………………..………………………………………………………… | 45 |
| 10.3. | System informatyczny, wyposażenie urzędu ……………………………………………………… | 45 |
| 10.4. | Warunki lokalowe …………………………………………………………………………………. | 47 |

|  |  |
| --- | --- |
| ZAŁĄCZNIKI |  |
| 1. Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Brodnica. | |
| 1. Katalog form pomocy z uwzględnieniem profili pomocy. | |
| 1. Sprawozdanie z wykorzystania środków FP przeznaczonych na programy aktywnego przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP w Brodnicy (z wyłączeniem Poddziałania 6.1.3 PO KL oraz Poddziałania 6.1.1 PO KL). | |
| 1. Wykaz pracodawców i osób, z którymi w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zawarł umowy  na organizację zatrudnienia subsydiowanego oraz stażu. | |

Przy publikacji danych PUP w Brodnicy prosimy o podanie źródła

[](http://pl.wikipedia.org/wiki/Plik:POL_powiat_brodnicki_COA.svg)



# POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY

ul. Żwirki i Wigury 3, 87-300 Brodnica

**tel./fax**: 56 697 06 61, 56 697 06 81  **e-mail**: [tobr@praca.gov.pl](mailto:tobr@praca.gov.pl)

**1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA**

* + 1. 1. INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA

Według stanu w dniu 31 grudnia 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy pozostawały zarejestrowane 4 073 osoby bezrobotne, z czego 2 446 to kobiety, które stanowiły większość osób zarejestrowanych (60,05%).

W porównaniu z końcem roku 2013 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 749 osób to jest o 15,5%.

**Liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w latach 2013 - 2014**

– stan w końcu miesiąca

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

**Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brodnickiego**

- stan na 31.12.2014r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej jest zamieszkałych na terenie miasta Brodnica (**32,38%**), najmniej na terenie gminy Brzozie (**4,1**% ).

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich gminach powiatu brodnickiego:  
największy w gminie Zbiczno (o 22,34%), zaś najmniejszy w gminie Brodnica (o 5,01%).

Stopa bezrobocia, odzwierciedlająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w powiecie brodnickim wyniosła w końcu 2014 roku 13,6% i była o 2,2 pkt. proc. niższa niż w końcu poprzedniego roku. Analogicznie w tym samym okresie zarówno w Polsce,  
jak i w województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik stopy bezrobocia zmalał  
i wyniósł odpowiednio 11,4% i 15,7%.

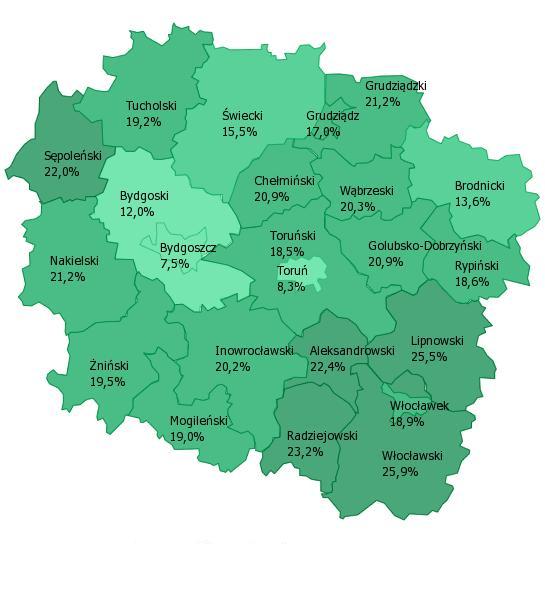
**Stopa bezrobociaw 2014r.** – stan w końcu miesiąca

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych MPiPS

Wskaźnik stopy bezrobocia lokuje powiat brodnicki na czwartym miejscu pod względem najniższej stopy bezrobocia w województwie kujawsko-pomorskim, za powiatem: Bydgoszcz grodzki – 7,5%, Toruń grodzki – 8,3% oraz Bydgoszcz ziemski – 12,0%

Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego

stan na 31 grudnia 2014r.



Źródło: WUP Toruń

Bilans osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2013– 2014

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **WYSZCZEGÓLNIENIE** | **Bezrobotni** | | | |
| **2013** | **2014** | zmiana  (- )spadek, (+) wzrost | |
| **w osobach** | **w %** |
| **1**. | **Bezrobotni zarejestrowani w roku** | 6 803 | 6 165 | -638 | -9,38 |
|  | po raz pierwszy | 1 132 | 960 | -172 | -15,19 |
|  | po raz kolejny ( od 1990 r.) | 5 671 | 5 205 | -466 | -8,22 |
| **2.** | **Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku** | 6 543 | 6 914 | +371 | +5,67 |
| 2a | podjęcie pracy | 2 856 | 3 251 | +395 | +13,83 |
|  | 1) niesubsydiowanej | 2 639 | 3 070 | +431 | +16,33 |
|  | 2) subsydiowanej | 217 | 181 | -36 | -16,59 |
| 2b | rozpoczęcie szkolenia | 143 | 147 | +4 | +2,79 |
| 2c | rozpoczęcie stażu | 643 | 689 | +46 | +7,15 |
| 2d | rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2e | rozpoczęcie prac społecznie użytecznych | 96 | 102 | +6 | +6,25 |
| 2f | rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego | 38 | 0 | -38 | -100,00 |
| 2g | odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy | 634 | 565 | -69 | -10,88 |
| 2h | niepotwierdzenie gotowości do pracy | 1 509 | 1 407 | -102 | -6,76 |
| 2i | dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | 248 | 382 | +134 | +54,03 |
| 2j | podjęcie nauki | 21 | 30 | +9 | +42,86 |
| 2k | ukończenie 60/65 lat | 14 | 21 | +7 | +50,00 |
| 2l | nabycie praw emerytalnych lub rentowych | 62 | 30 | -32 | -48,39 |
| 2ł | nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego | 62 | 72 | +10 | +16,13 |
| 2m | innych | 217 | 218 | +1 | +0,46 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku w PUP w Brodnicy zarejestrowało się (napływ) 6 165 osób bezrobotnych (mniej o 638 osób niż w 2013r.). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 15,57% tej populacji (w 2013r. 16,64%). Rejestrujących się po raz kolejny było   
5 205 bezrobotnych (o 466 mniej niż w 2013 r.).

W 2014 r. z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 6 914 bezrobotnych ( o 371 więcej niż w 2013r.). Przyczyną większości – 47,02% - wyłączeń bezrobotnych było podjęcie pracy. Znaczna część osób została wyłączona z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy w wyznaczonych terminach – 20,35% oraz odmowy bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia – 8,17% .

**Napływ i odpływ bezrobotnych**

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Zmiany, jakie zaszły w poziomie bezrobocia w latach 2013- 2014r. nie wpłynęły w istotnym stopniu na cechy bezrobocia w powiecie brodnickim. Nadal dla lokalnego rynku pracy charakterystyczny jest:

1. znaczny udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych – w końcu grudnia 2014r. –  
   1 491 osób co stanowiło 36,61% ogółu bezrobotnych;
2. duży udział osób bez doświadczenia zawodowego – 21,92% (893 osoby);
3. wysoki udział osób bez wykształcenia średniego – 62,66% (2 552 osoby);
4. wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – 60,69% ( 2 472 osoby);
5. wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet – 60,05% (2 446 osób) ogółu bezrobotnych;
6. znaczny udział pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) – 55,68% ogółu bezrobotnych (2 268 osób);
7. duże bezrobocie ludzi młodych – osoby w wieku do 25 roku życia stanowiły 21,43%   
   (873 osoby) ogółu bezrobotnych;
8. udział osób powyżej 50 roku życia – 22,54% (918 osób);
9. udział osób niepełnosprawnych – 3,95% (161 osób).

1.2. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

W końcu grudnia 2014 roku w powiecie brodnickim zarejestrowane było 3 589 bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy stanowili 88,11% ogółu bezrobotnych.

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Obecnie[[1]](#footnote-1) do tej kategorii osób zalicza się: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Do tych osób adresowany jest szereg działań, mających na celu podniesienie ich aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, o których mowa w dalszych częściach niniejszego sprawozdania.

**Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy[[2]](#footnote-2)**

– stan w końcu2014 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Do najliczniejszych grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy należeli długotrwale bezrobotni – 2 268 osób (55,68% ogółu bezrobotnych). Odsetek bezrobotnych po 50 roku życia zwiększył się z 20,36% w 2013 roku do 22,54% w 2014 roku. Natomiast odsetek osób bezrobotnych do 30 roku życia stanowił 36,95 % ogółu bezrobotnych w 2014 roku (w 2013 roku – grupa nie ujęta w statystykach).

# 1.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU WEDŁUG MIAST I GMIN

Prawo do pobierania zasiłku w Polsce według stanu na 31 grudnia 2014 r. posiadało 13,28% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w województwie kujawsko – pomorskim wskaźnik ten był wyższy o 1,84 pkt. proc. i wynosił 15,12%. Analogicznie w tym samym okresie prawo do pobierania zasiłku w powiecie brodnickim posiadało 12,25% ogółu bezrobotnych  
(tj. 9,4% bezrobotnych kobiet i 16,53% bezrobotnych mężczyzn). Udział osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosił od 4,47% w Gminie Osiek do 18,72% w Gminie Górzno.

Okres wypłaty zasiłku zależy w szczególności od stopy bezrobocia w danym powiecie   
na dzień 30 czerwca. W powiecie brodnickim jest wypłacany przez pół roku, ponieważ wskaźnik bezrobocia nie przekracza 150% przeciętnej w kraju.

Stan na 31 grudnia 2014r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Wyszczególnienie | | Liczba bezrobotnych | | Bezrobotni  z prawem do zasiłku | | |
| Ogółem | Kobiety | Razem | Kobiety | *% w ogółem*  *(4:2)* |
|  | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | *6* |
| 1 | Miasto | Brodnica | 1319 | 794 | 185 | 94 | *14,03* |
| 2 | Miasto | Górzno | 51 | 36 | 14 | 7 | *18,72* |
| obszar wiejski | 136 | 85 | 21 | 13 |
| 3 | Miasto | Jabłonowo Pomorskie | 231 | 131 | 18 | 4 | *6,99* |
| obszar wiejski | 355 | 203 | 33 | 11 |
| 4 | Gmina | Bartniczka | 214 | 131 | 33 | 21 | *15,42* |
| 5 | Gmina | Bobrowo | 389 | 228 | 38 | 13 | *9,77* |
| 6 | Gmina | Brodnica | 379 | 226 | 53 | 24 | *13,99* |
| 7 | Gmina | Brzozie | 167 | 89 | 29 | 6 | *17,37* |
| 8 | Gmina | Osiek | 253 | 156 | 12 | 5 | *4,47* |
| 9 | Gmina | Świedziebnia | 287 | 176 | 24 | 14 | *8,36* |
| 10 | Gmina | Zbiczno | 292 | 191 | 39 | 18 | *13,36* |
|  | **Ogółem PUP** | | **4073** | **2446** | **499** | **230** | ***12,25*** |
|  | **Zamieszkali na wsi** | | 2472 | 1485 | 282 | 125 | *11,41* |

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

stan na 31.12.2014r.

ogółem wg płci

Źródło: opracowanie własne Źródło: opracowanie własne

1.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ I ZWOLNIENIA GRUPOWE, ZWOLNIENIA MONITOROWANE

W okresie od stycznia do grudnia 2014 roku zarejestrowało się 206 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn zakładu pracy. Wśród bezrobotnych zwalnianych z przyczyn zakładu pracy przeważały kobiety (56,3%). Pracę podjęły 124 osoby z tej grupy bezrobotnych, co stanowi 3,8% ogółu podjęć pracy przez bezrobotnych.

**Zgłoszenia zwolnień i zwolnienia grupowe, zwolnienia monitorowane w 2014 roku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | OGÓŁEM | | z tego | z sektora publicznego | | z sektora prywatnego | |
| zakłady | osoby | zakłady | osoby | zakłady | osoby |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Zgłoszenia zamiaru zwolnień grupowych | 1 | 3 | 136 | 0 | 0 | 3 | 136 |
| Zwolnienia grupowe | 2 | 2 | 14 | 0 | 0 | 2 | 14 |
| Zwolnienia monitorowane | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Źródło: opracowanie własne

W okresie od stycznia do grudnia 2014r. PUP w Brodnicy odnotował\*):

* zgłoszenie **zamiaru** zwolnienia grupowego łącznie 136 osób z terenu powiatu brodnickiego

- 80 osób z Przedsiębiorstwa Budowlano – Inżynieryjnego SANMEL Sp. z o.o.   
z Brodnicy, w terminie do 31.03.2015r.

- 54 osób z Zakładu Sprzętu Motoryzacyjnego Polmo S.A. – w terminie do 07.03.2015r.

* zgłoszenie **zwolnienia** grupowego 14 osób z terenu powiatu brodnickiego przez Firmę Energa Obsługa i Sprzedaż oraz Energa Oświetlenie Sp. z o.o.

Przyczyny planowanych zwolnień wg pracodawców m.in. to:

* zmiany organizacyjne tj. centralizacja procesów administracyjno- kadrowych, księgowych;
* ekonomiczne i/lub technologiczne (automatyka, robotyka procesów wytwarzania wyrobów) oraz wprowadzenie nowych systemów informatycznych.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*zawiadomienie w trybie i na zasadach określonych w ustawie z 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

1.5. KOORDYNACJA SYSTEMU ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt. 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia   
w ramach państw członkowskich UE/EOG i Szwajcarii są zadaniem samorządu wojewódzkiego.

Instytucją właściwą dla województwa kujawsko – pomorskiego jest Wojewódzki Urząd Pracy   
w Toruniu.

Osoby bezrobotne powracające do Polski, które świadczyły pracę w państwach objętych koordynacją systemu ubezpieczenia społecznego, rejestrując się w PUP w Brodnicy, składają za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy, pisemny wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy   
o pośrednictwo w uzyskaniu formularza E 301 lub dokumentu PDU 1 potwierdzającego okres zatrudnienia (ubezpieczenia) za granicą.

Dokument ten może stanowić podstawę do przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce. Przy przyznaniu zasiłku z tytułu zatrudnienia za granicą obowiązują zasady zawarte w ustawie   
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy dotyczące przyznawania świadczeń z tytułu bezrobocia w Polsce.

Okres wyczekiwania na dokument PDU 1 jest bardzo różny i wynosi od 1 do 4 miesięcy,   
w zależności od państwa, w którym bezrobotny świadczył pracę oraz od systemu pracy zagranicznych służb EURES prowadzących te zagadnienia.

W roku 2014, podczas rejestracji w urzędzie pracy, 191 osób bezrobotnych wykazało różnej długości okresy zatrudnienia świadczone za granicami kraju.

Z tej grupy 74 osoby wstępnie spełniały warunki do wszczęcia postępowania o przyznanie prawa do zasiłku. Osoby te (50 mężczyzn oraz 24 kobiety) złożyły wnioski o potwierdzenie pracy za granicą i przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

W toku postępowania administracyjnego, Marszałek Województwa przyznał w roku 2014 prawo do zasiłku 62 osobom bezrobotnym. 6 osobom odmówiono prawa do zasiłku. W pozostałych 6 przypadkach postępowanie administracyjne nadal się toczy.

W roku 2014 w porównaniu do roku 2013 nastąpił wzrost o 64 % liczby wniosków o przyznanie prawa do zasiłku i potwierdzenie okresów zatrudnienia za granicą.

Wnioski na realizację zadań koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego

złożone przez bezrobotnych w latach 2013-2014

Źródło: opracowanie własne

**2. GOSPODARKA FINANSOWA**

2.1. ŚRODKI PRZYDZIELONE

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał kwotę w łącznej wysokości **6 118 108 zł**   
na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

W kwocie tej uwzględnione są środki Funduszu Pracy, przyznane według algorytmu, dodatkowe   
z rezerwy MPiPS i projektu systemowego w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL, a także inne środki nie pochodzące Funduszu Pracy ( Poddziałanie 6.1.1 PO KL).

Źródła finansowania programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu

w okresie styczeń - grudzień 2014 roku:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | **Kwota w zł** |
| Przyznana kwota ogółem | | **6 118 108** |
| z tego: | Limit FP ustalony wg algorytmu | 1 624 000 |
| Dodatkowe środki FP  z rezerwy MPiPS na finansowanie **trzech** programów aktywizacji bezrobotnych | 507 800 |
| Kwota środków z PO KL  w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:  Poddziałanie 6.1.3  Poddziałanie 6.1.1 | 3 947 900  38 408 |

Źródło: opracowanie własne

Podział finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2014r.

na źródła

Źródło: opracowanie własne

**2.1.1. Fundusz Pracy ustalony według algorytmu**

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu została ustalona wg algorytmu na 2014r. kwota w łącznej wysokości **1 624 000zł.** Kwota została przekazana decyzją finansową MPiPS z dnia 13 grudnia 2013r. w wysokości   
1 626 300zł, a następnie pomniejszona o kwotę 2 300zł decyzją z dnia 6 marca 2014r. Kwota na 2014r. jest mniejsza o 1 392 000 zł (tj. 46,15%) od kwoty przyznanej w 2013r.

Kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki   
z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

W dniu 18 listopada 2013r. sejmik Województwa kujawsko-pomorskiego podjął uchwałę (NR XLIII/710/13) w sprawie określenia kryteriów ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (…) aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2014 roku.

Ustalony na 2014r. limit Funduszu Pracy według algorytmu na finansowanie programów aktywnych form obciążony był zobowiązaniami finansowymi podjętymi w 2013r.   
a przechodzącymi do kontynuacji w 2014 r. w wysokości ogółem 123 001, co stanowiło 7,6% kwoty limitu FP ustalonego algorytmem na 2014 rok (wg stanu prawnego dopuszcza się 30 %).

**2.1.2. Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

W styczniu, w maju., a następnie w lipcu 2014r. Minister Pracy i Polityki Społecznej podjął decyzję o uruchomieniu środków z rezerwy Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów powiatu na finansowanie programów na rzecz aktywizacji bezrobotnych z określonej grupy osób.

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy w 2014r. pozyskał, w wyniku złożonych wniosków, dodatkowe środki z rezerwy Ministra na finansowanie niżej wymienionych programów w łącznej kwocie **507 800 zł**, z tego:

1. Program aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia – 359 400 zł

2. Program aktywizacji bezrobotnych do 30 roku życia – 109 000 zł

3. Program na realizację robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – 39 400 zł

**2.1.3. Fundusz Pracy na realizację projektu systemowego pn. „Bądź aktywny na rynku pracy” w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

Umowa na realizację projektu systemowego została zawarta 20 marca 2008r.   
z Wojewódzkim Urzędem Pracy na okres od 01.02.2008r. do 31.12.2013r. Aneksem z dnia 20 lutego 2012r. realizacja projektu została przedłużona do dnia 31.12.2014r.

Na podstawie zawartej wieloletniej umowy i zatwierdzonego w 2014r. wniosku o dofinansowanie realizacji projektu Wojewódzki Urząd Pracy w oparciu o podpisany aneks w 2014 roku zwiększył wartość projektu systemowego o kwotę **3 947 900 zł**.

Kwotę środków na finansowanie w 2014 roku projektu systemowego Minister Pracy   
i Polityki Społecznej przekazał decyzją z dnia 6 marca 2014r.

Limit środków na realizację projektu systemowego

wg poszczególnych lat

(w zł)

Źródło: opracowanie własne

**2.1.4. Budżet na realizację projektu systemowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 6.2**

Zgodnie z umową partnerską zawartą 17 maja 2012r. z Wojewódzkim Urzędem Pracy   
w Toruniu w celu realizacji projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego” dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy (partnera projektu) została przyznana,   
(wg aneksu nr 8 z dnia 20.05.2014r. do umowy partnerskiej), łączna kwota **1 170 864 zł,** z tego: 340 277zł na 2012r.; 809 587 zł na 2013r.; 21 000zł na 2014r. – wg aneksu do umowy z dnia 18.10.2013r.

Limit środków na realizację projektu wg poszczególnych lat

(w zł)

Źródło: opracowanie własne

**2.1.5. Budżet na realizację projektu pn. „Doświadczenie szansą na zatrudnienie” w ramach Poddziałania 6.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

W odpowiedzi na ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy konkurs, Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy złożył wniosek o dofinansowanie projektu. W dniu 31 lipca 2014r. została zawarta umowa o dofinansowanie projektu, na podstawie której dla PUP w Brodnicy przyznano kwotę w wysokości **230 446,80 zł**, z tego: 38 407,80zł na 2014r. oraz 192 039 zł na 2015r.

**2.1.6. Fundusz Pracy na inne fakultatywne zadania**

Przyznana kwota Funduszu Pracy, ustalona w oparciu o algorytm, na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych w 2014r. przez powiat brodnicki wyniosła **408 800 zł** i była mniejsza o **232 200 zł** w porównaniu do 2013r.

Łączny limit FP został przekazany przez MPiPS:

- decyzją (z dnia 6 marca 2014r.) w wysokości 396 500 zł w oparciu o ustalony algorytm na finansowanie innych fakultatywnych zadań;

- decyzją (z dnia 30 kwietnia 2014r). w wysokości 12 300 zł w odpowiedzi na złożony wniosek o dodatkowe środki na finansowanie przez PUP w Brodnicy kosztów wprowadzania, rozwijania   
i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia.

2.2. WYDATKI

W 2014 r. **wydatki z FP wyniosły 12 111 352 zł.** Było to o 1 317 738 zł (ponad 9,81%) mniej niż w roku poprzednim. Najwyższą pozycję wydatków stanowiły wydatki na aktywne formy.

Wydatki FP wg podstawowych zadań zawiera poniższe zestawienie:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | Wydatki poniesione w zł | | | |
| w 2013 r. | % | w 2014 r. | % |
| Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia | 6 759 788 | 50,34 | 5 845 756 | 48,27 |
| Aktywne formy | 6 129 809\* | 45,64 | 5 894 200\*\* | 48,67 |
| Pozostałe wydatki | 539 493 | 4,02 | 371 396 | 3,06 |
| **Razem** | **13 429 090** | **100** | **12 111 352** | **100** |

Źródło: opracowanie własne

\*) nie ujęto kwoty 809 587 zł - na realizację Działania 6.2 PO KL

\*\*) nie ujęto kwoty 34 908 zł – na realizację Poddziałania 6.1.1 PO KL

**2.2.1. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych i inne obligatoryjne świadczenia w 2014r. wyniosły 5 845 756 zł.** Było to o 914 032 zł (13,52%) mniej niż w roku poprzednim. Udział środków przeznaczonych na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w wydatkach Funduszu Pracy ogółem wyniósł 48,27% (rok wcześniej 50,34 %).

Wydatki na zasiłki i na inne obligatoryjne świadczenia nie są objęte limitem Funduszu Pracy i przedstawiały się następująco:

**2013r. 2014r.**

* zasiłki dla bezrobotnych 6 548 879 zł 5 660 781 zł

w tym składka ZUS 1 335 030 zł 1 232 273 zł

* dodatki aktywizacyjne 210 909 zł 184 975 zł

**2.2.2. Pozostałe wydatki**

Przyznany limit FP na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez PUP został wykorzystany w 91% tj. w wysokości **371 396 zł** (przed rokiem 539 493 zł).

Z kwoty tej przeznaczono:

* 112 007 zł na koszty systemu informatycznego;
* 151 372 zł na opłaty pocztowe;
* 89 433 zł na dodatki do wynagrodzeń pracowników (pośredników pracy, lidera Klubu Pracy, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów do spraw programów);
* 14 263 zł na szkolenie kadr;
* 1 543 zł na informację i poradnictwo zawodowe;
* 2 778 zł na koszty egzekucji sądowej.

**2.2.3.Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2014r. wyniosły ogółem 5 929 108 zł**, z tego ze środków Funduszu Pracy 5 894 200 zł. Stanowiło to 96,91% kwoty przyznanej na aktywne formy dla PUP w Brodnicy. Udział środków wydatkowanych na aktywne formy w wydatkach FP ogółem wyniósł 48,67%. Kwota wydatkowana na aktywne formy była mniejsza o **974 825 zł** (14,12%) niż w roku poprzednim.

Największą pozycję wydatków na aktywne formy podobnie jak rok wcześniej stanowiły staże (64,02%). Kwota wydatkowana na staż zwiększyła się w odniesieniu do poprzedniego roku o 108 758zł (29,50%).

Wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

w latach 2012 - 2013

Źródło: opracowanie własne

Struktura wydatków w 2014 roku na aktywne formy

Źródło: opracowanie własne

Wydatki poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiały się następująco :

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | | **2013r.** | | **2014r.** | | **Wzrost(+) /spadek(-)** | |
| **Kwota**  **Kwota** | | | | 2014:2013 | |
| *1* | | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| **Ogółem:** | | **6 129 809\*)** | **774 124\*\*)** | **5 894 200\*)** | **34 908**\***\*)** | **- 974 825** | **- 14,12%** |
| 1 | szkolenia (w tym koszt egzaminu) | 169 615 | 31 464 | 223 382 | 0 | + 22 303 | +11,09% |
| 2 | staż zawodowy | 3 686 995 | 0 | 3 760 845 | 34 908 | + 108 758 | +29,50% |
| 3 | koszty dojazdu na zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe | 105 | 0 | 0 | 0 | - 105 | -100% |
| 4 | dotacje na podjęcie działalności gospodarczej | 738 950 | 742 660 | 838 485 | 0 | - 643 125 | -43,41% |
| 5 | roboty publiczne | 185 894 | 0 | 172 132 | 0 | - 13 762 | -7,40% |
| 6 | prace interwencyjne | 19 083 | 0 | 37 582 | 0 | + 18 499 | +96,94% |
| 7 | prace społecznie użyteczne | 122 902 | 0 | 100 360 | 0 | - 22 542 | -18,34% |
| 8 | refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy | 857 726 | 0 | 632 707 | 0 | - 225 019 | -26,23% |
| 9 | badania lekarskie na rzecz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego | 1 742 | 0 | 1 604 | 0 | - 138 | -7,92% |
| 10 | stypendium na kontynuację nauki | 1 400 | 0 | 14 999 | 0 | + 13 599 | -971,36% |
| 11 | studia podyplomowe | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 12 | przygotowanie zawodowe dorosłych | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0% |
| 13 | bon stażowy | X | X | 60 195 | 0 | + 60 195 | 100% |
| 14 | bon szkoleniowy | X | X | 46 909 | 0 | + 46 909 | 100% |
| 15 | bon zasiedleniowy | X | X | 5 000 | 0 | + 5000 | 100% |
| 16 | projekt pilotażowy | 345 397 | 0 | X | 0 | - 345 397 | -100% |

(w zł)

Źródło: opracowanie własne

\*) ujęte wg sprawozdania MPiPS 02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

\*\*) ujęte w sprawozdaniu Ministerstwa Finansów Rb – 28S z wykonania planu wydatków budżetowych jednostki samorządu terytorialnego

Udział programów współfinansowanych z EFS

w wydatkach ogółem na aktywne formy w 2014r.

(w zł)

Źródło: opracowanie własne

**3. PROFILOWANIE POMOCY DLA BEZROBOTNEGO**

**I INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA**

Z dniem 27 maja 2014r., w związku ze zmianą ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ma obowiązek ustalić dla osoby jeden z profili pomocy: profil pomocy **I**, profil pomocy **II**, profil pomocy **III**.

W końcu 2014 roku profile pomocy ustalone miały 3 543 osoby bezrobotne,

z tego:

- profil pomocy I – 190 osób;

- profil pomocy II – 1 818 osób;

- profil pomocy III – 1 535 osób.

Profil pomocy dla bezrobotnego ustala system informatyczny SYRIUSZ na podstawie informacji wprowadzonych podczas rejestracji i wywiadu pracownika PUP z osobą bezrobotną,   
(wg jednakowych pytań dla wszystkich osób), pozwalających na ustalenie sytuacji bezrobotnego na rynku pracy i jego szans na wejście / powrót na rynek pracy. Źródło: opracowanie własne

W ramach ustalonych profili wskazano zakres pomocy:

1) profil pomocy **I** – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy (m.in. skierowanie na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla młodych bezrobotnych – na szkolenie, staż, zatrudnienie i zasiedlenie, czy też przyznanie pracodawcy świadczenia aktywizacyjnego);

2) profil pomocy **II** – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście/powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;

3) profil pomocy **III** – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym oferowany jest udział w Programie Aktywizacja   
i Integracja, w programach specjalnych (łączących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach o kreślonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zlecanych przez urząd pracy oraz   
z poradnictwa zawodowego.

Katalog form pomocy z uwzględnieniem profili pomocy – patrz załącznik nr 2

Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez PUP na podstawie **Indywidualnego Planu Działania** (IPD)

IPD to osobisty program poszukiwania pracy dostosowany do profilu pomocy, jest przygotowany w formie dwustronnych ustaleń pomiędzy urzędem pracy, a osobą bezrobotną. Polega na ustaleniu szeregu działań dostosowanych do sytuacji osobistej bezrobotnego   
i lokalnego rynku pracy, których efektem ma być podjęcie przez bezrobotnego zatrudnienia/działalności gospodarczej.

W roku 2014 roku Indywidualnym Planem Działania objęto 4 454 osób bezrobotnych. Realizację IPD przerwało 1 179 osób, natomiast jego realizację zakończyło 2 409 osób. w końcu grudnia 2014r. w trakcie realizacji IPD było 3460 bezrobotnych.

**4.AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH**

**4.1. POŚREDNICTWO PRACY**

W 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy wpłynęło 2 644 wolnych miejsc pracy oraz wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (o 604więcej niż w 2013 r.). Wśród wszystkich wolnych miejsc 1 877 dotyczyło propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, 767 miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne).

**4.1.1. Miejsca pracy\* zgłoszone do PUP i podjęcia pracy przez bezrobotnych**.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2014r. zostało zgłoszonych 1 877 miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Było to o 546 miejsc więcej niż w 2013 roku. Zgłoszone wolne miejsca pracy dotyczyły zatrudnienia subsydiowanego (7,14%) i niesubsydiowanego (92,86%). Z sektora publicznego zgłoszono ogółem 65 wolnych miejsc pracy.

Miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej najczęściej zgłaszane w 2014r.

Źródło: opracowanie własne

Za pośrednictwem PUP pracodawcy poszukiwali przede wszystkim pracowników   
w zawodach: pracownik produkcji, pakowacz oraz sprzedawca.

Z zaprezentowanych na poniższym wykresie danych wynika, że bezrobotni są aktywni   
i podejmują pracę u pracodawców, którzy przy poszukiwaniu pracowników nie zawsze korzystają   
z usług pośrednictwa powiatowego urzędu pracy. Oferty zgłoszone do urzędu stanowią tylko część zapotrzebowania pracodawców na siłę roboczą.

Bezrobotni z prawem do zasiłku podejmujący pracę z własnej inicjatywy premiowani są dodatkiem aktywizacyjnym.

Wolne miejsca pracy\* zgłoszone do PUP i podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2014r. wg miesięcy

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*)miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez miejsc aktywizacji zawodowej takich jak: staż, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych.

W 2014 roku **pracę podjęło 3 251 osób bezrobotnych**, co stanowiło 47,02% ogółu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. W stosunku do 2013 roku liczba podjęć pracy wzrosła  
o 395 czyli o 13,83%. Najwięcej podjęć pracy w 2014r. odnotowano w miesiącach: kwiecień (370),wrzesień (325), październik (299), marzec (287) i listopad (284), najmniej w styczniu (191).

Prawie połowę (49,37%) bezrobotnych podejmujących pracę w 2014 roku stanowiły kobiety (rok wcześniej – 45,87%). Wśród bezrobotnych w 2014r. częściej – 59,58% pracę podejmowały osoby z terenów wiejskich (rok wcześniej – 57,04%).

Podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2014 roku stanowiły 94,43% wszystkich podjęć pracy przez bezrobotnych (przed rokiem 92,40%). Podjęcia pracy subsydiowanej w 2014 roku stanowiły zaledwie 5,57% wszystkich podjęć pracy (przed rokiem 7,60%).

Struktura podjęć pracy w 2014 roku

Źródło: opracowanie własne

Podjęcia pracy zgłoszone przez bezrobotnych w 2014 roku według wieku

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Osoby w wieku 18-24 lata stanowiły 32% wszystkich podejmujących pracę w 2014 roku (przed rokiem – 32% ), bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 12% (rok wcześniej- 12%),   
a osoby w wieku 25-49 lat stanowili 56% (przed rokiem -56%).

**4.1.2. Wolne miejsca aktywizacji zawodowej.**

W 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy wpłynęło 767 propozycji miejsc aktywizacji zawodowej. Było o 58 miejsc więcej niż w 2013 roku.

Rozkład liczby zgłoszonych miejsc aktywizacji zawodowej   
w latach 2013 - 2014r. w poszczególnych miesiącach

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Miejsca aktywizacji zawodowej najczęściej zgłaszano w 2014 roku w zawodzie:

* sprzedawca – 135 miejsc aktywizacji
* robotnik/ pracownik gospodarczy – 120 miejsc aktywizacji
* pracownik biurowy/ administracyjny – 112 miejsc aktywizacji
* sprzątaczka – 23 miejsca aktywizacji
* szwaczka – 21 miejsc aktywizacji
* kelner – 18 miejsc aktywizacji
* fryzjer – 17 miejsc aktywizacji
* magazynier – 17 miejsc aktywizacji
* pomoc kuchenna – 15 miejsc aktywizacji
* mechanik samochodowy – 13 miejsc aktywizacji
* stolarz – 12 miejsc aktywizacji

Źródło: opracowanie własne

Podobnie jak w latach poprzednich wśród wolnych miejsc aktywizacji zawodowej dominowały staże, które stanowiły ponad 86% ogółu miejsc aktywizacji. Pracodawcy najczęściej zgłaszali odbycie stażu w zawodach: sprzedawca, pracownik biurowy/ administracyjny i robotnik gospodarczy.

Na drugim miejscu znalazły się prace społecznie użyteczne organizowane przez gminy, które stanowiły około 14% ogółu miejsc aktywizacji.

4.2 . PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA

Zakres usług poradnictwa zawodowego realizowany w 2014r. przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy obejmował:

* **porady w formie indywidualnej i grupowej** ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie, zmianę zatrudnienia lub samozatrudnienie, w ramach których oferowana jest pomoc w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2014r. z porad zawodowych skorzystało 2 983 osób,   
w tym:

* 2 675 osób z porad zawodowych indywidualnych,
* 719 osoby z rozmów doradczych,
* 127 osoby z porad zawodowych grupowych.

W ramach porad grupowych zorganizowano 14 spotkań, w których udział wzięło 127 osób. Spotkania poświęcone były m.in. autoprezentacji i poznaniu zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej, metodom i technikom aktywnego poszukiwania pracy, komunikacji w procesie poszukiwania pracy oraz tematyce związanej z rynkiem pracy.

* **informację zawodową indywidualną i grupową**

w ramach tej formy wsparcia doradcy zawodowi udzielali informacji o rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia (w tym również w ramach projektów finansowanych   
z Unii Europejskiej w ramach EFS), a także formach pomocy oferowanych przez Urząd Pracy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Ponadto doradcy przekazywali wiedzę na temat zawodów występujących na rynku pracy. Służyły temu zasoby informacji zawodowych, przewodniki po zawodach, ulotki, broszury, programy multimedialne. Z informacji zawodowych w 2014r. skorzystało łącznie 538 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym 396 osób z informacji zawodowej indywidualnej i 142 osoby z informacji grupowej (13 spotkań).

Klienci korzystający z poradnictwa i informacji zawodowej

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Rodzaj świadczonych usług | Ogółem  bezrobotni i poszukujący pracy | z tego: | |
| kobiety | mężczyźni |
| 1. | Indywidualne poradnictwo zawodowe | 2 675 | 1 698 | 977 |
| 2. | Rozmowy doradcze | 719 | 471 | 248 |
| 2. | Grupowe poradnictwo zawodowe | 127 | 106 | 21 |
| 3. | Indywidualna informacja zawodowa | 396 | 237 | 159 |
| 4. | Grupowa informacja zawodowa | 142 | 101 | 41 |
| **Ogółem** | | **4 565** | **2 828** | **1 737** |

Źródło: opracowanie własne

Doradcy zawodowi w ramach realizowanych usług podejmowali szereg działań, w efekcie których:

* 3 osoby skierowano na zajęcia aktywizacyjne w Klubie Pracy,
* 148 osoby skierowano na poradę zawodową grupową,
* 80 osób skierowano do lekarza medycyny pracy w celu wydania opinii: o kierunku szkolenia (60 osób), o przydatności zawodowej do pracy (19 osób).
* sporządzono3opinie o zasadności przyznania szkolenia lub odbycia stażu.

Klientom w ramach wymienionych form wsparcia stworzono możliwość korzystania   
z przewodników po zawodach, baz danych obejmujących możliwość kształcenia i dokształcania. Udostępniono również stanowiska komputerowe (z dostępem do Internetu) celem m.in. pisania dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania na stronach informacji o ofertach pracy. Klienci korzystali z urządzeń techniki biurowej typu kserokopiarka, drukarki.

4.3. KLUB PRACY - POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

# Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. W 2014r. realizowana była głównie poprzez:

* **zajęcia aktywizacyjne,**
* **dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.**

# Zajęcia w ramach aktywnego poszukiwania pracy były prowadzone w siedzibie tutejszego Urzędu przez Lidera Klubu Pracy. Działania te mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W 2014r.(styczeń-maj)w Klubie Pracy przeprowadzono 36 zajęć aktywizacyjnych, na które umówiono519 osób. W zajęciach uczestniczyły349 osób.170 osób nie zgłosiło się na zajęcia.

Podczas zajęć osoby uczą się m.in.: samodzielnie szukać ofert pracy za pośrednictwem portalu internetowego, pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz dowiadują się jak należy przygotować się do wyjazdu za granicę w celu podjęcia pracy.

Wśród osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych największy udział stanowiły kobiety –69,9%, osoby zamieszkałe na wsi – 65,3%, długotrwale bezrobotni – 67,6%.

**Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych wg wieku**

Źródło: opracowanie własne

Z dniem 27 maja 2014 roku z, w związku z wejściem w życie znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia(…) usługi klubu pracy - aktywnego poszukiwania pracy są wykonywane w ramach poradnictwa zawodowego w formie porady grupowej m.in. pod nazwą: nabycie umiejętności   
w zakresie poszukiwania pracy.

4.4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA W RAMACH PROGRAMÓW RYNKU PRACY

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy formami aktywizacji zawodowej objął 1 416 osób bezrobotnych (w tym 19 osób skierowanych w 2013r. i kontynuujących program w 2014r. oraz 301 osób w ramach środków nie objętych limitem Funduszu Pracy). W stosunku do roku 2013r. liczba osób objętych aktywizacją spadła o 3,74% (55 osób).

Bezrobotni objęci aktywizacją zawodową w 2014r. według form wsparcia

Źródło: opracowanie własne

\*) finansowany ze środków FP nie objętych limitem

Podejmowanie stażu, podobnie jak w latach poprzednich, było najczęstszą formą aktywizacji bezrobotnych. W 2014 roku w stażu uczestniczyło 695 osób. Było to o 8 osób mniej niż w roku ubiegłym. Uczestnicy stażu stanowili 49,08% wszystkich bezrobotnych korzystających   
z różnych form aktywizacji zawodowej.

Liczna grupa - 301osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w związku z podjęciem zatrudnienia korzystało ze wsparcia w formie dodatku aktywizacyjnego finansowanego ze środków Funduszu Pracy nie objętych limitem.

Uczestnicy realizowanych programów w 2014r. wg form wsparcia (w %)

Źródło: opracowanie własne

\*finansowany ze środków FP nie objętych limitem

4.4.1. Uczestnictwo wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie**  **aktywnych form** | | **Ogółem**  **w**  **2014 roku** | w tym\*\*) | | | | | | | | | | |
| kobiety | Do 25 roku życia | Po 50 roku życia | Długotrwale bezrobotni | Samotnie wychowujący dziecko | Bez kwalifikacji zawodowych | Po odbyciu kary pozbawienia wolności | Niepełnosprawni | Bez wykształcenia średniego | Bez doświadczenia zawodowego | Po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia |
| **liczba osób\*)** |
| Prace interwencyjne | | 12 | 6 | 7 | 2 | 8 | 0 | 6 | 0 | 0 | 4 | 6 | 0 |
| Roboty publiczne | | 29 | 2 | 20 | 6 | 14 | 2 | 15 | 0 | 2 | 26 | 11 | 1 |
| Prace społecznie użyteczne | | 102 | 36 | 3 | 54 | 97 | 12 | 49 | 4 | 4 | 95 | 12 | 22 |
| Staże | | 695 | 503 | 430 | 62 | 245 | 46 | 268 | 4 | 12 | 260 | 320 | 82 |
| Szkolenia | | 132 | 51 | 31 | 15 | 29 | 10 | 13 | 1 | 2 | 53 | 12 | 12 |
| Finansowanie licencji/egzaminów | | 3 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dotacje dla bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej | | 61 | 25 | 9 | 4 | 11 | 1 | 3 | 0 | 0 | 16 | 7 | 3 |
| Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego | | 50 | 22 | 20 | 3 | 15 | 3 | 9 | 1 | 0 | 17 | 7 | 3 |
| Bon stażowy | | 13 | 9 | 13 | 0 | 1 | 0 | 6 | 0 | 0 | 4 | 9 | 0 |
| Bon szkoleniowy | | 15 | 4 | 9 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 |
| Bon zasiedleniowy | | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Inne formy wsparcia | Stypendium w okresie nauki | 2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Dodatek aktywizacyjny\*\*\*) | 301 | 132 | 63 | 40 | 0 | 2 | 60 | 0 | 6 | 142 | 0 | 0 |

Źródło: opracowanie własne

\*) łącznie z osobami skierowanymi w 2013r. i kontynuującymi program w 2014r.

\*\*) w tym oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy (jeden uczestnik może się charakteryzować   
 np. wiekiem do 25 roku życia i jednocześnie długotrwałym bezrobociem)

\*\*\*) finansowane ze środków FP nie objętych limitem

Podział uczestników form aktywnych ze względu na płeć

Źródło: opracowanie własne

\*finansowany ze środków FP nie objętych limitem

4.4.2. Poziom kontraktacji

W 2014r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1 216 wniosków (o 71 mniej  
niż w 2013r.) na organizację i/lub sfinansowanie programów aktywizujących bezrobotnych. Złożone wnioski dotyczyły wsparcia finansowego dla 1129 miejsc pracy (w tym samozatrudnienia).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Forma aktywizacji | | Złożone wnioski | | | | Zawarte umowy | | |
| **liczba** | na miejsca pracy  miejsc pracy z deklaracją zatrudnienia | | | **liczba** | na miejsca pracy | |
| ogółem | z deklaracją zatrudnienia | | ogółem | z deklaracją zatrudnienia |
| Staż | | **870** | 643 | | 920 | **556** | 676 | 595 |
| Prace interwencyjne | | **8** | 15 | | 13 | **6** | 11 | 10 |
| Roboty publiczne | | **12** | 44 | | 28 | **12** | 28 | 24 |
| Prace społecznie użyteczne | | **10** | 90 | | X | **10** | 90 | X |
| Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego | | **48** | 69 | | 69 | **39**1) | 471) | 471) |
| Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej | | **63** | X | | X | **61** | X | X |
| Finansowanie egzaminu | | **4** | 4 | | 4 | **3** | 3 | 3 |
| Szkolenia zawodowe | Indywidualne | **81** | 81 | | 81 | **46** | 46 | 46 |
| Grupowe | **86** | 86 | | 86 | **86** | 86 | 86 |
| Bon stażowy | | 13 | 13 | | 13 | 13 | 13 | 13 |
| Bon szkoleniowy | | 20 | 20 | | 20 | 15 | 15 | 15 |
| Bon zasiedleniowy | | 1 | X | | X | 1 | X | X |

Liczba złożonych wniosków i podpisanych umów w 2014 r. na wybrane programy aktywizacji

Źródło: opracowanie własne

1) w tym niezrealizowana 4 umowy na ogółem 4 stanowiska pracy

Najwięcej (71,55%) wniosków od pracodawców wpłynęło na organizację stażu, zaś najmniej na organizację prac interwencyjnych. Na prace społecznie użyteczne wnioski złożyły wszystkie (10) uprawnione z powiatu jednostki samorządu terytorialnego.

W ramach posiadanych środków finansowych w okresie od stycznia do grudnia 2014 roku podpisano 848 umów (mniej o 22 niż w 2013r.) na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Podpisane umowy dotyczyły wsparcia finansowego dla 1 077 miejsc pracy (w tym samozatrudnienia). Najwięcej umów (65,57%) dotyczyło organizacji stażu dla 676 bezrobotnych, co stanowi 62,77% wszystkich sfinansowanych miejsc w wymienionych formach aktywizacji. Umowy z bezrobotnymi na przyznanie dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej stanowiły 7,19% ogółu podpisanych umów. Było to o około 31% mniej niż w roku 2013.

Wartość podpisanych umów na organizację miejsc stażu według sektora własności

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | Ogółem | | Sektor prywatny | | Sektor publiczny | |
| kwota/liczba | % | kwota/liczba | % w ogółem | kwota/liczba | % w ogółem |
| 1 | Wartość podpisanych umów  w 2014 r. w zł. | 4 103 918 | *100,00* | 3 290 104 | *80,17* | 813 814 | *19,83* |
| 2 | Liczba podpisanych umów | 569 | *100,00* | 448 | *78,73* | 121 | *21,27* |
| 3 | Liczba miejsc stażu wg umowy | 689 | *100,00* | 549 | *79,68* | 140 | *20,32* |
| 4 | w tym  liczba miejsc stażu z deklaracją zatrudnienia wg umów | 608 | *88,24* | 525 | *86,35* | 83 | *13,65* |
| 5 | Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu stażu w 2014 | 429 | *62,26* | 332 | *77,39* | 97 | *22,61* |

Źródło: opracowanie własne

Staż jest organizowany głównie w sektorze prywatnym, zatem ponad80 % umów na organizację stażu dotyczy tego sektora.

Odbycie stażu u pracodawcy sektora publicznego to cenna pozycja Curriculum Vitae (CV) dla osoby z wyższym wykształceniem w szczególności bez doświadczenia zawodowego, lecz ze względu na niską efektywność zatrudnieniową zaliczane są do nieefektywnych form tego sektora

Miejsca stażu według umów w podziale na sektor własności

Źródło: opracowanie własne

Deklarowana i uzyskana efektywność zatrudnienia

po zakończeniu stażu wg sektora własności

Źródło: opracowanie własne

Wartość zrealizowanych umów na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy w 2014r.   
wg kategorii wspieranych przedsiębiorstw

(w zł.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | Wielkość firmy wg liczby zatrudnionych pracowników | | | | | | | |
| mikro (do 9 ) | | małe (10 - 49) | | średnie (50 - 249) | | duże (powyżej 250) | |
| ogółem | w tym obszar wiejski | ogółem | w tym obszar wiejski | ogółem | w tym obszar wiejski | ogółem | w tym obszar wiejski |
| 1 | Liczba przedsiębiorstw | **28** | **12** | **8** | **2** | **-** | **-** | **-** | **-** |
| wg formy organizacyjnej | jednoosobowe | 24 | 12 | 5 | 2 | - | - | - | - |
| spółka z o.o. | 2 | - | 3 | - | - | - | - | - |
| spółka cywilna | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| spółka jawna | 1 | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Wartość w zł podpisanych umów | 502 499 | 194 754 | 133 701 | 14 900 | - | - | - | - |
| 3 | liczba podpisanych umów | 26 | 10 | 9 | 1 | - | - | - | - |
| 4 | liczba stanowisk pracy wg umowy | 34 | 13 | 9 | 1 | - | - | - | - |

Źródło: opracowanie własne

Kategoria wspieranych przedsiębiorstw wg wartości zrealizowanych umów

na wyposażenie/ doposażenie stanowisk pracy w 2014r.

(w zł.)

Źródło: opracowanie własne

Pomoc o niewielkiej wartości, czyli tzw. pomoc de minimis jest specyficzną kategorią wsparcia dla firm ze strony państwa poprzez m.in. wsparcie w formie refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

W 2014r. ze wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy skorzystały mikro i małe  
przedsiębiorstwa powiatu brodnickiego.

4.5. EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNYCH POGRAMÓW RYNKU PRACY

**4.5.1. Efektywność zatrudnieniowa**

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2014r. w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy podjęły pracę do liczby osób, które w 2014r. zakończyły udział w danym programie.

Efektywność zatrudnieniową przedstawia poniższe zestawienie

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Programy  Form aktywizacji | | | Liczba osób uczestnicząca w programach2) | | Liczba osób, które zakończyły program | | Liczba osób , które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie | | Efektywność zatrudnieniowa  w % | |
|  | | | Ogółem | *w tym kobiet* | Ogółem | *w tym kobiet* | Ogółem | *w tym kobiet* | Ogółem | *w tym kobiet* |
| Staż | | | 695 | *503* | 597 | *440* | 429 | *312* | 71,86 | *70,91* |
| Prace interwencyjne | | | 12 | *6* | 6 | *4* | 6 | *4* | 100,00 | *100,00* |
| Roboty publiczne | | | 29 | *2* | 27 | *2* | 25 | *2* | 92,59 | *100,00* |
| Prace społecznie użyteczne | | | 102 | *36* | 96 | *36* | 13 | *2* | 13,54 | *5,56* |
| Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego 1) | | | 50 | *22* | 50 | *22* | 50 | *22* | 100,001) | *100,00* |
| Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej 1) | | | 61 | *25* | 61 | *25* | 61 | *25* | 100,001) | *100,00* |
| Szkolenia zawodowe | Ogółem | | 135 | *52* | 133 | *51* | 108 | *42* | 81,20 | *82,35* |
| z tego | Indywidualne3) | 49 | *5* | 48 | *5* | 34 | *3* | 70,83 | *60,00* |
| Grupowe | 86 | *47* | 85 | *46* | 74 | *39* | 87,07 | *84,78* |
| **OGÓŁEM4)** | | | **1084** | ***646*** | **970** | ***580*** | **692** | ***409*** | **71,34** | ***70,52*** |

Źródło: opracowanie własne

1) Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak tworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia i doposażenia   
są realizowane przez okres 12/24 miesiące i te programy są weryfikowane po zakończeniu umowy na jaki zostały zawarte.

2) Ujęto liczbę bezrobotnych objętych programami w 2014r. ( tj. skierowanych w 2014r. do udziału w programie, jak również skierowanych w roku poprzednim i kontynuujących program w 2014r.)

3) w tym 3 osoby egzamin

Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, oprócz środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy dla bezrobotnego) i prac interwencyjnych, cechował roboty publiczne (92,96%) oraz szkolenia grupowe (81,20%).Dużą efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się też staże (71,86%).W przypadku robót publicznych uzyskana wartość wskaźnika zatrudnieniowego była wynikiem dostosowania się ich organizatorów (jednostek samorządu terytorialnego) do rygorystycznych zasad programu, z którego były finansowane.

Efektywność zatrudnieniowa w 2014r.

wg wybranych formy wsparcia

Źródło: opracowanie własne

Efektywność zatrudnieniowa

(średnia dla podstawowych form wsparcia)

Źródło: opracowanie własne

Średnia efektywność zatrudnieniowa podstawowych form wsparcia\*) w 2014r. kształtowała się na poziomie 77,7%. W 2013r.wskaźnik ten wyniósł 65,9% i był o 2,3 pkt. proc. niższy niż Polsce (68,2%). Efektywność zatrudnieniowa jest jednym z trzech podstawowych mierników\*\*)oceny skuteczności działania PUP w zakresie programów rynku pracy. W 2014r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, zapisem ustawy o promocji (...), został obniżony o 2 pkt. proc. i dla Polski kształtował się na poziomie 66,2%.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*)W 2014r. MPiPS do podstawowych form wsparcia zaliczył: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację pracodawcy kosztów wyposażenia / doposażenia stanowisk pracy, jednorazowe środki dla bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej.

\*\*) oprócz efektywności kosztowej i wskaźnika udziału pracowników PUP pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu albo wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika PUP pełniącego funkcję doradcy klienta

**4.5.2. Efektywność kosztowa**

*Efektywność kosztowa -* tj. koszt ponownego zatrudnienia – obliczono w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków w 2014r. na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które po zakończeniu udziału w 2014r. uzyskały zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy.

Koszt ponownego zatrudnienia oraz koszt uczestnictwa bezrobotnego w wybranych programach

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Programy  Forma aktywizacji | | **koszt (zł)** | |
| uczestnictwa jednej osoby w programie | uzyskania zatrudnienia jednej osoby (efektywność kosztowa) |
| *1* | | *2* | *3* |
| 1 | Staż | 5 462 | 8 848 |
| 2 | Prace interwencyjne | 3 132 | 6 264 |
| 3 | Roboty publiczne | 5 936 | 6 885 |
| 4 | Prace społecznie użyteczne | 984 | 7 720 |
| 5 | Refundacja dla pracodawcy kosztów  wyposażenia / doposażenia miejsca pracy  dla bezrobotnego\*) | 14 714 | 14 714 |
| 6 | Dotacja na podjęcie własnej działalności  gospodarczej \*) | 13 746 | 13 746 |
| 7 | Szkolenia | 1 655 | 2 068 |

Źródło: opracowanie własne

\*) Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak tworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia   
/ doposażenia są realizowane przez okres 12/24 miesiące i te programy są weryfikowane po zakończeniu umowy na jaki zostały zawarte.

*Koszt uczestnictwa bezrobotnego w programie* – ustalono w wyniku podzielenia faktycznych wydatków w 2014r. poniesionych na daną formę aktywizacji przez liczbę osób, które w 2014r. rozpoczęły udział w danej formie.

Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programach aktywności zawodowej dotyczył prac społecznie użytecznych oraz szkoleń, natomiast najwyższy koszt– refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające   
z pomocy społeczne (bierne zawodowo), jednakże forma ta nie prowadzi do zatrudnienia   
ani zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych, zatem generują wysoki koszt uzyskania zatrudnienia.

Najwyższy koszt uzyskania zatrudnienia przez bezrobotnego spośród wszystkich realizowanych aktywnych programów rynku pracy dotyczył refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Natomiast najniższy koszt ponownego zatrudnienia był po szkoleniach -2 068zł.

**Efektywność kosztowa wybranych form wsparcia**

**w latach 2013 – 2014** (w zł)

Źródło: opracowanie własne

Efektywność kosztowa

(średnia dla podstawowych form wsparcia)

Źródło: opracowanie własne

Średnia efektywność kosztowa podstawowych form wsparcia w 2014r. kształtowała się na poziomie 8 482,20zł. W 2013r.wskaźnik ten wyniósł 9 439,80 zł i był o 1 869,63zł niższy niż Polsce (11 309,43zł). Efektywność kosztowa jest jednym z trzech podstawowych mierników\*)oceny skuteczności działania PUP w zakresie programów rynku pracy. W 2014r. wskaźnik efektywności kosztowej zapisem ustawy o promocji (...), został podwyższony o 15% i dla Polski kształtował się na poziomie 13 005,84zł. PUP w Brodnicy osiągnął wymagany poziom efektywności kosztowej\*\*), który miał przełożenie na przyznanie środków w wysokości 2% limitu Funduszu Pracy (ustalonego na realizację programów w roku poprzednim) z przeznaczeniem na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników PUP.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\*) oprócz efektywności zatrudnieniowej i wskaźnika udziału pracowników PUP pełniących funkcję doradcy klienta w całkowitym zatrudnieniu albo wskaźnika liczby osób bezrobotnych przypadających na jednego pracownika PUP pełniącego funkcję doradcy klienta

\*\*) a także wskaźnik udziału pracowników – doradców klienta, jak i liczby bezrobotnych przypadających na jednego doradcę klienta

1. **AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Bezrobotni niepełnosprawni wg stanu na 31.12.2014r. stanowili 3,95% ogółu bezrobotnych (rok wcześnie - 3,92%). W 2014r. dla niepełnosprawnych bezrobotnych były realizowane programy aktywizacji zawodowej finansowane w ramach środków Funduszu Pracy i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

5.1. FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2014r. formami aktywizacji zawodowej i innymi formami wsparcia na zasadach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy objęto **20 bezrobotnych niepełnosprawnych**(rok wcześniej 28 osób)**.** Na realizację programów aktywizacji zawodowej tej grupy bezrobotnych przeznaczono kwotę **75 843zł**(w 2012r. – 157 863 zł). Według wysokości wydatków realizacja zadań aktywizacji zawodowej przedstawiała się następująco:

10 647zł - na zwrot kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie   
**2** osób w ramach robót publicznych;

59 315zł - na zorganizowanie stażu dla **12** osób;

3 141zł - refundacja świadczeń za wykonywanie prac społecznie użytecznych przez **4**osób;

2 740zł - na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla **2** osób bezrobotnych niepełnosprawnych;

5.2. FINANSOWANE Z PFRON

W 2014r. aktywizacją zawodową na zasadach, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych objęto 1 osobę niepełnosprawną, która otrzymała dotację na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 40 000zł. Osoba, która otrzymała środki na własną firmę, zajęła się produkcją filmów   
i programów telewizyjnych o tematyce przyrodniczej.

1. **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

W dniu 27 maja 2014 roku w życie weszła nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy, w której powołany został nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS). Instrument ten powstał w celu zapobiegania utraty zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki KFS w latach 2014 – 2015 przeznaczone są wyłącznie na kształcenie osób pracujących w wieku 45 lat i więcej.

W dniu 16 lipca 2014 roku Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą   
nr 29/1014/14 dokonał podziału środków KFS dla samorządów powiatów województwa kujawsko-pomorskiego na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Dla powiatu brodnickiego został przyznany limit w kwocie 55 700 zł. W związkiem z brakiem wniosków pracodawców o sfinansowanie kształcenia ustawicznego dla pracowników i pracodawcy niewykorzystana kwota została przekazana do MPiPS.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy był promowany na stronach internetowych PUP w Brodnicy oraz na tablicach ogłoszeniowych w jego siedzibie.

**7.OPIS REALIZOWANYCH PROJEKTÓW**

7.1. PROJEKTY FINANSOWANE Z DODATKOWYCH ŚRODKÓW PRZYZNANYCH   
Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ.

**7.1.1. Projekt aktywizacji osób bezrobotnych do 25 roku życia.**

Celem programu było podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Na finansowanie programu przyznano kwotę 359 400 zł. Limit środków został wykorzystany w 95,6% (tj. w kwocie 343 429zł).

Realizacja programu rozpoczęła się w marcu 2014r. i trwała do 31.12.2014r.

W ramach programu łącznie zaktywizowano 51 osób bezrobotnych, w tym:

- 21 osób odbyło staż trwający do 5 miesięcy;

- 7 osób zostało przeszkolonych w zakresie: spawanie metodą MAG (3 osoby); kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy ( 2 osoby);operator wózka widłowego (1 osoba); operator koparko – ładowarki kat. III (1 osoba).

- 19 osób uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych;

- 4 osoby uzyskały zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Po zakończeniu udziału w programie 42 osoby uzyskały zatrudnienie, co stanowi 85,7% efektywności zatrudnieniowej.

**7.1.2. Projekt aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia.**

Celem programu było podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez zastosowanie nowych form wsparcia zawartych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. bonów stażowych i szkoleniowych.

Na finansowanie programu w 2014r. przyznano kwotę 109 000 zł. Limit środków został wykorzystany w 98,3% (tj. w kwocie 107 104zł).

Realizacja programu rozpoczęła się w lipcu 2014r. i będzie trwała do 31.03.2015r.

W ramach programu łącznie zaktywizowano 28 osób bezrobotnych, w tym:

- 13 osób odbyło staż w ramach bonu stażowego trwający do 6 miesięcy;

- 15 osób zostało przeszkolonych w ramach bonu szkoleniowego.

Po zakończeniu udziału w programie 20 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowi 74% efektywności zatrudnieniowej.

**7.1.3. Projekt realizacji robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia.**

Celem programu było podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poprzez zatrudnienie w ramach robót publicznych.

Na finansowanie programu przyznano kwotę 39 400 zł. Limit środków został wykorzystany w 97,2% (tj. w kwocie 38 312 zł).

Realizacja programu rozpoczęła się we wrześniu 2014r. i trwała do 31.12.2014r.

W ramach programu łącznie zaktywizowano 10 osób bezrobotnych. Po zakończeniu udziału w programie 7 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowi 78% efektywności zatrudnieniowej.

7.2. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ

**7.2.1. Projekt „ Profesjonalni w pracy” Poddziałanie 6.1.2 PO KL**



****

Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2. „Wsparcie powiatowych   
i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Na realizację projektu przewidziano kwotę **174 700 zł**, z tego: 85% z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości 148 495 zł i 15% środki JST (własne) w wysokości 26 205zł . Ustalony limit środków został wykorzystany w 95%(tj. w kwocie 165 990 zł).

W ramach realizowanego projektu zostały sfinansowane koszty wynagrodzenia dla   
4 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Okres realizacji projektu rozpoczął się 01.01.2014r. i zakończył 31.12.2014r.

Głównym celem realizowanego projektu było utrzymanie dostępności, jakości   
i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie brodnickim w 2014r.

Rezultaty projektu -

wg stanu na 31.12.2014r.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| wskaźniki określone w projekcie | | **planowany wskaźnik do osiągnięcia** | **wskaźnik osiągnięty** | procentowe osiągnięcie wskaźnika |
| liczba etatów dofinansowanych w ramach projektu | doradców zawodowych | 2 | 2 | 100% |
| pośredników pracy | 4 | 4 | 100% |
| liczba etatów utrzymana w PUP | doradców zawodowych | 4 | 5 | 125% |
| pośredników pracy | 9 | 9 | 100% |
| liczba osób, których etaty zostaną dofinansowane w ramach projektu | | 6 | 7 | 116,7% |
| liczba osób, którzy zostaną skierowani na szkolenia | | 18 | 19 | 105,6% |
| liczba kluczowych pracowników oceniających, że wzrosły ich kwalifikacje zawodowe | | 18 | 19 | 105,6% |
| liczba wizyt pośredników pracy do pracodawców w celu pozyskania ofert pracy niesubsydiowanej | | 395 | 410 | 103,80% |
| liczba osób bezrobotnych dla których przygotowano Indywidualny Plan Działania | | 2 043 | 4 454 | 218,01% |
| liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z indywidualnej porady zawodowej, w tym porady wstępnej | | 2 418 | 2 535 | 104,84% |
| liczba pracodawców zadowolonych z wizyt pośredników pracy | | 285 | 410 | 143,86% |

Źródło: opracowanie własne

**7.2.2. Projekt „Bądź aktywny na rynku pracy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL**



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ( 85%)  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Okres realizacji projektu rozpoczął się w lutym 2008r., a zakończy się 31.12.2014r. Głównym celem realizowanego projektu jest podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, jak również stworzenie warunków do rozwoju aktywności zawodowej w powiecie brodnickim.

Na realizację projektu na 2014r. przydzielono kwotę 3 947 900 zł. Limit środków został wykorzystany w ok. 97% (tj. w kwocie 3 813 286zł)

Projekt zakładał wsparcie dla 578 osób bezrobotnych poprzez zastosowanie następujących działań:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rodzaj wsparcia | Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w 2014r. | **Wykonanie - objęci wsparciem  wg stanu na 31.12.2014r.** | | |
| liczba osób | % | |
| Usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego | 578 | 598 | 103,46 |  |
| Staż | 502 | 515 | 102,59 | |
| Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej | 60 | 59\* | 98,33 | |
| Szkolenie „ABC przedsiębiorczości” | 66 | 66\* | 100 | |
| Szkolenia indywidualne | 10 | 16 | 160,00 | |

Źródło: opracowanie własne

\*58 osób bezrobotnych zostało objętych podwójną formą wsparcia (szkolenie + dotacja)

Kryterium dostępu do Podziałania 6.1.3 PO KL w 2014r.:

* osoby bezrobotne poniżej 25 roku życia, w tym

osoby, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu   
(tzw. młodzież NEET), dla której wsparcie ma zostać zaproponowane w ciągu 4 miesięcy   
od dnia rejestracji w PUP w Brodnicy;

* osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia;
* osoby bezrobotne, które uprzednio utraciły zatrudnienie w instytucjach sektora oświaty.

Rezultaty projektu -

wg stanu na 31.12.2014r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| liczba bezrobotnych grupy docelowej | planowany wskaźnik do osiągnięcia | **wykonanie wskaźnika** | |
| liczba osób | % |
| osoby, które zakończą udział w projekcie | 521 | 548 | 105,18 |
| osoby w wieku 15 – 24 lata, które przystąpiły do projektu w 2014r. | 177 | 324 | 183,05 |
| osoby w wieku 15 – 24 lata należące do tzw. młodzieży NEET, które przystąpiły do projektu w 2014r. | 54 | 203 | 375,93 |
| osoby, które utraciły zatrudnienie w sektorze oświaty i przystąpiły do projektu w 2014r. | 12 | 16 | 133,33 |
| osoby w wieku 50 – 64 lata, które przystąpiły do projektu w 2014r. | 55 | 62 | 112,73 |
| osoby, które po zakończeniu udziału w projekcie podejmą zatrudnienie lub samozatrudnienie (efektywność zatrudnieniowa - 45%) | 235 | 413 | 175,74 |

Źródło: opracowanie własne

7.3. PROJEKT FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

**7.3.1.Projekt „ Doświadczenie szansą na zatrudnienie” Poddziałanie 6.1.1 PO KL**

****

Projekt pn. „Doświadczenie szansą na zatrudnienie” jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Podziałanie 6.1.1 PO KL. Zgodnie z umową o dofinansowanie projektu zawartą z WUP w Toruniu w dniu 31 lipca 2014r. dla PUP w Brodnicy przyznano kwotę w wysokości **230 446,80 zł**, z tego: 38 407,80zł na 2014r. oraz 192 039 zł na 2015r.

*OKRES REALIZACJI PROJEKTU:*01.08.2014r. – 30.06.2015r.

*CEL PROJEKTU:* Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia u 30 osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia z kategorii NEET z powiatu brodnickiego poprzez objecie ich usługami i instrumentami rynku pracy.

*GRUPA DOCELOWA:* Wsparcie w projekcie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy będących do 25 roku życia z kategorii NEET tzn. osób, które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu.  
W projekcie preferowane są osoby długotrwale bezrobotne oraz z terenów wiejskich.

Zgodnie z założeniami projektu 30 uczestników objęto następującymi formami wsparcia:

* Indywidualne poradnictwo zawodowe oraz utworzenie / zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
* Staż, trwający do 6 miesięcy (w okresie od listopada 2014r. do kwietnia 2015r.)

Ustalony na 2014r. limit środków został – na dzień 31.12.2014r. - wykorzystany w kwocie   
34 908 zł (około 91%) .

Źródło: opracowanie własne

**7.3.2. Projekt pn. „ Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego” Działanie 6.2 PO KL**

****

Zgodnie z umową partnerską zawartą z WUP w Toruniu w dniu 17 maja 2012r. na rzecz realizacji projektu „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko – pomorskiego” dla Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy (partnera projektu) została przyznana, w oparciu   
o algorytm, łączna kwota **1 170864 zł,** z tego: 340 277zł na 2012r.; 809 587 zł na 2013r.;   
21 000zł na 2014r. – wg aneksu do umowy z dnia 20.05.2014r.

Okres realizacji projektu rozpoczął się w czerwcu 2012r. i zakończy w grudniu 2015r.

Głównym celem projektu jest stworzenie warunków do samozatrudnienia dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP województwa kujawsko – pomorskiego znajdujących się   
w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Projekt zakładał udzielenie jego uczestnikom następujących form wsparcia:

1. Indywidualne poradnictwo zawodowe oraz stworzenie bądź zaktualizowanie Indywidualnego Planu Działania,
2. Szkolenie “ABC przedsiębiorczości”,
3. Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacja   
   do 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia),
4. Bieżące informowanie nt. instytucji udzielających wsparcia nowopowstałym firmom.

Uczestnikami projektu były osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, które dodatkowo musiały spełniać jeden z warunków: wiek do 25 lub powyżej 50 roku życia; osoba niepełnosprawna; kobieta; osoba długotrwale bezrobotna; mieszkaniec gminy wiejskiej, wiejsko-miejskiej lub miasta do 25 tys. mieszkańców.

Zgodnie z projektem 63 osoby bezrobotne zostały przeszkolone w zakresie „ABC Przedsiębiorczości”, z których 51 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w poszczególnych latach:

Źródło: opracowanie własne

W 2014r. w ramach projektu przewidziana jest weryfikacja 12 miesięcznego okresu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby, z którymi zostały podpisane umowy poprzez m.in. przeprowadzanie wizyt monitoringowych w miejscu prowadzenia działalności gospodarczej.

**8.PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA RYNKU PRACY**

8.1.POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Brodnicy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Brodnickiego w sprawach polityki rynku pracy.

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia wchodzi 12 osób powołanych Zarządzeniem  
nr: 29/2012z dnia 18 grudnia 2012r. przez Starostę Brodnickiego na czteroletnią kadencję  
(2013 - 2016).

Zgodnie z art. 22 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia (...) do zakresu działania Powiatowej Rady Zatrudnienia należy w szczególności: opiniowanie projektów planów finansowych opracowywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy oraz sprawozdań z ich wykonania, wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie, inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniuje Program Aktywizacja i Integracja (PAI) oraz program specjalny.

Zgodnie z nowelizacją ustawy o promocji (…), która weszła w życie 27 maja 2014r. w miejsce Powiatowej Rady Zatrudnienia utworzona została Powiatowa Rada Rynku Pracy. Do dnia powołania PRRP jej zadania wykonuje powiatowa rada zatrudnienia, która zgodnie przepisami przejściowymi działa w składzie i na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych. Termin powołania nowej rady rynku pracy ustawodawca pozostawił do decyzji starosty.   
Starosta - Pan Piotr Boiński zdecydował, iż obecna PRZ będzie obowiązywać do końca swojej kadencji tj. jeszcze 2 lata, po czym zostanie utworzona PRRP.

W 2014roku odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia. Podczas posiedzeń członkowie PRZ pozytywnie zaopiniowali:

- sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy za rok 2013r.;

- sprawozdania okresowe za 2014r. z wykonania planu Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;

- plan szkoleń na 2014r.;

- projekt planu wydatków FP ustalony wg algorytmu w 2014r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zmiany planu wydatków FP;

- projekt planu wydatków FP ustalony wg algorytmu na 2015r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;

- wniosek w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia;

Podczas każdego posiedzenia omawiana była aktualna problematyka sytuacji na rynku pracy, zagadnienia dotyczące realizowanych programów rynku pracy, a także gospodarowania środkami m.in. z Funduszu Pracy przez PUP w 2014 roku.

8.2. MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH



Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia (...)opracowanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Poprzez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaż zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Raport Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych z powiatu brodnickiego został przekazany organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy.

Badania pracodawców powiatu brodnickiego wykorzystane w raporcie Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych stanowią jedno z zadań Projektu systemowego WUP w Toruniu „Rynek Pracy pod Lupą II”, którego Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy był partnerem.

**W powiecie brodnickim w 2014roku wystąpiły682 zawody,  
z tego według wskaźnika intensywności/deficytu\* to:**

Źródło: opracowanie własne

Pełna wersja raportu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za rok 2013 zamieszczona jest na stronie internetowej PUP Brodnica:   
[**http://www.pup-brodnica.bip.net.pl/**](http://www.pup-brodnica.bip.net.pl/)

\*)**wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) –** wyrażony jako stosunek liczby zgłoszonych ofert pracy, w badanym okresie, w danym zawodzie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,

Przyjęto, że zawody o wskaźniku: Wkn,l < 0,9 to zawody nadwyżkowe,

0,9 ≤W kn,l  ≤ 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy)

Wkn,l > 1,1 to zawody deficytowe

8.3 BADANIA RYNKU PRACY

**8.3.1. Badania sondażowe wśród pracodawców powiatu brodnickiego w ramach projektu systemowego „Rynek Pracy pod Lupą II” Podziałanie 6.1.1 PO KL.**

Na podstawie umowy partnerskiej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy przeprowadzili badania sondażowe, w okresie kwiecień – czerwiec2014r., wśród 16 pracodawców powiatu brodnickiego.

Głównym celem badania było diagnozowanie planów pracodawców dotyczących zatrudnienia, w szczególności uzyskanie informacji o tym, jakich pracowników poszukują pracodawcy lokalnego rynku pracy, w jakich zawodach i z jakimi kwalifikacjami.

Spośród pracodawców (16) objętych sondażem przeprowadzono 4 wywiady w zakładach sektora publicznego, zatrudniających ogółem 82 osoby oraz 12 wywiadów  
w sektorze prywatnym, zatrudniającym ogółem 796 osób.

W badanej grupie pracodawców największa liczba zatrudnionych pracowników należała do sekcji:

* **przetwórstwo przemysłowe** – zatrudnionych było688 osób;
* **opieka zdrowotna i pomoc społeczna**– zatrudnione było100 osób;
* **transport i gospodarka magazynowa** – zatrudnionych było 52 osoby;
* **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle**– zatrudnionych było 38 osób.

Badanie wśród pracodawców ujawniło plany zatrudnieniowe w 2014 rok. W badanej populacji 43,75% pracodawców zamierzało zatrudnić 40 pracowników. Zmian w zatrudnieniu nie przewidywało 50%chociaż padała także odpowiedź „trudno powiedzieć”. Zwolnienia zamierzało dokonać 6,25% pracodawców.

Wybrane odpowiedzi dotyczące planów związanych z zatrudnieniem wśród ankietowanych przedsiębiorców.

1. Prognozy dotyczące zatrudnienia nowych pracowników.

1.1.Powody zatrudnienia pracowników:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **wyszczególnienie powodu zatrudnienia** | **liczba planowanego zatrudnienia pracowników** |
| 1 | wzrost popytu na produkty i usługi | 24 |
| 2 | tymczasowe zwiększenie zatrudnienia (sezonowe) | 1 |
| 3 | rozwój firmy | 12 |
| 4 | Inne | 3 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

1.2. Zawody w których pracodawcy planowali zatrudniać osoby:

* spawacz (10 osób),
* ślusarz (10 osób),
* specjalista ds. obsługi klienta (5 osób),
* lakiernik (4 osoby),
* kierowca (2 osoby).

1.3. Plany zatrudnienia pracowników według wielkości pracodawców:

* podmioty małe (zatrudniające do 9 osób) – 2 pracodawców - planowało zatrudnić   
  7 pracowników;
* podmioty średnie (zatrudniające od 10 do 49 osób) – 4 pracodawców– planowało zatrudnić9pracowników;
* podmioty duże (zatrudniające od 50 do 249 osób) –1 pracodawca -planował zatrudnić 24 pracowników.

Źródło: opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

1.4 Cechy indywidualne oczekiwane przez pracodawców od kandydatów do pracy (udział procentowy do zgłoszonego zapotrzebowania pracodawców – 12 stanowisk pracy):

Źródło: opracowanie własne na podstawie badań ankietowych

8.4. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH USŁUG EURES



EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy   
i poradnictwa zawodowego dla pracodawców   
i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób.

W analizowanym okresie sprawozdawczym z pośrednictwa pracy w ramach EURES w zakresie poszukiwania pracy oraz pozyskania informacji na temat warunków życia i pracy za granicą skorzystały:

- w indywidualnych spotkaniach w pośrednictwie pracy - 76 osób bezrobotnych,

- w zajęciach grupowych (8 spotkań) - 67 osób bezrobotnych. Na spotkaniach przedstawiono   
m. in. prezentację zawierającą pojęcie legalnej i bezpiecznej pracy za granicą oraz wyświetlono film pt. „Handel ludźmi”..

W 2014 roku zarejestrowano 754 ofert pracy EURES na ogółem 3 887 miejsc pracy. Pracodawcy wykazali największe zapotrzebowanie na pracowników z branży: usługi i transport oraz turystyka, hotelarstwo, gastronomia, handel.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Państwo | Branża działalności gospodarczej | | | | | | | | Razem |
| turystyka, hotelarstwo, gastronomia, handel | Usługi, transport | Przetwórstwo przemysłowe | Budownictwo | Edukacja, administracja | Rolnictwo i leśnictwo | Służba zdrowia | Informatyka, telekomunikacja |
| Najczęściej występujące zawody | Recepcjonista, kucharz, barman | Pracownik ochrony, krawiec, rzeźnik | Pracownik produkcji, pakowacz | Murarz, tynkarz | Specjalista ds. osobowych, instruktor BHP | Pracownik rolny, leśnik, drwal | Opieka nad osobami starszymi, lekarze | Informatycy, programiści |
| Austria | 22 | **79** | **16** | **90** | 0 | **0** | **2** | 0 | **209** |
| Belgia | 0 | **37** | **10** | **1** | **0** | **2** | 0 | **0** | **50** |
| Chorwacja | 1 | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** | 0 | **0** | **1** |
| Czechy | **0** | **148** | **137** | 0 | **0** | 0 | 0 | **3** | **288** |
| Estonia | 0 | 10 | **3** | 0 | 0 | 0 | 8 | 0 | **21** |
| Finlandia | 0 | **0** | **1** | **5** | 0 | **17** | 84 | 0 | **107** |
| Francja | **599** | **113** | 1 | 0 | **0** | 0 | **0** | 0 | **713** |
| Hiszpania | **65** | 0 | 2 | 0 | **60** | 0 | 0 | 3 | **130** |
| Holandia | 0 | **9** | **13** | **30** | 0 | **134** | 10 | 0 | **196** |
| Irlandia | 0 | **41** | 0 | 0 | 0 | 0 | 31 | 0 | **72** |
| Litwa | 0 | **0** | 0 | 20 | 1 | 0 | 0 | 0 | **21** |
| Łotwa | 0 | **0** | 20 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | **22** |
| Niemcy | **406** | **443** | **249** | **17** | **4** | 9 | **67** | **21** | **1 216** |
| Norwegia | **22** | **27** | **12** | **7** | 0 | **0** | **112** | **4** | **184** |
| Polska | **5** | **2** | 0 | **0** | 0 | 0 | 0 | **4** | **11** |
| Słowacja | 1 | **20** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | **21** |
| Szwecja | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | **30** | **1** | 1 | **36** |
| Węgry | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | **0** | **0** | 2 | **22** |
| Wielka Brytania | **0** | **249** | **85** | 0 | 0 | **128** | **98** | **5** | **565** |
| Włochy | **2** | 0 | 0 | 0 | **0** | 0 | 0 | 0 | **2** |
| **Oferty ogółem** | **1 127** | **1 198** | **549** | **172** | **65** | **320** | **413** | **43** | **3 887** |

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania – Baza Monitoringu EURES

Zdecydowana większość (1 216) miejsc pracy zgłoszona została przez pracodawców   
z Niemiec dotyczyła przede wszystkim turystyki, hotelarstwa, gastronomii, handlu oraz usług i transportu. Kolejnym krajem pod względem ilości złożonych ofert pracy była Francja, która złożyła zapotrzebowanie na 713 wolnych miejsc pracy w większości w turystyce, hotelarstwie, gastronomii, handlu. W czołówce krajów znajdowała się także Wielka Brytania, która złożyła zapotrzebowanie na 565 miejsc pracy głównie w usługach i transporcie.

Struktura ofert EURES w latach 2013-2014 - wg branż

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania – Baza Monitoringu EURES

Oferty pracy zgłoszone w ramach usług EURES w latach 2013– 2014

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania – Baza Monitoringu EURES

8.5.WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

W 2014 roku do PUP w Brodnicy wpłynęło15 oświadczeń pracodawcy o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom będących obywatelami państw graniczących z Rzeczpospolitą Polską oraz państw, z którymi Polska współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionego między tymi państwami a Unią Europejską. Było to o 14 oświadczeń więcej w porównaniu z 2013r Oświadczenia dotyczyły - 13 obywateli Ukrainy i 2 obywateli Białorusi. Największe zapotrzebowanie w zakresie powierzenia pracy wystąpiło w branży budowlanej (7 oświadczeń) i przetwórstwie przemysłowym (3 oświadczenia).

**9.WYKONANIE BUDŻETU**

Budżet PUP w Brodnicy w roku 2014spadł o 25,82 % w stosunku do roku 2013. Spowodowane to było m.in. zakończeniem projektu unijnego Leonardo da Vinci oraz końcowym etapem projektu pt. „Przedsiębiorczość szansą na rozwój regionu kujawsko-pomorskiego” w ramach Działania 6.2PO KL.

Wydatki poniesione na utrzymanie PUP w Brodnicy w 2014r. wzrosły o 6,03% w stosunku do roku ubiegłego, ponieważ Urząd poniósł dodatkowe koszty związane m.in. z wypłatą odpraw dla 2 pracowników, remontu pieca CO oraz wymiany okien.

Struktura wykonania budżetu przedstawia się następująco:

(w zł)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | | | | **Budżet na rok** | | **Kwota**  **(+)wzrost**  **(-)spadek**  **(3-2)** | **Dynamika**  **2014r.=100%**  **(3:2)** |
| **2013** | **2014** |
| *1* | | | | *2* | *3* | *4* | *5* |
| **Ogółem budżet** | | | | **2 895 722** | **2 147 958** | **- 747 764** | **- 74,18** |
| **I** | Wydatki poniesione na utrzymanie PUP **ogółem** | | | **1 818 525** | **1 928 105** | **+ 109 580** | **+ 106,03** |
|  | | z tego m. in. na: | Zakup materiałów i wyposażenia | 72 576 | 74 316 | + 1 740 | + 102,40 |
| Energia elektryczna | 29 134 | 27 290 | - 1 844 | - 93,67 |
| Zakup usług remontowych | 2 214 | 3 833 | + 1 619 | + 173,13 |
| Zakup usług pozostałych | 34 754 | 31 266 | - 3 488 | - 89,96 |
| Podróże służbowe krajowe | 3 359 | 2 771 | - 588 | - 82,49 |
| Różne opłaty i składki (ubezpieczenie majątkowe PUP) | 3 301 | 2 634 | - 667 | - 79,79 |
| Odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 48 640 | 47 512 | - 1 128 | - 97,68 |
| Wydatki na zakupy inwestycyjne | 16 853 | 0 | - 16 853 | - 100,00 |
| Internet | 748 | 0 | - 748 | - 100,00 |
| Zakup usług zdrowotnych | 558 | 1 470 | + 912 | + 263,44 |
| Umowa zlecenie | 11 160 | 11 000 | - 160 | - 98,57 |
| Szkolenie pracowników | 1 720 | 750 | - 970 | - 43,60 |
| **II** | | Programy unijne **ogółem** | | **1 077197** | **219 853** | **- 857 344** | **- 20,41** |
|  | | w tym: | Program Leonardo da Vinci | 108 994 | 0 | - 108 997 | - 100,00 |
| Projekt pn „Profesjonalni w pracy ” Poddziałanie 6.1.2 PO KL – wydatki dot. kosztów wynagrodzenia wraz z pochodnymi (4 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych) | 158 616 | 165 990 | + 7 374 | + 104,65 |
| Projekt „Przedsiębiorczość szansą na rozwój województwa kujawsko-pomorskiego” Działanie 6.2 PO KL | 809 587 | 18 955 | - 790 632 | - 2,34 |
| Projekt „Doświadczenie szansą na zatrudnienie” Poddziałanie 6.1.1 PO KL | 0 | 34 908 | + 34 908 | + 100,00 |

Źródło: opracowanie własne

**10. ZASOBY ORGANIZACYJNE, KADROWE I MATERIALNE**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY**

10.1. ORGANIZACJA PRACY URZĘDU

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują:

Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji

Dział Organizacyjno-Prawny i Kadr

Dział Finansowo-Księgowy oraz

**Centrum Aktywizacji Zawodowej** obejmujące:

Dział Instrumentów Rynku Pracy i

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.

10.2. SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31.12.2014r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 50 osób. Dodatkowo 13 osób odbywało staż zawodowy. Wg stanu na 31.12.2014r. łącznie 4 pracowników przebywało na urlopach: macierzyńskim i wychowawczym.

Na dzień 31.12.2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zatrudniał 11 pośredników pracy (w tym 2 na zastępstwo za nieobecnych pracowników), 5 doradców zawodowych, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Zatrudnienie 6 pracowników PUP, w tym 4 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych do dnia 31.12.2014r. współfinansowane było ze środków unijnych w ramach programu Profesjonalni w pracy, Poddziałanie 6.1.2 PO KL.

Na dzień 31.12.2014r. struktura wykształcenia pracowników Urzędu przedstawiała się następująco: wykształcenie wyższe doktoranckie- 1, studia wyższe - 37, wykształcenie średnie – 12.

W Urzędzie zatrudnionych jest łącznie 8 mężczyzn oraz 42 kobiety.

Wg stanu na dzień 31.12.2014r. 4 pracowników Urzędu posiada ustalony stopień niepełnosprawności, w tym: 1 umiarkowany i 3 lekki.

Z datą 01.09.2009 r. ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powołała do życia Centra Aktywizacji Zawodowej. Stały się one wyspecjalizowanymi komórkami organizacyjnymi powiatowych urzędów pracy, realizującymi zadania w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy Centrum Aktywizacji Zawodowej utworzono na podstawie zarządzenia dyrektora Urzędu w dniu 1.01.2010 r. Na pokrycie części kosztów związanych z utworzeniem CAZ otrzymaliśmy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwotę 20 000zł.

Wg stanu na dzień 31.12.2014r. w centrum zatrudnionych było 23 pracowników.

Od dnia 22.08.2011r. funkcję kierownika CAZ pełni Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy p. Halina Fanslau.

10.3. SYSTEM INFORMATYCZNY, WYPOSAŻENIE URZĘDU

Zakupy sprzętu teleinformatycznego na potrzeby Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy finansowane są w ramach posiadanego limitu środków na rozwój infrastruktury teleinformatycznej Aktualnie wiek eksploatowanego sprzętu elektronicznego wynosi przeciętnie 7 lat. Skomputeryzowane są obecnie wszystkie stanowiska pracy, w tym również miejsca pracy przeznaczone dla stażystów.

W 2012r. nastąpiło wdrożenie nowego serwisu internetowego dla Urzędu, spełniającego wymogi określone przez wytyczne MPiPS dotyczące standardów stron internetowych urzędów pracy.

Od dnia 19 grudnia 2011r. funkcjonuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), która udostępnia dane osobowe bezrobotnych z powiatu brodnickiego upoważnionym pracownikom wszystkich ośrodków pomocy społecznej w powiecie brodnickim oraz Komendzie Powiatowej Policji w Brodnicy.

W ramach działań podjętych w roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wyposażony został w program oraz monitory do wizualizacji ofert pracy i realizowanych projektów w zakresie aktywizacji bezrobotnych. 2 monitory znajdują się na terenie Urzędu Pracy w Brodnicy oraz 1, ze względu na duże skupienie osób bezrobotnych (drugie co do wielkości w powiecie brodnickim) w Jabłonowie Pomorskim. Zainstalowany w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Jabłonowie monitor wyświetla oferty pracy, jakimi aktualnie dysponuje Urząd Pracy w Brodnicy.

Obsługę osób bezrobotnych korzystających z pomocy pośrednictwa pracy ułatwia system kolejkowy.

W 2009r. dokonano zakupu profesjonalnego sprzętu elektronicznego, w tym skanera oraz oprogramowania do elektronicznej archiwizacji danych, dzięki którym Urząd tworzy własne unikatowe w skali kraju elektroniczne archiwum przechowywania dokumentacji. Umożliwia ono m.in. przeglądanie dokumentów w sieci komputerowej bez konieczności wypożyczania źródłowej dokumentacji z urzędowego archiwum. Stanowi też duże ułatwienie dla osób ubiegających się o potwierdzenie danych urzędowych znajdujących się w zasobach PUP.

W 2013r. Urząd zaopatrzony został w monitoring telewizyjny, tj. system kamer monitorujących wybrane pomieszczenia, jak i budynek Urzędu Pracy z zewnątrz. Zakup monitoringu podyktowany był koniecznością zwiększenia bezpieczeństwa zarówno osób, jak i mienia Urzędu.

Urząd posiada własną stronę internetową, w tym stronę BIP. Dzięki temu osoby zainteresowane mogą za pośrednictwem Internetu bezpośrednio pobierać druki, wnioski, formularze i inne dokumenty będące w użytkowaniu Urzędu. Również za pośrednictwem tej strony zainteresowani otrzymali wgląd w oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, informacje o prowadzonych szkoleniach, kursach i innych działaniach PUP-u.

Aktualny stan nasycenia urzędu środkami technicznymi oraz zakres ich stosowania należy uznać za bardzo dobry.

Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z Centrum Informacyjno – Konsultacyjnym Zielona Linia. W założeniach miał to być innowacyjny system obsługi klientów polskich urzędów pracy. Nowy system zarządzania relacjami z klientem, oparty na infolinii i Internecie. Infolinia Zielonej Linii jest dostępna dla każdego, kto szuka ofert pracy, szkoleń, porad związanych z rynkiem pracy na terenie Polski i poza jej granicami. Portal internetowy (www.zielonalinia.gov.pl) jest źródłem informacji o rynku pracy i inicjatywach urzędów pracy. Faktycznie system ten nie spełnia pokładanych w nim nadziei, a wieloletnie utrzymywanie go przez MPiPS należy uznać za niecelowe.

10.4. WARUNKI LOKALOWE

Od kwietnia 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy mieści się przy ul. Żwirki   
i Wigury 3. Budynek ten Urząd otrzymał w wyniku zawartej ze Starostą Brodnickim umowy użyczenia. Parter nieruchomości nadal jednak pozostaje w użytkowaniu szpitala powiatowego. Rodzi to określone negatywne skutki dla sprawnego funkcjonowania urzędu ponieważ koncentruje obsługę bezrobotnych na wyższych kondygnacjach obiektu. W całym budynku jedynie parter można by adoptować dla obsługi osób niepełnosprawnych. Obecnie obsługa osób bezrobotnych z dysfunkcją ruchową odbywa się zastępczo w pomieszczeniach składnicy akt Urzędu.

Większość pomieszczeń biurowych przeznaczonych do bezpośredniej obsługi osób bezrobotnych oraz część korytarzy bezpośrednio przylegających do tych pomieszczeń zostało   
w ostatnich latach wyposażone w klimatyzację. Znacznie poprawiono w ten sposób komfort osób korzystających z usług Urzędu Pracy – szczególnie w okresie letnim.

Nadal największym problemem Urzędu jest rozrastająca się składnica akt i braki lokalowe w tym zakresie. Znaczna część dokumentacji PUP posiada kategorię archiwalną B50. Konieczność przechowywania dokumentacji, w tym głównie kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, przez okres 50 lat w dobie utrzymującego się od 20 lat wysokiego bezrobocia rodzi niezwłocznie konieczność znacznego zwiększenia ilości pomieszczeń przygotowanych do ich składowania lub zmiany kategorii archiwalnej z 50, np. na 20 lat. Wydaje się że, obecnie jedynym rozwiązaniem tego problemu będzie powierzenie zasobów archiwalnym wyspecjalizowanej jednostce zewnętrznej lub zdecydowanie się na archiwizację elektroniczną.

1. Od maja 2014r. obowiązuje nowy katalog bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy wprowadzony nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy [↑](#footnote-ref-1)
2. Dane w tym zakresie nie są pełne, gdyż do końca 2014 roku sprawozdawczość o rynku pracy była prowadzona   
   w oparciu o formularze sprawozdań obowiązujące przed majem 2014 roku. [↑](#footnote-ref-2)