

# POWIATOWY URZĄD PRACY W BRODNICY

ul. Żwirki i Wigury 3, 87-300 Brodnica,

**tel./fax**:, (0-56) 69-706-81, 49-849-03 **e-mail**: tobr@praca.gov.pl



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY**

**W 2011 ROKU**

BRODNICA

MARZEC 2012

SPIS TREŚCI

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Stan i struktura bezrobocia** …………………………………………………………………….. | 1 |
| 1.1. | Informacja o stanie bezrobocia …………………………………………………………………… | 1 |
| 1.2. | Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy ……………………………………………….. | 6 |
| 1.3. | Bezrobotni z prawem do zasiłku według miast i gmin …………………………………………… | 7 |
| 1.4. | Koordynacja systemu zabezpieczenia społecznego ………………………………………………. | 8 |
|  | **Gospodarka Funduszem Pracy** ……………………………………………………………….... | 9 |
| 2.1. | Środki przydzielone ……………………………………………………………………………..... | 9 |
| 2.1.1. | Fundusz Pracy ustalony według algorytmu ………………………………………………………. | 10 |
| 2.1.2. | Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej ………………………………….. | 10 |
| 2.1.3. | Fundusz Pracy na realizację projektu systemowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki … | 11 |
| 2.1.4. | Fundusz Pracy na inne fakultatywne zadania …………………………………………………….. | 12 |
| 2.2. | Wydatki z Funduszu Pracy ……………………………………………………………………….. | 13 |
| 2.2.1. | Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych i inne obligatoryjne świadczenia ………………………….. | 13 |
| 2.2.2. | Pozostałe wydatki ……………………………………………………………………………….... | 13 |
| 2.2.3. | Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu ……………………… | 14 |
|  | **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych** …………………………………………………………. | 16 |
| 3.1. | Uczestnictwo wybranych grup bezrobotnych w poszczególnych formach aktywizacji zawodowej | 18 |
| 3.2. | Poziom kontraktacji ………………………………………………………………………………. | 20 |
| 3.3. | Efektywność aktywnych programów rynku pracy ……………………………………………….. | 23 |  |
| 3.3.1. | Efektywność zatrudnieniowa programu ………………………………………………………….. | 23 |
| 3.3. 2. | Koszt uczestnictwa w aktywnym programie oraz koszt ponownego zatrudnienia po skończeniu  aktywnego programu rynku pracy ………………………………………………………………... | 25 |
|  | **Aktywizacja zawodowa niepełnosprawnych** ………………………………………………....... | 28 |  |
| 4.1. | Finansowane z Funduszu Pracy ...................................................................................................... | 28 |
| 4.2. | Finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych ………………. | 28 |
|  | **Aktywne programy Rynku Pracy** ……………………………………………………………… | 29 |
| 5.1. | Zatrudnienie subsydiowane ………………………………………………………………………. | 29 |
| 5.1.1. | Prace interwencyjne ……………………………………………………………………………… | 29 |
| 5.1.2. | Roboty publiczne ………………………………………………………………………………… | 29 |
| 5.1.3. | Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ……………………………………… | 29 |
| 5.1.4. | Refundacja kosztów doposażenia /wyposażenia stanowiska prac ……………………………….. | 30 |
| 5.2. | Formy aktywne podnoszące kwalifikacje bezrobotnych …………………………………………. | 31 |
| 5.2.1. | Staż ……………………………………………………………………………………………….. | 31 |
| 5.2.2. | Studia podyplomowe …………………………………………………………………………….. | 31 |
| 5.2.3. | Finansowanie egzaminów i licencji ……………………………………………………………… | 32 |
| 5.2.4. | Przygotowanie zawodowe dorosłych ……………………………………………………………. | 32 |
| 5.2.5. | Szkolenia …………………………………………………………………………………………. | 32 |
| 5.3 | Inne formy aktywizacji i wsparcia ……………………………………………………………….. | 34 |
| 5.3.1. | Zwrot kosztów dojazdu za zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe ……………………… | 34 |
| 5.3.2. | Dodatek aktywizacyjny …………………………………………………………………………... | 34 |
| 5.3.3. | Stypendium w okresie kontynuowania nauki …………………………………………………….. | 34 |
| 5.3.4. | Prace społecznie użyteczne ………………………………………………………………………. | 34 |
| 5.4. | Pośrednictwo Pracy ………………………………………………………………………………. | 35 |
| 5.4.1. | Miejsca pracy zgłoszone do PUP i podjęcia pracy przez bezrobotnych …………………………. | 35 |
| 5.4.2. | Wolne miejsca aktywizacji zawodowej ………………………………………………………….. | 37 |
| 5.5. | Bezrobotni objęci Indywidualnym Planem Działania ………………………………………….. | 38 |
| 5.6. | Poradnictwo i informacja zawodowa …………………………………………………………….. | 39 |
| 5.7. | Klub pracy – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy …………………………………………. | 40 |
|  | **Opis realizowanych projektów** ………………………………………..………………………... | 41 |
| 6.1. | Projekty finansowane z dodatkowych środków przyznanych z rezerwy MPiPS ……………….... | 41 |
| 6.1.1. | Projekt zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus …………………………. | 41 |
| 6.1.2. | Program specjalny pn. „Samodzielni – aktywni – otwarci’’ …………………………………….. | 41 |
| 6.2. | Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy i Unii Europejskiej ………………………… | 45 |
| 6.2.1. | Projekt „Profesjonalna kadra’’ …………………………………………………………………... | 45 |
| 6.2.2. | Projekt „ Bądź aktywny na rynku pracy’’ ……………………………………………………….. | 46 |
| 6.2.3. | Projekt „Rynek Pracy pod Lupą’’ ……………………………………………………………….. | 47 |
| 6.3. | Projekt finansowany ze środków Unii Europejskiej …………………………………………….. | 48 |
|  | **Problematyka współtworzenia Rynku Pracy** …………………………………………………. | 49 |
| 7.1. | Powiatowa Rada Zatrudnienia …………………………………………………………………… | 49 |
| 7.2. | Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych ………………………………………… | 50 |
|  | **Inne realizowane programy i zadania** ………………………………………………………… | 51 |
| 8.1. | Badania rynku pracy ……………………………………………………………………………... | 51 |
| 8.1.1. | Badania sondażowe wśród pracodawców powiatu brodnickiego w ramach projektu systemowego „ Rynek Pracy pod Lupą’’ Poddziałanie 6.1.1 PO KL …………………………… | 51 |
| 8.1.2. | Badanie ankietowe przeprowadzone wśród klientów PUP w Brodnicy w ramach Projektu „Profesjonalna kadra” Poddziałanie 6.1.2 PO KL ……………………………………………… | 53 |
| 8.2. | Pośrednictwo Pracy w ramach usług EURES …………………………………………………… | 55 |
| 8.3. | Wykonywanie pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę …. | 57 |
|  | **Wykonanie budżetu** …………………………………………………………………………….. | 58 |
|  | **Zasoby organizacyjne, kadrowe i materialne Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy** …... | 59 |
| 10.1. | Sytuacja organizacyjna ………………………………………………………………………….. | 59 |
| 10.2. | Centrum Aktywizacji Zawodowej ……………………………………………………………….. | 59 |
| 10.3. | Sytuacja kadrowa ………………………………………………………………………………... | 59 |
| 10.4. | System informatyczny, wyposażenie urzędu ……………………………………………………. | 60 |
| 10.5. | Warunki lokalowe ……………………………………………………………………………….. | 61 |
| **Załączniki:** | |  |
| 1. Rozszerzona informacja o bezrobociu w miastach i gminach w zasięgu PUP Brodnica. | | |
| 1. Sprawozdanie z wykorzystania środków FP przeznaczonych na programy aktywnego przeciwdziałania bezrobociu realizowane przez PUP w Brodnicy (z wyłączeniem Poddziałania 6.1.3 PO KL). | | |
| 1. Wykaz pracodawców i osób, z którymi w 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zawarł umowy na organizację zatrudnienia subsydiowanego oraz stażu. | | |

**1. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA**

* + 1. 1. INFORMACJA O STANIE BEZROBOCIA

Na koniec 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy pozostawało zarejestrowanych 4 397 osób bezrobotnych, z czego 2 692 to kobiety, które stanowiły większość osób zarejestrowanych (61,22%).

W porównaniu z końcem roku 2010 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmalała o 342 osoby   
to jest o 7,22%.

**Liczba bezrobotnych w powiecie brodnickim w latach 2010 - 2011**

– stan w końcu miesiąca

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy



Źródło: opracowanie własne WUP na podstawie danych GUS i MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Jak wynika z wyżej przedstawionego wykresu spadek liczby bezrobotnych w powiecie brodnickim w roku 2011 był najwyższy w całym województwie kujawsko – pomorskim.

Stopa bezrobocia, odzwierciedlająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w powiecie brodnickim wyniosła w końcu 2011 roku 14,8% i była o 0,8 pkt. proc. niższa niż w końcu poprzedniego roku. Analogicznie w tym samym okresie w Polsce wskaźnik stopy bezrobocia zwiększył się o 0,1 pkt. proc. i na koniec 2011 roku wyniósł 12,5%,   
a w województwie kujawsko-pomorskim – zmniejszył się o 0,1 % i wyniósł 16,9 %.

**Stopa bezrobocia** **w 2011r.** – stan w końcu miesiąca

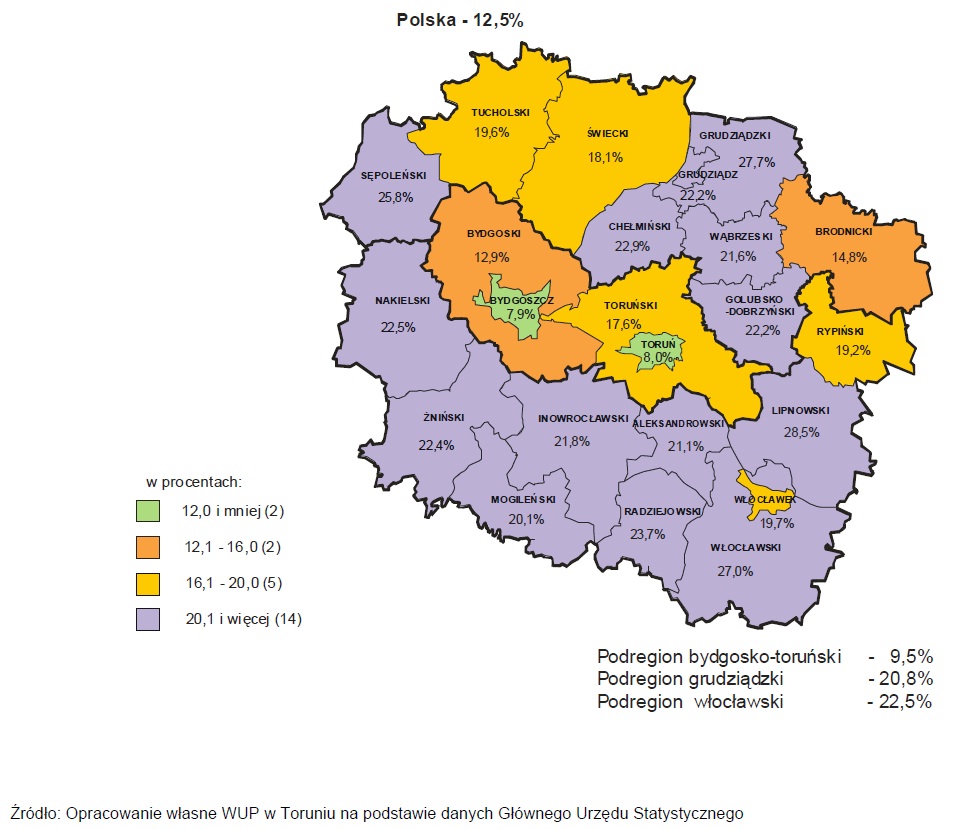
Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS danych

Pod względem stopy bezrobocia powiat brodnicki klasyfikuje się na czwartym miejscu w województwie kujawsko-pomorskim, za powiatem: Bydgoszcz grodzki – 7,9%, Toruń grodzki - 8,0% oraz Bydgoszcz ziemski 12,9%

STOPA BEZROBOCIA

WEDŁUG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

STAN W KOŃCU GRUDNIA 2011R.





Źródło: opracowanie własne WUP na podstawie danych GUS

Spadek liczby bezrobotnych odnotowano w dziewięciu gminach powiatu brodnickiego,  
tj. w gminie: Osiek (o 15,68%), Świedziebnia (o 11,71%), Jabłonowo Pom. (o 9,64%), Gmina Brodnica (o 8,37%), Miasto Brodnica ( o 8,13%), Bobrowo (o 5,84%), Bartniczka (o 4,04%), Brzozie (o 2,08%) oraz Górzno ( o 1,48%). Jedynie w gminie Zbiczno wzrosła liczba bezrobotnych (o 5,05%).

**Liczba bezrobotnych według miast i gmin powiatu brodnickiego**

- stan na 31.12.2011r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej jest zamieszkałych na terenie miasta Brodnica (35,71%), najmniej na terenie gminy Brzozie (4,28% ).

Bilans osób bezrobotnych zarejestrowanych w latach 2010 – 2011

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **WYSZCZEGÓLNIENIE** | **Bezrobotni** | | | |
| **2010** | **2011** | zmiana  (- )spadek, (+) wzrost | |
| **w osobach** | **w %** |
| **1**. | **Bezrobotni zarejestrowani w roku** | 7468 | 6 704 | -764 | -10,23 |
|  | po raz pierwszy | 1241 | 1 152 | -89 | -7,17 |
|  | po raz kolejny ( od 1990 r.) | 6227 | 5 552 | -675 | -10,84 |
| **2.** | **Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w roku** | 7401 | 7 046 | -355 | -4,80 |
| 2a | podjęcie pracy | 3018 | 2 920 | -98 | -3,25 |
|  | 1) niesubsydiowanej | 2704 | 2 672 | -32 | -1,18 |
|  | 2) subsydiowanej | 314 | 248 | -66 | -21,02 |
| 2b | rozpoczęcie szkolenia | 195 | 96 | -99 | -50,77 |
| 2c | rozpoczęcie stażu | 824 | 580 | -244 | -29,61 |
| 2d | rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych | 4 | 0 | -4 | -100 |
| 2e | rozpoczęcie prac społecznie użytecznych | 102 | 102 | 0 | 0 |
| 2f | rozpoczęcie realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego | 0 | 20 | +20 | +100 |
| 2g | odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy | 589 | 1 115 | +526 | +89,30 |
| 2h | niepotwierdzenie gotowości do pracy | 2048 | 1 533 | -515 | -25,15 |
| 2i | dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | 352 | 370 | +18 | +5,11 |
| 2j | podjęcie nauki | 30 | 24 | -6 | -20 |
| 2k | ukończenie 60/65 lat | 12 | 12 | 0 | 0 |
| 2l | nabycie praw emerytalnych lub rentowych | 19 | 41 | +22 | +115,79 |
| 2ł | nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego | 35 | 38 | +3 | +8,57 |
| 2m | innych | 173 | 195 | +22 | +12,72 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2011 roku w PUP w Brodnicy zarejestrowały się (napływ) 6 704 osoby bezrobotne (mniej o 764 osoby niż 2010r). Osoby rejestrujące się po raz pierwszy stanowiły 17,18% tej populacji (w 2010r. 16,62%). Rejestrujących się po raz kolejny było 5 552 bezrobotnych (o 675 mniej niż w 2010r.).

W 2011 r. z rejestrów PUP wyłączono (odpływ) 7 046 bezrobotnych ( o 355 mniej niż w 2010r.).

Przyczyną większości – 41,44% - wyłączeń bezrobotnych było podjęcie pracy, niepotwierdzenie gotowości bezrobotnych do pracy w wyznaczonych terminach – 21,76% oraz odmowa bez uzasadnionej przyczyny podjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy wsparcia – 15,82% .

**Napływ i odpływ bezrobotnych**

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Zmiany, jakie zaszły w poziomie bezrobocia w ostatnich latach nie wpłynęły w istotnym stopniu na cechy bezrobocia w powiecie brodnickim. Nadal dla lokalnego rynku pracy charakterystyczny jest:

1. niski poziom kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych – w końcu okresu sprawozdawczego 1 539 osób nie legitymowało się kwalifikacjami zawodowymi,   
   co stanowi 35% ogółu bezrobotnych;
2. duży udział osób bez doświadczenia zawodowego – 23,97% (1 054 osoby);
3. duży udział osób bez wykształcenia średniego – 60,81% (2 674 osób);
4. wysoki udział bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich – 56,86% ( 2 500 osób);
5. wysoki poziom bezrobocia wśród kobiet – 61,22% (2 692 osoby) ogółu bezrobotnych;
6. duży udział pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy (długotrwale bezrobotnych) – 45,85% ogółu bezrobotnych (2 016 osób);
7. znaczny udział ludzi młodych wśród osób bezrobotnych– osoby w wieku 18 – 24 lata stanowiły 29,09% (1 279 osób) ogółu bezrobotnych;
8. udział osób powyżej 50 roku życia – 16,94% (745 osób);
9. znacząca była grupa kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – 17,60% (774 osoby);
10. udział samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia – 9,07% (399 osób);
11. udział osób niepełnosprawnych – 3,96% (174 osoby).

1.2. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to kategoria osób wymieniona w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do tych osób   
adresowanych jest szereg działań, mających na celu podniesienie ich aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, o których mowa w dalszych częściach niniejszego sprawozdania.

Znowelizowany w 2009r. przepis ustawy rozszerzył definicję osób będących   
w szczególnej sytuacji na rynku pracy m.in. o bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego lub wykształcenia średniego oraz bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

# 1.3. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU WEDŁUG MIAST I GMIN

Prawo do pobierania zasiłku w Polsce według stanu na 31 grudnia 2011 r. posiadało 16,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w województwie kujawsko – pomorskim wskaźnik ten był wyższy o 1,8 pkt proc. i wynosił 18,3%. Analogicznie w tym samym okresie prawo do pobierania zasiłku w powiecie brodnickim posiadało 15,3% ogółu bezrobotnych   
(tj. 12,04% bezrobotnych kobiet i 20,47 % bezrobotnych mężczyzn). Udział osób pobierających zasiłek w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach wynosił od 8,68 % w gminie Osiek do 21,28% w gminie Brzozie.

Okres wypłaty zasiłku zależy w szczególności od stopy bezrobocia w danym powiecie   
na dzień 30 czerwca. W powiecie brodnickim jest wypłacany przez pół roku, ponieważ wskaźnik bezrobocia nie przekracza 150% przeciętnej w kraju.

Stan na 31 grudnia 2011r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Wyszczególnienie | | Liczba bezrobotnych | | Bezrobotni  z prawem do zasiłku | | |
| Ogółem | Kobiety | Razem | Kobiety | % w ogółem  (4:2) |
|  | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Miasto | Brodnica | 1570 | 946 | 275 | 143 | 17,52 |
| 2 | Miasto | Górzno | 71 | 42 | 11 | 3 | 15,49 |
| obszar wiejski | 129 | 73 | 24 | 10 | 18,60 |
| 3 | Miasto | Jabłonowo Pomorskie | 256 | 157 | 41 | 26 | 16,02 |
| obszar wiejski | 325 | 203 | 44 | 21 | 13,54 |
| 4 | Gmina | Bobrowo | 371 | 234 | 45 | 22 | 12,13 |
| 5 | Gmina | Brodnica | 372 | 237 | 52 | 21 | 13,98 |
| 6 | Gmina | Brzozie | 188 | 104 | 40 | 15 | 21,28 |
| 7 | Gmina | Bartniczka | 261 | 160 | 36 | 18 | 13,79 |
| 8 | Gmina | Osiek | 242 | 155 | 21 | 9 | 8,68 |
| 9 | Gmina | Świedziebnia | 279 | 183 | 28 | 13 | 10,04 |
| 10 | Gmina | Zbiczno | 333 | 198 | 56 | 23 | 16,82 |
|  | **Ogółem PUP** | | **4397** | **2692** | **673** | **324** | **15,30** |
|  | **Zamieszkali na wsi** | | 2500 | 1547 | 346 | 152 | 13,84 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku

stan na 31.12.2011r.

ogółem wg płci

Źródło: opracowanie własne

1.4. KOORDYNACJA SYSTEMU ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO

Osoby bezrobotne powracające do Polski, które świadczyły pracę w państwach objętych koordynacją systemu zabezpieczenia społecznego, rejestrując się w PUP w Brodnicy składają   
za pośrednictwem urzędu wniosek do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu o pośrednictwo   
w uzyskaniu formularza E 301/ dokument PD U1 potwierdzający okres zatrudnienia /ubezpieczenia za granicą. Dokument ten stanowi podstawę do przyznania zasiłku dla bezrobotnych w Polsce.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia   
i instytucjach rynku pracy, zadania w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia w ramach państw członkowskich UE/EOG i Szwajcarii jest zadaniem samorządu wojewódzkiego.

Instytucją właściwą dla województwa kujawsko-pomorskiego jest Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

W 2011r. 70 osób bezrobotnych z powiatu brodnickiego wystąpiło z wnioskiem   
o potwierdzenie okresu zatrudnienia/ubezpieczenia za granicą. Z tego 53 osoby już nabyły prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W pozostałych przypadkach bądź orzeczono o odmowie przyznania prawa do zasiłku wobec niespełnienia wymagań określonych ustawą, bądź też nadal osoby te oczekują na formularz E 301/ dokument PD U1. Okres wyczekiwania na ten dokument jest bardzo różny i wynosi od 1-3 miesięcy w zależności od państwa, w którym bezrobotny świadczył pracę oraz systemu pracy zagranicznych służb EURES prowadzących te zagadnienia.

Osoby bezrobotne z powiatu brodnickiego najczęściej występowały o potwierdzenie okresów zatrudnienia/ubezpieczenia na formularzu E 301/ dokument PD U1 przebytych   
w Irlandii, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Holandii i Niemczech.

W 2011r. w porównaniu do roku 2010 nastąpił wzrost (o 15%) ilości wniosków   
o przyznanie prawa do zasiłku oraz wydanie odpowiednich formularzy potwierdzających ubezpieczenie/zatrudnienie w państwach członkowskich UE/EOG i Szwajcarii.

Z dniem 1 maja 2010 r. weszły w życie nowe przepisy prawne dot. wspólnotowej koordynacji świadczeń społecznych tj. rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009r. dotyczące wykonania rozporządzenia (WE) nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Rozporządzenia te zastąpiły w całości dotychczas obowiązujące regulacje prawne w tym zakresie w obrębie państw członkowskich Unii Europejskiej. Dotychczasowe rozporządzenie Rady (EWG) nr 1408/71 będzie miało nadal zastosowanie względem Szwajcarii oraz państw EOG niebędących członkami UE, tj. Islandii, Norwegii, Lichtensteinu.

Na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego zgodnie, z którym bezrobotny, który w okresie swojego ostatniego zatrudnienia lub pracy na własny rachunek zamieszkiwał w innym państwie członkowskim niż państwo wykonywania pracy i pozostaje w dyspozycji urzędu pracy państwa zamieszkania, korzysta ze świadczeń zgodnie z ustawodawstwem tego państwa zamieszkania, tak jak gdyby ostatni okres pracy został spełniony w tym państwie po spełnieniu kryteriów określonych w art. 11 rozporządzenia PE i Rady (WE) nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 r. dotyczącego wykonywania ww. rozporządzenia nr 883/2004, według których należy ustalić miejsce zamieszkania danej osoby.

**2. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY**

2.1. ŚRODKI PRZYDZIELONE

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy otrzymał z Funduszu Pracy kwotę w łącznej wysokości **5 991 300 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia   
i aktywizacji zawodowej bezrobotnych.

W kwocie tej uwzględnione są środki przyznane według algorytmu oraz dodatkowe, na realizację programu specjalnego i innych programów będących w dyspozycji tzw. rezerwy MPiPS, a także Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Nadmienić należy, że PUP w Brodnicy jako jeden z nielicznych urzędów w kraju posiadał środki na aktywizację osób bezrobotnych aż do końca ubiegłego roku.

Źródła finansowania programów aktywnego przeciwdziałania bezrobociu

w okresie styczeń - grudzień 2011 roku:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | **Kwota w zł**  **ogółem** |
| Limit przyznanych  Środków Funduszu Pracy  Kwota ogółem | | **5 991 300** |
| Z tego: | Limit ustalony wg algorytmu | 2 770 200 |
| Dodatkowe środki krajowe  z rezerwy MPiPS na dwa programy | 1 768 100 |
| Dodatkowe środki z programu PO KL   w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego | 1 453 000 |

Podział finansowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2011r.

na źródła

Źródło: opracowanie własne

**2.1.1. Fundusz Pracy ustalony według algorytmu**

W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy (powiat brodnicki) otrzymał na realizację programów na rzecz zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych z Funduszu Pracy kwotę 2 770 200 zł, co stanowiło 53,27% środków przyznanych w 2010 r. ( 5 200 000 zł).

Kwota została przekazywana decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 i 28 lutego 2011r. – w wysokości 2 698 500 zł oraz 9 grudnia 2011r – w wysokości 71 700 zł.

Kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnej walki z bezrobociem oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty są ustalone - zgodnie ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - przez zarząd województwa, według kryteriów określonych przez sejmik województwa.

W dniu 24 stycznia 2011r. sejmik Województwa kujawsko-pomorskiego podjął uchwałę w sprawie określenia kryteriów ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia (…) aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2011 roku.

Sejmik określając kryteria podziału kwot środków Funduszu Pracy dla powiatów, brał pod uwagę przede wszystkim informację o rynku pracy dotyczącą danego powiatu na dzień 30.09.2010r., a w szczególności: skalę napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia, udział osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stopę bezrobocia i wskaźnik efektywności zatrudnienia wybranych form aktywnych realizowanych przez PUP za I półrocze 2010r. (szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne i staże) oraz wskaźnik zakontraktowania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na dzień 31.10.2010r.

Ustalony na 2011r. limit Funduszu Pracy według algorytmu na finansowanie programów aktywnych form obciążony był zobowiązaniami finansowymi podjętymi w 2010r.   
a przechodzącymi do kontynuacji w 2011 r. w wysokości ogółem 285 497zł, co stanowiło 10,31% kwoty środków (limitu) FP ustalonego algorytmem na 2011 rok.

**2.1.2. Fundusz Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej**

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy w 2011r., jako jeden z nielicznych w województwie kujawsko- pomorskim pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Ministra na finansowanie programów na rzecz aktywizacji bezrobotnych **w łącznej kwocie** **1 768 100 zł** ( więcej o 252 300 zł niż w 2010 roku).

W połowie marca, a następnie 21 kwietnia 2011r. Minister Pracy i Polityki Społecznej podjął decyzję o uruchomieniu rezerwy środków Funduszu Pracy dla poszczególnych samorządów powiatu na finansowanie m.in. programów:

* specjalnych
* zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus;
* związanych z aktywizacją zawodową bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi;
* związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe.

Powiatowy Urząd Pracy złożył w terminach wyznaczonych dwa wnioski o przydzielenie dodatkowych środków łącznie na kwotę **1 821 100 zł**, z tego:

* 1 552 800 zł na program specjalny - 29 kwietnia 2011r.;
* 268 300 zł na program zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus - 13 maja 2011r;

Kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie dwóch programów zostały przekazane decyzjami Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 i 5 lipca 2011 roku   
w łącznej wysokości 1 768 100 zł, co stanowiło 97,09% ogółem wnioskowanej kwoty.

Niewątpliwy wpływ na wysokość przyznanych środków z rezerwy Ministra miała zaplanowana efektywność zatrudnieniowa (stopa ponownego zatrudnienia), która zgodnie   
z założeniami do tych programów winna plasować się na poziomie co najmniej 70% (stosunek liczby osób, które w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w programie uzyskały zatrudnienie do liczby osób, które zakończyły udział w programie).

Kwota Funduszu Pracy z rezerwy Ministra

(w zł)

Źródło: opracowanie własne

**2.1.3. Fundusz Pracy na realizację projektu systemowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**

W 2011 roku PUP realizował projekt systemowy pn. „Bądź aktywny na rynku pracy”   
w ramach Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt jest współfinansowany w 85 % ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, a w 15% ze środków krajowych.

Umowa na realizację projektu systemowego została zawarta 20 marca 2008r.   
z Wojewódzkim Urzędem Pracy na okres od 01.02.2008r. do 31.12.2013r.

Na podstawie zawartej wieloletniej umowy i zatwierdzonego w 2011r. wniosku o dofinansowanie realizacji projektu Wojewódzki Urząd Pracy w oparciu o podpisany aneks w 2011 roku zwiększył wartość projektu systemowego o kwotę 1 453 000 zł. Kwota ta stanowi 100% całkowitych wydatków kwalifikowanych projektu systemowego na 2011 rok.

Środki w wysokości 1 453 000 zł. na finansowanie w 2011 roku projektu systemowego Minister Pracy i Polityki Społecznej przekazał decyzją z dnia 23 maja 2011r.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych: w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, z terenów wiejskich i kobiet. W ramach projektu realizowano następujące działania: usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy; staże mające na celu zdobycia doświadczenia zawodowego; jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, poprzedzone szkoleniem w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Kwota (limit) środków na projekt systemowy realizowany w ramach działania 6.1.3 PO KL

na podstawie umowy ramowej z 2008r. wg poszczególnych lat

(w zł.)

Źródło: opracowanie własne

**2.1.4. Fundusz Pracy na inne fakultatywne zadania**

Przyznana kwota (limit) Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych w 2011r. przez powiat brodnicki wyniosła **636 900zł** i była mniejsza o 62 300zł

w porównaniu do 2010r.

Łączny limit FP został przekazany przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- dwiema decyzjami (z dnia 2 lutego i 28 lutego 2011r.) w wysokości 561 900zł w oparciu o ustalony algorytm na finansowanie innych fakultatywnych zadań;

- decyzją z dnia 8 sierpnia 2011r. w wysokości 30 000zł i decyzją z dnia 30 listopada 2011r. w wysokości 45 000 zł w odpowiedzi na złożone wnioski o dodatkowe środki na finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia.

2.2. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

W 2011 r. **wydatki z FP wyniosły 12 387 020 zł.** Było to o 4 376 756 zł (26,11%) mniej niż w roku poprzednim. Najwyższą pozycję wydatków stanowiły wydatki na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia.

Wydatki FP wg podstawowych zadań zawiera poniższe zestawienie:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | Wydatki poniesione w zł | | | |
| w 2010r. | % | w 2011 r. | % |
| Zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia | 6 692 671 | 39,92 | 6 031 110 | 48,69 |
| Aktywne formy | 9 478 809 | 56,55 | 5 881 823 | 47,48 |
| Pozostałe wydatki | 592 296 | 3,53 | 474 087 | 3,83 |
| **Razem** | **16 763 776** | **100,00** | **12 387 020** | **100,00** |

Źródło: opracowanie własne

**2.2.1. Wydatki na zasiłki dla bezrobotnych i inne obligatoryjne świadczenia w 2011r. wyniosły 6 031 110 zł.** Było too 661 561 zł (9,88%) mniej niż w roku poprzednim. Udział środków przeznaczonych na zasiłki dla bezrobotnych i inne świadczenia w wydatkach Funduszu Pracy ogółem wyniósł 48,69 % (rok wcześniej 39,92%).

Wydatki na zasiłki i na inne obligatoryjne świadczenia nie są objęte limitem Funduszu Pracy i przedstawiały się następująco:

**2010r. 2011r.**

* zasiłki dla bezrobotnych 6 470 376 zł 5 817 351 zł

w tym składka ZUS 1 330 542 zł 1 167 744 zł

* dodatki aktywizacyjne 206 128 zł 213 759 zł
* pozostałe (obsługa rachunku) 16 167 zł 0 zł

**2.2.2. Pozostałe wydatki**

Przyznany limit FP na finansowanie innych fakultatywnych zadań realizowanych przez PUP został wykorzystany w 74,44% tj. w wysokości 474 087 zł (przed rokiem 592 296 zł).

Z kwoty tej przeznaczono:

* 192 492 zł na koszty systemu informatycznego;
* 189 950 zł na opłaty pocztowe;
* 57 750 zł na dodatki do wynagrodzeń pracowników (pośredników pracy, lidera Klubu Pracy, specjalistów rozwoju zawodowego oraz specjalisty do spraw programów);
* 32 137 zł na szkolenie kadr;
* 1 197 zł na informację i poradnictwo zawodowe;
* 561 zł na koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych.

**2.2.3.** **Wydatki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w 2011r. wyniosły 5 881 823 zł**, co stanowi 98,17% kwoty przyznanej na aktywne formy dla powiatu brodnickiego. Udział środków przyznanych na aktywne formy w wydatkach FP ogółem wyniósł 47,48%. Kwota wydatkowana na aktywne formy była mniejsza o **3 597 178 zł** (37,95%) niż w roku poprzednim. Jest to efekt przyznania powiatowym urzędom pracy znacznie mniejszej kwoty (limitu) Funduszu Pracy w 2011r. na programy przeciwdziałania bezrobociu.

Największą pozycję wydatków na aktywne formy podobnie jak rok wcześniej stanowiły staże (44,58%). Kwota wydatkowana na staż zmalała w odniesieniu do poprzedniego roku o 2 341 843zł (47,18%). Wzrost wydatków (o 563 152zł) nastąpił w przypadku refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy. Na wzrost wydatków wpłynęło przede wszystkim pozyskanie środków z rezerwy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programu specjalnego.

Wydatki FP poniesione na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | | **2010r.** | **2011r.** | **Wzrost(+)/spadek(-)** | |
| **Kwota**  **Kwota** | | | **%** |
| *1* | | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1 | szkolenia | 526 237\* | 235 918\*\* | - 290 319 | - 55,17% |
| 2 | staż zawodowy | 4 963 933 | 2 622 090 | - 2 341 843 | -47,18% |
| 3 | koszty dojazdu do pracy , na staż, na zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe | 77 915 | 564\*\*\* | - 77 351 | -99,28% |
| 4 | dotacje na podjęcie działalności gospodarczej | 1 998 849 | 799 951 | - 1 198 898 | -59,98% |
| 5 | roboty publiczne | 408 978 | 214 282 | - 194 696 | -47,61% |
| 6 | prace interwencyjne | 64 643 | 11 837 | - 52 806 | -81,69% |
| 7 | prace społecznie użyteczne | 105 815 | 110 963 | + 5 148 | +4,87% |
| 8 | refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia miejsc pracy | 1 211 899 | 1 775 051 | + 563 152 | +46,47% |
| 9 | badania lekarskie na rzecz usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego | 1 268 | 2 210 | + 942 | +74,29% |
| 10 | stypendium na kontynuację nauki | 23 108 | 19 513 | - 3 595 | - 15,56% |
| 11 | studia podyplomowe | 64 115 | 31 371 | - 32 744 | - 51,07% |
| 12 | przygotowanie zawodowe dorosłych | 32 241 | 58 073 | + 25 832 | +80,12% |
| **Razem:** | | **9 479 001\*\*\*\*** | **5 881 823** | **- 3 597 178** | **-37,95%** |

(*w zł).*

\* w tym 308 zł koszty egzaminów i licencji

\*\* w tym 1 000 zł koszty egzaminu

\*\*\* w 2011r. nie refundowano kosztów dojazdu do pracy, na staż

\*\*\*\* w tym 192 zł – zwrot stypendium przygotowania zawodowego w miejscu pracy

Źródło: opracowanie własne

Struktura wydatków w 2011 roku na aktywne formy

Źródło: opracowanie własne

Udział programów współfinansowanych z EFS

w wydatkach ogółem na aktywne formy w 2011r.

(w zł.)

Źródło: opracowanie własne

1. **AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH**

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy w 2011r. formami aktywizacji zawodowej finansowanymi z Funduszu Pracy objął 1 374 osoby bezrobotne, w tym 301 osób w ramach środków nie objętych limitem Funduszu Pracy. W stosunku do roku 2010r. liczba osób objętych aktywizacją spadła o 33,75% (700 osób). Był to efekt mocno ograniczonych w 2011r. środków Funduszu Pracy na aktywną walkę z bezrobociem.

Podejmowanie stażu, podobnie jak w latach poprzednich, było najczęstszą formą aktywizacji bezrobotnych. W 2011 roku w stażu uczestniczyło 610 osób (o 245 mniej niż w roku ubiegłym). Stanowiło to 44,4% wszystkich bezrobotnych korzystających z różnych form aktywizacji zawodowej.

Liczna grupa - 301 osób bezrobotnych (uprawniona z prawem do zasiłku), podobnie jak w 2010 roku, korzystała ze wsparcia w formie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem zatrudnienia.

W 2011r. z uwagi na ograniczone środki finansowe nie przystąpiono do realizacji takich aktywnych form jak: studia podyplomowe, zwrot kosztów dojazdu na staż i do pracy, stypendium w okresie nauki w szkole średniej dla dorosłych lub w szkole wyższej w trybie niestacjonarnym. Uczestnictwo osób w 2011r. w tych formach było kontynuacją podjętych zobowiązań z 2010 r. Organizacją przygotowania zawodowego dorosłych nie byli zainteresowani zarówno bezrobotni, jak i pracodawcy. Zaledwie 3 osoby kontynuowały w 2011r. program przygotowania zawodowego dorosłych rozpoczęty w 2010r.

Bezrobotni objęci aktywizacją zawodową w 2011r. według form wsparcia\

\*finansowany ze środków FP nie objętych limitem

Źródło: opracowanie własne

Uczestnicy realizowanych programów w 2011r. wg form wsparcia (w %)

\*finansowany ze środków FP nie objętych limitem

Źródło: opracowanie własne

Podział uczestników aktywnych form wg płci

Źródło: opracowanie własne

3.1. UCZESTNICTWO WYBRANYCH GRUP BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH FORMACH AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie**  **aktywnych form** | | **Ogółem** | w tym\*\* | | | | | | | | | |
| **w**  **2011 roku** | Do 25 roku życia | Po 50 roku życia | Długotrwale bezrobotni | Samotnie wychowujący dziecko | Bez kwalifikacji zawodowych | Po odbyciu kary pozbawienia wolności | Niepełnosprawni | Bez wykształcenia średniego | Bez doświadczenia zawodowego | Po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia |
| **liczba osób** |
| Prace interwencyjne | | 5 | 4 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 |
| Roboty publiczne | | 39 | 0 | 31 | 21 | 0 | 15 | 0 | 4 | 37 | 3 | 0 |
| Prace społecznie użyteczne | | 102 | 4 | 49 | 89 | 7 | 60 | 5 | 2 | 98 | 17 | 16 |
| Staże | | 610 | 348 | 69 | 290 | 35 | 231 | 2 | 25 | 248 | 300 | 58 |
| Szkolenia | | 99 | 28 | 10 | 29 | 3 | 24 | 1 | 4 | 47 | 16 | 4 |
| Studia podyplomowe | | 13 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | | 3 | 2 | 1 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 |
| Finansowanie licencji/egzaminów | | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Dotacje dla bezrobotnego na podjęcie działalności gospodarczej | | 55 | 12 | 4 | 21 | 2 | 2 | 0 | 0 | 25 | 9 | 5 |
| Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego | | 110 | 46 | 7 | 41 | 2 | 22 | 0 | 2 | 62 | 22 | 7 |
| Inne formy wsparcia | Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe | 31 | 7 | 3 | 26 | 9 | 10 | 0 | 1 | 23 | 11 | 14 |
| Stypendium w okresie nauki | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 |
| Dodatek aktywizacyjny\* | 301 | 27 | 29 | 0 | 1 | 30 | 0 | 3 | 109 | 0 | 0 |
| **Ogółem** | | **1374** | **483** | **203** | **526** | **59** | **402** | **8** | **41** | **657** | **389** | **105** |

\*) finansowane ze środków FP nie objętych limitem

\*\*) w tym oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy(jeden uczestnik może się charakteryzować   
np. wiekiem do 25 roku życia i jednocześnie długotrwałym bezrobociem

Źródło: opracowanie własne

Najbardziej popularną w 2011r. formą aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (wymienionych w powyższej tabeli) były staże.

**Osoby do 25 roku życia** stanowiły 35,2% wszystkich bezrobotnych uczestniczących   
w realizowanych formach aktywizacji zawodowej.

**Osoby powyżej 50 roku życia** oprócz stażu uczestniczyły przede wszystkim w robotach publicznych i pracach społecznie użytecznych.

**Długotrwale bezrobotni** stanowili 38,28 % ogółu bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach, uczestniczyli przede wszystkim w stażach.

**Osoby samotnie wychowujące dziecko** i **osoby niepełnosprawne** stanowiły odpowiednio: 4,3%   
i 2,98% ogółu bezrobotnych objętych aktywnymi formami.

**Osoby bez wykształcenia średniego** stanowią największą grupę bezrobotnych objętych formami aktywizacji zawodowej (47,82%). Korzystali przede wszystkim ze stażu i dodatku aktywizacyjnego

**Osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych** oraz **bez doświadczenia zawodowego** stanowiły odpowiednio: 29,26% oraz 28,31% wszystkich bezrobotnych uczestniczących   
w realizowanych formach aktywizacji.

**Bezrobotne kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia** stanowiły 7,64% ogółu bezrobotnych uczestniczących w aktywnych formach.

**Osoby bezrobotne po odbyciu kary pozbawienia wolności** aktywizowano poprzez prace społecznie użyteczne (5osób), staż (2 osoby) i szkolenie (1 osoba).

Programy na rzecz aktywizacji bezrobotnych są ukierunkowane na rozwiązanie najbardziej istotnych problemów rynku pracy. Priorytetową grupą wsparcia projektów realizowanych   
w ramach programów z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (współfinansowany z EFS) są przede wszystkim osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy w rozumieniu art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia   
i instrumentach rynku pracy.

Zakwalifikowanie osoby bezrobotnej do udziału w projekcie jest uzależnione od jego grupy docelowej. Każdorazowa decyzja w tej sprawie jest poprzedzona indywidualną analizą sytuacji każdego uczestnika projektu, uwzględniającą m.in. przydatność udzielonego wsparcia dla znalezienia przez niego zatrudnienia oraz powrotu na rynek pracy.

Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy\*   
w liczbie bezrobotnych ogółem uczestniczących w finansowanych w 2011 roku formach aktywizacji zawodowej

(liczba osób)

\*) oznacza, że podano wszystkie kategorie osób wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia (…) , które nie są sumą wszystkich uczestniczących bezrobotnych (jeden uczestnik może się charakteryzować np. wiekiem do 25 roku życia i jednocześnie długotrwałym bezrobociem)

Źródło: opracowanie własne

3.2. POZIOM KONTRAKTACJI

W 2011 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 1 453 wnioski (o 312 mniej   
niż w 2010r.) na organizację i/lub sfinansowanie programów aktywizujących bezrobotnych. Złożone wnioski dotyczyły wsparcia finansowego dla 2 205 miejsc pracy (w tym samozatrudnienia).

Liczba złożonych wniosków i podpisanych umów w 2011 r. na wybrane programy aktywizacji

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Forma aktywizacji | | Złożone wnioski | | | | Zawarte umowy | | |
| **liczba** | na miejsca pracy  miejsc pracy z deklaracją zatrudnienia | | | **liczba** | na miejsca pracy | |
| ogółem | z deklaracją zatrudnienia | | ogółem | z deklaracją zatrudnienia |
| Staż | | **1000** | 1533 | | 901 | **528** | 584 | 455 |
| Prace interwencyjne | | **5** | 11 | | 5 | **3** | 3 | 3 |
| Roboty publiczne | | **12** | 57 | | 31 | **10** | 38 | 30 |
| Prace społecznie użyteczne | | **10** | 85 | | X | **10** | 85 | X |
| Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego | | **103** | 196 | | 196 | **69** | 106 | 106 |
| Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej | | **69** | 69 | | 69 | **55** | 55 | 55 |
| Studia podyplomowe | | **1** | 1 | | X | **0** | 0 | X |
| Finansowanie licencji/egzamin | | **1** | 1 | | X | **1** | 1 | X |
| Szkolenia zawodowe | Indywidualne | **210** | 210 | | 33 | **57** | 57 | 18 |
| grupowe | **42** | 42 | | 32 | **5** | 42 | 32 |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | | 0 | **0** | | **0** | 0 | 0 | 0 |
| Razem | | 1 453 | **2 205** | | **1 267** | 738 | 971 | 699 |

Źródło: opracowanie własne

Najwięcej (68,8%) wniosków wpłynęło na organizację stażu. Zaledwie 1 wniosek na sfinansowanie licencji/egzaminów oraz studiów podyplomowych. Na prace społecznie użyteczne wnioski złożyły wszystkie (10) uprawnione z powiatu jednostki samorządu terytorialnego.   
W ramach posiadanych środków finansowych w okresie od stycznia do grudnia 2011 roku podpisano 738 umów (mniej o 306 niż w 2010r.) na realizację zadań z zakresu aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Podpisane umowy dotyczyły wsparcia finansowego dla 971 miejsc pracy (w tym samozatrudnienia). Najwięcej (71,54%) umów dotyczyło organizacji stażu dla 584 bezrobotnych, co stanowi 60,14% wszystkich sfinansowanych miejsc w wymienionych formach aktywizacji. Umowy z bezrobotnymi na przyznanie dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej stanowiły 7,45% ogółu podpisanych umów. Było to o około 43% mniej niż w roku 2011.

Liczba miejsc pracy wnioskowana oraz sfinansowana

z limitu środków na aktywne formy w 2011r.

Źródło: opracowanie własne

Wartość podpisanych umów na organizację miejsc stażu według sektora własności

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | Ogółem | | Sektor prywatny | | Sektor publiczny | |
| kwota/liczba | % | kwota/liczba | % w ogółem | kwota/liczba | % w ogółem |
| 1 | Wartość podpisanych umów   w 2010 r. w zł. | 2 437 821 | *100,00* | 1 868 968 | *76,67* | 568 853 | *23,33* |
| 2 | Liczba podpisanych umów | 528 | *100,00* | 407 | *77,08* | 121 | *22,92* |
| 3 | Liczba miejsc stażu wg umowy | 584 | *100,00* | 453 | *77,57* | 131 | *22,43* |
| 4 | w tym  liczba miejsc stażu z deklaracją zatrudnienia wg umów | 455 | *77,91* | 419 | *92,09* | 36 | *7,91* |
| 5 | Liczba osób, które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu stażu | 261 | *44,69* | 210 | *80,46* | 51 | *19,54* |

Źródło: opracowanie własne

Miejsca stażu według umów

w podziale na sektor własności

Źródło: opracowanie własne

Deklarowana i uzyskana efektywność zatrudnienia wg sektora własności

Źródło: opracowanie własne

Odbycie stażu u pracodawcy sektora publicznego to cenna pozycja Curriculum Vitae (CV) dla osoby w szczególności bez doświadczenia zawodowego, lecz ze względu na niską efektywność zatrudnieniową zaliczane są do nieefektywnych form tego sektora.

Wartość podpisanych umów na wyposażenie/doposażenie stanowisk pracy w 2011r.   
wg kategorii wspieranych przedsiębiorstw

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | Wielkość firmy wg liczby zatrudnionych pracowników | | | | | | | |
| mikro (do 9 ) | | małe (10 - 49) | | średnie (50 - 249) | | duże (powyżej 250) | |
| ogółem | w tym obszar wiejski | ogółem | w tym obszar wiejski | ogółem | w tym obszar wiejski | ogółem | w tym obszar wiejski |
| 1 | Liczba przedsiębiorstw | **46** | **27** | **18** | **3** | **5** | **-** | **-** | **-** |
| wg formy organizacyjnej | jednoosobowe | 38 | 24 | 14 | 2 | 5 | - | - | - |
| spółka z o.o. | 2 | - | 2 | - | - | - | - | - |
| spółka cywilna | 6 | 3 | 1 | 1 | - | - | - | - |
| spółka jawna | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| 2 | Wartość w zł podpisanych umów | 973 009 | 530 085 | 648 767 | 149 800 | 197 600 | - | - | - |
| 3 | liczba podpisanych umów | 46 | 27 | 18 | 3 | 5 | - | - | - |
| 4 | liczba stanowisk pracy wg umowy | 56 | 35 | 38 | 8 | 12 | - | - | - |

Źródło: opracowanie własne

Kategoria wspieranych przedsiębiorstw wg wartości podpisanych umów

na wyposażenie/ doposażenie stanowisk pracy w 2011r.

Źródło: opracowanie własne

Pomoc o niewielkiej wartości, czyli tzw. pomoc de minimis jest specyficzną kategorią wsparcia dla firm ze strony państwa poprzez m.in. wsparcie w formie refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych.

W 2011r. ze wsparcia finansowego na tworzenie miejsc pracy skorzystały mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa powiatu brodnickiego.

3.3. EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNYCH POGRAMÓW RYNKU PRACY

**3.3.1. Efektywność zatrudnieniowa programu** – przyjmuje się, że osoba podjęła zatrudnienie jeżeli w okresie do 3 miesięcy od czasu zakończenia udziału w programie nie wróciła do rejestrów PUP lub też po powrocie z programu została wyłączona z ewidencji z powodu podjęcia pracy.

Efektywność zatrudnieniową wyraża stosunek liczby osób, które w 2011r. w trakcie uczestnictwa w programie lub w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu udziału w określonym programie rynku pracy podjęły pracę do liczby osób, które w 2011r. zakończyły udział w danym programie.

Efektywność zatrudnieniową przedstawia poniższe zestawienie

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Programy  Form aktywizacji | | Liczba osób uczestnicząca w programach2) | | Liczba osób, które zakończyły program | | Liczba osób , które uzyskały zatrudnienie po zakończeniu uczestnictwa w programie | | Efektywność zatrudnieniowa  w % | |
|  | | Ogółem | *w tym kobiet* | Ogółem | *w tym kobiet* | Ogółem | *w tym kobiet* | Ogółem | *w tym kobiet* |
| Staż | | 610 | *434* | 568 | *408* | 266 | *186* | 46,83 | *45,59* |
| Przygotowanie zawodowe dorosłych | | 3 | *0* | 3 | *0* | 2 | *0* | 66,67 | *0* |
| Prace interwencyjne | | 5 | *3* | 5 | *3* | 5 | *3* | 100,00 | *100* |
| Roboty publiczne | | 39 | *5* | 35 | *5* | 25 | *5* | 71,43 | *100* |
| Prace społecznie użyteczne | | 102 | *46* | 89 | *42* | 6 | *3* | 6,74 | *7,14* |
| Refundacja dla pracodawcy kosztów wyposażenia i doposażenia miejsca pracy dla bezrobotnego 1) | | 110 | *43* | 110 | *43* | 110 | *43* | 100,001) | *100* |
| Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej 1) | | 55 | *15* | 55 | *15* | 55 | *15* | 100,001) | *100* |
| Studia podyplomowe | | 13 | *12* | 12 | *11* | 6 | *6* | 50,00 | *54,55* |
| Szkolenia zawodowe | Indywidualne3) | 58 | *13* | 58 | *13* | 21 | *3* | 36,21 | *23,08* |
| Grupowe | 42 | *11* | 40 | *11* | 28 | *9* | 70,00 | *81,82* |
| **OGÓŁEM** | | **1037** | ***582*** | **975** | ***551*** | **524** | ***273*** | **53,74** | ***49,55*** |

1) Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak tworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia i doposażenia   
są realizowane przez okres 12/24 miesiące i te programy są weryfikowane po zakończeniu umowy na jaki zostały zawarte.

2) Ujęto liczbę bezrobotnych objętych programami w 2011r. ( tj. skierowanych w 2011r. do udziału w programie, jak również skierowanych w roku poprzednim i kontynuujących program w 2011r.)

3) w tym 1 licencja/egzamin

Źródło: opracowanie własne

Najwyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (oprócz środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej i refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/doposażenia miejsc pracy dla bezrobotnego) cechował prace interwencyjne – 100% (rok wcześniej – 85,7%). Dużą efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się: roboty publiczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenia grupowe. W przypadku robót publicznych uzyskana wartość wskaźnika zatrudnieniowego była wynikiem dostosowania się ich organizatorów (jednostek samorządu terytorialnego) do rygorystycznych zasad programu, z którego były finansowane. Osiągnięty wskaźnik zatrudnienia po zakończeniu stażu był mniejszy od planowanego, gdyż pracodawcy zatrudnili z własnych środków o 194 osoby mniej niż wcześniej zadeklarowali (w poprzednim roku było mniej o 276 osób).

Najmniejszą efektywność uzyskano natomiast po zakończeniu prac społecznie użyteczne.

Efektywność zatrudnieniowa realizowanych w 2011r. programów rynku pracy w %

wg formy wsparcia\*

\* nie ujęto prac społecznie użytecznych ze względu na odmienny od innych cel tego programu

Źródło: opracowanie własne

Średnia efektywność zatrudnieniowa wyliczona łącznie dla aktywnych form aktywizacji zawodowej kształtuje się na poziomie 53,74%.

Efektywność zatrudnieniowa wg form aktywizacji zawodowej

z podziałem na płeć uczestników

kobiety mężczyźni

Źródło: opracowanie własne

Spośród 551 kobiet, które w 2011r. zakończyły udział w aktywnych programach 273 kobiety (49,55%) zostały zatrudnione. W przypadku mężczyzn efektywność zatrudnieniowa była na poziomie 59,20%, bowiem spośród 424, którzy zakończyli udział w programie, zatrudnienie uzyskało 251.

**3.3.2.** **Koszt uczestnictwa w aktywnym programie oraz koszt ponownego zatrudnienia po skończeniu aktywnego programu rynku pracy.**

Dla ustalenia kosztów udziału jednej osoby objętej formą aktywizacji zawodowej, a także dla obliczenia wysokości kosztów poniesionych na uzyskanie zatrudnienia (efektywności zatrudnieniowej) przyjęto faktyczne wydatki poniesione w 2011 roku na poszczególne formy.

Koszt uczestnictwa bezrobotnego w programie oraz koszt ponownego zatrudnienia

(zł)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Programy  Forma aktywizacji | | koszt | |
| uczestnictwa jednej osoby w programie | uzyskania zatrudnienia jednej osoby (efektywność) |
| *1* | | *2* | *3* |
| 1 | Staż | 4 277 | 9 792 |
| 2 | Przygotowanie zawodowe dorosłych | 19 358 | 29 036 |
| 3 | Prace interwencyjne | 2 367 | 2 367 |
| 4 | Roboty publiczne | 5 494 | 8 571 |
| 5 | Prace społecznie użyteczne | 1 088 | 18 494 |
| 6 | Refundacja dla pracodawcy kosztów  wyposażenia / doposażenia miejsca pracy  dla bezrobotnego\* | 17 116 | 17 116 |
| 7 | Dotacja na podjęcie własnej działalności  gospodarczej \* | 14 471 | 14 471 |
| 8 | Szkolenia | 2 269 | 4 630 |
| 9 | Studia podyplomowe | 2 413 | 5 229 |
| 10 | Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe | 18 | 141 |
| 11 | Stypendium na kontynuowanie nauki | 3 903 | 19 513 |
| **Przeciętny koszt ogółem** | | **5 480** | **11 115** |

\*) Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak tworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia   
/ doposażenia są realizowane przez okres 12/24 miesiące i te programy są weryfikowane po zakończeniu umowy na jaki zostały zawarte.

Źródło: opracowanie własne

Najniższy koszt uczestnictwa jednej osoby w programach aktywności zawodowej oprócz zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe dotyczył: prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych, szkoleń oraz studiów podyplomowych. Natomiast najwyższy koszt (oprócz dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej oraz refundacji dla pracodawców kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego) miały przygotowanie zawodowe dorosłych.

Zwrot kosztów dojazdu jest to dodatkowa forma wsparcia osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Prace społecznie użyteczne z założenia są programem aktywizującym osoby korzystające   
z pomocy społeczne (bierne zawodowo), jednakże forma ta nie prowadzi do zatrudnienia   
ani zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych.

Koszt uzyskania zatrudnienia po ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych wyniósł 29 036 zł i jest największym kosztem uzyskania zatrudnienia przez bezrobotnego spośród wszystkich realizowanych aktywnych programów rynku pracy. Natomiast najniższy koszt ponownego zatrudnienia był (oprócz zwrotu kosztów dojazdu) po pracach interwencyjnych-2 367zł. Jest to efekt wymuszonej na pracodawcach, przez przepisy dotyczące pomocy publicznej, efektywności zatrudnieniowej. Jest to czynnik, który wpływa na spadek zainteresowania pracodawców tą formą wsparcia.

**Koszt uczestnictwa bezrobotnego w aktywnym programie rynku pracy**

**w latach 2010 – 2011**

\*) Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak tworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia   
i doposażenia są realizowane przez okres 12/24 miesiące i te programy są weryfikowane po zakończeniu umowy na jaki zostały zawarte.

Źródło: opracowanie własne

W 2011r. przeciętny koszt uczestnictwa bezrobotnego w programie wyniósł 5 480zł,   
tj. zaledwie o 73 zł więcej niż w roku 2010. Najdroższe były koszty przygotowania zawodowego dorosłych. Były one konsekwencją zwiększenia wypłaty świadczenia m.in. na rzecz pracodawcy po skończeniu umowy (trwającej 18 miesięcy) o organizację przygotowania zawodowego dorosłych. Kosztowne, oprócz dotacji na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy są roboty publiczne i staże. Koszty stażu zmniejszyły się z 5 086zł do 4 277zł. w 2011r., tj. o 26% (1 529zł). Jest to efekt skrócenia okresu trwania stażu (ze względu na ograniczone środki FP w 2011r.).

**Koszt ponownego zatrudnienia po skończeniu aktywnych programów rynku pracy**

**w latach 2010 - 2011**

\*) Umowy na podjęcie działalności gospodarczej jak tworzenie miejsc pracy w ramach wyposażenia   
i doposażenia są realizowane przez okres 12/24 miesiące i te programy są weryfikowane po zakończeniu umowy na jaki zostały zawarte.

Źródło: opracowanie własne

W 2011r. przeciętny koszt ponownego zatrudnienia po skończeniu aktywnego programu rynku pracy wyniósł 11 115zł. Był o 1 130zł niższy niż w 2010r., co wynikało ze wzrostu efektywności zatrudnieniowej realizowanych w 2011r. aktywnych programów rynku pracy. Jednocześnie można zaobserwować, że ze względu na osiągniętą efektywność zatrudnieniową znacznie zmniejszył się koszt ponownego zatrudnienia osób po robotach publicznych. Wysoki koszt ponownego zatrudnienia osób po skończeniu w 2011r. przygotowania zawodowego dorosłych jest konsekwencją jego finansowania przez 18 miesięcy.

1. **AKTYWIZACJA ZAWODOWA NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Bezrobotni niepełnosprawni wg stanu na 31.12.2011r. stanowili 3,96% ogółu bezrobotnych (rok wcześnie - 3,80%). Dla niepełnosprawnych bezrobotnych były realizowane programy aktywizacji i rehabilitacji zawodowej finansowane w ramach środków Funduszu Pracy   
i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych:

4.1. FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2011r. formami aktywizacji zawodowej i innymi formami wsparcia na zasadach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy objęto **38 niepełnosprawnych**(51 osób - w 2010r.)**, w tym 36 bezrobotnych i 2 osoby poszukujące pracy (z rentą szkoleniową).** Na realizację programów aktywizacji zawodowej tej grupy bezrobotnych przeznaczono kwotę **169 235zł** (rok wcześniej – 262 811zł). Według wysokości wydatków realizacja zadań aktywizacji zawodowej przedstawiała się następująco:

20 467zł - na zwrot kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie 4 osób w ramach robót publicznych;

103 976 zł - na zorganizowanie stażu dla 25 osób;

34 484 zł - na zwrot kosztów dla pracodawcy wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla   
2 osób;

2 259 zł - refundacja świadczeń za wykonywanie prac społecznie użytecznych przez 2 osób;

20 zł - na zwrot kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne dla 1 osoby bezrobotnej;

8 029zł - na zorganizowanie szkoleń zawodowych dla 4 niepełnosprawnych, w tym 2 bezrobotnych i 2 poszukujących pracy.

* 1. FINANSOWANE Z PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

W 2011r. rehabilitacją zawodową na zasadach, o których mowa w ustawie   
o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, objęto   
podobnie jak w 2010r. **3 niepełnosprawnych.**

Na zadania związane z rehabilitacją zawodową wydano łącznie kwotę w wysokości   
**69 000 zł** - na zwrot kosztów pracodawcy wyposażenia stanowisk pracy dla 3 osób.

Zadania związane z szeroko rozumianą rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych   
są realizowane przez powiatowe urzędy pracy od 2008 roku po znowelizowaniu w 2007 roku ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

Aktywizacja zawodowa wg źródła finansowania

wysokość kwoty w zł liczba uczestników

Źródło: opracowanie własne

**5. AKTYWNE PROGRAMY RYNKU PRACY**

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizował programy stosując poniższe instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

5.1. ZATRUDNIENIE SUBSYDIOWANE

**5.1.1. Prace interwencyjne**

W 2011r. do wykonywania prac interwencyjnych zostały skierowane 3 osoby (w tym 2 kobiety). Były to osoby do 25 roku życia, bez wykształcenia średniego.

Prace interwencyjne w 2011r. ukończyło 5 osób (w tym 2 osoby w ramach umów przechodzących z 2010r.), z czego wszystkie osoby podjęły zatrudnienie (wyłącznie ze środków pracodawcy). Wskaźnik efektywności zatrudnienia po pracach interwencyjnych wyniósł 100%.

W 2011r. wydatki na finansowanie prac interwencyjnych stanowiły zaledwie   
0,20% środków Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w roku poprzednim – 0,68%). Przeciętny miesięczny koszt refundacji (części wynagrodzenia) na jedną osobę wynosił 880 zł (rok wcześniej - 852 zł). Dla przedsiębiorcy refundacje w ramach prac interwencyjnych stanowią pomoc publiczną na rekrutację pracowników znajdujących się   
w szczególnie niekorzystnej i bardzo niekorzystnej sytuacji określoną w unijnym rozporządzeniu nr 800/2008.

**5.1.2. Roboty publiczne**

W ramach robót publicznych w 2011r. pracę podjęło 39 osób (w tym 5 kobiet). Roboty publiczne najczęściej podejmowali długotrwale bezrobotni, po 50 roku życia   
i bez wykształcenia średniego.

Po zakończeniu robót publicznych zatrudnienie (bez refundacji) podjęło 25 osób, co stanowiło 71,43% osób, które zakończyły udział w danym programie. Wydatki na finansowanie robót publicznych stanowiły 3,64% środków Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy (w roku poprzednim – 4,32 %).

Przeciętny miesięczny koszt refundacji (całość wynagrodzenia) na jedną osobę wyniósł 1597zł (rok wcześniej - 1517 zł). Organizatorem robót publicznych były samorządy lokalne, którym organizacja tychże prac przyniosła wymierne efekty rzeczowe.

**5.1.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

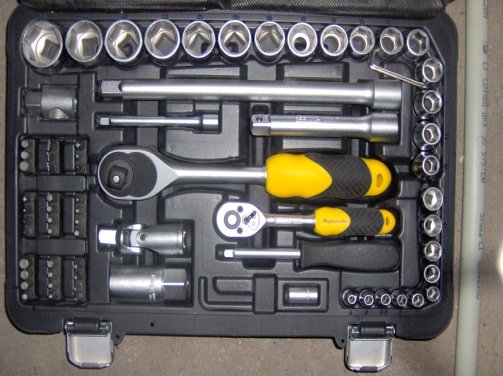
W roku 2011 dotacje na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 55 osób bezrobotnych (w tym 27,27% kobiet). Było to o 64 osoby mniej w stosunku do 2010r.

Spośród osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej ponad 38% stanowiły osoby długotrwale bezrobotne, 45,45% - osoby bez wykształcenia średniego, natomiast 21,82% osoby do 25 roku życia. Najczęściej (ponad 87%) podejmowano działalność usługową, w tym m.in.: remontowo- budowlaną (11 osób), w zakresie naprawy i konserwacji pojazdów (8 osób). Handel dotyczył artykułów spożywczych i przemysłowych (2 osoby).

Wydatki na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej stanowiły 13,6% środków Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy (w roku poprzednim – 21,09 %). Źródło: opracowanie własne

Przeciętna wysokość przyznawanych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej na jedną osobę wyniosła 14 471 zł (rok wcześniej – 16 797 zł). Efektywność (badana po 12 miesiącach) udzielonych dotacji jest oceniona wysoko. Przyczyniły się do tego organizowane dla przyszłych przedsiębiorców specjalne kursy „Promocja przedsiębiorczości” przygotowujące do podjęcia samodzielnej działalności gospodarczej. Przyznane bezrobotnym środki stanowią pomoc de minimis w rozumieniu unijnego rozporządzenia 1998/2006.

Wybrane branże działalności gospodarczej podjęte w ramach środków Funduszu Pracy

Usługi krawieckie Usługi wulkanizacyjne Usługi mechaniczno- naprawcze Handel

Usługi ślusarskie Usługi remontowe

Handel

**5.1.4. Refundacja kosztów doposażenia / wyposażenia stanowisk pracy**

W roku 2011 utworzono 103 nowe stanowiska pracy dla bezrobotnych (w tym dla 43 kobiet) w ramach zwrotu dla pracodawców kosztów ich doposażenia lub wyposażenia. Było   
to o 33 stanowiska pracy więcej niż w 2010 roku.

W ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy najczęściej zatrudniano osoby bez wykształcenia średniego (ponad 56%), osoby do 25 roku życia (prawie 42%) oraz długotrwale bezrobotne (ponad 37%).

Nowe miejsca pracy powstawały (na okres co najmniej 24 miesięcy) głównie w branży usługowej (ponad 51%) i handlowej (ponad 32%). Wydatki na refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy stanowiły 30,18% środków Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy (w roku poprzednim – 12,79%). Przeciętna wysokość refundacji kosztów na jedno stanowisko wyniosła 17 116 zł Źródło: opracowanie własne

(rok wcześniej – 17 313 zł).

Refundacja udzielana przedsiębiorcom stanowi pomoc de minimis w rozumieniu unijnego rozporządzenia Komisji (WE) nr 1998/2006 z dnia 15 sierpnia 2006r.

5.2. FORMY AKTYWNE PODNOSZĄCE KWALIFIKACJE BEZROBOTNYCH

**5.2.1. Staż**

W 2011 roku stażem zostało objętych 610 osób bezrobotnych, z tego 584 osoby   
(w tym 69,98% kobiet) rozpoczęły staż w 2011 roku, a 26 osób (w tym 96% kobiet) rozpoczęło program stażu w 2010r. a zakończyło go w 2011r. Na staż u pracodawców kierowano głównie osoby do 25 roku i bez doświadczenia zawodowego.

Staż w 2011 roku ukończyło 568 osób, z tej grupy następnie pracę podjęło 266 osób   
tj. 46,83%. Wydatki na finansowanie umów o organizowanie stażu stanowiły 44,58% środków Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy (w roku poprzednim – 52,37 %).

Przeciętny miesięczny koszt stypendium stażowego na jedną osobę wynosił 1 069,69 zł (rok wcześniej - 1015 zł). Okresy pobierania stypendium stażowego wlicza się do okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z funduszu ubezpieczeń społecznych. W końcu 2011r. 14 osób kontynuowało program stażu.

Zawody w których bezrobotni najczęściej podejmowali staż z podziałem na płeć:

Źródło: opracowanie własne

**5.2.2. Studia podyplomowe**

W 2011 roku 12 osobom sfinansowano studia podyplomowe wszystkie te osoby kontynuowały studia z 2010 roku. Natomiast jedna osoba kontynuowała studia podyplomowe w 2011roku a finansowanie zakończono w 2010 roku. Łącznie w 2011roku 13 osób odbywało studia podyplomowe z czego 12 osób zakończyło je w 2011r. a 1 osoba zakończy studia w 2012r.

Studia podyplomowe, które sfinansował urząd pracy były podejmowane na kierunkach: rachunkowość, administracja publiczna, rachunkowość i zarządzania finansami, zarządzanie systemem logistycznym, administracja, logopedia szkolna, zarządzanie nieruchomościami, doradztwo zawodowe, bankowość i doradztwo finansowe, bezpieczeństwo i higiena pracy, podyplomowe studium administracji publicznej, podyplomowe studium logopedii,

Przeciętny koszt finansowania studiów podyplomowych w 2011r. na jedną osobę wyniósł 2413,15 (rok wcześniej - 2 787,63zł). Wydatki na finansowanie studiów podyplomowych stanowiły 0,53% środków Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy.

Kierunki studiów podyplomowych odbywanych przez bezrobotnych w 2011 roku

* Rachunkowość, finanse i bankowość – 4 osoby;
* Administracja – 3 osoby;
* Bezpieczeństwo i higiena pracy – 1 osoba;
* Zarządzanie systemami logistycznymi – 1 osoba;
* Doradztwo zawodowe – 1 osoba;
* Zarządzanie nieruchomościami – 1 osoba;
* Logopedia szkolna – 2 osoby;

Wybrane kategorie osób objęte studiami podyplomowymi w 2011roku:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Ogółem | | w tym wg wieku z ogółem | | | |
| Ogółem | w tym, z kontynuacji | 18-24 lata | 25-34 lata | 35-44 lata | powyżej 45 lat |
| Ogółem | **13** | **13** | 0 | 9 | 3 | 1 |
| Kobiety | 12 | 12 | 0 | 9 | 2 | 1 |
| zamieszkali na wsi | 3 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 |

Źródło: opracowanie własne

**5.2.3. Finansowanie egzaminów i licencji**

W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy sfinansował 1 osobie egzamin w zakresie weryfikacji uprawnień spawalniczych metodą TIG -141 oraz metodą E-111. Koszt sfinansowania egzaminu wyniósł 1000 zł. Po sfinansowaniu egzaminu osoba podjęła zatrudnienie.

**5.2.4. Przygotowanie zawodowe dorosłych**

Przygotowanie zawodowe dorosłych jest pozaszkolną formą kształcenia dorosłych ukierunkowaną na potrzeby rynku pracy. W 2011r. przygotowanie zawodowe kontynuowało 3 mężczyzn w zawodzie monter instalacji i urządzeń sanitarnych. Przygotowanie zawodowe rozpoczęli w 2010 roku a zakończyli w 2011r.

Przeciętny miesięczny koszt sfinansowania przygotowania zawodowego w 2011r.   
na 1 osobę wyniósł 1613,13 zł.

**5.2.5. Szkolenia**

Ogółem w 2011r. w szkoleniach uczestniczyło 99 osób w tym: 24 kobiety i 75 mężczyzn. Uczestnictwo w szkoleniach w 2011 roku ukończyło 97 osób, a zatrudnienie po szkoleniu podjęło 48 osób tj. 49,48 % .

Wydatki na finansowanie szkoleń stanowiły 4,01% środków Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy (w roku poprzednim – 5,5 %). Przeciętny koszt szkolenia na jedną osobę wyniósł 2281,69 zł (rok wcześniej – 2 001 zł).

Szkolenia indywidualne zorganizowane dla kobiet w zakresie:

Źródło: opracowanie własne

Szkolenia indywidualne zorganizowane dla mężczyzn w zakresie:

Źródło: opracowanie własne

Szkolenia grupowe w zakresie:

Źródło: opracowanie własne

5.3. INNE FORMY AKTYWIZACJI I WSPARCIA

**5.3.1. Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe**

W 2011r. dokonano 31 osobom (w tym 28 kobietom) zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia aktywizacyjne i poradnictwo grupowe. Warunkiem uzyskania tej pomocy było skierowanie wystawione przez PUP.

Głównymi beneficjentami tej formy były osoby długotrwale bezrobotne (83,87%),   
bez wykształcenia średniego (74,19%). Wydatki na finansowanie zwrotu kosztów dojazdu stanowiły 0,01 % środków Funduszu Pracy na aktywne formy (w roku poprzednim – 0,8 %). Przeciętny zwrot kosztów dojazdu wynosił 18,20zł (rok wcześniej 103 zł).

**5.3.2. Dodatek aktywizacyjny**

Dodatek aktywizacyjny wypłacany jest osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, które podjęły samodzielnie lub w wyniku skierowania przez PUP zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. W 2011r dokonano wypłaty dodatku aktywizacyjnego 301 osobom, tj. o 6,2 % mniej niż w 2010 r. Wszystkie osoby podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy. Przeciętna miesięczna wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosiła 380,70 zł (w roku 2010   
– 371,10 zł). Dodatek ten finansowany jest ze środków Funduszu Pracy nie objętych limitem.

Uprawnieni bezrobotni do dodatku aktywizacyjnego według wieku

Źródło: opracowanie własne

**5.3.3. Stypendium w okresie kontynuowania nauki**

Stypendium w okresie kontynuowania nauki przysługuje osobom bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych, które w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w PUP podjęły dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych lub w szkole wyższej pod warunkiem,   
iż nie przekroczyły wysokości dochodu na osobę w rodzinie w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej ( tj. 477 zł netto - dla osoby samotnie gospodarującej; 351zł netto dla osoby   
w rodzinie; 207 zł netto dochód z 1 ha przeliczeniowego). Stypendium w okresie kontynuowania nauki w 2011r. pobierało 5 osób. Przeciętna miesięczna wysokość stypendium wynosiła   
761,40 zł -100% kwoty zasiłku (rok wcześniej – 742,10 zł). Stypendium w okresie kontynuowania nauki finansowane jest ze środków FP objętych limitem.

**5.3.4. Prace społecznie użyteczne**

W 2011 roku prace społecznie użyteczne rozpoczęły 102 osoby bezrobotne ( w tym 45 % kobiet). Na skutek rezygnacji bezrobotnych skierowano o 17 osób więcej niż określały   
to porozumienia z gminami. Do prac społecznie użytecznych w wymiarze 10 godzin tygodniowo, kierowane były osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Wskaźnik efektywności zatrudnienia po zakończeniu prac społecznie użytecznych wyniósł – 6,74%. Wydatki na finansowanie prac społecznie użytecznych stanowiły 1,89% środków Funduszu Pracy poniesionych na aktywne formy (w roku poprzednim – 1,12 %). Przeciętny miesięczny koszt refundacji na jedną osobę wynosił 175,20zł (rok wcześniej – 170,40 zł).

**5.4. POŚREDNICTWO PRACY**

W 2011r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy wpłynęło 2 401 wolnych miejsc pracy oraz wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (o 76 mniej niż w 2010 r.). Wśród wszystkich wolnych miejsc 1681 dotyczyło propozycji zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, 720 miejsc aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne).

**5.4.1. Miejsca pracy\* zgłoszone do PUP i podjęcia pracy przez bezrobotnych**.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w 2011r. zostało zgłoszonych 1 681 miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Było to o 108 miejsc więcej niż w 2010 roku. Zgłoszone wolne miejsca pracy dotyczyły zatrudnienia subsydiowanego (11,96%) i niesubsydiowanego (88,04%). Z sektora publicznego zgłoszono ogółem 79 wolnych miejsc pracy.

Najczęściej zgłaszane miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w 2011r.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Operator maszyn wtryskowych | 150 | liczba zgłoszonych miejsc pracy |
| Przedstawiciel handlowy | 128 |
| Sprzedawca | 85 |
| Murarz | 58 |
| Operator maszyn | 51 |
| Kierowca | 46 |
| Szwaczka | 41 |
| Robotnik gospodarczy | 40 |
| Brukarz | 33 |
| Robotnik/pracownik budowlany | 33 |
| Ślusarz | 31 |
| Instalator wod. kan. i C.O. | 29 |
| Pracownik restauracji | 25 |
| elektryk | 22 |
| Stolarz | 21 |
| Malarz | 21 |
| Magazynier | 20 |
| Spawacz | 20 |

Źródło: opracowanie własne

Za pośrednictwem PUP pracodawcy poszukiwali przede wszystkim pracowników   
w zawodach: operator maszyn wtryskowych i przedstawiciel handlowy.

Z zaprezentowanych na poniższym wykresie danych wynika, że bezrobotni podejmują również zatrudnienie u pracodawców, którzy przy poszukiwaniu pracowników nie korzystają z usług pośrednictwa powiatowego urzędu pracy. Oferty zgłoszone do urzędu stanowią tylko część zapotrzebowania pracodawców na siłę roboczą.

Wolne miejsca pracy\* zgłoszone do PUP i podjęcia pracy przez bezrobotnych w 2011r. wg miesięcy

\*)miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez miejsc aktywizacji zawodowej takich jak: staż, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych.

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Jak wynika z powyższego wykresu aktywność bezrobotnych w zakresie podjęć pracy również nie ogranicza się wyłącznie do miejsc oferowanych przez tut. Urząd, ale polega także na podejmowaniu pracy z własnej inicjatywy. Postawę taką wśród bezrobotnych promują m.in. zajęcia w klubie pracy oraz spotkania z doradcami zawodowymi. Część osób podejmujących pracę z własnej inicjatywy ponadto premiowanych jest dodatkiem aktywizacyjnym.

W 2011 roku **pracę podjęło 2 920 osób bezrobotnych**, co stanowiło 41,44% ogółu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych. W stosunku do 2010 roku liczba podjęć pracy zmalała   
o 98 czyli o 3,2%. Najwięcej podjęć pracy w 2011r. odnotowano w miesiącu wrześniu (322), najmniej w styczniu (147).

Prawie połowę (47,43%) bezrobotnych podejmujących pracę w 2011 roku stanowiły kobiety (rok wcześniej – 44,2%). Wśród bezrobotnych w 2011r. częściej – 55,34% pracę podejmowały osoby z terenów wiejskich (rok wcześniej – 53,61%).

Struktura podjęć pracy w roku 2010 i 2011

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wyszczególnienie | | | Liczba bezrobotnych zgłaszająca podjęcie pracy | | | | | |
| Rok 2010 | | Rok 2011 | | Zmiany | |
| rok 2011: 2010 | |
| osoby ogółem | % w ogółem | osoby ogółem | % w ogółem | w osobach | w % |
| **Ogółem podjęcia pracy** | | | **3018** | **100,0** | **2920** | **100,0** | **- 98** | **-3,2** |
| **Niesubsydiowana** | | | **2704** | **89,6** | **2672** | **91,5** | **-32** | **-1,2** |
| z tego: | sezonowa | | 66 | 2,2 | 126 | 4,3 | 60 | 90,9 |
| **Subsydiowana** | | | **314** | **10,4** | **248** | **8,5** | **-66** | **-21,0** |
| z tego: | | prace interwencyjne | 9 | 0,3 | 3 | 0,1 | -6 | -66,7 |
| roboty publiczne | 82 | 2,7 | 40 | 1,4 | -42 | -51,2 |
| podjęcie działalności gospodarczej | 119 | 3,9 | 55 | 1,9 | -64 | -53,8 |
| podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia | 101 | 3,3 | 141 | 4,8 | 40 | 39,6 |
| inne ( w ramach środków PFRON) | 3 | 0,1 | 9 | 0,3 | 6 | 200,0 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2011 roku stanowiły 91,5% wszystkich podjęć pracy przez bezrobotnych (przed rokiem 89,6%).

Podjęcia pracy subsydiowanej w 2011 roku stanowiły zaledwie 8,5% wszystkich podjęć pracy (przed rokiem 10,4%). Spadek zatrudnienia subsydiowanego dotyczył przede wszystkim osób korzystających ze wsparcia finansowego na podjęcie działalności gospodarczej (o 64 osoby) oraz zatrudnienia w ramach robót publicznych (o 42 osoby). Wzrosło zatrudnienie subsydiowane w ramach refundacji pracodawcy kosztów doposażenia i wyposażenia (o 40 osób).

Podjęcia pracy wybranej kategorii bezrobotnych w 2010 i 2011 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Osoby do 25 roku życia stanowiły 31,71% wszystkich podejmujących pracę w 2011 roku (przed rokiem – 30,72% ), bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowili 11,99% (rok wcześniej- 11,8%) , a długotrwale bezrobotni 27,81% (przed rokiem -23,9%).

**5.4.2. Wolne miejsca aktywizacji zawodowej.**

W 2011r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy wpłynęło 720 miejsc aktywizacji zawodowej. Było o 184 miejsc mniej niż w 2010 roku.

Rozkład liczby zgłoszonych miejsc aktywizacji zawodowej   
w latach 2010 - 2011r. w poszczególnych miesiącach

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej w 2011 roku

|  |  |
| --- | --- |
| **Nazwa zawodu** | **Liczba zgłoszonych miejsca aktywizacji zawodowej- staż** |
| Robotnik gospodarczy | 194 |
| Sprzedawca | 124 |
| Kucharz | 21 |
| Magazynier | 13 |
| Pracownik produkcji | 7 |
| Stolarz | 6 |
| Robotnik/pracownik budowlany | 5 |
| Murarz | 5 |

Źródło: opracowanie własne

Pracodawcy najczęściej zgłaszali wolne miejsca aktywizacji zawodowej poprzez odbycie stażu w zawodach: sprzedawca i robotnik gospodarczy. Natomiast gminy poprzez prace społecznie użyteczne w zawodzie robotnik gospodarczy.

Szczegółowe informacje o możliwościach i formach aktywizacji zawodowej zostały opisane w pkt 3 i 5 niniejszego sprawozdania.

5.5. BEZROBOTNI OBJĘCI INDYWIDUALNYM PLANEM DZIAŁANIA

Zgodnie z zapisem art.34a Ustawy o promocji zatrudnienia (...) Powiatowy Urząd Pracy udzielając pomocy określonej w ustawie, może przygotować Indywidualny Plan Działania (IPD) dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Jednocześnie znowelizowany przepis ustawy wprowadzony w życie 1 lutego 2009r. zobowiązuje PUP do przygotowania IPD dla każdej osoby bezrobotnej, pozostającej nieprzerwanie w rejestrze urzędu pracy przez okres co najmniej 180 dni od dnia zarejestrowania, przy czym urząd powinien przygotować IPD w ciągu 30 dni, jakie następują po tym okresie.

Przygotowanie IPD polega na ustaleniu i uzgodnieniu działań oferowanych przez urząd dla osoby objętej IPD oraz działań deklarowanych przez nią do samodzielnego wykonania, w celu zwiększenia aktywności i rzeczywistego zaangażowania osoby w poszukiwanie pracy.

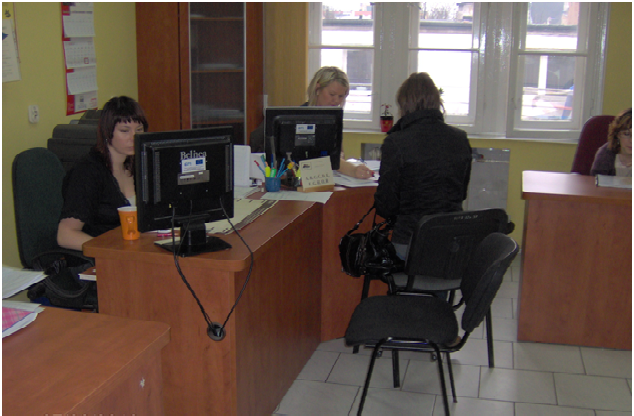
W roku 2011 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy Indywidualnym Planem Działania objęto 2 438 osób bezrobotnych. Realizację IPD przerwało 877 osób, natomiast jego realizację zakończyły 634 osoby. W końcu grudnia 2011r. w trakcie realizacji IPD było 2 171 bezrobotnych.

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w poszczególnych miesiącach 2011r.

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

5.6 . PORADNICTWO I INFORMACJA ZAWODOWA

Zakres usług poradnictwa zawodowego realizowany w 2011r. przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy obejmował:

* **porady w formie indywidualnej   
  i grupowej** ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie, zmianę zatrudnienia lub samozatrudnienie, w ramach których oferowana jest pomoc   
  w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

W okresie od stycznia do grudnia 2011r. z porad zawodowych skorzystało 4 217 osób bezrobotnych,  
w tym 4 039 osób z porad zawodowych indywidualnych (poprzedzonych 2 538 rozmowami wstępnymi) oraz 178 osób   
z porad zawodowych grupowych.

Tematy spotkań poświęcone były m.in. rozmowom kwalifikacyjnym, sposobom radzenia sobie ze stresem. Przedstawiane były metody i techniki aktywnego   
poszukiwania pracy z wykorzystywaniem standaryzowanych metod   
dotyczących w szczególności zainteresowań i uzdolnień zawodowych.

* **informację zawodową indywidualną i grupową**

w ramach tej formy wsparcia doradcy zawodowi udzielali informacji o zawodach,   
sytuacji na lokalnym i krajowym rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia,   
a także formach pomocy oferowanych przez Urząd Pracy dla osób bezrobotnych   
i poszukujących pracy.

W 2011r. 527 osobom bezrobotnym udzielono informacji zawodowej z czego   
356 bezrobotnych odbyło spotkania indywidualne z doradcą zawodowym, a 171 osób uczestniczyło w spotkaniach grupowych.

Klienci korzystający z poradnictwa i informacji zawodowej

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Rodzaj świadczonych usług | Ogółem  bezrobotni i poszukujący pracy | z tego: | |
| kobiety | mężczyźni |
| 1. | Indywidualne poradnictwo zawodowe | 4 039 | 2 406 | 1 633 |
| 2. | Grupowe poradnictwo zawodowe | 178 | 167 | 11 |
| 3. | Indywidualna informacja zawodowa | 356 | 231 | 125 |
| 4. | Grupowa informacja zawodowa | 171 | 84 | 87 |
|  | **Ogółem** | **4 744** | **2 888** | **1 856** |

Źródło: opracowanie własne

Klientom w ramach wymienionych form wsparcia stworzono możliwość korzystania   
z przewodników po zawodach, baz danych obejmujących możliwość kształcenia i dokształcania. Udostępniono również stanowiska komputerowe (z dostępem do Internetu) celem m.in. pisania dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania na stronach informacji o ofertach pracy. Klienci korzystali z urządzeń techniki biurowej typu kserokopiarka, drukarki.

5.7. KLUB PRACY - POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

# Zajęcia w ramach aktywnego poszukiwania pracy były prowadzone w siedzibie tutejszego Urzędu przez Lidera Klubu Pracy. Działania te mają na celu przygotowanie bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

W 2011r. w Klubie Pracy przeprowadzono 65 zajęć aktywizacyjnych, na które skierowano 870 osób. W zajęciach uczestniczyło 667 osób, z tego 8 osób przerwało udział w zajęciach. Natomiast 203 osoby nie zgłosiły się na zajęcia.

Tematy zajęć były dostosowane do obszaru zainteresowań jego uczestników i poświęcone były m.in. takiej tematyce jak: nauka pisania dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej, metody poszukiwania pracy.

Wśród osób uczestniczących w zajęciach aktywizacyjnych największy udział stanowiły kobiety - 71%, osoby zamieszkałe na wsi - 63%, długotrwale bezrobotni – 69%.

Struktura uczestników zajęć aktywizacyjnych

wg czasu pozostawania bez pracy

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

wg stażu pracy i wieku uczestnika

Źródło: opracowanie własne na podstawie MPiPS-01 Sprawozdanie o rynku pracy

**6.OPIS REALIZOWANYCH PROJEKTÓW**

6.1. PROJEKTY FINANSOWANE Z DODATKOWYCH ŚRODKÓW PRZYZNANYCH   
Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

**6.1.1. Projekt zwiększający aktywność zawodową osób w wieku 45/50 plus.**

Program ten realizowany był w oparciu o środki pozyskane z tzw. „rezerwy” Funduszu Pracy będącej w dyspozycji MPiPS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Celem programu było podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia przez osoby bezrobotne w grupie wiekowej 45/50 plus. W celu ułatwienia im powrotu na rynek pracy założono zorganizowanie robót publicznych w gminach powiatu brodnickiego dla co najmniej 42 osób bezrobotnych.

Na finansowanie programu przyznano kwotę 215 300 zł (tj. 80,25% wnioskowanej kwoty). Realizacja programu rozpoczęła się w sierpniu 2011 r. i trwała do 31.12.2011r.

W ramach programu 39 osób bezrobotnych uzyskało zatrudnienie w ramach robót publicznych. Spośród wszystkich uczestników 25 osób uzyskało dalsze zatrudnienie po okresie subsydiowania.

**6.1.2. Program specjalny pn. „Samodzielni – aktywni – otwarci”**

Program specjalny realizowany był w oparciu o środki pozyskane z tzw. „rezerwy” Funduszu Pracy będącej w dyspozycji MPiPS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Wartość realizowanego Programu, zgodnie z jego założeniami, stanowiła kwota **1815 110 zł,** z tego1 552 800zł kwota Funduszu Pracy z rezerwy Ministra (przyznana 1 lipca 2011r) oraz 262 310 zł środki własne Funduszu Pracy ( z algorytmu).

Okres realizacji programu: lipiec – grudzień 2011r.

Program miał na celu zwiększenie zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych: do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, nie posiadających wykształcenia średniego, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, zamieszkałych na terenach wiejskich. W pierwszej kolejności wsparciem zostały objęte osoby, które korzystały wcześniej z usług bądź instrumentów rynku pracy, ale okazały się one niewystarczające do powrotu na rynek pracy.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa docelowa | | **Plan** | | **Wykonanie** | | | |
| **ogółem** | **w tym kobiet** | **ogółem** | **w tym kobiet** | **% wykonania** | |
| **ogółem** | **w tym kobiet** |
| Ogółem bezrobotni | | **187** | **109** | **200** | **132** | **106,95** | **121,10** |
| z tego | bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach 1-12 | 105 | 52 | 114 | 63 | 108,57 | 121,15 |
| bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy | 82 | 57 | 86 | 69 | 104,88 | 121,05 |
|  | w tym: | | |  |  |  |  |
| do 25 roku życia | 53 | 33 | 97 | 59 | 183,02 | 178,79 |
| długotrwale bezrobotni | 82 | 57 | 122 | 92 | 148,78 | 161,40 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 47 | 28 | 76 | 58 | 161,70 | 207,14 |
| bez doświadczenia zawodowego | 46 | 33 | 78 | 63 | 169,57 | 190,91 |
| bez wykształcenia średniego | 117 | 59 | 128 | 76 | 109,40 | 128,81 |
| zamieszkali na wsi | 106 | 61 | 157 | 107 | 148,11 | 175,41 |

Źródło: opracowanie własne

**Charakterystyka uczestników Programu (%) – poziom osiągnięcia wskaźników:**

Ogółem Kobiety

Źródło: opracowanie własne

Program specjalny (z uwagi na swój charakter) zakładał objęcie jego uczestników zarówno aktywnymi formami (przewidzianymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), jak i elementami specjalnymi wspierającymi zatrudnienie, nieprzewidzianymi w ustawie.

Liczba uczestników Programu specjalnego wg aktywnych form - stan na 31.12.2011r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Działania (formy aktywne)** | | **Liczba osób**  **na aktywne formy**  **ogółem** | premia motywacyjna |  | |  |  |
| Warsztaty Aktywizacji Społecznej | wsparcie pomostowe | | zwrot kosztów zakupu odzieży ochronnej |
| liczba osób do objęcia elementem specyficznym | | | | |
| *1* | *2* | | *3* | *4* | *5* | *6* | | *7* |
| 1 | staże | plan | 127 | 71 | 127 | x | | x |
| wykonanie | 128\*) | 47 | 1 129 | x | | x |
| 2 | jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | plan | 15 | x | x | 15 | | x |
| wykonanie | 10 | x | x | 10 | | x |
| 3 | Szkolenie z zakresu podjęcia działalności gospodarczej | plan | 15 | x | x | x | | x |
| wykonanie | 10 | x | x | x | | x |
| 4 | refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych | plan | 45 | x | x | x | | 45 |
| wykonanie | 61 | x | x | x | | 61 |
| Razem | | plan | 187\*\* | 71 | 127 | 15 | | 45 |
| wykonanie | 200\*\*\* | 47 | 129 | 10 | | 61 |
| % wykonania | 106,95 | 66,20 | 101,57 | 66,67 | | 135,55 |
|  | | | | | | | | |

\*) 1 osoba bezrobotna przerwała udział w Programie - po ukończeniu Warsztatów Aktywizacji Społecznej nie podjęła stażu

\*\*) Programem miało zostać objętych łącznie **187** osób bezrobotnych, w tym 15 osób objętych szkoleniem + dotacja

\*\*\*)Programem zostało łącznie objętych **200** osób bezrobotnych, w tym 10 osób szkoleniem + dotacja

Źródło: opracowanie własne

* staż - zorganizowany był dla 129 osób bezrobotnych, trwający do 4 miesięcy   
  (z czego: 69 osób rozpoczęło odbywanie stażu w sierpniu 2011r., 59 osób we wrześniu, natomiast 1 osoba nie rozpoczęła stażu). Do wszystkich 129 osób bezrobotnych skierowanych na staż został zastosowany element specyficzny - były one objęte jednodniowymi Warsztatami Aktywizacji Społecznej, w ramach których uczestnicy zapoznali się ze sztuką kreowania własnego wizerunku, zarządzania czasem w kontekście godzenia życia zawodowego z rodzinnym, a także wyposażeni zostali w kompetencje interpersonalne. Uczestnicy, którzy w trakcie trwania stażu lub w ciągu miesiąca od jego zakończenia, podjęli zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęli własną działalność gospodarczą (bez dofinansowania z Funduszu Pracy) otrzymali (na wniosek, po udokumentowaniu zatrudnienia) jednorazową premię motywacyjną w wysokości 370zł brutto.
* jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - w wyniku spadku zainteresowania bezrobotnych podjęciem działalności gospodarczej 10 osób (z 15 zakładanych w programie) otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości do 18 000 zł brutto. Jako element specyficzny uczestnicy programu otrzymali wsparcie pomostowe w wysokości 370 zł miesięcznie, tj. 1 osoba otrzymała wsparcie pomostowe (w wysokości 370 zł) przez okres 2 miesięcy, natomiast 9 osób otrzymało jednorazowe wsparcie w wysokości 370zł w dniu wypłacenia jednorazowych środków na podjęcie działalności. Okres wypłacania wsparcia był uzależniony od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Wszystkie osoby zostały przeszkolone w ramach programu z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy.

* refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych (do kwoty 18 800zł na 1 stanowisko) - dzięki tej formie zostało stworzonych 61 nowych stanowisk pracy, a skierowane w ramach programu specjalnego osoby bezrobotne zostały zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres co najmniej 24 miesięcy.

Pracodawcy oprócz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy otrzymali dla skierowanych osób bezrobotnych specyficzny element w postaci zwrotu kosztów zakupu odzieży ochronnej, roboczej lub środków ochrony indywidualnej dla nowozatrudnionych pracowników (do kwoty 200 zł na 1 stanowisko).

**Planowane i przeznaczone środki FP na realizację Programu specjalnego**

wg stanu na 31.12.2011r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Działania (formy aktywne)** | | **Kwota na formy aktywne**  **ogółem (zł)** | **Kwota na element specyficzny (zł)** | | | |
| premia motywacyjna | Warsztaty Aktywizacji Społecznej | wsparcie pomostowe | zwrot kosztów zakupu odzieży ochronnej |  |
| *1* | *2* | | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| 1 | staże | Plan | 571 640 | 26 270 | 50 800 | x | x |
| Wykonanie | 456 864 | 17 390 | 9 030 | x | x |
| 2 | jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | Plan | 270 000 | x | x | 16 650 | x |
| Wykonanie | 177 600 | x | x | 4 070 | x |
| 3 | Szkolenie z zakresu podjęcia działalności gospodarczej | Plan | 24 750 | x | x | x | x |
| Wykonanie | 10 438 | x | x | x | x |
| 4 | refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych | Plan | 846 000 | x | x | x | 9 000 |
| Wykonanie | 1 098 277 | x | x | x | 12 075 |
| Wartość projektu  **1 815 110 zł.**  (3+4+5+6+7) | | Plan | 1 712 390 | 26 270 | 50 800 | 16 650 | 9 000 | 1815 110 |
| Wykonanie | 1 743 179 | 17 390 | 9 030 | 4 070 | 12 075 | 1785 744 |
|  | | % wykonania | 101,80 | 66,20 | 17,78 | 24,44 | 134,17 | 98,38 |

Źródło: opracowanie własne

**Planowane i wykorzystane środki na finansowanie Programu specjalnego**

**wg stanu na 31.12.2011r. z podziałem na:**

aktywne formy elementy specyficzne

Źródło: opracowanie własne

Dokonywana na bieżąco weryfikacja wniosku oraz akceptacja Powiatowej Rady Zatrudnienia jego zmian pozwoliła na:

1. zwiększenie liczby uczestników Programu specjalnego z 187 osób na 200 osób  
 tj. więcej o 13 osób. Zmiany w planie wydatkowania środków pomiędzy zadaniami realizowanego Programu specjalnego umożliwiły sfinansowanie dodatkowych 16 stanowisk pracy w ramach refundacji pracodawcy (do kwoty 18 800zł na 1 stanowisko) kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy oraz refundacji kosztów odzieży ochronnej lub roboczej (do kwoty 200zł na 1 stanowisko).

2. wydatkowanie łącznej kwoty środków, wg stanu na 31.12.2011r., w wysokości 1 785 744,01 zł, co stanowi 98,38%kwoty ustalonej na realizację Programu specjalnego. Wolne środki w wysokości 29 365,99zł powstały w wyniku przede wszystkim: niewykorzystania ustalonej kwoty na premię motywacyjną; zwrotu w końcu roku równowartości odzyskanego (zgodnie z ustawą) podatku od zakupionych towarów i usług w ramach przyznanej refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia/ doposażenia stanowisk pracy; zmniejszenia w trzech przypadkach wysokości dotacji.

6.2 PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I UNII EUROPEJSKIEJ

****



**6.2.1. Projekt „ Profesjonalna kadra”**

Projekt był współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2. „Wsparcie powiatowych   
i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”.

Głównym celem realizowanego projektu było utrzymanie dostępności, jakości   
i efektywności usług w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w powiecie brodnickim w 2011r.

W ramach realizowanego projektu zostały sfinansowane koszty wynagrodzenia dla   
5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych. Okres realizacji projektu rozpoczął się 01.01.2011r. i zakończył 31.12.2011r.

Na realizację projektu przewidziano kwotę **158 616 zł**, z tego: 85% - dofinansowanie   
z Europejskiego Funduszu Społecznego (134 823,60 zł), 15% - wkład własny ( Budżet JST) tj. 23 792,40 zł.

Realizacja projektu zakłada osiągnięcie następujących wskaźników:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| wskaźnik | | planowany wskaźnik do osiągnięcia | wskaźnik osiągnięty | procentowe osiągnięcie wskaźnika |
| liczba etatów dofinansowanych w ramach projektu | doradców zawodowych | 2 | 2 | 100% |
| pośredników pracy | 5 | 5 | 100% |
| liczba zatrudnionych w PUP | doradców zawodowych | 4 | 4 | 100% |
| pośredników pracy | 9 | 9 | 100% |
| liczba wyjść pośredników pracy do pracodawców w celu pozyskania ofert pracy niesubsydiowanej | | 347 | 359 | 103,46% |
| liczba wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej pozyskanych przez pośredników pracy | | 1 215 | 1 480 | 121,81% |
| liczba udzielonych porad grupowych | | 16 | 16 | 100% |
| liczba osób bezrobotnych objętych Indywidualnym Planem Działania | | 1 550 | 2 438 | 157,29 |
| odsetek osób bezrobotnych i poszukujących pracy zadowolonych z usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego | | 88% | 98% | 111,36 |
| odsetek pracodawców pozytywnie oceniających współpracę z PUP | | 80% | 87,70 | 109,62% |

Źródło: opracowanie własne

Liczba doradców zawodowych i pośredników pracy objęta finansowaniem w ramach projektu

Źródło: opracowanie własne





**6.2.2. Projekt „Bądź aktywny na rynku pracy”**

Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego ( 85%)  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”.

Głównym celem realizowanego projektu jest podniesienie aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, jak również stworzenie warunków do rozwoju aktywności zawodowej w powiecie brodnickim.

Na realizację projektu na 2011r. **przydzielono kwotę 1 453 000 zł.**

Okres realizacji projektu rozpoczął się w lutym 2008r., a zakończy się 31.12.2013r.   
W ramach projektu zostały podjęte działania mające na celu podniesienie umiejętności   
i kwalifikacji zawodowych **272 osób bezrobotnych** poprzez. zaplanowane formy wsparcia.

Wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci Indywidualnym Planem Działania.

Uczestnicy projektu zostali objęci następującym wsparciem:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Rodzaj wsparcia | Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w 2011r. | Objęci wsparciem w końcu 2011r. | | |
| liczba osób | % | |
|  |  |
| Staż | 248 | 248 | 100 | |
| Dotacja na podjęcie własnej działalności gospodarczej | 21 | 21\* | 100 | |
| Szkolenie „Promocja przedsiębiorczości” | 18 | 18\* | 100 | |

\*15 osób bezrobotnych zostało objętych podwójną formą wsparcia (szkolenie + dotacja)

Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z kryterium dostępu do Podziałania 6.1.3 PO KL w 2011r.:

1) projekt skierowany był do osób bezrobotnych niepełnosprawnych i bezrobotnych osób starszych (50-64) w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja osób niepełnosprawnych i osób starszych zarejestrowanych w rejestrze PUP w Brodnicy w stosunku do ogólnej liczby osób bezrobotnych (wg stanu na 31.12.2010r.).

2) projekt wymagał co najmniej 45 % efektywności zatrudnieniowej.

W przypadku nie wykonania planowanych wskaźników projektu lub nie osiągnięcia celu projektu wysokość wydatków w dotychczas zatwierdzonych wnioskach o płatność może zostać proporcjonalnie zmniejszona (reguła proporcjonalności). Będzie to oznaczać odpowiednie obniżenie kwoty dofinansowania określonej w umowie o dofinansowanie projektu dla Powiatowego Urzędu Pracy (podmiotu będącego stroną umowy).

Osiągnięcie wskaźników zakładanych w projekcie:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa docelowa | | planowany wskaźnik do osiągnięcia | wykonanie wskaźnika | |
| liczba osób | % |
| osoby, które zakończą udział w projekcie | | 245 | 256 | 104,49 |
| w tym | liczba osób w wieku 50 – 64 lata | 39 | 54 | 138,46 |
| osoby niepełnosprawne | 9 | 19 | 211,11 |

Źródło: opracowanie własne

Z uwagi na małe zainteresowanie pracodawców priorytetową grupą docelową projektu, w celu wykonania wskaźników, organizowano staż przede wszystkim dla tej grupy osób.

**6.2.3. Projekt „Rynek Pracy pod Lupą”**

Na podstawie umowy z dnia 15.03.2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy jest partnerem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na rzecz realizacji w latach 2011 – 2013 Projektu systemowego pt. „Rynek Pracy pod Lupą”.

Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Podziałania 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy PO KL.

Celem projektu jest pozyskanie i upowszechnienie wiedzy na temat zapotrzebowania na pracowników o określonych zawodach i umiejętnościach oraz rynku szkoleniowego w województwie kujawsko - pomorskim. Cel ten zostanie osiągnięty dzięki prowadzeniu monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badań pracodawców (co roku zostanie objętych ok. 60 podmiotów gospodarczych z powiatu) i instytucji szkoleniowych z terenu powiatu.

Wykonanie zadań realizowanych w projekcie:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **wyszczególnienie zadań dla PUP w Brodnicy** | **termin wykonania zadania** | |
| **planowany** | **rzeczywisty** |
| Opracowanie raportu Monitoring Zawodów Deficytowych  i Nadwyżkowych za II półrocze 2010r. – część diagnostyczna | II-III 2011r. | 17.03.2011r. |
| 1.Badanie ankietowe pracodawców  2.Wprowadzenie danych z wywiadów kwestionariuszowych  do Aplikacji PASW Data Collection Interviewer  3. Przekazanie bazy z wynikami z badania do WUP | VII - X 2011r. | VII – X. 2011r.  11.10.2011r. |
| 1. Wprowadzenie do systemu SYRIUSZ danych o absolwentach szkół wyższych oraz bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy  od dnia ukończenia nauki  2. Opracowanie raportu Monitoring Zawodów Deficytowych  i Nadwyżkowych za II półrocze 2010r. – część prognostyczna | VII-VIII 2011r. | VII. 2011r.  28.07.2011r. |
| Badanie ankietowe instytucji szkoleniowych z regionu - plan szkoleń i kursów dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. | VI 2011r. | 14.06.2011r. |

Źródło: opracowanie własne

Efekty projektu:

- raport Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w województwie kujawsko- pomorskim;

- udostępnienie szerokiemu gronu odbiorców informacji o regionalnym rynku pracy poprzez stworzenie strony internetowej projektu, dystrybucje raportów i broszur z badań i monitoringu zawodów.

Zgodnie z umową z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu dotyczącą realizacji Projektu „Rynek Pracy pod Lupą”, Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy (partner projektu) przekazał osiągnięte wskaźniki z badań sondażowych liderowi projektu (WUP w Toruniu).

6.3 PROJEKT FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

„Reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w oparciu o doświadczenia włoskich spółdzielni socjalnych” w ramach Programu Leonardo da Vinci - Uczenie się przez całe życie





Głównym celem programu Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie”   
jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczestników, poprzez wprowadzanie innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych. Program ma się także przyczynić do zwiększenia uznawalności kwalifikacji zawodowych w strukturach Unii Europejskiej. Ważnym jego zadaniem jest również wspieranie działań na rzecz kształcenia zawodowego i ustawicznego poprzez realizację projektów tematycznych, promujących ogólnoeuropejską mobilność, głównie staży i wymian zagranicznych. Istotną cechą tej formy edukacji ma być otwartość na inne kultury, nauka języków obcych oraz rozwijanie zdolności przystosowania się do pracy i życia w krajach wspólnotowych.

  W 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy aplikował o środki dostępne w ramach Programu na realizację projektu pt.: „Reintegracja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w oparciu o doświadczenia włoskich spółdzielni socjalnych”. Projekt, po pozytywnej ocenie formalnej i merytorycznej, został przyjęty do realizacji, która nastąpi w okresie od 1 stycznia do 31 lipca 2012r. Wartość projektu wynosi 28 440 Euro.

Źródło: opracowanie własne

Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy realizuje projekt w partnerstwie z CeSIE Centro Studi ed Iniziative Europeo z Sycylii oraz Fundacją Gospodarczą Pro Europa z Torunia. W projekcie bierze udział 12 osób świadczących usługi na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, w tym 10 pracowników PUP i dwóch przedstawicieli Fundacji.

Celem projektu jest zapoznanie się jego uczestników z zasadami funkcjonowania spółdzielni socjalnych we Włoszech oraz adaptowanie cennych doświadczeń włoskich do warunków lokalnego środowiska, na które oddziałuje PUP oraz Fundacja. Obserwowanie praktycznych działań, podejmowanych przez spółdzielnie włoskie, umożliwi zgromadzenie wiadomości na temat omawianego zagadnienia i właściwe zaakcentowanie argumentów, skłaniających do wspierania idei spółdzielczości w Polsce. Spojrzenie na zjawisko spółdzielczości przez pryzmat namacalnych efektów pracy spółdzielni pozwoli na dokonanie rzetelnej oceny perspektyw rozwoju tego rodzaju działalności na gruncie polskim. Zgromadzone wiadomości i spostrzeżenia, dotyczące zwłaszcza wpływu spółdzielczości na reintegrację społeczną i aktywizację zawodową, a także korzyści, jakie spółdzielnie przynoszą lokalnym społecznościom, wykorzystywane będą przez beneficjentów w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym. Doświadczenia z wymiany posłużą zarówno jej uczestnikom, ich współpracownikom, jak również wywierać będą wpływ na społeczność lokalną. Beneficjenci, poprzez przekazywanie informacji na temat sprawdzonych modeli działania spółdzielni we Włoszech, będą mogli wpływać na postawy osób biernych zawodowo, zniechęconych porażkami w życiu zawodowym, prezentować obszary działalności, w których spółdzielczość przynosi wymierne korzyści. Rezultaty udziału w projekcie będą miały dwojaki charakter, po pierwsze przyczynią się do podniesienia kwalifikacji zawodowych pracowników Urzędu oraz Fundacji, wzrostu ich kompetencji i motywacji do wdrażania innowacyjnych rozwiązań zaczerpniętych z praktyki włoskiej, a po drugie wpłyną na jakość usług oferowanych klientom.

**7.PROBLEMATYKA WSPÓŁTWORZENIA RYNKU PRACY**

* 1. POWIATOWA RADA ZATRUDNIENIA

Powiatowa Rada Zatrudnienia w Brodnicy jest organem opiniodawczo – doradczym Starosty Brodnickiego w sprawach polityki rynku pracy.

W skład Powiatowej Rady Zatrudnienia wchodzi 13 osób powołanych przez Starostę Brodnickiego na czteroletnią kadencję ( Zarządzeniem nr: 33/2008 i 44/2010).

Zgodnie z art. 22 ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia (...) do zakresu działania Powiatowej Rady Zatrudnienia należy w szczególności: opiniowanie projektów planów finansowych opracowywanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy oraz sprawozdań z ich wykonania, wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie, inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie, ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy. Ponadto Powiatowa Rada Zatrudnienia opiniuje program specjalny w tym: celowość oraz koszty jego realizacji, a także zmiany realizacji programu.

W 2011roku odbyło się 6 posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, w tym 4 dotyczyły zagadnień m.in. realizowanego programu specjalnego ze środków rezerwy MPiPS.



Podczas posiedzeń członkowie PRZ pozytywnie zaopiniowali:

- sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy za rok 2010r.;

- sprawozdania okresowe 2011r. z wykonania planu Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu;

- projekt planu wydatków FP ustalony wg algorytmu w 2011r. na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu oraz zmiany planu wydatków FP;

- plan szkoleń na 2011r. dla bezrobotnych i innych osób uprawnionych;

- dwa wnioski Zespołu Szkół w Jabłonowie Pomorskim w zakresie powołania nowych kierunków kształcenia w Szkole Policealnej, Szkole Policealnej dla Dorosłych oraz Technikum;

- wniosek w sprawie umorzenia nienależnie pobranego świadczenia (zasiłku dla bezrobotnych) w kwocie 1 187zł.

Członkowie Rady Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 27.04.2011r. pozytywnie zaopiniowali celowość realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy programu specjalnego pn. „Samodzielni – aktywni – otwarci”, w tym: liczbę osób objętych programem, kryteria doboru osób objętych programem, zakładane rezultaty programu, koszty jego realizacji.

Natomiast na kolejnych posiedzeniach, które odbyły się: 19 sierpnia, 28 października i 19 grudnia 2011r. pozytywnie zaopiniowała zmiany Programu specjalnego polegające m.in. na: przesunięciu środków pomiędzy zadaniami programu, zwiększenia liczby uczestników programu.

Podczas każdego posiedzenia omawiana była aktualna problematyka sytuacji na rynku pracy, zagadnienia dotyczące realizowanych programów rynku pracy, a także gospodarowania środkami Funduszu Pracy przez PUP w 2011 roku.

7.2 MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia (...) opracowanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Poprzez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaż zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz.

Prowadzony monitoring ma służyć zapewnieniu bieżącej koordynacji szkoleń dla bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego zgodnego z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Raport Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych z powiatu brodnickiego został przekazany organom i instytucjom zainteresowanym problematyką rynku pracy.

Badania pracodawców powiatu brodnickiego wykorzystane w raporcie Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych stanowią jedno z zadań Projektu systemowego WUP w Toruniu „Rynek Pracy pod Lupą”, którego Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy jest partnerem.

**W powiecie brodnickim w 2011 roku wystąpiło 536 zawodów,  
 z tego według wskaźnika intensywności/deficytu\* to:**

Źródło: opracowanie własne

Pełna wersja raportu Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za rok 2011 zamieszczona jest na stronie internetowej PUP Brodnica:   
[**http://www.pup-brodnica.bip.net.pl/**](http://www.pup-brodnica.bip.net.pl/)

\*) **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) –** wyrażony jako stosunek liczby zgłoszonych ofert pracy, w badanym okresie, w danym zawodzie do liczby zarejestrowanych bezrobotnych,

Przyjęto, że zawody o wskaźniku: Wkn,l < 0,9 to zawody nadwyżkowe,

0,9 ≤W kn,l  ≤ 1,1 to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy)

Wkn,l > 1,1 to zawody deficytowe

1. **INNE REAIZOWANE PROGRAMY I ZADANIA**

8.1 BADANIA RYNKU PRACY

**8.1.1. Badania sondażowe wśród pracodawców powiatu brodnickiego w ramach projektu systemowego „Rynek Pracy pod Lupą” Podziałanie 6.1.1 PO KL.**

Na podstawie umowy partnerskiej z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu zostały przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy badania sondażowe, w okresie lipiec – październik 2011r., wśród 56 pracodawców powiatu brodnickiego.

Głównym celem badania było zdiagnozowanie planów pracodawców dotyczących zatrudnienia, w szczególności uzyskanie informacji o tym, jakich pracowników poszukują pracodawcy lokalnego rynku pracy, w jakich zawodach i z jakimi kwalifikacjami.

Liczba pracodawców objęta sondażem wg struktury zatrudnienia:

Źródło: opracowanie własne

Spośród pracodawców (56) objętych sondażem przeprowadzono 10 wywiadów   
w zakładach sektora publicznego, zatrudniających ogółem 666 osób oraz 46 wywiadów   
w sektorze prywatnym, zatrudniającym ogółem 4 388 osób.

W badanej grupie pracodawców największa liczba zatrudnionych pracowników należała do sekcji:

* **przetwórstwo przemysłowe** – zatrudnionych było 2 974 osoby;
* **budownictwo** – zatrudnionych było 459 osób;
* **działalność finansowa i ubezpieczeniowa** – zatrudnionych było 394 osoby.

Badanie wśród pracodawców ujawniło plany zatrudnieniowe w 2011 rok. W badanej populacji 25% pracodawców zamierzało zatrudnić kolejnych pracowników. Zmian   
w zatrudnieniu nie przewidywało 66%. Zwolnienia planowało 9%.

Wybrane odpowiedzi dotyczące planów związanych z zatrudnieniem wśród ankietowanych przedsiębiorców.

1. Prognozy dotyczące zatrudnienia nowych pracowników.

1.1. Główne powody zatrudnienia nowych pracowników:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **wyszczególnienie powodu zatrudnienia** | **liczba pracowników** | **%** |
| 1 | wzrost popytu na produkty i usługi | 4 | 2,68 |
| 2 | rozwój firmy | 124 | 83,22 |
| 3 | tymczasowe zwiększenie zatrudnienia | 5 | 3,36 |
| 4 | reorganizacja działalności firmy | 1 | 0,67 |
| 5 | uzupełnienie braków kadrowych | 15 | 10,07 |
| Razem | | 149 | 100 |

Źródło: opracowanie własne

1.2. Zapotrzebowanie na pracowników wg zawodów (wyszczególniono powyżej 2 osób):

* stolarz (57 osób)
* tapicer (50 osób)
* ślusarz (8 osób)
* lakiernik (6 osób)
* przedstawiciel handlowy (3 osób)

1.3. Plany zatrudnienia nowych pracowników według wielkości pracodawców:

* podmioty małe (zatrudniające do 9 osób) – planowały zatrudnić 2 pracowników;
* podmioty średnie (zatrudniające od 10 do 49 osób)– planowały zatrudnić 10 pracowników;
* podmioty duże (zatrudniające od 50 do 249 osób) – planowały zatrudnić 137 pracowników.

Źródło: opracowanie własne

2. Plany zmniejszenia zatrudnienia.

2.1. Główne powody zmniejszenia zatrudnienia:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **wyszczególnienie powodu zwolnienia** | **liczba pracowników** | **%** |
| 1 | sezonowy charakter pracy | 26 | 81,25 |
| 2 | inne (m.in. przejście na emeryturę) | 6 | 18,75 |
| Razem | | 32 | 100 |

Źródło: opracowanie własne

2.2 . Zwolnienia pracowników wg grup wielkich zawodów:

* pracownicy przy pracach prostych (21 osób);
* pracownicy usług i sprzedaży (9 osób);
* pracownicy biurowy (1 osoba);
* specjaliści (1 osoba).

3. Ocena kondycji firmy i branży biorącej udział w badaniu.

3.1. Ocena aktualnej kondycji podmiotu.

Źródło: opracowanie własne

Większość pracodawców biorących udział w badaniu pozytywnie oceniła aktualną kondycję własnej firmy.

3.2. Ocena do przyszłej kondycji własnej firmy - za 12 miesięcy od momentu przeprowadzenia wywiadu.

Źródło: opracowanie własne

Większość (85,7%) ankietowanych pracodawców uważała, że sytuacja ich firmy za 12 miesięcy będzie na podobnym poziomie, natomiast 10,7% badanych przewiduje, że będzie lepsza niż obecnie, jedynie 2 pracodawców nie potrafiło ocenić.

3.3. Ocena kondycji branży za 12 miesięcy.

Źródło: opracowanie własne

Większość (60%) ankietowanych pracodawców pozytywnie ocenia przyszłą kondycję branży tj. za 12 miesięcy od momentu przeprowadzenia wywiadu.

**8.1.2. Badania ankietowe przeprowadzone wśród klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy w ramach Projektu „Profesjonalna kadra” Podziałanie 6.1.2 PO KL.**

W 2011r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy wykonując jedno z zadań realizowanego projektu przeprowadzili badanie ankietowe wśród:

* 309 pracodawców z powiatu brodnickiego;
* 150 bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie,

w celu zbadania poziomu zadowolenia z usług rynku pracy świadczonych przez PUP w Brodnicy.

1. Wybrane odpowiedzi pracodawców.

1.1. Ocena dotychczasowej współpracy z Urzędem Pracy.

Źródło: opracowanie własne

Z analizy danych wynika, że 271 pracodawców zdecydowanie pozytywnie postrzega współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Brodnicy. Zaledwie dwóch wskazało na mało skuteczną pomoc, a 36 respondentów nie wyraziło swojej opinii na ten temat.

1.2. Ocena przydatności zawodowej kandydatów kierowanych do pracodawców.

liczba wskazań

Źródło: opracowanie własne

Analiza danych ankietowych wskazała, iż 227 pracodawców (tj. 73,5% ogółu badanych) oceniło pozytywnie przydatność zawodową kierowanych kandydatów, zaś 10 pracodawców (tj. 3,2% ogółu) wskazało na ocenę dostateczną. Natomiast 25 pracodawców (tj. 8,1% ogółu) nie miało zdania na ten temat, a 47 pracodawców (tj. 15,2% ogółu) nie odpowiedziało na to pytanie.

2. Wybrane odpowiedzi bezrobotnych.

2.1. Ocena usług świadczonych przez Urząd.

liczba wskazań

Źródło: opracowanie własne

Większość (87,3%) bezrobotnych biorących udział w badaniu pozytywnie oceniało usługi świadczone przez Urząd. Na ani dobre ani źle wskazało 8 osób, 4 osoby oceniło na raczej źle,   
a 8 nie miało opinii.

2.2. Źródła informacji o usługach świadczonych przez Urząd Pracy.

Źródło: opracowanie własne

Informacje o usługach świadczonych przez Urząd bezrobotni najczęściej pozyskują ze strony internetowej Urzędu, a także z bezpośredniej rozmowy z pracownikiem Urzędu.

8.2 POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH USŁUG EURES



EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia) to sieć współpracy Publicznymi Służbami Zatrudnienia krajów UE/EOG oraz innych organizacji partnerskich, w celu dostarczania informacji, usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla pracodawców i pracowników chcących skorzystać z zasady wolnego przepływu osób.

W analizowanym okresie sprawozdawczym z pośrednictwa pracy w ramach EURES skorzystało ogółem 317 osób w zakresie poszukiwania pracy oraz pozyskania informacji na temat warunków życia i pracy za granicą.

Zorganizowano 5 spotkań grupowych EURES informujących o pośrednictwie pracy za granicą, w których uczestniczyło łącznie 56 osób.

Formularz dla kandydatów do pracy w krajach Unii Europejskiej złożyło 11 osób. Formularze te zostały wprowadzone do bazy danych ofert pracy (WUP Toruń) w celu powiązania kandydata do pracy z konkretną ofertą pracy.

Największe zapotrzebowanie na pracowników w 2011r. wykazywały turystyka, hotelarstwo, gastronomia i handel oraz rolnictwo i leśnictwo. Dużym zainteresowaniem cieszyły się również oferty pracy w usługach i transporcie oraz przetwórstwie przemysłowym.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Państwo | Branża działalności gospodarczej | | | | | | | | Razem |
| turystyka, hotelarstwo, gastronomia, handel | Usługi, transport | Przetwórstwo przemysłowe | budownictwo | Edukacja, administracja | Rolnictwo i leśnictwo | Służba zdrowia | Informatyka, telekomunikacja |
| Najczęściej występujące zawody | Recepcjonista, kucharz, barman | Pracownik ochrony, krawiec, rzeźnik | Pracownik produkcji, pakowacz | Murarz, tynkarz | Specjalista ds. osobowych, instruktor BHP | Pracownik rolny, leśnik, drwal | Opieka nad osobami starszymi, lekarze | Informatycy, programiści |
| Austria | 31 | 34 | 25 | 27 | 0 | 0 | 0 | 0 | 117 |
| Belgia | 100 | 29 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 130 |
| Bułgaria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| Czechy | 0 | 23 | 34 | 2 | 3 | 0 | 0 | 11 | 73 |
| Dania | 160 | 0 | 0 | 2 | 0 | 410 | 0 | 3 | 575 |
| Finlandia | 0 | 17 | 13 | 0 | 0 | 0 | 9 | 10 | 49 |
| Francja | 28 | 0 | 8 | 0 | 0 | 20 | 0 | 2 | 58 |
| Hiszpania | 153 | 1 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 20 | 184 |
| Holandia | 11 | 115 | 64 | 45 | 0 | 73 | 0 | 17 | 325 |
| Łotwa | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Malta | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 |
| Niemcy | 118 | 106 | 116 | 3 | 204 | 0 | 113 | 12 | 672 |
| Norwegia | 8 | 64 | 8 | 17 | 1 | 0 | 3 | 8 | 109 |
| Słowacja | 0 | 40 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 42 |
| Słowenia | 1 | 30 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 61 |
| Szwajcaria | 0 | 3 | 8 | 79 | 0 | 0 | 0 | 0 | 90 |
| Szwecja | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 12 | 0 | 0 | 16 |
| Wielka Brytania | 0 | 81 | 260 | 5 | 1 | 182 | 29 | 0 | 558 |
| Włochy | 779 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 783 |
| **Oferty ogółem** | **1391** | **547** | **538** | **211** | **221** | **698** | **154** | **95** | **3855** |

Źródło: opracowanie własne

Zdecydowana większość (783) ofert pracy zgłoszona została przez pracodawców z Włoch  
 i dotyczyła przede wszystkim w przetwórstwa przemysłowego. Kolejnym krajem pod względem ilości złożonych oferty pracy były Niemcy, które złożyły zapotrzebowanie na 672 wolne miejsca pracy w większości w edukacji i administracji. W czołówce krajów znajdowały się także Dania, która złożyła zapotrzebowanie na 575 miejsc pracy głównie w rolnictwie i leśnictwie oraz Wielka Brytania – 558 wolnych miejsc pracy głównie w przetwórstwie przemysłowym.

Struktura ofert EURES w 2011r. wg branż

Źródło: opracowanie własne

Oferty pracy zgłoszone w ramach usług EURES w latach 2010 - 2011

Źródło: opracowanie własne

Z dniem 17 stycznia 2007 r. wszyscy obywatele UE/EOG uzyskali w Polsce nieograniczony dostęp do rynku pracy. Oznacza to, że kandydat do pracy mający obywatelstwo dowolnego państwa UE/EOG nie ma obowiązku uzyskiwać zezwolenia na pracę. Niemniej jednak istnieje konieczność zarejestrowania pobytu w Polsce. Formalności tej należy dopełnić w urzędzie wojewódzkim.

Obywatele wszystkich państw UE/EOG, podejmujący legalną pracę w innym państwie członkowskim, mają takie same prawa i obowiązki jak pracownicy lokalni. Jakakolwiek dyskryminacja ze względu na obywatelstwo jest zakazana. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.

8.3 WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCÓW BEZ KONIECZNOŚCI UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

W 2011 roku do PUP w Brodnicy wpłynęło 11 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom będących obywatelami państw graniczących   
z Rzeczpospolitą Polską oraz państw, z którymi Polska współpracuje w zakresie migracji zarobkowych w ramach partnerstwa na rzecz mobilności, ustanowionego między tymi państwami a Unią Europejską.

Wszystkie zarejestrowane oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy.

Zgłoszenia dotyczyły powierzenia pracy cudzoziemcom w następujących branżach:

* budownictwo (7 osób),
* działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (3),
* transport i gospodarka magazynowa (1).

Cudzoziemcy według zgłoszeń powierzenia pracy z uwzględnieniem kryterium wiekowego

Źródło: opracowanie własne

Zdecydowana większość zgłoszeń dokonywanych przez pracodawców polskich zawierało deklarację powierzenia pracy cudzoziemcom na okres do 6 miesięcy, co oznaczało zatrudnienie na maksymalny, dopuszczalny przepisami prawa polskiego okres.

**9.WYKONANIE BUDŻETU**

Budżet PUP w Brodnicy w roku 2011 wzrósł o 3,67% w stosunku do roku 2010 (tj. o wskaźnik inflacji).

W roku 2011 Urząd pozyskał kwotę **134 823,6 zł** na finansowanie kosztów zatrudnienie   
5 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2. „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Struktura wykonania budżetu przedstawia się następująco:

(w zł)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Budżet na rok** | | | | **Kwota**  **(+)wzrost**  **(-)spadek**  **(4-2)** | **Dynamika**  **2009r.=100%**  **(4:2)** |
| **2010** | **%** | **2011** | **%** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* |
| **Ogółem** | **1 746 671** | **100** | **1 810 737** | **100** | **+ 64 066** | **103,67** |
| Nagrody i wydatki nie zaliczane do wynagrodzeń | 5 104 | 0,29 | 4 990 | 0,28 | - 114 | 97,77 |
| Wynagrodzenia osobowe pracowników | 1 217 556 | 69,71 | 1 258 256 | 69,49 | + 40 700 | 103,34 |
| Dodatkowe wynagrodzenie razem | 90 167 | 5,16 | 95 360 | 5,27 | + 5 193 | 105,76 |
| Składki na ubezpieczenia społeczne | 202 550 | 11,60 | 211 424 | 11,68 | + 8 874 | 104,38 |
| Składki na Fundusz Pracy | 27 160 | 1,56 | 26 864 | 1,48 | - 296 | 98,91 |
| Zakup materiałów i wyposażenia | 66 108 | 3,78 | 79 240 | 4,38 | + 13 132 | 119,86 |
| Zakup energii | 28 906 | 1,65 | 28 890 | 1,6 | - 16 | 99,94 |
| Zakup usług remontowych | 453 | 0,03 | 634 | 0,04 | + 181 | 139,96 |
| Zakup usług pozostałych | 33 171 | 1,90 | 31 885 | 1,76 | - 1 286 | 96,12 |
| Podróże służbowe krajowe | 1 777 | 0,11 | 1 699 | 0,09 | - 78 | 95,61 |
| Różne opłaty i składki | 2 994 | 0,17 | 3 237 | 0,18 | + 243 | 108,12 |
| Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych | 53 301 | 3,05 | 52 974 | 2,93 | - 327 | 99,39 |
| Wydatki na zakupy inwestycyjne | 0 | 0 | - | - | - | - |
| Internet | 4 464 | 0,26 | 4 567 | 0,25 | + 103 | 102,31 |
| Zakup usług zdrowotnych | 768 | 0,04 | 342 | 0,02 | - 426 | 44,53 |
| Umowa zlecenie | 11 612 | 0,66 | 10 000 | 0,55 | - 1 612 | 86,12 |
| Szkolenia pracowników | 580 | 0,03 | 375 | 0,02 | - 205 | 64,66 |

Źródło: opracowanie własne

**10. ZASOBY ORGANIZACYJNE, KADROWE I MATERIALNE**

**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BRODNICY**

10.1. SYTUACJA ORGANIZACYJNA

W strukturze organizacyjnej PUP funkcjonują:

Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji

Dział Organizacyjno-Prawny i Kadr

Dział Finansowo-Księgowy oraz

Centrum Aktywizacji Zawodowej obejmujące:

Dział Instrumentów Rynku Pracy i

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego.

10.2. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Centrum Aktywizacji Zawodowej utworzono na podstawie zarządzenia dyrektora Urzędu Pracy w Brodnicy w dniu 1.01.2010 roku. Na pokrycie części kosztów związanych z utworzeniem CAZ otrzymaliśmy decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwotę 20 000zł. W 2011r. w centrum zatrudnionych było 21 pracowników, w tym wynagrodzenie 7 osób współfinansowane było w ramach projektu PO KL „Profesjonalna Kadra”. Projekt ten na podstawie umowy nr UDA-POKL.06.01.02-04-010/11-00 zawartej z WUP w Toruniu finansowany był w 85% ze środków EFS. Centrum realizuje podstawowe zadania ustawowe Urzędu w zakresie usług rynku pracy oraz instrumentów rynku pracy. Od dnia 22.08.2011r. funkcję kierownika CAZ pełni Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy p. Halina Fanslau.

Większość pomieszczeń biurowych przeznaczonych do bezpośredniej obsługi osób bezrobotnych oraz części korytarzy bezpośrednio przyległych do tych pomieszczeń zostało w ostatnich latach wyposażone w klimatyzację. Znacznie poprawiono w ten sposób komfort osób korzystających z usług Urzędu Pracy – szczególnie w okresie letnim.

10.3. SYTUACJA KADROWA

Na dzień 31.12.2011r. stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy wynosił 48 osób. Dodatkowo 13 osób odbywało staż zawodowy.

Rozporządzenie MPiPS z dnia 14.09.2010r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2010r. nr 177 poz. 1193 ze zm.) nałożyło na powiatowe urzędy pracy obowiązek zapewnienia minimalnej liczby pracowników zatrudnionych bezpośrednio przy realizacji priorytetowych zadań Urzędu tj. pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów ds. rozwoju zawodowego. Zgodnie z ww. rozporządzeniem liczba ww. pracowników uzależniona jest od liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Na dzień 31.12.2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy zatrudniał 9 pośredników pracy (w tym 1 osobę na zastępstwo za nieobecnego pracownika), 4 doradców zawodowych, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego.

Struktura wykształcenia pracowników Urzędu przedstawiała się następująco:

Wykształcenie wyższe doktoranckie - 1, studia wyższe - 33, wykształcenie średnie – 14.

10.4. SYSTEM INFORMATYCZNY, WYPOSAŻENIE URZĘDU

W ramach posiadanego limitu środków na rozwój infrastruktury informatycznej w 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy dokonał zakupu 2 zestawów komputerowych oraz 1 serwera. Aktualnie wiek eksploatowanego sprzętu elektronicznego wynosi przeciętnie 5 lat. Skomputeryzowane są obecnie wszystkie stanowiska pracy, w tym również miejsca pracy przeznaczone dla stażystów.

Od dnia 19 grudnia 2011r. funkcjonuje w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI), która udostępnia dane osobowe bezrobotnych z powiatu brodnickiego upoważnionym pracownikom: MOPS w Brodnicy, MGOPS w Jabłonowie Pomorskim, GOPS w Bartniczce, Bobrowie, Brzoziu, Górznie, Świedziebni, Zbicznie oraz Komendy Powiatowej Policji w Brodnicy.

W ramach działań podjętych w roku 2011 Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy wyposażony został w program oraz monitory do wizualizacji ofert pracy.   
2 monitory znajdują się na terenie Urzędu Pracy w Brodnicy oraz 1, ze względu na duże skupienie osób bezrobotnych (drugie co do wielkości w powiecie brodnickim) w Jabłonowie Pomorskim. Zainstalowany w Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Jabłonowie monitor wyświetla oferty pracy, jakimi aktualnie dysponuje Urząd Pracy w Brodnicy.

(na zdjęciu zainstalowany nowy monitor,

Tadeusz Fuks - Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pom. oraz Marek Buchalski – Sekretarz Gminy;

Adam Lewicki – Dyrektor PUP w Brodnicy oraz Halina Fanslau – Z-ca Dyrektora)

Obsługę osób bezrobotnych korzystających z pomocy pośrednictwa pracy ułatwia system kolejkowy. Aktualny stan nasycenia urzędu środkami technicznymi oraz zakres ich zastosowania sprawia, że jesteśmy jednym z najnowocześniejszych PUP-ów w województwie. Niektóre rozwiązania stosowane przez Urząd mają charakter nowatorski nawet w skali kraju np. opisany system zarządzania informacją archiwalną.

W 2009r. dokonano zakupu profesjonalnego sprzętu elektronicznego, w tym skanera oraz oprogramowania do elektronicznej archiwizacji danych, dzięki którym, od ubiegłego roku Urząd tworzy własne unikatowe w skali kraju elektroniczne archiwum przechowywania dokumentacji. Umożliwia ono m.in. przeglądanie dokumentów w sieci komputerowej bez konieczności wypożyczania źródłowej dokumentacji z urzędowego archiwum. Stanowi też duże ułatwienie dla osób ubiegających się o potwierdzenie danych urzędowych znajdujących się w zasobach PUP.

Urząd posiada własną stronę internetową, w tym stronę BIP. Dzięki temu osoby zainteresowane mogą za pośrednictwem internetu bezpośrednio pobierać druki, wnioski, formularze i inne dokumenty będące w użytkowaniu Urzędu. Również za pośrednictwem tej strony zainteresowani otrzymali wgląd w oferty pracy będące w dyspozycji Urzędu, informacje o prowadzonych szkoleniach, kursach i innych działaniach PUP-u. Docelowo planuje się utworzenie systemu umożliwiającego bezpośrednie przekazywanie indywidualnym użytkownikom interesujących ich informacji.

10.5. WARUNKI LOKALOWE

Od kwietnia 2004r. Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy mieści się przy ul. Żwirki   
i Wigury 3. Budynek ten Urząd otrzymał w wyniku zawartej ze Starostą Brodnickim umowy użyczenia. Parter nieruchomości nadal jednak pozostaje w użytkowaniu szpitala powiatowego. Rodzi to określone negatywne skutki dla sprawnego funkcjonowania urzędu ponieważ koncentruje obsługę bezrobotnych na wyższych kondygnacjach obiektu. W całym budynku jedynie parter można by adoptować dla obsługi osób niepełnosprawnych, obecnie Urząd nie jest w najmniejszym stopniu dostosowany do obsługi tych bezrobotnych.

Palącym problemem Urzędu jest rozrastająca się składnica akt. Znaczna część dokumentacji PUP posiada kategorię archiwalną B50. Konieczność przechowywania dokumentacji, w tym głównie kart rejestracyjnych osób bezrobotnych, przez okres 50 lat w dobie utrzymującego się od 20 lat wysokiego bezrobocia rodzi niezwłocznie konieczność znacznego zwiększenia ilości pomieszczeń przygotowanych do ich składowania lub zmiany kategorii archiwalnej z 50, np. na 20 lat. Rozwiązanie tego problemu praktycznie nie leży w gestii powiatowych urzędów pracy.

