

Zasady organizowania prac interwencyjnych stosowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy w 2025r.

Starosta Brodnicki, w którego imieniu działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy ustala, co następuje:

I. Postanowienia ogólne:

1. Ilekroć w niniejszych zasadach jest mowa o:

- 1) **Urzędzie** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy.
- 2) **Ustawie** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 3) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24.06.2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne.
- 4) **Bezrobotnym** – oznacza to osobę zarejestrowaną jako bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy.
- 5) **Beneficjencie pomocy** – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno – prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.
- 6) **Wnioskodawcy** – oznacza to pracodawcę lub przedsiębiorcę.
- 7) **Pracach interwencyjnych** - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z Powiatowym Urzędem Pracy w Brodnicy i ma na celu wsparcie bezrobotnych.
- 8) **Opiekunie osoby niepełnosprawnej** – oznacza to, że opiekunem osoby niepełnosprawnej może być członek rodziny, w rozumieniu art. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (tekst jednolity Dz. U. z 2024r. poz. 1829), opiekujący się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

2. Organizatorem prac interwencyjnych może być:

- 1) **pracodawca** – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
- 2) **przedsiębiorca** – to podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

3. Realizacją zadań, związanych z organizowaniem i finansowaniem prac interwencyjnych, w imieniu Starosty zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy, a umowy w imieniu Starosty podpisuje Dyrektor Urzędu.

4. Ilość zawartych umów na organizowanie prac interwencyjnych i osób skierowanych do wykonywania tych prac w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanego na ten cel.

II. Szczegółowe zasady.

1. Warunki ubiegania się o zorganizowanie Prac interwencyjnych.

O zorganizowanie Prac interwencyjnych może ubiegać się Wnioskodawca, który spełnia poniższe warunki:

- a) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- b) nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych;
- c) nie narusza obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- d) spełnia inne warunki określone w Rozporządzeniu i/lub innych przepisach prawa krajowego i Unii Europejskiej regulujących organizację prac interwencyjnych, w tym przede wszystkim w zakresie udzielania pomocy de minimis.
- e) zobowiąże się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji i przez okres dalszych **3 miesięcy** po zakończeniu okresu refundacji;
- f) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (nie wliczając okresu zawieszenia działalności gospodarczej);
- g) w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników.

2. Procedura rozpatrywania wniosków.

- 1) Wnioskodawca ubiegający się o zorganizowanie Prac interwencyjnych składa do Urzędu wniosek o organizację prac interwencyjnych na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad wraz z wymaganymi i wymienionymi we wniosku załącznikami.
- 2) Wniosek należy wypełnić w sposób czytelny wpisując treść w każde miejsce przeznaczone do uzupełnienia.
- 3) Wniosek podlega ocenie formalnej, a następnie merytorycznej.
 - a) Ocena formalna polega na sprawdzeniu prawidłowo wypełnionego druku wniosku i wymaganych załączników. W przypadku stwierdzenia braków formalnych Urząd wyznacza wnioskodawcy 7-dniowy termin na ich uzupełnienie.
Wnioski nieuzupełnione we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
 - b) Ocena merytoryczna wniosków odbywa się w oparciu o ustalenia, o których mowa w ust. 1 oraz 3 niniejszego rozdziału.
- 4) Wnioski będą rozpatrywane na bieżąco, w kolejności wynikającej z daty przyjęcia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.
- 5) Wnioski będą rozpatrywane do momentu wyczerpania środków będących w dyspozycji Urzędu w 2025r. na realizację tej formy aktywizacji.
- 6) Urząd pisemnie powiadamia Wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji, w terminie 30 dni licząc od daty przyjęcia kompletnego wniosku.
- 7) Pozytywne rozpatrzenie wniosku jest podstawą zawarcia pomiędzy Urzędem a Wnioskodawcą umowy w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych, której wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszych Zasad.

- 8) Umowa o organizację prac interwencyjnych jest umową cywilno - prawną zawieraną w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Obejmuje ona postanowienia dotyczące refundacji oraz zobowiązanie zwrotu środków w przypadku naruszenia warunków umowy. Wzór umowy stanowi załącznik nr 2.
- 9) Pracodawca w ramach zawartej umowy może zatrudnić do wykonywania prac interwencyjnych wyłącznie uprawnione osoby bezrobotne skierowane przez Urząd.

3. Osoby uprawnione do zatrudnienia w ramach Prac interwencyjnych

Do wykonywania Prac interwencyjnych mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których zastosowanie tej formy pomocy wynika z Indywidualnego Planu Działania oraz:

- a) Bezrobotny nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u Wnioskodawcy w okresie 12 miesięcy przed dniem wydania skierowania (z wyjątkiem zatrudnienia w ramach przygotowania zawodowego młodocianych);
- b) adres zamieszkania Bezrobotnego jest inny niż adres siedziby Wnioskodawcy lub miejsca, gdzie miałby świadczyć pracę;
- c) Bezrobotny nie jest członkiem zarządu Wnioskodawcy, prokurentem Wnioskodawcy, a także w przypadku Wnioskodawcy będącego spółką – wspólnikiem spółki.

4. Warunki refundacji Wnioskodawcy części kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego w ramach Prac interwencyjnych bezrobotnego zwane dalej refundacją:

- 1) W **2025 r.** refundacja może być dokonywana przez okres maksymalnie do **6 miesięcy**:
 - a) w przypadku zatrudnienia skierowanej **osoby bezrobotnej** w pełnym wymiarze czasu pracy maksymalna miesięczna wysokość refundacji będzie wynosić **1 660 zł** + składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;
 - b) w przypadku zatrudnienia skierowanej **osoby bezrobotnej opiekuna osoby niepełnosprawnej**, co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, maksymalna miesięczna wysokość refundacji nie może przekroczyć kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę + składka na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia;
- 2) Refundacja nie może być wyższa od poniesionych przez Wnioskodawcę kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenie społeczne z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

III. Postanowienia końcowe.

1. Przez okres trwania umowy o organizację prac interwencyjnych pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę skierowanemu bezrobotnemu bądź rozwiązać z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron.
2. W przypadku:
 - a) wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego , lub
 - b) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy, lub
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu następnych 3 miesięcy po zakończeniu tej refundacji

pracodawca jest zobowiązany do przyjęcia do pracy kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd Pracy w terminie 30 dni od daty powstania wakat i zawarcia z nim umowy o pracę na okres, jaki pozostał do końca trwania umowy o organizację prac interwencyjnych.

3. Refundacja dokonywana w ramach prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis.

IV. Podstawa Prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025r., poz. 214).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 poz. 864 z późn. zm.).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 r. z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE.L.2013.352.9 ze zm.).
5. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.U.UE.L.2014.190.45 ze zm.).
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023r., poz. 702 z późn. zm.).

V. Załączniki

- 1) Załącznik nr 1 - wniosek o organizację prac interwencyjnych.
- 2) Załącznik nr 2 - umowa w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych.