

**Zasady finansowania z Funduszu Pracy
Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego,
który ukończył 50 rok życia.
stosowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy w 2025r.**

Starosta Brodnicki, w którego imieniu działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy ustala, co następuje:

I. Postanowienia ogólne:

1. Użyte w niniejszych zasadach terminy oznaczają:

- 1) **Urząd** – należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy.
- 2) **Ustawa** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 3) **Bezrobotny** – oznacza to osobę zarejestrowaną jako bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brodnicy.
- 4) **Beneficjencie pomocy** – należy przez to rozumieć podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym podmiot prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na formę organizacyjno – prawną oraz sposób finansowania, który otrzymał pomoc publiczną.
- 5) **Wnioskodawca** – oznacza to pracodawcę lub przedsiębiorcę.
- 6) **Dofinansowanie wynagrodzenia** – dofinansowanie pracodawcy lub przedsiębiorcy, wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, **który ukończył 50 rok życia**.
- 7) **Pracodawca** – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.
- 8) **Przedsiębiorca** – to podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

2. Realizacją zadań, związanych z dofinansowaniem wynagrodzenia, w imieniu Starosty zajmuje się Powiatowy Urząd Pracy w Brodnicy, a umowy w imieniu Starosty podpisuje Dyrektor Urzędu.

3. Ilość zawartych umów na dofinansowanie wynagrodzenia i osób skierowanych do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanego na ten cel.

II. Szczegółowe zasady.

1. Warunki ubiegania się o Dofinansowanie wynagrodzenia.

- 1) O Dofinansowanie wynagrodzenia może ubiegać się Wnioskodawca, który spełnia poniższe warunki:
 - a) nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenie społeczne; zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
 - b) nie narusza obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - c) spełnia inne warunki określone w przepisach prawa krajowego i Unii Europejskiej w zakresie udzielania pomocy de minimis;

- d) prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku (nie wliczając okresu zawieszenia działalności gospodarczej);
- e) w okresie 3 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników;
- f) zobowiąże się do utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres dofinansowania i na okres dalszych:
 - **6 miesięcy** po zakończeniu okresu 12 miesięcy dofinansowania zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat
 - lub**
 - **12 miesięcy** po zakończeniu okresu 24 miesięcy dofinansowania zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

2. Procedura składania i rozpatrywania wniosków.

- 1) Wnioskodawca ubiegający się o Dofinansowanie wynagrodzenia składa do Urzędu wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia na formularzu, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszych Zasad wraz z wymaganymi i wymienionymi we wniosku załącznikami.
- 2) Wniosek należy wypełnić w sposób czytelny wpisując treść w każde miejsce przeznaczone do uzupełnienia.
- 3) Wniosek podlega ocenie formalnej, a następnie merytorycznej.
 - a) Ocena formalna polega na sprawdzeniu prawidłowo wypełnionego druku wniosku i wymaganych załączników. W przypadku stwierdzenia braków formalnych Urząd wyznacza Wnioskodawcy, 7-dniowy termin na jego uzupełnienie – wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
 - b) Ocena merytoryczna wniosku odbywa się w oparciu o kryteria, o których mowa w ust. 1 oraz 3 niniejszego rozdziału.
- 4) Wnioski będą rozpatrywane na bieżąco, w kolejności wynikającej z daty przyjęcia kompletnego i prawidłowo wypełnionego wniosku.
- 5) Wnioski będą rozpatrywane do momentu wyczerpania środków będących w dyspozycji Urzędu w 2025 roku na dofinansowanie wynagrodzenia.
- 6) Urząd powiadamia Wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji w formie pisemnej w terminie 30 dni, licząc od daty przyjętego kompletnego wniosku.
- 7) Pozytywne rozpatrzenie wniosku jest podstawą zawarcia pomiędzy Urzędem a Wnioskodawcą umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia, której wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszych Zasad.
- 8) Umowa o dofinansowanie wynagrodzenia jest umową cywilno - prawną zawieraną w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Obejmuje ona postanowienia dotyczące dofinansowania do wynagrodzenia oraz zobowiązanie zwrotu środków w przypadku naruszenia warunków umowy. Wzór umowy stanowi załącznik nr 2.
- 9) Pracodawca / Przedsiębiorca w ramach zawartej umowy może zatrudnić wyłącznie uprawnione osoby bezrobotne skierowane przez Urząd.

3. Osoby uprawnione do zatrudnienia w ramach Dofinansowania wynagrodzenia.

- 1) Do zatrudnienia w ramach Dofinansowania wynagrodzenia mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których zastosowanie tej formy pomocy wynika z Indywidualnego Planu Działania oraz:
 - a) Bezrobotny nie był zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u Wnioskodawcy w okresie 12 miesięcy przed dniem wydania skierowania;
 - b) adres zamieszkania Bezrobotnego jest inny niż adres siedziby Wnioskodawcy lub miejsca, gdzie miałby świadczyć pracę;
 - c) Bezrobotny nie jest członkiem zarządu Wnioskodawcy, prokurentem Wnioskodawcy, a także w przypadku Wnioskodawcy będącego spółką – współnikiem spółki.

4. Warunki dofinansowania wynagrodzenia:

- 1) **Dofinansowanie wynagrodzenia** – przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego przez okres:
 - a) **12 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat;
 - b) **24 miesięcy** w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

III. Postanowienia końcowe.

1. Przez okres trwania umowy o dofinansowanie wynagrodzenia Pracodawca / Przedsiębiorca nie może wypowiedzieć umowy o pracę skierowanemu bezrobotnemu bądź rozwiązać z nim umowy o pracę na mocy porozumienia stron.
2. W przypadku:
 - a) wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego , lub
 - b) rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy, lub
 - c) wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem wynagrodzenia albo przed upływem okresu następujących 6 / 12 miesięcy po zakończeniu tego dofinansowaniaPracodawca / Przedsiębiorca jest zobowiązany do przyjęcia do pracy kolejnego bezrobotnego skierowanego przez Urząd w terminie 30 dni od daty powstania wakatów i zawarcia z nim umowy o pracę na okres, jaki pozostał do końca trwania umowy o dofinansowanie wynagrodzenia.
3. Pomoc udzielana Pracodawcom / Przedsiębiorcom w formie Dofinansowania wynagrodzenia stanowi pomoc de minimis.

IV. Podstawa Prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2025r., poz. 214).
2. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 r. z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz.Urz.UE.L.2013.352.9 ze zm.).

4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz.U.U.E.L.2014.190.45 ze zm.).
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2023r., poz. 702 z późn. zm.).

V. Załączniki

1. Załącznik nr 1 – wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
2. Załącznik nr 2 – umowa w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.