**IINFORMACJA DLA PRACODAWCÓW DOTYCZĄCA
ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ**

Od 1 stycznia 2018 r. weszła w życie ustawa z 20 lipca 2017 r. *o zmianie ustawy
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*
(Dz. U. z 2017 r., poz. 1543). Znowelizowana ustawa wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – **zezwolenie na pracę sezonową.**

**I1. Praca sezonowa**

 Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres **nie dłuższy niż 9 miesięcy
w roku kalendarzowym** w sektorach: **rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka**, w ramach działalności, które są uznawane jako sezonowe i określone w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. *w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) , w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca* (Dz. U. z 2017 r. poz. 2348);

**I2. Kto wydaje zezwolenia na pracę sezonową**

 Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

**3. Kiedy wydaje się zezwolenie na pracę sezonową**

 Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się , jeżeli:

* **wysokość wynagrodzenia**, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, **nie będzie niższa** od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
* podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku
o wydanie zezwolenia na pracę sezonową **informację starosty**.

**3. Kiedy nie jest wymagana informacja starosty w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**

Informacja starosty nie jest wymagana jeżeli pracodawca wnioskuje o zatrudnienie cudzoziemca, który:

* jest obywatelem jednego z 6 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy** lub
* **w okresie 3 lat** poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, **ukończył uczelnię** z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo **jest uczestnikiem studiów doktoranckich** odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub
* przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a pobyt był nieprzerwany w rozumieniu art. 195 ust. 4 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

**4. Opłata w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**

 Składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi jest zobowiązany dokonać **wpłaty** na rachunek Powiatowego Urzędu Pracy w Brodnicy w wysokości **30 zł** (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. *w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,* Dz. U. z 2017 r., poz. 2350).

**Wpłaty należy dokonywać na nr konta:
16 9484 1150 2200 0002 2849 0024.**

**UWAGA: w tytule każdego przelewu należy podać imię i nazwisko cudzoziemca
oraz wskazać, że jest to opłata za zezwolenie na pracę sezonową.**

**WAŻNE: Wpłata w wysokości 30 zł jest wnoszona z tytułu złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpłata nie ulega zwrotowi jeśli wniosek wpłynie do Powiatowego Urzędu Pracy.**

**5. Dokumenty, jakie powinien złożyć pracodawca zamierzający uzyskać zezwolenie na pracę sezonową**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi występując o zezwolenie na pracę sezonową zobowiązany jest złożyć następujące dokumenty:

1. **wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej** (w dwóch egzemplarzach), lub jeśli podmiot jest agencją pracy tymczasowej – **wniosek podmiotu** **działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego** (w dwóch egzemplarzach);
2. **ważny dowód osobisty** lub ważny dokument podróży albo, jeżeli podmiot takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
3. **kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca**, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – **kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca**;
4. **dowód wpłaty za złożony wniosek**;
5. **dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej –** w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
6. **oryginał informacji starosty,** wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana**;**
7. **dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy** – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana**;**
8. **dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat** – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
9. **dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca** – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o pisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
10. **oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
 o niekaralności** dotyczące okoliczności, o których mowa a art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

**Formularze dokumentów są dostępne na stronie http://brodnica.praca.gov.pl/
w zakładce Dokumenty do pobrania → Zatrudnienie cudzoziemców – zezwolenie na pracę sezonową.**

**WAŻNE: złożenie niekompletnego wniosku lub wniosku bez kompletu wymaganych załączników może skutkować wezwaniem przez Powiatowy Urząd Pracy
do uzupełnienia braków formalnych. W przypadku nieuzupełnienia braków formalnych w wyznaczonym terminie będzie skutkowało pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.**

**6. Procedura**

 W zależności od tego czy cudzoziemiec **przebywa już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce**  czy dopiero **będzie się ubiegał
o wjazd do Polski** (na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową) - istnieją dwie różne ścieżki postępowania w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową.

**Gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce**

Starosta dokonuje weryfikacji wniosku i wydaje zezwolenie albo odmawia wydania zezwolenia w terminie do 7 dni roboczych lub do 30 dni, jeśli wymagane jest postępowanie wyjaśniające.

**Gdy cudzoziemiec będzie się ubiegał o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej**

Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia
12 grudnia 2013 r. *o cudzoziemcach*, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki wydania zezwolenia na pracę sezonową, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta:

1. **wpisuje wniosek** do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
2. wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi **zaświadczenie o wpisie** do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności o których mowa w pkt. 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku, natomiast w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego, odpowiednio w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

 **Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową**
do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje temu cudzoziemcowi. Zaświadczenie służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ramach ruchu bezwizowego, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

 **Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot przedstawił właściwemu staroście:**

* kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
* informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową** do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej **uważa się za legalną** od dnia, w którym podmiot przedstawił kopię dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce oraz informację o zakwaterowaniu, do dnia doręczenia decyzji starosty
 w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Jeżeli **dzień rozpoczęcia pracy** przez cudzoziemca **przypada na dzień wolny od pracy urzędu**, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił staroście kopię dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce oraz informację
o zakwaterowaniu.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **w terminie 120 dni** od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, ani nie poinformował urzędu, że cudzoziemiec z jakichś powodów rozpocznie pracę później, **postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.**

**6. Informacje dodatkowe**

Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw tj.: **Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska, Ukraina**, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

* **powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi**, którego dotyczy wniosek, zgodnie
z zezwoleniem na prace sezonową, **co najmniej raz w okresie 5 lat** poprzedzających dzień złożenia wniosku;
* **nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne**, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową **może powierzyć mu pracę innego rodzaju** niż praca sezonowa na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie trzy warunki:

* cudzoziemiec jest obywatelem jednego z państw tj.: **Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska, Ukraina**;
* cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
* cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

**Więcej informacji na temat zatrudnienia cudzoziemców po 1 stycznia 2018 r. można znaleźć na stronie internetowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:**

**www.mpips.gov.pl**