

RA.4042.17.2025.PL

Toruń, 06 marca 2026 r.

Pani/Pan
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
wszyscy

Szanowna Pani Dyrektor / Szanowny Panie Dyrektorze,

w nawiązaniu do dokumentu „Kierunkowe wytyczne dla urzędów pracy – KFS w roku 2026” oraz w odpowiedzi na kierowane przez powiatowe urzędy pracy pytania, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu przedstawia wykładnię priorytetów wydatkowania KFS dla województwa kujawsko-pomorskiego na 2026 r.:

- I. Priorytet wojewódzki nr 1: **Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach kluczowych dla rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego wskazanych w Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 roku - Strategia Przyspieszenia 2030+”.**

Wybór niniejszego priorytetu wynika z konieczności zapewnienia spójności pomiędzy rozwojem kapitału ludzkiego a kierunkami transformacji gospodarczej regionu, zapisanymi w **Strategii Rozwoju Województwa Kujawsko-Pomorskiego do 2030 roku – Strategia Przyspieszenia 2030+**. W obliczu dynamicznych zmian technologicznych oraz silnej presji konkurencyjnej, kluczowe jest, aby środki KFS nie były wydatkowane w sposób rozproszony, lecz służyły jako realny impuls modernizacyjny dla lokalnych przedsiębiorstw.

Decyzja o takim ujęciu priorytetu opiera się na przekonaniu, że stabilność gospodarcza województwa zależy od jednoczesnego wspierania tradycyjnych filarów gospodarki oraz aktywnego wdrażania innowacji w ramach Inteligentnych Specjalizacji (m.in. rozwój nowoczesnych dziedzin gospodarki regionu w oparciu o istniejący potencjał wewnętrzny). Inwestycja w kompetencje pracowników ma zatem stanowić pomost między obecnym potencjałem organizacji a wymaganiami nowoczesnej gospodarki opartej na wiedzy i technologii.

Realizacja tego priorytetu pozwoli na dwutorowe wzmocnienie gospodarki regionu: z jednej strony będzie wspierać jej fundamenty, takie jak nowoczesne rolnictwo i przemysł tradycyjny, a z drugiej – stymulować rozwój inteligentnych specjalizacji (tj. ICT, automatyka, transformacja energetyczna).

Wsparcie z KFS powinno umożliwić rozwój tych umiejętności, które wpisują się w Inteligentne Specjalizacje i pomagają firmom sprawnie przechodzić przez procesy modernizacyjne, tj.:

1. **Technologie i cyfryzacja:** technologia informacyjno-komunikacyjna (ICT), analiza danych, obsługa systemów chmurowych, e-usługi, automatyka przemysłowa i robotyzacja procesów, obsługa inteligentnych linii produkcyjnych, systemów sterowania oraz nowoczesnej inżynierii produkcji, transformacja energetyczna, odnawialne źródła energii (OZE) oraz efektywność energetyczna;
2. **Zdrowa i bezpieczna żywność:** nowoczesne technologie przetwórstwa, systemy zarządzania bezpieczeństwem żywności i jakością, biotechnologia rolna oraz innowacje w rolnictwie;
3. **Zdrowie i turystyka:** nowoczesna rehabilitacja, nowe technologie medyczne, nowoczesne metody profilaktyki zdrowotnej, opieka nad seniorami oraz profesjonalne zarządzanie w sektorze uzdrowiskowym i wellness;
4. **Zaawansowane materiały i narzędzia:** nowoczesne techniki wytwarzania (np. druk 3D), obsługa specjalistycznych maszyn do obróbki tworzyw sztucznych i metali, projektowanie nowoczesnych komponentów przemysłowych;
5. **Transport i logistyka:** nowoczesna logistyka magazynowa, zarządzanie łańcuchem dostaw, inteligentne systemy transportowe oraz obsługa ekologicznego transportu.

II. Priorytet wojewódzki nr 2: **Wsparcie osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.**

W dobie pogłębiającego się deficytu demograficznego oraz ograniczonych zasobów kadrowych, priorytetem staje się ułatwienie powrotu do aktywności zawodowej osobom po dłuższych przerwach. Biorąc pod uwagę, że wraz z długością przerwy zawodowej rośnie ryzyko dezaktualizacji wiedzy, środki z KFS stają się niezwykle ważnym narzędziem pomocy. Wsparcie to nie tylko ułatwia pracownikowi odnalezienie się w nowej rzeczywistości, ale także minimalizuje ryzyko i koszty po stronie pracodawcy.

Efektywne zarządzanie zasobami ludzkimi wymaga narzędzi, które pozwalają na sprawne włączenie pracowników powracających do pracy po dłuższej nieobecności. Niniejszy priorytet ma wspierać pracodawców w szybkim i efektywnym przygotowaniu do pracy osób podejmujących zatrudnienie po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Powinien prowadzić do sprawnego eliminowania luki kompetencyjnej powstałej w okresie braku aktywności zawodowej oraz minimalizowania barier utrudniających powrót do firmy.

Za osobę powracającą na rynek pracy uznaje się pracownika, który podjął zatrudnienie po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem (w tym po urlopie macierzyńskim, rodzicielskim lub wychowawczym). Rekomenduje się, aby z instrumentu korzystały osoby, które powróciły do pracy w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy. Warunkiem spełnienia

założeń priorytetu jest wykazanie, że szkolenie jest niezbędne do aktualizacji wiedzy lub nabycia umiejętności kluczowych do wykonywania obowiązków na danym stanowisku.

III. Priorytet wojewódzki nr 3: **Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powyżej 50 roku życia.**

Długofalowa stabilność lokalnego rynku pracy zależy od zdolności wszystkich grup wiekowych do elastycznego reagowania na zmiany gospodarcze. Wzmocnienie procesów uczenia się przez całe życie pozwala na lepsze dopasowanie kompetencji do ewoluujących wymagań pracodawców, ograniczając ryzyko dezaktualizacji wiedzy fachowej. Ponadto, rozwój technologiczny wymusza ewolucję ról zawodowych, co sprawia, że ciągłość kształcenia staje się warunkiem koniecznym do zachowania stabilności zatrudnienia.

Priorytet ma zachęcić do różnych form kształcenia ustawicznego osoby, które należą do grupy najrzadziej spośród wszystkich korzystającej z możliwości doksztalcania. Ze względu na starzejące się społeczeństwo, rozwój technologii, wydłużanie aktywności zawodowej, czy też problemy z utrzymaniem zatrudnienia lub powrotem na rynek pracy, edukacja dorosłych w tej grupie wiekowej jest niezbędna dla utrzymania konkurencyjności oraz poprawy jakości życia.

W razie pytań proszę o kontakt z Panem Piotrem Lewandowskim pod numerem tel. 56 669 39 49.

Z poważaniem

Łukasz Jaworski

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu

/podpisano podpisem kwalifikowanym/