

POWIADOMIENIE O POWIERZENIU PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

Z dniem 05 marca 2026 r. weszła w życie ustawa z dnia 23 stycznia 2026 r. o wygaszeniu rozwiązań wynikających z ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz o zmianie niektórych innych ustaw.

Ustawa o wygaszeniu (...) wprowadza ogólną zasadę, zgodnie z którą wszyscy cudzoziemcy **objęci ochroną czasową** będą mogli wykonywać pracę bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę - na podstawie powiadomienia składanego przez podmiot powierzający wykonywanie pracy.

W okresie **3 lat** od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, będą mogli wykonywać pracę na dotychczasowych zasadach – na podstawie powiadomienia – bez konieczności posiadania ochrony czasowej.

Zgodnie z art. 5a ust. 1 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (obowiązującym od dnia 05 marca 2026 r.); Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **powiadamia** powiatowy urząd pracy o powierzeniu pracy cudzoziemcowi korzystającemu z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej **w ciągu 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca.

Powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składa się za pomocą systemu teleinformatycznego „**praca.gov.pl**”, do powiatowego urzędu pracy właściwego według siedziby lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi.

Ponowne powiadomienie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi należy złożyć do Urzędu Pracy w terminie 7 dni od wystąpienia następujących okoliczności:

- 1) zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a obywatelem Ukrainy, lub
- 2) zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy, lub
- 3) zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określoną w powiadomieniu, lub
- 4) obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu.

Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy nie podlega opłacie.

Brak umowy z cudzoziemcem, niezłożenie powiadomienia o rozpoczęciu pracy przez cudzoziemca, nieprzesłanie do urzędu kopii umowy z cudzoziemcem podlegają karze grzywny.